



Ofbeldisvarnarnefnd
17. janúar 2022

Jafnréttisúttekt á íþróttafélögum Fram, ÍR og Víking

Kynning á niðurstöðum

Halldóra Dýrleifar Gunnarsdóttir og
Sigríður Finnbogadóttir, mannréttinda- og
lýðræðisskrifstofu Reykjavíkurborgar



Tillaga um úttekt og forsaga

Mannréttinda- nýsköpunar og lýðræðisráð samþykkti á fundi 14. janúar 2021 að gera jafnréttisúttekt á:

- ✓ Íþróttafélagi Reykjavíkur
- ✓ Knattspyrnufélaginu Fram
- ✓ Knattspyrnufélaginu Víkingi

Áður höfðu verið gerðar úttektir á eftirtöldum félögum:

2016

- ✓ Ungmennafélaginu Fjölni
- ✓ Knattspyrnufélaginu Þrótti
- ✓ Knattspyrnufélagi Reykjavíkur

2020

- ✓ Glímufélaginu Ármann
- ✓ Íþróttafélaginu Fylki og
- ✓ Knattspyrnufélaginu Val.

Með þessari síðustu úttekt 2021 hafa öll hverfisíþróttafélögin í Reykjavík verið tekin út.



Hvað var skoðað?

- Jafnrétti í víðum skilningi út frá **mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar** og í samræmi við það sem kemur fram í 13.gr. **samnings ÍTR, ÍBR og íþróttafélaganna**
- Þættir sem horft er til í mannréttindastefnunni er t.d.
 - ✓ Jafnrétti kynja
 - ✓ Fötlun
 - ✓ Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning, kyneinkenni
 - ✓ Uppruni og þjóðerni
 - ✓ Umhverfi og öryggi
- Hvernig mæta íþróttafélögin þörfum ólíkra iðkenda?
- Eru félögin með virkar jafnréttisstefnur og siðareglur?
- Hver eru kynjahlutföll iðkenda, starfsfólks, þjálfara, stjórnarmeðlima?

Leiðbeinandi
úttekt



Framkvæmd

- Tölvupóstur sendur á félögin ásamt spurningalista
- Fundur haldinn með félögunum og ÍBR
- Félögin fengu 4 + vikur til að svara spurningalistanum
- Úttektaraðilar unnu úr svörunum og gögnum úr Nóra
- Fundur með fulltrúum hvers félags þar sem farið var yfir það sem var óljóst og hlustað var á ábendingar félaganna
- Skýrsludrög unnin og kynnt ÍBR og félögunum

