



Reykjavíkurborg  
Mannréttinda- og lýðræðisskrifstofa

# Jafnréttisúttekt hjá þremur hverfisíþróttafélögum

---

OFBELDISVARNARNEFND

19. NÓVEMBER 2020

HALLDÓRA DÝRLEIFAR GUNNARSDÓTTIR

# Jafnréttisúttekt 2020

---

Samþykkt á fundi ofbeldisvarnarnefndar 20. janúar 2020.

Meðal þess sem átti að kanna:

Jafnréttisáætlanir og siðareglur, hvort þær væru virkar

Aðgengi að jafnréttisáætlunum og siðareglum, hvort þær séu kynntar fyrir félagsfólki

Kynjahlutfall iðkenda, jafnrétti á meðal starfsfólks/þjálfara/iðkenda/

Skipting fjármagns á milli kynja. Vantaði upp á að það væri hægt að rýna þetta af einhverri alvöru

Þátttöku hópa sem mannréttindastefnan nær til:

- Konur/karlar
- Hinsegin fólk
- Fólk af erlendum uppruna
- Fatlað fólk

# Það sem er gott hjá félögunum

---

Fylkir og Valur eru með auka klefa sem hinsegin iðkendur geta nýtt sér

Starfsfólk Fylkis – jöfn kynjahlutföll

Aðalstjórn Ármanns er 60/40 konur og karlar

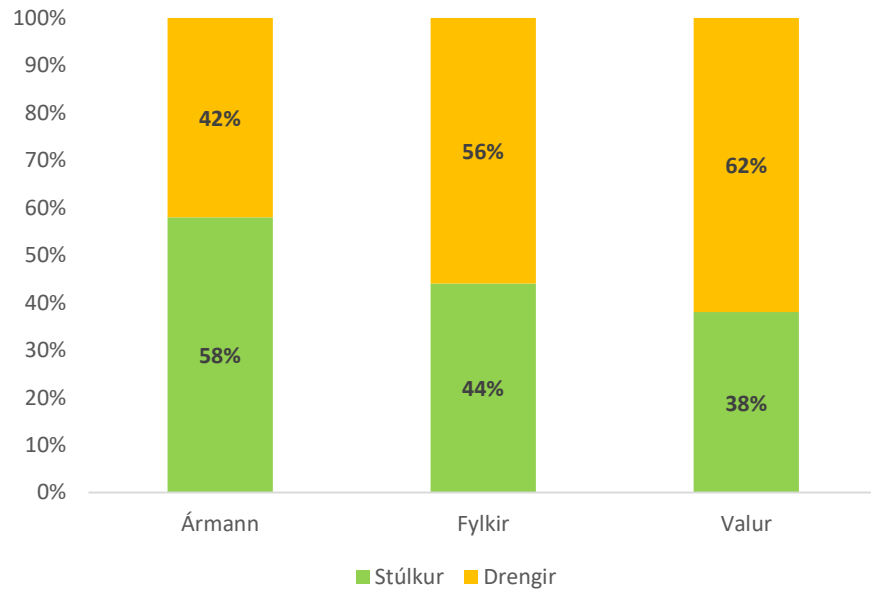
Kynjahlutfall iðkenda er nokkuð jafnt hjá öllum félögum

