

Greining á kynbundnum launamun hjá
Reykjavíkurborg 2017

Apríl 2018



FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN
HÁSKÓLA ÍSLANDS

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Reykjavíkurborg
Markmið rannsóknar	Að kanna kynbundinn launamun hjá Reykjavíkurborg árið 2017
Dagsetning skýrsluskila	24. apríl 2018

Ábyrgðaraðilar

Framkvæmd	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands
Úrvinnsla	Helgi Guðmundsson
Skýrslugerð	Helgi Guðmundsson, Hrafnhildur Snæfríðar- og Gunnarsdóttir og Guðbjörg Andrea Jónsdóttir

EFNISYFIRLIT

Efnisyfirlit	3
Töfluyfirlit	4
Myndayfirlit.....	6
Helstu niðurstöður.....	7
Inngangur	9
Aðferð	10
Þátttakendur.....	10
Launaupplýsingar	10
Flokkun starfa	10
Marktektarpróf.....	11
Niðurstöður.....	13
Bakgrunnsupplýsingar	13
Vinnutími	21
Starfsmatsstig	22
Grunnlaun	24
Heildarlaun.....	31
Yfirvinnugreiðslur	40
Akstursgreiðslur	45
Aðrar greiðslur	47
Starfsmat.....	49
Leiðréttur kynbundinn munur grunnlauna.....	53
Leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna.....	55
Leiðréttur kynbundinn munur eftir sviðum	61
Leiðréttur kynbundinn munur eftir stéttarfélögum.....	62
Ríkisfang	67
Fyrri rannsóknir.....	72
Samantekt.....	73

TÖFLUYFIRLIT

Tafla 1.	Kyn starfsfólks	13
Tafla 2.	Aldur starfsfólks	13
Tafla 3.	Aldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni.....	14
Tafla 4.	Starfssvið.....	15
Tafla 5.	Starfssvið starfsfólks greint eftir bakgrunni	16
Tafla 6.	Starfsheiti.....	17
Tafla 7.	Starfsheiti starfsfólks greint eftir bakgrunni	18
Tafla 8.	Starfsaldur.....	19
Tafla 9.	Starfsaldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni.....	20
Tafla 10.	Starfsmatsstig starfsfólks eftir bakgrunni	23
Tafla 11.	Grunnlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	24
Tafla 12.	Uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	26
Tafla 13.	Grunnlaun – Starfsfólk í fullu starfi	27
Tafla 14.	Óleiðrétt grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	28
Tafla 15.	Uppreiknuð grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	29
Tafla 16.	Grunnlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi	30
Tafla 17.	Heildarlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi	31
Tafla 18.	Uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	32
Tafla 19.	Heildarlaun – Starfsfólk í fullu starfi.....	33
Tafla 20.	Heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi	35
Tafla 21.	Uppreiknuð heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	36
Tafla 22.	Heildarlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi.....	37
Tafla 23.	Hlutfall karla og kvenna með breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi	41
Tafla 24.	Meðalgreiðslur fyrir breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi með breytilega yfirvinnu.....	42
Tafla 25.	Hlutfall karla og kvenna með fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi	43
Tafla 26.	Meðalgreiðslur fyrir fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi með fasta yfirvinnu	44
Tafla 27.	Hlutfall starfsfólks með akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi	45
Tafla 28.	Akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi sem fékk akstursgreiðslur	46
Tafla 29.	Hlutfall starfsfólks með aðrar greiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi	47
Tafla 30.	Aðrar greiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi sem var með aðrar greiðslur	48
Tafla 31.	Uppreiknuð laun karla og kvenna greind eftir starfsmati – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	49
Tafla 32.	Leiðréttur kynbundinn munur á starfsmatsstigum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	52
Tafla 33.	Samantekt á aðhvarfsgreiningu grunnlauna – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	53

Tafla 34.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	54
Tafla 35.	Aðhvarfsgreining á grunnlaunum – Allt starfsfólk í fullu starfi	55
Tafla 36.	Samantekt á aðhvarfsgreiningu heildarlauna – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	56
Tafla 37.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	57
Tafla 38.	Aðhvarfsgreining á heildarlaunum – Allt starfsfólk í fullu starfi	58
Tafla 39.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	60
Tafla 40.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir sviði – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	62
Tafla 41.	Uppreiknuð grunnlaun eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	63
Tafla 42.	Uppreiknuð grunnlaun karla og kvenna eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira.....	64
Tafla 43.	Uppreiknuð heildarlaun eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	65
Tafla 44.	Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	66
Tafla 45.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum, stýrt fyrir ríkisfang – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	70
Tafla 46.	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum, stýrt fyrir ríkisfang – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	71

MYNDAYFIRLIT

Mynd 1.	Starfshlutfall karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi.....	21
Mynd 2.	Uppreiknuð grunn- og heildarlaun greind eftir starfaflokki – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira ..	38
Mynd 3.	Samsetning uppreiknaðra meðalheildargreiðslna karla og kvenna – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	39
Mynd 4.	Uppreiknuð laun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira ...	50
Mynd 5.	Uppreiknuð laun íslenskra og erlendra ríkisborgara eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	67
Mynd 6.	Uppreiknuð heildarlaun íslenskra og erlendra ríkisborgara eftir starfi – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira	68
Mynd 7.	Samvirkni kyns og ríkisfangs – Uppreiknuð grunn- og heildarlaun starfsfólks í 70% starfi eða meira	69
Mynd 8.	Þróun leiðréttis kynbundins munar á heildarlaunum hjá Reykjavíkurborg frá 1995	72

HELSTU NIÐURSTÖÐUR

Dregið hefur úr leiðréttum kynbundnum launamun uppreiknaðra heildarlauna þeirra sem vinna í a.m.k. 70% starfi frá síðustu úttekt árið 2015. Munurinn var þá 3,5% körlum í vil en er nú 2,2%. Að sama skapi dróst leiðréttur munur uppreiknaðra grunnlauna starfsfólks í a.m.k 70% vinnu saman, hann var 3,1% körlum í vil árið 2015 en er nú 2,2%.

Óleiðréttur kynbundinn launamunur uppreiknaðra grunnlauna starfsfólks í a.m.k 70% starfshlutfalli er nú 2% konum í vil. Hann hefur dregist lítillega saman þar sem hann var 3% árið 2015. Óleiðréttur launamunur uppreiknaðra heildarlauna starfsfólks í a.m.k 70% starfi er 7% körlum í vil. Nær engin breyting hefur orðið á óleiðréttum kynbundnum launamun uppreiknaðra heildarlauna frá því árið 2015, en hann minnkaði um 0,3%.

Tveir þriðju starfsmanna borgarinnar eru konur en nokkur munur er á kynjunum hvað varðar bakgrunn og störf. Töluvert hærra hlutfall karla var undir þrítugu, þeir voru að jafnaði með lægri starfsaldur en konur og gegndu frekar ósérhæfðum störfum á meðan konur voru fleiri meðal sérfræðinga. Álíka hátt hlutfall karla og kvenna vinna fullt starf.

Niðurstöður sýna að konur og karlar eru að jafnaði með álíka há grunnlaun en yfirvinna og aðrar greiðslur til karla eru hærri. Þótt hærra hlutfall kvenna fengi greidda fasta yfirvinnu (47% kvenna á móti 37% karla) fengu konur að jafnaði 56% af greiðslum karla fyrir fasta yfirvinnu. Einnig fengu konur 65% af öðrum greiðslum karla. Starfsaldur hafði meiri áhrif á heildarlaun karla en kvenna og hækkuðu laun karla um 1,4% að jafnaði við hvert ár í starfi en laun kvenna um 1,0%.

Ljóst er að starfsmatskerfið dregur úr launamun grunnlauna og sýna niðurstöður að grunnlaun skýrast nær eingöngu af starfsmatsstigum. Ef skoðuð eru laun starfsfólks í a.m.k. 70% starfi með stig úr starfsmati er óleiðréttur launamunur uppreiknaðra grunnlauna 0,3% konum í vil. Meðal starfsfólks í sama starfshlutfalli með engin starfsmatsstig er óleiðréttur launamunur uppreiknaðra grunnlauna hins vegar 6,0% körlum í vil. Grunnlaun eru þó einungis tveir þriðju hlutar af heildarlaunum og ýmislegt fleira hefur áhrif á heildarlaun, svo sem yfirvinna, akstur og aðrar greiðslur. Starfsmatsstigin spá því mun verr fyrir um heildarlaun. Óleiðréttur launamunur uppreiknaðra heildarlauna hjá fólki með og án starfsmatsstiga var því töluvert meiri en grunnlauna (9% hjá starfsfólki með starfsmat en 12% hjá þeim sem hafa ekki starfsmat körlum í vil í báðum tilfellum).

Meðalfjöldi starfsmatsstiga hjá körlum og konum er nær jafn (kk=449, kvk=451) en nokkuð hærra hlutfall karla (76%) heldur en kvenna (63%) er með starfsmatsstig. Heildarlaun karla hækka meira með auknum starfsmatsstigafjölda heldur en heildarlaun kvenna. Fyrir hvert starfsmatsstig hækka uppreiknuð heildarlaun karla um 1000 krónur að jafnaði en laun kvenna um 936 krónur. Þegar leiðrétt hefur verið fyrir starf, starfsaldur, starfshlutfall, menntun og fagaldur eru konur með um 13 starfsmatsstigum minna en karlar að jafnaði. Starfsfólk í tekjulægri starfaflokkum hefur frekar farið í starfsmat. Hlutfall starfsfólks í tekjulægri starfaflokkum sem hefur

farið í starfsmat er lægst 82% en tekjuhærri starfsmenn hafa mun síður farið í slíkt mat (einungis 24% sérfræðinga og 53% stjórnenda).

Grunnlaun erlendra ríkisborgara eru töluvert lægri en grunnlaun íslenskra ríkisborgara. Heildarlaun erlendra ríkisborgara eru sömuleiðis mun lægri, sem og föst yfirvinna og aðrar greiðslur. Fyrir hvert starfsmatsstig hækka uppreiknuð grunnlaun íslenskra ríkisborgara um 781 krónu en erlendra ríkisborgara um 514 krónur.

INNGANGUR

Frá árinu 1995¹ hefur Reykjavíkurborg fylgst með kynbundnum launamun starfsfólks borgarinnar og ráðist í ýmsar aðgerðir til að draga úr launamun kynjanna. Á tímabilinu hafa orðið töluverðar breytingar en þó hefur ekki enn náðst að útrýma launamun að fullu.

Reykjavíkurborg fól Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands að gera greiningu á launum starfsfólks borgarinnar. Borin voru saman laun karla og kvenna fyrir október mánuð árið 2017.

Við greiningu gagna voru eftirfarandi spurningar hafðar að leiðarljósi:

1. Hver voru laun karla og kvenna sem störfuðu hjá Reykjavíkurborg í október árið 2017?
 - a. Hver eru grunnlaun, heildarlaun, yfirvinnulaun, akstursgreiðslur og aðrar greiðslur hjá körlum og konum?
 - b. Hvaða áhrif hefur starf (ÍSTARF95), starfssvið (málaflokkur), starfsaldur og starfshlutfall á laun?
 - c. Eru erlendir ríkisborgarar með lægri laun en íslenskir?
2. Var kynbundinn launamunur til staðar meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar í fullu starfi í október 2017 að teknu tilliti til starfs, menntunar, fagaldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda yfirvinnustunda, fjölda vinnustunda utan hefðbundins daglegs vinnutíma og starfsmatsstiga?
 - a. Eru áhrif starfs á laun ólík eftir kyni?
 - b. Hefur kynbundinn launamunur breyst frá fyrri greiningum?
 - c. Hve mikið dregur starfsmatskerfið úr kynbundnum launamun?

¹ Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands (2013). Kynbundinn launamunur: Samantekt um kannanir Reykjavíkurborgar 1995-2012.

AÐFERÐ

Þátttakendur

Rannsóknin náði til allra starfsmanna Reykjavíkurborgar sem voru í föstu starfi í október 2017. Starfsfólk sem ekki var með skráð starfshlutfall, þ.e. ekki með launaliðinn mánaðarlaun, var ekki haft með í greiningunni. Greiningin náði því til 7873 einstaklinga sem voru við störf hjá Reykjavíkurborg í október árið 2017. Við útreikning á leiðréttum launamun voru tveir hópar skoðaðir, annars vegar þeir sem voru í 70% starfi eða meira og hins vegar þeir sem gegndu fullu starfi. Alls voru 5910 einstaklingar í 70% starfshlutfalli eða hærra og þar af voru 4238 í fullu starfi.

Launaupplýsingar

Launaupplýsingar voru fengnar úr launabókhaldi borgarinnar. Notast var við laun fyrir október mánuð árið 2017, en október þykir frekar dæmigerður mánuður hvað laun varðar. Við úrvinnslu voru skoðuð grunnlaun, yfirvinnugreiðslur, akstursgreiðslur og heildarlaun. Heildarlaun samanstanda af grunnlaunum, yfirvinnu, akstursgreiðslum, orlofsgreiðslum, álagsgreiðslum, bónusum og öðrum hlunnindagreiðslum. Við útreikning á leiðréttum launamun voru grunnlaun einstaklinga sem störfuðu í a.m.k. 70% starfi uppreiknuð í 100% svo þau væru samanburðarhæf við laun þeirra sem gegndu fullu starfi. Aðrar greiðslur voru hinsvegar ekki uppreiknaðar þar sem ekki er hægt að gefa sér að einstaklingur í 70% starfshlutfalli myndi auka við sig akstur eða yfirvinnu þó hann færi í fullt starf. Í skýrslunni er notast við hugtökin óleiðréttur kynbundinn launamunur og leiðréttur kynbundinn launamunur. Óleiðréttur launamunur eru laun kvenna deilt með launum karla. Því má sjá hve miklu lægri eða hærri laun kvenna voru í samanburði við laun karla. Leiðréttur kynbundinn launamunur sýnir hve mikið lægri eða hærri laun kvenna voru þegar stýrt hefur verið fyrir aðrar breytur (s.s. starfsaldur, starfshlutfall o.þ.h.).

Flokkun starfa

ÍSTARF95 starfaflokkunarkerfi Hagstofu Íslands var notað til að flokka störf. Kerfið er sniðið eftir Alþjóðlegu starfaflokkuninni, *International Standard Classification of Occupations*, ISCO-88 sem Alþjóðavinnnumálastofnunin gaf út árið 1990. Störf eru flokkuð eftir eðli starfsins og krafna um kunnáttu.

Í þessari greiningu var grófasta flokkun ÍSTARF95 notuð. Það eru flokkarnir: 1) kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur 2) sérfræðingar, 3) tæknar og sérmenntað starfsfólk, 4) skrifstofufólk, 5) fólk í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum, 6) bændur og fiskimenn, 7) iðnaðarfólk og sérhæft iðnverkafólk, 8) véla- og vélgæslufólk og 9) ósérhæft starfsfólk. Þar sem fáir starfsmenn voru í flokkum 6 til 8 voru þeir sameinaðir fyrir úrvinnslu.

Marktektarpróf

Markmið greiningarinnar er að skoða laun starfsfólks Reykjavíkurborgar og því er starfsfólk borgarinnar þýði greiningarinnar. Þar sem greiningin nær til alls starfsfólks í a.m.k 70% starfshlutfalli, en ekki einungis úrtaks starfsfólks, þarf strangt til tekið ekki marktektarpróf þar sem tilgangur marktektarprófa er að draga ályktun út frá úrtaki og yfirfæra á þýði. Þetta er best útskýrt með dæmi. Úrtaksrannsókn á hamingju Íslendinga eftir kyni gæti falið í sér að spyrja 1000 Íslendinga hvort þeir séu hamingjusamir. Ef marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna gætum við ályktað að líklega væri munur á meðaltölum karla og kvenna í þýðinu okkar, þ.e. hjá öllum Íslendingum. Þýðisrannsókn myndi, hins vegar, fela í sér að spyrja alla Íslendinga hvort þeir væru hamingjusamir. Í slíkri rannsókn væri marktektarpróf óþarft því munurinn á hamingju karla og kvenna sem fram kæmi í niðurstöðum væri raunverulegur munur á hamingju karla og kvenna á Íslandi og því væri óþarfi að álykta um hvort niðurstöður væri einnig að finna í þýði.

Til grundvallar launagreiningunni er notast við upplýsingar um laun alls starfsfólks í a.m.k 70% starfi, sem sagt alls þýðisins. Eins og fyrr segir eru marktektarpróf í raun óþörf því sá munur sem fram kemur, marktækur eður ei, er sá munur sem er til staðar hjá launþegum borgarinnar. Þrátt fyrir þetta, eru í skýrslunni birtar niðurstöður marktektarprófa, sem hafa má til hliðsjónar. Kí-kvaðrat, dreifigreining og aðhvarfsgreining voru notuð eftir því hvað átti við hverju sinni til að greina tölfræðilega marktekt.

Kí-kvaðrat marktektarprófið segir til um hvort marktækur munur sé á hlutföllum mismunandi hópa. Marktækur munur er gefinn til kynna með stjörnum. Ein stjarna þýðir að 5% eða minni líkur ($p \leq 0,05$) séu á því að munur sem sést á milli hópa komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu, þ.e. á meðal alls starfsfólks Reykjavíkurborgar. Tvær stjörnur þýða að 1% eða minni líkur ($p \leq 0,01$) séu á því að munur sem sést á milli hópa svarenda komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu og þrjár stjörnur þýða að 0,1% eða minni líkur ($p \leq 0,001$) séu á því að munur sem sést á milli hópa svarenda komi til ef enginn munur er á milli hópanna í þýðinu.

Dreifigreining (*one-way analysis of variance*) var notuð til að sjá hvort marktækur munur væri á meðaltölum ólíkra hópa. Dreifigreining prófar þá núlltilgátu að úrtök hópa séu dregin úr þýðum sem hafa sömu meðaltöl. Ef próf er marktækt við 0,05 mörk má segja að 5% líkur eða minna séu á að draga úrtök sem gefa þessi ólíku meðaltöl ef enginn munur er á milli hópanna í þýði.

Línuleg aðhvarfsgreining (*Ordinary least squares regression*) var notuð til að athuga hvort kynbundinn launamunur væri til staðar þegar öðrum breytum var haldið stöðugum. Það er, athugað var hver kynbundinn launamunur var eftir að búið var að taka tillit til starfs, menntunar, fagaldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls, fjölda breytilegra og fastra yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda utan venjulegs vinnutíma. Með þessu móti er hægt að sjá samspil mismunandi þátta á laun. Hægt er að sjá hver kynbundinn launamunur er hjá einstaklingum sem gegna sama starfi, hafa sama starfsaldur, með sömu menntun, sama fagaldur, vinna innan sama málaflokks, eru í sama starfshlutfalli, eru með sama fjölda yfirvinnustunda og jafn marga tíma utan venjulegs



vinnutíma. Í aðhvarfsgreiningu var launum umbreytt á lógaríðmískan kvarða. Ástæðan fyrir þessu er að laun eru ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein forsenda aðhvarfsgreiningar.

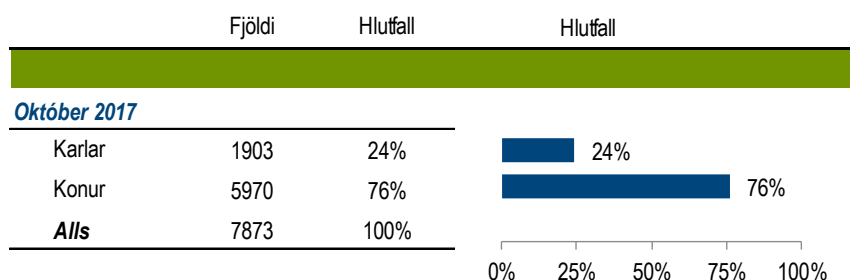
NIÐURSTÖÐUR

Hér verður greint frá niðurstöðum launagreiningar. Fyrst eru birtar fjöldatölur og hlutföll fyrir bakgrunnsbreytur. Því næst eru birtar upplýsingar um laun eftir bakgrunnsbreytum. Upplýsingar um grunnlaun, heildarlaun, yfirvinnu, akstursgreiðslur og aðrar greiðslur eru ennfremur sýndar og að lokum eru birtar niðurstöður aðhvarfsgreiningar.

Bakgrunnsupplýsingar

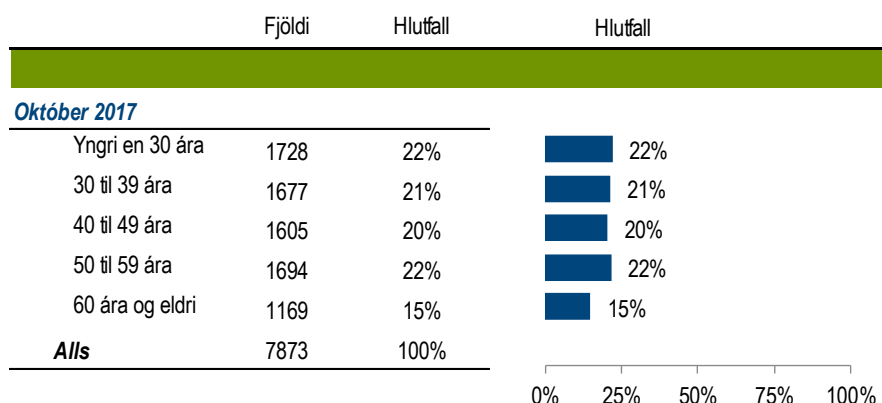
Eftirfarandi myndir og töflur sýna dreifingu svarenda á þeim bakgrunnsbreytum sem notaðar voru í greiningum. Töflurnar sýna alla einstaklinga sem störfuðu hjá Reykjavíkurborg og voru í föstu starfi.

Tafla 1. Kyn starfsfólks



Í október 2017 voru konur 76% starfsmanna, eða alls 5970 (sjá töflu 1). Aldursdreifing var nokkuð jöfn meðal starfsfólks (sjá töflu 2) og var meðalaldur 43 ár (staðalfrávik = 13,8). Eins og sjá má í töflu 3 voru karlar hlutfallslega fleiri í yngsta aldurshópnum, 30% þeirra voru undir þrítugu en einungis 19% kvenna. Þó var meðalaldur nokkuð svipaður (karlar: 40 ár, konur: 43 ár).

Tafla 2. Aldur starfsfólks



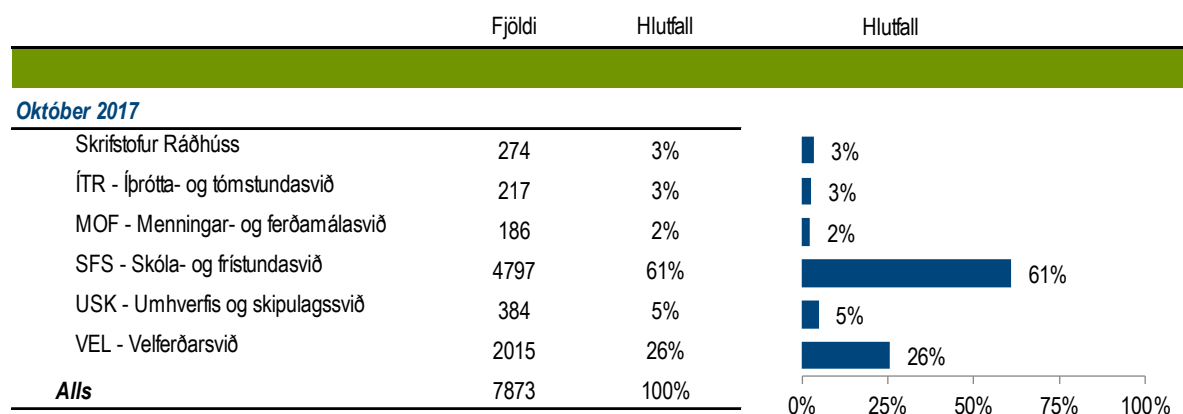
Tafla 3. Aldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni

	Yngri en 30 ára	30 til 39 ára	40 til 49 ára	50 til 59 ára	60 ára og eldri	Fjöldi
Október 2017						
Heild	22%	21%	20%	22%	15%	7873
Kyn ***						
Karl	30%	23%	14%	18%	15%	1903
Kona	19%	21%	23%	23%	15%	5970
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	6%	21%	23%	31%	18%	274
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	35%	13%	14%	24%	14%	217
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	6%	23%	23%	19%	28%	186
SFS - Skóla- og frístundasvið	24%	21%	21%	21%	13%	4797
USK - Umhverfis og skipulagssvið	10%	16%	20%	28%	26%	384
VEL - Velferðarsvið	22%	22%	19%	20%	16%	2015
Starfsheiti ***						
Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	4%	17%	26%	35%	18%	605
Sérfræðingar	5%	24%	27%	26%	17%	2739
Tæknar og sémenntað starfsfólk	29%	20%	14%	21%	16%	805
Skrifstofufólk	6%	17%	17%	31%	29%	227
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	40%	21%	15%	14%	10%	3163
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	6%	3%	18%	35%	38%	34
Ósérhæft starfsfólk	15%	22%	21%	26%	16%	267
Starfsaldur ***						
Stytttri en 1 ár	57%	21%	11%	8%	3%	1456
1 til 2,9 ár	40%	30%	15%	9%	5%	1286
3 til 6,9 ár	20%	33%	21%	15%	10%	1722
7 til 11,9 ár	3%	29%	30%	25%	14%	905
12 ár eða lengri	0%	5%	25%	39%	31%	2437
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	12%	22%	25%	26%	15%	4238
Hlutastarf 70-99%	25%	23%	18%	20%	14%	1672
Hlutastarf 1-69%	42%	18%	12%	12%	16%	1963
Ríkisfang ***						
Íslenskur ríkisborgari	22%	20%	20%	22%	16%	7362
Erlendur ríkisborgari	23%	40%	23%	10%	5%	511

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

Stærsta starfssvið borgarinnar er Skóla- og frístundasvið, en ríflega 60% starfsfólks Reykjavíkurborgar unnu innan sviðsins í október 2017, flestir sem grunn- eða leikskólakennarar eða barnagæslufólk. Annað stærsta starfssvið borgarinnar er Velferðarsvið þar sem fjórðungur starfsfólks borgarinnar starfar (sjá töflu 4).

