

UMSÖGN

Viðtakandi: Borgarráð

Sendandi: Atli Atlason og Ragnhildur Ísaksdóttir

Svar við fyrirspurn borgarráðsfulltrúa Framsóknar og flugvallarvina um jafnlaunavottun

Þann 17. mars 2015 var lögð fram svohljóðandi tillaga Framsóknar og flugvallarvina í borgarstjórn Reykjavíkur: *Í tilefni þess að í ár er fagnað 100 ára afmæli kosningarréttar kvenna á Íslandi, samþykkir borgarstjórn að gerð verði jafnlaunaúttekt hjá Reykjavíkurborg sem staðfest verður með jafnlaunavottun á afmælisárinu.* Tillögunni var vísað til borgarráðs. Þann 17. september 2015 og 6. október 2016 voru lagðar fram fyrirspurnir um stöðu tillögunnar í borgarráði.

Þann 20. október 2016 samþykkti borgarráð að undirbúa þátttöku Reykjavíkurborgar í jafnlaunavottun með svohljóðandi breytingatillögu:
Undanfarin ár hefur Reykjavíkurborg látið óháða aðila vinna úttektir á launamun kynjanna og var síðasta úttekt unnin fyrir árið 2014. Í aðgerðaáætlun gegn kynbundnum launamun segir að gera eigi úttekt á kynbundnum launamun af óháðum aðila annað hvert ár. PWC hefur annast jafnlaunaúttektir og veita stofnunum og fyrirtækjum sem ná góðum árangri jafnlaunavottun. Lagt er til að starfsmannastjóra Reykjavíkurborgar og deildarstjóra kjaradeildar verði falið að undirbúa þátttöku Reykjavíkurborgar í jafnlaunavottun PWC.

Um það leyti sem tillagan um að hefja undirbúning að þátttöku Reykjavíkurborgar í jafnlaunavottun PWC var samþykkt, stóð yfir umfangsmikil endurskoðun á launasetningu hjá Reykjavíkurborg. Endurskoðun starfsmats var að ljúka og breytingar á launatöflum voru í vinnslu en þeirri vinnu lauk með grundvallarbreytingum á launatöflu Reykjavíkurborgar og flestra viðsemjanda þann 1. júní 2017. Það var mat undirritaðra, sem var falið að hefja undirbúning málsins, að ekki væri mögulegt að hefja vottunarferli á meðan á þessum breytingum stóð. Á sama tíma urðu miklar breytingar á ytra umhverfi varðandi jafnlaunamál. Í júní 2017 voru samþykkt lög á Alþingi um jafnlaunavottun sem byggja á staðlinum ÍST 85/2012. Tilgangur staðalsins er að auðvelda atvinnurekendum að koma á og viðhalda launajafnrétti á vinnustað sínum. Með innleiðingu hans er komið upp stjórnunarkerfi sem á að tryggja að málsmeðferð og ákvörðun í launamálum byggist á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismunun. Faggiltur vottunaraðili metur hvort skilyrði staðalsins hafi verið uppfyllt og þar með hvort unnt sé að veita viðkomandi skipulagsheild jafnlaunavottun.

Lögin tóku gildi 1. janúar 2018 og samkvæmt þeim skulu fyrirtæki og stofnanir þar sem 250

eða fleiri starfsmenn starfa að jafnaði hafa öðlast vottun fyrir árslok 2018. Reykjavíkurborg ber því að fá vottun á jafnlaunakerfi fyrir árslok 2018. Undirbúningur að jafnlaunavottun er hafin og var skipaður starfshópur um verkefnið í borgarráði þann 8. febrúar s.l. Hlutverk hópsins er yfirumsjón með innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg og undirbúningur vottunarferlis. Undirbúningi, innleiðingu og vottun skal ljúka eigi síðar en 31. desember 2018 í samræmi við breytingar á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.

Reykjavíkurborg hefur gert samning við Vottun ehf., sem er faggildur vottunaraðili jafnlaunastaðalsins, um jafnlaunaúttektina.

Í ljósi þessa er það mat undirritaðra að ekki sé ákjósanlegt að sækjast eftir jafnlaunamerki PWC þar sem jafnlaunavottun kemur í þess stað. PWC er ekki faggiltur vottunaraðili á jafnlaunastaðlinum og að fá jafnlaunamerki PWC á sama tíma og unnið er að jafnlaunavottun felur í sér tvíverknað og kostnað bæði í formi gjalda og vinnu.

Undirrituð biðjast velvirðingar á þeim tögum sem orðið hafa á svörum vegna málsins.

Atli Atlason, deildarstjóri kjaradeildar,
Ragnhildur Ísaksdóttir, starfsmannastjóri Reykjavíkurborgar.