

Mannréttindi eru varin í stjórnarskrá Íslands, sem og fjölmörgum mannréttindasáttmálum og yfirlýsingum sem Íslendingar eiga aðild að. Í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar eru mannréttindaákvæði stjórnarskrárinnar og alþjóðlegir sáttmálar lagðir til grundvallar, svo sem Barnasáttmáli og samningur Sameinuðu þjóðanna um réttindi fatlaðs fólks. Einnig eru til grundvallar lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og Evrópusáttmáli um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum.

Mannréttindastefnan er byggð á jafnræðisreglunni og miðar að því að allar manneskjur fái notið mannréttinda án tillits til uppruna, þjóðernis, stéttar, tungumáls, litarháttar, trúarbragða, lífs-, stjórnmálaskoðana, trúleysis, kyns, kynhneigðar, kynvitundar, kyntjáningar, kyneinkenna, aldurs, fötlunar, holdafars, líkamsgerðar, heilsufars, atgervis eða annarrar stöðu. Unnið er gegn margþættri mismunun og lögð áhersla á heildstæða sýn í þágu borgarbúa þar sem margir tilheyra fleiri en einum þeirra hópa sem hún nær til.

# Mannréttinda- og lýðræðisráði og mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu ber, samkvæmt mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, að vinna aðgerðaráætlun í mannréttindamálum. Mannréttinda- og lýðræðisráð fær fjárhagsramma vegna verkefna sem undir það heyra og á áætlunin að endurspegla þær áherslur sem ráðið er með. Tilgangurinn með áætluninni er að forgangsraða verkefnum en hún nýtist einnig til að fylgjast með framvindu verkefna.

# ****Mannréttinda- og lýðræðisráð Reykjavíkurborgar****

Mannréttinda- og lýðræðisráð starfar í umboði borgarráðs og fer með verkefni jafnréttisnefndar skv. 12. grein laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008. Ráðið er skipað sjö fulltrúum kosnum af borgarstjórn og jafnmörgum til vara. Kjörtímabil ráðsins er hið sama og borgarstjórnar. Ráðið tekur ákvarðanir og gerir tillögur til borgarráðs í málum sem heyra undir verksvið þess. Mannréttinda- og lýðræðisráð sinnir stefnumótun á sviði mannréttinda- og lýðræðismála hjá Reykjavíkurborg og sér til þess að mannréttindastefnunni sé framfylgt. Mannréttinda- og lýðræðisráð ber ábyrgð á upplýsingamiðlun og samráði við íbúa, félagasamtök og aðra hagsmunaaðila sem tengjast verkefnum ráðsins.

# Fulltrúar í mannréttinda- og lýðræðisráði Varafulltrúar:

Dóra Björt Guðjónsdóttir                                            Alexandra Briem

Gunnlaugur Bragi Björnsson                                      Vilborg Guðrún Sigurðardóttir

Guðrún Ögmundsdóttir                                               Þorkell Heiðarsson

Skúli Helgason Sigríður A. Jóhannsdóttir

Katrín Atladóttir                                                              Jórunn Pála Jónasdóttir

Ásgerður Jóna Flosadóttir                                           Kolbrún Baldursdóttir

Daníel Örn Arnarsson                                                   Sanna Magdalena Mörtudóttir

**Skipurit fyrir mannréttinda- og lýðræðisráð**



# Mannréttinda- og lýðræðisskrifstofa

Á mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu eru átta fastráðnir starfsmenn. Auk þess er ráðið starfsfólk á hverjum tíma í tímabundin verkefni eftir því sem þörf er á og svigrúm er fyrir. Mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu ber að vinna með mannréttinda- og lýðræðisráði og fylgja eftir ákvörðunum þess. Einnig ber skrifstofunni að:

* Fylgja eftir stefnumótun innan málaflokksins í samvinnu við mannréttinda- og lýðræðisráð.
* Efla samráð innan borgarinnar í þeim málum sem stefnan nær til.
* Eiga samvinnu við félagasamtök og önnur sveitarfélög í málum sem stefnan nær til.
* Eiga samráð við tilnefnda mannréttindafulltrúa á sviðunum.
* Eiga frumkvæði að verkefnum.
* Standa vörð um að borgarbúum sé ekki mismunað vegna uppruna, þjóðernis, stéttar, tungumáls, litarháttar, trúarbragða, lífs-, stjórnmálaskoðana, trúleysis, kyns, kynhneigðar, kynvitundar, kyntjáningar, kyneinkenna, aldurs, fötlunar, holdafars, líkamsgerðar, heilsufars, atgervis eða annarrar stöðu.

**Á mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu eru vistuð eftirtalin ráð og nefndir:**

**Öldungaráð Reykjavíkurborgar.** Verksvið þess er að vera borgarstjórn, nefndum og ráðum Reykjavíkurborgar til ráðgjafar um málefni og hagsmuni borgarbúa sem eru 67 ára og eldri. Ráðið skal stuðla að hvers konar upplýsingagjöf og samstarfi Reykjavíkurborgar við eldri borgara, móta stefnu og gera tillögur til borgarráðs í málum sem varða verksvið þess.

**Fjölmenningarráð Reykjavíkurborgar.** Verksvið þess er vera borgarstjórn og nefndum og ráðum Reykjavíkurborgar til ráðgjafar um málefni þeirra borgarbúa sem eru innflytjendur. Ráðið skal stuðla að hvers konar upplýsingagjöf og samstarfi Reykjavíkurborgar við hagsmunasamtök innflytjenda, móta stefnu og gera tillögur til borgarráðs í málum sem varða verksvið þess. Ráðið skal leitast við að tengja saman fjölmenningarleg samfélög á Íslandi, byggja brýr á milli Íslendinga og innflytjenda, koma málefnum innflytjenda á framfæri og stuðla að friðsamlegu fjölmenningarlegu samfélagi.

**Ofbeldisvarnarnefnd*.*** Verksvið hennar er að vera borgarstjórn og nefndum og ráðum Reykjavíkurborgar til ráðgjafar um aðgerðir og viðbrögð við ofbeldi í samfélaginu. Nefndin skal stuðla að hvers konar upplýsingagjöf og samstarfi Reykjavíkurborgar við hagsmunasamtök, móta stefnu og gera tillögur til borgarráðs í málum sem varða verksvið þess.