Tafla 4. Starfssvið



Í töflu 5 má sjá starfssvið greind eftir bakgrunni. Karlar voru líklegri til að vinna hjá skrifstofum Ráðhúss, á Íþrótt- og tómstundasviði og Umhverfis- og skipulagssviði en konur unnu flestar á Skóla- og frístundasviði. Eins og fram hefur komið starfa mun fleiri konur en karlar hjá Reykjavíkurborg og voru þær í meirihluta á öllum sviðum nema á Íþrótt- og tómstundasviði og Umhverfis- og skipulagssviði.

Tafla 5. Starfssvið starfsfólks greint eftir bakgrunni

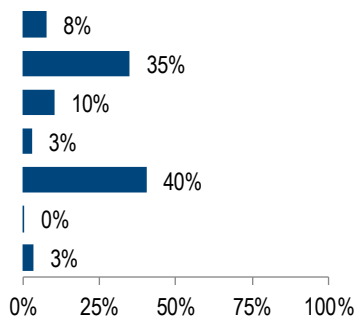
	Skrifstofur Ráðhúss	ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	MOF - Menningar- og ferðamálasvið	SFS - Skóla- og frístundasvið	USK - Umhverfis og skipulagssvið	VEL - Velferðarsvið	Fjöldi
Október 2017							
Heild	3%	3%	2%	61%	5%	26%	7873
Kyn ***							
Karl	5%	6%	2%	48%	15%	24%	1903
Kona	3%	2%	2%	65%	2%	26%	5970
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	1%	4%	1%	66%	2%	26%	1728
30 til 39 ára	3%	2%	3%	61%	4%	27%	1677
40 til 49 ára	4%	2%	3%	63%	5%	24%	1605
50 til 59 ára	5%	3%	2%	59%	6%	24%	1694
60 ára og eldri	4%	3%	4%	53%	9%	28%	1169
Starfsheiti ***							
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	4%	3%	1%	50%	7%	34%	605
Sérfræðingar	4%	1%	4%	76%	2%	13%	2739
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	7%	0%	4%	46%	8%	35%	805
Skrifstofufólk	28%	2%	7%	22%	12%	29%	227
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	0%	5%	1%	61%	0%	33%	3163
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	3%	21%	3%	0%	74%	0%	34
Ósérhæft starfsfólk	0%	1%	2%	16%	63%	18%	267
Starfsaldur ***							
Styttri en 1 ár	2%	3%	1%	67%	3%	23%	1456
1 til 2,9 ár	3%	4%	2%	54%	3%	34%	1286
3 til 6,9 ár	5%	2%	2%	51%	5%	35%	1722
7 til 11,9 ár	4%	3%	2%	59%	4%	28%	905
12 ár eða lengri	3%	3%	3%	68%	7%	16%	2437
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	6%	2%	2%	66%	8%	17%	4238
Hlutastarf 70-99%	1%	5%	2%	53%	3%	36%	1672
Hlutastarf 1-69%	1%	3%	3%	57%	1%	35%	1963
Ríkisfang ***							
Íslenskur ríkisborgari	4%	3%	2%	60%	5%	26%	7362
Erlendur ríkisborgari	1%	2%	1%	72%	5%	20%	511

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

Í töflu 6 má sjá hvernig starfsfólk Reykjavíkurborgar dreifist í ólík störf, en fjölmennustu störfín eru sérfræðistörf (35% starfsfólks) og þjónustu- sölu- og afgreiðslufólk (40% starfsfólks).

Tafla 6. Starfsheiti

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall
Október 2017			
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	605	8%	8%
Sérfræðingar	2739	35%	35%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	805	10%	10%
Skrifstofufólk	227	3%	3%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	3163	40%	40%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	34	0%	0%
Ósérhæft starfsfólk	267	3%	3%
Fjöldi	7840	100%	
Upplýsingar um starfaflokk ekki til staðar	33		
Alls	7873		



Í töflunni að neðan má sjá að karlar voru hlutfallslega fleiri í ósérhæfðum störfum eða störfuðu sem tæknar og sérmenntaðir, á meðan konur störfuðu frekar við sérfræðistörf og skrifstofustörf. Þegar rýnt var í fjöldatölur að baki hlutföllunum kom þó í ljós að karlar voru einungis fjölmennari á meðal iðnaðarmanna og vélgæslufólks.

Tafla 7. Starfsheiti starfsfólks greint eftir bakgrunni

	Kjömir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	Sérfræðingar	Tæknar og sérmenntað starfsfólk	Skrifstofufólk	Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	Ósérhæft starfsfólk	Fjöldi
Október 2017								
Heild	8%	35%	10%	3%	40%	0%	3%	7840
Kyn ***								
Karl	8%	23%	14%	1%	43%	2%	8%	1897
Kona	8%	39%	9%	3%	39%	0%	2%	5943
Aldur ***								
Yngri en 30 ára	1%	9%	13%	1%	74%	0%	2%	1725
30 til 39 ára	6%	39%	10%	2%	39%	0%	4%	1671
40 til 49 ára	10%	47%	7%	2%	30%	0%	3%	1599
50 til 59 ára	13%	43%	10%	4%	26%	1%	4%	1689
60 ára og eldri	10%	41%	11%	6%	28%	1%	4%	1156
Svið ***								
Skrifstofur Ráðhúss	9%	43%	20%	23%	3%	0%	0%	274
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	9%	8%	1%	2%	75%	3%	1%	216
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	5%	56%	18%	9%	10%	1%	3%	186
SFS - Skóla- og frístundasvið	6%	43%	8%	1%	41%	0%	1%	4791
USK - Umhverfis og skipulagssvið	11%	15%	16%	7%	0%	7%	44%	383
VEL - Velferðarsvið	10%	18%	14%	3%	52%	0%	2%	1990
Starfsaldur ***								
Styttir en 1 ár	1%	18%	14%	2%	61%	0%	3%	1453
1 til 2,9 ár	3%	25%	11%	2%	56%	0%	3%	1281
3 til 6,9 ár	7%	31%	11%	2%	44%	0%	4%	1716
7 til 11,9 ár	10%	37%	11%	4%	34%	0%	4%	903
12 ár eða lengri	13%	51%	8%	4%	20%	1%	3%	2420
Starfshlutfall ***								
Fullt starf	13%	45%	6%	4%	28%	1%	4%	4222
Hlutastarf 70-99%	2%	27%	17%	2%	47%	0%	4%	1664
Hlutastarf 1-69%	1%	20%	13%	3%	61%	0%	2%	1954
Ríkisfang ***								
Íslenskur ríkisborgari	8%	37%	11%	3%	38%	0%	3%	7330
Erlendur ríkisborgari	0%	10%	5%	1%	74%	0%	9%	510

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

Tæpur þriðjungur starfsmanna borgarinnar hafði starfað þar í 12 ár eða lengur, en um einn af hverjum fimm hafði starfað þar skemur en eitt ár.

Tafla 8. Starfsaldur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall
Október 2017			
Stytti en 1 ár	1456	19%	19%
1 til 2,9 ár	1286	16%	16%
3 til 6,9 ár	1722	22%	22%
7 til 11,9 ár	905	12%	12%
12 ár eða lengri	2437	31%	31%
Fjöldi	7806	100%	
Upplýsingar um starfsaldur ekki til staðar	67		
Alls	7873		

0% 25% 50% 75% 100%

Karlar höfðu að jafnaði lægri starfsaldur en konur hjá borginni. Um fjórðungur karla hafði unnið styttra en 1 ár en það sama gildi um 17% kvenna. Að jafnaði höfðu fleiri konur unnið í 12 ár eða lengur (34% kvenna á móti 23% karla). Starfsfólk á Menningar- og ferðamálasviði og Umhverfis og skipulagssviði voru með hæsta starfsaldurinn en lægsti starfsaldurinn var meðal starfsfólks á Íþrótt- og tómstundasviði, Skóla- og frístundasviði og Velferðarsviði.

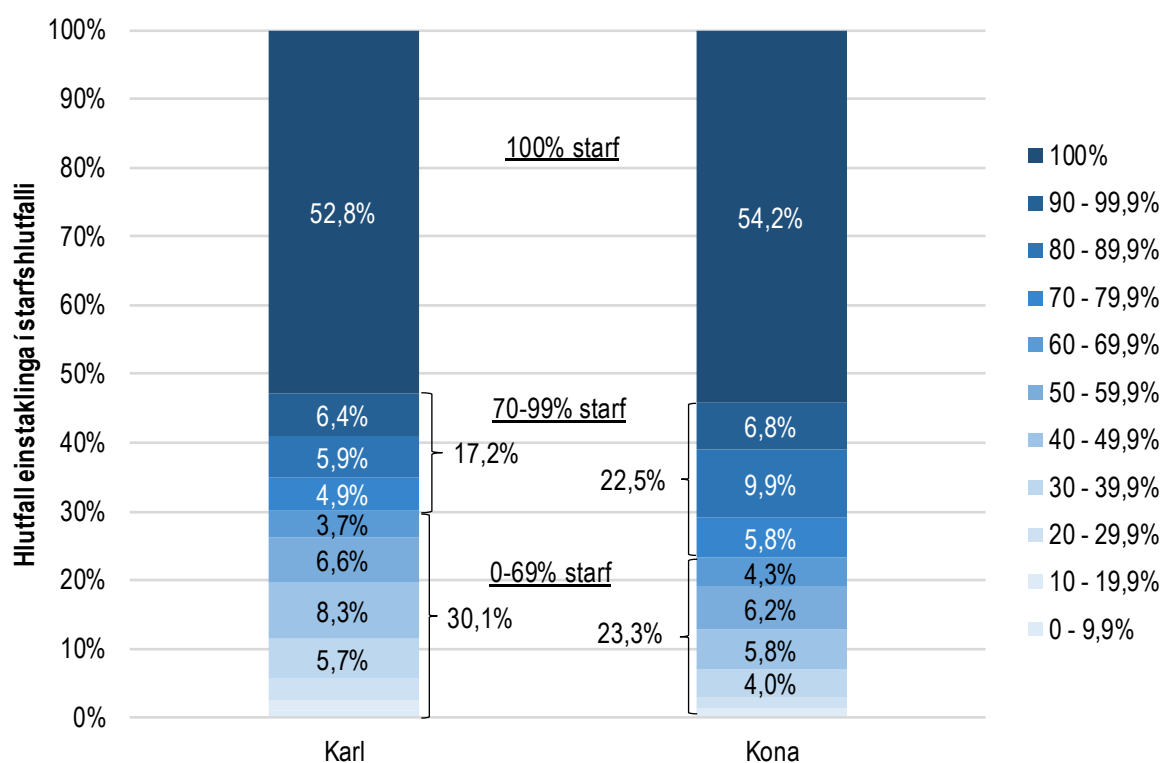
Tafla 9. Starfsaldur starfsfólks greindur eftir bakgrunni

	Styttri en 1 ár	1 til 2,9 ár	3 til 6,9 ár	7 til 11,9 ár	12 ár eða lengri	Fjöldi
Október 2017						
Heild	19%	16%	22%	12%	31%	7806
Kyn ***						
Karl	23%	18%	25%	11%	23%	1891
Kona	17%	16%	21%	12%	34%	5915
Aldur ***						
Yngri en 30 ára	48%	30%	20%	1%	0%	1715
30 til 39 ára	19%	24%	35%	16%	7%	1652
40 til 49 ára	10%	12%	23%	17%	39%	1598
50 til 59 ára	7%	7%	16%	13%	57%	1682
60 ára og eldri	4%	5%	15%	11%	65%	1159
Svið ***						
Skrifstofur Ráðhúss	13%	13%	30%	14%	30%	273
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	18%	23%	17%	11%	32%	217
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	11%	13%	19%	11%	46%	186
SFS - Skóla- og frístundasvið	21%	15%	19%	11%	35%	4740
USK - Umhverfis og skipulagssvið	12%	11%	23%	10%	45%	384
VEL - Velferðarsvið	17%	22%	30%	13%	19%	2006
Starfsheiti ***						
Kjómir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	3%	7%	21%	16%	53%	596
Sérfræðingar	10%	12%	20%	13%	46%	2693
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	25%	17%	23%	12%	24%	802
Skrifstofufólk	15%	9%	18%	14%	44%	227
Þjónustu-, sölu- og afgangslufólk	28%	23%	24%	10%	15%	3154
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	12%	9%	21%	9%	50%	34
Ósérhæft starfsfólk	18%	14%	28%	12%	28%	267
Starfshlutfall ***						
Fullt starf	12%	13%	23%	14%	38%	4212
Hlutastarf 70-99%	20%	17%	23%	13%	27%	1662
Hlutastarf 1-69%	33%	23%	18%	6%	19%	1932
Ríkisfang ***						
Íslenskur ríkisborgari	17%	16%	22%	12%	33%	7296
Erlendur ríkisborgari	38%	26%	22%	9%	5%	510

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

Vinnutími

Á mynd 1 má sjá að starfshlutfall karla og kvenna var nokkuð svipað og var álíka hátt hlutfall þeirra í fullu starfi (53% karla og 54% kvenna). Lítil munur var á hlutfalli karla og kvenna sem vann 70-99% starf en um 17% karla og 23% kvenna var í því starfshlutfalli. Það er í takt við niðurstöður greiningar frá árinu 2015 en þá voru 15% karla og 22% kvenna í 70-99% starfi. Athygli vekur að karlar voru hlutfallslega fleiri í lágu starfshlutfalli (69% og lægra). Ein skýring á þessu er aldur, en 42% starfsmanna í starfshlutfalli undir 69% voru yngri en 30 ára og eins og áður hefur komið fram voru hlutfallslega fleiri karlar í yngsta aldurshópnum.



Mynd 1. Starfshlutfall karla og kvenna – Allt starfsfólk í föstu starfi

Starfsmatsstig

Tveir af hverjum þremur starfsmönnum borgarinnar voru með starfsmatsstig og var meðalfjöldi stiga nær sá sami hjá körlum og konum (um 450 stig). Hlutfallslega fleiri karlar en konur voru í starfsmati, 76% karla hafði starfsmatsstig á móti 63% kvenna. Yngra starfsfólkið er flest allt í starfsmati en einungis 8% yngstu starfsmannanna voru ekki með starfsmatsstig en hið sama átti við um tæplega helming þeirra sem voru 40 ára og eldri. Einstaklingar í tveimur tekjuhæstu starfaflokkunum voru töluvert ólíklegri til að vera í starfsmati. Einungis helmingur stjórnenda hafði starfsmatsstig og fjórðungur sérfræðinga. Þá var meirihluti tækna, skrifstofufólks, þjónustufólks, iðnaðarmanna og ósérhæfðra með starfsmatsstig. Rétt rúmur helmingur starfsmanna á skrifstofum Ráðhúss hafði skráð starfsmatsstig.

Tafla 10. Starfsmatsstig starfsfólks eftir bakgrunni

	Ekki með starfsmatsstig	Með starfsmatsstig	Fjöldi svara	Meðaltal starfsmatsstiga ¹⁾
Október 2017				
Heild	34%	66%	7873	451,0
Kyn				
Karlar	24%	76%	1903	449,3
Konur	37%	63%	5970	451,9
Aldur ***				
Yngri en 30 ára	8%	92%	1728	405,1
30 til 39 ára	33%	67%	1677	463,4
40 til 49 ára	44%	56%	1605	481,6
50 til 59 ára	45%	55%	1694	475,0
60 ára og eldri	42%	58%	1169	465,9
Starfsheiti ***				
Kjörmir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	47%	53%	605	669,8
Sérfræðingar	76%	24%	2739	623,6
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	18%	82%	805	482,3
Skrifstofufólk	4%	96%	227	455,0
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	3%	97%	3163	392,1
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	3%	97%	34	493,3
Ósérhæft starfsfólk	1%	99%	267	347,7
Svið ***				
Skrifstofur Ráðhúss	42%	58%	274	525,9
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	5%	95%	217	431,6
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	32%	68%	186	494,8
SFS - Skóla- og frístundasvið	47%	53%	4797	426,5
USK - Umhverfis og skipulagssvið	22%	78%	384	454,0
VEL - Velferðarsvið	7%	93%	2015	477,1
Starfsaldur ***				
Stytttri en 1 ár	15%	85%	1456	412,2
1 til 2,9 ár	21%	79%	1286	435,5
3 til 6,9 ár	26%	74%	1722	460,5
7 til 11,9 ár	36%	64%	905	470,8
12 ár eða lengri	54%	46%	2437	486,0
Starfshlutfall ***				
Fullt starf	44%	56%	4238	482,1
Hlutastarf 70-99%	23%	77%	1672	431,2
Hlutastarf 1-69%	20%	80%	1963	421,2
Ríkisfang ***				
Íslenskur ríkisborgari	35%	65%	7362	456,2
Erlendur ríkisborgari	12%	88%	511	398,1

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

¹⁾ Meðaltalið er reiknað á grundvelli þeirra starfsmanna sem eru með starfsmatsstig.

0 250 500 750

Grunnlaun

Meðalgrunnlaun starfsfólks Reykjavíkurborgar í föstu starfi voru 369 þúsund krónur í október 2017. Grunnlaun jukust jafnt og þétt með hækkandi aldri og starfsaldri.

Tafla 11. Grunnlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
Október 2017							
Heild	368.603 kr.	174.305 kr.	255.516 kr.	345.590 kr.	490.573 kr.	7873	369
Kyn ***							
Karlar	347.766 kr.	190.192 kr.	202.125 kr.	320.616 kr.	470.401 kr.	1903	348
Konur	375.245 kr.	168.403 kr.	266.283 kr.	353.628 kr.	503.345 kr.	5970	375
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	233.880 kr.	111.484 kr.	140.700 kr.	244.677 kr.	301.553 kr.	1728	234
30 til 39 ára	360.106 kr.	143.869 kr.	269.453 kr.	354.869 kr.	483.615 kr.	1677	360
40 til 49 ára	428.206 kr.	166.557 kr.	308.005 kr.	437.245 kr.	545.081 kr.	1605	428
50 til 59 ára	440.298 kr.	181.021 kr.	318.452 kr.	426.825 kr.	555.807 kr.	1694	440
60 ára og eldri	394.215 kr.	176.486 kr.	272.907 kr.	359.487 kr.	516.846 kr.	1169	394
Starfsheiti ***							
Stjórnendur	659.720 kr.	204.534 kr.	504.288 kr.	621.223 kr.	768.535 kr.	604	660
Sérfræðingar	469.503 kr.	117.846 kr.	415.644 kr.	502.202 kr.	545.081 kr.	2728	470
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	311.611 kr.	118.450 kr.	232.328 kr.	298.511 kr.	395.614 kr.	816	312
Skrifstofufólk	327.458 kr.	103.830 kr.	288.287 kr.	361.908 kr.	388.650 kr.	227	327
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	250.280 kr.	98.889 kr.	162.711 kr.	278.684 kr.	324.889 kr.	3169	250
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	401.737 kr.	47.273 kr.	379.342 kr.	395.677 kr.	422.521 kr.	34	402
Ósérhæft starfsfólk	280.721 kr.	77.435 kr.	242.809 kr.	293.236 kr.	321.991 kr.	262	281
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	500.513 kr.	222.857 kr.	388.650 kr.	478.865 kr.	553.430 kr.	274	501
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	313.875 kr.	158.034 kr.	187.351 kr.	300.234 kr.	363.007 kr.	217	314
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	379.637 kr.	191.463 kr.	250.549 kr.	363.395 kr.	483.178 kr.	186	380
SFS - Skóla- og frístundasvið	376.389 kr.	167.505 kr.	269.395 kr.	365.270 kr.	503.345 kr.	4797	376
USK - Umhverfis og skipulagssvið	426.225 kr.	161.818 kr.	307.945 kr.	387.242 kr.	510.243 kr.	384	426
VEL - Velferðarsvið	326.027 kr.	169.967 kr.	196.735 kr.	302.969 kr.	426.052 kr.	2015	326
Starfsaldur ***							
Stytttri en 1 ár	258.438 kr.	144.716 kr.	144.358 kr.	258.475 kr.	326.002 kr.	1509	258
1 til 2,9 ár	309.131 kr.	145.724 kr.	189.838 kr.	297.161 kr.	408.185 kr.	1185	309
3 til 6,9 ár	361.750 kr.	150.753 kr.	269.380 kr.	343.921 kr.	476.772 kr.	1747	362
7 til 11,9 ár	407.720 kr.	154.684 kr.	310.336 kr.	394.525 kr.	503.345 kr.	919	408
12 ár eða lengri	456.490 kr.	176.028 kr.	330.764 kr.	470.401 kr.	559.832 kr.	2446	456
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	476.881 kr.	143.992 kr.	363.007 kr.	488.711 kr.	545.900 kr.	4238	477
Hlutastarf 70-99%	328.927 kr.	80.034 kr.	269.060 kr.	302.464 kr.	382.007 kr.	1672	329
Hlutastarf 1-69%	168.632 kr.	70.682 kr.	121.071 kr.	161.700 kr.	208.797 kr.	1963	169
Ríkisfang ***							
Íslenskur ríkisborgari	374.986 kr.	176.467 kr.	258.184 kr.	356.008 kr.	503.345 kr.	7362	375
Erlendur ríkisborgari	276.646 kr.	102.169 kr.	202.125 kr.	297.161 kr.	326.212 kr.	511	277

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

0 250 500 750

Í töflu 12 má sjá uppreiknuð grunnlaun allra sem unnu að minnsta kosti 70% starf. Meðallaun voru 454 þúsund krónur og voru grunnlaun helmings starfsfólks á bilinu 340 – 536 þúsund krónur (neðri fjórðungsmörk = 340 þ.kr., efri fjórðungsmörk = 536 þ.kr.). Lítil munur var á uppreiknuðum meðalgrunnlaunum karla (445 þúsund krónur) og kvenna (456 þúsund krónur).

Hæst voru grunnlaun stjórnenda (679 þúsund krónur) og voru laun ósérhæfðra og þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólks rúmlega helmingi lægri. Grunnlaun voru nokkuð svipuð meðal sviða borgarinnar að undanskildu Íþrótt- og tómstundasviði, en meðallaun þar voru um 45 þúsund krónum lægri en á sviðinu sem næst lægst var í launum. Þetta skýrist að hluta af því að hlutfallslega fleiri starfsmenn eru í hlutastarfi hjá Íþrótt- og tómstundasviði en öðrum sviðum. Þegar horft er á töflu 13 má sjá að launamunur milli sviða var minni á meðal starfsfólks í fullu starfi.

Tafla 12. Uppreiknuð grunnlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
Október 2017							
Heild	453.562 kr.	136.061 kr.	339.775 kr.	440.135 kr.	535.529 kr.	5910	454
Kyn *							
Karlar	445.171 kr.	154.661 kr.	331.897 kr.	401.999 kr.	516.846 kr.	1331	445
Konur	456.002 kr.	130.073 kr.	343.429 kr.	456.691 kr.	545.081 kr.	4579	456
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	347.856 kr.	62.390 kr.	299.836 kr.	330.424 kr.	383.416 kr.	907	348
30 til 39 ára	430.652 kr.	102.771 kr.	339.775 kr.	432.438 kr.	503.345 kr.	1322	431
40 til 49 ára	483.017 kr.	135.539 kr.	373.251 kr.	496.421 kr.	548.133 kr.	1368	483
50 til 59 ára	498.531 kr.	149.815 kr.	374.256 kr.	504.276 kr.	559.832 kr.	1452	499
60 ára og eldri	477.461 kr.	147.805 kr.	359.487 kr.	457.502 kr.	559.832 kr.	861	477
Starfsheiti ***							
Stjórnendur	678.856 kr.	188.231 kr.	540.021 kr.	629.891 kr.	776.028 kr.	583	679
Sérfræðingar	523.772 kr.	60.394 kr.	490.238 kr.	524.809 kr.	559.832 kr.	2338	524
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	409.689 kr.	68.028 kr.	355.342 kr.	401.999 kr.	440.135 kr.	561	410
Skrifstofufólk	383.438 kr.	40.083 kr.	356.560 kr.	374.968 kr.	400.030 kr.	178	383
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	337.622 kr.	38.159 kr.	308.005 kr.	330.423 kr.	358.540 kr.	1970	338
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	402.072 kr.	46.549 kr.	379.342 kr.	395.677 kr.	422.521 kr.	34	402
Ósérhæft starfsfólk	319.157 kr.	37.178 kr.	292.541 kr.	305.139 kr.	345.918 kr.	222	319
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	533.708 kr.	206.632 kr.	413.376 kr.	497.190 kr.	561.178 kr.	250	534
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	393.684 kr.	133.130 kr.	312.556 kr.	338.804 kr.	432.318 kr.	153	394
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	486.545 kr.	151.206 kr.	391.611 kr.	470.401 kr.	511.324 kr.	129	487
SFS - Skóla- og frístundasvið	455.641 kr.	126.269 kr.	342.833 kr.	465.154 kr.	545.081 kr.	3678	456
USK - Umhverfis og skipulagssvið	440.181 kr.	154.329 kr.	324.889 kr.	393.299 kr.	517.054 kr.	369	440
VEL - Velferðarsvið	440.162 kr.	131.882 kr.	330.892 kr.	401.999 kr.	533.047 kr.	1331	440
Starfsaldur ***							
Styttri en 1 ár	378.155 kr.	108.576 kr.	298.063 kr.	331.897 kr.	437.603 kr.	843	378
1 til 2,9 ár	404.890 kr.	105.723 kr.	310.777 kr.	384.933 kr.	490.238 kr.	790	405
3 til 6,9 ár	430.256 kr.	116.299 kr.	336.398 kr.	403.654 kr.	503.345 kr.	1379	430
7 til 11,9 ár	459.182 kr.	127.668 kr.	353.606 kr.	457.523 kr.	530.754 kr.	796	459
12 ár eða lengri	515.764 kr.	144.646 kr.	400.030 kr.	518.483 kr.	559.833 kr.	2066	516
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	476.889 kr.	143.982 kr.	363.007 kr.	488.711 kr.	545.900 kr.	4238	477
Hlutastarf 70-99%	394.437 kr.	89.557 kr.	325.748 kr.	358.540 kr.	463.908 kr.	1672	394
Ríkisfang ***							
Íslenskur ríkisborgari	460.747 kr.	136.481 kr.	345.918 kr.	457.523 kr.	545.081 kr.	5548	461
Erlendur ríkisborgari	343.449 kr.	62.070 kr.	302.534 kr.	317.356 kr.	374.614 kr.	362	343

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

0 250 500 750

Meðalgrunnlaun starfsfólks í fullu starfi voru 477 þúsund krónur. Laun þeirra sem höfðu erlent ríkisfang voru um 143 þúsund krónum lægri en laun íslenskra ríkisborgara. Lítil breidd var í launum þeirra sem höfðu erlent ríkisfang (staðalfrávik = 62 þ.kr.) og var helmingur þeirra með grunnlaun á bilinu 303 – 371 þúsund krónur. Neðri fjórðungsmörk íslenskra ríkisborgara voru rétt fyrir ofan þau efri hjá erlendum ríkisborgurum.

