

Tillögur um aðgerðir til að draga úr launamun eftir uppruna

1. Tillaga um þýðingu á ráðningasamningi, trúnaðaryfirlýsingu og upplýsingum um réttindi og skyldur starfsmanna Reykjavíkurborgar yfir á ensku og pólsku

Kostnaður: Innan ramma MAR.

2. Tillaga um upplýsingablað til starfsmanna af erlendum uppruna „Velkomin til starfa“ á þremur tungumálum. Upplýsingablaðið yrði kynnt á starfsmannafundum og aðgengilegt fyrir alla eftir þörfum. Sjá drög að bréfi í hjálögðu minnisblaði:

Kostnaður: Innan ramma MAR.

3. Tillaga um að stofna Workplace hópa á öðrum tungumálum en íslensku, pólsku og ensku. Þar gætu starfsfólk af erlendum uppruna skipst á upplýsingum.

Kostnaður: Innan ramma MAR.

4. Tillaga um að útbúa lýsingu á verklagi til að tryggja að starfsreynsla og menntun starfsfólks Reykjavíkurborgar sé rétt metin miðað við launaröðun. Þetta á við lýsingu fyrir yfirmann starfsmann og launafulltrúa um slíka launasetningu.

Kostnaður: Innan ramma MOS.

5. Tillaga um að útbúa fræðslumyndbönd fyrir starfsfólk með texta á ensku/pólsku t.d. um útreikningu á launaseðli.

Kostnaður: Innan ramma MOS.

6. Tillaga um að mannauðs- og starfsumhverfissviði verði falið að skilgreina hvað af grunnupplýsingum og tilkynningum til starfsfólks skuli vera á að minnsta kosti bæði íslensku og ensku. Verði sú forgangsöröðun og skilgreining lögð fyrir mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráð og fjölmeningarráð að því loknu til samþykktar.

Kostnaður: Innan ramma MOS.