- Félög frá senda samantekt á því sem þau þurfa að huga að í sínu starfi

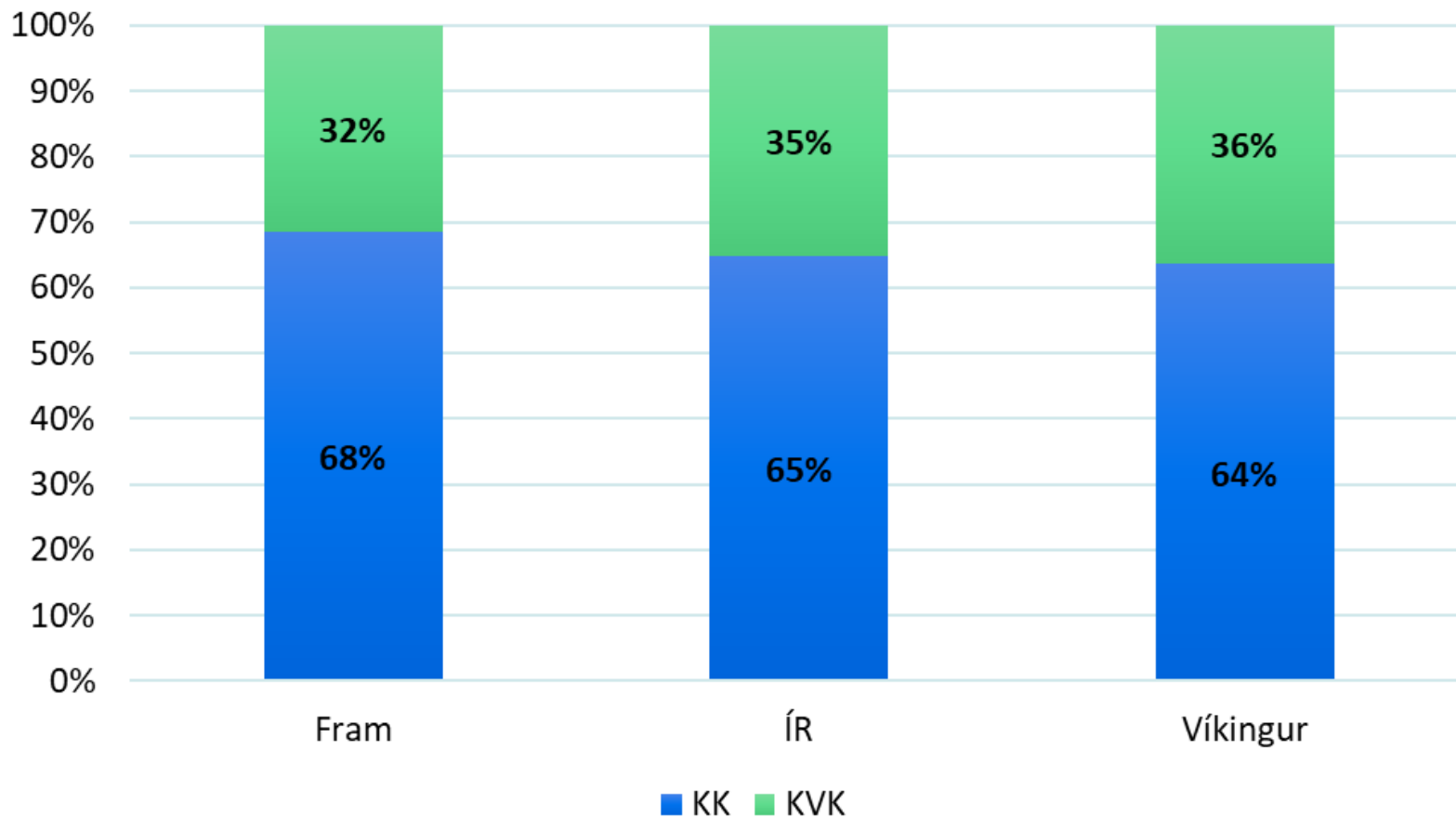


Niðurstöður



Iðkendir 6-17 ára

Kynjahlutföll iðkenda



Erlent þjóðerni:
Drengir 4%
Stúlkur 3%



Dreifing gæða og fjármagns