**Ferlinefnd fatlaðs fólks.** Verksvið hennar er að móta stefnu í ferlimálum, taka ákvarðanir og gera tillögur til umhverfis- og skipulagsráðs í málefnum sem varða verksvið hennar. Ferlinefnd er ráðgefandi fyrir borgarráð í aðgengismálum fatlaðs fólks. Hún skal hafa frumkvæði að verkefnum sem stuðla að bættu aðgengi fatlaðs fólks í samræmi við heildarstefnu í aðgengismálum fatlaðs fólks og fjárheimildir nefndarinnar hverju sinni. Þá fer nefndin með önnur þau verkefni sem borgarráð felur henni hverju sinni.

**Saman gegn ofbeldi**

Saman gegn ofbeldi er verkefni Reykjavíkurborgar og Lögreglunnar á höfuðborgarsvæðinu í samvinnu við Kvennaathvarfið og Heilsugæsluna á höfuðborgarsvæðinu. Markmið samstarfsins er að auka þekkingarmiðlun og bæta verklag til að taka á þeim heimilisofbeldismálum sem upp koma í því skyni að tryggja öryggi borgarbúa á heimilum sínum, veita þolendum og gerendum betri þjónustu og bæta stöðu barna sem búa við heimilisofbeldi. Mannréttinda- og lýðræðisskrifstofa ber ábyrgð á verkefninu.

**Skipurit fyrir mannréttindaskrifstofu**

 

## Mannréttindastjóri

Mannréttindastjóri fylgir eftir ákvörðunum mannréttinda- og lýðræðisráðs. Jafnframt er það í verkahring mannréttindastjóra að efla samráð innan borgarinnar á sviði mannréttindamála meðal annars með samstarfi við tilnefnda mannréttindafulltrúa á sviðum borgarinnar. Þá tekur mannréttindastjóri þátt í margháttuðu samstarfi við aðra aðila sem sinna mannréttindamálum hér á landi, s.s. við opinberar stofnanir, félagasamtök og önnur sveitarfélög.

## Mannréttindafulltrúar

Á hverju sviði borgarinnar eru tilnefndir mannréttindafulltrúar sbr. 14. kafla mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar. Til að tryggja samþættingu mannréttindamála og upplýsingaflæði heldur mannréttindastjóri reglulega samráðsfundi með mannréttindafulltrúum borgarinnar. Hlutverk mannréttindafulltrúa sviða er að fræða samstarfsfólk um tilvist mannréttindastefnunnar, efni hennar og fylgja henni eftir á starfsstöðunum.

## Mannréttindafulltrúar sviða í nóvember 2018 eru:

Gerður Sveinsdóttir Íþrótta- og tómstundasvið

Kolbrún Hrund Sigurgeirsdóttir Skóla- og frístundasvið

Dagbjört Ásbjörnsdóttir Skóla- og frístundasvið

Baldur Örn Arnarson Menningar- og ferðamálasvið

Steinunn Rögnvaldsdóttir Umhverfis- og skipulagssvið

Ekki búið að tilnefna Velferðarsvið

Harpa Hrund Berndsen Mannauðsdeild

## Kynningarstarf

Mannréttinda- og lýðræðisskrifstofa sér um að kynna mannréttindastefnuna fyrir starfsfólki borgarinnar. Enn fremur sér starfsfólk skrifstofunnar um kynningar, erindi og fræðslu, bæði innan borgar og utan, á ýmsum verkefnum sem skrifstofan sinnir. Fjölmargir innlendir og erlendir gestir, sem hafa áhuga á að kynna sér mannréttindastefnuna og starfsemi skrifstofunnar, heimsækja skrifstofuna á ári hverju.

## Markmið og aðgerðir

Í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar segir að borgaryfirvöld skuldbindi sig til að vinna að mannréttindum á fjórum meginsviðum þar sem hvert svið fyrir sig endurspegli margþætt hlutverk og skyldur sveitarfélags sem stjórnvalds, sem atvinnurekanda, veitanda þjónustu og samstarfsaðila þeirra sem vilja beita sér í þágu mannréttinda og þeirra sem borgin á í samskiptum og viðskiptum við.

Í þessari aðgerðaráætlun er gerð grein fyrir því hver ber ábyrgð á framkvæmd aðgerða, innan hvaða tímamarka þær skuli unnar og hvaða málaflokkum og jafnréttisstoðum þær tengjast.

Á árunum 2019-2023 verður lögð áhersla á eftirfarandi verkefni:

|  |
| --- |
| **Almenn verkefni** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** |  ***Ábyrgð***  | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Efla vitund borgarbúa um mannréttinda og lýðræðismál** | 1 | Halda árlegan mannréttinda- og lýðræðisdag og afhenda mannréttindaverðlaun borgarinnar | 3.gr. í samþykkt fyrir Mannréttindaráð Reykjavíkurborgar |  Mannréttinda- og lýðræðisráð  |  Allir  |  16. maí ár hvert  |
| 2 | Halda opinn fund Mannréttinda- og lýðræðisráðs | 9. gr. í samþykkt fyrir Mannréttindaráð Reykjavíkurborgar |  Mannréttinda- og lýðræðisráð  | Allir |  Árlega í tengslum við 10. desember  |
| 3 | Veita styrki til mannréttinda- og lýðræðisverkefna | Reglur Mannréttindaráðs um styrkveitingar samþykktar í borgarráði 14. apríl 2016 |  Mannréttinda- og lýðræðisráð  | Allir |  Árlega  |
| **Gæta þess að þjónusta borgarinnar taki mið af margbreytileika samfélagsins** | 4 | Vinna gátlista fyrir starfsfólk og stjórnendur sem nýtast til að meta áhrif starfseminnar á þá hópa sem mannréttindastefnan nær til  | 1. og 14. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar |  MAR  | Allir |  Viðvarandi  |
| **Efla vitund starfsfólks um mannréttindastefnu, upplýsingastefnu og þjónustustefnu Reykjavíkurborgar**  | 5 | Halda fræðslu um mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar á starfsstöðum borgarinnar og nýta samfélagsmiðla til að koma efni hennar til skila, m.a. er fjallað um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni.  | Grein 1,2.2.6 og 14. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og 22. grein jafnréttislaga. |  MAR  | Allir |  Viðvarandi  |
| 6 | Bjóða fræðslu sem er sérsniðin að þörfum starfsstaða borgarinnar t.d. um kynjajafnrétti, kynbundið ofbeldi,kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni. Jafnframt málefni sem varða fatlað fólk, hinsegin málefni, innflytjendur og lýðræðismál | 1. og 14. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og 22. grein jafnréttislaga |  MAR  | Allir |  Viðvarandi  |
| 7 | Innleiða og kynna á þjónustustefnu Reykjavíkurborgar og eftirfylgni við hana | Þjónustustefna Reykjavíkurborgar og 2.3 gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | SÞR | Allir | Viðvarandi |
| **Lýðræðisverkefni** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** |  ***Ábyrgð***  | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Tryggja lýðræðislega þátttöku borgarbúa** | 8 | Samþætta lýðræðisstefnu og mannréttindastefnu | Samþykkt fyrir mannréttinda- og lýðræðisráð |  Mannréttinda- og lýðræðisráð | Lýðræði | 2019 |
| 9 | Vinna að frekari útfærslu/þróun lýðræðisgátta borgarinnar | 102. gr. sveitarstjórnarlaga | Mannréttinda- og lýðræðisráð, MAR | Lýðræði | Viðvarandi |
| 10 | Stíga fleiri skref í þá átt að útfæra beinar kosningar | 102. gr. sveitarstjórnarlaga | Mannréttinda- og lýðræðisráð, MAR | Lýðræði | Viðvarandi |
| 11 | Skipuleggja í samstarfi við félagasamtök, fyrirtæki, einstaklinga og opinbera aðila, röð viðburða sem sýna fram á að Reykjavíkurborg er borg allra íbúa | 1. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar 65. gr. stjórnarskrárinnar og þeim mannréttindasamningum sem Ísland á aðild að | Mannréttinda- og lýðræðisráð, MAR | Lýðræði | Viðvarandi |
| 12 | Finna leiðir til að auka kosningaþátttöku ungs fólks og innflytjenda | 3.gr og 9, 9.1. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | Mannréttinda- og lýðræðisráð, MAR | Lýðræði | Viðvarandi |
| 13 | Skilgreina hvernig samráði við borgarbúa eigi að vera háttað og vinna samráðsferla innan Reykjavíkurborgar. Kynning í framhaldi | 102. gr. sveitarstjórnarlaga | MAR | Lýðræði | 2019 |
| 14 | Halda opna fundi með: 1. borgarstjórn og fjölmenningarráði. 2. borgarstjórn og öldungaráði. 3. borgarstjórn og ofbeldisvarnarnefnd  | 102. gr. sveitarstjórnarlaga | MAR, SBS | Lýðræði | Einn opinn fundur borgarstjórnar á ári með hverju ráði/nefnd |
| 15 | Boða til samráðsfunda á vegum mannréttinda- og lýðræðisráðs og mannréttindaskrifstofu  | 12. og 13. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | Mannréttinda- og lýðræðisráð | Lýðræði | Tvisvar á ári |
| **Tryggja lýðræðislega þátttöku borgarbúa frh.** | 16 | Tryggja að starfsfólk þekki leiðbeininga- og upplýsingaskyldu sína gagnvart þjónustuþegum | III. og IV. kafli upplýsingalaga og III. til VI. kafli stjórnsýslulaga | MAR, Umboðsmaður borgarbúa | Lýðræði | Viðvarandi |
| 17 | Vinna nauðsynlegar breytingar á viðmóti vefsíðu borgarinnar til þess að tryggja aðgengi allra að þjónustu og þátttöku í samfélaginu | 13.5 gr. í mannréttindastefnu og þjónustustefna borgarinnar | SÞR | Lýðræði | Viðvarandi |
| **Tryggja að fylgt sé eftir breytingum sem eiga að stuðla að lýðræði**  | 18 | Fylgja eftir ákvörðunum um breytingar á hverfisráðum | 102. gr. sveitarstjórnarlaga | Mannréttinda- og lýðræðisráð | Lýðræði | 2019 |
| 19 | Tryggja úthlutun úr hverfissjóðum | 102. gr. sveitarstjórnarlaga | Mannréttinda- og lýðræðisráð, MAR | Lýðræði | Apríl ár hvert |
| 20 | Tryggja að áfram sé unnið að opnun bókhalds hjá Reykjavíkurborg | 102. gr. sveitarstjórnarlaga | Mannréttinda- og lýðræðisráð | Lýðræði | Viðvarandi |
| **Auka lýðræðisþátttöku starfsfólks** | 21 | Vinna að kortlagningu á leiðum til að auka lýðræðisþátttöku starfsfólks á starfsstöðum borgarinnar |  | MAR, MAD | Lýðræði | 2019 |

