

Verklagsreglur um úthlutun styrkja og samstarfssamninga menningar-, íþróttá- og tómstundaráðs Reykjavíkurborgar 2019 vegna styrkja til menningarmála

Samþykktar á fundi menningar-, íþróttá- og tómstundaráðs 20.8.2018

Verklagsreglur þessar fjalla einungis um þá styrki sem eru á kostnaðarstaðnum Styrkir og rekstrarsamningar, en ekki þá sem eru sérstakir liðir á fjárhagsáætlun. Um borgarlistamann, Bókmenntaverðlaun Tómasar Guðmundssonar, Barnabókaverðlaun Guðrúnar Helgadóttur, styrki til myndríkrar útgáfu og Borgarhátíðir Reykjavíkur 2017-2019 gilda sérstakar reglur.

Styrkir til menningarmála eru auglýstir um mánaðamótin ágúst/september 2018 vegna ársins 2019 á sama tíma og aðrar styrkveitingar borgarsjóðs og með umsóknarfresti til hádegis 1. október 2018.

Um meðferð, afgreiðslu og eftirfylgni styrkja og samstarfssamninga er farið eftir reglum Reykjavíkurborgar um styrki.

Sérstakar áherslur ráðsins í styrkveitingum vegna ársins 2019

Menningarstefna Reykjavíkurborgar er sá grundvöllur sem styrkveitingar ráðsins byggja á en leiðarljós stefnunnar er:

Reykjavík gegnir menningarlegu forystuhlutverki. Sjálfsmynd borgarinnar byggir á skapandi hugsun, frumkvæði og menningararfi í samspili við alþjóðlegar stefnur og strauma. Menningarlífið einkennist af metnaði, fjölbreytni, samvinnu og virkri þátttöku íbúa og gesta.

Sértækar áherslur 2019 eru:

- Listir og menning í öllum hverfum borgarinnar
- Listir og menning óháð uppruna og efnahag
- Verkefni sem staðið geta á eigin fótum til lengdar sem og minni fjárfestingar sem líklegt er að nýtist til menningar / listsköpunar til lengri tíma

Styrkveitingar 2019

Sérstakur faghópur fjallar um þá styrki sem sótt er um árlega vegna menningar. Um er að ræða verkefnastyrki, rekstrarstyrki, samstarfssamninga og val á listhópi Reykjavíkur.

- **Verkefnastyrkir** fyrir afmörkuð verkefni á sviði menningar og lista á árinu 2019.
- **Styrkir til hópa eða félaga sem eiga að baki samfelld starf** án þess að styrkir séu tengdir ákveðnu verkefni.
- **Samstarfssamningar** til tveggja eða þriggja ára veittir hópum eða stofnunum sem sannað hafa gildi sitt í reykvísku menningarlífi, hafa náð afbragðs árangri og geta með rökstuddum umsóknum sýnt fram á framkvæmdagetu og fjármögnunarleiðir til að reka áformaða liststarfsemi. Gerð samstarfssamninga til fleiri ára er háð samþykki borgarráðs og með fyrirvara um samþykkt fjárhagsáætlunar hverju sinni.
- **Listhópur Reykjavíkur** er valinn árlega úr hópi styrkþega. Hann getur verið úr hvaða listgrein sem er. Titillinn er viðurkenning og má hópurninn nota hann í kynningu á starfi sínu að vild.

Að auki er veitt úr styrkþegum framlag til svonefndra Borgarhátíða, myndrýkrar miðlunar, framlag til borgarlistamanns Reykjavíkur, Bókmenntaverðlauna Tómasar Guðmundssonar og Barnabókaverðlauna Guðrúnar Helgadóttur.

Borgarhátíðir Reykjavíkur 2017-2019

Fjórar lykilhátíðir voru valdar sérstaklega af menningar- og ferðamálaráði og fengu viðurkenninguna Borgarhátíðir Reykjavíkur 2017-2019. Þær þurftu að uppfylla sérstök skilyrði skv. auglýsingu. Tilgangur valsins var að styðja samfellu og framþróun í hátíðum á ólíkum sviðum menningar- og lista, sem hafa þegar sannað gildi sitt hvað varðar þýðingu fyrir menningarlífið í borginni, alþjóðleg tengsl, jákvæð áhrif á ferðamennsku og ímynd borgarinnar auk efnahagslegs umfangs. Hátíðirnar fengu þriggja ára samstarfssamning sem felur í sér markmið um starfsemi, þróun og rekstur. Ekki verður auglýst eftir nýjum borgarhátíðum vegna 2019, en öllum hátíðum gefst kostur á að sækja um samstarfssamning.

