



Reykjavíkurborg

mannréttinda- og lýðræðisskrifstofa

Reykjavík, 8. júní 2021

R21050253

13055

ep

Mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráð

***Erindisbréf stýrihóps um endurskoðun jafnlaunastefnu Reykjavíkurborgar***

Meðfylgjandi eru drög að erindisbréfi stýrihóps um endurskoðun jafnlaunastefnu Reykjavíkurborgar, sbr. samþykkt mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráðs á tillögu um að ráðast í vinnu við að endurskoða jafnlaunastefnu, sbr.13. lið fundargerðar mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráðs frá 27. maí s.l.

Erindisbréfið er hér með lagt fyrir mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráð til samþykktar.

Með kveðju

Elísabet Pétursdóttir

Hjálagt:

Erindisbréf stýrihóps um endurskoðun jafnlaunastefnu Reykjavíkurborgar

Tillaga mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráðs dags. 27. maí 2021

# ERINDISBRÉF

## Stýrihópur um endurskoðun jafnlaunastefnu Reykjavíkurborgar

### Ábyrgðarmaður:

Dóra Björt Guðjónsdóttir, formaður mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráðs.

### Hlutverk:

Stýrihópurinn hefur það hlutverk að endurskoða jafnlaunastefnu Reykjavíkurborgar með tilliti til margbreytileika starfsfólks og taki í þeirri vinnu mið af mannréttindastefnu borgarinnar og eftir atvikum öðrum stefnum borgarinnar sem gætu átt við auk löggjafar er varðar jafnréttismál.

### Helstu verkefni/viðfangsefni:

- Að gera tillögu að breytingum á stefnu í jafnlaunamálum þannig að hún taki betur til margbreytileika starfsfólks borgarinnar.
- Vinnan verði byggð á því markmiði að allt starfsfólk innan Reykjavíkurborgar fái sömu laun fyrir sömu eða jafnverðmæt störf og lögð verði áhersla á mikilvægi þess að skoða þætti eins og uppruna, aldur, kyn o.fl.
- Að skoða sérstaklega niðurstöður fyrirbyggjandi laungreininga um launamun með tilliti til uppruna, bæði útskýrðan og óútskýrðan launamun.
- Afla upplýsinga um framkvæmd er varðar atvinnuauðglýsingar og atvinnuviðtöl og upplýsinga sem veittar eru á þessum stigum með það að markmiði að fyrir hendi verði skýr rammi sem stuðli að auknu launajafnrétti og jafnræði í ráðningarferlum.
- Taka skal mið af lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði, lögum nr. 150/2020, um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna og annarri löggjöf er varðar jafnréttis- og jafnlaunamál, auk mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, stefnu Reykjavíkurborgar í málefnum innflytjenda, flóttamanna og umsækjenda um alþjóðlega vernd og eftir atvikum öðrum stefnum borgarinnar sem gætu átt við.

### Starfshópurinn skipa:

Diljá Ámundadóttir Zoëga, formaður hópsins og fulltrúi mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráðs.

Ellen J. Calmon, fulltrúi mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráðs.

Daníel Örn Arnarson, fulltrúi mannréttinda-, nýsköpunar og lýðræðisráðs.

Sabine Leskopf, fulltrúi fjölmeningarráðs.

Halldóra Dýrleifar Gunnarsdóttir, mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu.

Elín Blöndal, mannauðs- og starfsumhverfissviði.

Auður Björgvinsdóttir mannauðs- og starfsumhverfissviði.

### Starfsmaður/verkefnisstjóri starfshópsins:

Guðrún Elsa Tryggvadóttir, mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu

### Til ráðgjafar og samstarfs:

Starfshópurinn fái ráðgjöf innan og utan borgarkerfis hjá aðilum með sérþekkingu á viðfangsefninu eftir því sem við á og eigi samráð við mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráð í ferlinu og eftir atvikum samráðsnefndir borgarinnar.

### Starfstími:

Starfshópurinn skili ábyrgðarmanni tillögum ásamt greinargerð fyrir lok október 2021.

Reykjavík, [Dags.]

[Nafn ábyrgðarmanns]

DRÖG

***Mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráð 27. maí 2021: Tillaga mannréttinda-, nýsköpunar- og lýðræðisráðs um endurskoðun jafnlaunastefnu***

Lagt er til að ráðast í vinnu við að endurskoða jafnlaunastefnu Reykjavíkur þannig að hún endurspegli enn betur margbreytileika starfsfólks borgarinnar með meiri áherslu á launajafnrétti óháð uppruna, stöðu og öðrum breytum, auk kyns. Núverandi stefna tekur mikið mið af innleiðingu jafnlaunavottunar þar sem lykiláhersla er kynbundinn launamunur. Hér er verið að leggja til að ramma betur inn aðrar breytur sem valdið geta launamisrétti.

**Greinargerð:**

Jafnlaunastefna Reykjavíkurborgar var samþykkt í fyrsta sinn í borgarráði 26. september 2019 og tók við af launastefnu borgarinnar. Jafnlaunastefna Reykjavíkurborgar nær til alls starfsfólks borgarinnar.

Sviðsstjóri mannauðs- og starfsumhverfissviðs ber ábyrgð á jafnlaunakerfinu og að það standist lög og alþjóðlegar skuldbindingar varðandi jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla. Sviðsstjórinn er fulltrúi yfirstjórnar Reykjavíkurborgar varðandi jafnlaunakerfið og er ábyrgur fyrir innleiðingu og viðhaldi þess í samræmi við ÍST 85:2012.

Reykjavíkurborg hlaut í kjölfar samþykktar nýrrar jafnlaunastefnu jafnlaunavottun. Vottunin staðfestir að jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar stenst þær kröfur sem lagðar eru fram í jafnlaunastaðlinum ÍST 85:2012. Með þessu er staðfest að Reykjavíkurborg hefur innleitt, skjalfest og gert áætlanir um stöðugt viðhald á jafnlaunakerfi sínu sem stenst kröfur jafnlaunastaðalsins.

Meginmarkmið jafnlaunavottunar er að vinna gegn kynbundnum launamun og stuðla að jafnrétti kynjanna á vinnumarkaði samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna.

Erindisbréf fyrir hópinn verði lagt fram í kjölfar þessarar samþykktar.