Tafla 13. Grunnlaun – Starfsfólk í fullu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
Október 2017							
Heild	476.929 kr.	144.043 kr.	363.007 kr.	488.338 kr.	545.900 kr.	4229	477
Kyn							
Karlar	474.660 kr.	163.594 kr.	359.769 kr.	461.867 kr.	540.590 kr.	1002	475
Konur	477.634 kr.	137.427 kr.	365.023 kr.	490.238 kr.	553.676 kr.	3227	478
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	355.348 kr.	70.747 kr.	296.197 kr.	331.897 kr.	393.189 kr.	489	355
30 til 39 ára	444.324 kr.	106.473 kr.	354.869 kr.	465.154 kr.	503.757 kr.	934	444
40 til 49 ára	502.107 kr.	139.374 kr.	402.827 kr.	511.324 kr.	559.832 kr.	1060	502
50 til 59 ára	518.955 kr.	156.645 kr.	395.677 kr.	530.695 kr.	575.030 kr.	1117	519
60 ára og eldri	502.804 kr.	156.908 kr.	379.244 kr.	500.690 kr.	561.178 kr.	629	503
Starfsheiti ***							
Stjórnendur	689.230 kr.	190.529 kr.	553.676 kr.	638.141 kr.	781.326 kr.	542	689
Sérfræðingar	527.957 kr.	60.240 kr.	490.238 kr.	530.754 kr.	559.832 kr.	1879	528
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	436.922 kr.	72.670 kr.	379.244 kr.	421.331 kr.	495.810 kr.	268	437
Skrifstofufólk	386.302 kr.	41.624 kr.	358.540 kr.	376.602 kr.	405.518 kr.	151	386
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	339.969 kr.	41.561 kr.	304.825 kr.	330.892 kr.	374.614 kr.	1190	340
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	409.373 kr.	40.586 kr.	390.232 kr.	395.677 kr.	441.421 kr.	31	409
Ósérhæft starfsfólk	327.131 kr.	39.350 kr.	295.405 kr.	308.352 kr.	356.941 kr.	152	327
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	541.408 kr.	209.697 kr.	413.376 kr.	502.875 kr.	563.432 kr.	236	541
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	467.413 kr.	165.388 kr.	358.540 kr.	438.767 kr.	518.483 kr.	71	467
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	505.664 kr.	163.980 kr.	415.569 kr.	476.987 kr.	540.565 kr.	99	506
SFS - Skóla- og frístundasvið	470.812 kr.	131.778 kr.	361.767 kr.	490.238 kr.	545.081 kr.	2778	471
USK - Umhverfis og skipulagssvið	456.063 kr.	156.818 kr.	352.173 kr.	404.430 kr.	530.822 kr.	322	456
VEL - Velferðarsvið	485.678 kr.	145.826 kr.	349.031 kr.	490.436 kr.	571.479 kr.	723	486
Starfsaldur ***							
Styttri en 1 ár	398.842 kr.	125.927 kr.	298.063 kr.	371.771 kr.	490.238 kr.	510	399
1 til 2,9 ár	421.124 kr.	111.901 kr.	315.947 kr.	400.983 kr.	503.345 kr.	525	421
3 til 6,9 ár	448.298 kr.	124.111 kr.	345.562 kr.	439.451 kr.	518.339 kr.	984	448
7 til 11,9 ár	478.226 kr.	135.337 kr.	374.614 kr.	483.687 kr.	545.081 kr.	579	478
12 ár eða lengri	536.535 kr.	149.380 kr.	441.421 kr.	540.565 kr.	575.031 kr.	1605	537
Ríkisfang ***							
Íslenskur ríkisborgari	485.805 kr.	143.467 kr.	376.548 kr.	490.238 kr.	555.820 kr.	3968	486
Erlendur ríkisborgari	341.993 kr.	62.219 kr.	302.534 kr.	315.947 kr.	371.037 kr.	261	342

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

0 250 500 750

Í töflu 14 má sjá súlur sem tákna grunnlaun karla og kvenna í föstu starfi. Rauðar súlur tákna að konur voru með hærri laun en bláar súlur tákna að karlar voru með hærri laun. Óleiðréttur launamunur á grunnlaunum starfsfólks í föstu starfi var 8% konum í vil og var það svipað og niðurstöður sýndu árið 2015 (6% konum í vil). Þá voru konur í yngsta aldurshópi tekjuhærri en karlar í sama aldurshópi, þar sem laun þeirra voru 13% hærri. Einnig voru konur í skrifstofustörfum með 27% hærri grunnlaun en karlar í sömu störfum. Mestur var launamunur körlum í vil á meðal ósérhæfðra þar sem konur voru með 20% lægri grunnlaun.

Tafla 14. Óleiðrétt grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlur		Konur			
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		Hlutfallsmunur
Október 2017						
Heild	347.766 kr.	1903	375.245 kr.	5970		108%
Aldur						
Yngri en 30 ára	215.651 kr.	576	242.994 kr.	1152		113%
30 til 39 ára	352.845 kr.	432	362.625 kr.	1245		103%
40 til 49 ára	440.723 kr.	261	425.775 kr.	1344		97%
50 til 59 ára	432.515 kr.	340	442.252 kr.	1354		102%
60 ára og eldri	418.611 kr.	294	386.018 kr.	875		92%
Starfsheiti						
Stjórnendur	693.677 kr.	154	648.099 kr.	450		93%
Sérfræðingar	471.550 kr.	440	469.110 kr.	2288		99%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	319.647 kr.	268	307.682 kr.	548		96%
Skrifstofufólk	264.185 kr.	28	336.361 kr.	199		127%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	232.585 kr.	817	256.427 kr.	2352		110%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	402.609 kr.	32	<5			
Ósérhæft starfsfólk	304.766 kr.	158	244.193 kr.	104		80%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	548.444 kr.	102	472.088 kr.	172		86%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	322.541 kr.	119	303.351 kr.	98		94%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	352.666 kr.	40	387.027 kr.	146		110%
SFS - Skóla- og frístundasvið	330.969 kr.	907	386.979 kr.	3890		117%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	415.712 kr.	282	455.290 kr.	102		110%
VEL - Velferðarsvið	300.108 kr.	453	333.544 kr.	1562		111%
Starfsaldur						
Styttri en 1 ár	241.347 kr.	463	266.004 kr.	1046		110%
1 til 2,9 ár	277.517 kr.	306	320.136 kr.	879		115%
3 til 6,9 ár	355.334 kr.	490	364.251 kr.	1257		103%
7 til 11,9 ár	419.022 kr.	202	404.536 kr.	717		97%
12 ár eða lengri	471.723 kr.	430	453.241 kr.	2016		96%
Starfshlutfall						
Fullt starf	474.550 kr.	1004	477.605 kr.	3234		101%
Hlutastarf 70-99%	298.890 kr.	327	336.229 kr.	1345		112%
Hlutastarf 1-69%	153.172 kr.	572	174.990 kr.	1391		114%
Ríkisfang						
Íslenskur ríkisborgari	352.702 kr.	1788	382.134 kr.	5574		108%
Erlendur ríkisborgari	271.026 kr.	115	278.278 kr.	396		103%

0% 50% 100% 150%

Uppreiknuð grunnlaun kvenna í a.m.k. 70% starfi voru 2,4% hærri en karla. Grunnlaun kvenna í fullu starfi voru 0,6% hærri en karla en uppreiknuð grunnlaun kvenna í 70-99% starfi voru 14% hærri en laun karla í sama starfshlutfalli. Mestur var munur á grunnlaunum körlum í vil á meðal starfsfólks skrifstofa Ráðhúss þar sem konur voru með 12% lægri grunnlaun. Mestur var munurinn á grunnlaunum konum í vil á Umhverfis- og skipulagssviði þar sem konur þar voru með 12% hærri laun en karlar.

Tafla 15. Uppreiknuð grunnlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlur		Konur		Hlutfallsmunur	
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		
Október 2017						
Heild	445.171 kr.	1331	456.002 kr.	4579		102%
Aldur						
Yngri en 30 ára	341.087 kr.	257	350.532 kr.	650		103%
30 til 39 ára	434.272 kr.	320	429.495 kr.	1002		99%
40 til 49 ára	494.845 kr.	223	480.713 kr.	1145		97%
50 til 59 ára	483.606 kr.	294	502.320 kr.	1158		104%
60 ára og eldri	478.336 kr.	237	477.128 kr.	624		100%
Starfsheiti						
Stjómendur	706.749 kr.	149	669.280 kr.	434		95%
Sérfræðingar	524.161 kr.	376	523.698 kr.	1962		100%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	413.975 kr.	184	407.597 kr.	377		98%
Skrifstofufólk	379.331 kr.	17	383.872 kr.	161		101%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	341.962 kr.	420	336.445 kr.	1550		98%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	402.965 kr.	32	<5			
Ósérhæft starfsfólk	322.534 kr.	148	312.405 kr.	74		97%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	574.885 kr.	96	508.039 kr.	154		88%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	405.063 kr.	84	379.831 kr.	69		94%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	468.804 kr.	26	491.023 kr.	103		105%
SFS - Skóla- og frístundasvið	450.197 kr.	574	456.647 kr.	3104		101%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	427.388 kr.	274	477.077 kr.	95		112%
VEL - Velferðarsvið	417.336 kr.	277	446.161 kr.	1054		107%
Starfsaldur						
Styttri en 1 ár	370.766 kr.	230	380.927 kr.	613		103%
1 til 2,9 ár	396.745 kr.	176	407.225 kr.	614		103%
3 til 6,9 ár	427.489 kr.	375	431.289 kr.	1004		101%
7 til 11,9 ár	468.511 kr.	175	456.553 kr.	621		97%
12 ár eða lengri	520.681 kr.	369	514.695 kr.	1697		99%
Starfshlutfall						
Fullt starf	474.550 kr.	1004	477.615 kr.	3234		101%
Hlutastarf 70-99%	354.967 kr.	327	404.033 kr.	1345		114%
Ríkisfang						
Íslenskur ríkisborgari	451.111 kr.	1256	463.567 kr.	4292		103%
Erlendur ríkisborgari	345.690 kr.	75	342.863 kr.	287		99%

0% 50% 100% 150%

Tafla 16. Grunnlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi

	Karlur		Konur		Hlutfallsmunur	
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		
Október 2017						
Heild	474.660 kr.	1002	477.634 kr.	3227		101%
Aldur						
Yngri en 30 ára	352.791 kr.	117	356.153 kr.	372		101%
30 til 39 ára	453.326 kr.	251	441.015 kr.	683		97%
40 til 49 ára	522.102 kr.	179	498.044 kr.	881		95%
50 til 59 ára	503.009 kr.	251	523.577 kr.	866		104%
60 ára og eldri	494.296 kr.	204	506.888 kr.	425		103%
Starfsheiti						
Stjómendur	708.349 kr.	148	682.048 kr.	394		96%
Sérfræðingar	527.731 kr.	344	528.008 kr.	1535		100%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	435.416 kr.	107	437.922 kr.	161		101%
Skrifstofufólk	377.036 kr.	12	387.102 kr.	139		103%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	351.013 kr.	247	337.076 kr.	943		96%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	410.862 kr.	29		<5		
Ósérhæft starfsfólk	329.516 kr.	110	320.887 kr.	42		97%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	581.748 kr.	92	515.635 kr.	144		89%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	476.031 kr.	43	454.180 kr.	28		95%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	474.558 kr.	24	515.618 kr.	75		109%
SFS - Skóla- og frístundasvið	468.608 kr.	459	471.248 kr.	2319		101%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	445.070 kr.	235	485.759 kr.	87		109%
VEL - Velferðarsvið	473.473 kr.	149	488.846 kr.	574		103%
Starfsaldur						
Styttri en 1 ár	396.410 kr.	131	399.682 kr.	379		101%
1 til 2,9 ár	429.049 kr.	105	419.143 kr.	420		98%
3 til 6,9 ár	449.876 kr.	286	447.651 kr.	698		100%
7 til 11,9 ár	489.424 kr.	146	474.450 kr.	433		97%
12 ár eða lengri	534.613 kr.	329	537.031 kr.	1276		100%
Ríkisfang						
Íslenskur ríkisborgari	481.739 kr.	948	487.081 kr.	3020		101%
Erlendur ríkisborgari	350.388 kr.	54	339.803 kr.	207		97%

0% 50% 100% 150%

Heildarlaun

Meðalheildarlaun alls starfsfólks borgarinnar voru 443 þúsund krónur. Meðalheildarlaun karla voru 448 þúsund krónur en kvenna 441 þúsund krónur. Meiri breidd var í launum karla en kvenna (staðalfrávik: kk = 239 þ.kr., kvk = 192 þ.kr.). Ef við skiptum launum starfsfólks í þrjá hópa: 25% lægstu launin, 50% launa í miðjunni og 25% hæstu launin, þá má einnig sjá á fjórðungsmörkum karla og kvenna að breiddin hjá körlum er meiri. Sá helmingur karla sem er í miðju launadreifingarinnar (neðri til efri fjórðungsmörk), eru með laun á bilinu 261 – 599 þúsund krónur en laun kvenna á sama bili ná frá 311 til 570 þúsund krónur.

Tafla 17. Heildarlaun – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
Október 2017							
Heild	442.800 kr.	204.327 kr.	302.534 kr.	430.938 kr.	574.644 kr.	7873	443
Kyn							
Karlar	447.896 kr.	238.932 kr.	260.982 kr.	436.556 kr.	598.611 kr.	1903	448
Konur	441.176 kr.	191.984 kr.	310.511 kr.	429.420 kr.	570.480 kr.	5970	441
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	290.583 kr.	140.678 kr.	176.273 kr.	287.487 kr.	373.518 kr.	1728	291
30 til 39 ára	432.955 kr.	175.384 kr.	317.434 kr.	430.525 kr.	549.828 kr.	1677	433
40 til 49 ára	508.483 kr.	196.483 kr.	368.063 kr.	512.470 kr.	623.442 kr.	1605	508
50 til 59 ára	524.077 kr.	206.393 kr.	386.881 kr.	520.741 kr.	643.606 kr.	1694	524
60 ára og eldri	473.972 kr.	205.716 kr.	321.748 kr.	461.096 kr.	591.672 kr.	1169	474
Starfsheiti ***							
Stjórnendur	764.579 kr.	220.943 kr.	623.793 kr.	734.329 kr.	872.550 kr.	605	765
Sérfræðingar	540.460 kr.	152.008 kr.	467.138 kr.	556.852 kr.	631.645 kr.	2739	540
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	384.825 kr.	173.211 kr.	254.571 kr.	344.274 kr.	509.725 kr.	805	385
Skrifstofufólk	398.511 kr.	151.372 kr.	315.407 kr.	427.333 kr.	488.817 kr.	227	399
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	317.294 kr.	133.919 kr.	204.695 kr.	326.180 kr.	407.108 kr.	3163	317
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	568.285 kr.	122.361 kr.	501.688 kr.	543.554 kr.	647.038 kr.	34	568
Ósérhæft starfsfólk	381.355 kr.	125.115 kr.	307.932 kr.	386.866 kr.	460.044 kr.	267	381
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	645.197 kr.	268.592 kr.	465.792 kr.	620.848 kr.	761.351 kr.	274	645
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	447.420 kr.	223.239 kr.	293.074 kr.	450.170 kr.	551.978 kr.	217	447
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	442.162 kr.	219.885 kr.	296.339 kr.	407.533 kr.	550.313 kr.	186	442
SFS - Skóla- og frístundasvið	423.912 kr.	189.968 kr.	292.960 kr.	415.791 kr.	559.832 kr.	4797	424
USK - Umhverfis og skipulagssvið	567.199 kr.	202.691 kr.	437.605 kr.	516.177 kr.	681.881 kr.	384	567
VEL - Velferðarsvið	436.100 kr.	201.117 kr.	286.194 kr.	416.220 kr.	574.128 kr.	2015	436
Starfsaldur ***							
Stytttri en 1 ár	313.855 kr.	176.160 kr.	176.095 kr.	298.424 kr.	414.760 kr.	1456	314
1 til 2,9 ár	374.365 kr.	175.841 kr.	241.024 kr.	349.858 kr.	496.082 kr.	1286	374
3 til 6,9 ár	448.572 kr.	182.618 kr.	326.607 kr.	439.535 kr.	555.993 kr.	1722	449
7 til 11,9 ár	493.586 kr.	185.441 kr.	369.899 kr.	483.509 kr.	596.006 kr.	905	494
12 ár eða lengri	534.732 kr.	201.514 kr.	392.619 kr.	537.856 kr.	647.038 kr.	2437	535
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	562.377 kr.	172.051 kr.	436.727 kr.	551.081 kr.	650.360 kr.	4238	562
Hlutastarf 70-99%	406.052 kr.	107.493 kr.	318.440 kr.	398.602 kr.	473.223 kr.	1672	406
Hlutastarf 1-69%	215.942 kr.	101.072 kr.	150.373 kr.	199.138 kr.	272.593 kr.	1963	216
Ríkisfang ***							
Íslenskur ríkisborgari	450.916 kr.	206.002 kr.	307.505 kr.	443.920 kr.	583.149 kr.	7362	451
Erlendur ríkisborgari	325.875 kr.	131.392 kr.	244.283 kr.	326.957 kr.	406.229 kr.	511	326

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001

0 250 500 750

Uppreiknuð meðalheildarlaun þeirra sem unnu a.m.k. 70% starf voru 537 þúsund krónur og voru neðri fjórðungsmörk við 413 þúsund krónur en efri 622 þúsund krónur. Þá hækkuðu uppreiknuð heildarlaun með aldri fram að fertugu en stóðu í stað eftir það.

Tafla 18. Uppreiknuð heildarlaun – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
Október 2017							
Heild	536.690 kr.	162.543 kr.	413.074 kr.	524.092 kr.	622.416 kr.	5910	537
Kyn ***							
Karlar	567.857 kr.	189.974 kr.	436.309 kr.	534.704 kr.	667.134 kr.	1331	568
Konur	527.630 kr.	152.486 kr.	404.461 kr.	521.301 kr.	614.017 kr.	4579	528
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	415.252 kr.	100.819 kr.	332.957 kr.	387.957 kr.	472.260 kr.	907	415
30 til 39 ára	509.839 kr.	134.889 kr.	403.792 kr.	503.345 kr.	593.220 kr.	1322	510
40 til 49 ára	568.856 kr.	163.204 kr.	458.545 kr.	560.012 kr.	644.400 kr.	1368	569
50 til 59 ára	588.240 kr.	169.442 kr.	476.902 kr.	570.887 kr.	668.697 kr.	1452	588
60 ára og eldri	567.802 kr.	168.322 kr.	450.759 kr.	543.683 kr.	652.027 kr.	861	568
Starfsheiti ***							
Stjórmenndur	784.704 kr.	202.859 kr.	637.707 kr.	746.739 kr.	877.641 kr.	584	785
Sérfræðingar	599.929 kr.	99.724 kr.	533.509 kr.	585.389 kr.	651.866 kr.	2348	600
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	492.883 kr.	137.971 kr.	365.023 kr.	479.747 kr.	594.465 kr.	551	493
Skrifstofufólk	468.728 kr.	92.475 kr.	409.408 kr.	450.759 kr.	509.734 kr.	178	469
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	416.184 kr.	88.333 kr.	341.271 kr.	400.829 kr.	467.646 kr.	1965	416
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	568.620 kr.	121.838 kr.	501.688 kr.	543.554 kr.	647.038 kr.	34	569
Ösérhæft starfsfólk	429.396 kr.	85.359 kr.	366.182 kr.	426.121 kr.	472.260 kr.	226	429
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	687.664 kr.	242.992 kr.	526.236 kr.	645.488 kr.	773.437 kr.	250	688
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	562.195 kr.	172.390 kr.	459.358 kr.	514.183 kr.	618.025 kr.	153	562
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	559.019 kr.	176.910 kr.	468.465 kr.	518.623 kr.	609.001 kr.	129	559
SFS - Skóla- og frístundasvið	510.128 kr.	144.815 kr.	383.084 kr.	513.435 kr.	596.366 kr.	3678	510
USK - Umhverfis og skipulagssvið	585.065 kr.	190.773 kr.	450.523 kr.	525.262 kr.	684.809 kr.	369	585
VEL - Velferðarsvið	563.224 kr.	155.423 kr.	440.850 kr.	548.066 kr.	648.289 kr.	1331	563
Starfsaldur ***							
Stytttri en 1 ár	444.694 kr.	141.590 kr.	331.897 kr.	408.572 kr.	523.134 kr.	826	445
1 til 2,9 ár	485.349 kr.	133.834 kr.	371.675 kr.	469.493 kr.	572.816 kr.	832	485
3 til 6,9 ár	522.490 kr.	149.571 kr.	411.724 kr.	504.292 kr.	607.981 kr.	1367	522
7 til 11,9 ár	548.136 kr.	158.033 kr.	433.176 kr.	530.504 kr.	626.105 kr.	786	548
12 ár eða lengri	599.093 kr.	165.026 kr.	496.436 kr.	579.045 kr.	674.307 kr.	2063	599
Starfshlutfall ***							
Fullt starf	562.385 kr.	172.042 kr.	436.727 kr.	551.081 kr.	650.360 kr.	4238	562
Hlutastarf 70-99%	471.562 kr.	111.616 kr.	379.244 kr.	462.552 kr.	545.265 kr.	1672	472
Ríkisfang ***							
Íslenskur ríkisborgari	545.368 kr.	162.330 kr.	426.627 kr.	533.581 kr.	628.903 kr.	5548	545
Erlendur ríkisborgari	403.689 kr.	93.065 kr.	328.196 kr.	386.955 kr.	445.934 kr.	362	404

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

0 250 500 750

Heildarlaun starfsfólks í fullu starfi hjá borginni voru að jafnaði 562 þúsund krónur og voru heildarlaun karla (604 þúsund krónur) nokkuð hærri en kvenna (550 þúsund krónur). Heildarlaun stjórnenda í fullu starfi voru 796 þúsund krónur og voru talsvert hærri en næst tekjuhæsti hópurinn, sérfræðingar. Þá voru neðri fjórðungsmörk stjórnenda svipuð og efri fjórðungsmörk sérfræðinga og munaði tæpum 200 þúsund krónum á meðallaunum þessara tveggja hópa.

Tafla 19. Heildarlaun – Starfsfólk í fullu starfi

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
Október 2017							
Heild	562.463 kr.	172.078 kr.	437.104 kr.	551.081 kr.	650.410 kr.	4229	562
Kyn ***							
Karlar	603.656 kr.	197.462 kr.	472.154 kr.	572.452 kr.	698.826 kr.	1002	604
Konur	549.672 kr.	161.303 kr.	427.514 kr.	545.900 kr.	637.905 kr.	3227	550
Aldur ***							
Yngri en 30 ára	417.855 kr.	109.446 kr.	331.501 kr.	385.244 kr.	476.506 kr.	489	418
30 til 39 ára	525.247 kr.	141.727 kr.	421.531 kr.	520.974 kr.	613.251 kr.	934	525
40 til 49 ára	590.072 kr.	169.467 kr.	490.222 kr.	579.509 kr.	668.204 kr.	1060	590
50 til 59 ára	611.744 kr.	176.423 kr.	495.553 kr.	594.715 kr.	695.196 kr.	1117	612
60 ára og eldri	596.101 kr.	177.148 kr.	483.116 kr.	565.832 kr.	682.744 kr.	629	596
Starfsheiti ***							
Stjórndur	795.970 kr.	204.480 kr.	650.410 kr.	757.706 kr.	892.025 kr.	542	796
Sérfræðingar	610.098 kr.	100.260 kr.	543.689 kr.	596.396 kr.	659.019 kr.	1888	610
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	547.626 kr.	134.074 kr.	430.164 kr.	548.143 kr.	642.138 kr.	260	548
Skrifstofufólk	478.217 kr.	94.773 kr.	420.280 kr.	454.809 kr.	515.795 kr.	151	478
Þjónusta-, sölu- og afgreiðslufólk	407.292 kr.	89.437 kr.	333.253 kr.	387.311 kr.	453.757 kr.	1185	407
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	583.458 kr.	116.426 kr.	511.089 kr.	550.095 kr.	668.697 kr.	31	583
Ösérhæft starfsfólk	443.258 kr.	89.006 kr.	375.531 kr.	439.167 kr.	490.207 kr.	156	443
Svið ***							
Skrifstofur Ráðhúss	699.369 kr.	243.759 kr.	538.063 kr.	666.542 kr.	779.258 kr.	236	699
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	648.977 kr.	207.183 kr.	505.225 kr.	605.582 kr.	726.871 kr.	71	649
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	587.924 kr.	188.557 kr.	491.350 kr.	539.583 kr.	653.125 kr.	99	588
SFS - Skóla- og frístundasvið	532.208 kr.	149.393 kr.	415.519 kr.	536.754 kr.	618.344 kr.	2778	532
USK - Umhverfis og skipulagssvið	606.227 kr.	191.879 kr.	463.772 kr.	557.369 kr.	696.200 kr.	322	606
VEL - Velferðarsvið	602.547 kr.	172.989 kr.	456.718 kr.	600.684 kr.	698.440 kr.	723	603
Starfsaldur ***							
Styttir en 1 ár	465.262 kr.	159.398 kr.	329.104 kr.	431.963 kr.	556.402 kr.	501	465
1 til 2,9 ár	503.576 kr.	143.499 kr.	379.244 kr.	500.420 kr.	600.592 kr.	545	504
3 til 6,9 ár	539.166 kr.	160.691 kr.	423.285 kr.	526.014 kr.	625.304 kr.	978	539
7 til 11,9 ár	568.925 kr.	168.467 kr.	452.617 kr.	549.413 kr.	652.412 kr.	575	569
12 ár eða lengri	624.575 kr.	169.144 kr.	522.663 kr.	601.861 kr.	695.202 kr.	1604	625
Ríkisfang ***							
Íslenskur ríkisborgari	573.216 kr.	170.601 kr.	456.634 kr.	560.130 kr.	656.324 kr.	3968	573
Erlendur ríkisborgari	398.973 kr.	94.092 kr.	325.057 kr.	384.051 kr.	434.472 kr.	261	399

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

0 250 500 750

Kynbundinn launamunur á heildarlaunum meðal alls starfsfólks í föstu starfi var 1,5% körlum í vil. Í töflu 20 má sjá að meðal yngsta aldurshópsins voru meðalheildarlaun kvenna hærri en karla og munaði þar 8%. Með hækkandi aldri jókst þó bilið körlum í vil og var það mest hjá 60 ára og eldri þar sem konur í föstu starfi voru að jafnaði með 16% lægri heildarlaun en karlar í sama aldurshópi. Þá voru konur í skrifstofustörfum með 31% hærri meðalheildarlaun en karlar í sömu störfum. Þess ber þó að geta að karlar voru mjög fámennir í þessum hópi, einungis 28 talsins. Konur í ósérhæfðum störfum voru með 27% lægri tekjur en karlar í ósérhæfðum störfum.