Styrkir fyrir sérstaklega myndrýka miðlun/útgáfu tengda sögu og menningu í Reykjavík.

Þeir eru ætlaðir til niðurgreiðslu á kostnaði vegna kaupa á ljósmyndum frá Ljósmyndasafni Reykjavíkur. Tilgangur styrkveitinganna er að hlúa að varðveislu menningararfleifðar Reykjavíkur og miðlunar hennar í fjölbreyttu formi. Þeir styrkir eru auglýstir sérstaklega að vori. Hópur skipaður þremur sérfræðingum á Menningar- og ferðamálasviði fer yfir umsóknir og gerir tillögu til menningar-, íþrótt- og tómstundaráðs.

Borgarlistamaður

Árlega skal útnefna borgarlistamann Reykjavíkurborgar. Menningar-, íþróttá- og tómstundaráð útnefnir borgarlistamann.

Bókmenntaverðlaun Tómasar Guðmundssonar

Þau eru veitt fyrir óbirt handrit að ljóðabók. Auglýst er eftir handritum fyrir áramót. Þriggja manna dómnefnd velur verðlaunahandritið.

Barnabókaverðlaun Guðrúnar Helgadóttur

Þau eru veitt fyrir óprentað handrit að barna- eða unglingabók. Auglýsa skal eftir handritum fyrir 1. júní ár hvert. Þriggja manna dómnefnd velur verðlaunahandritið.

Af kostnaðarstað 03113 fer að jafnaði ekki framlag til sjóða sem úthlutað er af öðrum en Reykjavíkurborg.

Verklag

Faghópur um styrki

Umsóknum um styrki til menningarmála er vísað frá skrifstofu borgarstjórnar til menningar-, íþróttá- og tómstundaráðs. Skrifstofa sviðsins leggur fram yfirlit til kynningar á fundi ráðsins. Það vísar umsóknunum til faghóps til yfirferðar og ráðgjafar fyrir ákvörðun ráðsins.

Menningar-, íþróttá- og tómstundaráð felur fimm manna faghópi að fjalla um umsóknir um árlegar styrkveitingar ráðsins. Faghópurinn er skipaður fjórum fulltrúum tilnefndum af Bandalagi íslenskra listamanna og einum frá Hönnunarmiðstöð Íslands. Jafnframt skal tilnefna jafn marga varamenn. Ekki er gert opinbert fyrr en að úthlutun lokinni hverjir sitja í faghópnum. Starfsmaður skrifstofu sviðsins er faghópnum til ráðgjafar og leiðbeiningar og situr fundi hópsins eftir því sem þörf krefur.

Tryggja skal endurnýjun faghóps á milli ára. Tillögum faghópsins skal fylgja rökstudd greinargerð sem kynnt er menningar-, íþróttá- og tómstundaráði af formanni og/eða öðrum fulltrúum hópsins. Tillögur faghóps eru ráðgefandi og tekur menningar-, íþróttá- og tómstundaráð ákvörðun um úthlutun á öðrum fundi eftir að tillögur hafa verið kynntar.

Við skipun í faghóp skal taka mið af 2. kafla stjórnsýslulaga um sérstakt hæfi. Sama gildir ef hópurinn hefur hafið störf og spurning um vanhæfi kemur upp. Jafnframt ber að gæta að jöfnum kynjahlutföllum og að skipan fulltrúa endurspegli þann fjölbreytta hóp listamanna sem starfar innan BÍL og Hönnunarmiðstöðvar.

Faghópurinn gerir tillögur um árlega styrki ráðsins þ.e. verkefnastyrki, styrki til hópa eða félaga sem eiga að baki samfellt starf, styrki til hátíða og langtímasamninga. Störf tilnefndra fulltrúa í faghópi eru greidd skv. fjárhagsáætlun kostnaðarstaðarins 03113 – styrkir.

Við mat á umsóknum skal fylgja styrkjareglum Reykjavíkurborgar og stefnumörkun.

Umsóknir skulu metnar með hliðsjón af:

- a) markmiðum sem lýst er og hvort líklegt sé að þeim verði náð
- b) hvort verk- og tímaáætlun sé raunhæf
- c) hvort unnt sé að meta framvindu verksins
- d) hvort skilagreinar og fyrri verkefni sem styrk hafa hlotið uppfylli lágmarkskröfur
- e) væntanlegum árangri og ávinningi fyrir umrædda starfsemi
- f) fjárhagsáætlun og greinargerð um aðra fjármögnun sem einnig skal fylgja umsókn.
- g) því hve vel þær falla að mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og markmiðum um innleiðingu á kynjaðri fjárhags- og starfsáætlun.