|  |
| --- |
| **Jafnrétti kynja** |
| ***Markmið*** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Stuðla að lýðræðislegri stjórnun borgarinnar og fylgja eftir 15. grein jafnréttislaga** | 22 | Gera úttekt á kynjahlutföllum í nefndum, ráðum og stjórnum. Upplýsingar verði kynntar mannréttinda- og lýðræðisráði og birtar á vefsíðu Reykjavíkurborgar | 15. gr. jafnréttislaga, gr. 2.1 í mannréttindastefnu og 2. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR | Jafnrétti kynja | Einu sinni á ári |
| **Tengja saman mannréttindastefnu og fjárhags- og starfsáætlanagerð** | 23 | Vinna að innleiðingu kynjaðrar fjárhags- og starfsáætlunar | 17. gr. jafnréttislaga, 2.1.1. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 9. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | Stýri- og ráðgjafarhópur KFS | Allir | Viðvarandi |
| 24 | Greina þjónustu borgarinnar út frá aðferðafræði kynjaðrar fjárhags- og starfsáætlunar. Gögnin verða greind eftir þeim hópum sem mannréttindastefna Reykjavíkurborgar tekur til þegar slíkt á við  | 16. gr. jafnréttislaga og 2.3.1. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar | Stýri- og ráðgjafarhópur KFS ásamt starfshópum KFS á sviðum borgarinnar | Allir | Viðvarandi |
| 25 | Gera jafnréttisskimun og jafnréttismat á öllum breytingatillögum og tillögum um ný verkefni og fjárfestingar  | 17. gr. jafnréttislaga, 2.1.1. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 9. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | Stýri- og ráðgjafarhópur KFS | Allir | Viðvarandi |
| **Greina stöðu kynjanna í borginni** | 26 | Setja fram tölfræðilegar upplýsingar um stöðu kynjanna í borginni og nýtingu þeirra á þjónustu borgarinnar í bæklingnum ***Kynlegar tölur*** | 16. gr. jafnréttislaga og 2.3.1. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 9. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR | Jafnrétti kynja | Einu sinni á ári |
| **Vinna að jafnrétti á starfsstöðum borgarinnar** | 27 | Vinna að þróunarverkefni um jöfnun kynja á vinnustað þar sem karlar eða konur eru í miklum minnihluta | 18. og 26. gr. jafnréttislaga og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR, MAD | Jafnrétti kynja | Viðvarandi |
| 28 | Fylgja því eftir að úttekt sé gerð á kynbundnum launamun og að brugðist verði við niðurstöðum | 19. og 25. gr. jafnréttislaga, 2.2.3. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. í Evrópusáttmála í jafnréttismálum | Mannréttinda- og lýðræðisráð | Jafnrétti kynja | Viðvarandi |
| 29 | Vera með jafnréttis- og lýðræðisfræðslu fyrir alla stjórnendur í forystunámi á vegum borgarinnar  | 19. 22. og 25. gr. jafnréttislaga, 2.2.3. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. í Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR, MAD | Allir | Viðvarandi |
| 30 | Innleiða jafnlaunastaðal hjá Reykjavíkurborg sbr. lagasetningu þar um  | 19. og 25. gr. jafnréttislaga, 2.2.3. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. í Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD í samráði við svið borgarinnar | Jafnrétti kynja | 2019  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Markmið*** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Vinna að jafnrétti á starfsstöðum borgarinnar frh.** | 31 | Vinna greiningu á yfirvinnugreiðslum hjá Reykjavíkurborg og hvort stjórnendur fari að settum reglum. Mæla skal unna yfirvinnutíma og bera saman við yfirvinnusamninga  | 19. og 25. gr. jafnréttislaga, 2.2.3. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. í Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD. kjaradeild | Jafnrétti kynja | Viðvarandi |
| 32 | Taka saman upplýsingar um kynjahlutföll starfsfólks eftir sviðum. Greina nánar eftir deildum eða öðrum skipulagseiningum þar sem það á við. Birt í árlegri mannauðsskýrslu | 18. gr. jafnréttislaga, 2.3.1. gr. í mannréttindastefnu og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD, kjaradeild | Jafnrétti kynja | Árlega |
| 33 | Taka saman upplýsingar um fjölda stjórnenda eftir kyni, sviðum og ólíkum stjórnunarstigum. Niðurstöður bornar saman við hlutfall kynjanna meðal starfsfólks á samsvarandi sviðum. Ef í ljós kemur að hallar á eitt kyn umfram það sem eðlilegt gæti talist út frá kynjahlutfalli sviðsins þarf að bregðast við með viðeigandi aðgerðum | 18. gr. jafnréttislaga, 2.3.1. gr. í mannréttindastefnu og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD, kjaradeild | Jafnrétti kynja | Árlega |
| 34 | Meta jafnréttissjónarmið til jafns við önnur sjónarmið þegar ráðið er í stöður hjá Reykjavíkurborg. Athygli stjórnenda borgarinnar skal vakin á því að við ráðningar skal umsækjandi af því kyni sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein að öðru jöfnu ganga fyrir við ráðningu ef hann er jafnhæfur eða hæfari en aðrir umsækjendur | 20. og 26. gr. jafnréttislaga, 2.2.1. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar | MAD | Jafnrétti kynja | Viðvarandi |
| 35 | Athuga í viðhorfskönnun meðal starfsfólks hvort konur og karlar séu að fá sömu tækifæri til starfsþróunar og/eða símenntunar. Ef svo er ekki verður brugðist við því með greiningu á því hverju sætir og leiðum til starfsþróunar og símenntunar þar sem á skortir | 26. gr. jafnréttislaga og 2.2.4. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar | MAD | Jafnrétti kynja | Árlega |
| 36 | Veita starfsfólki kost á sveigjanleika í starfi þar sem hægt er að koma því við. Konum og körlum skal gert kleift að minnka við sig vinnu tímabundið vegna fjölskylduábyrgðar. Starfsfólk skal eiga kost á hlutastörfum og sveigjanlegum vinnutíma eftir því sem aðstæður leyfa. Stjórnendur skulu hvetja væntanlega feður til að nýta sér rétt sinn til fæðingarorlofs. Jafnframt skulu þeir hvetja karla til að vera heima hjá veikum börnum til jafns á við konur | 21. gr. jafnréttislaga, 2.2.5. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD | Jafnrétti kynja | Viðvarandi |
