Reykjavík

Félagmiðstöðin Holtið

Starfsáætlun 2026-2027



Framtíðarsýn skóla og frístundasviðs:
Í kraftmiklu skóla- og frístundastarfi öðlast börn og unglingar menntun og reynslu til að láta drauma sína rætast og hafa jákvæð áhrif á umhverfi og samfélag.

LÁTUM DRAUMANA RÆTAST

Efnisyfirlit:

Inngangur 3
Innra mat 2025-2026 3
Umbótaáætlun 2026-2027 3
Þróunarverkefni og áherslur starfsársins 4
Helstu dagsetningar 4
- Ágúst 4
- September 4
- Október 4
- Nóvember 4
- Desember 4
- Janúar 4
- Febrúar 4
- Mars 4
- Apríl 4
- Maí 4
- Júní 4
- Júlí 4

Inngangur

Í þessari starfsáætlun er fjallað um innra mat félagsmiðstöðvarinnar Holtsins auk þess sem tilgreindir eru viðburðir og dagsetningar í hverjum mánuði sem skiptir máli í starfinu.

Markmið með innra mati er að efla árangur og gæði frístundastarfs. Metið er út frá útgefnum Viðmiðum og vísbendingum fyrir innra og ytra mat á gæðum frístundastarfs Reykjavíkurborgar þar sem vísbendingar sem þykja framúrskarandi eða mjög góðar eru taldar til styrkleika en vísbendingar sem fá einkunnina ábótavant eða óviðunandi fara í umbótaáætlun. Niðurstöður viðhorfskannana eru ávallt rýndar í innra mati.

Innra mat 2025-2026

Styrkleikar og tækifæri eru byggð á niðurstöðum úr innra mati síðasta árs og unnin út frá matsblöðum fyrir áhersluþætti innra mats.

Styrkleikar

- Unglingar og börn hafa mótandi áhrif á aðstöðu félagsmiðstöðvarinnar.
- Forstöðumaður virkjar starfsfólk, börn, unglinga og aðra hagsmunaaðila við mótun þjónustunnar.
- Forstöðumaður hittir skólastjórnendur reglulega til samráðs vegna sameiginlegra málefna.
- Forstöðumaður/stjórnendateymi hvetur starfsfólk markvisst til að nýta styrkleika sína, hæfileika og sérþekkingu í starfi.

Tækifæri

Lýðræðislega er valið í félagsmiðstöðvaráð og önnur ábyrgðarhlutverk:
Þó ungmennaráðið okkar sé mjög öflugt og allir mega vera með sem vilja, þá hefur Holtsráðið ekki verið starfandi síðasta ár og erum við að vinna í því að byrja með það aftur núna haustið 2026.

Umbótaáætlun 2026-2027

Heiti aðgerðar: Fleiri fræðslur fyrir starfsfólk Holtsins	
Umbótaþáttur/matsþáttur	Félagsmiðstöðin veitir viðeigandi fræðslu til nýrra starfsmanna, hvetur til símenntunar og skapar aðstæður til starfsþróunar
Tækifæri til umbóta.	Nýta Torgið meira til þess að starfsfólk Holtsins fái fleiri fræðslur
Aðgerðir til umbóta. Hvernig á að framkvæma það?	Nýta einhverjar mánudagsfundi þar sem við horfum saman á fræðslur af Torginu.
Ábyrgð	Sandra og Kristín
Hvenær hefst og hvenær eru áætluð lok?	2.11.2026 - 6.6.2027
Hvenær og hvernig á að endurmeta?	Farið verður yfir hversu margar fræðslur við náðum að nýta okkur og horfa á á mánudagsfundunum okkar

Viðmið um árangur.	Það að starfsfólkið hafi lært eitthvað nýtt og fylgst með í fræðslunum sem við horfum á saman. Bera saman fjölda fræðslna miðað við fyrri ár.

Heiti aðgerðar: Styðja við starf foreldrafélaga og efla foreldrasamstarf	
Umbótaþáttur/matsþáttur	Efla foreldrasamstarf
Tækifæri til umbóta.	Vera í meiri samskiptum við foreldrafélagið og meiri samvinna með bekkjafulltrúum norðlingaskóla
Aðgerðir til umbóta. Hvernig á að framkvæma það?	Vera með foreldrahermi , þar sem foreldrar mæta án barna og taka þátt í venjulegu félagsmiðstöðvastarfi, kynnast þannig starfinu og starfsfólkinu betur. Bjóða foreldrafélögum Holtið til afnota fyrir t.d bekkjakvöld, foreldraviðburði og sem samkomustað fyrir foreldraröltið. Bjóðast til að halda útskriftarpartý fyrir 10.bekk.
Ábyrgð	Sandra og Kristín.
Hvenær hefst og hvenær eru áætluð lok?	Ágúst 2026 - júlí 2027
Hvenær og hvernig á að endurmeta?	Vera með foreldrahermi og minna skólastjórnendur á að láta foreldrafélögin vita að við séum alltaf klár í samstarf.
Viðmið um árangur.	Fjöldi foreldra sem mæta í foreldraherminn og hvort foreldrafélagið og bekkjafulltrúar nýti Holtið.

Heiti aðgerðar: Aukið Hópastarf	
Umbótaþáttur/matsþáttur	Mannauður og faglegt starf
Tækifæri til umbóta.	Auka hópastarf Holtsins, nýta styrkleika starfsfólksins í að vera með öflugt hópastarf
Aðgerðir til umbóta.	Að bæta við hópastarf og fylgja því vel eftir. Gera breytingar eftir þörfum barnanna
Ábyrgð	Sandra og Kristín
Hvenær hefst og hvenær eru áætluð lok?	1.9.2026 - 6.6.2027
Hvenær og hvernig á að endurmeta?	Við erum stanslaust að endurmeta hópastarfið, bæði eftir eftispurn og þörf. Einnig eftir áhugamálum og sérkunnáttu starfsfólks.
Viðmið um árangur.	Hvort það sé meiri hópastarf en árið áður.

Helstu dagsetningar

Ágúst
Starfsdagur
Fyrsta opnun skólaársins

September
Brúarleikar
Starfsdagar samfés

Október
Brúarleikaball
Landsmót Samfés
Félagsmiðstöðvadagurinn
Vetrafrí
Ungmennaskipti ungmennaráðs árbæja og holta

Nóvember
Foreldrahermir
Skrekkur
Rímnaflæði

Desember
Jóladagskrá
Gistinótt 10.bekkjar
Lengd viðvera í jólafrii fyrir 10-12 ára

Janúar
Undankeppni fyrir söngkeppni Samfés
Nýjársball
Samfés Con

Febrúar
Bolludagur
Öskudagur
Vetrafrí

Mars
Skíðaferð
Páskafrí
Danskeppni Samfés
Stíll - Samfés

Apríl
Undirbúningur fyrir sumarsmiðjur
Aðalfundur Samfés

Maí
SamFest
Söngkeppni Samfés
Skráning hefst í sumarstarf

Undirbúa sumarstarf
Hinsegin vika

Júní

Sumarstarf byrjar
Útskriftarpartý 10.bekkjar

Júlí

Sumarstarfi lýkur

Tiltekt og ganga frá starfstöð fyrir næsta haust.