



Reykjavíkurborg
Mannréttinda- og lýðræðisskrifstofa

Jafnréttisúttekt hjá þremur hverfisíþróttafélögum

OFBELDISVARNARNEFND

5. OKTÓBER 2020

HALLDÓRA DÝRLEIFAR-GUNNARSDÓTTIR

Jafnréttisúttekt 2020

Samþykkt á fundi ofbeldisvarnarnefndar 20. janúar 2020.

Meðal þess sem átti að kanna:

Jafnréttisáætlanir og siðareglur, hvort þær væru virkar

Aðgengi að jafnréttisáætlunum og siðareglum, hvort þær séu kynntar fyrir félagsfólki

Kynjahlutfall iðkenda, jafnrétti á meðal starfsfólks/þjálfara/iðkenda/

Skipting fjármagns á milli kynja. Vantaði upp á að það væri hægt að rýna þetta af einhverri alvöru

Þátttöku hópa sem mannréttindastefnan nær til:

- Konur/karlar
- Hinsegin fólk
- Fólk af erlendum uppruna
- Fatlað fólk

Það sem er gott hjá félögunum

Fylkir og Valur eru með auka klefa sem hinsegin iðkendur getanýtt sér

Starfsfólk Fylkis – jöfn kynjahlutföll

Aðalstjórn Ármanns er 60/40 konur og karlar

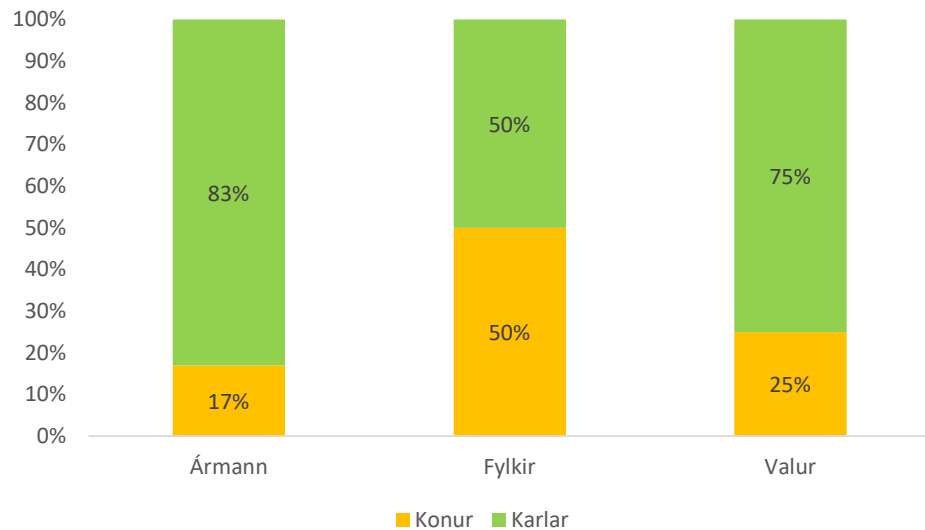
Kynjahlutfall iðkenda er nokkuð jafnt hjá öllum félögum