| **Samræma fjölskyldu- og atvinnulíf á starfsstöðum borgarinnar** | 37 | Safna upplýsingum um samræmingu einkalífs, fjölskylduábyrgðar og starfa með viðhorfskönnun annað hvert ár. Greina skal svörin út frá kyni, starfi og öðrum viðeigandi breytum. Komi í ljós erfiðleikar í samræmingu einkalífs, fjölskylduábyrgðar og starfa á ákveðnum starfsstöðum verði reynt að finna skýringar og bregðast við ef þurfa þykir | 21. gr. jafnréttislaga, 2.2.5. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD | Jafnrétti kynja | 2019 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Markmið*** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Samræma fjölskyldu- og atvinnulíf á starfsstöðum borgarinnar frh.** | 38 | Vinna áfram að tilraunaverkefni um styttri vinnuviku án skerðingar launa. Skoðað verði hvaða áhrif stytting vinnuviku hefur á starfsfólk hvað varðar heilsu, vellíðan, starfsanda og þjónustu. Hluti gagnanna verður greindur út frá kyni  | 21. gr. jafnréttislaga, 2.2.5. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD | Jafnrétti kynja | 2019 |
|  | 39 | Safna upplýsingum um áreitni og ofbeldi á vinnustöðum borgarinnar með árlegri viðhorfskönnun og vinna gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni í starfsumhverfi borgarinnar sbr. aðgerð 37 í aðgerðaráætlun Reykjavíkurborgar gegn ofbeldi | 22. gr. jafnréttislaga, 2.2.6. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD | Jafnrétti kynja | Viðvarandi |
| **Uppræta kynferðislega áreitni á vinnustöðum borgarinnar** | 40 | Fara yfir allar upplýsingar um viðbrögð við einelti, áreitni, kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni á sviðunum og sjá til þess að upplýsingarnar séu uppfærðar og aðgengilegar | 22. gr. jafnréttislaga, 2.2.6. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAD | Jafnrétti kynja | Árlega |
| **Hafa jafnréttismenntun og mannréttindi að leiðarljósi í öllu skóla- og frístundastarfi borgarinnar** | 41 | Koma á fót og viðhalda öflugum vef, jafnrettistorg.is, sem fjallar um jafnrétti í víðum skilningi í tengslum við skóla- og frístundastarf | 23. gr. jafnréttislaga, 2.3.2. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 13. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | SFS, Jafnréttisskóli | Allir | Viðvarandi |
| 42 | Styðja við starfsstaði og efla fagfólk í skóla- og frístundastarfi í því að vinna með börnum og unglingum með lýðræði, jöfnuð, jafnrétti og mannréttindi að leiðarljósi | 23. gr. jafnréttislaga, 2.3.2. gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 13. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | SFS, Jafnréttisskóli | Allir | Viðvarandi |
| 43 | Koma á verkefni í samstarfi við háskóla þar sem greind er nýting á skólalóðum og leiktækjum út frá kyni og mögulega fleiri þáttum | 2.3.2 gr. í jafnréttisstefnu og 23 gr. í jafnréttislögum | SFS, Jafnréttisskóli, MAR | Jafnrétti kynja | 2019 - 2020 |
| **Brjóta upp staðalmyndir í íþróttum og gæta að jafnréttissjónarmið séu í heiðri höfð í íþróttafélögum** | 44 | Vinna að auknu jafnrétti innan íþróttafélaga með ÍBR og íþróttafélögunum. Unnið sé að því að gera jafnréttisstefnur félaganna virkar | 2.3.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og samningar borgarinnar við íþróttafélög | ÍTR og MAR | Allir | 2019 |
| 45 | Vinna með ÍBR að því að innleiða siðareglur og aðgerðaráætlanir vegna kynferðislegrar áreitni byggt m.a. á skýrslu menntamálaráðherra þar um  | 2.3.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og samningar borgarinnar við íþróttafélög | MAR | Allir | 2019 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Markmið*** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Vinna gegn kynbundnu ofbeldi** | 46 | Vinna í samstarfi við lögregluna, Kvennaathvarfið og heilsugæsluna á höfuðborgarsvæðinu að verkefninu ***Saman gegn ofbeldi*** | 2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR | Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, trúarbrögð, lífs- stjórnmálaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi | Viðvarandi |
| 47 | Kalla til og sjá um reglubundna fundi í stýrihópi verkefnisins ***Saman gegn ofbeldi*** og gæta þess að eiga samvinnu við grasrótarsamtök, fræðasamfélagið og önnur sveitarfélög eftir því sem þarf og óskað er eftir | 2.1.2., 12 og 13 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR | Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, trúarbrögð, lífs- stjórnmálaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi | Viðvarandi |
| 48 | Sjá um fræðslu fyrir starfsfólk sem tekur þátt í verkefninu ***Saman gegn ofbeldi*** | 2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR | Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, trúarbrögð, lífs- stjórnmálaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi | Viðvarandi |
| 49 | Tryggja fræðslu til allra starfsstaða borgarinnar sem vinna með fólki með fötlun á stöðu mála er snerta ofbeldi gegn fötluðu fólki og vinnu að úrbótum þar á | 2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR | Jafnrétti kynja, fötlun | Viðvarandi |
| 50 | Vinna að innleiðingu verkefnisins ***Opinskátt gegn ofbeldi*** með Skóla- og frístundasviði  | 2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR, SFS | Jafnrétti kynja, holdarfar og líkamsgerð, uppruni og þjóðerni, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, aldur, öryggi | 2019-2022 |
| 51 | Gefa út, í fjölbreyttu formi, upplýsingaefni um ofbeldi og hvar er hægt að fá aðstoð vegna þess | 2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR | Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, trúarbrögð, lífs- stjórnmálaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi | Viðvarandi |
| 52 | Taka saman og gefa út tölfræði um verkefnið Saman gegn ofbeldi | 2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum | MAR | Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, trúarbrögð, lífs- stjórnmálaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi | Mánaðarlega |

