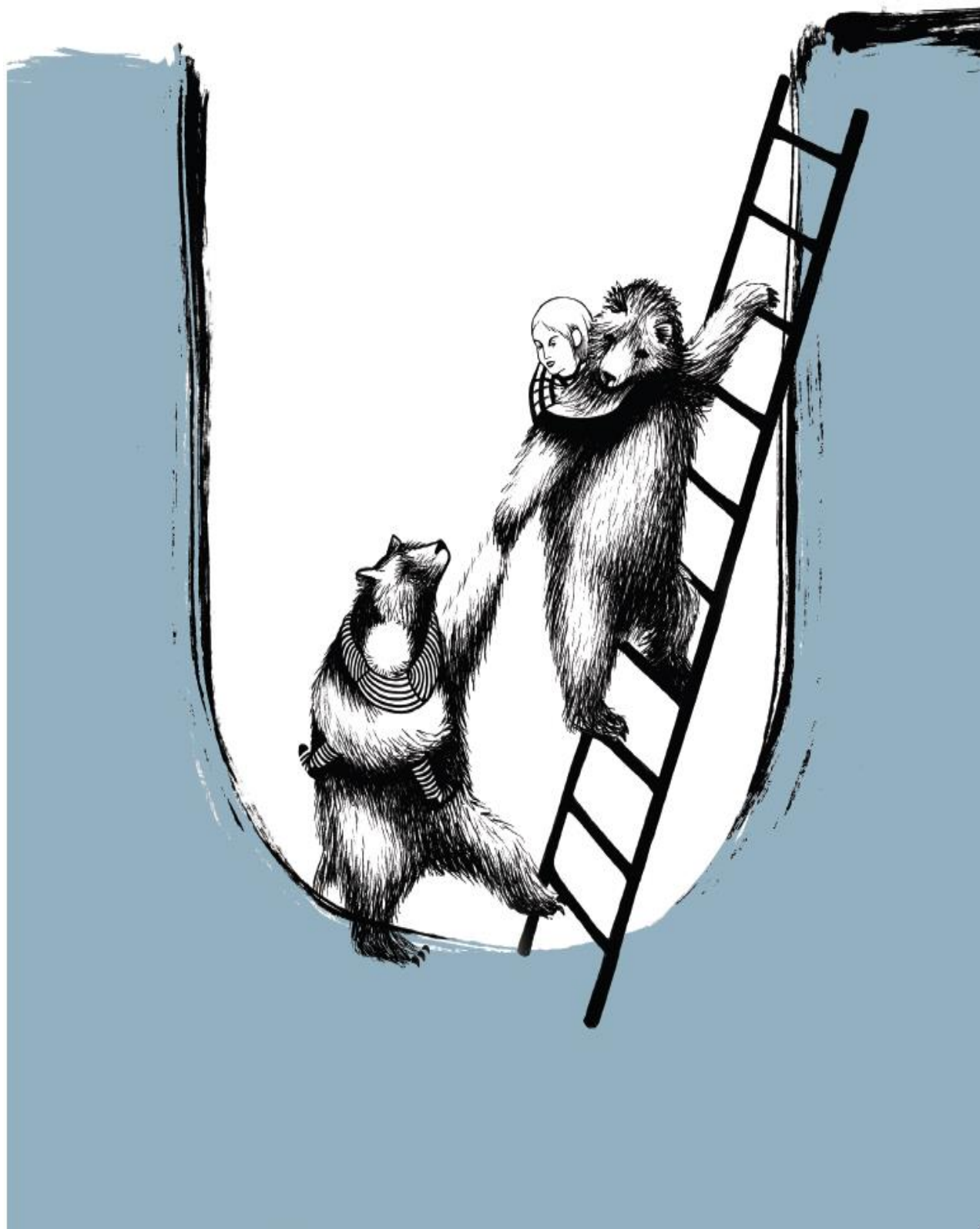


Aðgerðaráætlun í mannréttindamálum 2018 – 2022



Mannréttindaráð Reykjavíkurborgar

Mannréttindi eru varin í stjórnarskrá Íslands, sem og fjölmörgum mannréttindasáttmálum og yfirlýsingum sem Íslendingar eiga aðild að. Í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar eru mannréttindaákvæði stjórnarskrárinnar og alþjóðlegir sáttmálar lagðir til grundvallar, svo sem Barnasáttmáli og samningur Sameinuðu þjóðanna um réttindi fatlaðs fólks. Einnig eru til grundvallar lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og Evrópusáttmáli um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum.

Mannréttindastefnan er byggð á jafnræðisreglunni og miðar að því að allar manneskjur fái notið mannréttinda án tillits til uppruna, þjóðernis, stéttar, tungumáls, litarháttar, trúarbragða, lífs-, stjórnmálaskoðana, trúleysis, kyns, kynhneigðar, kynvitundar, kyntjáningar, kyneinkenna, aldurs, fötlunar, holdafars, líkamsgerðar, heilsufars, atgervis eða annarrar stöðu. Unnið er gegn margþættri mismunun og lögð áhersla á heildstæða sýn í þágu borgarbúa þar sem margir tilheyra fleiri en einum þeirra hópa sem hún nær til.

Mannréttindaráði og mannréttindaskrifstofu ber, samkvæmt mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, að vinna aðgerðaráætlun í mannréttindamálum. Mannréttindaráð fær fjárhagsramma vegna verkefna sem undir það heyra og á áætlunin að endurspeglar þær áherslur sem ráðið er með. Tilgangurinn með áætluninni er að forgangsraða verkefnum en hún nýtist einnig til að fylgjast með framvindu verkefna.

