Atvinnuauglýsingar

með tilliti til kyns, uppruna og fötlunar

Atvinnuauglýsingar

- Öll laus störf ber að auglýsa á opinberum vettvangi
  - vefsvæði um laus störf hjá Reykjavíkurborg
  - www.reykjavik.is/storf

- Af hverju að auglýsa?
  - Samkeppnissjónarmið
  - Jafnræðissjónarmið

- Undantekningar frá auglýsingaskyldu
  - tímabundin störf

Hvað þarf að koma fram í auglýsingu?

1. Starfsheiti og/eða eftir atvikum stutt starfslýsing
2. Menntunar- og hæfniskröfur
3. Starfshlutfall ef ekki er um fullt starf að ræða
4. Viðkomandi kjarasamningur og ef við á önnur starfskjör
5. Hver veitir nánari upplýsingar um starfið
6. Hvert umsókn á að berast
7. Hvenær starfsmaður skuli hefja starf
8. Hvort umsókn eigi að vera á sérstöku formi og hvar sé þá hægt að nálgast það
9. Kröfur um gögn sem eiga að fylgja umsókn, ef einhver eru
10. Umsóknarfrestur, sem er að jafnaði 14 dagar

*þetta þarf að lágmarki að koma fram

Reykjavíkurborg
Skrifstofa eigna og atvinnuþróunar

Deildarstjóri lögfræðiþjónustu

Skrifstofa eigna og atvinnuþróunar hjá Reykjavíkurborg óskar eftir að ráða öflugan og metnaðarfullan einstakling í starf deildarstjóra lögfræðiþjónustu. Um er að ræða nýtt starf innan skrifstofunnar.

Deildarstjóri mun stýra teymi lögfræðinga skrifstofunnar sem veita ráðgjöf og upplýsingar til stjórnenda og starfsfólks varðandi lagaumhverfi starfseminnar. Hann er helsti tengiliður skrifstofunnar vegna lögfræðiverkefna er undir hana heyra og við samstarfsaðila innan borgar og utan. Næsti yfirmaður er skrifstofustjóri eigna og atvinnuþróunar.

Skrifstofa eigna og atvinnuþróunar annast eignaumsýslu Reykjavíkurborgar og fylgir eftir gildandi stefnum um skipulag, þróun atvinnusvæða og atvinnuuppbyggingu sem hluta af heildstæðri og sjálfbærri borgarþróun. SEA gerir samning við umhverfis- og skipulagssvið um verklegar framkvæmdir fjárfestingaákvarðana og ýmis eignaumsýsluverkefni. Skrifstofa eigna og atvinnuþróunar er hluti af miðlægri stjórnsýslu borgarinnar og hefur aðsetur í Ráðhúsi Reykjavíkur.

Menntunar- og hæfniskröfur
- Embættispróf eða meistaragráða í lögfræði.
- Þekking og reynsla af opinberri stjórnsýslu og stjórnsýslurétti.
- Þekking á sveitarstjórnarrétti, kröfurétti, eignarétti, skipulagsrétti og verkefnum sveitarfélaga og þinglýsinga er æskileg.
- Reynsla af stjórnun æskileg.
- Geta til að vinna undir álagi.
- Leiðtogahæfileikar.
- Framsýni, metnaður, frumkvæði í starfi.
- Fagleg, sjálfstæð og skipulögð vinnubrögð.
- Lipurð og færni í samskiptum.
- Góð færni til framsetningar máls í ræðu og riti á íslensku og ensku.

Ábyrgðarsvið og helstu verkefni:
- Fyrirsvar fyrir skrifstofu eigna og atvinnuþróunar varðandi lögfræðileg málefni.
- Lögfræðilegar álitsgerðir, ráðgjöf og umsagnir vegna verkefna skrifstofu eigna og atvinnuþróunar.
- Margvísleg verkefni tengd stefnumótun, þróun byggingarsvæða og uppbyggingu fasteigna.
- Þátttaka í deiliskipulagsvinnu þróunarsvæða. Verkefnastjórnun og fyrirsvar vegna þróunar- og uppbyggingarverkefna.
- Gerð sölu- og lóðaskilmála og lóðarleigusamninga
- Gerð samninga um kaup og sölu á fasteignum og landi.
- Meðferð stjórnsýslumála og annarra mála sem heyra undir verkefni skrifstofu eigna og atvinnuþróunar.
- Undirbúningur mála fyrir borgarráð.

