STARFSMANNAFÉLAG REYKJAVÍKURBORGAR

GALLUP

Launakönnun St.Rv. – helstu niðurstöður

Efnisyfirlit

- Svarhlutfall
- Svarendur
- Vinnutími og starfshlutfall
- Laun og hlunnindi
  - Heildarlaun janúar
  - Grunnlaun janúar
  - Önnur laun
  - Hlunnindi
- Launamunur kynjanna
- Viðhorf til launa
  - Ánægja með laun og sanngjörn laun
- Annað
  - Álag og einelti
  - Þjónusta St.Rv.

Framkvæmd

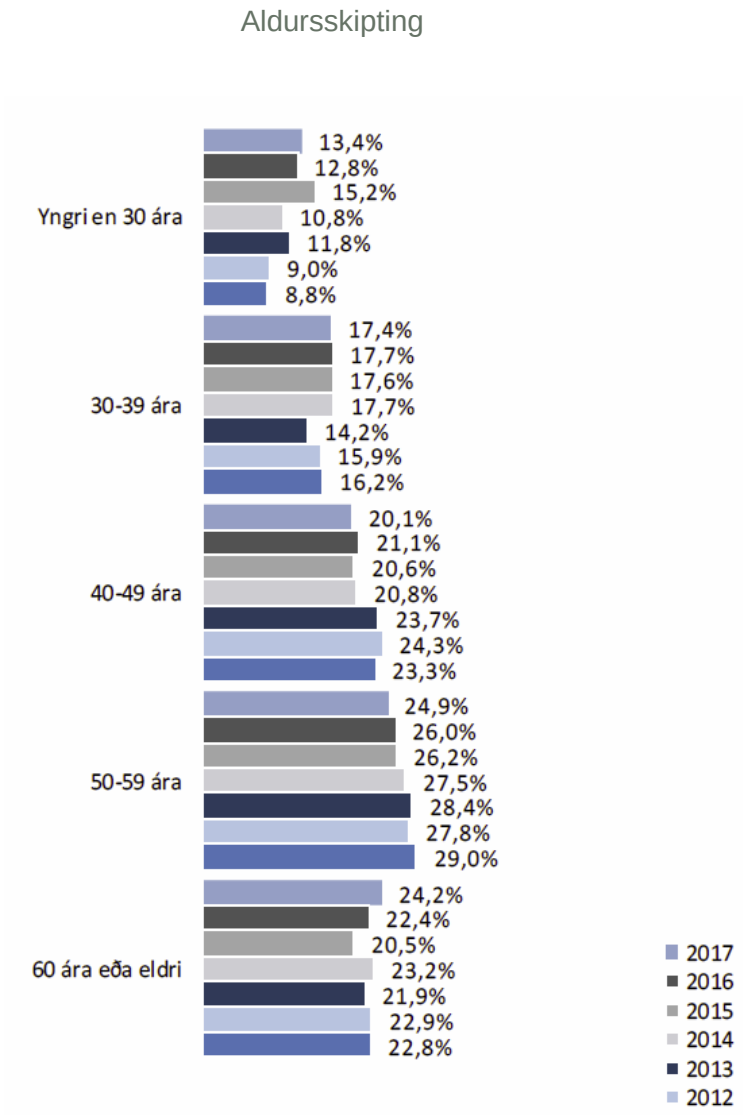
Stærð úrtaks og svörun	
Upphaflegt úrtak	3310
Veikir, látnir, tilheyra ekki úrtaki	39
Finnast ekki	214
Endanlegt úrtak	**3057**
Neita að svara	293
Skila ekki inn lista	1388
Innsendir listar	1376
Heildarsvarhlutfall *	**45,0%**
Fjöldi lista ekki fylltir inn á fullnægjandi hátt	426
Fjöldi lista fylltir inn á fullnægjandi hátt	950
Svarhlutfall **	**31,1%**

STARFSMANNAFÉLAG REYKJAVÍKURBORGAR

Svarendur

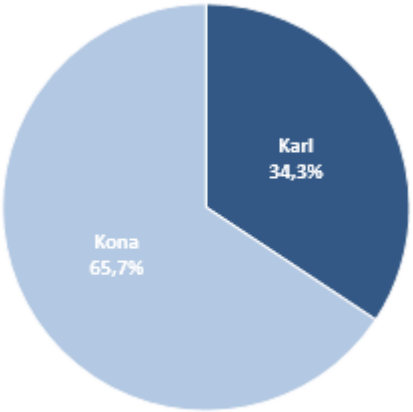
Svarendur

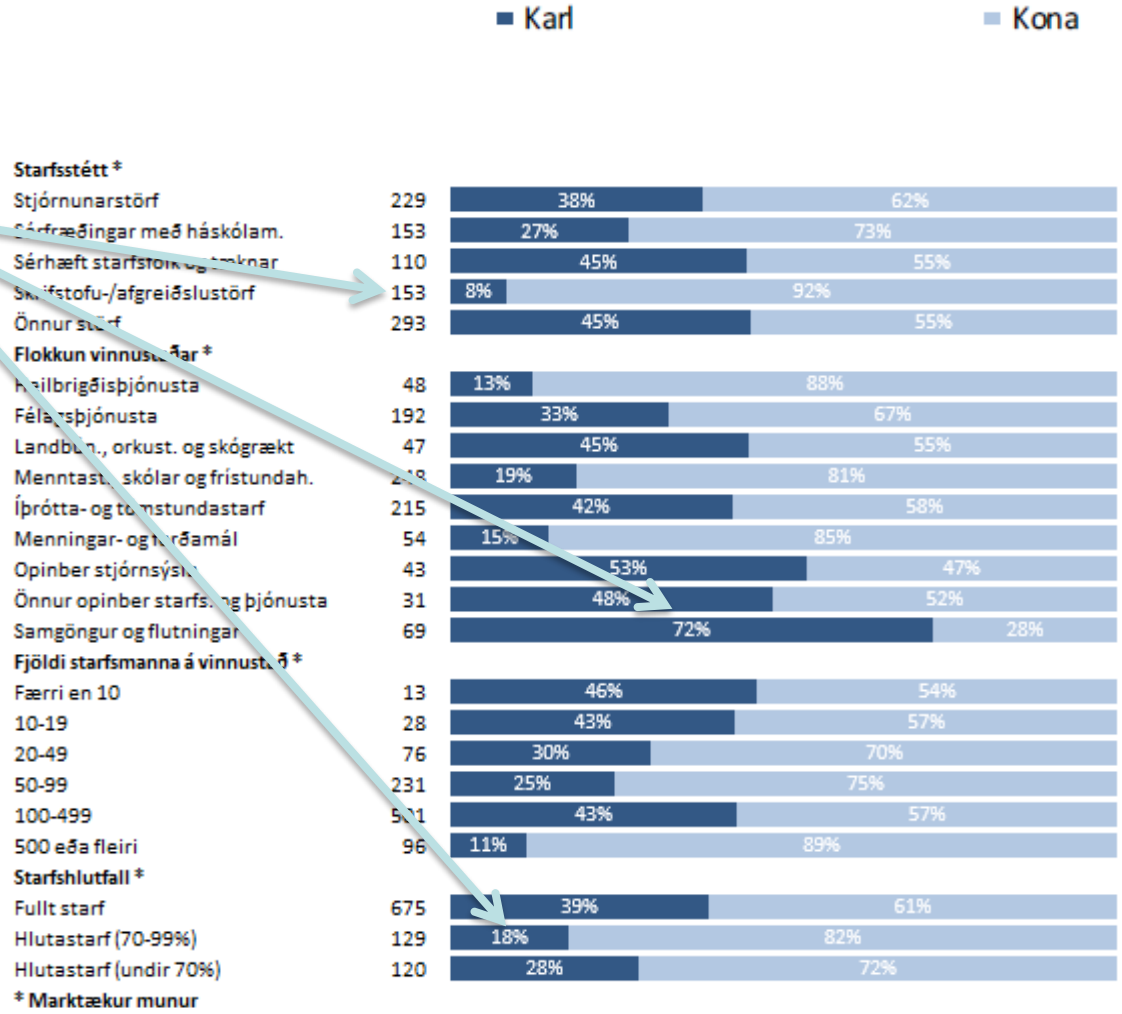
- Svarendur voru 950
- Um 34% svarenda eru karlar, 66% konur
- Ríflega 13% svarenda voru undir 30 ára aldri og rúmlega 24% voru 60 ára eða eldri
- Meðalaldur rúm 47 ár, en var 48 ár 2011-2014
- Starfsaldur í sambærilegu starfi 11 ár – var 12 ár 2011-2014 og 37% hafa unnið 11 ár eða lengur á sama vinnustað (stofnun/fyrirtæki)



Kyn

- Oft talað um „kynbundinn“ vinnumarkað og er þá átt við að karlar og konur eru í ólíkum störfum og ólíkum atvinnugreinum