Félögin koma öll til móts við efnaminni iðkendur

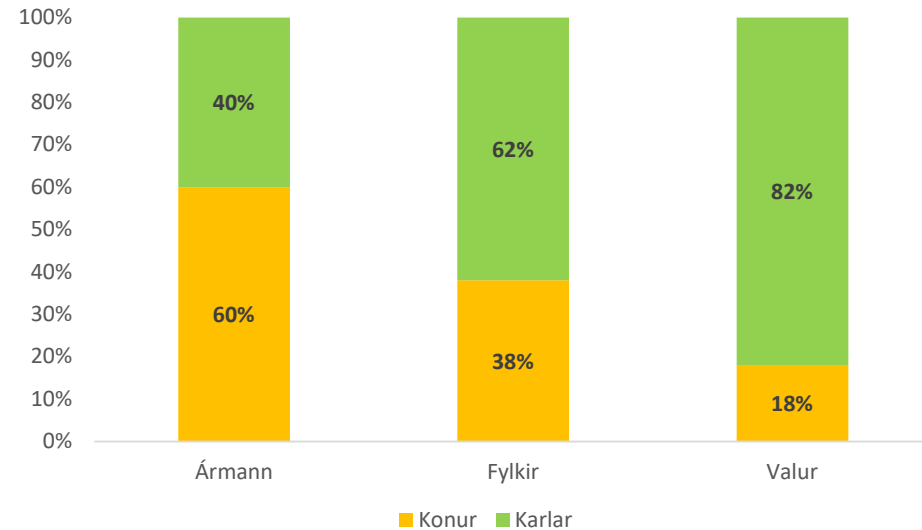
Vilji til að gera betur



Starfsfólk, kynjahlutfall og aðalstjórnir, kynjahlutfall

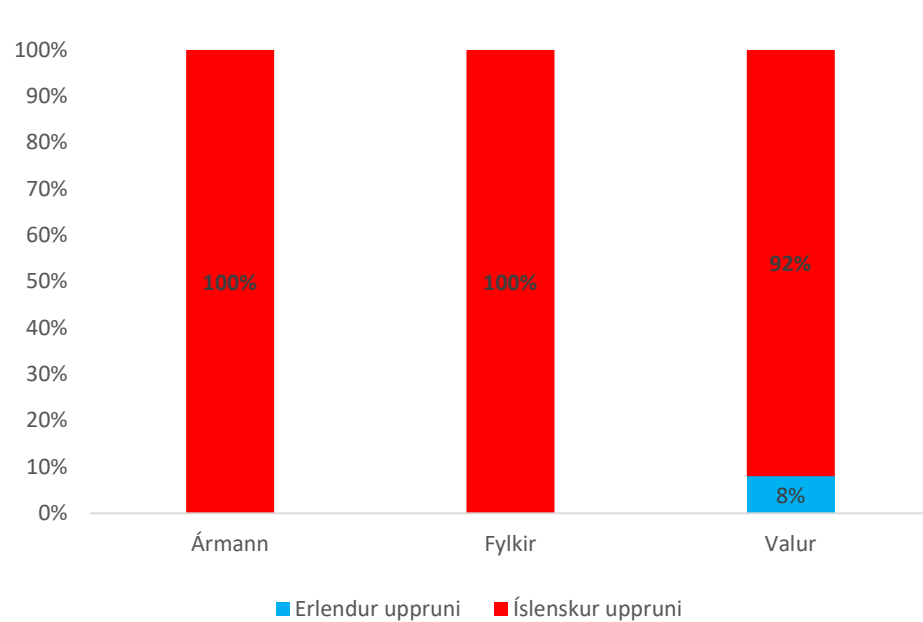


Starfsfólk Ármanns, Fylkis og Vals, kynjahlutfall

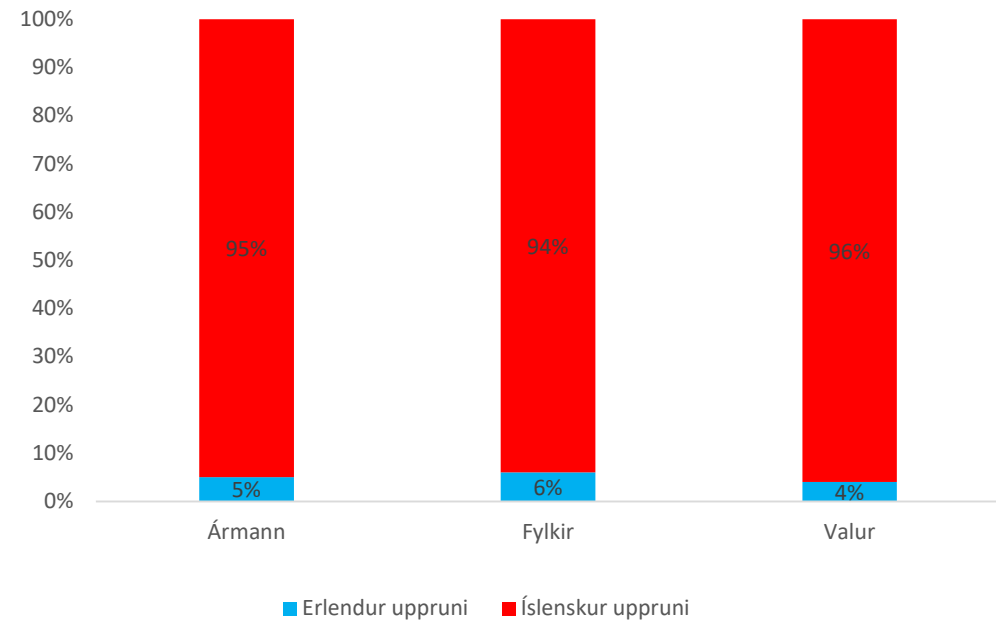


Aðalstjórnir Ármanns, Fylkis og Vals, kynjahlutfall

Hlutfall einstaklinga af erlendum uppruna meðal starfsfólks og í stjórnnum félaganna



Hlutfall starfsfólks sem er af erlendum uppruna hjá Ármanni, Fylki og Val



Hlutfall einstaklinga af erlendum uppruna í stjórnnum hjá Ármanni, Fylki og Val

Jafnréttisstefna og siðareglur – það sem þarf að bæta

- Jafnréttisstefnur íþróttafélaganna voru ekki allar auðfinnanlegar á vefsíðum þeirra
- Jafnréttisstefnurnar og aðgerðaráætlanir virtust misvirkar eftir félögum. Það sem þarf almennt að bæta:
 - Skilgreina gildistíma
 - Fylgja jafnréttisstefnu og aðgerðaráætlun eftir, m.a. að tryggja að mælingar séu gerðar
 - Laga stefnuna og aðgerðaráætlun að starfsemi hvers félags
- Jafnréttisstefnu, aðgerðaráætlun og siðareglur þarf að kynna með skipulögðum hætti
 - forgangsraða í fræðslu og kynna vel í upphafi hverrar annar
- Hegðunarviðmið vantar