Um er að ræða fullt starf og æskilegt er að umsækjandi geti hafið störf sem fyrst. Launakjör eru samkvæmt kjarasamningi Reykjavíkurborgar við Stéttarfélag lögfræðinga.

Umsóknarfrestur er til og með 16. október 2018.

Umsækjendur eru vinsamlegast beðnir um að sækja um starfið á vef Reykjavíkurborgar www.reykjavik.is/storf

Umsókn þarf að fylgja ítarleg starfsferilskrá ásamt kynningarbréfi. Nánari upplýsingar um starfið veita Óli Jón Hertervig skrifstofustjóri, í gegnum tölvupóstfangið oli.jon.hertervig@reykjavik.is og Ragnhildur Ísaksdóttir starfsmannastjóri Reykjavíkurborgar, í gegnum tölvupóstfangið ragnhildur.isaksdottir@reykjavik.is

Vakin er athygli á stefnu Reykjavíkurborgar um jafnan hlut kynja í störfum og að vinnustaðir borgarinnar endurspegli það margbreytilega samfélag sem borgin er.

Mannauðsráðgjafi á sviði starfsþróunar og fræðslu

Skrifstofa starfsþróunar og starfsumhverfis leitar að öflugum mannauðsráðgjafa á sviði starfsþróunar og fræðslu. Skrifstofan er hluti af Mannauðs og starfsumhverfssviði Reykjavíkurborgar og ber ábyrgð á og veitir ráðgjöf um fræðslu, starfsþróun, vinnustaðamenningu, stjórnendafræðslu ásamt því að sinna stjórnendastuðningi, heilsueflingu og vinnuvernd.

Helstu verkefni og ábyrgð

- Stefnumótun og innleiðing verkefna á sviði starfsþróunar og fræðslu
- Umsjón og þróun stjórnendafræðslu Reykjavíkurborgar
- Umsjón og þróun starfsþróunarsamtala og gerð símenntunaráætlana
- Framþróun og nýsköpun á sviði starfsþróunarmála
- Mótun og framleiðsla rafræns fræðsluefnis og umsjón með innri miðlun mannauðsefnis
- Þátttaka í innleiðingu verkferla og stýringu starfshópa

Menntunar- og hæfniskröfur

- Háskólagráða sem nýtist í starfi, framhaldsmenntun í mannauðsmálum, fullorðinsfræðslu/kennslu eða önnur sambærileg menntun
- Reynsla af starfsþróunar, fræðslu- og mannauðsmálum
- Þekking á gerð rafræns fræðsluefnis og tæknileg þekking á því sviði
- Reynsla af því að leiða verkefni og/eða stýrastarfshópum er kostur
- Þekking á innri samskiptum og vinnu við innri vef Þekking á Workplace er kostur
- Rík þjónustulund og hæfni í mannlegum samskiptum
- Hæfni til að setja fram mál í ræðu og riti
- Frumkvæði, skipulagsfærni, reynsla af teymisvinnu og sjálfstæð vinnubrögð

Umsókn skal fylgja starfsferilskrá og kynningarbréf og skal umsóknum skal skila rafrænt á vefsíðu Reykjavíkurborgar: **www.reykjavik.is**

Umsóknarfrestur er til 16. september nk.