Félögin koma öll til móts við efnaminni iðkendur

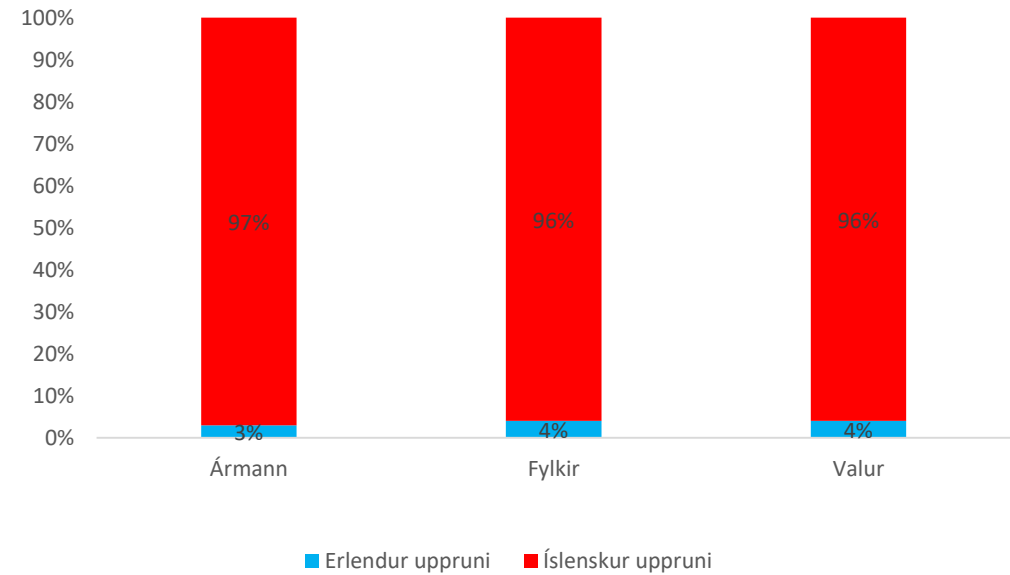
Vilji til að gera betur



# Kynjahlutfall iðkenda og hlutfall iðkenda af erlendum/íslenskum uppruna



**Kynjahlutfall iðkenda 8-20 ára hjá Ármanni, Fylki og Val**

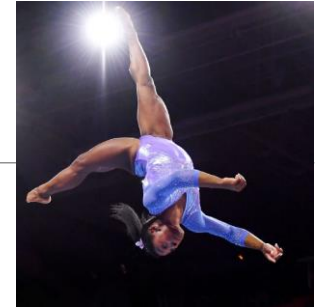


**Hlutfall iðkenda af erlendum/íslenskum uppruna hjá Ármanni, Fylki og Val**

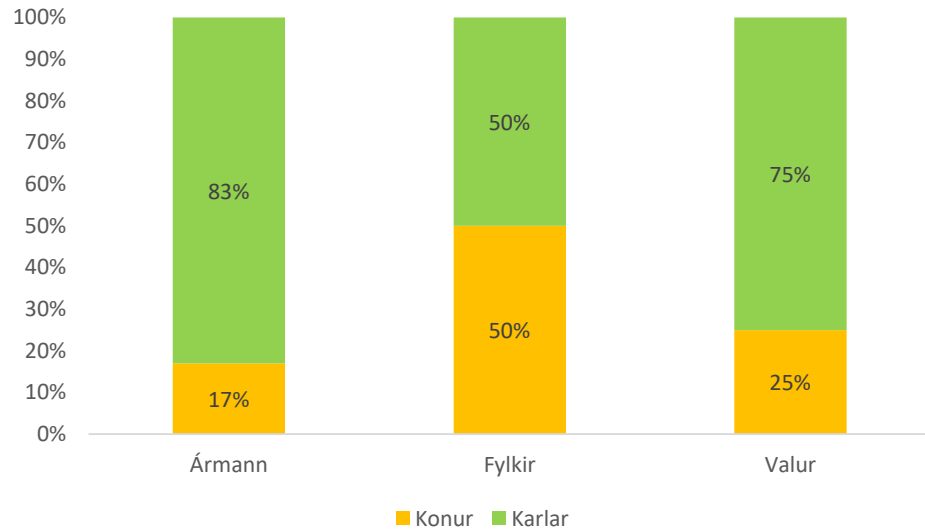
# Iðkendur

---

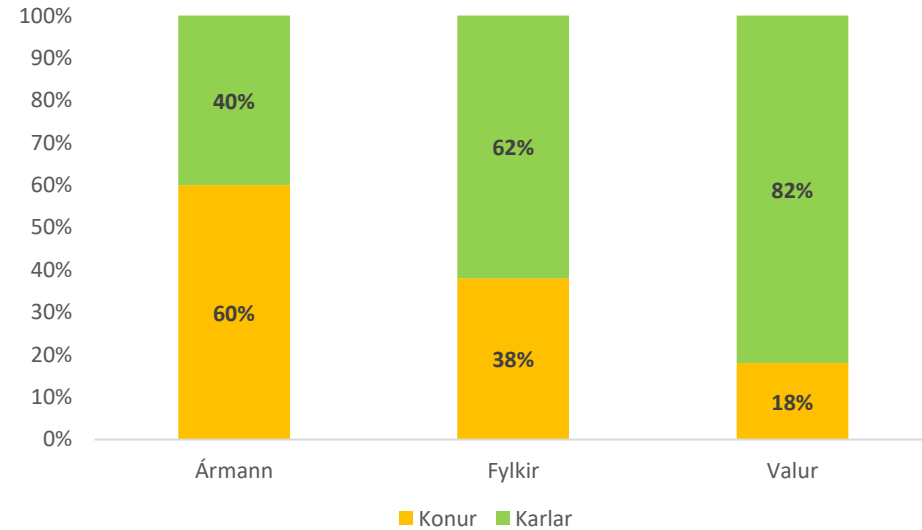
- Bæta almenna upplýsingagjöf um félögin á öðrum tungumálum en íslensku
  - æfingatímar, greinar í boði, staðsetning, gjöld o.s.frv.
- Finna leiðir til að ná betur til iðkenda af erlendum uppruna og halda þeim virkum í félögunum
  - móttökuáætlun ÍBR
- Vera með hinsegin fræðslu hjá félögunum til að geta tekið vel á móti og mætt þörfum hinsegin iðkenda
  - t.d. vera með búningaástöðu fyrir iðkendur sem eru utan kynjanormsins
- Gæta að búningaástöðu fyrir fatlaða iðkendur en þeir geta verið með aðstoðarmanneskju af öðru kyni