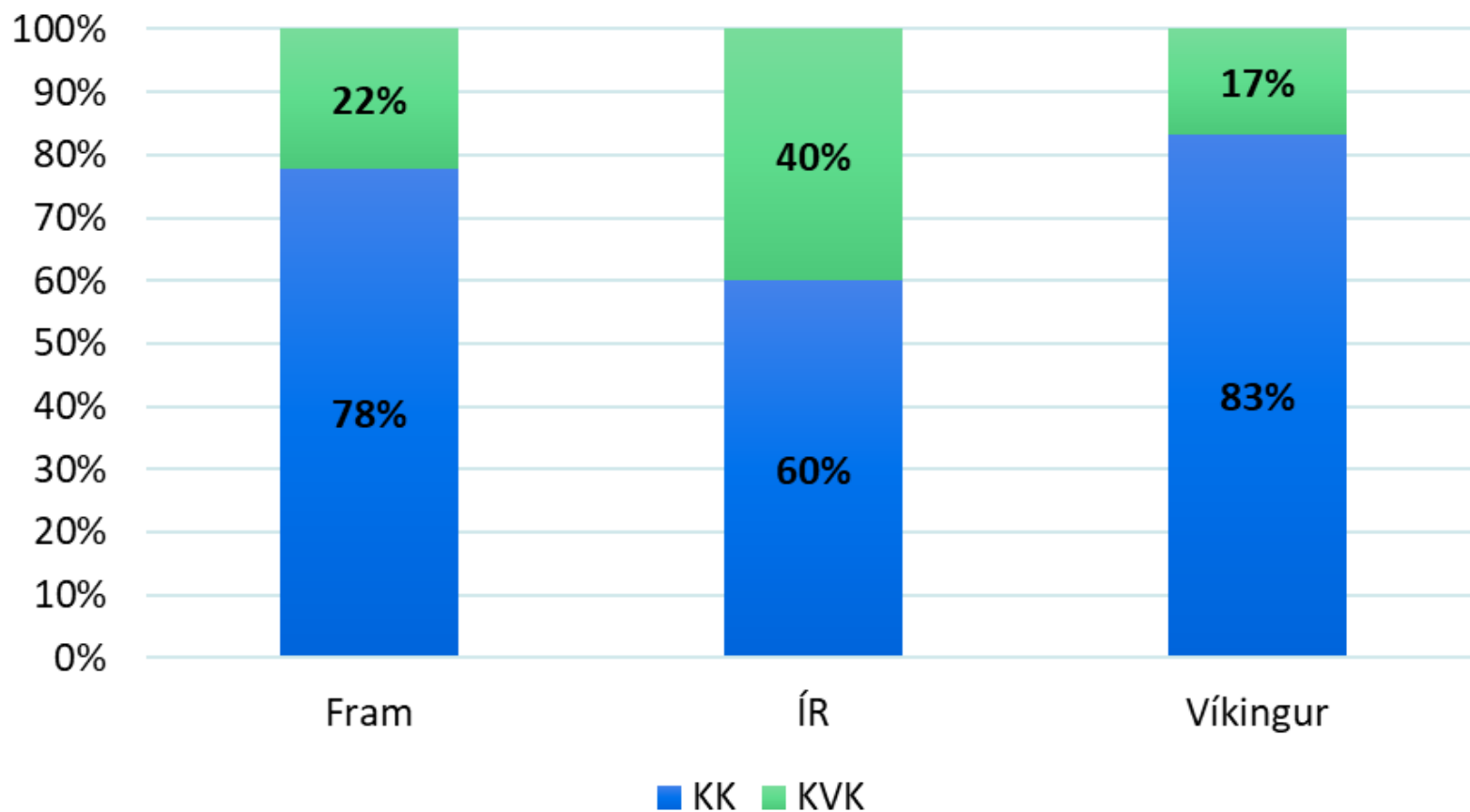
- Æfingatímar, æfingamagn og æfingaaðstaða er sambærileg hjá öllum félögunum fyrir stúlkur og drengi
 - Skortir þó að hægt sé að sýna fram á að úttektir hafi verið framkvæmdar
- Óljóst hvort dreifing fjármagns sé með réttlátum hætti