Mannréttindaráð Reykjavíkurborgar

Mannréttindaráð starfar í umboði borgarráðs og fer með verkefni jafnréttisnefndar skv. 12. grein laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008. Ráðið er skipað sjö fulltrúum kosnum af borgarstjórn og jafnmörgum til vara. Einnig situr áheyrnarfulltrúi fundi ráðsins. Kjörtímabil ráðsins er hið sama og borgarstjórnar. Ráðið tekur ákvarðanir og gerir tillögur til borgarráðs í málum sem heyra undir verksvið þess. Mannréttindaráð sinnir stefnumótun á sviði mannréttindamála hjá Reykjavíkurborg og sér til þess að mannréttindastefnunni sé framfylgt. Mannréttindaráð ber ábyrgð á upplýsingamiðlun og samráði við íbúa, félagasamtök og aðra hagsmunaaðila sem tengjast verkefnum ráðsins.

Fulltrúar í mannréttindaráði

Elín Oddný Sigurðardóttir
Diljá Ámundadóttir
Sabine Leskopf
Magnús Már Guðmundsson
Arnaldur Sigurðarson
Björn Gíslason
Magnús Sigurbjörnsson

Varafulltrúar:

Auður Alfífa Ketilsdóttir
Kristján Freyr Halldórsson
Eva Baldursdóttir
Guðni Rúnar Jónasson
Þórlaug Ágústsdóttir
Lára Óskarsdóttir
Herdís Anna Þorvaldsdóttir

Skipurit fyrir mannréttindaráð



Mannréttindaskrifstofa

Á mannréttindaskrifstofu eru átta fastráðnir starfsmenn. Auk þess er ráðið starfsfólk á hverjum tíma í tímabundin verkefni eftir því sem þörf er á og svigrúm er fyrir. Mannréttindaskrifstofu ber að vinna með mannréttindaráði og fylgja eftir ákvörðunum þess. Einnig ber skrifstofunni að:

- ✓ Fylgja eftir stefnumótun innan málaflokksins í samvinnu við mannréttindaráð.
- ✓ Efla samráð innan borgarinnar í þeim málum sem stefnan nær til.
- ✓ Eiga samvinnu við félagasamtök og önnur sveitarfélög í málum sem stefnan nær til.
- ✓ Eiga samráð við tilnefnda mannréttindafulltrúa á sviðunum.
- ✓ Eiga frumkvæði að verkefnum.
- ✓ Standa vörð um að borgarbúum sé ekki mismunað vegna uppruna, þjóðernis, stéttar, tungumáls, litarháttar, trúarbragða, lífs-, stjórnmalaskoðana, trúleysis, kyns, kynhneigðar, kynvitundar, kyntjáningar, kyneinkenna, aldurs, fötlunar, holdafars, líkamsgerðar, heilsufars, atgervis eða annarrar stöðu.

Á mannréttindaskrifstofu eru vistuð eftirtalin ráð og nefndir:

Öldungaráð Reykjavíkurborgar. Verksvið þess er að vera borgarstjórn, nefndum og ráðum Reykjavíkurborgar til ráðgjafar um málefni og hagsmuni borgarbúa sem eru 67 ára og eldri. Ráðið skal stuðla að hvers konar upplýsingagjöf og samstarfi Reykjavíkurborgar við eldri borgara, móta stefnu og gera tillögur til borgarráðs í málum sem varða verksvið þess.

Fjölmenningsráð Reykjavíkurborgar. Verksvið þess er vera borgarstjórn og nefndum og ráðum Reykjavíkurborgar til ráðgjafar um málefni þeirra borgarbúa sem eru innflytjendur. Ráðið skal stuðla að hvers konar upplýsingagjöf og samstarfi Reykjavíkurborgar við hagsmunasamtök innflytjenda, móta stefnu og gera tillögur til borgarráðs í málum sem varða verksvið þess. Ráðið skal leitast við að tengja saman fjölmenningsleg samfélög á Íslandi, byggja brýr á milli Íslendinga og innflytjenda, koma málefnum innflytjenda á framfæri og stuðla að friðsamlegu fjölmenningslegu samfélagi.

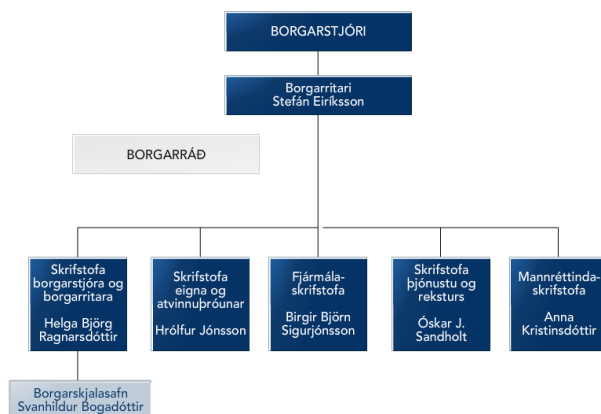
Ofbeldisvarnarnefnd. Verksvið hennar er að vera borgarstjórn og nefndum og ráðum Reykjavíkurborgar til ráðgjafar um aðgerðir og viðbrögð við ofbeldi í samfélaginu. Nefndin skal stuðla að hvers konar upplýsingagjöf og samstarfi Reykjavíkurborgar við hagsmunasamtök, móta stefnu og gera tillögur til borgarráðs í málum sem varða verksvið þess.

