



Mannréttinda,- nýsköpunar og lýðræðisráð

Aðgerðir til að minnka launamun vegna uppruna.
Kynning MOS

Auður Björgvinsdóttir, skrifstofustjóri skrifstofa mönnunar og ráðninga
Sigríður Þrúður Stefánsdóttir, skrifstofustjóri skrifstofa starfsþróunar og starfsumhverfis



Kjarasamningar

- Nýjir kjarasamningar Reykjavíkuborgar
- Kveðið á um mat á starfsreynslu óháð því hvort það er hjá ríki eða borg – á grundvelli staðfestingar fyrri vinnuveitanda.
- Mat á menntun snýr að sérnámi á framhaldsskólastigi og háskólanámi
- Nefnd skipuð fulltrúum borgar og stéttarfélags hafa umsjón og úrskurðarvald um mat á námskeiðum og öðru námi sem til álita kemur.
- Miðað er við að nám nýtist starfsmanni í starfi



Aukið jafnfræði

- Aukinn stuðningur við stjórnendur og mannauðsdeildir fagsviða og við starfsfólk af erlendum uppruna.
- Samstarf MAR og MOS
 - Lagt upp með þýðingar á stöðluðum formum
 - ráðningarsamningur, trúnaðaryfirlýsing
 - Upplýsingabæklingur „Velkomin til starfa“ og réttindi og skyldur
- Stöðugildi mannauðsráðgjafa
 - VEL 2018-2020/MOS 2020 -2021...
- Aukinn sýnileiki á Workplace
 - Reykjavík international - enska
 - Stjórnendur starfsfólks af erlendum uppruna
 - Erlendur – prófill á Workplace sem miðlar upplýsingum
- Aukin framboð og fjölbreytni á íslenskukennslu og aukin þátttaka
 - 100 2020
- Tungumálaviðmið fyrir starfsauglýsingar
- Mikill vilji hjá fagsviðum að styðja við starfsfólk af erlendum uppruna hvað varðar starfsþróun, jafnræði og launaþróun



Takk fyrir