# Starfsfólk, kynjahlutfall og aðalstjórnir, kynjahlutfall

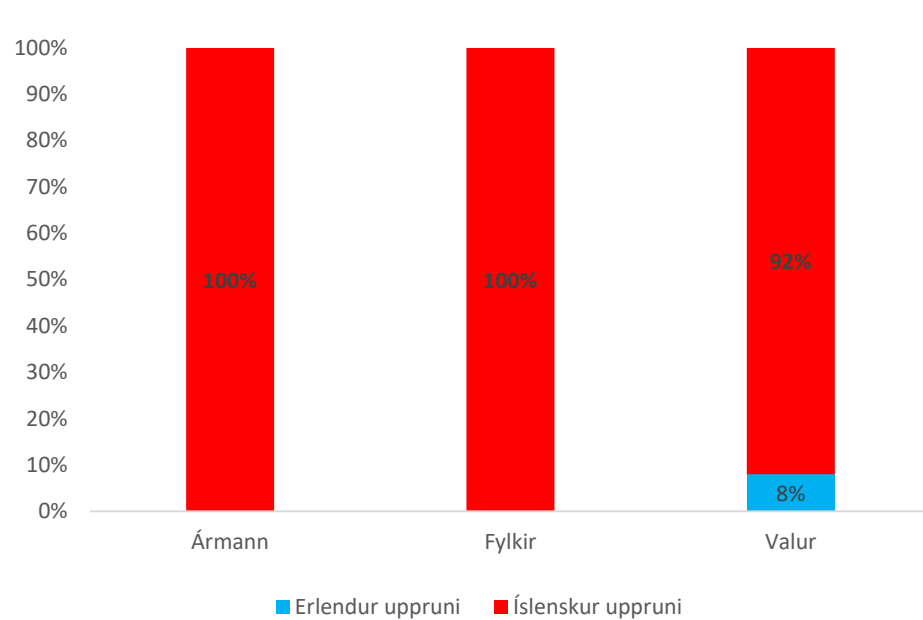


**Starfsfólk Ármanns, Fylkis og Vals, kynjahlutfall**

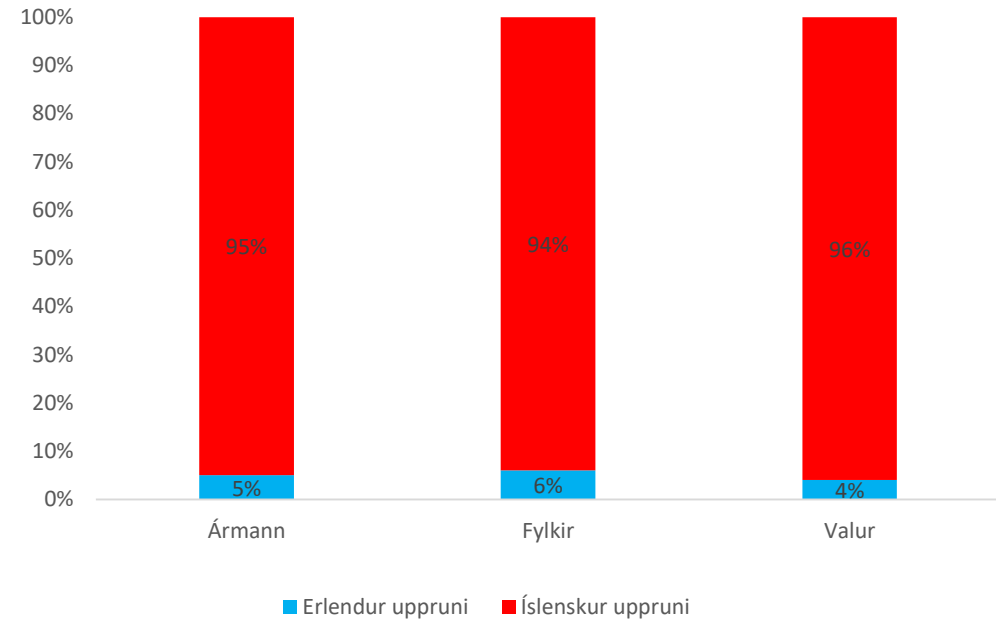


**Aðalstjórnir Ármanns, Fylkis og Vals, kynjahlutfall**

# Hlutfall einstaklinga af erlendum uppruna meðal starfsfólks og í stjórnnum félaganna



**Hlutfall starfsfólks sem er af erlendum uppruna hjá Ármanni, Fylki og Val**



**Hlutfall einstaklinga af erlendum uppruna í stjórnnum hjá Ármanni, Fylki og Val**

# Jafnréttisstefna og siðareglur – það sem þarf að bæta

---

- Jafnréttisstefnur íþróttafélaganna voru ekki allar auðfinnanlegar á vefsíðum þeirra
- Jafnréttisstefnurnar og aðgerðaráætlanir virtust misvirkar eftir félögum. Það sem þarf almennt að bæta:
  - Skilgreina gildistíma
  - Fylgja jafnréttisstefnu og aðgerðaráætlun eftir, m.a. að tryggja að mælingar séu gerðar
  - Laga stefnuna og aðgerðaráætlun að starfsemi hvers félags
- Jafnréttisstefnu, aðgerðaráætlun og siðareglur þarf að kynna með skipulögðum hætti
  - forgangsraða í fræðslu og kynna vel í upphafi hverrar annar
- Hegðunarviðmið vantar



# Áhersluatriði

- Fylgja jafnréttisáætlunum eftir og vinna samkvæmt aðgerðaráætlun