Starfsfólk

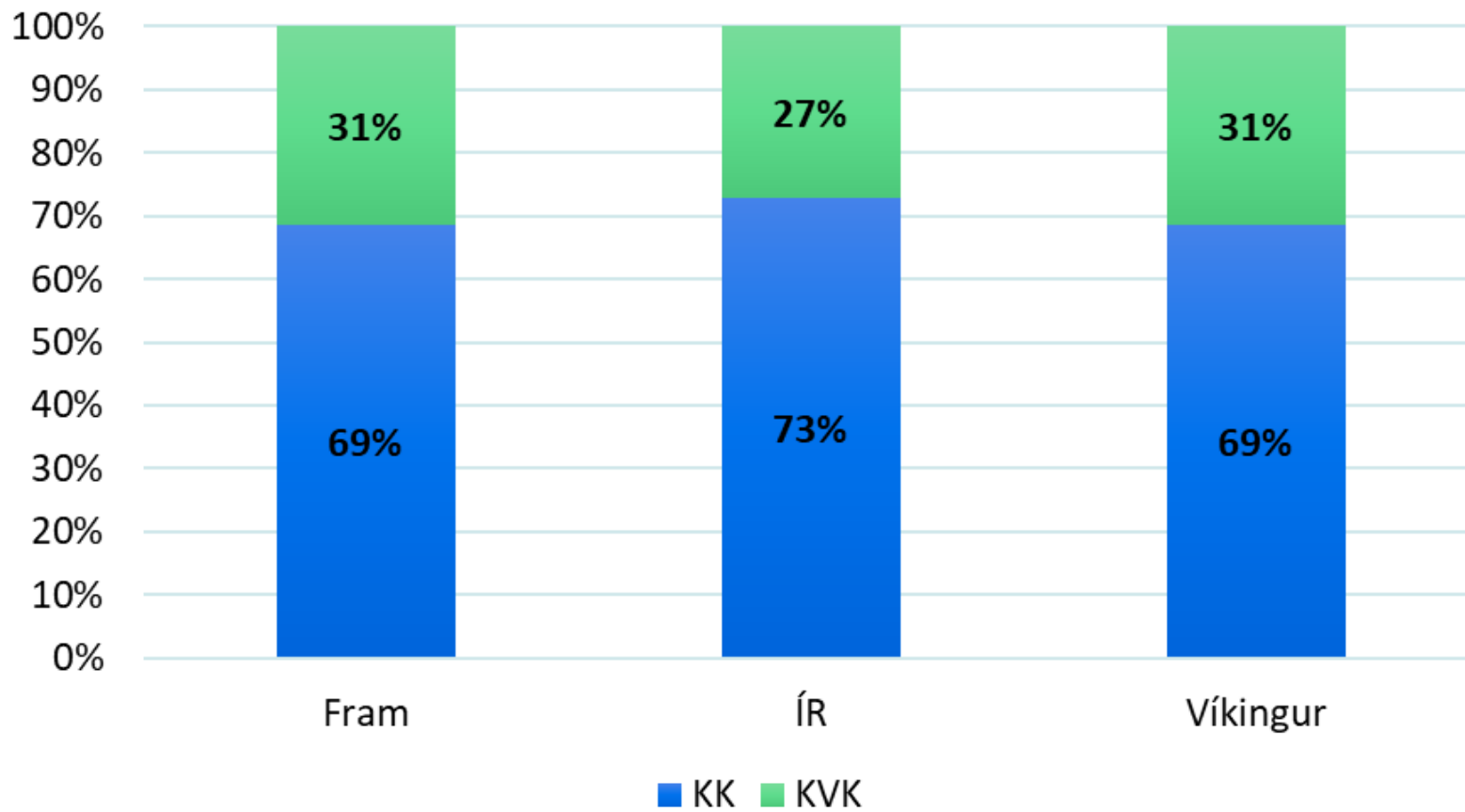
Kynjahlutföll starfsfólks





Þjálfarar

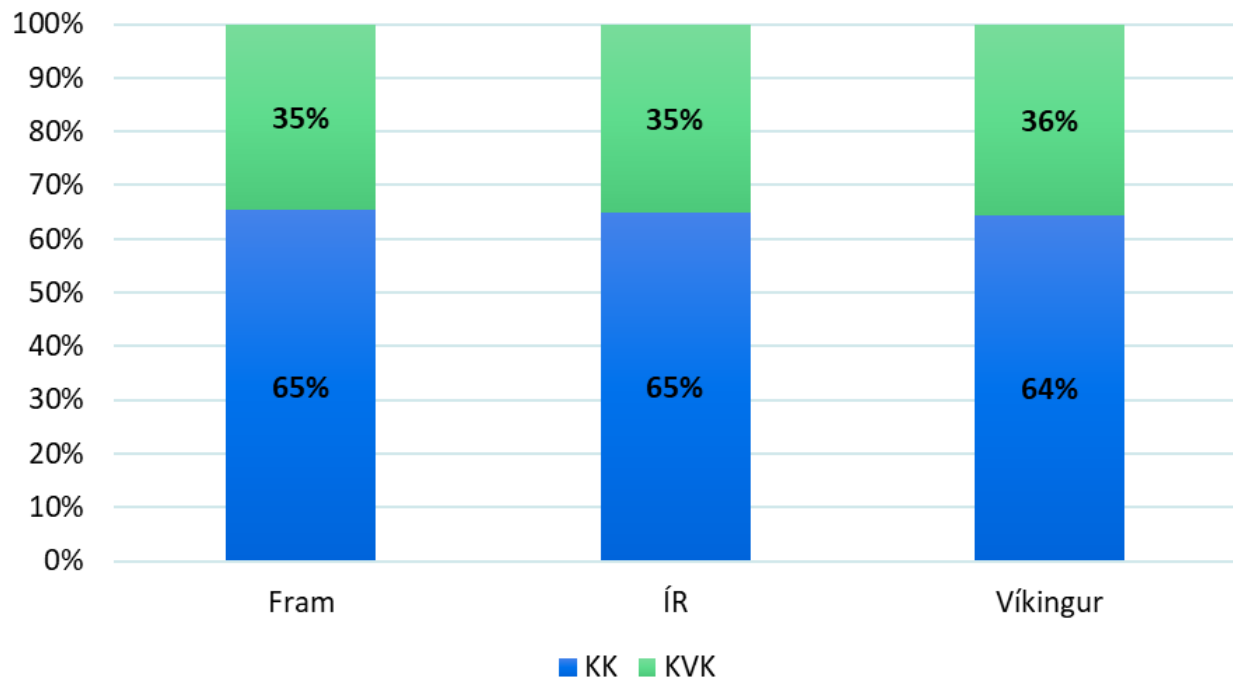
Kynjahlutföll þjálfara





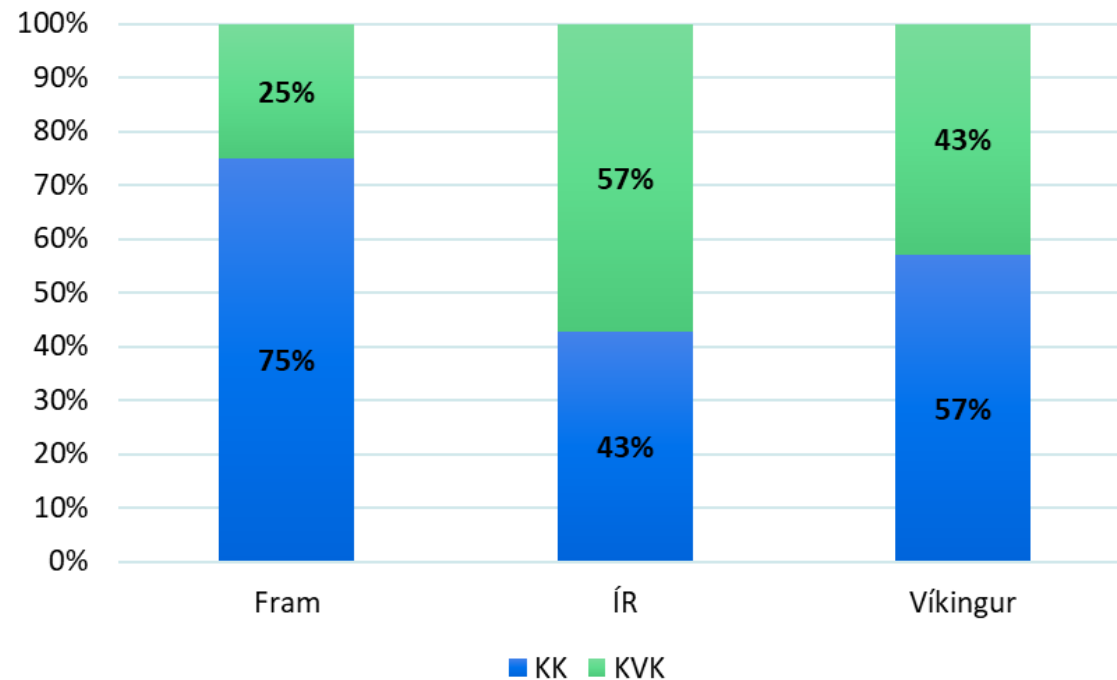
Stjórnir

Kynjahlutfall í stjórnnum félaganna



Erlent þjóðerni: 5%

Kynjahlutföll í aðalstjórnnum félaganna



Erlent þjóðerni: 0%



Jafnréttisstefna

- Öll félögin eru með jafnréttisstefnu og aðgerðaáætlun sem byggir á sniðmáti frá ÍBR
- Stefnurnar mættu vera sýnilegri á heimasíðum félaganna
- Tækifæri eru til að innleiða jafnréttisstefnur með markvissari hætti.
 - Úttektin leiddi í ljós að sjaldan eru gerðar reglubundnar tölulegar úttektir skv. aðgerðaáætlunum
 - Þá mætti bæta skýrslugjöf um innleiðingu og framkvæmd stefnanna
- Einnig eru tækifæri til að aðlaga jafnréttisstefnurnar betur að starfi félaganna, t.d. með samtali við iðkendur, þjálfara og forsjáraðila



Siðareglur og hegðunarviðmið

- Öll félögin kynnt sér efni ÍBR um forvarnir og verkferla vegna kynferðislegs ofbeldis og áreitni
- Öll félögin með siðareglur
- Öll nema eitt með hegðunarviðmið
- Öll félögin kalla eftir sakavottorði við ráðningar, en það virðist vera nýlegt verklag
- Skortir þó upp á formfestu t.d. að kynna þjálfurum, sjálfboðaliðum, starfsfólki og eldri iðkendum hegðunarviðmið og siðareglur og fá undirskriftir þeirra
- **Fræðslu vantar**