Nánari upplýsingar um starfið veitir **Sigríður Þrúður Stefánsdóttir**, skrifstofustjóri starfsþróunar og starfsumhverfis í síma 861-0201 eða í gegnum netfangið **sigridur.thrudur.stefansdottir@reykjavik.is**

Leikskólakennari/leiðbeinandi - Ægisborg

Leikskólinn Ægisborg

Leikskólakennari eða leiðbeinandi óskast til starfa í leikskólanum Ægisborg í Vesturbæ Reykjavíkur.
Ægisborg er fjögurra deilda leikskóli þar sem lögð er áhersla á að skapa hlýlegt lærdómssamfélag barna og fullorðinna. Helstu áherslur starfsins hnitast í kringum leik, læsi, hreyfingu og lýðræði og eru kjörorð leikskólans virðing og gleði. Námskrá Ægisborgar og fjölmargar aðrar upplýsingar um leikskólann má finna á netinu: www.aegisborg.is.

Starfið er laust nú þegar, eða eftir samkomulagi.

Vakin er athygli á stefnu Reykjavíkurborgar um jafnan hlut kynja í störfum og að vinnustaðir endurspegli það margbreytilega samfélag sem borgin er.

Helstu verkefni og ábyrgð

Að vinna að uppeldi og menntun leikskólabarna undir stjórn deildarstjóra.

Hæfniskröfur

Leikskólakennaramenntun eða önnur uppeldismenntun.
Reynsla af uppeldis- og kennslustörfum með ungum börnum æskileg.
Færni í samskiptum.
Frumkvæði í starfi.
Sjálfstæð og skipulögð vinnubrögð.
Góð íslenskukunnátta.

Frekari upplýsingar um starfið

Laun eru samkvæmt samningi Reykjavíkurborgar og viðkomandi stéttarfélags.

Starfshlutfall 100%
Umsóknarfrestur
06.12.2019
Ráðningarform Tímabundin ráðning
Númer auglýsingar 8203
Nafn sviðs Skóla- og frístundasvið

Nánari upplýsingar um starfið veitir

Sigrún Birgisdóttir

Tölvupóstur

sigrun.birgisdottir@rvkskolar.is

Sími
411-3450

Leikskólinn Ægisborg

Ægissíðu 104
107 Reykjavík

Sækja um starf

Hæfniskröfur í auglýsingu

- Gegna lykilhlutverki þegar kemur að ráðningu
- skilyrtar vs. æskilegar hæfniskröfur
- huglægar vs. hlutlægar kröfur

- Lögbundnar hæfniskröfur
  – hjúkrun, umönnun o.fl.
  – kennarar og leikskólakennarar

Uppruni og fötlun

Einstaklingar með skerta starfsgetu:

- Verið er að auka ráðningar einstaklinga með skerta starfsgetu

Einstaklingar af erlendum uppruna

- tungumálaviðmið

Jafnari kynjahlutföll - tilraunaverkefni

Úr jafnréttislögum:

Í 1. mgr. 24. gr. laganna er lagt almennt bann við mismunun á grundvelli kyns en í 2. mgr. segir síðan að sértækar aðgerðir teljist þó ekki ganga gegn lögunum. Sértækar aðgerðir eru skýrðar í lögunum sem sérstakar tímabundnar aðgerðir sem ætlað er að bæta stöðu eða auka möguleika kvenna eða karla í því skyni að koma á jafnri stöðu kynjanna á ákveðnu sviði þar sem á annað kynið hallar og að þar geti þurft tímabundið að veita öðru kyninu forgang til að ná jafnvægi.

Í 26. gr. laganna er lagt bann við mismunun í starfi og við ráðningu og samkvæmt 3. mgr. ákvæðisins er atvinnurekendum óheimilt að auglýsa eða birta auglýsingu um laust starf þar sem gefið er í skyn að óskað sé eftir starfsmanni af öðru kyninu fremur en hinu. Síðar í sömu málsgrein segir að framangreind regla gildi ekki ef tilgangur auglýsandans er að stuðla að jafnari kynjaskiptingu innan starfsgreinarinnar og að þá skuli sá tilgangur koma fram í auglýsingunni.

Jafnari kynjahlutföll - tilraunaverkefni

- Tilraunaverkefnis um jafnari kynjahlutföll á þremur starfsstöðum Reykjavíkurborgar
  - Kvistaborg
  - Sorphirðan
  - Þjónustuver
- Auglýst eftir öðru kyninu
- Breytingar á orðalagi auglýsinga
- Fræðsla

TAKK FYRIR