

Erlendir félagar í starfshópi Reykjavíkurborgar

18. febrúar 2019

Kynning f. fjölmeningarráð Reykjavíkurborgar

Sara S. Öldudóttir, sérfræðingur



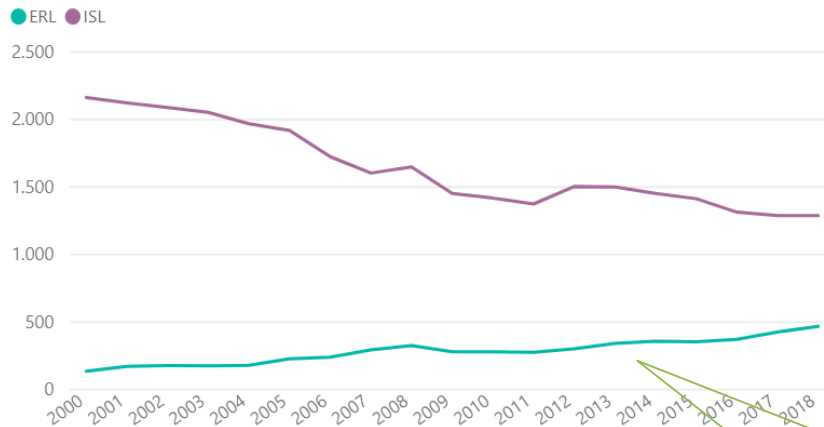
- Ólíkt landslag í samanburði við heildarvinnnumarkað
- Umsóknir í fræðslusjóð
- Mismunun og úrlausnir - umræða



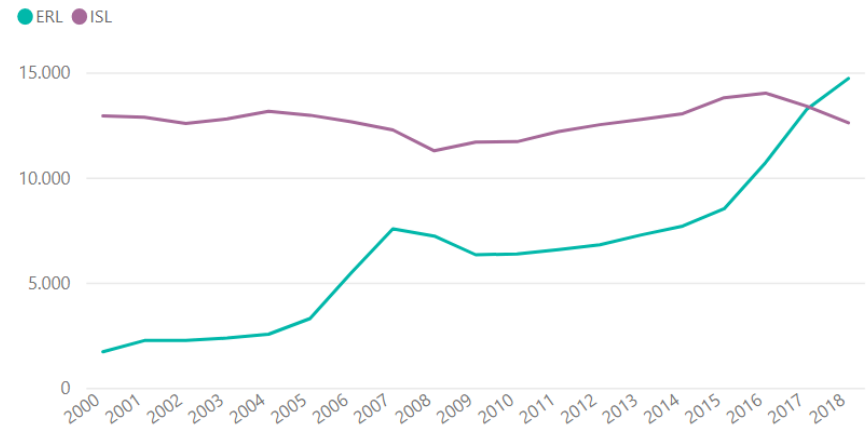
Erlendir Eflingar-félagar hjá Rvk.borg: Ólík þróun á við heildarvinnnumarkað



R.vík: Fjöldi erlendra og íslenskra félaga í októbermánuði



Heild: Fjöldi erlendra og íslenskra félaga í októbermánuði



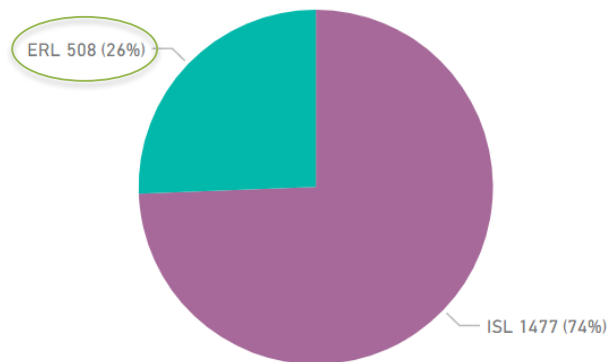
Fjöldi erlendra félaga aukist jafnt og hægt hjá R.víkurborg á meðan að stökkbreytingar hafa orðið á heildarmarkaði.



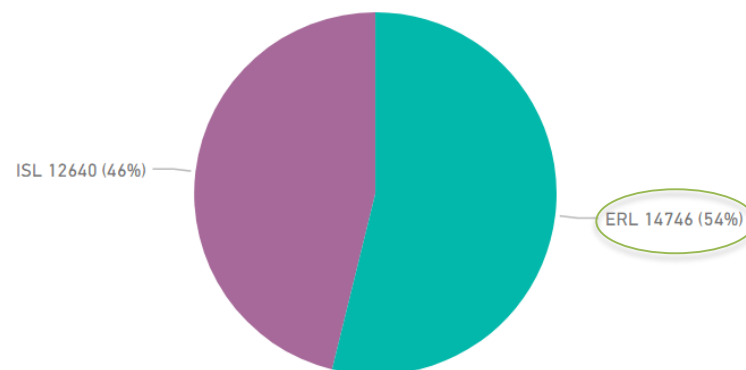
Erlendir félagar í starfi hjá Rvk.borg: Nóvember 2018