|  |
| --- |
| **Aldur** |
| ***Markmið*** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Auka þekkingu barna á mannréttindum** | 53 | Vekja athygli skólastjórnenda og forstöðumanna frístundaheimila á fræðsluefni um mannréttindastefnuna | 3.gr í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, Kafli 2.14 og 4 í aðalnámskrá grunnskóla, 2.1 og 29.1 gr. í Samningi sameinuðu þjóðanna um réttindi barna | MAR, SFS | Aldur | 2019-2020 |
| **Rjúfa einangrun aldraðs fólks** | 54 | Hafa samráð við öldungaráð um aðgerðir til að rjúfa félagslega einangrun aldraðs fólks. Skoða mögulegt samstarf við Rauða krossinn. Huga sérstaklega að t.d. hinsegin eldri borgurum og innflytjendum. | Greinar 3.1.1,3.1.2, og 3.3 í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | VEL og MAR | Aldur, hinsegin málefni, innflytjendur | 2019-2022 |
| **Tryggja réttindi hinsegin eldri borgara**  | 55 | Vera með mannréttinda- lýðræðis- og hinsegin fræðslu til starfsfólks sem starfar með eldri borgurum | Greinar 3.2,3,7.1,7.1.2,7,2,7.2.1, 7.2.2 í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Aldur, hinsegin málefni | Viðvarandi |
| **Sporna gegn ofbeldi gagnvart eldri borgurum** | 56 | Setja á fót starfshóp sem gerir tillögur að leiðum til að sporna við ofbeldi gegn öldruðum | 2.1.2 og 3. kafli mannréttindastefnu | MAR | Aldur | 2019 |
| 57 | Tryggja fræðslu til starfsfólks um birtingarmyndir ofbeldis gegn eldri borgurum | Greinar 3.2.2,3.2.3, 3.2.7 í mannréttindstefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Aldur, jafnrétti | Viðvarandi |
| **Veita öldruðum þjónustu sem er sniðin að þeirra þörfum** | 58 | Kanna væntingar eldri borgara til þjónustunnar. Stuðla að þróun þjónustunnar í takt við nýjar kynslóðir eldri borgara. | 3.1.1.gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | Velferðarsvið og mannréttindaráð | Aldur | Viðvarandi |
| **Fötlun** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Tryggja þjónustu við fatlað fólk** | 59 | Útbúa leiðbeiningar og tékklista með upplýsingum fyrir starfsstaði borgarinnar sem snúa að aðgengi fatlaðs fólks að húsnæði og þjónustu á vegum borgarinnar. | 4. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, 10. gr. Evrópusáttmála um jafnrétti,9. gr. Samnings SÞ um réttindi fatlaðs fólks og 34. gr. laga nr. 59/1992 um málefni fatlaðs fólks | MAR | Fötlun | 2019 |
| **Tryggja aðgengi fatlaðs fólks**  | 60 | Sjá til þess að ferlinefnd fatlaðs fólks fái til meðferðar mál sbr. samþykkt ferlinefndar | 4. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, 10. gr. Evrópusáttmála um jafnrétti, 9. gr. Samnings SÞ um réttindi fatlaðs fólks og 34. gr. laga nr. 59/1992 um málefni fatlaðs fólks | MAR | Fötlun | Viðvarandi |
| **Efla þekkingu starfsfólks á ofbeldi gegn fötluðu fólki** | 61 | Bjóða upp á fræðslu í formi fyrirlestra um fatlað fólk og ofbeldi og verkferla borgarinnar um viðbrögð við því | 4. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og 16. gr. Samnings Sameinuðu þjóðanna um réttindi fatlaðs fólks | MAR | Fötlun | Viðvarandi |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Efla þekkingu starfsfólks á ofbeldi gegn fötluðu fólki frh.** | 62 | Sjá til þess að starfsfólk sem vinnur með fötluðu fólki fái rafræna fræðslu um fatlað fólk og ofbeldi | 4. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og 16. gr. Samnings Sameinuðu þjóðanna um réttindi fatlaðs fólks | MAR,VEL | Fötlun | Viðvarandi |
| **Stuðla að því að starfsfólk borgarinnar endurspegli fjölbreytileika samfélagsins** | 63 | Vekja athygli stjórnenda borgarinnar á því að við ráðningar skuli fatlað fólk njóta forgangs í störf sé færni þess metin meiri eða jöfn hæfni annarra  sem um störfin sækja | 32. gr. laga um málefni fatlaðs fólks og 4.2.1. gr. í mannréttindastefnu | MAD,MAR | Fötlun | Viðvarandi |
| 64 | Bjóða upp á störf fyrir fatlað fólk innan borgarinnar og hlutastörf þegar það á við |  4.2.1.gr. í mannréttindastefnu | MAD,MAR | Fötlun | Viðvarandi |
| **Stuðla að því að rjúfa einangrun fatlaðs fólks** | 65 | Vinna með hagsmunaaðilum og grasrótarsamtökum að aðgerðum til að rjúfa félagslega einangrun fatlaðs fólks |  4.3.3. gr. í mannréttindastefnu | MAR,VEL | Fötlun | Viðvarandi |
| **Efla þekkingu starfsfólks á hugmyndafræði borgarinnar sem liggur til grundvallar þjónustu við fatlað fólk og hvert hægt sé að leita finnist þeim á fötluðu fólki brotið** | 66 | Tryggja starfsfólki sem starfar með fötluðu fólki fræðslu um hugmyndafræðina um sjálfstætt líf |  4.3.1. gr. í mannréttindastefnu | MAR,VEL | Fötlun | Viðvarandi |
| 67 | Fræða starfsfólk um hlutverk réttindagæslumanns fatlaðs fólks til að fylgja eftir þjónustu við fatlað fólk í borginni | 4. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, 10. gr. Evrópusáttmála um jafnrétti, 9. gr. Samnings SÞ um réttindi fatlaðs fólks og 34. gr. laga nr. 59/1992 um málefni fatlaðs fólks | MAR | Fötlun | Viðvarandi |
| **Heilsufar og líkamlegt atgervi** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Stuðla að heilsueflandi vinnuumhverfi og aðgerðum fyrir starfsfólk Reykjavíkurborgar og bæta þannig aðgengi þeirra að heilsueflingu** | 68 | 1. Standa fyrir Heilsuleikum Reykjavíkurborgar
2. Vera með markvissa fræðslu um heilsueflingu
3. Gera heilsufarsmælingar
 | 5 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og 3.3 gr. í starfsmannastefnu | MAD | Heilsufar og líkamlegt atgervi | Viðvarandi |
| 69 | Spyrja út í mismunun út frá heilsufari og líkamlegu atgervi í starfsmannakönnun Reykjavíkurborgar og bregðast við ef þörf er á | 5. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar  | MAD | Heilsufar og líkamlegt atgervi | Árlega |
| 70 | Tryggja leiðbeiningar til starfsfólks um góða vinnuaðstöðu m.a. með því að starfsfólk fái ráðgjöf um það hvernig það getur bætt vinnuaðstöðu sína |  3.gr. starfsmannastefnu | MAD | Heilsufar og líkamlegt atgervi | Viðvarandi |
| **Holdarfar og líkamsgerð** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Efla vitund starfsfólks Reykjavíkurborgar um 6. kafla mannréttinda-stefnunnar um holdafar og líkamsgerð** | 71 | Vekja athygli á banni við mismunun vegna holdafars og líkamsgerðar í kynningu á mannréttindastefnu | 6. gr., 6.2.2. gr. og 13.2. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAD, MAR | Holdarfar og líkamsgerð, upplýsingaöflun og miðlun | Viðvarandi |
| **Afla upplýsinga um stöðu málaflokksins meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar** | 72 | Spyrja út í mismunun vegna holdarfars og líkamsgerðar í viðhorfskönnun á meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar | 6. gr., 6.2.2 og 13.2. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAD, MAR | Holdarfar og líkamsgerð, upplýsingaöflun og miðlun | Árlega |