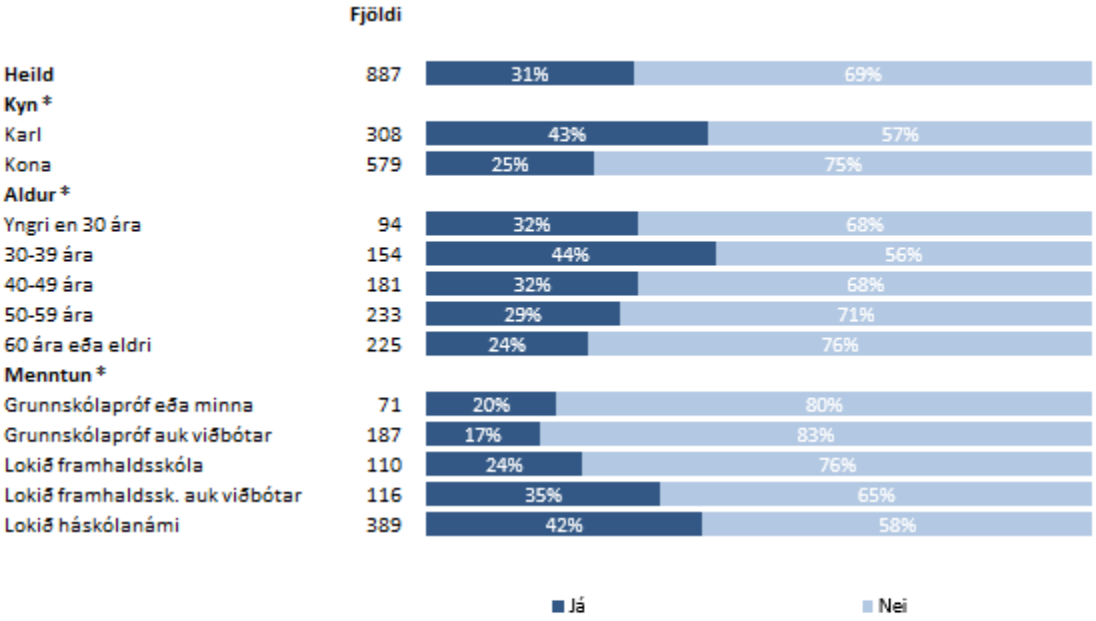




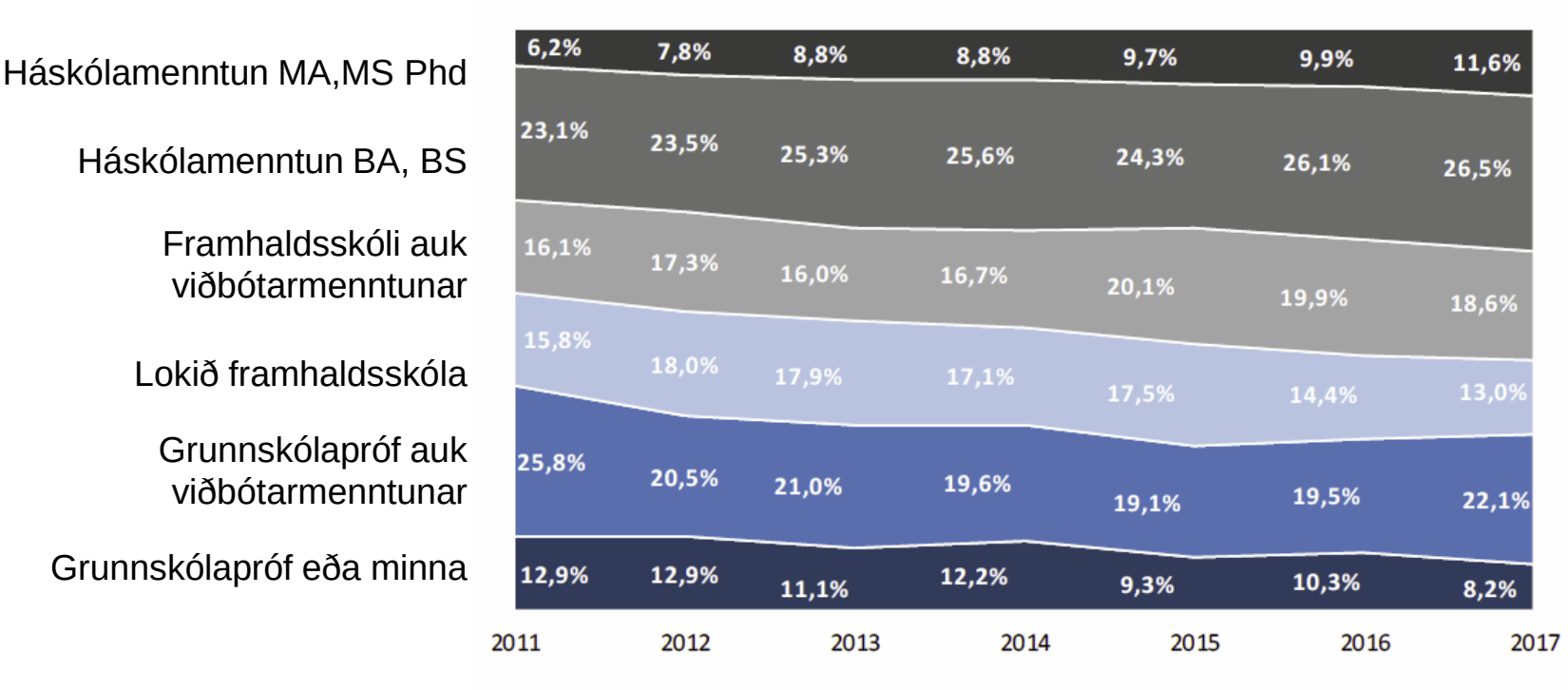
Mannaforráð

„Mannaforráð“ aukast með menntun og starfsaldri en í öfugu sambandi við aldur

- Fleiri karlar en konur hafa mannaforráð
- Stundum talað um kynbundinn vinnumarkað „lárétt“ og „lóðrétt,“ þá er átt við að karlar eru oftar í áhrifastöðum en konur (lóðrétt)



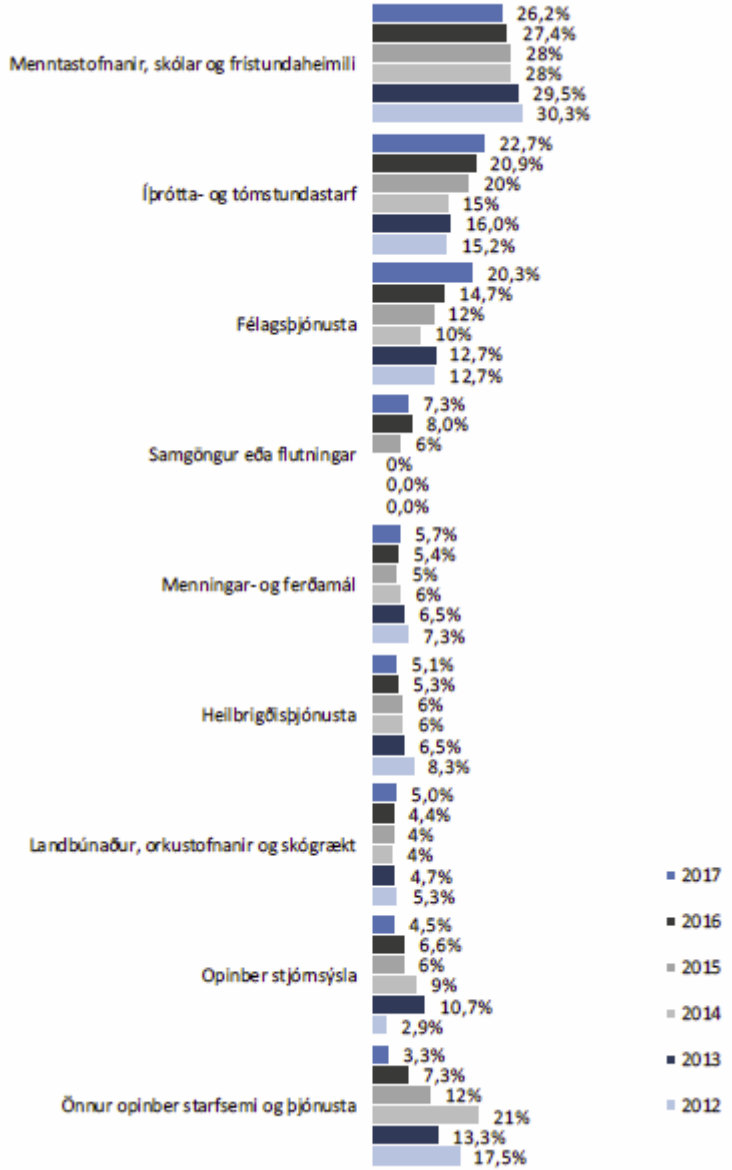
Menntun



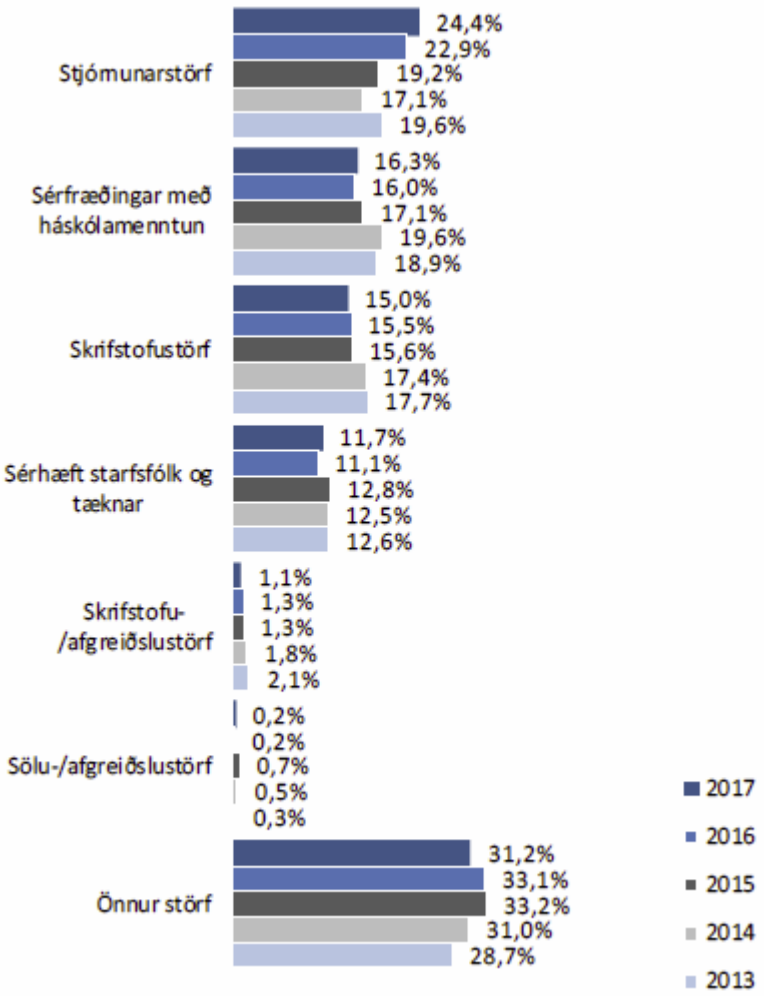
Hlutfall svarenda sem lokið hefur háskólanámi hefur hækkað úr 29% í 38% frá 2011

Atvinnugrein og starfsstétt

Atvinnugrein



Starfsstétt

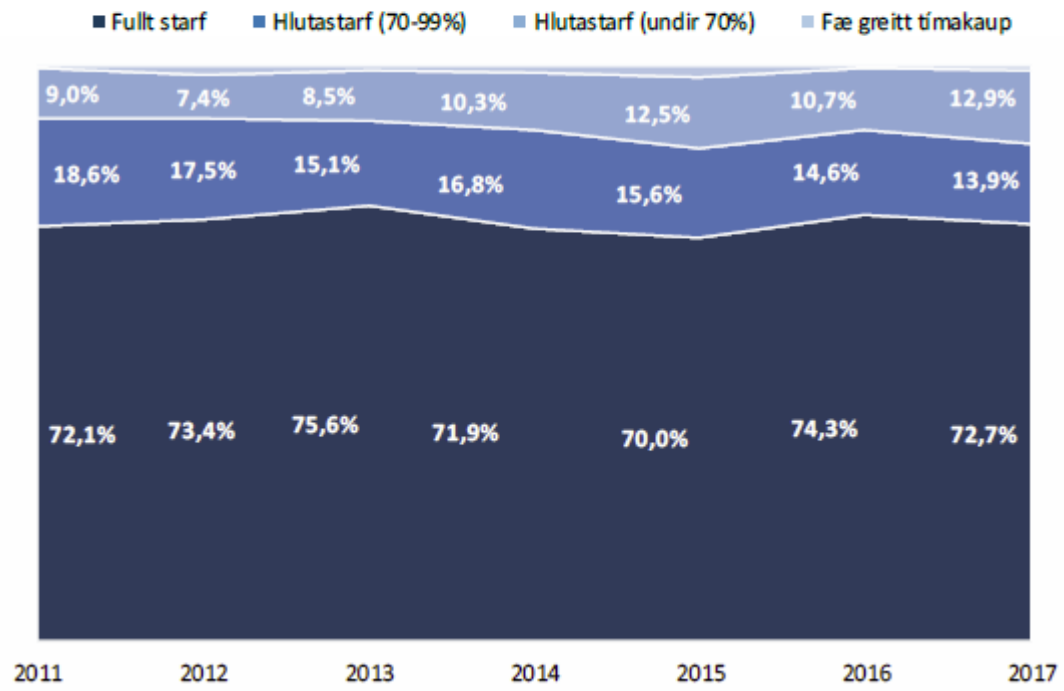


STARFSMANNAFÉLAG REYKJAVÍKURBORGAR

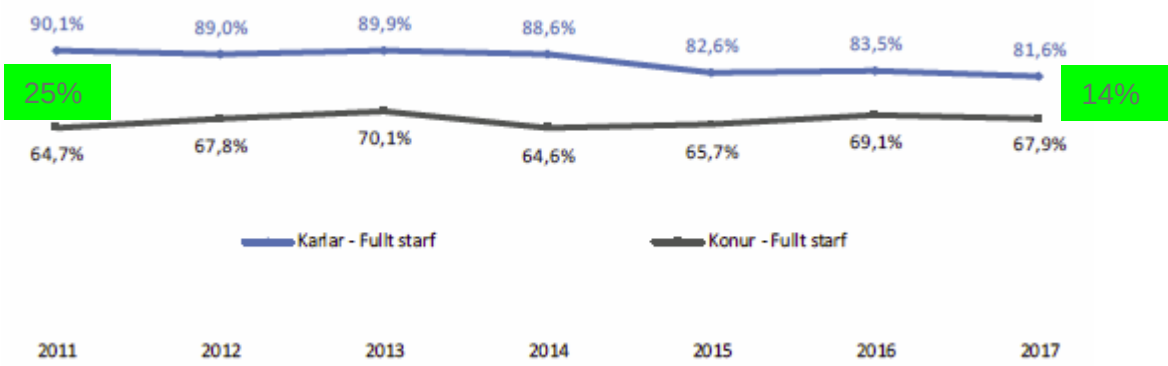
Vinnutími og starfshlutfall

Starfshlutfall

- Ríflega 7 af 10 eru í fullu starfi
  (nb. könnunin nær bara til fólks í 40% starfi eða meira – önnur hlutföll ef allir væru teknir með)
  - 94% stjórnenda eru í fullu starfi, en 54% þeirra sem eru í „öðrum störfum“
  - Starfshlutfall vex með menntun og starfsaldri
  - Hlutastörf algengust í heilbrigðisþjónustu
  - Dregið hefur saman með körlum og konum