Tafla 20. Heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Karlur		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
Október 2017					
Heild	447.896 kr.	1903	441.176 kr.	5970	98%
Aldur					
Yngri en 30 ára	276.212 kr.	576	297.769 kr.	1152	108%
30 til 39 ára	449.259 kr.	432	427.298 kr.	1245	95%
40 til 49 ára	566.629 kr.	261	497.191 kr.	1344	88%
50 til 59 ára	565.805 kr.	340	513.598 kr.	1354	91%
60 ára og eldri	540.492 kr.	294	451.621 kr.	875	84%
Starfsheiti					
Stjómendur	843.113 kr.	154	737.762 kr.	451	88%
Sérfræðingar	584.239 kr.	445	531.967 kr.	2294	91%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	398.913 kr.	264	377.950 kr.	541	95%
Skrifstofufólk	313.882 kr.	28	410.419 kr.	199	131%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	316.415 kr.	816	317.600 kr.	2347	100%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	571.444 kr.	32	<5		
Ósérhæft starfsfólk	428.601 kr.	158	312.870 kr.	109	73%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	725.165 kr.	102	597.774 kr.	172	82%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	454.334 kr.	119	439.025 kr.	98	97%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	419.118 kr.	40	448.475 kr.	146	107%
SFS - Skóla- og frístundasvið	389.282 kr.	907	431.986 kr.	3890	111%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	564.792 kr.	282	573.854 kr.	102	102%
VEL - Velferðarsvið	430.902 kr.	453	437.607 kr.	1562	102%
Starfsaldur					
Styttri en 1 ár	307.009 kr.	441	316.830 kr.	1015	103%
1 til 2,9 ár	356.325 kr.	342	380.901 kr.	944	107%
3 til 6,9 ár	464.715 kr.	480	442.333 kr.	1242	95%
7 til 11,9 ár	538.630 kr.	201	480.726 kr.	704	89%
12 ár eða lengri	608.602 kr.	427	519.039 kr.	2010	85%
Starfshlutfall					
Fullt starf	603.611 kr.	1004	549.576 kr.	3234	91%
Hlutastarf 70-99%	402.002 kr.	327	407.036 kr.	1345	101%
Hlutastarf 1-69%	200.815 kr.	572	222.163 kr.	1391	111%
Ríkisfang					
Íslenskur ríkisborgari	455.393 kr.	1788	449.480 kr.	5574	99%
Erlendur ríkisborgari	331.328 kr.	115	324.291 kr.	396	98%

0% 50% 100% 150%

Óleiðréttur launamunur á uppreiknuðum heildarlaunum var 7% körlum í vil hjá starfsfólki sem vann að minnsta kosti 70% starf. Launamunurinn var svipaður hjá íslenskum og erlendum ríkisborgurum. Hæstur var launamunurinn í skrifstofum Ráðhúss þar sem hann var 15% körlum í vil (sjá töflu 21).

Tafla 21. Uppreiknuð heildarlaun greind eftir kyni – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlur		Konur			
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur	
Október 2017						
Heild	567.857 kr.	1331	527.630 kr.	4579		93%
Aldur						
Yngri en 30 ára	421.033 kr.	257	412.966 kr.	650		98%
30 til 39 ára	546.915 kr.	320	497.998 kr.	1002		91%
40 til 49 ára	630.874 kr.	223	556.777 kr.	1145		88%
50 til 59 ára	630.783 kr.	294	577.439 kr.	1158		92%
60 ára og eldri	617.992 kr.	237	548.740 kr.	624		89%
Starfsheiti						
Stjórnendur	857.417 kr.	149	759.798 kr.	435		89%
Sérfræðingar	648.236 kr.	381	590.572 kr.	1967		91%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	509.079 kr.	180	485.025 kr.	371		95%
Skrifstofufólk	453.563 kr.	17	470.329 kr.	161		104%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	459.673 kr.	419	404.398 kr.	1546		88%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	571.801 kr.	32	<5			
Ósérhæft starfsfólk	451.254 kr.	148	387.922 kr.	78		86%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	758.592 kr.	96	643.448 kr.	154		85%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	569.371 kr.	84	553.459 kr.	69		97%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	554.261 kr.	26	560.220 kr.	103		101%
SFS - Skóla- og frístundasvið	529.145 kr.	574	506.612 kr.	3104		96%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	579.197 kr.	274	601.991 kr.	95		104%
VEL - Velferðarsvið	571.573 kr.	277	561.030 kr.	1054		98%
Starfsaldur						
Stytti en 1 ár	460.543 kr.	222	438.869 kr.	604		95%
1 til 2,9 ár	506.242 kr.	190	479.165 kr.	642		95%
3 til 6,9 ár	548.252 kr.	371	512.894 kr.	996		94%
7 til 11,9 ár	597.216 kr.	175	534.078 kr.	611		89%
12 ár eða lengri	670.893 kr.	367	583.556 kr.	1696		87%
Starfshlutfall						
Fullt starf	603.611 kr.	1004	549.586 kr.	3234		91%
Hlutastar 70-99%	458.079 kr.	327	474.839 kr.	1345		104%
Ríkisfang						
Íslenskur ríkisborgari	576.326 kr.	1256	536.308 kr.	4292		93%
Erlendur ríkisborgari	426.024 kr.	75	397.852 kr.	287		93%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

Svipað mynstur var á óleiðréttum mun heildarlauna hjá starfsfólki í fullu starf (sjá töflu 22). Laun kvenna voru 9% lægri en laun karla. Þegar launin eru skoðuð eftir starfsheitum má sjá að heildarlaun kvenna í skrifstofustörfum voru 5% hærri en laun karla í sömu störfum. Í öðrum störfum voru heildarlaun karla hins vegar hærri og munaði þá mest hjá þjónustu- sölu- og afgreiðslufólki þar sem laun kvenna voru 14% lægri en laun karla.

Tafla 22. Heildarlaun greind eftir kyni – Starfsfólk í fullu starfi

	Karlar		Konur			
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		Hlutfallsmunur
Október 2017						
Heild	603.656 kr.	1002	549.672 kr.	3227		91%
Aldur						
Yngri en 30 ára	430.421 kr.	117	413.903 kr.	372		96%
30 til 39 ára	566.119 kr.	251	510.227 kr.	683		90%
40 til 49 ára	661.023 kr.	179	575.656 kr.	881		87%
50 til 59 ára	655.220 kr.	251	599.143 kr.	866		91%
60 ára og eldri	635.418 kr.	204	577.229 kr.	425		91%
Starfsheiti						
Stjómendur	858.953 kr.	148	772.311 kr.	394		90%
Sérfræðingar	654.764 kr.	349	599.969 kr.	1539		92%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	571.469 kr.	103	531.984 kr.	157		93%
Skrifstofufólk	458.865 kr.	12	479.888 kr.	139		105%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	459.206 kr.	246	393.692 kr.	939		86%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	587.991 kr.	29		<5		
Ósérhæft starfsfólk	461.711 kr.	110	399.130 kr.	46		86%
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	767.340 kr.	92	655.943 kr.	144		85%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	664.186 kr.	43	625.620 kr.	28		94%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	562.443 kr.	24	596.077 kr.	75		106%
SFS - Skóla- og frístundasvið	560.495 kr.	459	526.610 kr.	2319		94%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	602.707 kr.	235	615.735 kr.	87		102%
VEL - Velferðarsvið	626.219 kr.	149	596.402 kr.	574		95%
Starfsaldur						
Styttri en 1 ár	496.403 kr.	126	454.799 kr.	375		92%
1 til 2,9 ár	543.788 kr.	113	493.058 kr.	432		91%
3 til 6,9 ár	570.766 kr.	284	526.234 kr.	694		92%
7 til 11,9 ár	620.947 kr.	146	551.221 kr.	429		89%
12 ár eða lengri	686.656 kr.	328	608.617 kr.	1276		89%
Ríkisfang						
Íslenskur ríkisborgari	613.340 kr.	948	560.621 kr.	3020		91%
Erlendur ríkisborgari	433.651 kr.	54	389.927 kr.	207		90%

0%

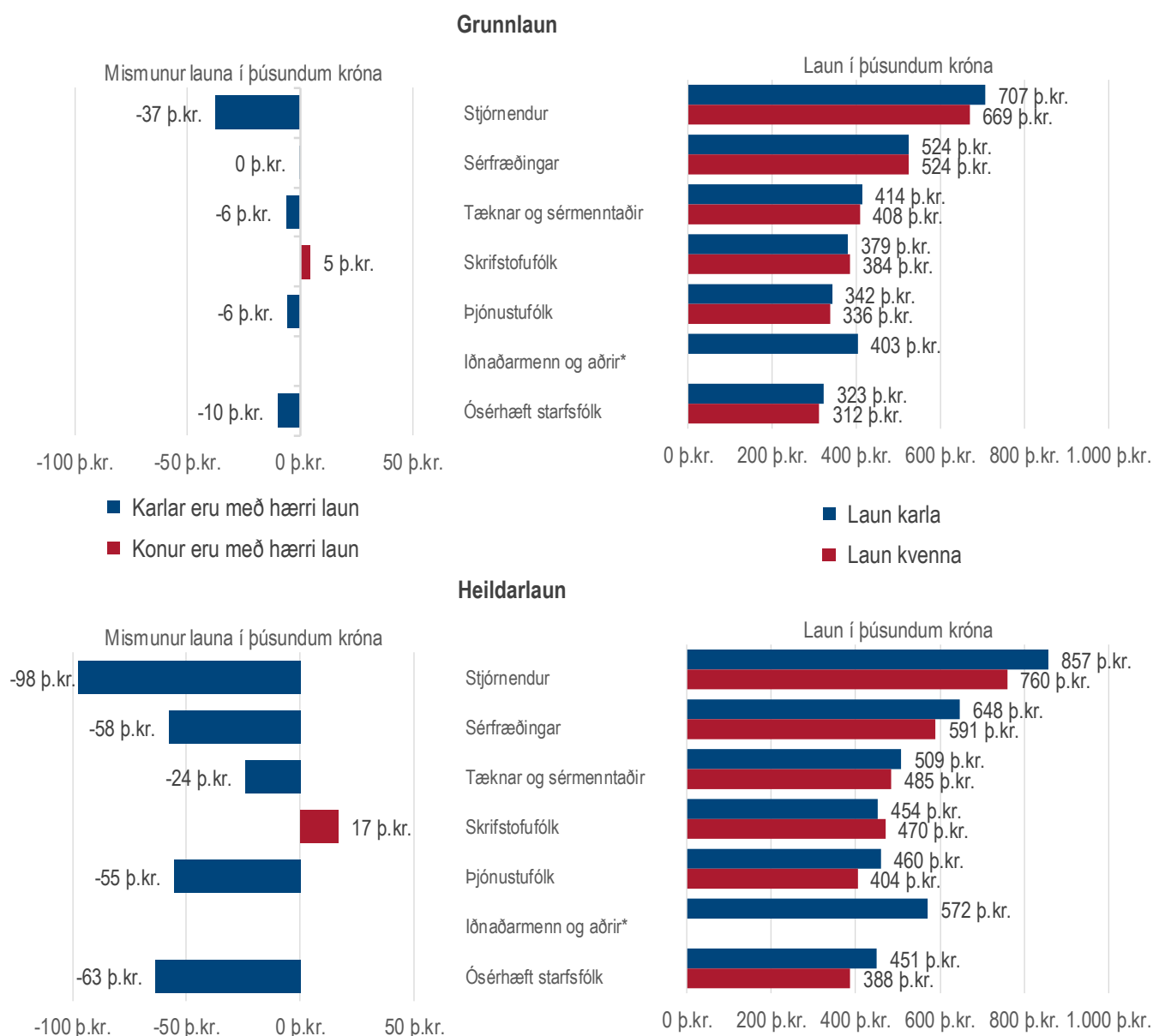
50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

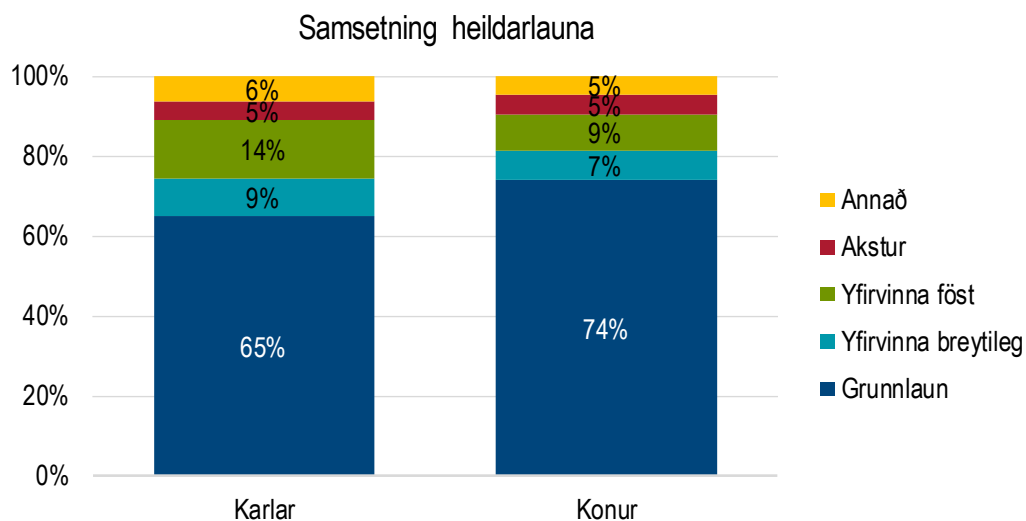
Mynd 2 sýnir mismun uppveiknaðra grunn- og heildarlauna eftir starfi hjá þeim sem unnu a.m.k. 70% starf. Uppveiknuð grunnlaun kvenstjórnenda voru 37 þúsund krónum lægri en karla (5%), en enginn munur var á grunnlaunum sérfræðinga. Uppveiknuð heildarlaun kvenkyns stjórnenda voru 98 þúsund krónum lægri en laun karla (11%) og uppveiknuð heildarlaun kvenna í störfum sérfræðinga og þjónustufólks voru rúmum 50 þúsund krónum lægri en heildarlaun karla í sömu störfum (9% og 12%).



* Sökum fámennis í hópi kvenna eru ekki birtar niðurstöður fyrir konur í störfum iðnaðarmanna.

Mynd 2. Uppveiknuð grunn- og heildarlaun greind eftir starfahlokki – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Samsetning launa hjá körlum og konum var nokkuð ólík eins og sjá má á mynd 3. Grunnlaun voru hærra hlutfall launa kvenna en karla þar sem grunnlaun voru 74% af launum kvenna en 65% af launum karla. Um 23% af launum karla eru föst eða breytileg yfirvinna samanborið við 16% laun kvenna.



Mynd 3. Samsetning uppreiknaðra meðalheildargreiðslna karla og kvenna – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Yfirvinnugreiðslur

Breytileg yfirvinna

Hlutfallslega fleiri karlar en konur fengu greitt fyrir breytilega yfirvinnu, en það gerðu 54% karla og 48% kvenna. Þegar rýnt er í yfirvinnu ólíkra aldurshópa má sjá að 59% einstaklinga undir 30 ára aldri fékk greidda breytilega yfirvinnu en einungis 42% þeirra sem voru 60 ára og eldri. Mikill meirihluti (88%) þeirra sem sinntu ósérhæfðum störfum fengu greitt fyrir breytilega yfirvinnu og var það algengara á meðal karla en kvenna. Einungis 30% stjórnenda fengu greitt fyrir breytilega yfirvinnu og voru konur í stjórnendastöðum mun líklegri til að fá greitt fyrir breytilega/mælda yfirvinnu (sjá töflu 23).

Tafla 23. Hlutfall karla og kvenna með breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Allir		Karlar	Konur	Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem vinnur breytilega yfirvinnu
	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall	
Október 2017					
Heild	49,5%	7873	54,3%	47,9%	6,4%
Kyn					
Karlar	54,3%	1903	-	-	
Konur	47,9%	5970	-	-	
Aldur					
Yngri en 30 ára	58,6%	1728	62,7%	56,5%	6,2%
30 til 39 ára	53,4%	1677	60,6%	50,9%	9,7%
40 til 49 ára	47,1%	1605	51,0%	46,4%	4,6%
50 til 59 ára	43,5%	1694	47,4%	42,5%	4,8%
60 ára og eldri	42,2%	1169	39,5%	43,1%	-3,6%
Starfsheiti					
Stjórnendur	29,6%	605	20,8%	32,6%	-11,8%
Sérfræðingar	45,5%	2739	44,9%	45,6%	-0,7%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	38,3%	805	32,6%	41,0%	-8,5%
Skrifstofufólk	14,5%	227	17,9%	14,1%	3,8%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	58,7%	3163	66,9%	55,9%	11,0%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	52,9%	34	50,0%	<5	
Ósérhæft starfsfólk	88,0%	267	93,7%	79,8%	13,9%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	4,7%	274	9,8%	1,7%	8,1%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	78,8%	217	77,3%	80,6%	-3,3%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	29,6%	186	35,0%	28,1%	6,9%
SFS - Skóla- og fristundasvið	45,7%	4797	45,4%	45,8%	-0,4%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	53,4%	384	60,3%	34,3%	26,0%
VEL - Velferðarsvið	62,4%	2015	74,0%	59,0%	14,9%
Starfsaldur					
Stytti en 1 ár	50,1%	1456	56,5%	47,3%	9,2%
1 til 2,9 ár	56,3%	1286	61,7%	54,3%	7,4%
3 til 6,9 ár	55,0%	1722	59,6%	53,2%	6,4%
7 til 11,9 ár	51,0%	905	55,2%	49,9%	5,4%
12 ár eða lengri	41,4%	2437	41,0%	41,4%	-0,5%
Starfshlutfall					
Fullt starf	43,9%	4238	47,8%	42,6%	5,2%
Hlutastarf 70-99%	58,4%	1672	67,3%	56,3%	11,0%
Hlutastarf 1-69%	53,9%	1963	58,2%	52,1%	6,1%
Ríkisfang					
Íslenskur ríkisborgari	49,4%	7362	53,9%	48,0%	6,0%
Erlendur ríkisborgari	50,3%	511	60,0%	47,5%	12,5%

-50% -25% 0% 25% 50%

Karlar höfðu fleiri breytilega yfirvinnutíma og voru meðalgreiðslur til þeirra fyrir slíka yfirvinnu þó nokkuð hærri. Greiðslur til kvenna voru 70% af því sem karlar fengu fyrir breytilega yfirvinnu og höfðu þær 63% af þeim yfirvinnutímum sem karlar höfðu.

Þótt yngri starfsmenn væru líklegri til að fá greitt fyrir breytilega yfirvinnu þá fengu þeir að jafnaði greitt fyrir færri yfirvinnutíma en þeir sem eldri voru. Einungis á meðal tækna og sérmenntaðs starfsfólks og á Menningar- og ferðamálasviði fengu konur greiddar fleiri klukkustundir og voru með hærri greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu.

Í öllum aldursflokkum, öðrum starfaflokkum og sviðum fengu karlar greidda fleiri tíma fyrir breytilega yfirvinnu og fengu hærri greiðslur.

Tafla 24. Meðalgreiðslur fyrir breytilega yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi með breytilega yfirvinnu

	Allir			Karlar			Konur			Hlutfallsmunur á greiðslum til karla og kvenna
	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	
Október 2017										
Heild	50.589 kr.	12,4	3941	65.066 kr.	16,9	1043	45.379 kr.	10,7	2898	70%
Kyn										
Karlar	65.066 kr.	16,9	1043	-	-	-	-	-	-	
Konur	45.379 kr.	10,7	2898	-	-	-	-	-	-	
Aldur										
Yngri en 30 ára	40.065 kr.	11,3	1024	45.467 kr.	13,2	365	37.072 kr.	10,2	659	82%
30 til 39 ára	48.976 kr.	11,7	906	61.477 kr.	15,4	264	43.836 kr.	10,2	642	71%
40 til 49 ára	53.122 kr.	12,2	768	82.286 kr.	19,7	133	47.014 kr.	10,6	635	57%
50 til 59 ára	59.658 kr.	14,1	746	86.212 kr.	22,3	163	52.233 kr.	11,8	583	61%
60 ára og eldri	57.685 kr.	13,5	497	85.098 kr.	21,3	118	49.150 kr.	11,1	379	58%
Starfsheiti										
Stjórnendur	78.594 kr.	14,9	176	107.206 kr.	21,0	32	72.236 kr.	13,5	144	67%
Sérfræðingar	49.183 kr.	9,3	1243	72.233 kr.	13,8	196	44.868 kr.	8,5	1047	62%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	60.127 kr.	13,9	317	54.801 kr.	12,4	89	62.206 kr.	14,6	228	114%
Skrifstofufólk	60.649 kr.	15,4	32	-	-	<5	60.030 kr.	15,0	28	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	41.790 kr.	11,9	1904	49.224 kr.	14,2	557	38.717 kr.	11,0	1347	79%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	131.379 kr.	31,7	18	132.770 kr.	31,9	16	-	-	<5	
Ósérhæft starfsfólk	86.264 kr.	26,0	233	104.669 kr.	31,2	149	53.618 kr.	16,7	84	51%
Svið										
Skrifstofur Ráðhúss	69.131 kr.	15,5	13	33.812 kr.	8,4	10	-	-	<5	
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	79.837 kr.	21,9	171	83.497 kr.	22,2	92	75.574 kr.	21,6	79	91%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	39.996 kr.	10,1	55	30.515 kr.	8,2	14	43.233 kr.	10,7	41	142%
SFS - Skóla- og frístundasvið	39.103 kr.	8,6	2221	45.083 kr.	10,0	415	37.729 kr.	8,2	1806	84%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	107.904 kr.	29,7	206	113.371 kr.	31,6	171	81.194 kr.	20,3	35	72%
VEL - Velferðarsvið	57.682 kr.	15,0	1275	62.523 kr.	17,1	341	55.914 kr.	14,2	934	89%
Starfsaldur										
Stytttri en 1 ár	41.598 kr.	11,4	772	48.612 kr.	13,9	270	37.826 kr.	10,1	502	78%
1 til 2,9 ár	46.726 kr.	12,2	663	56.809 kr.	15,5	183	42.881 kr.	10,9	480	75%
3 til 6,9 ár	53.354 kr.	13,4	977	63.116 kr.	16,8	298	49.069 kr.	12,0	679	78%
7 til 11,9 ár	53.197 kr.	12,4	477	67.063 kr.	16,1	112	48.942 kr.	11,2	365	73%
12 ár eða lengri	55.997 kr.	12,2	1028	100.618 kr.	23,7	179	46.589 kr.	9,8	849	46%
Starfshlutfall										
Fullt starf	55.816 kr.	12,7	1888	82.174 kr.	20,1	488	46.628 kr.	10,2	1400	57%
Hlutastarf 70-99%	53.988 kr.	14,2	990	67.977 kr.	19,5	222	49.944 kr.	12,6	768	73%
Hlutastarf 1-69%	38.140 kr.	10,0	1063	38.053 kr.	10,5	333	38.179 kr.	9,8	730	100%
Ríkisfang										
Íslenskur ríkisborgari	50.905 kr.	12,3	3684	65.351 kr.	16,9	974	45.713 kr.	10,7	2710	70%
Erlendur ríkisborgari	46.060 kr.	13,1	257	61.034 kr.	17,7	69	40.564 kr.	11,4	188	66%
Meðaltal vfirvinnuereisla er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar brevilleigar vfirvinnuereislar.										
										0% 100% 200%

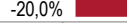
Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar breytilegar yfirvinnugreiðslur.

0% 100% 200%

Föst yfirvinna

Hærra hlutfall kvenna (47%) en karla (37%) fékk greidda fasta yfirvinnu og munaði þar 10%. Fram til fimmtugs voru konur líklegri til að fá greidda fasta yfirvinnu en eftir það hallaði á konur. Mesta kynjamuninn var að finna á meðal þjónustufólks. Um 33% fleiri konur en karlar í þjónustustörfum fengu greidda fasta yfirvinnu. Þá var 21% fleiri karlar en konur í stjórnunarstörfum sem fengu slíkar greiðslur.

