Mótun stefnu í íþróttamálum í Reykjavík til 2030

Hugmyndir Intellecta

Júní 2019

Einar Þór Bjarnason
Kristján Einarsson

Aðdragandi

- Á fundi borgarstjórnar 15.janúar 2019 var samþykkt að setja af stað vinnu, í samvinnu ÍTR og ÍBR, um framtíðarstefnumörkun í íþróttamálum í Reykjavík.
- Skipaður hefur verið stýrihópur og verkefnaáætlun hefur verið gerð.
- ÍTR stýrir vinnunni í samráði við stýrihópinn og í samvinnu við ÍBR.
- Í erindisbréfi segir að “vinna á tillögur að framtíðarsýn og aðgerðaráætlun út frá lykilmarkmiðum um að jafna aðstöðu til þátttöku, með áherslu á að jafna aðstöðumun, m.a. með tilliti til kyns og efnahagslegar stöðu barna, unglinga og eldri borgara, mikilvægi hreyfingar fyrir alla aldurshópa og um öflugt íþróttastarf um alla borg”.
- Niðurstöður vinnunnar þurfa að taka á mögulegri hverfaskiptingu íþróttafélaganna, áætlun um uppbyggingu íþróttamannvirkja, stefnumótun borgarinnar og félaganna, rekstrarmál íþróttafélaganna, þjónustu, aðgerðir til að stuðla að jöfnu aðgengi óháð efnahag og kyni og starfsemi félaganna og rekstur íþróttamannvirkja borgarinnar
- Stýrihópurinn hefur ákveðið að leita eftir aðstoð ráðgjafa varðandi ákveðna hluta vinnunnar. Óskað er eftir hugmyndum ráðgjafa um áætlað umfang slíkrar aðstoðar og tilheyrandi kostnað.

Til að árangur náist í íþróttamálum hjá Reykjavíkurborg þurfa margir þættir að falla saman

Stefna
Stefna í íþróttamálum Rvk (Rvk/ÍTR/ÍBR)
Stefna íþróttafélaga

Aðstaða
Er góð aðstaða í hverju hverfi?
Er góð aðstaða fyrir hinar ýmsu íþróttagreinar?
Er góð aðstaða fyrir afreksfólk?

Stjórnskipulag
Hentar stjórnskipulagið (Reykjavíkurborg, ÍTR, ÍBR, íþróttafélög)?
Er hverfisskipting félaga hentug?

Geta og færni
Er næg geta og færni hjá íþróttafélögum, þjálfurum til að veita þjónustuna?

Afhending og þjónusta
Þjónustuframboð
Hvernig er aðgengi að þjónustunni, t.d. tímar í boði, samgöngur?
Hvernig er þjónustan veitt?

Stofnana-, félagsbragur
Hentar bragur hjá Rvk, og íþróttafélögunum? Keppni – þátttaka, fyrir alla – fyrir suma, viðhrof t.d. til kynja og kynþátta

Búnaður og tæki
Hafa félögin nauðsynlegan búnað og tæki?

Starfshættir
Fyrirkomulag t.d. samskipti borgar og félaga, starfshættir innan félaga, samstarf deilda og félaga, félags- og sjálfboðastarf, fyrirmyndafélög, greiðsluferli o.fl.

Hugbúnaður
Er til staðar sértækur og nauðsynlegur hugbúnaði til rekstrar?

Árangur
Er árangur mældur s.s. af rekstri, þátttöku, afrekum eða annar ótilgreindur árangur

Íþróttastarf í Reykjavík er í höndum íþróttafélaga (76 félög) sem eru missterk og mikið af starfseminni er rekin af sjálfboðaliðum. Áskorun borgarinnar er að móta umgjörð og samhæfa starfsemi til að ná fram stefnumiðum sínum í íþróttamálum.

*Hverfisbundin félög með "fleiri" en eina íþróttagrein og yngri flokka starf**

(11) (14)

(4-5) (5)

(7) (3)

Svæði skarast

(3) (10)

(10) (1)

*Óhverfisbundin sérgreinafélög ("ein" íþróttagrein)***

* Upplýsingar af heimasíðu

** Listi ekki tæmandi

Stefnuverkefnið: Búið er að stilla upp stefnuramma. Upplýsingaöflun og greiningarvinna er á lokastigi en hlutverk ráðgjafa verður að vinna með hagsmunaaðilum við mat á árangri fyrri stefnu og mótun nýrrar stefnu

Verkefnishluti unninn með ráðgjafa

Stýring:

Fundir stýrihóps

- *Ráðgjafar taka þátt í fundum stýrihóps á verkefnatímabilinu*

Verkþættir:

Upplýsingaöflun og greining (Áfangaskýrsla) → **Mat á eldri stefnu 2010-2020, stöðu og þróun** → **Hugmyndavinna með hagsmunaaðilum** → **Frágangur stefnu 2020-2030 — Skrýrsla – stefna**

Innihald verkþátta:

Mat á eldri stefnu 2010-2020, stöðu og þróun:
- Rýna gögn og greiningarniðurstöður
- Vinnufundir með hagsmunaaðilum

Hugmyndavinna með hagsmunaaðilum:
- Undirbúa vinnufundi
- Vinnufundur með íþróttafélögum
- Hugsanlega vinnufundur með öðrum hagsmunaaðilum

Frágangur stefnu 2020-2030:
- Minni vinnufundir með helstu hagsmunaaðilum
- Taka saman stefnu
- Setja upp og ganga frá stefnuskýrslu

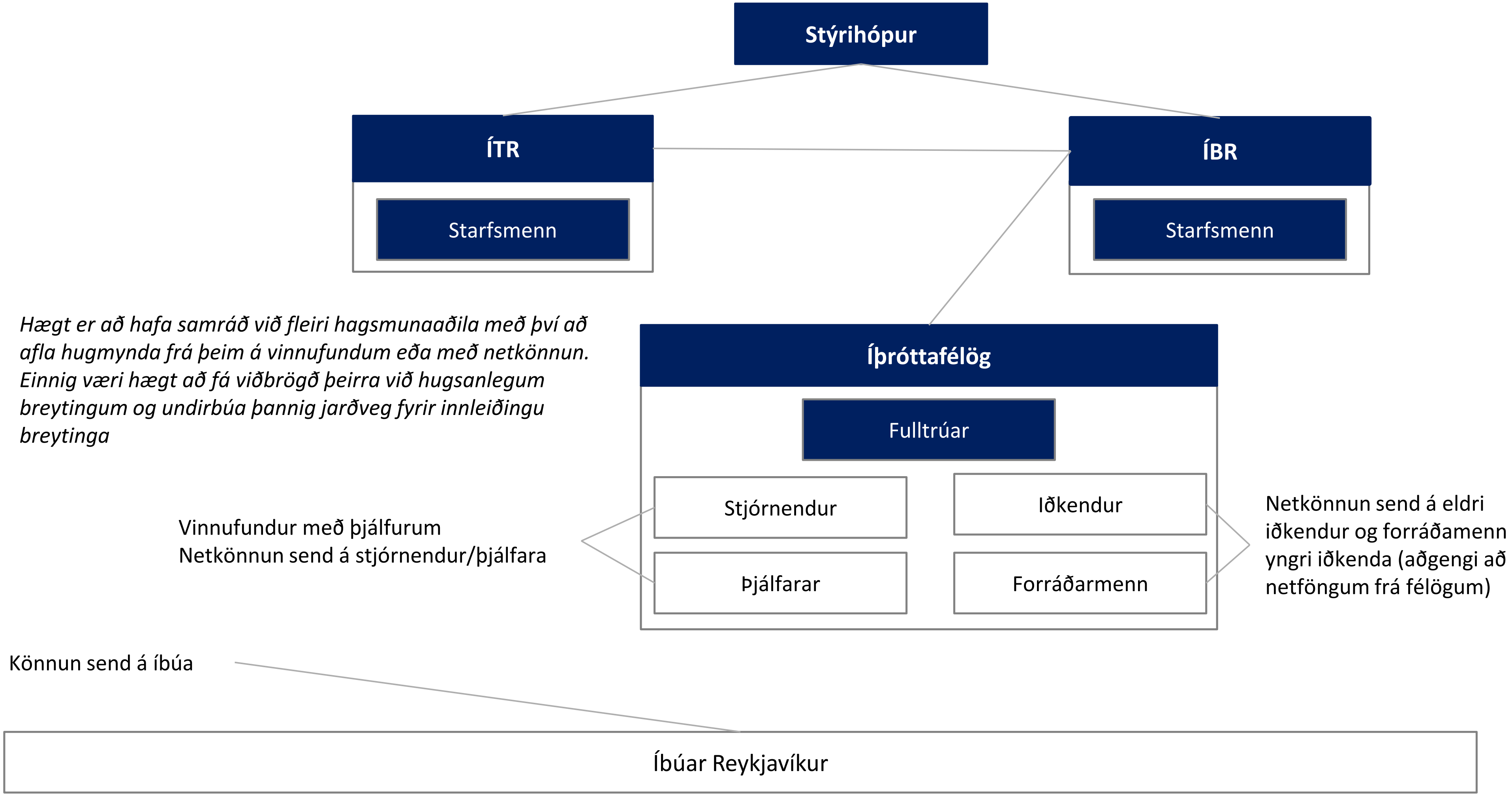
Hlutverk ráðgjafa:

Mat á eldri stefnu 2010-2020, stöðu og þróun:
- *Ráðgjafar stýra vinnu við rýni og mat á eldri stefnu, stöðu og þróun*
- *Helstu hagsmunaaðilar taka þátt*

Hugmyndavinna með hagsmunaaðilum:
- *Ráðgjafar undirbúa og stýra vinnufundi með íþróttafélögum og öðrum völdum hagsmunaaðilum*

Frágangur stefnu 2020-2030:
- *Ráðgjafar stýra vinnu með hagsmunaaðilum við útfærslu stefnu*
- *Ráðgjafar taka saman og ganga frá niðurstöðu í skýrslu*

Í skilgreiningu verkefnisins er gert ráð fyrir samráði milli ÍTR, ÍBR og fulltrúa íþróttafélaga. Hægt er að útvíkka samráðið til fleiri hagsmunaaðila ef stýrihópur eða verkefnisstjórn óskar eftir því.



Afurð verkefnisins og umfang aðkomu ráðgjafa

Afurð verkefnisins

- Stjórnun vinnu við stefnumótun 2020-2030, í samráði við stýrihóp og hagsmunaaðila (sérstaklega ÍTR og ÍBR), þar sem niðurstaðan er sett fram með
  - Framtíðarsýn 2030
  - Markmiðum
  - Áherslum
  - Aðgerðum
- Frágangur á niðurstöðu stefnumótunar með stefnuskýrslu
- Þátttaka í fundum stýrihóps á verktíma (c.a. 1 sinni / mánuð)

Tímaverð og umfang aðkomu ráðgjafa

- Áætlað tímaumfang eru um140 tímar.
- Í því er gert ráð fyrir:
  - 10 fundum stýrihóps
  - 2-3 fundum með helstu hagsmunaaðilum varðandi uppgjör stefnu og undirbúnings stefnuferlis
  - Einum ½ dags fundi með fulltrúum íþróttafélaga
  - 4 fundir með helstu hagsmunaaðilum varðandi frágang stefnu
  - Vinnsla og frágangur stefnuskýrslu á vegum ráðgjafa
- Tímagjald ráðgjafa er 23.900 kr + VSK
- Kostnaðaráætlun við þátttöku ráðgjafa í vinnslu verkefnisins eins og lýst er í bréfi frá Ómari Einarssyni ÍTR frá 4.júlí 2019 er um 3.346.000 kr

Ráðgjafar Intellecta

Ráðgjafi		Dæmi um verkefni
	Einar Þór Bjarnason Einar hefur lengi starfað við stjórnunarráðgjöf bæði hérlendis og erlendis. Hann starfaði um árabil hjá ráðgjafafyrirtækinu Accenture og hjá stefnumótunar-fyrirtækinu Adcore Strategy. Hann hefur einbeitt sér að stefnumótun og skipulagsbreytingum fyrirtækja ásamt því að aðstoða þau við eflingu stjórnendahópsins. Einar er með M.Sc. í iðnaðar- og framleiðsluverkfræði og MBA með áherslu á stefnumótun og stjórnun.	*Stefnumótun Skíðasambands Íslands, sem fól í sér þátttöku allra félaga* *Stefnumótun hjá fyrirtæki í framleiðsluiðnaði, sem hefur starfsstöðvar víða um landið – fól í sér stjórnun vinnuferlis og vinnufundi með starfsmönnum* *Stefnumótun opinberrar stofnunar í kjölfar sameiningar tveggja stofnana. Fól í sér þátttöku allra starfsmanna á vinnustofum við mótun framtíðarsýnar, áherslna og gilda*
	Kristján B. Einarsson Kristján hefur víðtæka reynslu af stjórnunarráðgjöf, sérstaklega að stefnumótun og árangursstjórnun. Hann hefur einnig mikið unnið við skipulagsbreytingar og ýmiskonar viðhorfskannanir. Áður en hann hóf störf hjá Intellecta, starfaði hann m.a. hjá Flugleiðum að stefnumótunar- og hagræðingarverkefnum. Kristján er menntaður vélaverkfræðingur og M.Sc. í iðnaðar- og rekstrarverkfræði.	