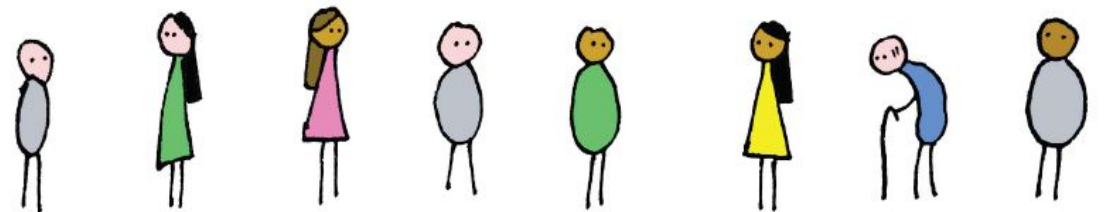


# Niðurstöður Fjölmenningarþing 2018



# 6 málstofur

- Fötluð börn af erlendum uppruna
- Börn innflytjenda: uppeldi í nýju landi
- Unglingar af erlendum uppruna: félagsleg þátttaka og veliðan
- Starfsfólk Reykjavíkurborgar af erlendum uppruna: Samskipti á vinnustað
- #Metoo hreyfing erlenda kvenna á Íslandi
- Þátttaka fólks af erlendum uppruna í lýðræðissamfélagi



# Samstarfsaðilar

- Þroskahjálp
- SAMFOK- samtöka foreldra grunnskólabarna
- Ungmennaráð í Reykjavík
- Sameyki og Efling
- WOMEN – Samtök kvenna af erlendum uppruna
- Alda – samtök um sjálfbærtni og lýðræði

# Tillögur að lausnum

- Skólamál
- Upplýsingar
- Starfsfólk
- Urræði/ fræðsla
- Grassrót

# Tillögur að lausnum um skólamála

- móðurmál kennsla í grunnskólum
- móttökuáætlun ekki bara fyrir börn nema líka fyrir foreldra
- barnapössun á foreldrafundum
- viðurkenning fyrir foreldra virka í foreldrastarfi
- betri upplýsingar um tóm- og frístundastarf
- metorar fyrir unglunga (buddy system) í skólum og í frístundum/  
tómstundum
- Ungmennaráð fyrir innflytjendaunglinga sem verður talsmaður hópsins

# Tillögur að lausnum um upplýsingagjöf

- Upplýsingarmiðstöð innflytjenda
- Búa til upplýsingar fyrir innflytjendur ekki bara þýða
- samráðshópar um sérmálefni innflytjenda (t.d. forledra fatlaða barna)
- hagsumansamtök innflytjenda
- Mentor verkefni
- fjölskyldumiðstöðvar fyrir innflytjendur
- fagleg túlkajónusta
- miðlun upplýsingar til erlenda unglunga í gegnum fjölmiðla og samfélagsmiðla t.d. í gegnum UNGRUV á Snapchat, Instagram
- Vinnumálastofnun þarf að veita ráðgjöf fyrir innflytjendur
- Fréttabréf fyrir innflytjendur sent út mánaðarlega
- Traustur fréttamiðil fyrir innflytjendur á Íslandi á ensku um pólitík og um það sem gerist í samfélaginu.

# Tillögur að lausnum um starfsfólk

- menningarmæmni, millimenningarfræðsla fyrir öll starfsfólk
- skyldu námskeið um fjölmennningarleg skólastarf fyrir kennara í skólum og grunnskólum
- starfsleyfi, menntun viðurkennt fyrir fólk af erlendum uppruna
- skýrir verkferlar um samskipti við starfsmenn
- bæta þarf samskipti á milli yfirmanna og starfsmanna af erlendum uppruna, finna betri samskipta leiðir
- búa til upplýsingapakka fyrir nýliða sem byrja að starfa hjá borginni

# Tillögur að lausnum – úrræði og fræðsla

- stuðningsfjölskyldur með sama menningarbakgrunn
- fræðsla um fjölmennningarleg samfélag fyrir börn og unglunga í skólum og leikskólum
- Fleiri fundir eins og Fjölmennningarþing (t.d. mánaðalegir)
- verkefni/ félagsheimili fyrir unglunga sem komu til Íslands sem flóttafólk með þátttöku íslenskra unglunga í samstarfi við RKÍ
- Koma í framkvæmd niðurstöðum og tillögum úr Fjölmennningarþingi, sýna hvað var gert – setja mál á dagskrá og framkvæma.
- Neyðarsímalína fyrir brotþola kynferðisleg ofbeldi – ekki bara á íslensku
- Kvóta í ráðum/nefndum/ starfshópum Reykjavíkurborgar fyrir fólk af erlendum uppruna
- Fræðsla og upplýsingar um kynferðislega áreitni og ofbeldi fyrir erlendar konur og karla
- Fræðsla fyrir börn um ofbeldi, áreitni og samþykki til dæmis



# Tiillögur að lausnum - grassrót

- styðja hagsmuna samtök innflytjenda – auka fjarmagn og aðra leiðir
- fleiri innflytjendur í stjórn „íslenska“ félaga samtaka
- fundarstaður/ félagsheimili fyrir fólk af erlendum uppruna
- Verkalýðsfélög geta verið upplýsingarmiðstöðvar fyrir innflytjendur
- Stofna „Think Tank“ um innflytjenda mál – til að setja meiri pressu á málefni og stjórna aðgerðum og rannsóknum frá einum stað.