Tafla 25. Hlutfall karla og kvenna með fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Allir		Karlar	Konur	Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem fær fasta yfirvinnu
	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall	
Október 2017					
Heild	44,4%	7873	36,5%	46,9%	-10,4% 
Kyn					
Karlar	36,5%	1903	-	-	
Konur	46,9%	5970	-	-	
Aldur					
Yngri en 30 ára	28,6%	1728	13,0%	36,4%	-23,4% 
30 til 39 ára	47,7%	1677	37,3%	51,3%	-14,1% 
40 til 49 ára	53,6%	1605	51,0%	54,1%	-3,1% 
50 til 59 ára	49,0%	1694	51,5%	48,4%	3,1% 
60 ára og eldri	43,8%	1169	51,4%	41,3%	10,1% 
Starfsheiti					
Stjórnendur	36,5%	605	51,9%	31,3%	20,7% 
Sérfræðingar	61,7%	2739	72,1%	59,7%	12,4% 
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	21,0%	805	28,4%	17,4%	11,0% 
Skrifstofufólk	68,3%	227	39,3%	72,4%	-33,1% 
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	37,9%	3163	20,6%	43,9%	-23,3% 
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	44,1%	34	46,9%	<5	
Ósérhæft starfsfólk	12,7%	267	12,7%	12,8%	-0,2% 
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	85,4%	274	82,4%	87,2%	-4,9% 
ÍTR - Íþróttar- og tömstundasvið	12,9%	217	10,9%	15,3%	-4,4% 
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	38,2%	186	40,0%	37,7%	2,3% 
SFS - Skóla- og frístundasvið	48,5%	4797	41,3%	50,2%	-8,8% 
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	44,8%	384	40,4%	56,9%	-16,4% 
VEL - Velferðarsvið	33,0%	2015	20,5%	36,6%	-16,0% 
Starfsaldur					
Styttri en 1 ár	33,2%	1456	19,0%	39,4%	-20,4% 
1 til 2,9 ár	39,1%	1286	24,6%	44,4%	-19,8% 
3 til 6,9 ár	43,7%	1722	36,9%	46,3%	-9,4% 
7 til 11,9 ár	49,8%	905	49,3%	50,0%	-0,7% 
12 ár eða lengri	52,6%	2437	57,8%	51,5%	6,4% 
Starfshlutfall					
Fullt starf	61,1%	4238	58,7%	61,8%	-3,2% 
Hlutastarf 70-99%	31,6%	1672	15,6%	35,5%	-19,9% 
Hlutastarf 1-69%	19,3%	1963	9,6%	23,3%	-13,7% 
Ríkisfang					
Íslenskur ríkisborgari	45,2%	7362	37,8%	47,6%	-9,8% 
Erlendur ríkisborgari	32,9%	511	17,4%	37,4%	-20,0% 

Konur höfðu 56% af greiðslum karla fyrir fasta yfirvinnu að jafnaði en meðalgreiðslur til karla voru 99 þúsund en til kvenna 55 þúsund. Minnstur var kynjamunurinn á meðal 30 ára og yngri þar sem konur fengu 84% af

greiðslum karla. Á meðal ósérhæfðra starfsmanna voru konur með 142% af tekjum karla fyrir fasta yfirvinnu, þó er vert að taka fram að mjög fáir ósérhæfðir starfsmenn voru að fá slíkar greiðslur.

Tafla 26. Meðalgreiðslur fyrir fasta yfirvinnu – Allt starfsfólk í föstu starfi með fasta yfirvinnu

	Allir			Karlar			Konur			Hlutfallsmunur á greiðslum til karla og kvenna
	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	Meðaltal	Klst.	Fjöldi	
Október 2017										
Heild	63.867 kr.	13,1	3543	98.734 kr.	19,2	705	55.205 kr.	11,5	2838	56%
Kyn										
Karlar	98.734 kr.	19,2	705	-	-	-	-	-	-	
Konur	55.205 kr.	11,5	2838	-	-	-	-	-	-	
Aldur										
Yngri en 30 ára	33.823 kr.	9,4	506	39.149 kr.	10,7	79	32.838 kr.	9,2	427	84%
30 til 39 ára	54.228 kr.	11,5	810	81.460 kr.	15,8	163	47.368 kr.	10,4	647	58%
40 til 49 ára	69.368 kr.	13,4	872	106.021 kr.	19,2	133	62.771 kr.	12,4	739	59%
50 til 59 ára	76.599 kr.	14,8	839	118.312 kr.	22,6	177	65.445 kr.	12,7	662	55%
60 ára og eldri	78.461 kr.	15,7	516	118.919 kr.	23,4	153	61.408 kr.	12,5	363	52%
Starfsheiti										
Stjórnendur	145.279 kr.	22,1	221	173.988 kr.	26,5	80	128.990 kr.	19,7	141	74%
Sérfræðingar	65.022 kr.	11,8	1695	95.593 kr.	17,1	321	57.879 kr.	10,5	1374	61%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	104.088 kr.	21,2	171	125.048 kr.	26,4	75	87.712 kr.	17,2	96	70%
Skrifstofufólk	83.533 kr.	20,4	154	88.467 kr.	21,4	11	83.153 kr.	20,3	143	94%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	39.276 kr.	11,0	1243	63.583 kr.	16,8	177	35.240 kr.	10,1	1066	55%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	154.196 kr.	34,9	15	154.196 kr.	34,9	15	-	-	<5	
Ósérhæft starfsfólk	24.589 kr.	7,3	30	21.864 kr.	6,2	21	30.948 kr.	9,8	9	142%
Svið										
Skrifstofur Ráðhúss	140.102 kr.	27,0	234	162.050 kr.	30,5	84	127.812 kr.	25,1	150	79%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	177.889 kr.	30,4	28	185.105 kr.	29,4	13	171.635 kr.	31,3	15	93%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	73.640 kr.	14,1	71	74.766 kr.	14,6	16	73.313 kr.	14,0	55	98%
SFS - Skóla- og frístundasvið	48.054 kr.	10,5	2355	71.689 kr.	15,0	378	43.535 kr.	9,7	1977	61%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	142.741 kr.	27,1	173	145.045 kr.	27,0	115	138.173 kr.	27,3	58	95%
VEL - Velferðarsvið	66.605 kr.	12,7	682	87.011 kr.	16,1	99	63.140 kr.	12,1	583	73%
Starfsaldur										
Stytttri en 1 ár	44.309 kr.	10,7	497	69.486 kr.	15,3	87	38.966 kr.	9,7	410	56%
1 til 2,9 ár	51.526 kr.	11,6	494	70.636 kr.	14,7	82	47.722 kr.	11,0	412	68%
3 til 6,9 ár	66.196 kr.	13,6	771	94.430 kr.	19,1	181	57.534 kr.	11,9	590	61%
7 til 11,9 ár	67.163 kr.	13,6	460	109.109 kr.	20,9	100	55.511 kr.	11,6	360	51%
12 ár eða lengri	73.847 kr.	14,1	1297	117.551 kr.	21,6	251	63.360 kr.	12,3	1046	54%
Starfshlutfall										
Fullt starf	74.246 kr.	14,8	2618	109.954 kr.	21,2	597	63.699 kr.	12,9	2021	58%
Hlutastarf 70-99%	37.806 kr.	9,2	541	36.398 kr.	8,9	53	37.959 kr.	9,2	488	104%
Hlutastarf 1-69%	29.817 kr.	6,8	384	37.015 kr.	7,3	55	28.613 kr.	6,7	329	77%
Ríkisfang										
Íslenskur ríkisborgari	65.088 kr.	13,2	3375	100.292 kr.	19,4	685	56.124 kr.	11,6	2690	56%
Erlendur ríkisborgari	39.333 kr.	10,8	168	45.383 kr.	11,9	20	38.516 kr.	10,6	148	85%
Meðaltal vfirvinnuureiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað hönd greiddar brevitölgar vfirvinnuureiðslur										
										0% 50% 100% 150%

Meðaltal yfirvinnugreiðslna er reiknað meðal þeirra sem fá á annað borð greiddar breytilegar yfirvinnugreiðslur.

0% 50% 100% 150%

Akstursgreiðslur

Mjög lítt munur var á hlutfalli karla og kvenna sem fékk akstursgreiðslur en 0,6% fleiri konur en karlar fengu slíkar greiðslur.

Tafla 27. Hlutfall starfsfólks með akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Allir		Karlar	Konur	Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem fær akstursgreiðslur	
	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall		
Október 2017						
Heild	4,7%	7872	4,3%	4,8%	-0,6%	
Kyn						
Karlar	4,3%	1902	-	-		
Konur	4,8%	5970	-	-		
Aldur						
Yngri en 30 ára	2,5%	1727	0,9%	3,4%	-2,5%	
30 til 39 ára	4,7%	1677	3,7%	5,1%	-1,4%	
40 til 49 ára	5,2%	1605	5,0%	5,3%	-0,3%	
50 til 59 ára	5,4%	1694	5,9%	5,3%	0,6%	
60 ára og eldri	6,1%	1169	9,2%	5,0%	4,2%	
Starfsheiti						
Stjórnendur	14,1%	601	12,3%	14,8%	-2,4%	
Sérfræðingar	3,6%	2735	3,8%	3,5%	0,3%	
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	8,8%	807	8,7%	8,8%	-0,1%	
Skrifstofufólk	3,1%	226	0,0%	3,5%	-3,5%	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	3,3%	3175	2,3%	3,6%	-1,3%	
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	5,9%	34	6,3%	<5		
Ósérhæft starfsfólk	0,4%	262	0,0%	1,0%	-1,0%	
Svið						
Skrifstofur Ráðhúss	7,3%	274	13,7%	3,5%	10,2%	
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	0,9%	217	0,8%	1,0%	-0,2%	
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	7,0%	186	7,5%	6,8%	0,7%	
SFS - Skóla- og frístundasvið	1,7%	4796	1,7%	1,7%	-0,0%	
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	6,5%	384	7,8%	2,9%	4,9%	
VEL - Velferðarsvið	11,4%	2015	5,7%	13,1%	-7,3%	
Starfsaldur						
Styttri en 1 ár	2,2%	1517	1,5%	2,6%	-1,1%	
1 til 2,9 ár	4,9%	1183	2,6%	5,7%	-3,1%	
3 til 6,9 ár	4,8%	1742	5,1%	4,6%	0,5%	
7 til 11,9 ár	8,1%	917	5,9%	8,7%	-2,7%	
12 ár eða lengri	4,9%	2446	6,7%	4,5%	2,2%	
Starfshlutfall						
Fullt starf	6,1%	4238	7,2%	5,8%	1,4%	
Hlutastarf 70-99%	3,9%	1672	1,5%	4,5%	-2,9%	
Hlutastarf 1-69%	2,4%	1962	0,7%	3,1%	-2,4%	
Ríkisfang						
Íslenskur ríkisborgari	4,8%	7362	4,5%	4,9%	-0,4%	
Erlendur ríkisborgari	3,5%	511	0,9%	4,3%	-3,4%	

-50% -25% 0% 25% 50%

Heilt yfir voru akstursgreiðslur nokkuð jafnar hjá körlum og konum. Konur fengu 94% af akstursgreiðslum karla og voru einnig með 94% af einingum karla skráðar. Á meðal þeirra sem voru á aldrinum 40-59 ára voru karlar með allt að 19% hærri akstursgreiðslur en á meðal 30-39 ára og 60 ára og eldri voru konur með hærri greiðslur.

Tafla 28. Akstursgreiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi sem fékk akstursgreiðslur

	Allir			Karlar			Konur			Hlutfallsmunur á greiðslum til karla og kvenna
	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	
Október 2017										
Heild	30.965 kr.	281,5	353	32.537 kr.	295,8	78	30.519 kr.	277,4	275	94%
Kyn										
Karlar	32.537 kr.	295,8	78	-	-	-	-	-	-	
Konur	30.519 kr.	277,4	275	-	-	-	-	-	-	
Aldur										
Yngri en 30 ára	16.568 kr.	150,6	43	17.072 kr.	155,2	5	16.502 kr.	150,0	38	97%
30 til 39 ára	25.717 kr.	233,8	76	19.350 kr.	175,9	15	27.283 kr.	248,0	61	141%
40 til 49 ára	31.173 kr.	283,4	80	35.314 kr.	321,0	13	30.370 kr.	276,1	67	86%
50 til 59 ára	35.889 kr.	326,1	88	42.311 kr.	384,6	19	34.121 kr.	310,0	69	81%
60 ára og eldri	39.570 kr.	359,7	66	34.587 kr.	314,4	26	42.810 kr.	389,2	40	124%
Starfsheiti										
Stjómendur	26.455 kr.	240,5	82	31.184 kr.	283,5	19	25.029 kr.	227,5	63	80%
Sérfræðingar	34.213 kr.	311,0	93	40.160 kr.	365,1	16	32.977 kr.	299,8	77	82%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	44.581 kr.	405,3	65	34.185 kr.	310,8	22	49.899 kr.	453,6	43	146%
Skrifstofufólk	12.108 kr.	110,1	7	-	-	<5	12.108 kr.	110,1	7	
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	23.961 kr.	217,7	101	24.235 kr.	220,3	18	23.901 kr.	217,1	83	99%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	-	-	<5	-	-	<5	-	-	<5	
Ösérhæft starfsfólk	-	-	<5	-	-	<5	-	-	<5	
Svið										
Skrifstofur Ráðhúss	37.060 kr.	336,9	17	41.203 kr.	374,6	13	-	-	<5	
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	-	-	<5	-	-	<5	-	-	<5	
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	22.118 kr.	201,1	13	-	-	<5	21.956 kr.	199,6	10	
SFS - Skóla- og frístundasvið	19.216 kr.	174,7	75	23.989 kr.	218,1	14	18.121 kr.	164,7	61	76%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	38.981 kr.	354,4	24	41.669 kr.	378,8	21	-	-	<5	
VEL - Velferðarsvið	34.075 kr.	309,7	222	25.825 kr.	234,8	26	35.169 kr.	319,6	196	136%
Starfsaldur										
Stytti en 1 ár	23.949 kr.	217,7	33	23.430 kr.	213,0	7	24.089 kr.	219,0	26	103%
1 til 2,9 ár	21.994 kr.	199,9	57	26.026 kr.	236,6	8	21.335 kr.	194,0	49	82%
3 til 6,9 ár	30.917 kr.	281,1	80	36.937 kr.	335,8	23	28.489 kr.	259,0	57	77%
7 til 11,9 ár	41.001 kr.	372,7	70	36.734 kr.	333,9	12	41.884 kr.	380,8	58	114%
12 ár eða lengri	30.587 kr.	277,9	112	31.261 kr.	284,2	28	30.363 kr.	275,8	84	97%
Starfshlutfall										
Fullt starf	32.179 kr.	292,5	246	34.339 kr.	312,2	69	31.337 kr.	284,9	177	91%
Hlutastarf 70-99%	29.813 kr.	270,8	63	17.485 kr.	159,0	5	30.875 kr.	280,4	58	177%
Hlutastarf 1-69%	25.830 kr.	234,8	44	-	-	<5	26.386 kr.	239,9	40	
Ríkisfang										
Íslenskur ríkisborgari	30.668 kr.	278,8	335	32.748 kr.	297,7	77	30.048 kr.	273,1	258	92%
Erlendur ríkisborgari	36.489 kr.	331,7	18	-	-	<5	37.678 kr.	342,5	17	

Meðaltal akstursgreiðslna er reiknað meðal þeirra sem á annað borð fá akstursgreiðslur.

0%

100%

200%

Meðaltal akstursgreiðslna er reiknað meðal þeirra sem á annað borð fá akstursgreiðslur.

0% 100% 200%

Aðrar greiðslur

Til annarra greiðslna teljast t.d. bónusgreiðslur, fatagjald, fæðisgjald, samgöngustyrkur og heilsustyrkur. Um 61% karla og 57% kvenna fengu aðrar greiðslur. Fram til fimmtugs fengu hlutfallslega fleiri karlar aðrar greiðslur en á meðal 60 ára og eldri voru slíkar greiðslur algengari meðal kvenna. Mestan kynjamun á öðrum greiðslum var að finna á skrifstofum Ráðhúss þar sem 19% fleiri karlar en konur fengu slíkar greiðslur.

Tafla 29. Hlutfall starfsfólks með aðrar greiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi

	Allir		Karlar	Konur	Mismunur á hlutfalli karla og kvenna sem fær aðrar greiðslur
	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall	
Október 2017					
Heild	58,2%	7872	61,0%	57,4%	■ 3,6%
Kyn					
Karlar	61,0%	1902	-	-	
Konur	57,4%	5970	-	-	
Aldur					
Yngri en 30 ára	61,7%	1727	64,7%	60,2%	■ 4,5%
30 til 39 ára	59,9%	1677	65,7%	57,9%	■ 7,8%
40 til 49 ára	58,0%	1605	67,0%	56,3%	■ 10,8%
50 til 59 ára	58,7%	1694	58,8%	58,7%	0,1%
60 ára og eldri	50,4%	1169	43,9%	52,6%	-8,7% ■
Starfsheiti					
Stjórnendur	62,7%	601	63,0%	62,6%	0,3%
Sérfræðingar	49,5%	2735	50,5%	49,3%	1,1%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	57,2%	807	52,7%	59,5%	-6,8% ■
Skrifstofufólk	42,5%	226	46,4%	41,9%	■ 4,5%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	66,2%	3175	70,4%	64,8%	■ 5,6%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	70,6%	34	68,8%	<5	
Ósérhæft starfsfólk	56,9%	262	55,1%	59,6%	-4,6% ■
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss	40,1%	274	52,0%	33,1%	■ 18,8%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	79,3%	217	78,2%	80,6%	-2,5% ■
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	79,0%	186	80,0%	78,8%	1,2%
SFS - Skóla- og frístundasvið	48,7%	4796	48,0%	48,8%	-0,8% ■
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	48,4%	384	48,6%	48,0%	0,5%
VEL - Velferðarsvið	81,2%	2015	90,5%	78,5%	■ 12,0%
Starfsaldur					
Styttri en 1 ár	52,8%	1517	56,3%	51,3%	■ 5,0%
1 til 2,9 ár	69,1%	1183	76,7%	66,5%	■ 10,2%
3 til 6,9 ár	62,3%	1742	62,2%	62,4%	-0,2% ■
7 til 11,9 ár	58,2%	917	60,4%	57,6%	■ 2,8%
12 ár eða lengri	54,1%	2446	54,2%	54,1%	0,1%
Starfshlutfall					
Fullt starf	56,0%	4238	57,0%	55,7%	1,3%
Hlutastarf 70-99%	67,7%	1672	74,9%	65,9%	■ 9,0%
Hlutastarf 1-69%	55,1%	1962	60,1%	53,1%	■ 7,0%
Ríkisfang					
Íslenskur ríkisborgari	58,5%	7362	61,5%	57,5%	■ 4,0%
Erlendur ríkisborgari	54,4%	511	52,2%	55,1%	-2,9% ■

<

-50% -25% 0% 25% 50%

Á skrifstofum Ráðhúss var sömuleiðis töluverður munur á upphæð annarra greiðslna þar sem konur fengu 47% af greiðslum karla. Heilt yfir höfðu konur 65% af öðrum greiðslum karla þar sem konur fengu að jafnaði 28 þúsund krónur en karlar 44 þúsund krónur. Þegar rýnt er í muninn eftir starfsheitum var hann mestur meðal sérfræðinga þar sem konur fengu 64% af öðrum greiðslum karla. Á meðal skrifstofufólks höfðu konur hins vegar 27% hærri greiðslur en karlar (sjá töflu 30).

Tafla 30. Aðrar greiðslur – Allt starfsfólk í föstu starfi sem var með aðrar greiðslur

	Allir			Karlar			Konur			Hlutfallsmunur á greiðslum til karla og kvenna
	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	Meðaltal	Einingar	Fjöldi	
Október 2017										
Heild	32.186 kr.	30,5	4585	43.568 kr.	38,4	1160	28.331 kr.	27,8	3425	65%
Kyn										
Karlar	43.568 kr.	38,4	1160	-	-	-	-	-	-	
Konur	28.331 kr.	27,8	3425	-	-	-	-	-	-	
Aldur										
Yngri en 30 ára	36.742 kr.	34,9	1065	40.617 kr.	39,1	372	34.662 kr.	32,7	693	85%
30 til 39 ára	31.757 kr.	41,9	1005	41.734 kr.	33,9	284	27.827 kr.	45,0	721	67%
40 til 49 ára	26.922 kr.	20,9	931	42.043 kr.	34,1	175	23.422 kr.	17,8	756	56%
50 til 59 ára	30.143 kr.	23,3	995	47.606 kr.	43,2	200	25.750 kr.	18,3	795	54%
60 ára og eldri	36.450 kr.	30,4	589	51.920 kr.	44,8	129	32.111 kr.	26,3	460	62%
Starfsheiti										
Stjórnendur	39.907 kr.	18,1	377	52.278 kr.	18,3	97	35.621 kr.	18,1	280	68%
Sérfræðingar	15.254 kr.	20,7	1354	21.921 kr.	11,5	223	13.939 kr.	22,5	1131	64%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	43.181 kr.	34,3	462	45.323 kr.	34,6	139	42.258 kr.	34,2	323	93%
Skrifstofufólk	11.160 kr.	8,5	96	9.033 kr.	10,6	13	11.494 kr.	8,2	83	127%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	39.343 kr.	38,4	2103	51.347 kr.	52,5	576	34.816 kr.	33,1	1527	68%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn	37.901 kr.	119,9	24	40.466 kr.	122,1	22	-	-	<5	
Ösérhæft starfsfólk	36.239 kr.	22,9	149	40.359 kr.	26,0	87	30.458 kr.	18,6	62	75%
Svið										
Skrifstofur Ráðhúss	48.462 kr.	18,8	110	66.786 kr.	32,4	53	31.424 kr.	6,1	57	47%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	59.737 kr.	66,0	172	59.606 kr.	63,5	93	59.891 kr.	69,0	79	100%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	26.624 kr.	25,4	147	30.207 kr.	38,5	32	25.627 kr.	21,8	115	85%
SFS - Skóla- og frístundasvið	11.360 kr.	5,7	2334	15.508 kr.	10,3	435	10.409 kr.	4,6	1899	67%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	33.743 kr.	25,0	186	37.219 kr.	30,6	137	24.025 kr.	9,4	49	65%
VEL - Velferðarsvið	58.229 kr.	64,1	1636	69.863 kr.	65,9	410	54.339 kr.	63,4	1226	78%
Starfsaldur										
Stytttri en 1 ár	30.606 kr.	27,5	801	36.886 kr.	34,7	261	27.570 kr.	24,1	540	75%
1 til 2,9 ár	36.198 kr.	33,3	818	46.948 kr.	44,4	234	31.891 kr.	28,9	584	68%
3 til 6,9 ár	38.996 kr.	48,4	1086	49.374 kr.	41,5	304	34.961 kr.	51,0	782	71%
7 til 11,9 ár	33.790 kr.	28,0	534	38.964 kr.	36,0	122	32.258 kr.	25,7	412	83%
12 ár eða lengri	24.353 kr.	17,1	1323	42.665 kr.	34,6	233	20.438 kr.	13,3	1090	48%
Starfshlutfall										
Fullt starf	23.043 kr.	23,2	2372	37.526 kr.	30,1	572	18.441 kr.	21,0	1800	49%
Hlutastarf 70-99%	46.973 kr.	42,5	1132	67.798 kr.	64,3	245	41.221 kr.	36,4	887	61%
Hlutastarf 1-69%	36.763 kr.	33,9	1081	36.336 kr.	33,7	343	36.962 kr.	34,0	738	102%
Ríkisfang										
Íslenskur ríkisborgari	32.858 kr.	31,3	4307	44.308 kr.	39,2	1100	28.930 kr.	28,6	3207	65%
Erlendur ríkisborgari	21.776 kr.	17,9	278	29.991 kr.	24,3	60	19.515 kr.	16,1	218	65%
Meðaltal akstursreiðsina er reiknað meðal þeirra sem á annað borð fá akstursreiðslur.										
										0% 50% 100% 150%

Meðaltal akstursgreiðslna er reiknað meðal þeirra sem á annað borð fá akstursgreiðslur.

0% 50% 100% 150%

Starfsmat

Meðallaun voru lægri á meðal þeirra sem höfðu farið í starfsmat og voru með starfsmatsstig. Eins og áður hefur komið fram voru tekjuhæstu hóparnir síður í starfsmati þar sem helmingur stjórnenda hafði ekki farið í starfsmat og þrír fjórðu sérfræðinga (sjá töflu 10).

Í töflu 31 má sjá að nær enginn munur var á uppreiknuðum grunnlaunum karla og kvenna sem höfðu farið í starfsmat, en 6% munur var til staðar á grunnlaunum þeirra sem höfðu ekki farið í slíkt mat. Innan við 1% launamunur var hjá körlum og konum með 266-699 stig og var 3% munur á grunnlaunum þeirra sem höfðu 700 stig eða fleiri.

Sjö prósent munur var á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna. Munurinn var ívið hærri á meðal þeirra sem ekki höfðu farið í starfsmat (12%), en hjá þeim sem höfðu farið í starfsmat (9%). Mestur var launamunur heildarlauna hjá þeim sem höfðu færri en 400 stig og voru laun kvenna 88% af launum karla í þeim hópi.