|  |
| --- |
| **Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Efla vitund starfsfólks borgarinnar um málefni hinsegin fólks** | 73 | Innleiða gátlista um hinsegin og trans börn í skólanum og hinsegin og trans-væna skóla | 7.3.1 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og kafli 2.1.4 í aðalnámskrá leik- og grunnskóla | MAR, SFS | Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og aldur | Viðvarandi |
| 74 | Tryggja, í samráði við SFS og Velferðarsvið, að fræðsla um hinsegin fólk standi öllum leik- og grunnskólum, frístundaheimilum og þjónustumiðstöðvum til boða. Tryggja að skólastjórnendur viti af fræðslunni og mikilvægi hennar fyrir nemendur. | 7.3.1 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og kafli 2.1.4 í aðalnámskrá leik- og grunnskóla | SFS, MAR, VEL | Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og aldur | Viðvarandi |
| **Auka samstarf og samvinnu á sviði hinsegin mála** | 75 | Fylgja eftir og útfæra tillögur starfshóps um hvernig megi sporna við heimilisofbeldi sem hinsegin fólk verður fyrir | 7. og 7.3 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, Saman gegn ofbeldi | Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og Öryggi | Viðvarandi |
| 76 | Auka þekkingu og samstarf á sviði hinsegin mála með því m.a. að gerast aðili að Rainbow Cities Network (Regnbogaborgir) | 1. og 7. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og Reykjavíkurborg sem samstarfsaðili og verkkaupi | 2019 |
| **Gera Reykjavíkurborg hinseginvænni fyrir borgarbúa/ þjónustuþega** | 77 | Breyta skráningar- og eyðublöðum þannig að þau taki mið af fjölbreytileika kyns, kynvitundar og kynhneigðar | 7, 7.1, 7.3 og 7.3.1 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, SÞS | Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og upplýsingaöflun og miðlun | Viðvarandi |
| 78 | Bjóða upp á kynhlutlausa salernis- og skiptiaðstöðu þar sem hægt er og tryggja að nýbyggingar séu útbúnar slíkri aðstöðu | 7, 7.1 og 7.3 gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, Byggingafulltrúi | Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og umhverfi | Viðvarandi |
| 79 | Veita hinseginvænum starfsstöðum Reykjavíkurborgar regnbogavottun í kjölfar fræðslu og þjálfunar.  | 7, 7.1 og 7.3 gr. í mannréttindastefnu ReykjavíkurborgarAth starfsmannastefnu og mismunalöggjöf  | MAR, MAD  | Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og umhverfi | Viðvarandi |
| 80 | Bjóða hinsegin borgarbúum og aðstandendum þeirra upp á ráðgjöf í gegnum þjónustusamning við Samtökin '78 | 7.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni | Viðvarandi |
| **Trúarbrögð, lífs-, stjórnmálaskoðanir og trúleysi** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Virða trúarbrögð og trúfrelsi borgarbúa og starfsfólks** | 81 | Fylgja eftir reglum um samskipti leik- og grunnskóla og trúa- og lífsskoðunarfélaga | 8. gr mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | Mannréttinda- og lýðræðisráð, MAR | Trúarbrögð, lífs-, stjórnmálaskoðanir og trúleysi | Viðvarandi |
| 82 | Veita leik -og grunnskólum ráðgjöf og setja fram tillögur þess efnis hvernig hægt er að halda upp á hátíðir sem allir geta tekið þátt í | 8.3.2. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, SFS | Trúarbrögð, lífs-, stjórnmálaskoðanir og trúleysi | Viðvarandi |
| 83 | Sjá til þess að starfstaðir Reykjavíkurborgar taki titill til trúarhátíða |  8.2. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, MAD | Trúarbrögð, lífs-, stjórnmálaskoðanir og trúleysi | Viðvarandi |
| 84 | Birta dagatal með hátíðardögum trúarbragða á vefsíðu Reykjavíkurborgar | 8.2.3. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Trúarbrögð, lífs-, stjórnmálaskoðanir og trúleysi | Árlega |