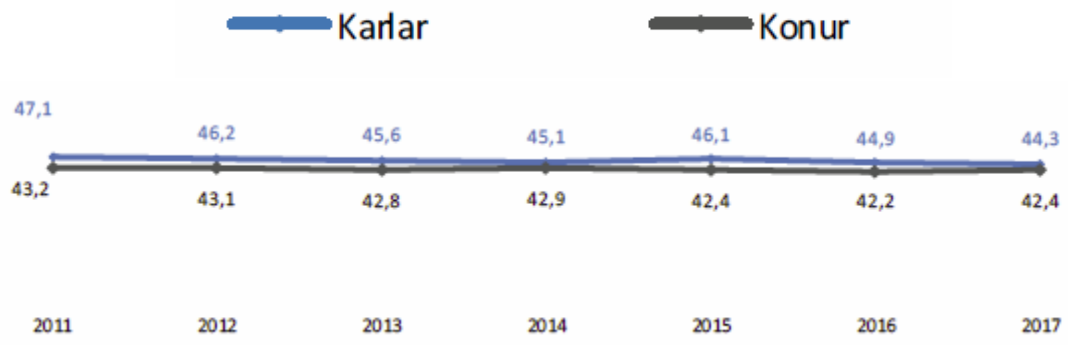


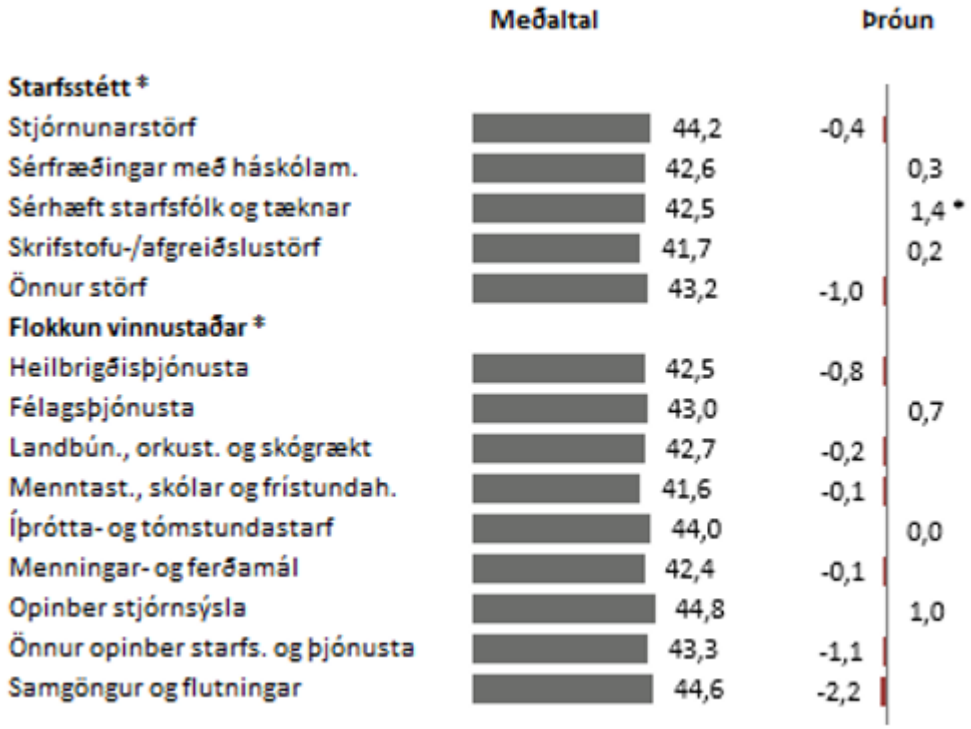
Hlutfall karla og kvenna í fullu starfi:



Vinnutími fólks á viku í fullu starfi

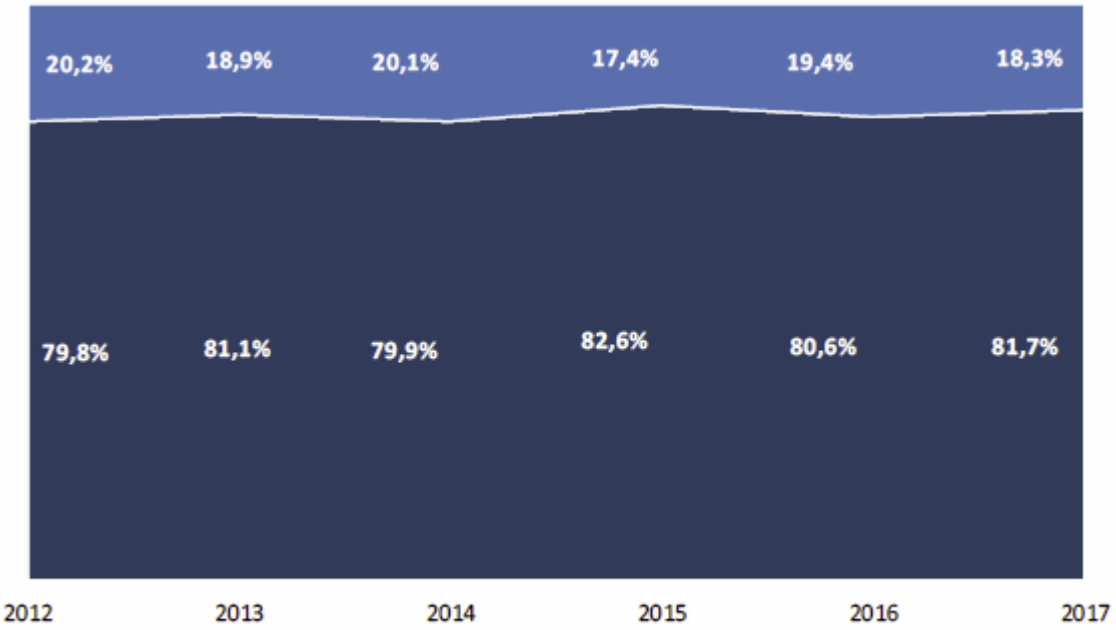
- Fólk í fullu starfi vinnur að jafnaði á viku 43 stundir – hægfara lækkun frá 2011
- Karlar vinna rúma 44 tíma, konur rúma 42 tíma
- Stjórnendur og fólk í „öðrum störfum“ vinna lengst allra starfsstétta (43-44 tíma)
- Fólk í samgöngum/ flutningum og opinberri stjórnsýslu vinnur tæpa 45 tíma
- Aðeins munar tæpum tveimur stundum á vinnuviku karla og kvenna

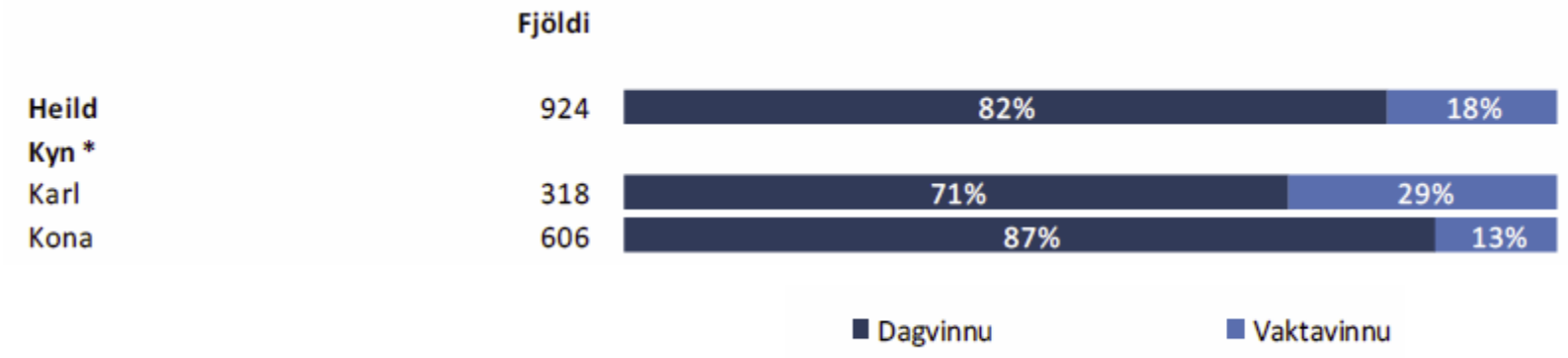




Dagvinna – vaktavinna

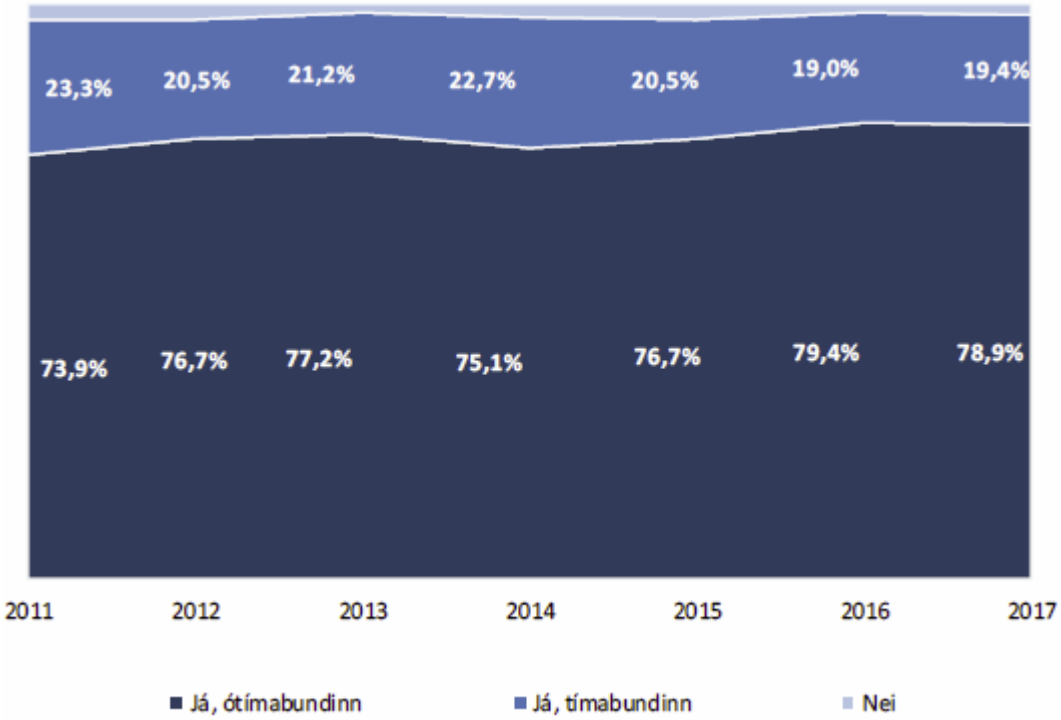
- Tæplega einn af hverjum fimm vinna vaktavinnu – karlar frekar en konur
- Vaktavinna algengust í samgöngum og flutningum og í „öðrum störfum“





Tímabundinn eða ótímabundinn samningur

- Einn af hverjum fimm er með tímabundinn samning
- Hæst hlutfall í yngsta aldurshópnum með tímabundna ráðningu



	Fjöldi	Já, ótímabundinn	Já, tímabundinn	Nei
Heild	923	79%	19%	
Kyn				
Karl	321	78%	20%	
Kona	602	79%	19%	
Aldur *				
Yngri en 30 ára	124	40%	60%	
30-39 ára	160	81%	18%	
40-49 ára	189	84%	15%	
50-59 ára	228	92%	8%	
60 ára eða eldri	222	82%	14%	5%

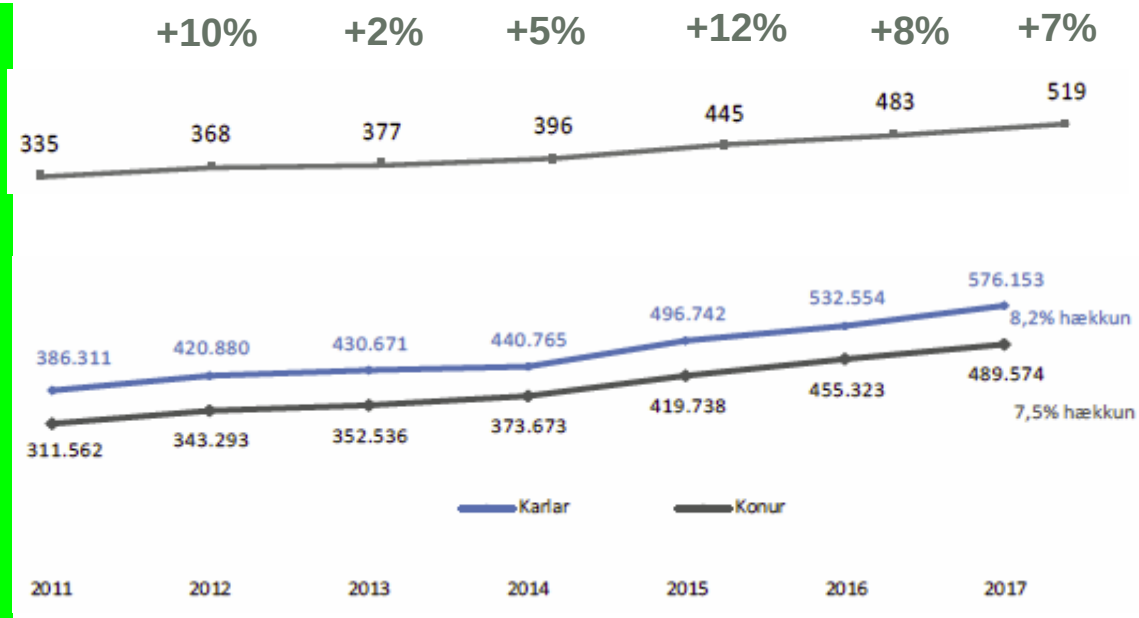
STARFSMANNAFÉLAG REYKJAVÍKURBORGAR

Laun og hlunnindi

Laun þeirra sem eru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð í 100%

Heildarlaun

- Heildarlaun í janúar m.v. fullt starf **2017 voru 519 þús.** (hækkun um 36 þúsund eða rúm 7% frá síðasta ári).
- Þetta er hækkun umfram 12 mán. verðbólgu um tæp 6 prósentustig
- Karlar hækka um rúm 8% og konur um tæp 8%.
- Laun hækka samfara aukinni menntun og starfsaldri.
- Stjórnendur launahæstir (618 þús.)
- Fólk með þakkalaun hækkar meira en aðrir