Tafla 31. Uppreiknuð laun karla og kvenna greind eftir starfsmati – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

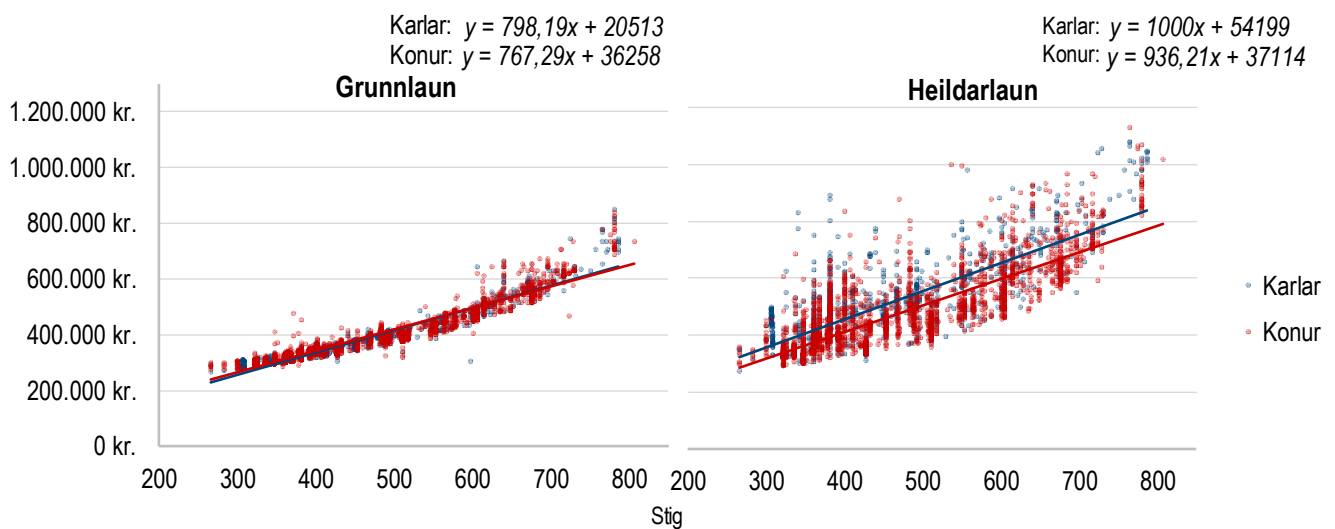
	Karlar			Konur			
	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	Hlutfallsmunur
Uppreiknuð grunnlaun							
Heild	445.171 kr.	154.661 kr.	1331	455.995 kr.	130.082 kr.	4579	102%
Starfsmat							
Ekki með starfsmat	581.904 kr.	180.580 kr.	377	546.728 kr.	115.624 kr.	1888	94%
Með starfsmat	391.137 kr.	100.986 kr.	954	392.336 kr.	97.915 kr.	2691	100%
Fjöldi starfsmatsstiga							
Færri en 400	312.659 kr.	17.788 kr.	352	315.272 kr.	20.846 kr.	1126	101%
400 til 499	364.130 kr.	26.939 kr.	293	368.319 kr.	25.535 kr.	602	101%
500 til 599	428.034 kr.	32.593 kr.	138	422.628 kr.	32.940 kr.	411	99%
600 til 699	528.331 kr.	46.466 kr.	124	531.173 kr.	48.718 kr.	456	101%
700 og hærri	676.956 kr.	72.519 kr.	47	657.681 kr.	66.814 kr.	96	97%
Uppreiknuð heildarlaun							
Heild	567.857 kr.	189.974 kr.	1331	527.624 kr.	152.494 kr.	4579	93%
Starfsmat							
Ekki með starfsmat	693.554 kr.	207.219 kr.	377	607.792 kr.	134.443 kr.	1887	88%
Með starfsmat	518.184 kr.	157.179 kr.	954	471.428 kr.	138.662 kr.	2692	91%
Fjöldi starfsmatsstiga							
Færri en 400	430.882 kr.	100.281 kr.	353	377.107 kr.	66.024 kr.	1127	88%
400 til 499	473.397 kr.	95.590 kr.	292	450.167 kr.	88.021 kr.	602	95%
500 til 599	559.920 kr.	116.407 kr.	138	504.434 kr.	91.883 kr.	412	90%
600 til 699	685.413 kr.	103.329 kr.	124	632.745 kr.	97.231 kr.	455	92%
700 og hærri	888.393 kr.	127.662 kr.	47	805.815 kr.	107.183 kr.	96	91%

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%

Á mynd 4 má sjá uppreiknuð laun karla og kvenna eftir stigum starfsmats. Á myndinni liggja aðhvarfslínurnar samhliða og ofan í hvor annarri fyrir grunnlaun. Hallatala kvenna er örlítið lægri ($b = 767$) en karla ($b = 798$) og skýrðu starfsmatsstig 92% af dreifingu uppreiknaðra grunnlauna ($R^2 = 0,919$). Þó voru grunnlaun þeirra sem höfðu flest stig nokkuð fyrir ofan aðhvarfslínuna, þ.e. grunnlaun þeirra voru hærri en þau áttu að vera stigum samkvæmt.

Starfsmatsstig spáðu mun verr fyrir um heildarlaun heldur en grunnlaun, eins og myndin sýnir. En þar dreifðust uppreiknuð heildarlaun mun meira kringum aðhvarfslínurnar. Líkanið skýrði þannig einungis 68% af dreifingu heildarlauna ($R^2 = 0,682$). Starfsmatsstig ein og sér spáðu því ekki mjög vel fyrir um heildarlaun einstaklinga enda eru innifalin í heildarlaunum yfirvinnulaun og annað sem starfsmatsstig hafa ekki áhrif á. Hallatala karla ($b = 1000$) var aðeins hærri en hallatala kvenna ($b = 936$), sem merkir að heildarlaun karla hækkuðu meira með auknum stigafjölda heldur en laun kvenna. Fyrir hvert stig hækkuðu uppreiknuð heildarlaun karla um 1000 krónur að jafnaði en laun kvenna um 936 krónur. Ef reiknað er upp úr jöfnunni fyrir karla og konur sem hafa 500 stig þá spáir líkanið að uppreiknuð heildarlaun kvenna séu $37.114 + (936 * 500) = 505.114$ krónur, en karla $54.199 + (1000 * 500) = 554.199$ krónur og munar hér 50 þúsund krónum.



Mynd 4. Uppreiknuð laun karla og kvenna eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Þegar leiðrétt hafði verið fyrir starf, starfsaldur, starfshlutfalli, menntun og fagaldur, þá voru konur með um 13 færri starfsmatsstig en karlar að jafnaði. Það er, ef karl og kona voru í sama starfaflokki, með sambærilega menntun og fagaldur, jafn háan starfsaldur og í sama starfshlutfalli, þá var konan að jafnaði með 13 færri stig en karlinn. Stjórnendur voru að jafnaði með 158 fleiri stig en óvegin meðalstig allra starfaflokka. Meiri munur var á stigum kvenstjórnenda og annarra kvenna heldur en karlstjórnenda og annarra karla. Með öðrum orðum voru kvenstjórnendur að jafnaði með 166 fleiri stig en óvegin meðalstig allra kvenna, en karlar með 147 fleiri stig en óvegin meðalstig allra karla. Þá fjölgaði stigum jafnan um 2,2 stig fyrir hvert ár í starfi (sjá töflu 32).

Tafla 32. Leiðréttur kynbundinn munur á starfsmatsstigum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
Október 2017									
Fasti	490,2	5,0	***	453,1	5,8	***	470,7	3,1	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, Kona=1	-12,8	2,5	***	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti ²⁾									
Stjórndur	158,2	3,2	***	146,8	6,6	***	165,7	3,8	***
Sérfræðingar	123,1	2,5	***	116,5	6,0	***	126,6	2,9	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-9,9	2,8	***	-3,9	5,8		-9,2	3,4	**
Skrifstofufólk	-40,9	4,1	***	-52,3	13,7	***	-37,2	4,3	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-99,6	1,9	***	-87,3	4,5	***	-100,6	2,2	***
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar ³⁾									
Flokkar 1-2	25,1	3,7	***	27,9	7,8	***	22,4	4,2	***
Flokkar 3-11	31,9	8,2	***	18,3	21,5		32,5	8,7	***
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs ³⁾									
Flokkar 1-2	6,8	22,7		4,9	36,3		4,2	29,4	
Flokkar 3-5	67,3	26,9	*	59,6	62,9		62,8	29,4	*
Flokkar 6-9	43,7	16,8	**	60,2	32,2		41,6	19,7	*
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	2,2	0,4	***	3,6	0,7	***	1,5	0,4	***
Starfsaldur ²⁾	0,0	0,0	***	-0,1	0,0	***	0,0	0,0	
Starfshlutfall									
Fullt starf	19,8	2,3	***	37,7	5,1	***	14,4	2,5	***
R ² (Adjusted R ²)	0,760	(0,759)		0,739	(0,735)		0,771	(0,770)	
Fjöldi	3406			881			2524		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

¹⁾ Munur á starfsmatsstigum karla og kvenna er -12,8, þ.e. konur eru með um 13 færri stig en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfaflokks á starfsmatsstig. Þ.e. fyrir starfaflokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórndur er kóðuð þannig að stjórndur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0.

Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfaflokka. Stuðullinn 158,2 gefur til kynna að stjórndur voru með 158 fleiri starfsmatsstig en óvegna meðalstig allra starfaflokka.

³⁾ Vegna óreglulegrar dreifingar launaflokka menntunar og fagaldurs eru flokkar teknir saman.

Leiðréttur kynbundinn munur grunnlauna

Leiðréttur kynbundinn launamunur á uppreiknuðum grunnlaunum hjá starfsfólki í a.m.k. 70% starfi var 2,2% körlum í vil og 2,4% hjá þeim sem unnu fullt starf (sjá samantekt í töflu 33 og greiningar í töflum 34 og 35). Það er, að teknu tilliti til starfaflokks, starfsaldurs, starfshlutfalls, menntunar og fagaldurs, voru konur með um 98% af uppreiknuðum grunnlaunum karla. Uppreiknuð grunnlaun stjórnenda voru um 48% hærri en óvegin meðalgrunnlaun allra starfaflokka og var lítil munur á hvort um var að ræða karl- eða kvenstjórnendur.

Uppreiknuð grunnlaun hækkuðu að jafnaði um 1% með hverju starfsári. Þá voru einstaklingar í fullu starfi að jafnan með 3,8% hærri grunnlaun en uppreiknuð grunnlaun starfsfólks í 70-99% starfi (sjá töflur 33 og 35). Karlar í fullu starfi höfðu þó 6,2% hærri uppreiknuð grunnlaun en karlar í 70-99% starfi á meðan konur í fullu starfi höfðu 3,1% hærri grunnlaun en konur í 70-99% starfi.

Tafla 33. Samantekt á aðhvarfsgreiningu grunnlauna – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allt starfsfólk í a.m.k. 70% starfi -			Allt starfsfólk í fullu starfi -		
	Uppreiknuð grunnlaun			Grunnlaun		
	Allir	Karlar	Konur	Allir	Karlar	Konur
Október 2017						
Kyn						
Kona	-2,2%	-	-	-2,4%	-	-
Starfsheiti						
Stjórnendur	48,4%	49,9%	48,2%	48,9%	51,4%	49,1%
Sérfræðingar	18,2%	17,5%	18,6%	17,6%	18,5%	18,8%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-1,8%	-1,3%	-1,7%	0,3%	-2,2%	-2,5%
Skrifstofufólk	-10,2%	-12,1%	-9,5%	-10,8%	-12,2%	-9,0%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-17,4%	-16,7%	-17,3%	-18,6%	-17,4%	-17,4%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar						
Flokkar 1-2	5,0%	4,9%	5,0%	4,6%	5,4%	5,3%
Flokkar 3-11	11,5%	10,4%	12,0%	11,3%	10,7%	12,3%
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs						
Flokkar 1-2	1,9%	0,9%	2,2%	1,6%	1,1%	2,4%
Flokkar 3-5	3,0%	-0,6%	4,0%	2,5%	-0,9%	4,2%
Flokkar 6-9	5,4%	3,0%	6,0%	4,6%	2,0%	6,0%
Starfsaldur						
Starfsaldur (í árum)	1,0%	1,3%	0,9%	1,0%	1,4%	0,9%
Starfsaldur ²	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Starfshlutfall						
Fullt starf	3,8%	6,2%	3,1%	-	-	-
Hlutfall sem líkan skýrir af dreifingu launa (Adjusted R ²)	79,8%	74,8%	81,6%	77,5%	74,2%	81,3%

Taflan sýnir hlutfallslega hækkun eða lækkun launa m.t.t. mismunandi breyta. Sjálf líkönin eru í næstu tveimur töflum.

Tafla 34. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
Október 2017									
Fasti	12,881	0,01	***	12,828	0,01	***	12,843	0,01	***
Kyn¹⁾									
Karl=0, Kona=1	-0,022	0,00	***	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti²⁾									
Stjómendur	0,395	0,01	***	0,405	0,01	***	0,393	0,01	***
Sérfræðingar	0,167	0,00	***	0,161	0,01	***	0,170	0,00	***
Tæknar og sémenntað starfsfólk	-0,019	0,01	***	-0,013	0,01		-0,017	0,01	**
Skrifstofufólk	-0,107	0,01	***	-0,129	0,03	***	-0,100	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,191	0,00	***	-0,183	0,01	***	-0,190	0,00	***
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar³⁾									
Flokkar 1-2	0,048	0,00	***	0,048	0,01	***	0,049	0,00	***
Flokkar 3-11	0,109	0,01	***	0,099	0,02	***	0,113	0,01	***
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs³⁾									
Flokkar 1-2	0,019	0,01	*	0,009	0,02		0,022	0,01	**
Flokkar 3-5	0,029	0,01	***	-0,006	0,02		0,039	0,01	***
Flokkar 6-9	0,053	0,01	***	0,030	0,02		0,058	0,01	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,010	0,00	***	0,013	0,00	***	0,009	0,00	***
Starfsaldur ²⁾	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,037	0,00	***	0,061	0,01	***	0,031	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,799	(0,798)		0,751	(0,748)		0,816	(0,816)	
Fjöldi	5608			1247			4360		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{-0,022} - 1 = -0,022$, þ.e. konur eru með 2,2% lægri grunnlaun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfaflokks. Þ.e. fyrir starfaflokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfaflokka. Stuðullinn 0,395 gefur til kynna að stjómendur voru með 48,4% hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfaflokka ($e^{0,395} - 1 = 0,484$).

³⁾ Vegna óreglulegrar dreifingar launaflokka menntunar og fagaldurs eru flokkar teknir saman.

Tafla 35. Aðhvarfsgreining á grunnlaunum – Allt starfsfólk í fullu starfi

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
Október 2017									
Fasti	12,929	0,01	***	12,867	0,01	***	12,864	0,00	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, Kona=1	-0,024	0,01	***	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti ²⁾									
Stjómendur	0,398	0,01	***	0,415	0,01	***	0,399	0,01	***
Sérfræðingar	0,162	0,00	***	0,170	0,01	***	0,172	0,00	***
Tæknar og sémenntað starfsfólk	0,003	0,01		-0,022	0,01		-0,025	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,115	0,01	***	-0,130	0,03	***	-0,094	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,206	0,00	***	-0,192	0,01	***	-0,192	0,00	***
Lönaðarmenn, vélgæslufólk og	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar ³⁾									
Flokkar 1-2	0,045	0,01	***	0,053	0,01	***	0,052	0,00	***
Flokkar 3-11	0,107	0,01	***	0,102	0,02	***	0,116	0,01	***
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs ³⁾									
Flokkar 1-2	0,016	0,01		0,011	0,02		0,024	0,01	**
Flokkar 3-5	0,025	0,01	**	-0,009	0,02		0,041	0,01	***
Flokkar 6-9	0,045	0,01	***	0,020	0,02		0,059	0,01	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,010	0,00	***	0,014	0,00	***	0,009	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,776	(0,775)		0,744	(0,742)		0,814	(0,813)	
Fjöldi	0			0			0		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{-0,024} - 1 = -0,024$, þ.e. konur eru með 2,4% lægri grunnlaun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfaflokks. Þ.e. fyrir starfaflokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegnu meðaltali starfaflokka. Stuðullinn 0,398 gefur til kynna að stjómendur voru með 48,9% hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfaflokka ($e^{0,398} - 1 = 0,489$).

³⁾ Vegna óreglulegrar dreifingar launaflokka menntunar og fagaldurs eru flokkar teknir saman.

Leiðréttur kynbundinn munur heildarlauna

Leiðréttur kynbundinn munur á uppreiknuðum heildarlaunum var 2,2% körlum í vil hjá þeim sem unnu a.m.k. 70% starf (sjá töflur 36 og 37) og 2,9% hjá þeim sem unnu fullt starf (sjá töflur 36 og 38). Starfsaldur hafði meiri áhrif á heildarlaun karla en kvenna þar sem laun karla hækkuðu um 1,4% að jafnaði við hvert ár í starfi en laun kvenna um 1,0%.

Karlar höfðu meiri hag af því að vera í fullu starfi en konur þar sem heildarlaun karla í fullu starfi voru jafnan 6,5% hærri en uppreiknuð heildarlaun karla í 70-99% starfi en laun kvenna í fullu starfi 3,5% hærri en uppreiknuð heildarlaun kvenna í 70-99% starfi. Fyrir hverja unna yfirvinnustund hækkuðu uppreiknuð

heildarlaun að jafnan um 0,8% en fyrir hverja klukkustund utan venjulegs vinnutíma (áætlað út frá álagsgreiðslum) hækkuðu heildarlaun um 0,3% og var svipað mynstur að finna í líkani fyrir starfsfólk í fullu starfi. Konur sem hækkuðu um launaflokk vegna menntunar hækkuðu meira að jafnaði en karlar. Laun kvenna í a.m.k. 70% starfi sem fengu 3-11 flokka metna vegna menntunar fengu jafnan 11,9% hærri laun en konur sem höfðu engan flokk fyrir menntun. Laun karla sem fengu 3-11 flokka metna fyrir menntun voru hins vegar að jafnan 8,9% hærri laun en karla sem höfðu engan flokk fyrir menntun.

Þegar borin voru saman laun stjórnenda annars vegar og annars starfsfólks hins vegar var ekki kynjamunur. Það er að segja, karlstjórnendur í a.m.k. 70% starfi voru með 50,6% hærri uppreiknuð heildarlaun en óvegin meðallaun karla. Sama gildi um konur í a.m.k. 70% starfi, laun þeirra voru 48,9% hærri en óvegin meðallaun kvenna. Þegar heildarlaun tækna og sérmenntaðs starfsfólks eru borin saman við laun annars starfsfólks var ekki kynjamunur og lítil munur var meðal skrifstofufólks og starfsfólks í þjónustu-, sölu og afgreiðslustörfum.

Tafla 36. Samantekt á aðhvarfsgreiningu heildarlauna – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allt starfsfólk í a.m.k. 70% starfi - Uppreiknuð heildarlaun			Allt starfsfólk í fullu starfi - Heildarlaun		
	Allir	Karlar	Konur	Allir	Karlar	Konur
Október 2017						
Kyn						
Kona	-2,2%	-	-	-2,9%	-	-
Starfsheiti						
Stjórnendur	49,3%	50,6%	48,9%	49,5%	56,4%	55,6%
Sérfræðingar	17,6%	17,7%	17,8%	16,8%	20,4%	18,4%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-1,9%	-2,5%	-1,4%	1,5%	-6,7%	-7,4%
Skrifstofufólk	-10,8%	-13,1%	-10,4%	-11,6%	-14,7%	-7,8%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-17,7%	-16,9%	-17,6%	-19,1%	-16,9%	-17,1%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar						
Flokkar 1-2	4,9%	4,7%	5,0%	4,3%	6,0%	6,8%
Flokkar 3-11	11,4%	8,9%	11,9%	10,8%	9,8%	14,4%
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs						
Flokkar 1-2	-0,3%	-2,4%	0,5%	-0,7%	-0,2%	2,7%
Flokkar 3-5	1,0%	-3,1%	2,5%	0,5%	-3,3%	4,3%
Flokkar 6-9	3,5%	0,2%	4,6%	2,6%	-1,9%	5,9%
Starfsaldur						
Starfsaldur (í árum)	1,1%	1,4%	1,0%	1,0%	1,8%	1,0%
Starfsaldur ²	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Starfshlutfall						
Fullt starf	4,0%	6,5%	3,5%	-	-	-
Áhrif vinnutíma						
Yfirvinnustundir	0,8%	0,7%	0,9%	0,8%	0,8%	1,0%
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
Hlutfall sem líkan skýrir af dreifingu launa (Adjusted R ²)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Taflan sýnir hlutfallslega hækkun eða lækkun launa m.t.t. mismunandi breyta. Sjálf líkönin eru í næstu tveimur töflum.

Tafla 37. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
Október 2017									
Fasti	12,920	0,01	***	12,894	0,01	***	12,871	0,01	***
Kyn¹⁾									
Karl=0, Kona=1	-0,022	0,00	***	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti²⁾									
Stjómendur	0,401	0,01	***	0,409	0,01	***	0,398	0,01	***
Sérfræðingar	0,163	0,00	***	0,163	0,01	***	0,164	0,00	***
Tæknar og sémenntað starfsfólk	-0,019	0,01	***	-0,025	0,01	***	-0,014	0,01	*
Skrifstofufólk	-0,114	0,01	***	-0,140	0,04	***	-0,110	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,195	0,00	***	-0,185	0,01	***	-0,194	0,00	***
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar⁴⁾									
Flokkar 1-2	0,048	0,00	***	0,045	0,01	***	0,049	0,01	***
Flokkar 3-11	0,108	0,01	***	0,085	0,02	***	0,113	0,01	***
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs⁴⁾									
Flokkar 1-2	-0,003	0,01		-0,024	0,02		0,005	0,01	
Flokkar 3-5	0,010	0,01		-0,032	0,02		0,024	0,01	**
Flokkar 6-9	0,034	0,01	***	0,002	0,02		0,045	0,01	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,00	***	0,014	0,00	***	0,010	0,00	***
Starfsaldur ²⁾	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,039	0,00	***	0,063	0,01	***	0,034	0,00	***
Áhrif vinnutíma³⁾									
Yfirvinnustundir	0,008	0,00	***	0,007	0,00	***	0,008	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,003	0,00	***	0,002	0,00	***	0,003	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,788	(0,787)		0,738	(0,735)		0,806	(0,806)	
Fjöldi	5608			1247			4360		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,022} - 1 = -0,022$, þ.e. konur eru með 2,2% lægri heildarlaun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfaflokks. Þ.e. fyrir starfaflokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfaflokka. Stuðullinn 0,401 gefur til kynna að stjómendur voru með 49,3% hærri heildarlaun en óvegin meðalheildarlaun allra starfaflokka ($e^{0,401} - 1 = 0,493$).

³⁾ Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

⁴⁾ Vegna óreglulegrar dreifingar launaflokka menntunar og fagaldurs eru flokkar teknir saman.

Tafla 38. Aðhvarfsgreining á heildarlaunum – Allt starfsfólk í fullu starfi

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
Október 2017									
Fasti	12,986	0,01	***	12,858	0,01	***	12,825	0,01	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, Kona=1	-0,030	0,01	***	-	-	-	-	-	-
Starfsheiti ²⁾									
Stjómendur	0,402	0,01	***	0,447	0,02	***	0,442	0,01	***
Sérfræðingar	0,155	0,01	***	0,186	0,01	***	0,169	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	0,014	0,01		-0,069	0,02	***	-0,077	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,123	0,01	***	-0,159	0,04	***	-0,081	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,212	0,01	***	-0,185	0,01	***	-0,187	0,01	***
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar ⁴⁾									
Flokkar 1-2	0,042	0,01	***	0,058	0,02	***	0,066	0,01	***
Flokkar 3-11	0,102	0,01	***	0,093	0,02	***	0,135	0,01	***
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs ⁴⁾									
Flokkar 1-2	-0,007	0,01		-0,002	0,03		0,027	0,01	*
Flokkar 3-5	0,005	0,01		-0,034	0,03		0,042	0,01	***
Flokkar 6-9	0,025	0,01	**	-0,019	0,03		0,058	0,01	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,010	0,00	***	0,018	0,00	***	0,010	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Áhrif vinnutíma ³⁾									
Yfirvinnustundir	0,008	0,00	***	0,008	0,00	***	0,010	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,771	(0,770)		0,717	(0,714)		0,746	(0,745)	
Fjöldi	4064			1247			4360		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

1) Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,030} - 1 = -0,029$, þ.e. konur eru með 2,9% lægri heildarlaun en karlar.

2) Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfaflokks. Þ.e. fyrir starfaflokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfaflokka. Stuðullinn 0,402 gefur til kynna að stjómendur voru með 49,5% hærri heildarlaun en óvegin meðalheildarlaun allra starfaflokka ($e^{0,402} - 1 = 0,495$).

3) Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

4) Vegna óreglulegrar dreifingar launaflokka menntunar og fagaldurs eru flokkar teknir saman.

Í töflu á næstu síðu má sjá hvernig kynbundinn launamunur á uppreiknuðum heildarlaunum er skýrður. Hallatalan er á lógarípmískum kvarða og má gróflega yfirfæra hallatöluna yfir á hlutfallshækkun eða lækkun. Til að mynda er hallatala fyrir kyn -0,063 í líkani 1. Ef reiknað er upp úr hallatölunni fæst $e^{-0,063} - 1 = 0,061 = -6,1\%$. Því gefur líkan 1 til kynna að konur voru með 6,1% lægri uppreiknuð heildarlaun að jafnaði.

Leiðréttur kynbundinn launamunur varð meiri eftir því sem fleiri breytum var bætt við líkanið (starfsheiti, menntun, fagaldur, starfsaldur og starfshlutfall) fram að líkani 7 þar sem tekið var tillit til vinnutíma. Til að mynda, í líkani 2 var kynbundinn launamunur 9,5% að teknu tilliti til starfaflokks. Þá má segja að konur sem voru í sama starfaflokki og karlar, voru að jafnaði með 9,5% lægri laun þegar ekki var tekið tillit til annarra þátta. Í líkani 5 er munurinn enn meiri. Sé starfi, menntun, fagaldri og starfsaldri haldið föstu þá voru uppreiknuð heildarlaun kvenna að jafnaði 10,4% lægri en laun karla.

Munurinn lækkar til muna í líkani 7 og 8 en þar er tekið mið af því að karlar fengu að jafnaði greitt fyrir fleiri yfirvinnutíma (breytilega og fasta) og fleiri stundir utan venjulegs vinnutíma heldur en konur. Í líkani 7 var leiðréttur kynbundinn launamunur 2,2% með tilliti til fjölda yfirvinnustunda og vinnustunda utan venjulegs vinnutíma, starfshlutfalls, starfsaldurs, fagaldurs, menntunar og starfaflokks.