|  |
| --- |
| **Uppruni og þjóðerni** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Stuðla að málfrelsi** | 85 | Veita öruggt skjól fyrir erlendan rithöfund sem býr við ofsóknir | ICORN | MAR | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| **Efla og miðla þekkingu, veita ráðgjöf, þróa verkferla og fylgja eftir ákvörðunum í málefnum innflytjenda**  | 86 | Vinna með hópi sérfræðinga innan borgarinnar sem hafa sérþekkingu á málefnum innflytjenda  | Innflytjendastefna Reykjavíkurborgar,Aðgerð I.5 | Borgarritari, MAR | Uppruni og þjóðerni, öryggi |  4 sinnum á ári  |
| 87 | Undirbúa rannsókn sem miði að því að fá yfirsýn yfir stöðu innflytjenda sem starfa hjá borginni og þeirra sem nýta sér þjónustu borgarinnar  | Innflytjendastefna Reykjavíkurborgar,Aðgerð I.7 | MAR | Uppruni og þjóðerni | 2019-2020 |
| 88 | Þróa verkferla um viðbrögð ef athugasemd berst vegna hatursorðræðu eða mismununar  | Innflytjendastefna Reykjavíkurborgar, aðgerð II.3 | MAD, MAR, Umboðsmaður borgarbúa,  | Uppruni og þjóðerni, öryggi | 2019 |
| 89 | Hafa reglubundið eftirlit með framkvæmd aðgerðaáætlunar í innflytjendamálum í samstarfi við mannréttindafulltrúa sviðanna  | Innflytjendastefna Reykjavíkurborgar, aðgerð I.8 | MAR | Uppruni og þjóðerni, öryggi | Viðvarandi |
| **Tryggja aðgengi innflytjenda að þjónustu borgarinnar** | 90 | Gera úttekt á því hvort ferli umsókna um ýmis leyfi sem algengast er að sótt sé um s.s. dagforeldraleyfi eða vegna atvinnurekstrar, feli í sér hindranir sem snúi sérstaklega að innflytjendum. | Innflytjendastefna Reykjavíkurborgar, aðgerð III.2 | MAR, USK, SFS, VEL, Heilbrigðiseftirlitið | Uppruni og þjóðerni | 2019 |
| 91 | Greina hvaða þjónustu er ekki verið að veita innflytjendum sem þeir hafa þörf fyrir og koma með tillögur að úrbótum | Innflytjendastefna Reykjavíkurborgar aðgerð III.3 | MAR,Umboðsmaður borgarbúa,SÞR | Uppruni og þjóðerni | 2019 |
| **Efla þekkingu innflytjenda í Reykjavíkurborg á þjónustu Reykjavíkurborgar og réttindi og skyldum í íslensku samfélagi** | 92 | Veita félagasamtökum innflytjenda og þjóðarhópum fræðslu um þjónustu Reykjavíkurborgar og réttindi og skyldur | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| 93 | Finna leið til að bjóða félagasamtökum aðgengi að húsnæði Reykjavíkurborgar til að halda fundi  | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| **Efla þekkingu innflytjenda í Reykjavíkurborg á þjónustu Reykjavíkurborgar, réttindi og skyldur í íslensku samfélagi****frh.** | 94 | Bjóða nýjum íbúum af erlendum uppruna fræðslu í hverfum með aðkomu þjónustumiðstöðva; bæklingur Velkomin til Reykjavíkur | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, VEL | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| 95 | Veita þjónustu á netspjalli á vefsíðu Reykjavikurborgar á öðrum tungumálum en íslensku  | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, SÞR | Uppruni og þjóðerni og upplýsingaöflun og miðlun | Viðvarandi |
| 96 | Efla enska vefsíðu Reykjavíkurborgar  | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, Upplýsingarstefna | MAR, SÞR | Uppruni og þjóðerni og upplýsingaöflun og miðlun | 2019 |
| 97 | Nota samfélagsmiðla á ensku og pólsku til að miðla upplýsingum til erlendra íbúa  | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Uppruni og þjóðerni og upplýsingaöflun og miðlun | Viðvarandi |
| **Tryggja skilvirk samskipti á milli starfsfólks Reykjavíkurborgar og þjónustuþega sem tala ekki íslensku** | 98 | Vera með fræðslu fyrir starfsfólk Reykjavíkurborgar um hvernig á að nota túlka sem og hvaða leiðir megi nota í samskiptum við þjónustuþega sem eru innflytjendur | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, MAD | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| 99 | Vera með millimenningarfræðslu fyrir stjórnendur og framlínu starfsfólk Reykjavíkurborgar um ólíka menningarheima | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, SÞR | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| **Fagna fjölbreytileika í borginni** | 100 | Taka saman upplýsingar um árangursrík verkefni sem varða fjölmenningu í Reykjavík, í því augnamiði að gera þau sýnilegri | 9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| **Tryggja lýðræðislega þátttöku innflytjenda** | 101 | Skipuleggja fjölmenningarþing Reykjavíkurborgar | 9.gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Uppruni og þjóðerni | Árlega |
| 102 | Bjóða innflytjendum námskeið og ráðgjöf um hvernig á að stofna og reka félagasamtök á Íslandi | 9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Uppruni og þjóðerni | 2019 |
| 103 | Veita innflytjendum upplýsingar um kosningarétt þeirra m.a. á fjölmenningarþingi | 9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Uppruni og þjóðerni, Lýðræði | Viðvarandi |
| **Auðvelda innflytjendum að vinna hjá Reykjavíkurborg**  | 104 | Tryggja að íslenskukennsla fyrir starfsfólk af erlendum uppruna sé veitt og að það sé veitt svigrúm til að sækja hana  | 9.gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAD og MAR | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| 105 | Koma á fót Mentorverkefni á vinnustöðum Reykjavíkurborgar sem felur í sér aðstoð við nýtt starfsfólk sem er af erlendum uppruna | 9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR, Mannauður á sviðum | Uppruni og þjóðerni | 2019-2020 |
| 106 | Tryggja að reynsla og menntun erlends starfsfólks sé metin til starfs og launa  | 9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAD, MAR, Stéttarfélög | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| 107 | Vinna gegn fordómum og hatursfullri orðræðu m.a. með fræðslu  | Innflytjendastefna Reykjavíkurborgar, aðgerð II.4 | MAR, MAD | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| **Trygga launjafnrétti starfsfólks af erlendum uppruna** | 108 | Gera úttekt á því hvort launamunur sé hjá Reykjavíkurborg á milli Íslendinga og fólks af erlendum uppruna  | 9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAD | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| **Auðvelda innflytjendum að sækja um starf og starfa hjá Reykjavíkurborg**  | 109 | Gera vefsíðu um **Laus störf** á vef Reykjavíkurborgar aðgengilega með tilliti til innflytjenda  | Mannauðstefna | MAD, MAR | Uppruni og þjóðerni | Viðvarandi |
| 110 | Vinna gátlista fyrir stjórnendur um starfsauglýsingar. Gátlistinn vísi til mannréttindastefnunnar og mikilvægi þess að starfsfólk endurspegli margbreytileikann  | 9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Uppruni og þjóðerni, kyn, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og aldur, | 2019 |
| **Umhverfi** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Efla vitund borgarbúa og starfsfólks borgarinnar um tengsl mannréttinda og umhverfismála**  | 111 | Taka saman upplýsingaefni um umhverfismál og bjóða fræðslu á því sviði | 10.gr mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | USK, MAR | Umhverfi | Viðvarandi |

|  |
| --- |
| **Öryggi** |
| **Markmið** | ***Aðgerðir*** | ***Stoðir*** | ***Ábyrgð*** | ***Málaflokkur*** | ***Tímasetning*** |
| **Tryggja öryggi borgarbúa** | 112 | Vinna að verkefninu Öruggir skemmtistaðir. Samstarfsaðilar eru lögreglan, slökkvilið og Samtök aðila í ferðaþjónustu  | 11.gr mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Öryggi, jafnrétti kynja, uppruni og þjóðerni, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni | Viðvarandi |
| 113 | Vinna að verkefninu Nordic Safe Citites sem borgin er aðili að. Tengslanetið nýtir samtakamátt, þekkingu og reynslu innan Norðurlandanna og víðar til að skapa öruggari borgir, vinna gegn öfgahyggju og stuðla að þátttöku og umburðarlyndi | 11.gr mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar | MAR | Öryggi | Viðvarandi |