

Númer skjals:	FMS-EBL-029
Skjalalykill:	02.01 Fjárhagsáætlun
Útgáfa:	1
Útgáfudags:	13.07.2018
Síðast rýnt / næst rýnt:	2018 / 2019
Ábyrgðarmaður:	Deildarstjóri áætlunar og greiningar

FMS-EBL-029 Jafnréttisskimun

Tilgangur jafnréttisskimanar:

Með jafnréttisskimun er tekið saman með einföldum hætti mat á áhrifum tillögunnar/verkefnisins á jafnrétti kynjanna og/eða jaðarsetta hópa í samræmi við stefnu Reykjavíkurborgar um kynjaða fjárhags- og starfsáætlun. Jafnréttisskimunin styður við ákvarðanatöku stjórnenda og kjörinna fulltrúa og forgangsröðun um ráðstöfun fjármuna. Fáir tillagan áframhaldandi brautargengi, er gert ráð fyrir að hún fari í jafnréttismat hafi hún jafnréttisáhrif.

Upplýsingar um verkefnið/tillöguna:

Dagsetning:	14. desember 2020
Svið:	Velferðarsvið
Unnið af:	Kristjana Gunnarsdóttir/ Bryndís Eva Sverrisdóttir
Verkefni/tillaga:	Velferðarráð samþykkir að fela velferðarsviði að undirbúa stofnun Virkniúss sem heldur utan um virkniúrræði á vegum sviðsins, þ.e. Kvennasmiðju, Karlasmíðju, Grettistak, Tinnu, IPS og Bataskólann. Virkniúsið hafi enn fremur yfirsýn yfir úrræði á vegum félagasamtaka eða þriðja geirans, s.s. Fjölsmiðjuna, Hugarafl og fleiri slík úrræði og haldi utan um tengsl og samninga við viðkomandi starfseiningar. Auk ráðningar teymisstjóra Virkniúss verði gert ráð fyrir stöðugildum iðjubjálfa og sálfræðings í húsinu. Enn fremur er lagt til að skipuð verði ein verkefnastjórn fyrir átaksverkefni sem hafi það hlutverk að hafa yfirsýn yfir starfsemina, sjái um inntöku og áframhaldandi þróun og skipulagningu úrræðanna. Virkniúsið heyrir undir skrifstofu ráðgjafar á undirbúningstímanum og í fyrsta fasa breytinga en framtíðarstaðsetning í skipuriti verði ákveðin samhliða breytingum á skipuriti velferðarsviðs í samræmi við mótun velferðarstefnu.
Þjónustupáttur:	Fjárhagsaðstoð
Stofnun/kostn.st.:	F1720
Fjárhæð:	Kostnaður við ráðningu teymisstjóra rúmast innan fjárhagsramma velferðarsviðs árið 2021 en kostnaði varðandi frekari þróun virkniúrræða verði vísað til sérstakrar afgreiðslu borgarráðs í tengslum við vinnumarkaðsaðgerðir Reykjavíkurborgar.
Annað:	

Jafnréttisskimun:

Hver er tillagan og hvert er markmið hennar?
Markmið tillögunnar er undirbúa stofnun Virkniúss sem heldur utan um virkniúrræði á vegum sviðsins (TINNA, Grettistak, Kvennasmiðja, Karlasmíðja, IPS – Individual Placement and Support, Bataskólinn) og hafi yfirsýn og samstarf við önnur úrræði á vegum félagasamtaka eða þriðja geirans. Auk ráðningar teymisstjóra Virkniúss verði gert ráð fyrir stöðugildum iðjubjálfa og sálfræðings í húsinu.
Hefur verið hugað að aðgerðum við undirbúning tillögunnar til þess að stuðla að jafnrétti? Ef já, lýsið.
Í tillögum starfshóps um endurhæfingarúrræði dags. 13. desember 2020 er áréttað að út frá lykiltölum sé mikilvægt að tryggja aðgengi að átaksverkefnum, óháð kyni og aldri en sérstaklega að huga að þeim einstaklingum sem eru með erlent ríkisfang og/eða eru flóttamenn. Í október 2020 er hlutfall flóttamanna um 24% þeirra sem fá fjárhagsaðstoð til framfærslu.
Hvaða hópa snertir tillagan?
Einstaklinga sem fá fjárhagsaðstoð til framfærslu samfleytt í sex mánuði og lengur og þarfnast stuðnings til aukinnar virkni.

Hvernig hefur tillagan áhrif á stöðu kynjanna og jaðarsetta hópa? Rökstyðjið.

Tillagan stuðlar að því að mæta betur þeim hópi notenda sem þurfa endurhæfingu til virkni, menntunar eða atvinnu. Í október 2020 voru 602 einstaklingar sem höfðu fengið fjárhagsaðstoð til framfærslu í 6 mán. eða lengur. Hlutfall karla er 62% og hlutfall einstaklinga með erlent ríkisfang er 33.8%. Afar sjaldgæft er að einstaklingar með erlent ríkisfang taki þátt í átaksverkefnum. Í dag má áætla að af þeim sem fengið hafa fengið fjárhagsaðstoð í 6 mánuði og lengur og taka þátt átaksverkefnum sé um 21%. Æskilegt væri að hækka það hlutfall.

Er talin vera þörf á jafnréttismati á tillögunni?¹

Ekki er talið að þörf sé á jafnréttismati að svo stöddu þar sem starfshópurinn hafði jafnrétti að leiðarljósi við mótnun tillagna. Jafnrétti verður áfram haft að leiðarljósi við þróun og skipulag verkefnisins og í tengslum við þá vinnu þarf að jafnréttismeta úrræði Virkniúss.

¹ Jafnréttismat felur í sér ítarlega kortlagningu á stöðu kynjanna og jaðarsettra hópa á viðkomandi sviði og greiningu á því hvernig tillagan getur aukið jafnrétti og/eða tryggt réttindi þeirra. Jafnréttismat tekur mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum samþykktum í borgarstjórn 20. október 2009.