

Reykjavík 6. apríl 2018

Tilvísun í mál: R18020254

Borgarstjórn

Umsögn mannauðsdeildar um tillögu fulltrúa í ungmennaráði Vesturbæjar um aukin atvinnutækifæri ungmenna.

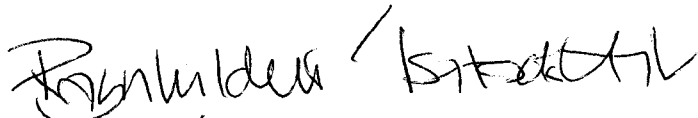
Óskað var eftir umsögn mannauðsdeildar um tillögu fulltrúa í ungmennaráð Vesturbæjar um aukin atvinnutækifæri ungmenna, dags. 27. febrúar sl., um aukin atvinnutækifæri unglinga með því að gera ráð fyrir hlutastörfum á elliheimilum, frístundaheimilum yngsta stig grunnskólans og á leikskólum á veturna sem eru ætluð unglingum með skóla og þannig aðstoða borgina með mönnun á þessa staði þar sem erfitt hefur verið að fá starfsfólk.

Mannauðsdeild leggur áherslu á mikilvægi þess að framfylgja lögum nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Í 1. mgr. 60. gr. laganna kemur fram sú meginregla laganna að almennt megi ekki ráða börn undir 15 ára aldri til vinnu, sbr. 2. mgr. 59. gr. sömu laga. Reykjavíkurborg leggur mikla áherslu á þegar ráðið er í sumarstörf á vegum borgarinnar þar sem mörg ungmenni koma til starfa hjá Reykjavíkurborg að þessum lögum sé framfylgt í hvívetna. Lögð áhersla á að láta ungmenni ekki bera of mikla ábyrgð í sínum störfum þegar fyrstu skref á vinnumarkaði eru tekin. Þá hefur Reykjavíkurborg aðeins vikið frá meginreglu 1. mgr. 60. gr. laganna í þeim tilfellum sem börnum er sérstaklega heimilað að stunda atvinnu og tilgreind eru í 2. mgr. 60. gr. sömu laga. Samkvæmt a-lið 2. mgr. 60. gr. er börnum heimiluð þátttaka í menningar- eða listviðburðum og íþrótt- eða auglýsingastarfsemi. Þá er samkvæmt b-lið 2. mgr. 60. gr. heimilt að ráða börn 14 ára og eldri til vinnu sem er hluti af fræðilegu eða verklegu námsfyrirkomulagi. Loks er heimilað í c-lið sama ákvæðis heimilt að ráða börn sem náð hafa 14 ára aldri til starfa af léttara tagi, svo sem léttu garðyrkju- og þjónustustarfa og annarra hliðstæðra starfa. Í þessu sambandi má vísa til Vinnuskóla Reykjavíkur.

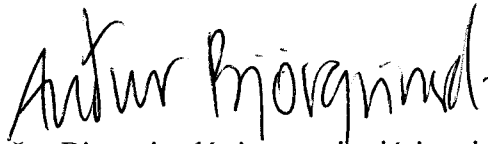
Um atvinnu ungmenna frá 15 til 18 ára aldurs gildir ákvæði 62. gr. laga nr. 46/1980, sbr. 2. mgr. 59. gr. sömu laga. Almennt er heimilt að ráða þá einstaklinga til starfa svo lengi sem aðstæður þykja ekki ógna öryggi þeirra og heilsu með þeim hætti sem greinir í stafliðum a-f í 1. mgr. 62. gr. laganna. Mannauðsdeild leggur áherslu á að ungmenni starfi í umhverfi þar sem öryggi þeirra sé tryggt.

Mannauðsdeild hefur undanfarin ár lagt áherslu á framkvæmd tilraunaverkefna af ýmsum toga með góðum árangri. Þannig gæti skóla- og frístundasvið mögulega tekið ákvörðun um að taka þátt í tilraunaverkefni þar sem skoðaður væri sá möguleiki að bjóða ungmennum upp á

starfsþjálfun innan sviðsins innan þess svigrúms sem ákvæði laga nr. 46/1980 leyfa. Ef af slíku tilraunverkefni yrði er mikilvægt að huga að stjórnsýslureglum á borð við jafnræðisregluna við val á þátttakendum ef umsækjendur verða fleiri en þau störf sem verða í boði. Mikilvægt er að skilgreina hver bæri stjórnunarlega ábyrgð á að þeim ungmönnum sem ráðnir eru til starfa og hvað þeim er ætlað að fá út úr verkefninu. Einnig þyrfti að gera þeim starfsmönnum sem fyrir eru á starfsstaðnum grein fyrir þeirri auknu ábyrgð sem myndi hvíla á herðum þeirra samhliða samstarfi við ungmenni. Þá þyrfti að gera viðeigandi ráðstafanir vegna trygginga vegna hugsanlegrar slyshættu gagnvart ungmönnum eða ef þau myndu lenda í annars konar óhöppum á starfstíma, og hvaða áhrif ungur aldur þeirra hefði í því sambandi.



Ragnhildur Ísaksdóttir, starfsmannastjóri Reykjavíkurborgar



Auður Björgvinsdóttir, teymisstjóri atvinnu- og ráðningarmála