Síðasta greiningin, líkan 8 sýnir leiðréttan kynbundinn launamun með tilliti til málaflokks. Hér höfðu konur 1,3% lægri laun en karlar. Að öllu öðru jöfnu (starfaflokkur, menntun, fagaldur, starfsaldur, starfshlutfall og vinnutími) voru uppreiknuð heildarlaun lægst hjá Skóla- og frístundasviði þar sem launin þar voru að jafnaði 8,8% lægri en óvegin meðallaun allra sviða.

Tafla 39. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Líkan 1			Líkan 2			Líkan 3			Líkan 4			Líkan 5			Líkan 6			Líkan 7			Líkan 8		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
Október 2017																								
Fasti	13,263	0,02	***	13,313	0,01	***	13,293	0,01	***	13,297	0,01	***	13,233	0,01	***	13,209	0,01	***	12,920	0,01	***	12,945	0,01	***
Kyn																								
Karl=0, Kona=1	-0,063	0,01	***	-0,100	0,01	***	-0,098	0,01	***	-0,100	0,01	***	-0,110	0,01	***	-0,108	0,01	***	-0,022	0,00	***	-0,013	0,00	**
Starfsheiti ¹⁾																								
Stjórnmendur				0,406	0,01	***	0,391	0,01	***	0,392	0,01	***	0,371	0,01	***	0,366	0,01	***	0,401	0,01	***	0,398	0,01	***
Sérfræðingar				0,163	0,01	***	0,141	0,01	***	0,138	0,01	***	0,149	0,01	***	0,148	0,01	***	0,163	0,00	***	0,171	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk				-0,070	0,01	***	-0,072	0,01	***	-0,071	0,01	***	-0,059	0,01	***	-0,051	0,01	***	-0,019	0,01	***	-0,014	0,01	*
Skrifstofufólk				-0,083	0,01	***	-0,074	0,01	***	-0,074	0,01	***	-0,096	0,01	***	-0,100	0,01	***	-0,114	0,01	***	-0,145	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk				-0,216	0,01	***	-0,203	0,01	***	-0,202	0,01	***	-0,182	0,01	***	-0,179	0,01	***	-0,195	0,00	***	-0,154	0,00	***
Lónaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar ²⁾																								
Flokkar 1-2							0,067	0,01	***	0,065	0,01	***	0,068	0,01	***	0,066	0,01	***	0,048	0,00	***	0,050	0,00	***
Flokkar 3-11							0,126	0,01	***	0,124	0,01	***	0,127	0,01	***	0,124	0,01	***	0,108	0,01	***	0,110	0,01	***
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs ³⁾																								
Flokkar 1-2										-0,041	0,01	***	-0,061	0,01	***	-0,063	0,01	***	-0,003	0,01		0,050	0,01	***
Flokkar 3-5										0,001	0,01		-0,049	0,01	***	-0,050	0,01	***	0,010	0,01		0,067	0,01	***
Flokkar 6-9										0,031	0,01	***	-0,034	0,01	***	-0,033	0,01	***	0,034	0,01	***	0,089	0,01	***
Starfsaldur																								
Starfsaldur (í árum)													0,014	0,00	***	0,014	0,00	***	0,011	0,00	***	0,010	0,00	***
Starfsaldur ²⁾													0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall																								
Fullt starf																0,030	0,01	***	0,039	0,00	***	0,037	0,00	***
Áhrif vinnutíma ⁴⁾																								
Yfirvinnustundir																			0,008	0,00	***	0,007	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma																			0,003	0,00	***	0,002	0,00	***
Svið ¹⁾																								
Skrifstofur Ráðhúss																						-	-	-
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið																						-0,024	0,01	**
MOF - Menningar- og ferðamálasvið																						-0,023	0,01	*
SFS - Skóla- og fristundasvið																						-0,092	0,00	***
USK - Umhverfis- og skipulagssvið																						0,037	0,01	***
VEL - Velferðarsvið																						0,018	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,008	(0,008)		0,549	(0,548)		0,563	(0,563)		0,566	(0,565)		0,593	(0,592)		0,595	(0,594)		0,788	(0,787)		0,812	(0,811)	
Fjöldi	5909			5885			5885			5885			5608			5608			5608			5608		

Marktækur munur er á höpum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

¹⁾ Svokölluð áhrifaköðun er notuð til að skoða áhrif starfaflokks og sviðs á laun. Þ.e. fyrir starfaflokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnmendur er köðuð þannig að stjórnmendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starflokka. Stuðullinn 0,406 gefur til kynna að stjórnmendur voru með 50,0% hærri heildarlaun en óvegin meðalheildarlaun allra starflokka ($e^{0,406} - 1 = 0,500$).

²⁾ Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreislum.

³⁾ Vegna óreglulegrar dreifingar launaflokka menntunar og fagaldurs eru flokkar teknir saman.

Leiðréttur kynbundinn munur eftir sviðum

Þegar keyrð er aðhvarfsgreining á uppreiknuð heildarlaun fyrir hvert svið fyrir sig má sjá að mestur var leiðréttur kynbundinn launamunur hjá Menningar- og ferðamálasviði, eða 2,6% konum í vil. Í skrifstofum Ráðhúss var mesti launamunurinn körlum í vil, 2,0%. Launamunur annarra sviða var eftirfarandi: Íþrótt- og tómstundarsvið, 1,3% körlum í vil, Skóla- og frístundasvið, 1,5% körlum í vil, Umhverfis- og skipulagssvið, 0,8% konum í vil og Velferðarsvið, 0,7% körlum í vil. Hér hefur verið stýrt fyrir starfaflokk, menntun, starfsaldur, starfshlutfall og vinnutíma. Ekki var stýrt fyrir fagaldur líkt og í fyrri líkönum sökum fámennis í hópum. Forspárhæfni líkansins var síst í skrifstofum Ráðhúss ($R^2 = 0,652$) og hjá Umhverfis- og skipulagssviði ($R^2 = 0,734$). Það er, líkan fyrir Ráðhúsið skýrði 65% af dreifingu uppreiknaðra heildarlauna í Ráðhúsinu og má þá ætla að 35% heildarlauna í Ráðhúsinu ráðist af öðrum þáttum en þessum breytum. Forspárhæfni líkana fyrir önnur svið en Ráðhús og Umhverfis- og skipulagssvið var ágætt, frá 78% til 86% og skýrðust laun því að mestu leyti af þessum breytum.

Tafla 40. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir sviði – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Skrifstofur Ráðhúss			Íþrótt- og tómstundasvið			Menningar- og ferðamálasvið			Skóla- og frístundasvið			Umhverfis- og skipulagssvið			Velferðarsvið		
	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt	Halla- tala	Staðal- villa	Mark- tekt
Október 2017																		
Fasti	12,961	0,11	***	13,008	0,06	***	12,903	0,06	***	12,856	0,01	***	12,996	0,05	***	12,965	0,02	***
Kyn																		
Karl=0, Kona=1	-0,020	0,03		-0,013	0,02		0,025	0,03		-0,015	0,01	**	0,008	0,02		-0,007	0,01	
Starfsheiti¹⁾																		
Stjórnendur	0,752	0,08	***	0,246	0,04	***	0,777	0,04	***	0,393	0,01	***	0,321	0,02	***	0,375	0,01	***
Sérfræðingar	0,236	0,07	**	0,100	0,04	**	0,123	0,02	***	0,178	0,01	***	0,161	0,02	***	0,241	0,01	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,009	0,07		0,033	0,11		-0,198	0,03	***	-0,059	0,01	***	0,026	0,02		0,056	0,01	***
Skrifstofufólk	-0,081	0,07		-0,194	0,07	**	-0,137	0,03	***	-0,119	0,01	***	-0,244	0,03	***	-0,163	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,394	0,15	**	-0,130	0,04	***	-0,213	0,04	***	-0,160	0,01	***	-	-	-	-0,185	0,01	***
Íðnaðarmenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hækkun launaflokks vegna menntunar²⁾																		
Flokkar 1-11	0,044	0,03		0,089	0,04	*	-0,023	0,03		0,087	0,00	***	0,018	0,00	***	0,033	0,01	***
Starfsaldur																		
Starfsaldur (í árum)	0,013	0,01	*	0,002	0,00		0,001	0,00		0,012	0,00	***	0,000	0,00	***	0,007	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	*	0,000	0,00		0,000	0,00		0,000	0,00	***	0,060	0,03	*	0,000	0,00	*
Starfshlutfall																		
Fullt starf	0,084	0,07		0,045	0,03		0,059	0,02	*	0,027	0,00	***	0,004	0,00	***	0,030	0,01	***
Áhrif vinnutíma²⁾																		
Yfirvinnustundir	0,005	0,00	***	0,006	0,00	***	0,011	0,00	***	0,008	0,00	***	0,002	0,00	***	0,007	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,003	0,00	**	0,001	0,00	**	0,001	0,00		0,002	0,00	***	0,000	0,00	***	0,002	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,652 (0,633)			0,784 (0,764)			0,855 (0,840)			0,832 (0,831)			0,734 (0,725)			0,847 (0,846)		
Fjöldi	233			144			127			3520			348			1231		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

¹⁾ Svokölluð áhrifaköðun er notuð til að skoða áhrif starflokks og sviðs á laun. Þ.e. fyrir starf flokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjórnendur er kóðuð þannig að stjórnendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starflokka. Stuðullinn 0,752 gefur til kynna að stjórnendur voru með 112% hærri heildarlaun en óvegin meðalheildarlaun allra starflokka ($e^{0,752} - 1 = 1,120$).

²⁾ Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Leiðréttur kynbundinn munur eftir stéttarfélagum

Í töflu 41 má sjá uppreiknuð grunnlaun starfsfólks sem vann a.m.k. 70% starf eftir stéttarfélagum. Þar voru uppreiknuð meðalgrunnlaun meðlima Kjaranefndar hæst eða 1062 þúsund krónur og Skólastjórafélags Íslands með 745 þúsund krónur. Lægst voru laun hjá meðlimum Eflingu, sem voru með 321 þúsund krónur að jafnaði.

Tafla 41. Uppreiknuð grunnlaun eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
Október 2017							
Heild	453.557 kr.	136.067 kr.	431.561 kr.	440.135 kr.	449.276 kr.	5910	454
Stéttarfélag							
Kjaranefnd	1.061.853 kr.	127.326 kr.	989.835 kr.	989.835 kr.	1.058.373 kr.	59	1062
Skólastjórnendafélag Íslands	744.521 kr.	129.840 kr.	693.380 kr.	694.871 kr.	734.329 kr.	151	745
Félag stjórnenda leikskóla	637.623 kr.	103.650 kr.	594.339 kr.	602.840 kr.	656.596 kr.	132	638
Sálfræðingafélag Íslands	608.676 kr.	95.912 kr.	563.021 kr.	587.532 kr.	648.321 kr.	41	609
Félagsráðgjafafélag Íslands	582.510 kr.	73.078 kr.	555.833 kr.	563.559 kr.	563.589 kr.	128	583
Stéttarfélag lögfræðinga	572.782 kr.	59.552 kr.	537.711 kr.	593.209 kr.	618.538 kr.	25	573
Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	560.243 kr.	91.584 kr.	534.069 kr.	548.022 kr.	563.614 kr.	62	560
Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga	556.662 kr.	53.905 kr.	538.198 kr.	553.373 kr.	553.430 kr.	59	557
Félag íslenskra hljómlistarmanna	539.831 kr.	52.685 kr.	492.773 kr.	543.156 kr.	574.396 kr.	12	540
Félag íslenskra náttúrufræðinga	538.479 kr.	64.355 kr.	530.287 kr.	545.486 kr.	553.430 kr.	56	538
Stéttarfélag tölvunarfræðinga	534.408 kr.	68.268 kr.	502.108 kr.	502.108 kr.	618.538 kr.	10	534
Félag grunnskólakennara	524.132 kr.	48.350 kr.	530.754 kr.	530.754 kr.	545.081 kr.	1200	524
Fræðagardur	515.890 kr.	56.204 kr.	502.875 kr.	511.093 kr.	525.766 kr.	69	516
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar - HM	478.267 kr.	86.025 kr.	446.276 kr.	457.295 kr.	470.123 kr.	627	478
Félag leikskólakennara	476.594 kr.	72.291 kr.	490.238 kr.	503.345 kr.	516.846 kr.	406	477
Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga	467.194 kr.	37.556 kr.	463.859 kr.	463.918 kr.	470.401 kr.	24	467
BRÚ félag stjórnenda	466.779 kr.	10.246 kr.	470.401 kr.	470.401 kr.	470.401 kr.	8	467
Sjúkraliðafélag Íslands	424.902 kr.	38.830 kr.	413.376 kr.	417.923 kr.	422.521 kr.	103	425
Félag iðn- og tæknigreina	413.911 kr.	29.210 kr.	404.430 kr.	404.430 kr.	427.168 kr.	20	414
Bygging	412.129 kr.	36.377 kr.	395.677 kr.	395.677 kr.	441.421 kr.	17	412
SFR	372.627 kr.	52.871 kr.	347.326 kr.	355.342 kr.	365.023 kr.	69	373
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	355.893 kr.	49.245 kr.	337.634 kr.	341.853 kr.	345.918 kr.	1190	356
Efing, stéttarfélag	321.215 kr.	29.569 kr.	312.556 kr.	315.369 kr.	317.109 kr.	1187	321
Önnur félög	574.058 kr.	204.422 kr.	525.504 kr.	548.133 kr.	563.588 kr.	41	574

0 250 500 750 1000 1250

Tafla 42 sýnir óleiðréttan kynbundinn launamun á uppreiknuðum grunnlaunum hjá stéttarfélögum. Mestur var launamunurinn körlum í hag hjá Sálfræðingafélagi Íslands og var munurinn þar 16% körlum í hag. Mest hallaði á karla hjá félagi leikskólakennara og voru konur þar með 9% hærri laun en karlar.

Tafla 42. Uppreiknuð grunnlaun karla og kvenna eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Karlar		Konur		
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	Hlutfallsmunur
Október 2017					
Heild	445.171 kr.	1331	455.995 kr.	4579	102%
Stéttarfélag					
Sálfræðingafélag Íslands	700.303 kr.	8	586.464 kr.	33	84%
Skólastjórafélag Íslands	808.116 kr.	27	730.674 kr.	124	90%
Félag íslenskra náttúrufræðinga	555.916 kr.	24	525.400 kr.	32	95%
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar - HM	495.111 kr.	177	471.643 kr.	450	95%
Kjaranefnd	1.086.501 kr.	24	1.044.951 kr.	35	96%
Félag iðn- og tæknigreina	419.959 kr.	10	407.863 kr.	10	97%
Fræðagarður	523.300 kr.	23	512.185 kr.	46	98%
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	359.157 kr.	406	354.203 kr.	784	99%
Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga	557.125 kr.	29	556.214 kr.	30	100%
Stéttarfélag lögfræðinga	572.516 kr.	6	572.866 kr.	19	100%
Efing, stéttarfélag	317.994 kr.	252	322.083 kr.	935	101%
SFR	367.445 kr.	18	374.456 kr.	51	102%
Félag grunnskólakennara	511.395 kr.	195	526.603 kr.	1005	103%
Félagsráðgjafafélag Íslands	563.734 kr.	5	583.273 kr.	123	103%
Félag leikskólakennara	439.497 kr.	13	477.821 kr.	393	109%
Byggið	415.199 kr.	16	- kr.	<5	
Félag íslenskra hljómlistarmanna	543.233 kr.	9	- kr.	<5	
Stéttarfélag tölvunarfræðinga	535.627 kr.	9	- kr.	<5	
Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga	- kr.	<5	464.705 kr.	20	
Félag stjórnenda leikskóla	- kr.	<5	637.165 kr.	129	
BRÚ félag stjórnenda	- kr.	<5	- kr.	<5	
Sjúkraliðafélag Íslands	- kr.	<5	425.696 kr.	99	
Félag íslenskra hjúkrunarfræðing	- kr.	<5	567.233 kr.	58	
Önnur félög	593.775 kr.	27	536.033 kr.	14	90%

0%

50%

100%

150%

0% 50% 100% 150%

Uppreiknuð meðalheildarlaun Kjaranefndar voru ennfremur hæst eða 1200 þúsund krónur og voru meðlimir Stéttarfélags tölvunarfræðinga með 788 þúsund krónur. Lægst voru meðalheildarlaun hjá Eflingu (394 þúsund) og var helmingur starfsfólks í Eflingu með laun á bilinu 376 þúsund krónur til 383 þúsund krónur.

Tafla 43. Uppreiknuð heildarlaun eftir stéttarfélagum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- mörk	Miðgildi	Efri fjórðungs- mörk	Fjöldi svara	Meðaltal í þús. króna
Október 2017							
Heild	536.685 kr.	162.548 kr.	518.790 kr.	524.092 kr.	529.134 kr.	5910	537
Stéttarfélag							
Kjaranefnd	1.200.055 kr.	171.526 kr.	1.114.284 kr.	1.133.430 kr.	1.201.968 kr.	59	1200
Stéttarfélag tölvunarfræðinga	787.667 kr.	101.017 kr.	718.043 kr.	769.088 kr.	811.411 kr.	10	788
Stéttarfélag lögfræðinga	773.381 kr.	123.395 kr.	721.235 kr.	808.909 kr.	843.361 kr.	25	773
Skólastjórnarfélag Íslands	766.961 kr.	126.081 kr.	714.328 kr.	734.329 kr.	776.028 kr.	151	767
Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga	724.110 kr.	104.854 kr.	684.541 kr.	711.885 kr.	745.763 kr.	59	724
Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	704.261 kr.	138.322 kr.	645.081 kr.	681.491 kr.	729.270 kr.	62	704
Sálfræðingafélag Íslands	699.376 kr.	129.974 kr.	639.637 kr.	671.831 kr.	713.945 kr.	40	699
Félagsráðgjafarfélag Íslands	680.137 kr.	111.898 kr.	629.281 kr.	639.688 kr.	657.854 kr.	128	680
Félag stjórnenda leikskóla	679.510 kr.	87.333 kr.	644.161 kr.	663.666 kr.	686.940 kr.	132	680
Félag íslenskra náttúrufræðinga	676.917 kr.	122.988 kr.	659.149 kr.	686.254 kr.	702.844 kr.	56	677
BRÚ félag stjórnenda	646.134 kr.	28.208 kr.	605.492 kr.	654.905 kr.	666.895 kr.	8	646
Fræðagarður	637.014 kr.	111.840 kr.	608.156 kr.	617.921 kr.	638.726 kr.	68	637
Félag grunnskólakennara	592.095 kr.	80.874 kr.	575.030 kr.	580.849 kr.	586.645 kr.	1200	592
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar - HM	586.321 kr.	146.056 kr.	534.299 kr.	551.876 kr.	577.179 kr.	627	586
Sjúkraliðafélag Íslands	573.823 kr.	103.729 kr.	537.279 kr.	556.957 kr.	578.895 kr.	103	574
Bygging	559.084 kr.	81.762 kr.	512.257 kr.	529.651 kr.	597.248 kr.	17	559
Félag íslenskra hljómlistarmanna	551.022 kr.	75.311 kr.	492.773 kr.	543.156 kr.	574.396 kr.	12	551
Félag iðn- og tæknigreina	530.579 kr.	120.762 kr.	460.123 kr.	516.436 kr.	532.347 kr.	20	531
SFR	528.355 kr.	73.532 kr.	494.119 kr.	523.808 kr.	546.253 kr.	69	528
Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga	520.214 kr.	53.224 kr.	488.553 kr.	498.246 kr.	528.525 kr.	24	520
Félag leikskólakennara	513.173 kr.	80.168 kr.	516.846 kr.	523.546 kr.	533.581 kr.	406	513
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	441.339 kr.	112.582 kr.	413.376 kr.	421.878 kr.	431.188 kr.	1189	441
Efling, stéttarfélag	394.278 kr.	71.551 kr.	376.026 kr.	379.969 kr.	383.326 kr.	1189	394
Önnur félög	722.306 kr.	239.562 kr.	618.418 kr.	661.460 kr.	733.468 kr.	42	722

0 250 500 750 1000 1250

Hjá Sjúkraliðafélagi Íslands, Félagsráðgjafafélagi Íslands og Félagi leikskólakennara var launamunur á uppreiknuðum heildarlaunum konum í vil. Mestur var launamunurinn hjá Sálfræðingafélagi Íslands þar sem konur höfðu 83% af launum karla og var því óleiðréttur launamunur þar 17%. Þess ber þó að geta að fáir karlar eru í félaginu. Þá var 12% óleiðréttur launamunur hjá Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar, körlum í vil.

Tafla 44. Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir stéttarfélögum – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

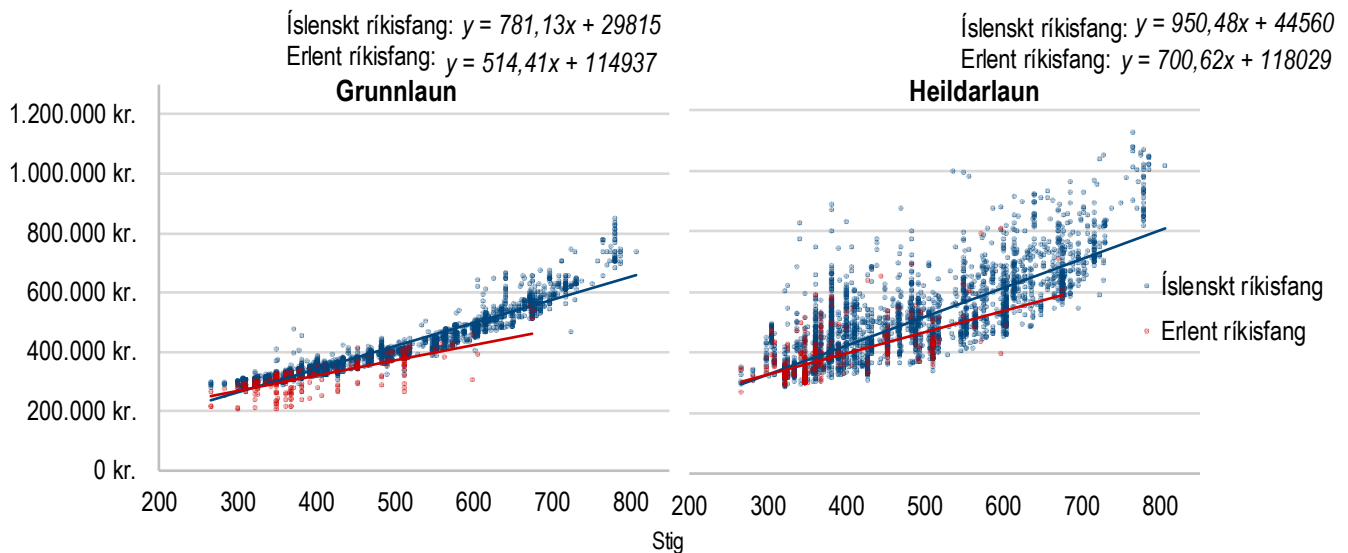
	Karlar		Konur			
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi		Hlutfallsmunur
Október 2017						
Heild	567.857 kr.	1331	527.624 kr.	4579		93%
Stéttarfélag						
Sálfræðingafélag Íslands	813.027 kr.	8	670.963 kr.	32		83%
Félag iðn- og tæknigreina	580.060 kr.	10	481.097 kr.	10		83%
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	478.381 kr.	406	422.132 kr.	783		88%
Efning, stéttarfélag	431.458 kr.	252	384.279 kr.	937		89%
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar - HM	632.012 kr.	177	568.349 kr.	450		90%
Skólastjórafélag Íslands	823.279 kr.	27	754.699 kr.	124		92%
Félag íslenskra náttúrufræðinga	705.384 kr.	24	655.566 kr.	32		93%
Kjaranefnd	1.245.044 kr.	24	1.169.205 kr.	35		94%
Félag grunnskólakennara	615.627 kr.	195	587.530 kr.	1005		95%
Fræðagarður	650.648 kr.	23	630.046 kr.	45		97%
Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga	730.627 kr.	29	717.811 kr.	30		98%
SFR	534.858 kr.	18	526.060 kr.	51		98%
Stéttarfélag lögfræðinga	757.485 kr.	6	778.401 kr.	19		103%
Félag leikskólakennara	497.150 kr.	13	513.703 kr.	393		103%
Félagsráðgjafafélag Íslands	656.241 kr.	5	681.108 kr.	123		104%
Félag íslenskra hjúkrunarfræðing	- kr.	<5	708.476 kr.	58		
Sjúkraliðafélag Íslands	- kr.	<5	575.728 kr.	99		
BRÚ félag stjórnenda	- kr.	<5	- kr.	<5		
Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga	- kr.	<5	519.040 kr.	20		
Félag stjórnenda leikskóla	- kr.	<5	678.933 kr.	129		
Félag íslenskra hljómlistarmanna	557.730 kr.	9	- kr.	<5		
Stéttarfélag tölvunarfræðinga	792.200 kr.	9	- kr.	<5		
Byggið	564.542 kr.	16	- kr.	<5		
Önnur félög	760.438 kr.	27	653.667 kr.	15		86%

0%50%100%150%

0% 50% 100% 150%

Ríkisfang

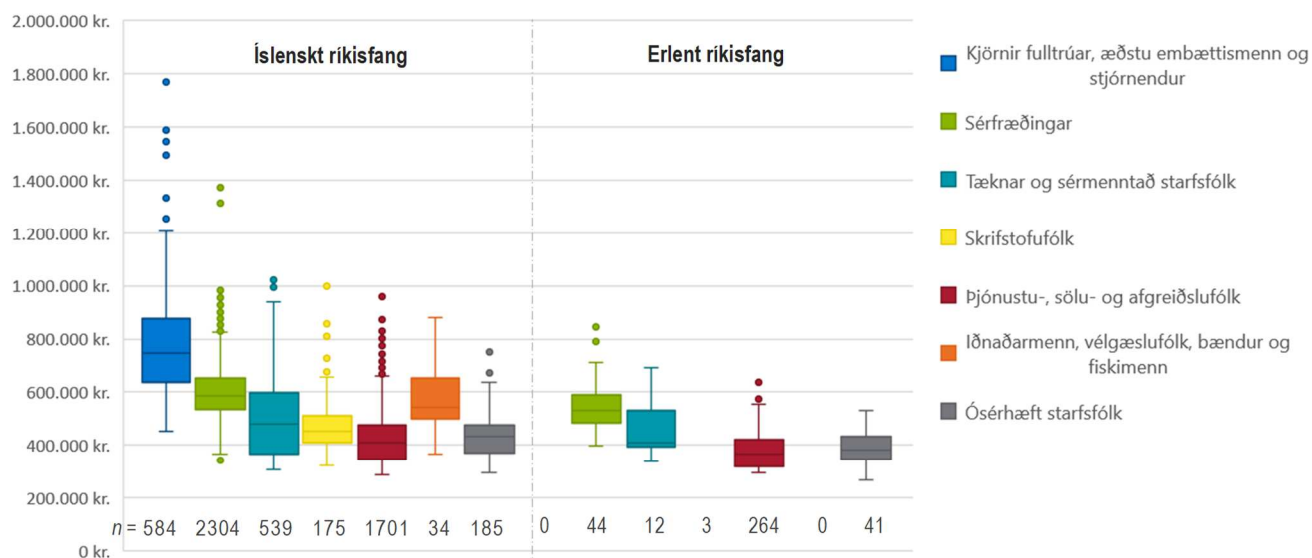
Skoðuð voru sérstaklega laun eftir ríkisfangi starfsfólks. Í mynd 5 má sjá uppreiknuð grunn- og heildarlaun eftir stigum úr starfsmati og þar má sjá að hallatala fyrir grunnlaun og heildarlaun erlendra ríkisborgara er lægri en hallatala fyrir laun íslenskra ríkisborgara. Fyrir hvert stig hækkuðu uppreiknuð grunnlaun íslenskra ríkisborgara um 781 krónu en erlendra ríkisborgara um 514 krónur. Þess ber að geta að fáir erlendir ríkisborgarar voru með fleiri en 500 starfsmatsstig en mikill fjöldi íslenskra ríkisborgara var með yfir 500 stig. Á myndinni má einnig sjá að einstaklingar með yfir 700 stig voru nokkuð fyrir ofan aðhvarfslínu, þ.e. starfsfólk með mörg stig hækkaði meira í launum fyrir hvert stig. Starfsfólk með mörg starfsmatsstig togaði því línuna upp og hækkaði hallatölu síns hóps. Hjá íslenskum ríkisborgurum var þó nokkur fjöldi einstaklinga með mörg starfsmatsstig og er hallinn á bláu línunni meiri en ella. Meðal erlendra ríkisborgara er enginn með það mörg starfsmatsstig að hallatala hópsins hækki. Ennfremur má sjá á myndinni að erlendir ríkisborgarar virtust vera með nokkuð lægri grunnlaun en íslenskir ríkisborgarar með sama stigafjölda.