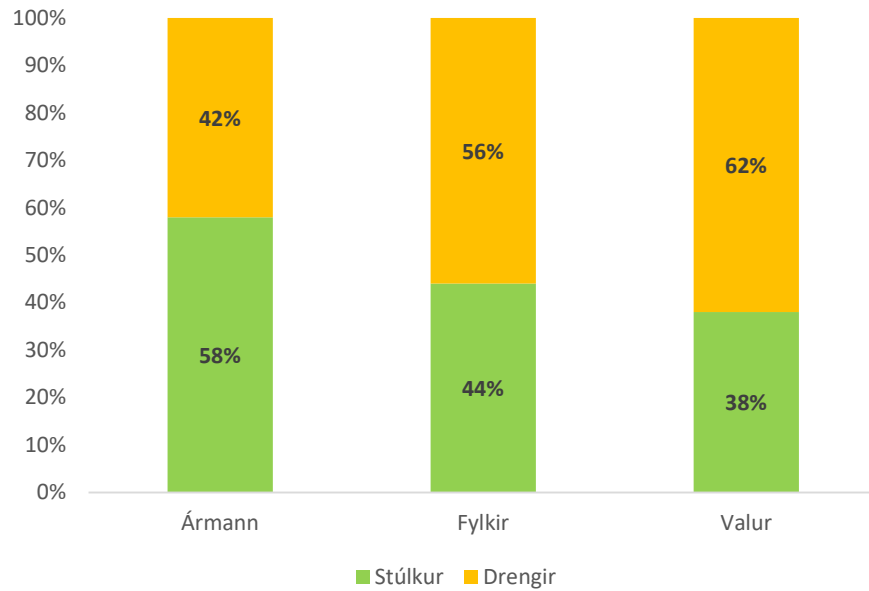
Iðkendur



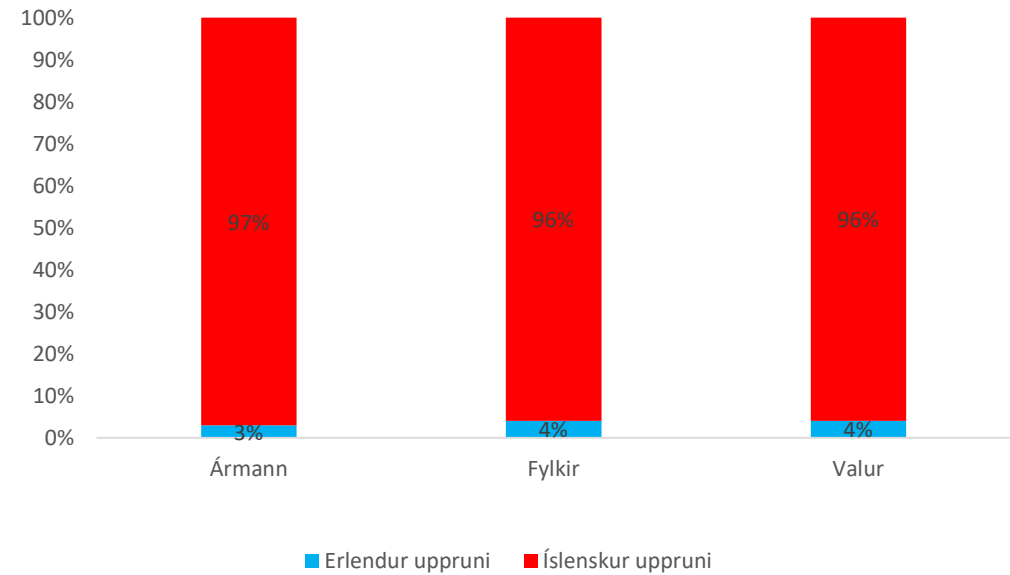
- Bæta almenna upplýsingagjöf um félögin á öðrum tungumálum en íslensku
 - æfingatímar, greinar í boði, staðsetning, gjöld o.s.frv.
- Finna leiðir til að ná betur til iðkenda af erlendum uppruna og halda þeim virkum í félögunum
 - móttökuáætlun ÍBR
- Vera með hinsegin fræðslu hjá félögunum til að geta tekið vel á móti og mætt þörfum hinsegin iðkenda
 - t.d. vera með búningaástöðu fyrir iðkendur sem eru utan kynjanormsins
- Gæta að búningaástöðu fyrir fatlaða iðkendur en þeir geta verið með aðstoðarmanneskju af öðru kyni



Kynjahlutfall iðkenda og hlutfall iðkenda af erlendum/íslenskum uppruna



Kynjahlutfall iðkenda 8-20 ára hjá Ármanni, Fylki og Val



Hlutfall iðkenda af erlendum/íslenskum uppruna hjá Ármanni, Fylki og Val

Áhersluatriði

- Fylgja jafnréttisáætlunum eftir og vinna samkvæmt aðgerðaráætlun
- Auka sýnileika jafnréttisáætlana og kynna þær markvisst innan félaganna bæði fyrir starfsfólki, iðkendum og foreldrum/forráðafólki
- Innleiða og kynna verkferla ÍBR vegna kynferðislegrar áreitni og kynferðislegs ofbeldis innan félaga
- Bæta upplýsingagjöf á öðrum tungumálum en íslensku - grunnupplýsingar
- Nýta verklag í tengslum við móttöku foreldra iðkenda af erlendum uppruna sem ÍBR er að leggja lokahönd á
- Bæta verkferla við ráðningar
- Reykjavíkurborg þarf að bæta hinsegin fræðslu til íþróttafélaga í samstarfssamning við Samtökin 78
- ÍBR þarf að laga leiðarkerfið á vefsíðu



FRÆÐSLA

VIÐBRAGÐSÁÆTLUN
JAFNRÉTTISMÁL
NÁMSSKRÁ

SIÐAMÁL

SIÐAMÁL
VERKFERLAR OG LEIÐBEININGAR
SAKAVOTTORÐ

Að lokum....

- Samstarf við öll félögin við vinnslu úttektarinnar hefur verið til fyrirmyndar
- Starfsfólk mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu er tilbúið að aðstoða t.d. við gerð stefnu og áætlana. Þar er til staðar m.a. þekking á jafnréttismálum, mannréttindamálum, málefnum hinsegin fólks og málefnum fatlaðs fólks
- Starfsfólk ÍBR er tilbúið til að aðstoða þar er til staðar m.a. þekking á íþróttumhverfinu, ferlum þegar grunur vaknar um kynferðislegrar áreitni og ofbeldi