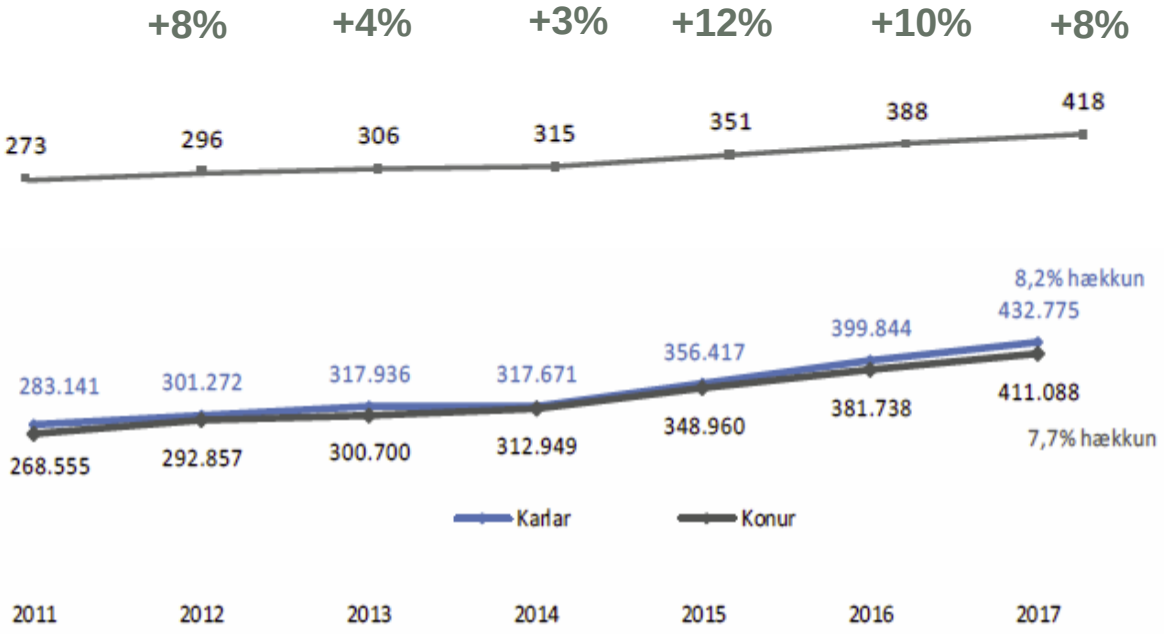


Launa breytingar	Heildarlaun fólks í 100% starfi - breytingar		
	Alls	Karlar	Konur
VR	5,5%	6,2%	5,3%
SFR	8,2%	8,4%	8,8%
St.Rv.	7,4%	8,2%	7,5%

Laun þeirra sem eru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð í 100%

Grunnlaun/dagvinnulaun

- Grunnlaun/dagvinnulaun í janúar voru **418 þús.** (hækkun um tæp 8% eða 30 þús.) fyrir <u>fullt starf</u>
- Karlar hækka um rúm 8% en konur um tæp 8%. Karlar hækka um 33 þús. konur um 29 þús.
- Grunnlaun hækka um 6 prósentustig umfram verðbólgu
- Grunnlaun hækka með aukinni menntun
- Stjórnendur eru með hæstu grunnlaunin – 496 þúsund að meðaltali



Launa breytingar	Grunnlaun fólks í 100% starfi - breytingar		
	Alls	Karlar	Konur
VR	5,5%	5,9%	5,4%
SFR	8,8%	9,1%	8,9%
St.Rv.	7,8%	8,2%	7,7%

Hækkun grunn- og heildarlauna milli ára eftir starfsstéttum

	Gr. laun 2017	Gr. laun 2016	% breyting	H. laun 2017	H. laun 2016	% breyting	Fjöldi 2017	Fjöldi 2016
Alls	418	388	8%	519	483	7%	671	773
Stjórnunarstörf	496	463	7%	618	586	5%	196	213
Sérfræðingar með háskólamenntun	457	424	8%	540	503	7%	110	125
Sérhæft starfsfólk og tæknar	393	354	11%	508	426	19%	78	80
Skrifstofu-/afgreiðslustörf	378	360	5%	463	434	7%	123	144
Önnur störf	344	324	6%	434	422	3%	164	211

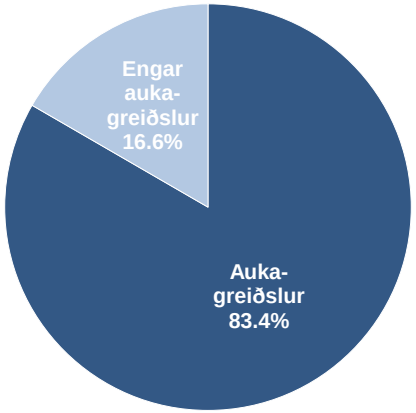
Samanburður við VR og SFR

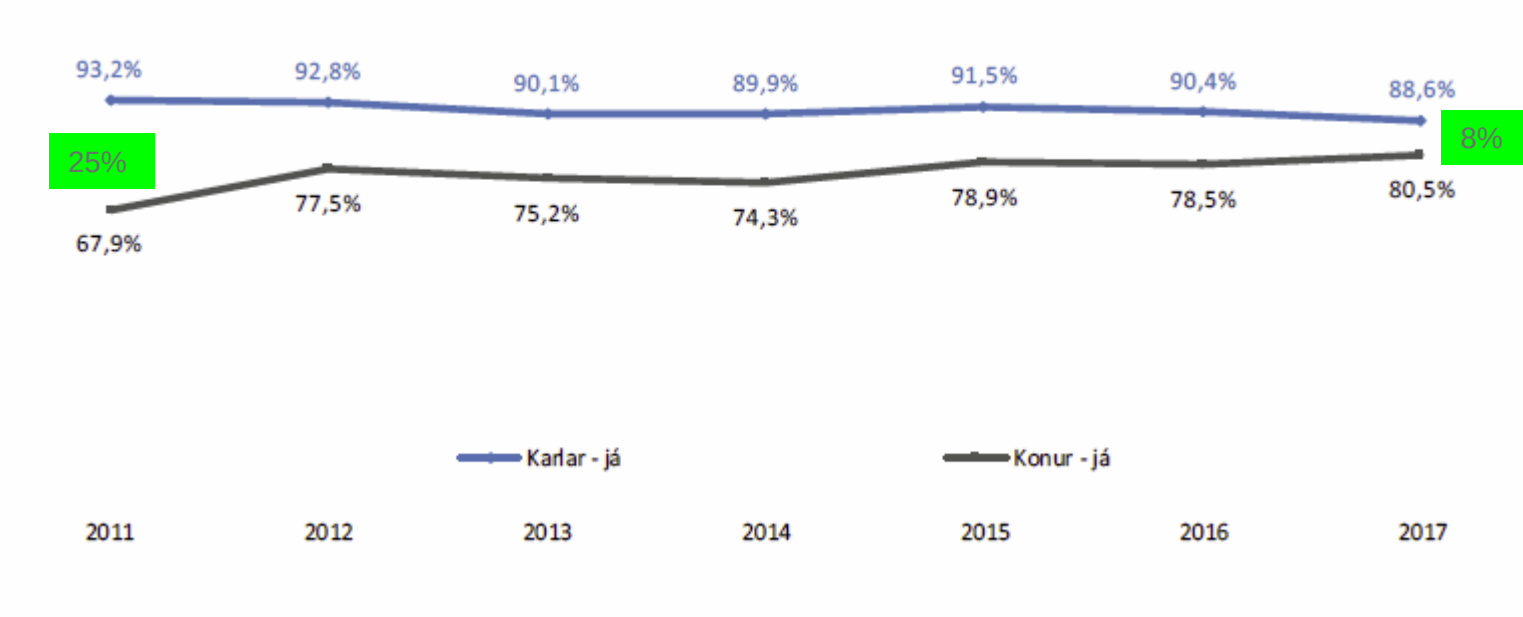
2017	Uppfærð grunnlaun			Uppfærð heildarlaun			Launamunur félaga - samanburður á uppfærðum heildarlaunum. VR hærri en hin félögin		
	Alls	Karlar	Konur	Alls	Karlar	Konur	Alls	Karlar	Konur
VR	587.681	635.046	550.270	629.747	690.062	582.144	-	-	-
SFR	418.646	439.544	409.512	495.638	578.178	459.613	27%	19%	27%
St.Rv.	418.391	432.775	411.088	518.864	576.153	489.574	21%	20%	19%

2017 Fólk í 100% starfi	Vinnutími fólks í 100% starfi			Heildarlaun fólks í 100% starfi: Laun pr. vinnustund			Launamunur félaga - samanburður á tímakaupi heildarlauna – VR hærri		
	Alls	Karlar	Konur	Alls	Karlar	Konur	Alls	Karlar	Konur
VR	43,2	44,5	42,1	3.424	3.641	3.234	-	-	-
SFR	42,8	44,9	41,7	2.713	3.018	2.563	26%	21%	26%
St.Rv.	43,1	44,3	42,4	2.870	3.046	2.769	19%	20%	17%

Aukagreiðslur innifaldar í heildarlaunum

- Flestir fá einhverjar aðrar greiðslur ofan á grunnlaun – nærri 9 af hverjum tíu körlum og ríflega 8 af hverjum 10 konum
- Karlar fá frekar greitt fyrir unna yfirvinnu, vaktaálag og „annað“
- Dregið hefur úr mun milli karla og kvenna

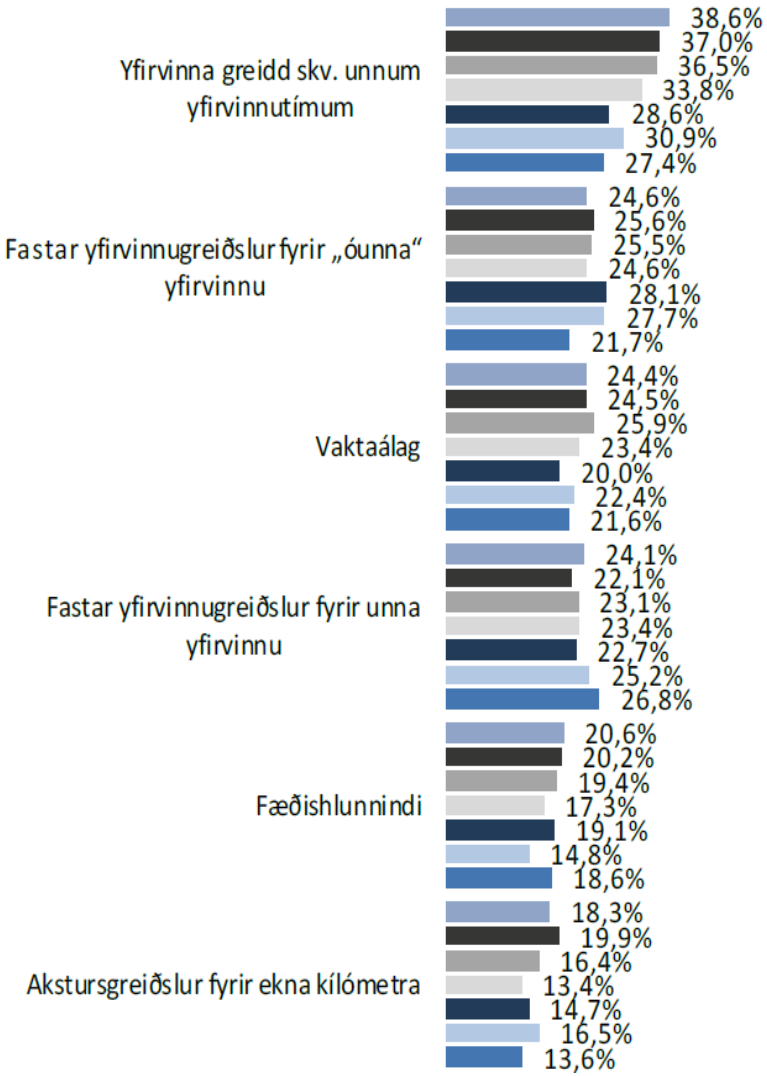




Aukagreiðslur innifaldar í heildarlaunum

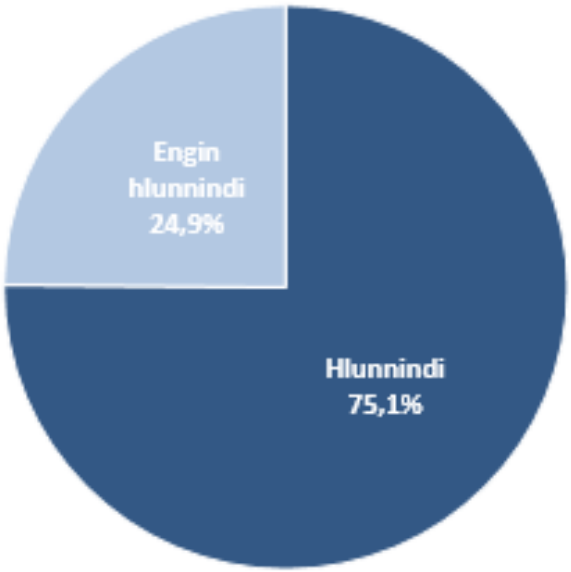
- Flestir fá greidda yfirvinnu (39%), þá óunna yfirvinnu (25%) og svo vaktaálag (24%)
- Karlar fá frekar greidda yfirvinnu, vaktaálag og „annað“
- Hlutfallslega færri konur fá aukagreiðslur en karlar