- Auka sýnileika jafnréttisáætlana og kynna þær markvisst innan félaganna bæði fyrir starfsfólki, iðkendum og foreldrum/forráðafólki
- Innleiða og kynna verkferla ÍBR vegna kynferðislegrar áreitni og kynferðislegs ofbeldis innan félaga
- Bæta upplýsingagjöf á öðrum tungumálum en íslensku - grunnupplýsingar
- Nýta verklag í tengslum við móttöku foreldra iðkenda af erlendum uppruna sem ÍBR er að leggja lokahönd á
- Bæta verkferla við ráðningar
- Reykjavíkurborg þarf að bæta hinsegin fræðslu til íþróttafélaga í samstarfssamning við Samtökin 78
- ÍBR þarf að laga leiðarkerfið á vefsíðu



## FRÆÐSLA

VIÐBRAGÐSÁÆTLUN  
JAFNRÉTTISMÁL  
NÁMSSKRÁ

## SIÐAMÁL

SIÐAMÁL  
VERKFERLAR OG LEIÐBEININGAR  
SAKAVOTTORÐ

# Að lokum....

---

- Samstarf við öll félögin við vinnslu úttektarinnar hefur verið til fyrirmyndar
- Starfsfólk mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu er tilbúið að aðstoða t.d. við gerð stefnu og áætlana. Þar er til staðar m.a. þekking á jafnréttismálum, mannréttindamálum, málefnum hinsegin fólks og málefnum fatlaðs fólks
- Starfsfólk ÍBR er tilbúið til að aðstoða þar er til staðar m.a. þekking á íþróttumhverfinu, ferlum þegar grunur vaknar um kynferðislegrar áreitni og ofbeldi