Tillögur að úrbótum

- Virkar jafnréttisstefnur
- Greina og taka á kynbundnum launamun
- Fjölbreytt samsetning stjórna
- Vinna gegn staðalmyndum
- Útvíkka jafnréttisstarf
- Taka á kynbundnu og kynferðislegu ofbeldi og áreitni
- Ná til barna og forráðafólks af erlendum uppruna
- Stuðningur við efnaminni iðkendur
- Hinseginvænt umhverfi
- Aðgengi



Spurningar - Umræða



Reykjavík



Viðauki

Gagnlegt efni



Reglur um kynningar, auglýsingar og gjafir í skóla- og frístundastarfi Reykjavíkurborgar

1. gr.

Kynningar á æskulýðs-, íþróttá- og tómstundastarfi Kynningar til barna og unglunga á æskulýðs-, íþróttá- og tómstundastarfi sem hluti af námi eru heimilar í skipulögðu skóla- og frístundastarfi í samráði við stjórnendur og starfsfólk. Stærri og skipulagðar kynningar til barna og foreldra á úrvali æskulýðs-, íþróttá- og tómstundatíla* fyrir börn og unglunga í viðkomandi hverfi, geta farið fram innan skóla eða frístundamiðstöðva á starfstíma þeirra. Foreldraráð leikskóla og skólaráð grunnskóla taka þátt í að móta stefnu skóla um fyrirkomulag kynninga og tengsl skóla við grenndarsamfélagið í samstarfi við foreldrafélög, nemendafélög og hagsmunaaðila í nærsamfélaginu, t.d. hverfisráð, hverfisíþróttafélög og félagasamtök.

➤ [Hér](#)



13. gr. samnings ÍTR, ÍBR og íþróttafélaganna

„ÍBR og íþróttafélögin skulu sjá til þess að allir njóti jafnra tækifæra til að stunda og starfa við íþróttir án tillits til uppruna, þjóðernis, stéttar, tungumáls, litarháttar, trúarbragða, lífs-, stjórnámálaskoðana, trúleysis, kyns, kynhneigðar, kynvitundar, kyntjáningar, kyneinkenna, aldurs, fötlunar, holdafars, líkamsgerðar, heilsufars, atgervis eða annarrar stöðu. ÍBR og íþróttafélögin eiga einnig að tryggja öryggi og velferð iðkenda og annarra sem að íþróttastarfinu koma. Þau skulu hafa virka jafnréttisstefnu og aðgerðaráætlun til að fylgja eftir stefnunni. ÍBR og íþróttafélögin skulu fylgja siðareglum og hegðunarviðmiðum, m.a. reglum til að sporna við kynferðislegri áreitni og kynferðislegu ofbeldi í íþróttum, mannréttinda- og forvarnarstefnu Reykjavíkurborgar.

Íþróttafélögin skulu bjóða uppá fjölbreytt starf og móti sér verkferla við móttöku á iðkendum af erlendum uppruna. Hverfisfélög skulu setja sér markmið um að hlutfall barna af erlendum uppruna í iðkendahóp endurspegli íbúasamsetningu hverfisins.

Samkvæmt styrkjareglum Reykjavíkurborgar skulu styrkþegar hafa kynnt sér styrkjareglur, siðareglur og verkferla, og mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og fylgja þeim við framkvæmd hins styrkta verkefnis.“



Fyrri úttektir

- Úttekt á jafnréttismálum innan íþróttafélaga Reykjavíkur (2011) – [hér](#)
- Jafnréttisúttekt á þremur hverfisíþróttafélögum í Reykjavík (2016) – [hér](#)
- Jafnréttisúttekt á þremur íþróttafélögum í Reykjavík (2020) - [hér](#)



Leiðbeiningar og stuðningsefni

- Móttökuáætlun fyrir börn og unglunga af erlendum uppruna – [hér](#)
- Trans börn og íþróttir – [hér](#)
- Hinsegin fólk og íþróttir - [hér](#)
- Kynferðislegt ofbeldi og kynferðisleg áreitni í íþróttum - [hér](#)
- Siðareglur ÍBR um kynferðislega áreitni og kynferðislegt ofbeldi - [hér](#)
- Jafnréttisstefna og aðgerðaráætlun – [hér](#)
- Samskiptaráðgjafi íþróttá- og æskulýðsstarfs - [hér](#)