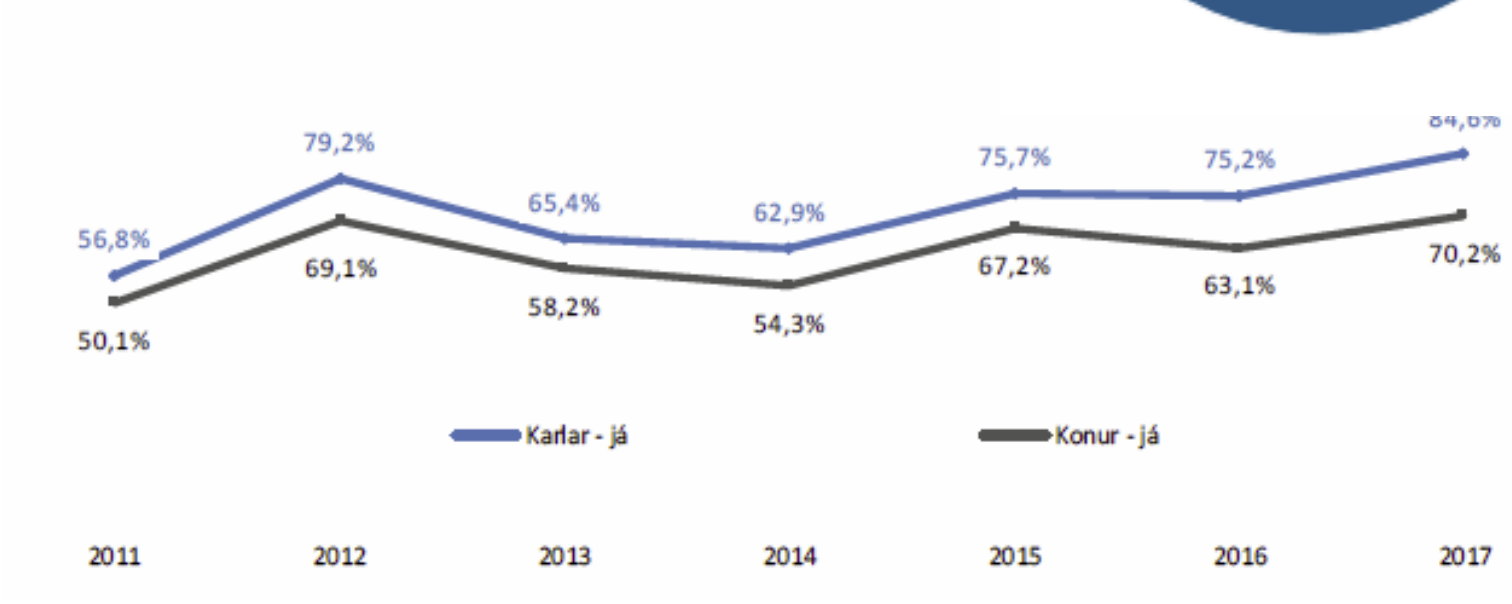
	Fjöldi	%
Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	320	38,6
Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir „óunna“ yfirvinnu	204	24,6
Vaktaálag	202	24,4
Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir unna yfirvinnu	200	24,1
Fæðishlunnindi	171	20,6
Akstursgreiðslur fyrir ekna kílómetra	152	18,3
Fastur bílastyrkur	79	9,5
Yfirvinna umfram ákveðinn tímafjölda	51	6,2
Fatapeningar	47	5,7
Bónus/kaupauki	19	2,3
Dagpeningar	6	0,7
Annað	2	0,2
Engar aukagreiðslur	138	16,6
Fjöldi svara	1.591	
Tóku afstöðu	829	87,3
Tóku ekki afstöðu	121	12,7



Hlunnindi

- Þrír af hverjum fjórum fá „hlunnindi“ - 85% karla og 70% kvenna

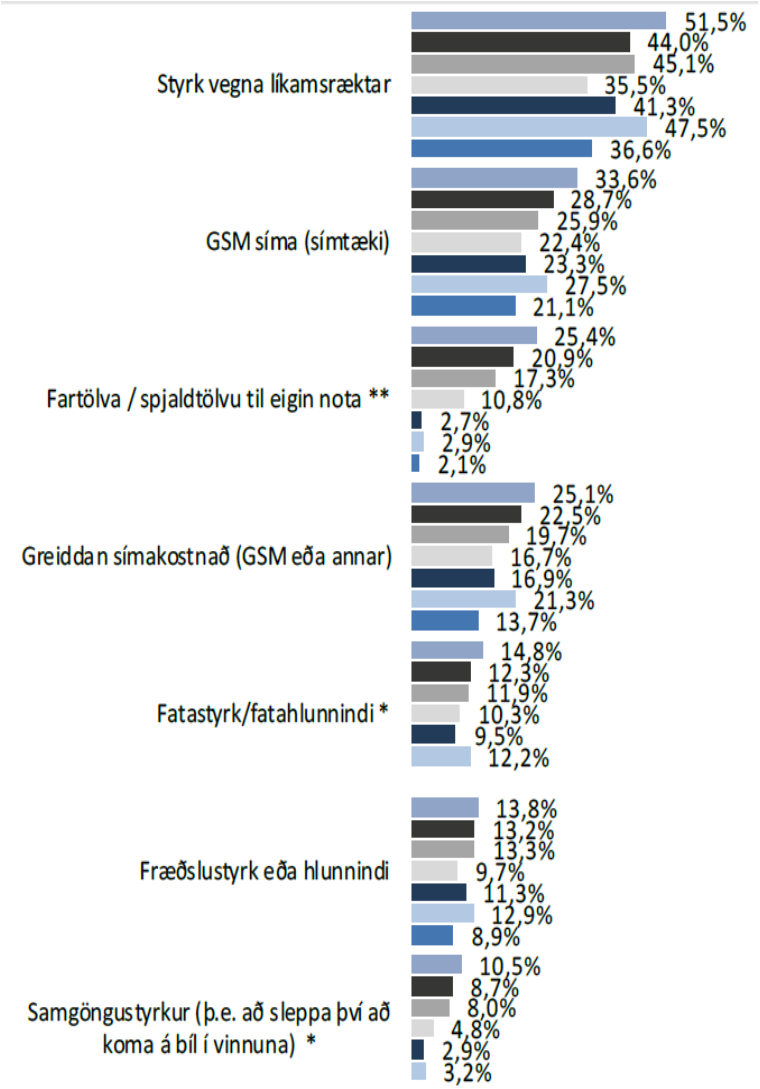




Hlunnindi

- Karlar nefna frekar GSM síma, greiddan símakostnað, spjaldtölvur, fatastyrk, fræðslustyrk og „annað“ í meira mæli en konur
- Konur segjast í minna mæli fá „hlunnindi“ en karlar

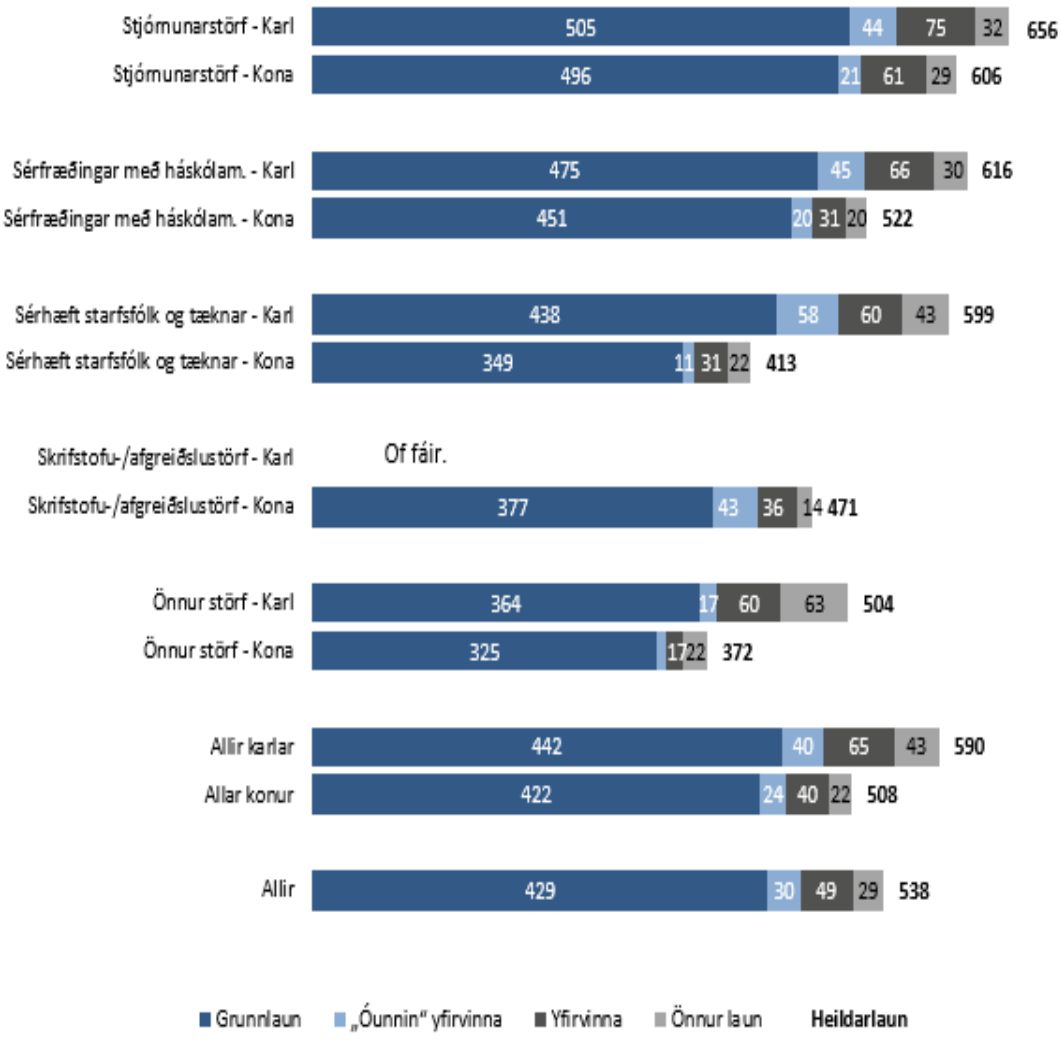
	Fjöldi	%
Styrk vegna líkamsræktar	470	51,5
GSM síma (símtæki)	307	33,6
Fartölva / spjaldtölvu til eigin nota	232	25,4
Greiddan símakostnað (GSM eða annar)	229	25,1
Fatastyrk/fatahlunnindi	135	14,8
Fræðslustyrk	126	13,8
Samgöngustyrkur	96	10,5
Fæðishlunnindi	95	10,4
Internettengingu á heimili	73	8,0
Bifreiðahlunnindi	35	3,8
Viðbótarfrí	18	2,0
Afnot af bifreið til eigin nota (ekki vsk bíll)	10	1,1
Ferðahlunnindi	10	1,1
Aukagreiðslur gegn skilyrðum	10	1,1
Áskrift að fjölmiðlum greidd af vinnuveitanda	6	0,7
Annað	13	1,4
Fæ engin hlunnindi	227	24,9
Fjöldi svara	1.865	
Tóku afstöðu	913	96,1
Tóku ekki afstöðu	37	3,9
Fjöldi svarenda	950	100,0