Ferlinefnd fatlaðs fólks. Verksvið hennar er að móta stefnu í ferlimálum, taka ákvarðanir og gera tillögur til umhverfis- og skipulagsráðs í málefnum sem varða verksvið hennar. Ferlinefnd er ráðgefandi fyrir borgarráð í aðgengismálum fatlaðs fólks. Hún skal hafa frumkvæði að verkefnum sem stuðla að bættu aðgengi fatlaðs fólks í samræmi við heildarstefnu í aðgengismálum fatlaðs fólks og fjárheimildir nefndarinnar hverju sinni. Þá fer nefndin með önnur þau verkefni sem borgarráð felur henni hverju sinni.

Saman gegn ofbeldi

Saman gegn ofbeldi er verkefni Reykjavíkurborgar og Lögreglunnar á höfuðborgarsvæðinu í samvinnu við Kvennaathvarfið og Heilsugæsluna á höfuðborgarsvæðinu. Markmið samstarfsins er að auka þekkingarmiðlun og bæta verklag til að taka á þeim heimilisofbeldismálum sem upp koma í því skyni að tryggja öryggi borgarbúa á heimilum sínum, veita þolendum og gerendum betri þjónustu og bæta stöðu barna sem búa við heimilisofbeldi. Mannréttindaskrifstofa ber ábyrgð á verkefninu.

Skipurit fyrir mannréttindaskrifstofu



Mannréttindastjóri

Mannréttindastjóri fylgir eftir ákvörðunum mannréttindaráðs. Jafnframt er það í verkahring mannréttindastjóra að efla samráð innan borgarinnar á sviði mannréttindamála meðal annars með samstarfi við tilnefnda mannréttindafulltrúa á sviðum borgarinnar. Þá tekur mannréttindastjóri þátt í margháttaðu samstarfi við aðra aðila sem sinna mannréttindamálum hér á landi, s.s. við opinberar stofnanir, félagasamtök og önnur sveitarfélög.

Mannréttindafulltrúar

Á hverju sviði borgarinnar eru tilnefndir mannréttindafulltrúar sbr. 14. kafla mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar. Til að tryggja samþættingu mannréttindamála og upplýsingaflæði heldur mannréttindastjóri reglulega samráðsfundi með mannréttindafulltrúum borgarinnar. Hlutverk mannréttindafulltrúa sviða er að fræða samstarfsfólk um tilvist mannréttindastefnunnar, efni hennar og fylgja henni eftir á starfsstöðunum.

Mannréttindafulltrúar sviða í október 2017 eru:

Gerður Sveinsdóttir	Íþrótt- og tómstundasvið
Kolbrún Hrund Sigurgeirsdóttir	Skóla- og frístundasvið
Dagbjört Ásbjörnsdóttir	Skóla- og frístundasvið
Baldur Örn Arnarson	Menningar- og ferðamálasvið
Steinunn Rögnvaldsdóttir	Umhverfis- og skipulagssvið
Guðrún Edda Baldursdóttir	Velferðarsvið
Guðjón Örn Helgason	Mannauðsdeild

Kynningarstarf

Mannréttindaskrifstofa sér um að kynna mannréttindastefnuna fyrir starfsfólki borgarinnar. Enn fremur sér starfsfólk skrifstofunnar um kynningar, erindi og fræðslu, bæði innan borgar og utan, á ýmsum verkefnum sem skrifstofan sinnir. Fjölmargir innlendir og erlendir gestir, sem hafa áhuga á að kynna sér mannréttindastefnuna og starfsemi skrifstofunnar, heimsækja skrifstofuna á ári hverju.

Markmið og aðgerðir

Í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar segir að borgaryfirvöld skuldbindi sig til að vinna að mannréttindum á fjórum megin sviðum þar sem hvert svið fyrir sig endurspeglir margþætt hlutverk og skyldur sveitarfélags sem stjórnvalds, sem atvinnurekanda, veitanda þjónustu og samstarfsaðila þeirra sem vilja beita sér í þágu mannréttinda og þeirra sem borgin á í samskiptum og viðskiptum við.

Í þessari aðgerðaráætlun er gerð grein fyrir því hver ber ábyrgð á framkvæmd aðgerða, innan hvaða tímamarka þau skuli unnin og hvaða málaflokka og jafnréttisstoðum þær tengjast.

Á árunum 2018-2022 verður lögð áhersla á eftirfarandi verkefni:

Almenn verkefni						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Efla vitund borgarbúa um mannréttindamál	1	Halda árlegan mannréttindadag og afhenda mannréttindaverðlaun borgarinnar	3.gr. í samþykkt fyrir Mannréttindaráð Reykjavíkurborgar	Mannréttindaráð	Allir	16. maí ár hvert
	2	Halda opinn fund Mannréttindaráðs	9. gr. í samþykkt fyrir Mannréttindaráð Reykjavíkurborgar	Mannréttindaráð	Allir	Árlega í tengslum við 10. desember
	3	Veita styrki til verkefna á sviði mannréttinda	Reglur Mannréttindaráðs um styrkveitingar samþykktar í borgarráði 14. apríl 2016	Mannréttindaráð	Allir	Árlega
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Gæta þess að þjónusta borgarinnar taki mið af margbreytileika samfélagsins	4	Vinna gátlista fyrir starfsfólk og stjórnendur sem nýtast til að meta áhrif starfseminnar á þá hópa sem mannréttindastefnan nær til	1. og 14. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Allir	Viðvarandi
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Efla samráð við grasrótar-og félagasamtök	5	Mannréttindaráð og mannréttindaskrifstofa boði til fjögurra samráðsfunda á ári með grasrótarsamtökum og félagasamtökum	12. og 13. gr.	Mannréttindaráð og MAR	Allir	4 x á ári
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning

Efla vitund starfsfólks um mannréttindastefnuna og vinna gegn margþættri mismunun	6	Halda fræðslu um mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar á starfsstöðum borgarinnar og nýta samfélagsmiðla til að koma efni hennar til skila	1. og 14. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Allir	Viðvarandi
	7	Bjóða fræðslu sem er sérsniðin að þörfum starfsstaða borgarinnar t.d. um kynjajafnrétti, ofbeldi, málefni sem varða fatlað fólk, hinsegin málefni og innflytjendur	1. og 14. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Allir	Viðvarandi
Jafnrétti kynja						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Stuðla að lýðræðislegri stjórnun borgarinnar og fylgja eftir 15. grein jafnréttislaga	8	Gera úttekt á kynjahlutföllum í nefndum, ráðum og stjórnnum. Upplýsingar verði kynntar mannréttindaráði og birtar á vefsíðu Reykjavíkurborgar	15. gr. jafnréttislaga, gr. 2.1 í mannréttindastefnu og 2. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja	Einu sinni á ári
	9	Hvetja öll framboð til borgarstjórnar til þess skriflega að framboðslistar endurspegli margbreytileika og að konur og karlar hafi jafnt vægi á listum	15. gr. jafnréttislaga, gr. 2.1 í mannréttindastefnu og 2. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Allir	Fyrir kosningar
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tengja saman mannréttindastefnu og fjárhags- og starfsáætlanagerð	10	Vinna að innleiðingu kynjaðrar fjárhags- og starfsáætlunar	17. grein jafnréttislaga, grein 2.1.1 í mannréttindastefnu borgarinnar og 9. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	Stýrihópur KFS	Allir	Viðvarandi
	11	Afla kyngreindra gagna um nýtingu á þjónustu borgarinnar í samræmi við samþykktir borgarráðs um kynjaða fjárhags- og starfsáætlunargerð. Gögnin verða greind eftir þeim hópum sem mannréttindastefna Reykjavíkurborgar tekur til þegar slíkt á við	16. gr. jafnréttislaga og gr. 2.3.1 í mannréttindastefnu borgarinnar	Stýrihópur KFS	Allir	Viðvarandi

	12	Gera jafnréttismat á öllum breytingatillögum um úthlutun fjármagns eða niðurskurð	17. grein jafnréttislaga, grein 2.1.1 í mannréttindastefnu borgarinnar og 9. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	Stýrihópur KFS	Allir	Viðvarandi
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Greina stöðu kynjanna í borginni	13	Setja fram tölfraðilegar upplýsingar um stöðu kynjanna í borginni og nýtingu þeirra á þjónustu borgarinnar í bæklingnum <i>Kynlegar tölur</i>	16. grein jafnréttislaga og grein 2.3.1 í mannréttindastefnu borgarinnar og 9. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja	Einu sinni á ári
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Vinna að jafnrétti á starfsstöðum borgarinnar	15	Vinna að þróunarverkefni um jöfnun kynja á vinnustað þar sem karlar eða konur eru í miklum minnihluta	18. og 26. grein jafnréttislaga og 11. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD, MAR	Jafnrétti kynja	2018 - 2020
	16	Halda reglulega námskeið um jafnréttis- og mannréttindamál fyrir stjórnendur hjá Reykjavíkurborg. Áhersla lögð á skyldur stjórnenda út frá jafnréttislögum, mannréttinda- og starfsmannastefnu borgarinnar	18. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 og 2.2.4 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD, MAR	Allir	Viðvarandi
	17	Gera árlega úttekt á launamun kynjanna hjá Reykjavíkurborg. Annað hvert ár verði úttektin unnin af utanaðkomandi fagaðila. Ef kynbundinn launamunur fyrirfinnst verði brugðist við til að afnema hann	19. og 25. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	Mannauðsdeild	Jafnrétti kynja	Árlega
	18	Fylgja því eftir að úttekt sé gerð á kynbundnum launamun og að brugðist verði við niðurstöðum	19. og 25. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	Mannréttindaráð	Jafnrétti kynja	Viðvarandi
	19	Leggja fyrir borgarráð og fagrað ársfjórðungslega ítarlegar tölfraðiskýrslur um launamál borgarinnar	19. og 25. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD	Jafnrétti kynja	Fjórum sinnum á ári