Mynd 5. Uppreiknuð laun íslenskra og erlendra ríkisborgara eftir stigum starfsmats – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Á mynd 6 má sjá uppreiknuð heildarlaun eftir starfi fyrir íslenska og erlenda ríkisborgara. Enginn meðal stjórnmenda er með erlent ríkisfang og ennfremur enginn innan raða iðnaðarmanna, vélgæslufólks, bænda eða fiskimanna. Það að enginn erlendir ríkisborgari tilheyrði launahæsta starfaflokknum skýrir að miklu leyti af hverju fáir þeirra höfðu mörg starfsmatsstig og há laun. Einnig voru erlendir ríkisborgarar hlutfallslega fámennari á meðal sérfræðinga, tækna og skrifstofufólks. Erlendir ríkisborgarar gegndu frekar verr launuðum störfum og voru fjölmennari meðal þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólks. Á myndinni má sjá að dreifing launa hjá t.d. þjónustufólki var svipuð hjá báðum hópum en miðgildi erlendra ríkisborgara var örlítið lægra. Miðgildi íslenskra ríkisborgara í þessum störfum var 409 þúsund krónur (meðaltal = 422 þ.kr.) en erlendra 365 þúsund krónur

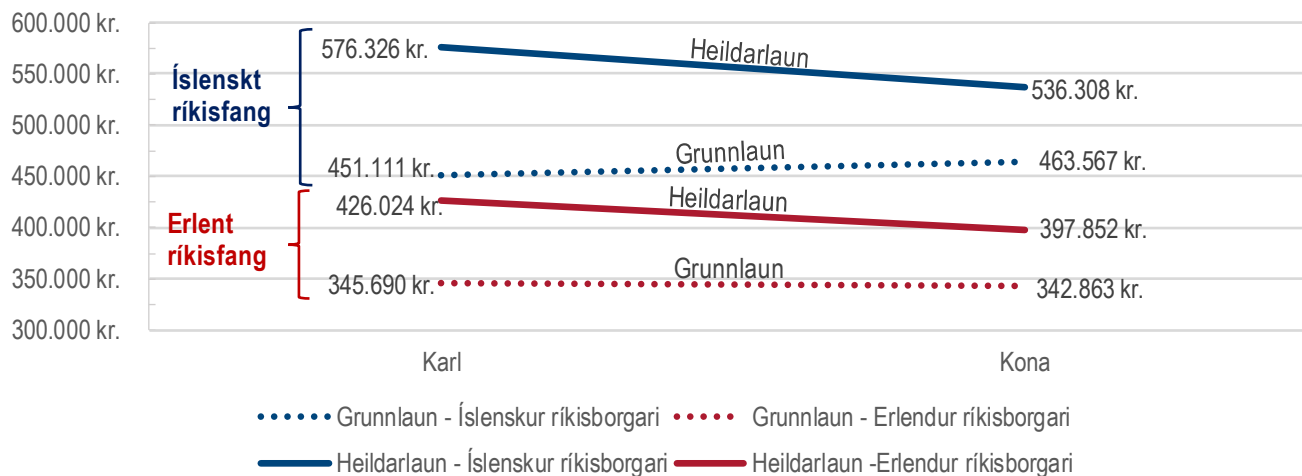
(meðaltal = 378 þ.kr.). Þá voru enn fremur laun sérfræðinga og ósérhæfðra lægri ef um var að ræða erlenda ríkisborgara. Miðgildi ósérhæfðra með íslenskt ríkisfang var 435 þúsund krónur (meðaltal = 437 þ.kr.) og erlendra ríkisborgara 385 (meðaltal = 390 þ.kr.).



Hver kassi sýnir miðju launadreifingar og eru því 50% starfsmanna í tilteknum starfaflokk innan kassans. Neðri mörk kassans sýna neðri fjórðungsmörk og efri mörk kassans sýna efri fjórðungsmörk, miðja kassans sýnir miðgildi, eða miðju dreifingar launa. Utan kassans má sjá þverstrík sem sýnir hæstu og lægstu laun, að undanskildum frávillingum (öfgagildum). Því má sjá að á meðal íslenskra iðnaðarmanna eru engin öfgagildi og er sá tekjulægsti með tæp 400 þ.kr. en sá tekjuhæsti með um 900 þ.kr. Á meðal íslenskra stjórnenda eru sex öfgagildi.

Mynd 6. Uppreiknuð heildarlaun íslenskra og erlendra ríkisborgara eftir starfi – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

Mynd 7 sýnir mun á uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum karla og kvenna í a.m.k 70% starfi eftir ríkisfangi. Myndin gefur til kynna að heilt yfir séu ekki samvirknáhrif á milli kyns og uppruna. Ef slík samvirkni væri til staðar myndu línur heildarlauna eða grunnlauna vera ósamsíða. Punktalínurnar (uppreiknuð grunnlaun) fyrir erlenda og íslenska ríkisborgara eru nær samsíða. Uppreiknuð grunnlaun kvenna með íslenskan ríkisborgararétt voru aðeins hærri en uppreiknuð grunnlaun íslenskra karla en uppreiknuð grunnlaun kvenna með erlendan ríkisborgararétt voru ívið lægri laun en karla með erlendan ríkisborgararétt. Línur fyrir heildarlaun (óbrotnar línur) eru samsíða og eru laun kvenna með íslenskan og erlendan ríkisborgararétt því jafn mikið lægri en laun karla.



Mynd 7. Samvirkni kyns og ríkisfangs – Uppreiknuð grunn- og heildarlaun starfsfólks í 70% starfi eða meira

Í töflum 45 og 46 eru aðhvarfsgreiningar fyrir uppreiknuð grunn- og heildarlaun þar sem stýrt var fyrir ríkisfang og samvirkniáhrif kyns og ríkisfangs. Í báðum líkönum voru samvirkniáhrif ómarktæk og stuðullinn lágur. Stuðull fyrir kyn breyttist ekkert á milli líkans fyrir grunnlaun án ríkisfangs og með ríkisfangi, hann var -0,022 í báðum líkönum. Í líkönum fyrir heildarlaun var hallastuðull fyrir kyn -0,022 þegar ekki er tekið tillit til ríkisfangs en -0,023 með tilliti til ríkisfangs. Þessar niðurstöður benda til að það sé ekki samvirkni á milli kyns og ríkisfangs.

Tafla 45. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum, stýrt fyrir ríkisfang – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
Október 2017									
Fasti	12,862	0,01	***	12,831	0,01	***	12,846	0,01	***
Kyn ¹⁾									
Karl=0, Kona=1	-0,022	0,00	***	-	-	-	-	-	-
Ríkisfang									
Íslenskt=0, Erlent=1	-0,044	0,02	**	-0,043	0,02	*	-0,028	0,01	***
Kyn * Ríkisfang (Erlent kona=1)	0,015	0,02		-	-	-	-	-	-
Starfsheiti ²⁾									
Stjómendur	0,393	0,01	***	0,404	0,01	***	0,392	0,01	***
Sérfræðingar	0,166	0,00	***	0,161	0,01	***	0,169	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,020	0,01	***	-0,014	0,01		-0,018	0,01	**
Skrifstofufólk	-0,108	0,01	***	-0,131	0,03	***	-0,101	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,190	0,00	***	-0,182	0,01	***	-0,188	0,00	***
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk og	-	-	-						
Hækkun launaflokks vegna menntunar ³⁾									
Flokkar 1-2	0,048	0,00	***	0,047	0,01	***	0,049	0,00	***
Flokkar 3-11	0,109	0,01	***	0,097	0,02	***	0,113	0,01	***
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs ³⁾									
Flokkar 1-2	0,019	0,01	*	0,007	0,02		0,022	0,01	**
Flokkar 3-5	0,030	0,01	***	-0,004	0,02		0,040	0,01	***
Flokkar 6-9	0,054	0,01	***	0,031	0,02		0,059	0,01	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,010	0,00	***	0,013	0,00	***	0,009	0,00	***
Starfsaldur ²	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,038	0,00	***	0,062	0,01	***	0,032	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,800	(0,799)		0,752	(0,749)		0,817	(0,816)	
Fjöldi	5608			1247			4360		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

¹⁾ Munur á grunnlaunum karla og kvenna er $e^{-0,022} - 1 = -0,022$, þ.e. konur eru með 2,2% lægri grunnlaun en karlar.

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfaflokks. Þ.e. fyrir starfaflokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfaflokka. Stuðullinn 0,393 gefur til kynna að stjómendur voru með 48,2% hærri grunnlaun en óvegin meðalgrunnlaun allra starfaflokka ($e^{0,393} - 1 = 0,482$).

³⁾ Vegna óreglulegrar dreifingar launaflokka menntunar og fagaldurs eru flokkar teknir saman.

Tafla 46. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum, stýrt fyrir ríkisfang – Allt starfsfólk í 70% starfi eða meira

	Allir			Karlar			Konur		
	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt
Október 2017									
Fasti	12,902	0,01	***	12,900	0,01	***	12,875	0,01	***
Kyn¹⁾									
Karl=0, Kona=1	-0,023	0,00	***	-	-	-	-	-	-
Ríkisfang									
Íslenskt=0, Erlent=1	-0,045	0,02	**	-0,056	0,02	**	-0,027	0,01	***
Kyn * Ríkisfang (Erlent kona=1)	0,016	0,02		-	-	-	-	-	-
Starfsheiti²⁾									
Stjómendur	0,399	0,01	***	0,407	0,01	***	0,396	0,01	***
Sérfræðingar	0,161	0,00	***	0,162	0,01	***	0,162	0,00	***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,021	0,01	***	-0,027	0,01	*	-0,015	0,01	*
Skrifstofufólk	-0,116	0,01	***	-0,143	0,04	***	-0,111	0,01	***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,194	0,00	***	-0,183	0,01	***	-0,192	0,00	***
Lönaðarmenn, vélgæslufólk og	-	-	-						
Hækkun launaflokks vegna menntunar³⁾									
Flokkar 1-2	0,048	0,00	***	0,044	0,01	***	0,049	0,01	***
Flokkar 3-11	0,107	0,01	***	0,083	0,02	***	0,112	0,01	***
Hækkun launaflokks vegna fagaldurs³⁾									
Flokkar 1-2	-0,003	0,01		-0,027	0,02		0,005	0,01	
Flokkar 3-5	0,011	0,01		-0,030	0,02		0,025	0,01	**
Flokkar 6-9	0,035	0,01	***	0,003	0,02		0,046	0,01	***
Starfsaldur									
Starfsaldur (í árum)	0,010	0,00	***	0,014	0,00	***	0,009	0,00	***
Starfsaldur ²⁾	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***	0,000	0,00	***
Starfshlutfall									
Fullt starf	0,040	0,00	***	0,064	0,01	***	0,035	0,00	***
Áhrif vinnutíma⁴⁾									
Yfirvinnustundir	0,008	0,00	***	0,007	0,00	***	0,008	0,00	***
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,003	0,00	***	0,002	0,00	***	0,003	0,00	***
R ² (Adjusted R ²)	0,788 (0,788)			0,740 (0,737)			0,807 (0,806)		
Fjöldi	5608			1247			4360		

Marktækur munur er á hópum: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$.

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,023} - 1 = -0,023$, þ.e. konur eru með 2,3% lægri heildarlaun en karlar.

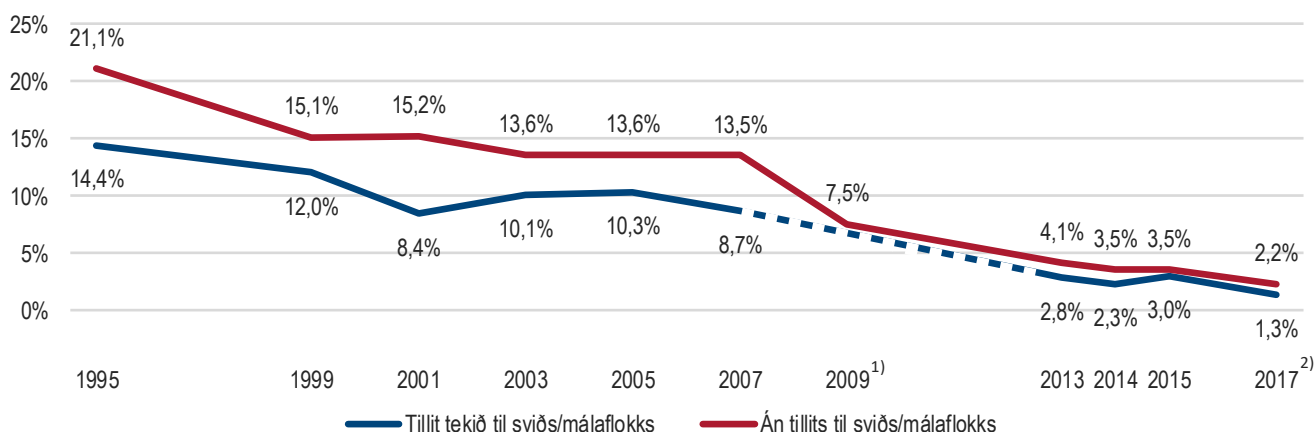
²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfaflokks. Þ.e. fyrir starfaflokk eru búnar til fimm breytur, ein fyrir hvern flokk nema ósérhæft starfsfólk og aðra. Breyta fyrir stjómendur er kóðuð þannig að stjómendur fá gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir flokkar fá gildið 0. Í breytu fyrir sérfræðinga fá þeir sem gegna því starfi gildið 1, ósérhæft starfsfólk fær gildið -1 og aðrir fá 0. Hallastuðlana má túlka sem frávik frá óvegna meðaltali starfaflokka. Stuðullinn 0,399 gefur til kynna að stjómendur voru með 49,1% hærri heildarlaun en óvegna meðalheildarlaun allra starfaflokka ($e^{0,399} - 1 = 0,491$).

³⁾ Vegna óreglulegrar dreifingar launaflokka menntunar og fagaldurs eru flokkar teknir saman.

⁴⁾ Bæði fastar og breytilegar yfirvinnustundir eru teknar með. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

Fyrri rannsóknir

Stöðugt hefur dregið úr kynbundnum launamun starfsfólks borgarinnar síðan mælingar hófust. Mynd 8 sýnir þróun á leiðréttum kynbundnum launamun heildarlauna með og án tillits til sviðs eða málaflokks. Árið 1995 voru konur með 21,1% lægri laun en karlar og 14,4% lægri laun með teknu tilliti til málaflokks (sviðs). Við aldamótin var launamunurinn 15,2% og 8,4% að teknu tilliti til málaflokks. Mikil lækkun varð svo á tímabilinu 2007 til 2009 þegar leiðréttur kynbundinn launamunur var 7,5%. Síðast þegar mælingar voru gerðar, fyrir október 2015, mældist kynbundinn launamunur 3,5% og 3,0% að teknu tilliti til málaflokks. Tveimur árum síðar, október 2017, var launamunurinn 2,2% og 1,3% að teknu tilliti til málaflokks. Þó ber að nefna að í fyrri líkönum hefur verið stýrt fyrir aldur en ekki stýrt fyrir menntun og fagaldur. Ef sömu breytur eru settar inn í líkanið fyrir 2017 og voru árið 2015 er launamunurinn 2,7% án tillits til málaflokks og 1,9% þegar tekið hefur verið tillit til málaflokks.



¹⁾ Upplýsingar um kynbundinn launamun að teknu tilliti til málaflokks árið 2009 eru ekki fyrirbyggjandi.

²⁾ Árið 2017 er ekki stýrt fyrir aldur eins og gert var fyrri ár. Það urðu breytingar á kjarasamningsumhverfinu og hefur lífaldur dottið út. Árið 2017 er stýrt fyrir launaflokka vegna menntunar og fagaldurs í staðinn. Leiðréttur launamunur m. t. t. fyrri forsenda er 2,7% án tillits til málaflokks en 1,9% með tilliti til málaflokks.

X-ás sýnir einungis þau ár þar sem mælingar voru gerðar. Mis breytt bil er á milli merkinga á ásnum til að sýna rétta mynd af þeim tíma sem leið á milli mælinga.

Mynd 8. Þróun leiðréttis kynbundins munar á heildarlaunum hjá Reykjavíkurborg frá 1995

SAMANTEKT

Þegar skoðuð hafa verið laun alls starfsfólks í föstu starfi sem vinnur a.m.k 70% starf er leiðréttur kynbundinn launamunur á uppreiknuðum heildarlaunum 2,2% og óleiðréttur launamunur 7%. Leiðréttur launamunur hefur því dregist saman frá síðustu greiningu árið 2015, en þá var munurinn 3,5%. Launamunurinn hefur því aldrei verið lægri en nú.

Grunnlaun kvenna eru ívið hærri en grunnlaun karla en uppreiknuð grunnlaun kvenna í að minnsta kosti 70% starfi voru 456 þúsund krónur en grunnlaun karla 445 þúsund krónur. Hins vegar er leiðréttur launamunur uppreiknaðra grunnlauna 2,2% körlum í vil.

Örlítið hærra hlutfall karla en kvenna fengu greitt fyrir breytilega yfirvinnu og fengu þeir að jafnaði rúmlega helmingi fleiri tíma greidda. Þá eru laun karla fyrir breytilega yfirvinnu að jafnaði 65 þúsund krónur fyrir tæpar 17 yfirvinnustundir en konur fengu 45 þúsund fyrir 11 stundir. Fleiri konur eru með skráða fasta yfirvinnu en fá þó einungis 56% af greiðslum karla fyrir fasta yfirvinnu. Karlar hafa að jafnaði 19 fastar yfirvinnustundir og 99 þúsund krónur en konur að jafnaði 12 stundir og 56 þúsund krónur. Lágt hlutfall starfsfólks fær akstursgreiðslur og er þar lítil munur á kynjunum. Aðrar greiðslur eru t.d. bónusgreiðslur, fatagjald, fæðisgjald, samgöngustyrkur og heilsustyrkur en slíkar greiðslur eru töluvert hærri til karla en kvenna eða að jafnaði 35% hærri (44 þúsund krónur til karla en 28 þúsund krónur til kvenna).

Markmið greiningarinnar var m.a. að meta áhrif starfaflokkunar, starfssviðs, starfsaldurs og starfshlutfalls á laun. Grunnlaun og heildarlaun eru mjög ólík eftir starfaflokkum. Uppreiknuð grunnlaun stjórnenda í a.m.k. 70% starfi (679 þúsund krónur) eru t.d. mun hærri en uppreiknuð grunnlaun sérfræðinga (524 þúsund krónur) í sama starfshlutfalli. Að sama skapi eru uppreiknuð heildarlaun stjórnenda í a.m.k. 70% starfi (785 þúsund krónur) mun hærri en heildarlaun fólks í öðrum störfum. Uppreiknuð grunnlaun eru lægst hjá Íþrótt- og tómstundasviði þegar ekki er tekið tillit til annarra breyta. Með tilliti til kyns, starfs, menntunar, fagaldurs, starfsaldurs, starfshlutfalls og vinnutíma þá voru laun lægst á Skóla- og frístundasviði. Uppreiknuð heildarlaun eru hærri hjá skrifstofum Ráðhúss en öðrum sviðum borgarinnar. Samband grunn- og heildarlauna við starfsaldur er nokkuð línulegt og hækka launin með auknum starfsaldri. Þá eru uppreiknuð grunnlaun þeirra sem hafa unnið styttra en 1 ár að jafnaði 378 þ.kr. en þeirra sem hafa unnið 12 ár eða lengur 516 þ.kr.

Starfsmatskerfið dregur úr launamun kynja og sést það t.d. þegar launamunur er skoðaður eftir því hvort starfsmenn höfðu farið í starfsmat eða ekki. Tveir þriðju starfsmanna í föstu starfi hafa farið í slíkt mat. Karlar og konur eru að jafnaði með nær jafn mörg stig og er enginn launamunur á grunnlaunum þeirra sem vinna a.m.k. 70% starf og hafa farið í starfsmat. Meðal þeirra sem ekki hafa farið í starfsmat eru uppreiknuð grunnlaun kvenna hins vegar 6% lægri en uppreiknuð grunnlaun karla. Launamunur á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í a.m.k 70% starfi sem eru í starfsmati er 9% (körlum í hag) en 12% hjá þeim sem ekki eru í starfsmati (einnig körlum í hag). Ljóst er að starfsmatsstig spá mun betur fyrir um grunnlaun en heildarlaun. Stigin skýra

92% af dreifingu grunnlauna en einungis 68% af dreifingu heildarlauna. Þegar skoðaðar eru aðhvarfslínur fyrir uppreiknuð heildarlaun er hallatala fyrir laun karla hærri. Með öðrum orðum þá hækka heildarlaun karla meira við hvert starfsmatsstig en heildarlaun kvenna.

Einungis fjórðungur sérfræðinga er í starfsmati en það er sá starfsmannahópur sem er næst fjölmennastur og næst launahæstur. Að sama skapi er einungis helmingur stjórnenda í starfsmati en í öðrum starfaflokkum er hlutfallið 82 – 99%.

Það er ljóst að margt annað en starfsmatsstig hefur áhrif á heildarlaun. Stigin hafa þó ágæta forspá þar sem grunnlaun ráðast nær eingöngu af stigum og skipa um 2/3 hluta heildarlauna. Þegar rýnt er í samsetningu meðalheildargreiðslna til karla og kvenna má sjá að grunnlaun eru hærra hlutfall af launum til kvenna (74%) en til karla (65%). Þá eru 23% af launum karla ýmist föst eða breytileg yfirvinna en slíkar greiðslur eru einungis 16% af launum kvenna. Þótt konur og karlar séu að jafnaði með álíka há grunnlaun eru yfirvinna og aðrar greiðslur til karla hærri.

Launamunurinn var skoðaður með línulegri aðhvarfsgreiningu þar sem stýrt var fyrir starfaflokk, starfsaldur, starfshlutfall, vinnutíma, menntun og fagaldur. Þegar tekið hafði verið tillit til ofangreindra þátta var launamunurinn 2,2% fyrir uppreiknuð grunnlaun og fyrir uppreiknuð heildarlaun starfsfólks í a.m.k. 70% starfi. Með öðrum orðum: kona sem er í sömu stöðu og karl, er með samskonar starfsmat og hann, með svipaða menntun, með jafn háan fagaldur, jafn háan starfsaldur, í sama starfshlutfalli, vinnur jafn margar yfirvinnustundir og vinnustundir utan venjulegs vinnutíma, fær 2,2% lægri laun en karlinn.

Skoðað var sérstaklega hvort erlent ríkisfang hefði áhrif á laun. Grunnlaun erlendra ríkisborgara eru töluvert lægri en grunnlaun íslenskra ríkisborgara. Föst yfirvinna og aðrar greiðslur erlendra ríkisborgara eru sömuleiðis mun lægri og þar með heildarlaun. Erlendir ríkisborgarar eru með mun færri starfsmatsstig og gegna síður hæst launuðu störfunum. Enginn erlendur ríkisborgari vinnur sem stjórnandi en flestir starfa þeir sem þjónustu-, sölu- eða afgreiðslufólk. Innan þess starfaflokks (þjónustufólk) voru erlendir ríkisborgarar með lægri tekjur en íslenskir ríkisborgarar. Uppreiknuð grunnlaun eru ívið lægri hjá erlendum ríkisborgurum miðað við starfsmatsstig og aðhvarfslína þeirra liggur neðar. Einnig var skoðað hvort samvirkni væri á milli ríkisfangs og kyns, það er, kynbundinn launamunur væri meiri meðal erlendra ríkisborgara. Niðurstöður sýndu að svo er ekki.