Styrkþegum er skylt að skila greinargerð um ráðstöfun styrkfjár fyrir lok ráðstöfunarárs.

Greinargerðinni skal skilað á sérstöku eyðublaði sem er aðgengilegt á www.reykjavik.is

Upplýsingarnar verði kyngreindar og sérstaklega verði greint frá því hvaða áhrif styrkurinn hefur á stöðu jaðarsettra hópa fólks. sbr. mannréttindastefnu Reykjavíkur.

Fylgiskjal: Úr gildandi stjórnsýslulögum: II. kafli. Sérstakt hæfi.

■3. gr. Vanhæfisástæður.

Starfsmaður eða nefndarmaður er vanhæfur til meðferðar máls:

1. Ef hann er aðili máls, fyrirvarismaður eða umboðsmaður aðila.
2. Ef hann er eða hefur verið maki aðila, skyldur eða mægður aðila í beinan legg eða að öðrum lið til hliðar eða tengdur aðila með sama hætti vegna ættleiðingar.
3. Ef hann tengist fyrirvarsmanni eða umboðsmanni aðila með þeim hætti sem segir í 2. tölul.
4. Á kærustigi hafi hann áður tekið þátt í meðferð málsins á lægra stjórnsýslustigi. Það sama á við um starfsmann sem fer með umsjónar- eða eftirlitsvald hafi hann áður haft afskipti af málinu hjá þeirri stofnun sem eftirlitið lýtur að.
5. [Ef hann á sjálfur sérstakra og verulegra hagsmuna að gæta, venslamenn hans skv. 2. tölul. eða sjálfseignarstofnun eða fyrirtæki í einkaeigu sem hann er í fyrirvari fyrir. Sama á við ef næstu yfirmenn hans hjá hlutaðeigandi stjórnvaldi eiga sjálfir sérstakra og verulegra hagsmuna að gæta. Verði undirmaður vanhæfur til meðferðar máls verða næstu yfirmenn hans aftur á móti ekki vanhæfir til meðferðar þess af þeirri ástæðu einni.]¹⁾
6. Ef að öðru leyti eru fyrir hendi þær ástæður sem eru fallnar til þess að draga óhlutdrægni hans í efa með réttu.

Eigi er þó um vanhæfi að ræða ef þeir hagsmunir, sem málið snýst um, eru það smávægilegir, eðli málsins er með þeim hætti eða þáttur starfsmanns eða nefndarmanns í meðferð málsins er það lítilfjórlegur að ekki er talin hætta á að ómálefnaleg sjónarmið hafi áhrif á ákvörðun.

1)L. 49/2002, 1. gr.

■4. gr. Áhrif vanhæfis.

Sá sem er vanhæfur til meðferðar máls má ekki taka þátt í undirbúningi, meðferð eða úrlausn þess. Honum er þó heimilt að gera þær ráðstafanir sem eru nauðsynlegar til að halda máli í réttu horfi á meðan staðgengill er ekki til staðar.

Nefndarmaður, sem vanhæfur er til meðferðar máls, skal yfirgefa fundarsal við afgreiðslu þess.

■5. gr. Málsmeðferð.

Starfsmaður, sem veit um ástæður er kunna að valda vanhæfi hans, skal án tafar vekja athygli yfirmanns stofnunar á þeim.

Yfirmaður stofnunar ákveður hvort starfsmanni hennar beri að víkja sæti. Í þeim tilvikum, er vafi kemur upp um hæfi yfirmanns stofnunar, tekur hann sjálfur ákvörðun um hvort hann víkur sæti.

Nefndarmaður, sem veit um ástæður er kunna að valda vanhæfi hans, skal án tafar vekja athygli formanns stjórnsýslunefndar á þeim.

Stjórnsýslunefnd ákveður hvort nefndarmönnum, einum eða fleiri, beri að víkja sæti. Þeir nefndarmenn, sem ákvörðun um vanhæfi snýr að, skulu ekki taka þátt í ákvörðun um það. Þetta gildir þó ekki ef það leiðir til þess að stjórnsýslunefndin verður ekki ályktunarhæf. Skulu þá allir nefndarmenn taka ákvörðun um hæfi nefndarmanna.

■6. gr. Setning staðgengils.

Þegar starfsmaður víkur sæti og ekki er til staðar annar hæfur starfsmaður skal sá er veitir stöðuna setja staðgengil til þess að fara með málið sem til úrlausnar er.