20	Vera með skyldubundna fræðslu fyrir alla stjórnendur á tveggja ára fresti er miði að því að efla stjórnendur og tryggja þekkingu þeirra og verklag hvað varðar launasetningu óháð kyni	19. og 25. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD	Jafnrétti kynja	2018 og 2020
21	Skoða hvort innleiða eigi kynhlutlaust launakerfi. Samhliða innleiðingu viðbótarlaunakerfis yrðu fastlaunasamningar afnumdir og markvisst dregið úr yfirvinnu starfsfólks borgarinnar	19. og 25. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD og kjaradeild	Jafnrétti kynja	2018-2019
22	Innleiða jafnlaunastaðal hjá Reykjavíkurborg. Markmið með innleiðingu staðalsins er að uppfylla ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla um jöfn laun fyrir sömu eða jafnverðmæt störf	19. og 25. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	Kjaradeild	Jafnrétti kynja	2018-2020
23	Vinna greiningu á yfirvinnugreiðslum hjá Reykjavíkurborg og hvort stjórnendur fari að settum reglum. Mæla skal unna yfirvinnutíma og bera saman við yfirvinnusamninga	19. og 25. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	Kjaradeild og MAD	Jafnrétti kynja	2018-2020
24	Gera úttekt á launamun milli fólks af erlendum og íslenskum uppruna hjá Reykjavíkurborg. Niðurstöður verði einnig kyngreindar. Komi í ljós launamunur verði brugðist við til að afnema hann	19. og 25. grein jafnréttislaga, grein 2.2.3 og 9.2.2 í mannréttindastefnu borgarinnar og 10. og 11. grein í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD	Uppruni og þjóðerni og jafnrétti kynja	2018
25	Taka saman upplýsingar um kynjahlutföll starfsfólks eftir sviðum. Greina nánar eftir deildum eða öðrum skipulagseiningum þar sem það á við. Birt í árlegri mannauðsskýrslu	18. gr. jafnréttislaga, grein 2.3.1 í mannréttindastefnu og 11. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD og kjaradeild	Jafnrétti kynja	Árlega

	26	Taka saman upplýsingar um fjölda stjórnenda eftir kyni, sviðum og ólíkum stjórnunarstigum. Niðurstöður bornar saman við hlutfall kynjanna meðal starfsfólks á samsvarandi sviðum. Ef í ljós kemur að hallar á eitt kyn umfram það sem eðlilegt gæti talist út frá kynjahlutfalli sviðsins þarf að bregðast við með viðeigandi aðgerðum	18. gr. jafnréttislaga, grein 2.3.1 í mannréttindastefnu og 11. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD og kjaradeild	Jafnrétti kynja	Árlega
	28	Meta jafnréttissjónarmið til jafns við önnur sjónarmið þegar ráðið er í stöður hjá Reykjavíkurborg. Athygli stjórnenda borgarinnar skal vakin á því að við ráðningar skal umsækjandi af því kyni sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein að öðru jöfnu ganga fyrir við ráðningu ef hann er jafnhæfur eða hæfari en aðrir umsækjendur	20. og 26. grein jafnréttislaga grein 2.2. 1 í mannréttindastefnu borgarinnar	MAD	Jafnrétti kynja	Árlega
	29	Athuga í viðhorfsskönnun meðal starfsmanna hvort konur og karlar séu að fá sömu tækifæri til starfsþróunar og/eða símenntunar. Ef svo er ekki verður brugðist við því með greiningu á því hverju sætir og leiðum til starfsþróunar og símenntunar þar sem á skortir	26. grein jafnréttislaga og grein 2.2.4 í mannréttindastefnu borgarinnar	MAD	Jafnrétti kynja	2019
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Samræma fjölskyldu- og atvinnulíf á starfsstöðum borgarinnar	30	Veita starfsfólki kost á sveigjanleika í starfi þar sem hægt er að koma því við. Konum og körlum skal gert kleift að minnka við sig vinnu tímabundið vegna fjölskylduábyrgðar. Starfsmenn skulu eiga kost á hlutastörfum og sveigjanlegum vinnutíma eftir því sem aðstæður leyfa. Stjórnendur skulu hvetja væntanlega feður til að nýta sér rétt sinn til fæðingarorlofs. Jafnframt skulu þeir hvetja karla til að vera heima hjá veikum börnum til jafns á við konur	21. gr. jafnréttislaga, grein 2.2.5 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD	Jafnrétti kynja	Viðvarandi

	31	Safna upplýsingum um samræmingu einkalífs, fjölskylduábyrgðar og starfa með viðhorfskönnun annað hvert ár. Greina skal svörin út frá kyni, starfi og öðrum viðeigandi breytum. Komi í ljós erfiðleikar í samræmingu einkalífs, fjölskylduábyrgðar og starfa á ákveðnum starfsstöðum verði reynt að finna skýringar og bregðast við ef þurfa þykir	21. gr. jafnréttislaga, grein 2.2.5 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD	Jafnrétti kynja	2019
	32	Vinna áfram að tilraunaverkefni um styttri vinnuviku án skerðingar launa. Skoðað verði hvaða áhrif stytting vinnuviku hefur á starfsfólk hvað varðar heilsu, vellíðan, starfsanda og þjónustu að teknu tilliti til að það komi ekki niður á framleiðni, gæðum og hagkvæmni. Hluti gagnanna verður greindur út frá kyni	21. grein jafnréttislaga, grein 2.2.5 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD	Jafnrétti kynja	2018-2020
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Uppræta kynferðislega áreitni á vinnustöðum borgarinnar	33	Safna upplýsingum um áreitni á vinnustöðum borgarinnar með viðhorfskönnun annað hvert ár	22. grein jafnréttislaga, grein 2.2.6 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD	Jafnrétti kynja	2018 og 2020
	34	Fara reglulega yfir allar upplýsingar um viðbrögð við einelti, áreitni og kynferðislega áreitni á sviðunum og séð til þess að upplýsingarnar séu uppfærðar og aðgengilegar	22. grein jafnréttislaga, grein 2.2.6 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAD	Jafnrétti kynja	Árlegt
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja að mannréttinda - og jafnréttissjónarmið séu í heiðri höfð í innkaupum og samningagerð	35	Safna upplýsingum um hvernig innleiðing jafnréttis- og mannréttindavitundar í opinberum innkaupum og samningagerð hefur verið framkvæmd í öðrum borgum og vinna áætlun um markvissa innleiðingu í innkaupum og samningagerð Reykjavíkurborgar	Grein 12.5 í mannréttindastefnu borgarinnar og 11.gr. í Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR, Innkaupadeild, Borgarlögmaður	Allir	2018-2019

Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Hafa jafnréttismenntun og mannréttindi að leiðarljósi í öllu skóla- og frístundastarfi borgarinnar	36	Styðja við starfsstaði og efla fagfólk í skóla- og frístundastarfi í því að vinna með börnum og unglingum með lýðræði, jöfnuð, jafnrétti og mannréttindi að leiðarljósi	23. grein jafnréttislaga, grein 2.3.2 í mannréttindastefnu borgarinnar og 13. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	SFS, Jafnréttisskóli	Allir	Viðvarandi
	37	Koma á fót og viðhalda öflugum vef, jafnrettistorg.is, sem fjallar um jafnrétti í viðum skilningi í tengslum við skóla- og frístundastarf	23. gr. jafnréttislaga, gr. 2.3.2 í mannréttindastefnu borgarinnar og 13. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	SFS, Jafnréttisskóli	Allir	Viðvarandi
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Brjóta upp staðalmyndir í íþróttum og gæta að jafnréttissjónarmiði séu í heiðri höfð í íþróttafélögum	38	Vinna með ÍBR og íþróttafélögunum að auknu jafnrétti innan íþróttafélaga. Jafnréttisstefnur félaganna verði virkjaðar	2.3.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og samningar borgarinnar við íþróttafélög	ÍTR og MAR	Allir	2018-2019
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Vinna gegn kynbundnu ofbeldi	39	Vinna í samstarfi við lögregluna, Kvennaathvarfið og heilsugæsluna á höfuðborgarsvæðinu að verkefninu Saman gegn ofbeldi	2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, frúarbrögð, lífsstjórnmalaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi	Viðvarandi
	40	Kalla til og sjá um reglubundna fundi í stýrihópi verkefnisins Saman gegn ofbeldi og gæta þess að eiga samvinnu við grasrótarsamtök, fræðasamfélagið og önnur sveitarfélög eftir því sem þarf og óskað er eftir	2.1.2., 12 og 13 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, frúarbrögð, lífsstjórnmalaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi	Viðvarandi
	41	Sjá um fræðslu fyrir starfsfólk sem tekur þátt í verkefninu Saman gegn ofbeldi	2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, frúarbrögð, lífsstjórnmalaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi	Viðvarandi

	42	Vinna með ofbeldisvarnarnefnd að verkefnum hennar	Grein 2.1.2 í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. grein Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, frúarbrögð, lífsstjórnmalaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi	Viðvarandi
	43	Tryggja fræðslu til allra starfsstaða borgarinnar sem vinna með fólki með fötlun á stöðu mála er snerta ofbeldi gegn fötluðu fólki og vinnu að úrbótum þar á	2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja, fötlun	Viðvarandi
	44	Vinna að innleiðingu verkefnisins Opinskátt gegn ofbeldi með Skóla- og frístundasviði	2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	SFS, MAR	Jafnrétti kynja, holdarfar og líkamsgerð, uppruni og þjóðerni, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, aldur, öryggi	2018-2020
	45	Gefa út, í fjölbreyttu formi, upplýsingaefni um ofbeldi og hvar er hægt að fá aðstoð vegna þess	2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, trúarbrögð, lífsstjórnmalaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi	Viðvarandi
	46	Taka saman og gefa út tölfræði um verkefnið Saman gegn ofbeldi	2.1.2 gr. í mannréttindastefnu borgarinnar og 22. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum	MAR	Jafnrétti kynja, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni, fötlun, trúarbrögð, lífsstjórnmalaskoðanir og trúleysi, þjóðerni og uppruni, öryggi	Mánaðarlega
Aldur						
Markmið			Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja lýðræðislega þátttöku eldri borgara	47	Vinna með öldungaráði að verkefnum ráðsins	3., 3.1.2, 3.1.3, gr í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, Öldungarráð	Aldur	2018-2020
	48	Halda árlega borgarstjórnarfund með fulltrúum eldri borgara	3., 3.1.1 gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, Öldungarráð, skrifstofa borgarstjórnar	Aldur	Árlega

Markmið	Aðgerðir	Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja aðgengi eldri borgara í Reykjavíkurborg	49 Tryggja að ferlinefnd fatlaðs fólks fái til meðferðar mál sem snúa að aðgengismálum eldri borgara í húsnæði á vegum borgarinnar og borgarrýmum	3., 3.3 gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, Ferlinefnd	Aldur, Fötlun	2018-2020
Markmið	Aðgerðir	Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Auka þekkingu barna á mannréttindum	50 Vekja athygli skólastjórnenda og forstöðumanna frístundaheimila á fræðsluefni um mannréttindastefnuna	3.gr í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, Kafli 2.14 og 4 í aðalnámskrá grunnskóla, 2.1 og 29.1 gr. í Samningi sameinuðu þjóðanna um réttindi barna	MAR, SFS	Aldur	2018-2020
Markmið	Aðgerðir	Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Auka kosningabátttöku ungs fólks og innflytjenda	51 Vinna með starfshópi til að auka kosningabátttöku ungs fólks og innflytjenda	3.gr og 9, 9.1. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, SBB	Aldur, innflytjendur	2018-2020
Fötlun					
Markmið	Aðgerðir	Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja þjónustu við fatlað fólk	52 Eiga samráð við réttindagæslumann fatlaðs fólks til að fylgja eftir þjónustu við fatlað fólk í borginni	4. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, 10. gr. Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum og 7. gr. laga nr. 59/1992 um málefni fatlaðs fólks	Mannréttindaráð	Fötlun	2018 -2021
Markmið	Aðgerðir	Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning

Tryggja aðgengi fatlaðs fólks að byggingum og rýmum á vegum borgarinnar	53	Sjá til þess að ferlinefnd fatlaðs fólks fái til meðferðar mál sem snúa að aðgengismálum í byggingum á vegum borgarinnar og borgarrýmum	4. gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, 10. gr. Evrópusáttmála um jafnrétti, 9. gr. Samnings SP um réttindi fatlaðs fólks og 34. gr. laga nr. 59/1992 um málefni fatlaðs fólks	MAR	Fötlun	2018-2021
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja fræðslu til starfsfólks og fatlaðs fólks um ofbeldi gegn fötluðu fólki	54	Þjóða upp á fræðslu í formi fyrirlestra	4. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og 16. gr. Samnings Sameinuðu þjóðanna um réttindi fatlaðs fólks	MAR	Fötlun	2018-2021
	55	Sjá til þess að starfsfólk sem vinnur með fötluðu fólki fái rafræna fræðslu um fatlað fólk og ofbeldi	4. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og 16. gr. Samnings Sameinuðu þjóðanna um réttindi fatlaðs fólks	MAR og VEL	Fötlun	2018-2021
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Stuðla að því að starfsfólk borgarinnar endurspegli fjölbreytileika samfélagsins	56	Vekja athygli stjórnenda borgarinnar á því að við ráðningar skuli fatlað fólk njóta forgangs í störf sé færni þess metin meiri eða jöfn hæfni annarra sem um störfín sækja	32. grein laga um málefni fatlaðs fólks og grein 4.2.1 í mannréttindastefnu	MAD og MAR	Fötlun	Viðvarandi
Heilsufar og líkamlegt atgervi						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Stuðla að heilsueflandi vinnuumhverfi og aðgerðum fyrir starfsfólk Reykjavíkurborgar og bæta þannig aðgengi þeirra að heilsueflingu	57	a) Standa fyrir Heilsuleikum Reykjavíkurborgar b) Vera með markvissa fræðslu um heilsueflingu c) Gera heilsufarsmælingar	5. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og grein 3.3. í starfsmannastefnu	MAD	Heilsufar og líkamlegt atgervi	2018

	58	Spyrja út í mismunun út frá heilsufari og líkamlegu atgervi í starfsmannakönnun Reykjavíkurborgar og bregaðst við ef þörf er á	5. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAD	Heilsufar og líkamlegt atgervi	Annað hvert ár
Holdarfar og líkamsgerð						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Efla vitund starfsfólks Reykjavíkurborgar um 6. gr mannréttindastefnunnar um holdafar og líkamsgerð	59	Útbúa upplýsingaefni um 6. gr. mannréttindastefnunnar sem birt er á vefsíðu borgarinnar og kynnt á innri vefnum	6. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og 4. kafli aðalnámskrár grunnskóla	MAR	Holdarfar og líkamsgerð, upplýsingaöflun og miðlun	2018-2020
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Afla upplýsinga um stöðu málaflokksins meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar	60	Spyrja út í mismunun vegna holdarfars og líkamsgerðar í starfsmannakönnun Reykjavíkurborgar	6. gr., 6.2.2 og 13.2. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAD, MAR	Holdarfar og líkamsgerð, upplýsingaöflun og miðlun	2019-2021
Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Efla vitund starfsfólks borgarinnar um málefni hinsegin fólks	61	Innleiða gátlista um hinsegin og trans börn í skólum og hinsegin- og trans-væna skóla	7.3.1 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og kafli 2.1.4 í aðalnámskrá leik- og grunnskóla	MAR, SFS	Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og aldur	2018-2020
	62	Tryggja að fræðsla um hinsegin fólk standi öllum leik- og grunnskólum, frístundaheimilum og þjónustumiðstöðvum til boða. Fylgja því eftir að hún sé þegin	7.3.1 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og kafli 2.1.4 í aðalnámskrá leik- og grunnskóla	SFS, MAR	Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og aldur	Viðvarandi
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Auka samstarf og samvinnu á sviði hinsegin mála	63	Framfylgja og útfæra tillögur starfshóps sem á að finna leiðir til að sporna gegn heimilisofbeldi sem hinsegin fólk verður fyrir	7. og 7.3 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, Saman gegn ofbeldi	Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og Öryggi	2018-2020