STARFSMANNAFÉLAG REYKJAVÍKURBORGAR

Launamunur kynjanna

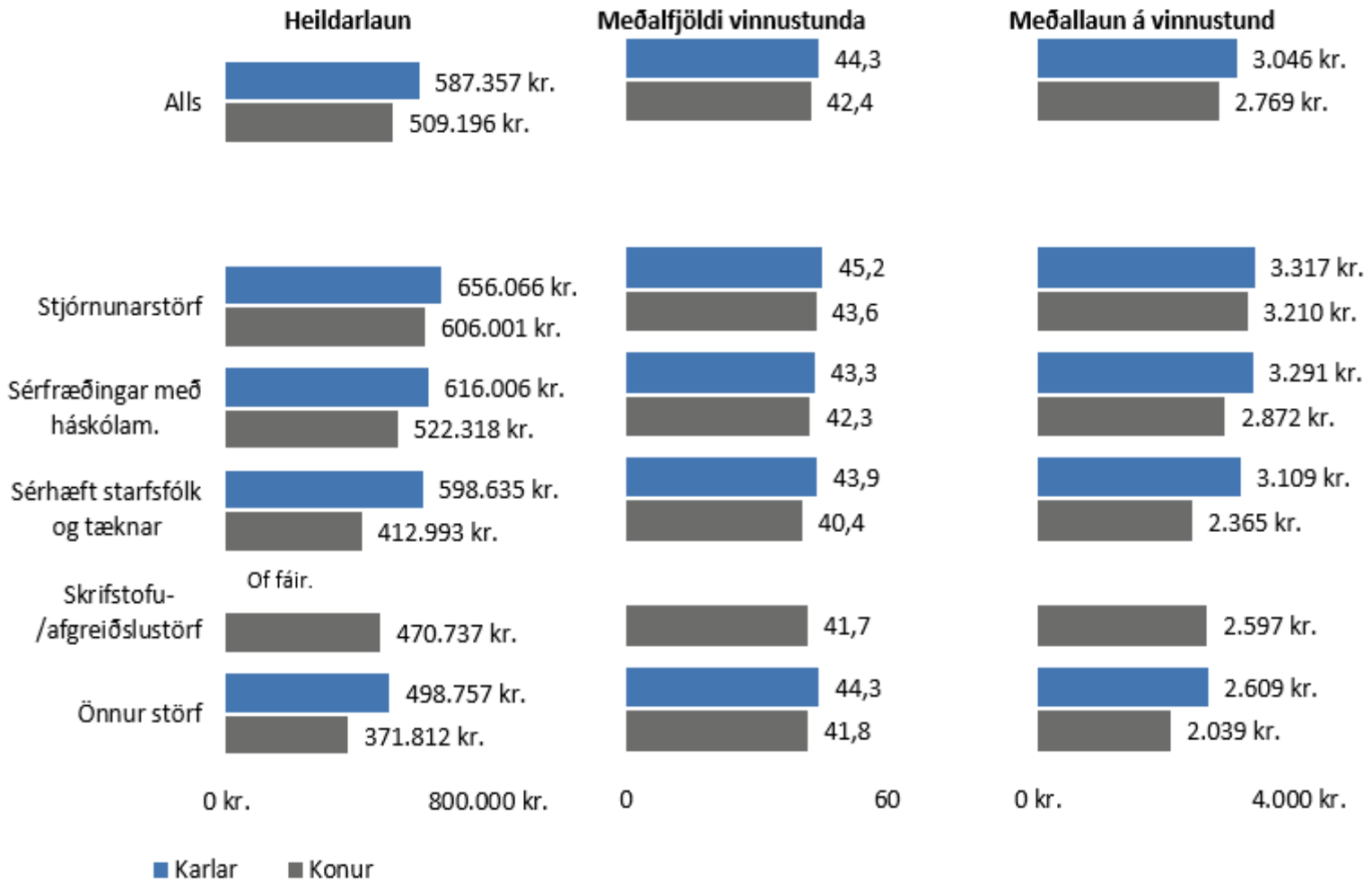
Launamyndun eftir kyni og starfsstéttum – ath. aðeins þeir sem gefa upp launaliði og starf eru með í þessari greiningu



	Allir karlar	Allar konur	Konur % af körlum
Grunnlaun	75%	83%	95%
„Óunnin" yfirvinna	7%	5%	61%
Yfirvinna	11%	8%	62%
Önnur laun	7%	4%	51%
Heildar-laun	100%	100%	86%
Heildar-laun	590 þús.	508 þús.	

Heildarlaun, vinnutími og laun pr. vinnustund – St.Rv. – fólk í 100% starfi

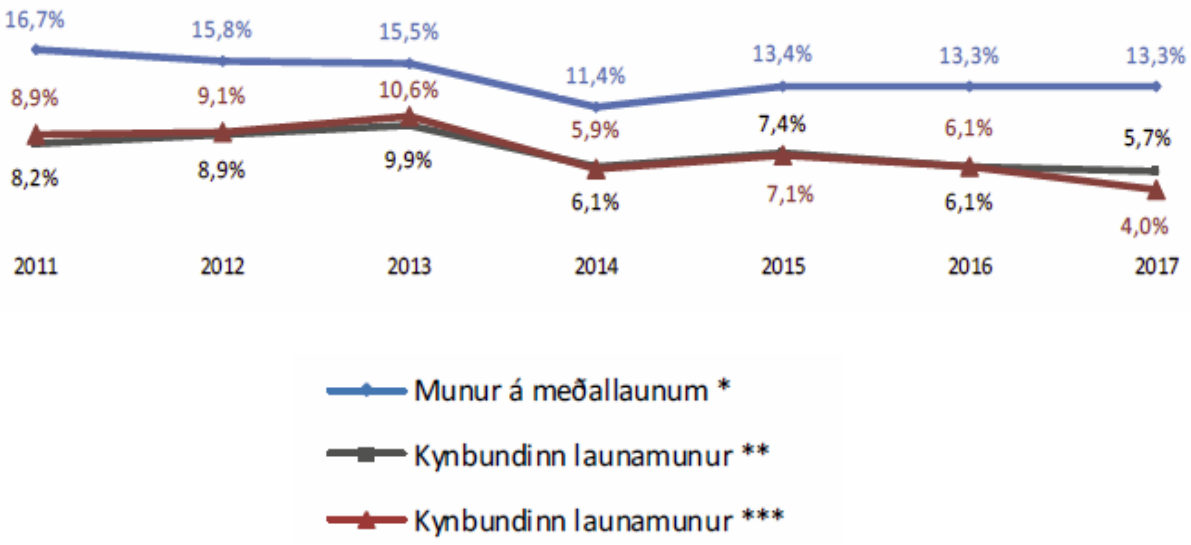
*Konur lægri en karlar



Launa pr. vinnustund*
-9,1%
-3,2%
-12,7%
-23,9%
-21,8%

Kynbundinn launamunur á heildarlaunum – St.Rv. – fólk í 100% starfi

- Óleiðréttur launamunur kynjanna er 13% - fyrir fólk í 100% starfi.
- Þegar tekið hefur verið tillit til vinnutíma, starfsaldurs, aldurs, starfsstéttar, menntunar, atvinnugreinar og vaktaálags, er munurinn aðeins 4% - er sá munur innan vikmarka



Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

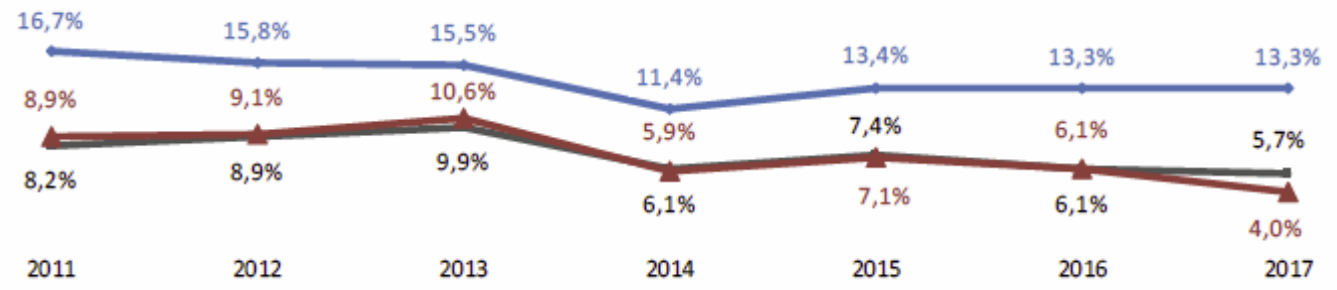
*=100% - laun kvenna/laun karla*100

**að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags og atvinnugreinar.

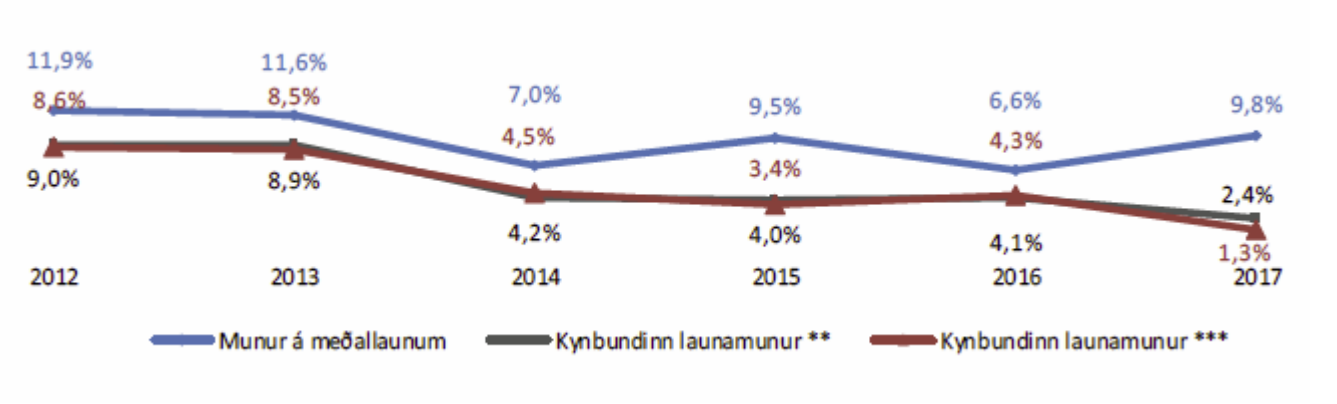
*** að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags, atvinnugreinar og mannaforráða.

Kynbundinn launamunur á heildarlaunum – St.Rv. Í heild og Reykjavíkurborg – fólk í 100% starfi

Fólk í 100% starfi – St.Rv. alls



Fólk í 100% starfi – starfsfólk Reykjavíkurborgar



Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

*=100% - laun kvenna/laun karla*100

**að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags og atvinnugreinar.

*** að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags, atvinnugreinar og mannaforráða.

Launamunur kynjanna – samanburður við SFR og VR

2017 Fólk í 100% starfi	Vergur munur á heildarlaunum karla og kvenna í 100% starfi - konur lægri en karlar	Óleiðrétt heildarlaun pr. vinnustund - fólk í 100% starfi - heildarlaun - konur lægri en karlar	Leiðréttur launamunur kynja - heildarlaun - fólk í 100% starfi - konur lægri en karlar ***
	Alls	Alls	Alls
VR	-15,0%	-11,2%	-11,3%
SFR	-20,4%	-15,1%	-13,3%
St.Rv.	-13,3%	-9,1%	-4,0%

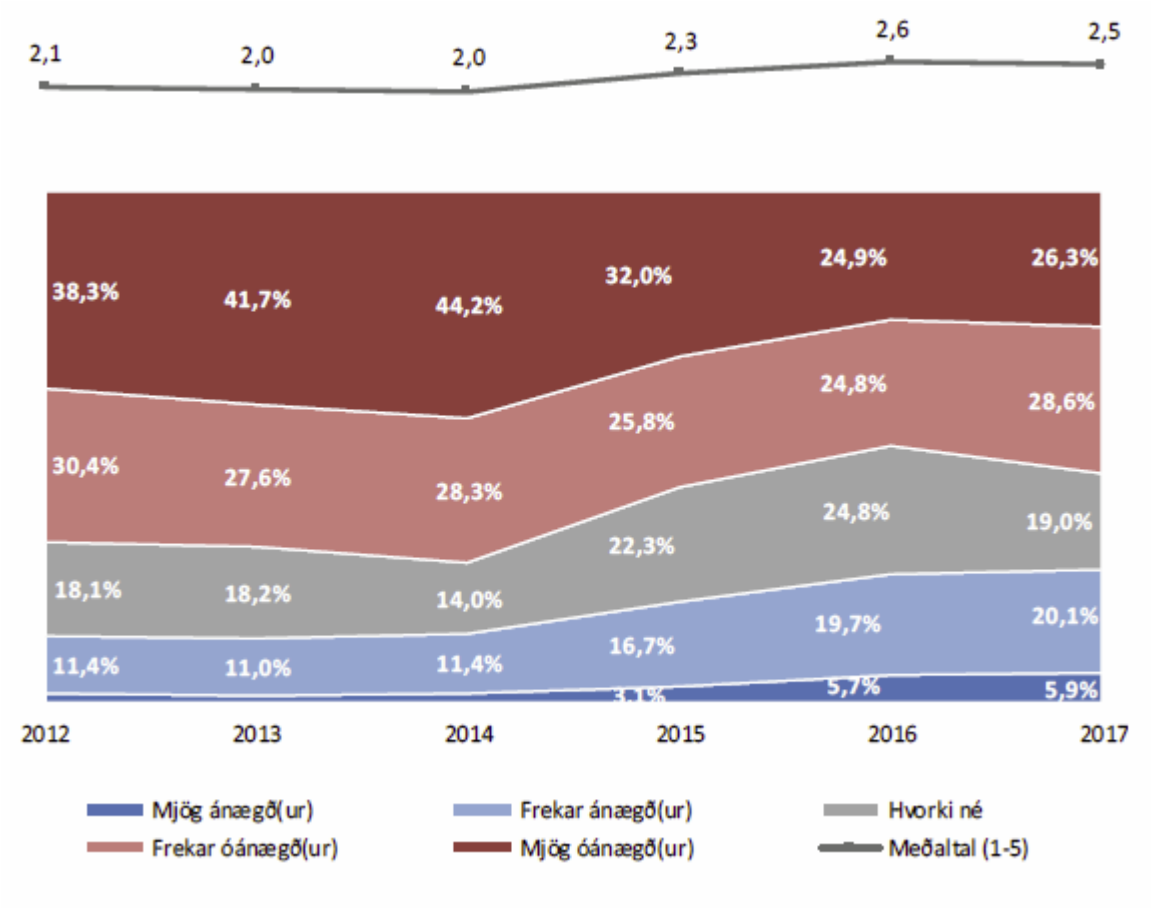
*** að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags, atvinnugreinar og mannaforráða.