Hlutfall erlendra og íslenskra starfsmanna hjá Reykjavíkurborg



Hlutfall erlendra og íslenskra meðal greiðenda til Eflingar



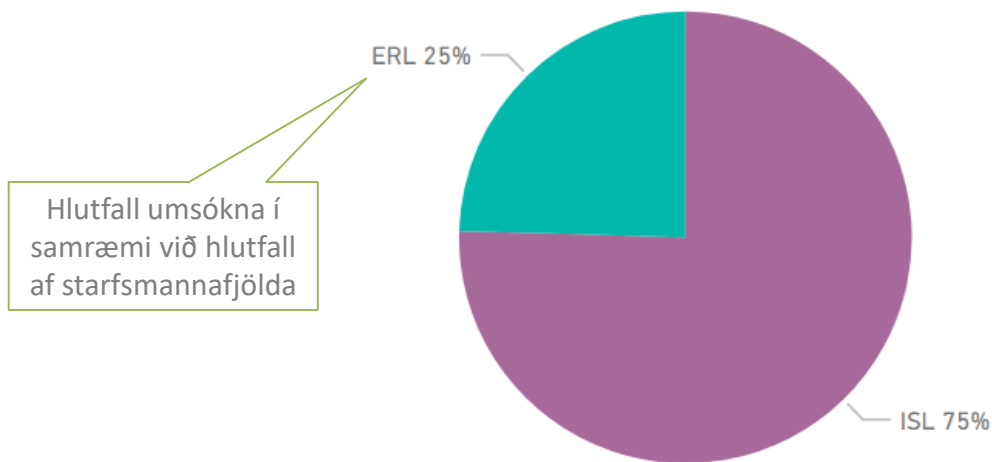
Núverandi hlutfall rúmur fjórðungur á við
rúman helming á heildarvinnumarkaði



Umsóknir í Fræðslusjóð 2018



Fjöldi umsókna í Starfsmenntasjóð Reykjavíkurborgar og Eflingar 2018



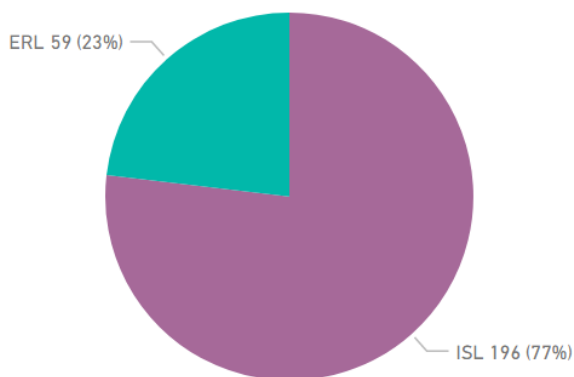
Erlendir - teg námskeiðs:

grtnafn	Count of ktala
Háskólanám	27
Almenn nám í framhaldskóla	18
Námsferð vinnustaða erlendis	17
Íslenska - stig 3	10
Íslenska - stig 1	8
Íslenska - stig 2	7
Lífisleikni/Tómstundastyrkir/6001	7
Almenn ökuréttindi	5
Náms og kynniferðir innanlands	5
Starfsnám	5
Íslenska-stig 4	3
Styrking í starfi	3
Íslenska-annað	2
Aukin ökuréttindi	1
Iðnnám í framhaldsskóla	1
Menntastoðir	1
Sérskólar á framhaldskólalast/3200	1
Total	110

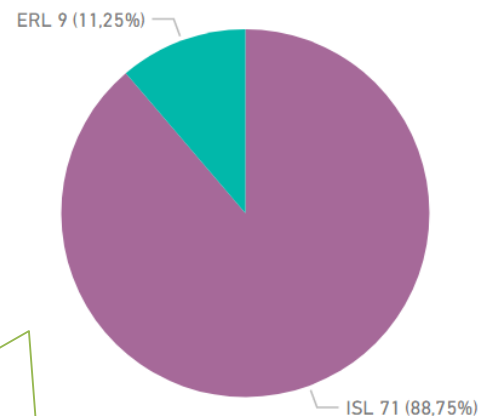
Trúnaðarmannakerfi Eflingar



Trúnaðarmenn Eflingar - heild: Janúar 2019



Trúnaðarmenn Eflingar hjá Reykjavíkurborg: Jan 2019



Erlendir félagar skila sér ekki í jafn vel inn í trúnaðarmannakerfið og vantar tvöfalt fleiri upp á að hlutfall sé í samræmi við starfsmannahópinn. Hjá Eflingu er yfirstandandi átak í uppbyggingu trúnaðarmannakerfisins, m.a. að fá erlenda féлага til starfa innan þess.



Mismunun og úrlausnir



- Mismunun gagnvart starfsmönnum af erlendum uppruna af hendi
 - Atvinnustefnu (s.s. útvistun starfa hjá hinu opinbera)
 - Stéttarfélagum
 - Stjórnendum
 - Samstarfsmanna
 - Þjónustupega og aðstandenda þeirra
- Úrlausnir
 - Átak yfirstandandi hjá Eflingu í að ná til og sinna erlendum félögum
 - Ábyrgð hins opinbera og sveitarfélaga að vera leiðandi í jafnréttismálum
 - Þekking stjórnenda (á öllum stigum) og eftirfylgni með samningum
 - Virkni jafnréttisáætlana og innviða