	64	Auka þekkingu og samstarf á sviði hinsegin mála með því að gerast aðili að Rainbow Cities Network (Regnbogaborgir)	1. og 7. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og Reykjavíkurborg sem samstarfsaðili og verkkaupi	2018
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Gera Reykjavíkurborg hinseginvænni fyrir borgarbúa/ þjónustuþega	65	Breyta skráningar- og eyðublöðum þannig að þau taki mið af fjölbreytileika kyns, kynvitundar og kynhneigðar	7, 7.1, 7.3 og 7.3.1 gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR og Skrifstofa þjónustu og reksturs	Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og upplýsingaöflun og miðlun	2018-2022
	66	Bjóða upp á kynhlutlausu salernis- og skiptiaðstöðu þar sem hægt er og tryggja að nýbyggingar séu útbúnar slíkri aðstöðu	7, 7.1 og 7.3 gr. í mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR og Byggingafulltrúi	Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og umhverfi	2018-2022
	67	Bjóða hinsegin borgarbúum og aðstandendum þeirra upp á ráðgjöf í gegnum þjónustusamning við Samtökin '78	7.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, VEL	Kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni	Viðvarandi
Trúarbrögð, lífs-, stjórnmálaskoðanir og trúleysi						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja trúfrelsi allra	68	Fylgja eftir að reglum um samskipti leik -og grunnskóla og trúar og lífskoðunarfélaga sé framfylgt	8. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	Mannréttindaráð, MAR	Trúarbrögð, lífs-, stjórnmálaskoðanir og trúleysi	2018-2022
Uppruni og þjóðerni						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Stuðla að málfrelsi	69	Veita öruggt skjól fyrir erlendan rithöfund sem býr við ofsóknir	ICORN	MAR	Uppruni og þjóðerni, öryggi	2018-2022
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Efla þekkingu innflytjenda í Reykjavíkurborg á þjónustu Reykjavíkurborgar, réttindi og skyldur í íslensku samfélagi	70	Veita félagasamtökum innflytjenda og þjóðarhópum fræðslu um þjónustu Reykjavíkurborgar og réttindi og skyldur	9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	2018-2022
	71	Bjóða íbúum af erlendum uppruna fræðslu í hverfum með aðkomu þjónustumiðstöðva	9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	2018-2022
	72	Finna leiðir til að veita þjónustu á netspjalli á vefsíðu Reykjavíkurborgar á öðrum tungumálum en íslensku	9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni og upplýsingaöflun og miðlun	2018-2022

	73	Nota samfélagsmiðla á ensku og pólsku til að miðla upplýsingum til erlendra íbúa	9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni og upplýsingaöflun og miðlun	2018-2023
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja skilvirk samskipti á milli starfsfólks Reykjavíkurborgar og þjónustuþega sem tala ekki íslensku	74	Fræðsla fyrir starfsfólk Reykjavíkurborgar um hvernig á að nota tülka sem og aðrar leiðir í samskiptum við þjónustuþega	9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, SFS, VEL	Uppruni og þjóðerni	2018-2023
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja að framlínu þjónusta borgarinnar taki mið af fólki af erlendum uppruna og fjölbreyttri menningu	75	Millimenningarfræðsla og fræðsla fyrir stjórnendur og framlínu starfsfólk Reykjavíkurborgar um ólíka menningarheima	9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, SÞR	Uppruni og þjóðerni	2018-2023
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Fagna fjölbreytileika í borginni	76	Taka saman upplýsingar um árangursrík verkefni sem varða fjölmenningu í Reykjavík, í því augnamiði að gera þau sýnilegri	9. og 9.3. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	2018-2023
	77	Þjóða nýjum íbúum til móttöku í Ráðhúsi Reykjavíkur í boði Borgarstjóra	9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR og skrifstofa borgarstjóra	Uppruni og þjóðerni	1 sinni á ári
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja lýðræðislega þátttöku innflytjenda	78	Skipuleggja fjölmenningsþing Reykjavíkurborgar	9.gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	2018-2022
	79	Vinna með fjölmenningsráði að verkefnum ráðsins	9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	2018-2022
	80	Halda borgarstjórnarfund með fulltrúum innflytjenda	9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	2018-2022
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Auðvelda innflytjendum að vinna hjá Reykjavíkurborg	81	Finna fleiri leiðir til að kynna íslenskukennslu fyrir starfsfólki af erlendum uppruna sem þarf á henni að halda	9.gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	2018-2022
	82	Auka þekkingu stjórnenda um mikilvægi þess að starfsfólk af erlendum uppruna fái íslenskukennslu	9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	Viðvarandi
	83	Endurskoða núverandi fyrirkomulag um íslenskukennslu og greina hana eftir þörfum starfsfólks af erlendum uppruna	9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni	2018

Auðvelda innflytjendum að sækja um starf og starfa hjá Reykjavíkurborg	84	Vinna gátlista fyrir stjórnendur um starfsauglýsingar. Gátlistinn vísi til mannréttindastefnunnar og mikilvægi þess að starfsfólk endurspegli margbreytileikann. Þar sé m.a. hnykkt á mikilvægi þess að skoða hvort íslenskunnátta þurfi að vera skilyrði og að skilgreint sé hvað átt sé við, út frá Evrópskum stöðlum, í kröfum um tungumálaþekkingu.	9. gr. mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Uppruni og þjóðerni, kyn, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni og aldur,	2018
Umhverfi						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Efla vitund borgarbúa um tengsl mannréttinda og umhverfismála	85	Nota samfélagsmiðla og vef borgarinnar til þess að fræða fólk um rétt þess til að lifa í hreinu umhverfi	10.gr mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR, RPM	Umhverfi	2018-2022
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Stuðla að aukinni þekkingu innan borgarkerfisins um tengsl mannréttinda og umhverfismála	86	Taka saman upplýsingaefni um umhverfismál og bjóða fræðslu á því sviði	10.gr mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	USK, MAR	Umhverfi	2018-2022
Öryggi						
Markmið	Aðgerðir		Stoðir	Ábyrgð	Málaflokkur	Tímasetning
Tryggja öryggi borgarbúa	87	Vinna að verkefninu Nordic Safe Citites sem borgin er aðili að	11.gr mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Öryggi	2018-2020
	88	Vinna með lögreglunni, slökkviliðinu og Samtökum aðila í ferðaþjónustu að öruggum skemmtilstöðum	11.gr mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	MAR	Öryggi, jafnrétti kynja, uppruni og þjóðerni, kynhneigð, kynvitund, kyntjáning og kyneinkenni	2018-2020