STARFSMANNAFÉLAG REYKJAVÍKURBORGAR

Viðhorf til launa

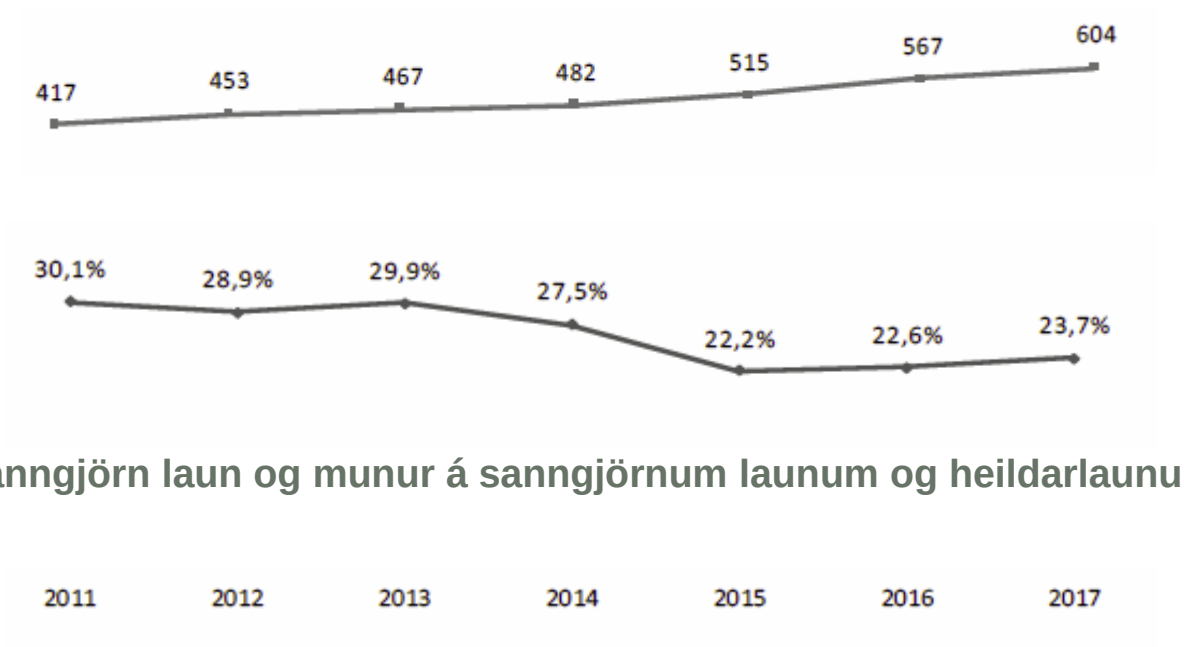
Ánægja með launakjör

- Ánægja með laun helst nokkurnvegin frá því í fyrra þegar hún jókst talsvert frá fyrra ári
- Ríflega fjórðungur félagsmanna er ánægður með launin – en ríflega helmingur er óánægður
- Karlar eru ánægðari með launin en konur, eins og hefur verið að jafnaði ef undan er skilið árið í fyrra
- Stjórnendur ánægðastir með launin af starfsstéttum
- Af atvinnugreinum, er mest ánægja meðal þeirra sem starfa við „Landbún, orkustofnanir, skógrækt“



Sanngirni launa

- Félagsmenn telja um 604 þúsund vera sanngjörn laun
- Laun karla og kvenna þyrftu að hækka um u.þ.b. 24% til að teljast „sanngjörn“
- Karlar þyrftu að hækka um 23% og konur um 24%



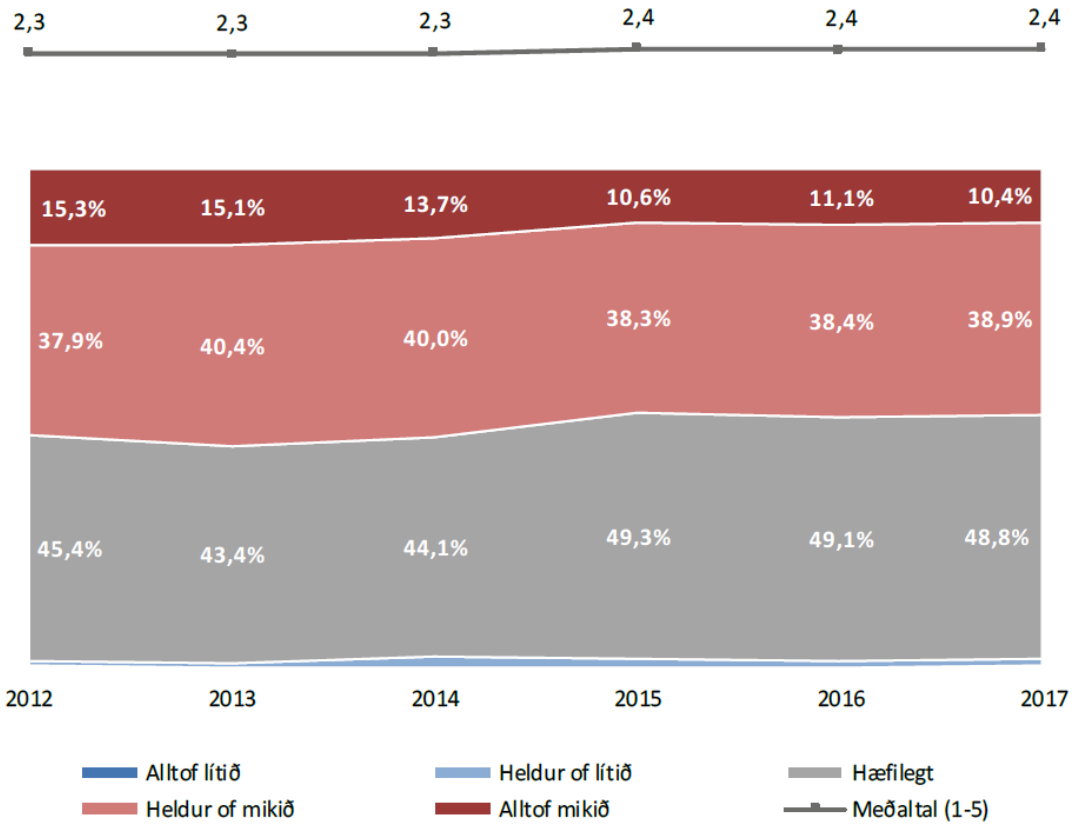
Sanngjörn laun og munur á sanngjörnum launum og heildarlaunum

STARFSMANNAFÉLAG REYKJAVÍKURBORGAR

Álag og einelti

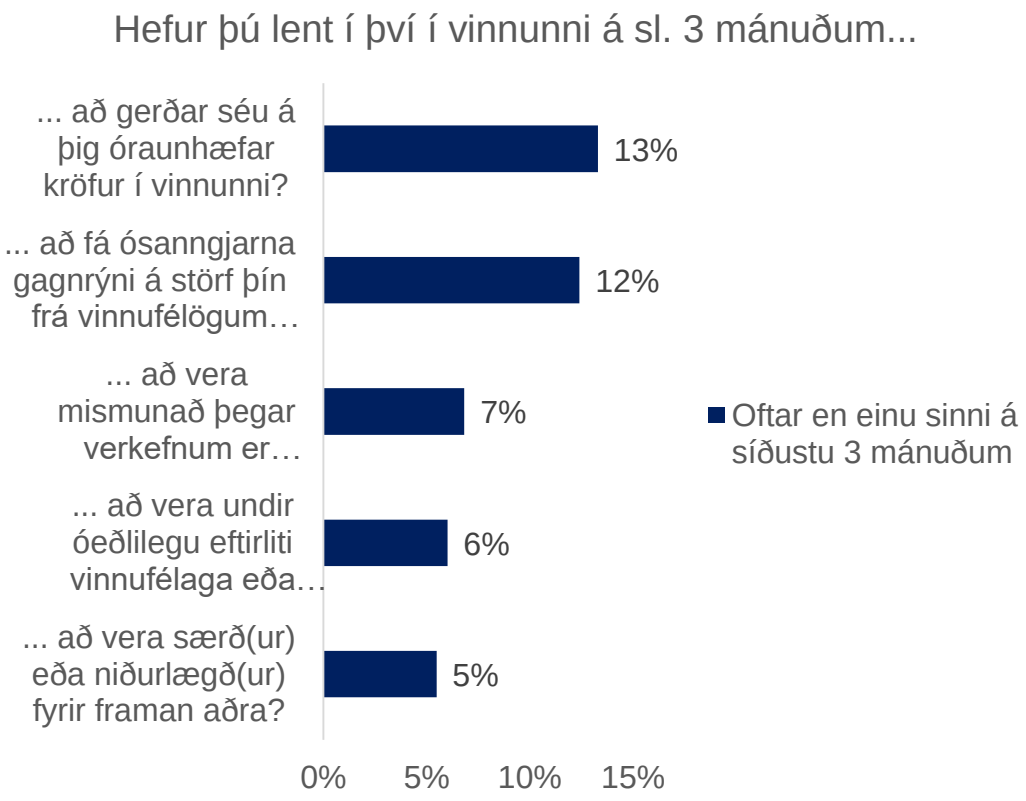
Vinnuálag

- Svipað álag og fyrir ári, en smámsaman hefur dregið úr álagi
- Hlutfall sem segir álagið vera allt of mikið er 10% en var 15% 2013
- Tæplega helmingur telur álag „of mikið“ en var mest 56% 2013
- Stjórnendur og sérfræðingar telja álagið meira en aðrar stéttir



Einelti og neikvæð samskipti

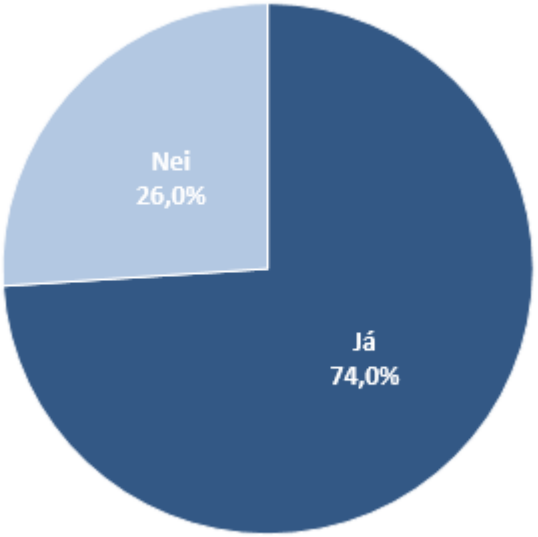
- Einn af hverjum tíu telja sig hafa orðið fyrir einelti á síðustu 12 mánuðum. Stjórnendur og sérfræðingar síður en aðrar stéttir, en ekki er munur á kynjunum
- Myndin sýnir hlutfall þeirra sem hafa endurtekið lent í ýmsum tegundum neikvæðra samskipta
- Fimmtungur hefur lent í því að gerðar eru óraunhæfar kröfur í til hennar eða hans í vinnunni (13% endurtekið)
- Fimmtungur hefur fengið á sig ósanngjarna gagnrýni á síðustu þremur mánuðum (12% endurtekið



STARFSMANNAFÉLAG REYKJAVÍKURBORGAR

Þjónusta St.Rv.

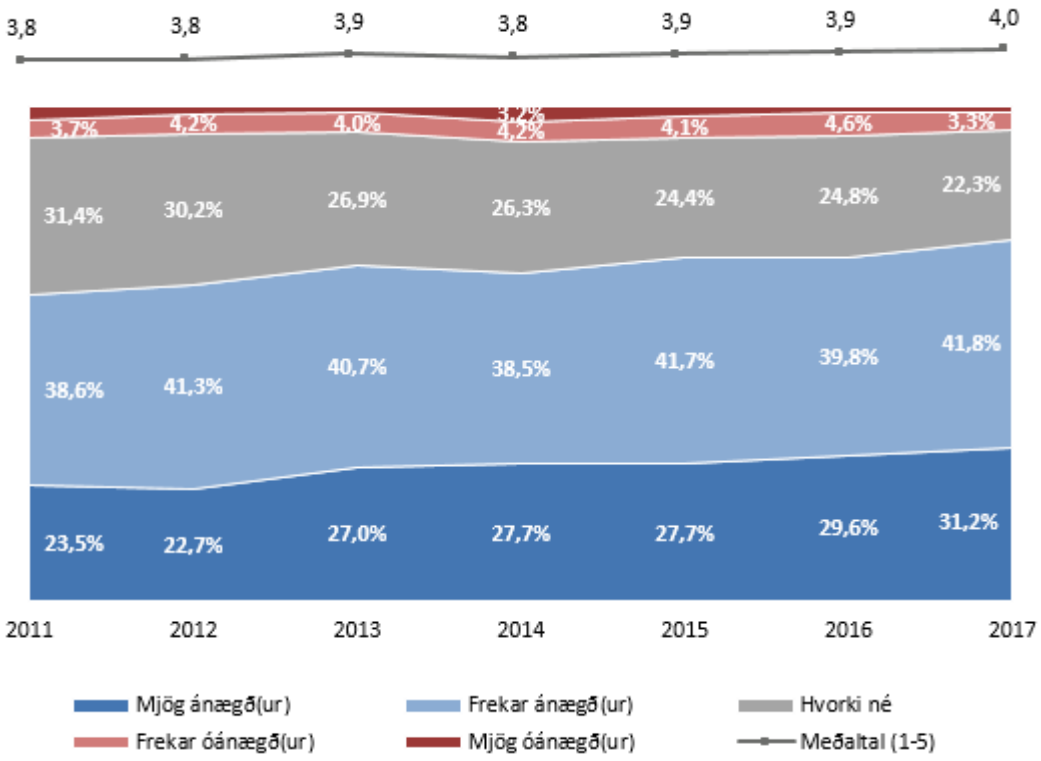
Þjónusta St.Rv. – hafa nýtt sér



	Fjöldi	%	+/-
Já, varðandi styrki og sjóði	565	61,5	3,1
Já, varðandi orlofsmál	203	22,1	2,7
Já, varðandi réttindi	85	9,3	1,9
Já, varðandi launamál	71	7,7	1,7
Já, varðandi aðra þjónustu	57	6,2	1,6
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu St.Rv. á sl. 12 mánuðum	239	26,0	2,8
Fjöldi svara	1.220		
Tóku afstöðu	918	96,6	
Tóku ekki afstöðu	32	3,4	
Fjöldi svarenda	950	100,0	

Ánægja með þjónustu St.Rv.

- Nærri þrír af hverjum fjórum eru ánægðir með þjónustuna
- Mjög ánægðum hefur fjölgað úr 23% í 31% á fimm árum
- Konur ánægðari en karlar með þjónustuna
- Þeir sem hafa nýtt sér þjónustuna á sl. 12 mánuðum mun ánægðari en þeir sem segjast ekki hafa gert það



Helstu niðurstöður

- Spurt var um laun janúarmánaðar, laun greidd 1. febrúar 2017. Heildarlaun hækkuðu um tæpar 36 þúsund krónur, eða um rúm 7%. Meðaltal heildarlauna fólk í fullu starfi eru 519 þúsund en voru 483 þúsund fyrir ári
- Heildarlaun karla hækkuðu um 44 þúsund krónur (8%) og heildarlaun kvenna hækkuðu um 34 þúsund krónur (8%). (Körlum fækkar aðeins, sem skýrir af hverju hækkun hvors kyns um sig er meir en heildarhækkunin)
- Grunnlaun eru 418 þúsund krónur og hækkuðu um 30 þúsund, eða um tæp 8%. Grunnlaun karla hækkuðu um 33 þúsund krónur eða um rúm 8%, en grunnlaun kvenna hækkuðu um rúmar 29 þúsund, eða um tæp 8%
- Heildarlaun „sérhæfðs starfsfólks og tækna“ hækkuðu mest, eða um 19%. Næst mest hækka sérfræðingar með háskólamenntun og skrifstofu/afgreiðslustörf, eða um 7%. Minnst hækkaði fólk sem tilheyrir flokknum „Önnur störf“, eða um 3%
- Vinnutími fólks í fullu starfi helst óbreyttur milli ára og er rúmar 43 stundir. Munur á vinnutíma karla og kvenna hefur aldrei mælst minni og er nú 1,9 klst. á viku
- Þegar spurt er hvað sé innifalið í heildarlaunum nefna rétt rúmlega 83% einhverjar greiðslur. Tæplega 39% nefna yfirvinnugreiðslur skv. yfirvinnutímum, tæpur fjórðungur nefnir greiðslur fyrir „óunna“ yfirvinnu og tæplega fjórðungur fastar yfirvinnugreiðslur. Líkt og í fyrri könnunum eru heldur færri konur sem fá aukagreiðslur en karlar, en dregið hefur jafnt og þétt saman með kynjunum
- Þrír af hverjum fjórum fá einhver hlunnindi í starfi. Flestir, eða rúmlega helmingur fær styrk vegna líkamsræktar, ríflega þriðjungur er með GSM síma, fjórðungur fær greiddan símakostnað og álíka margir fá spjald- eða fartölvu til eigin nota. Fleiri karlar fá hlunnindi (85%) en konur (70%)
- Konur í 100% starfi mælast með ríflega 13% lægri laun en karlar í 100% starfi. Heildarlaun fullvinnandi karla pr. vinnustund voru rúmar 3.000 kr. en fullvinnandi kvenna tæplega 2.800 krónur. Munurinn er rúm 9% sem laun kvenna eru lægri en karla. Launamunurinn sem rakinn er til kyns að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags og atvinnugreinar og mannaforráða mælist nú aðeins 4% og er innan vikmarka
- Síðustu tvö ár hefur mælst minni óánægja með laun en síðustu fjögur ár á undan. Hlutfall ánægðra hefur aukist, var 13% árið 2014, 20% árið 2015, en rúmur fjórðungur var ánægður með laun sín síðustu tvö ár
- Rétt tæpur helmingur telur vinnuálag sitt of mikið (alltof mikið eða heldur of mikið) og svipað hlutfall telur álagið hæfilegt
- Einn af hverjum tíu telur sig hafa orðið fyrir einelti á síðustu 12 mánuðum. Þá hefur ríflega fimmtungur lent í því á síðustu þremur mánuðum að gerðar eru óraunhæfar kröfur í til hennar (13% endurtekið) og ríflega fimmtungur hefur fengið á sig ósanngjarna gagnrýni á síðustu þremur mánuðum (12% endurtekið)
- Nærri átta af hverjum tíu segjast hafa fengið starfstengda þjálfun á vegum vinnustaðarins og þrír af hverjum fjórum segja að þjálfunin hafi nýst vel í starfi
- Ríflega 7 af hverjum 10 félagsmönnum eru ánægðir með þjónustu St.Rv og er það svipað hlutfall og fyrir ári, en ánægjan hefur þó þokast upp á við undanfarin ár.

Launatöflur

	Grunnlaun í þúsundum kr.				Heildarlaun í þúsundum kr.			
		Launadreifing				Launadreifing		
	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Alls	**418**	**335**	**377**	**475**	**519**	**391**	**492**	**610**
Stjórnunarstörf	**496**	**393**	**456**	**548**	**618**	**480**	**575**	**750**
Hærri stjórnendur	546	444	469	606	648	496	571	748
Deildarstjóri	523	437	519	597	663	509	700	776
Rekstrarstjóri	450	420	440	463	662	570	618	766
Skrifstofustjóri	380	363	369	385	475	389	467	522
Verkstjóri/Flokkstjóri	426	363	375	519	545	453	535	590
Þjónustustjóri								
Önnur stjórnunarstörf	430	357	379	518	570	413	535	752

Launatöflur

	Grunnlaun í þúsundum kr.				Heildarlaun í þúsundum kr.			
		Launadreifing				Launadreifing		
	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Sérfræðingar með háskólamenntun	**457**	**385**	**460**	**504**	**540**	**438**	**517**	**635**
Kennari/háskólamenntaðir leiðb. í leikskóla	373	346	360	391	399	374	383	431
Sérkennari á leikskóla								
Ráðgjafi með háskólapróf	501	414	483	540	582	476	540	651
Sál-, mann-, stjórnm.-, félags- og/eða uppeldisfr.								
Verkefnastjóri	484	460	490	511	597	514	583	655
Vinna háskólamenntaðs sérfr. við rannsóknarst.								
Íþrótta-, tómstunda- eða æskulýðsfulltrúi	357	310	359	381	399	315	370	394
Aðrir háskólamenntaðir sérfræðingar	493	450	484	502	593	498	533	694

Launatöflur

	Grunnlaun í þúsundum kr.				Heildarlaun í þúsundum kr.			
		Launadreifing				Launadreifing		
	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Sérhæft starfsfólk og tæknar	**393**	**328**	**354**	**404**	**508**	**360**	**484**	**620**
Frístundaleiðbeinandi								
Leikskólaliði								
Stuðningsfulltrúi í grunnskóla (m. menntun)	323	295	338	345	338	333	340	354
Kerfisfræðingur	449	376	432	500	650	570	617	770
Matreiðslumeistari/matsveinn	395	350	376	390	524	420	480	630
Matráður/Matartæknir	347	341	348	354				
Bókavörður	357	311	329	339	393	352	361	404
Annað sérhæft starfsfólk	424	320	360	425	581	459	590	660

Launatöflur

	Grunnlaun í þúsundum kr.				Heildarlaun í þúsundum kr.			
		Launadreifing				Launadreifing		
	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Alls	**418**	**335**	**377**	**475**	**519**	**391**	**492**	**610**
Skrifstofu-/afgreiðslustörf	**378**	**331**	**359**	**395**	**463**	**392**	**447**	**514**
Bókari með dipl.nám/viðurkenndur bókari								
Bóhaldsfulltrúi	382	370	386	395	456	382	475	506
Skjalavörður								
Almennur ritari								
Læknaritari með löggildingu								
Sérhæfður ritari								
Skólaritari	326	286	324	366	342	286	350	393
Deildarfulltrúi								
Fjármálafulltrúi								
Innheimtufulltrúi								
Launafulltrúi	407	376	386	403	542	492	513	568
Þjónustufulltrúi	351	329	347	354	447	415	434	470
Fulltrúi	372	320	342	372	491	382	514	554
Önnur almenn skrifstofustörf	383	319	350	425	512	432	477	553
Möttökuritari								
Gjaldkeri/innheimtustarf	419	360	385	416				
Önnur skrifstofust.við afgreiðslu/afgreiðslustörf								

Launatöflur

	Grunnlaun í þúsundum kr.				Heildarlaun í þúsundum kr.			
		Launadreifing				Launadreifing		
	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Önnur störf	**344**	**300**	**321**	**350**	**434**	**320**	**425**	**522**
Stuðningsfulltrúi í grunnskóla	327	300	327	342	331	306	330	342
Stuðningsfulltrúi - annað	369	305	321	391	539	481	526	576
Skólaliði	308	292	299	318	312	293	300	319
Leiðbeinandi	339	308	326	373	341	309	335	350
Húsvarsla/umsjónarmaður fasteigna	408	346	365	376	515	462	493	573
Sundlaugarvörður	323	292	303	338	418	320	397	531
Starfsmaður í íþróttamannvirki								
Öryggisvarsla/Eftirlitsstarf								
Vaktstjóri	376	337	340	440	583	447	542	660
Stöðumælavörður								
Hafnarvörður/hafsögumaður								
Verkamaður								
Starfsmaður í eldhúsi/býtibúri								
Bifreiðastjóri/bílstjóri/vagnstjóri (akstur á fólki)	328	302	314	339	503	454	489	559
Umönnun á dvalarheimili/hjúkrunarheimili								
Önnur störf	363	322	345	396	456	348	450	550

GALLUP

Nánari upplýsingar:

Tómas Bjarnason (tomas.bjarnason@gallup.is)
Þórhallur Ólafsson (thorhallur.olafsson@gallup.is)