Reykjavík

Félagmiðstöðin hundraðogellefu

Starfsáætlun 2026-2027



Framtíðarsýn skóla og frístundasviðs:
Í kraftmiklu skóla- og frístundastarfi öðlast börn og unglingar menntun og reynslu til að láta drauma sína rætast og hafa jákvæð áhrif á umhverfi og samfélag.

LÁTUM DRAUMANA RÆTAST

Efnisyfirlit:

Inngangur 3
Innra mat 2025-2026 3
Umbótaáætlun 2026-2027 3
Þróunarverkefni og áherslur starfsársins 4
Helstu dagsetningar 4
- Ágúst 4
- September 4
- Október 4
- Nóvember 4
- Desember 4
- Janúar 4
- Febrúar 4
- Mars 4
- Apríl 4
- Maí 4
- Júní 4
- Júlí 4

Inngangur

Í þessari starfsáætlun er fjallað um innra mat Félagsmiðstöðvarinnar Hundrað&Ellefu auk þess sem tilgreindir eru viðburðir og dagsetningar í hverjum mánuði sem skiptir máli í starfinu.

Markmið með innra mati er að efla árangur og gæði frístundastarfs. Metið er út frá útgefnum Viðmiðum og vísbendingum fyrir innra og ytra mat á gæðum frístundastarfs Reykjavíkurborgar þar sem vísbendingar sem þykja framúrskarandi eða mjög góðar eru taldar til styrkleika en vísbendingar sem fá einkunnina ábótavant eða óviðunandi fara í umbótaáætlun. Niðurstöður viðhorfskannana eru ávallt ryndar í innra mati.

Innra mat 2025-2026

Styrkleikar og tækifæri eru byggð á niðurstöðum úr innra mati síðasta árs og unnin út frá matsblöðum fyrir áhersluþætti innra mats.

Styrkleikar (vísbendingar sem fá A)

- Lögð er áhersla á forvarnar-, menntunar og/eða afþreyingargildi við dagskrárgerð í félagsmiðstöðinni.
- Starfsemi og opnunartími tekur mið af ólíkum þörfum einstaklinga og hópa. Í starfinu er boðið upp á opið starf og hópastarf.
- Félagsmiðstöðin veitir viðeigandi fræðslu til nýrra starfsmanna, hvetur til símenntunar og skapar aðstæður til starfsþróunar.
- Við ráðningu nýrra starfsmanna er hugað að fjölbreytileika í starfsmannahópnum.
- Húsnæði félagsmiðstöðvarinnar uppfyllir skilgreiningu á rýmisþörf félagsmiðstöðva

Tækifæri (vísbendingar sem fá C eða D)

- Lýðræðislega er valið í félagsmiðstöðvaráð og önnur ábyrgðarhlutverk.
- Forstöðumaður virkjar starfsfólk, börn, unglinga og aðra hagsmunaaðila við mótun þjónustunnar.

Umbótaáætlun 2026-2027

Heiti aðgerðar: Aukið lýðræði	
Umbótaþáttur/matsþáttur	Lýðræðislega er valið í félagsmiðstöðvaráð og önnur ábyrgðarhlutverk.
Tækifæri til umbóta.	Setjum á laggirnar félagsmiðstöðvarráð
Aðgerðir til umbóta.	Festa fundartíma. Auglýsa á miðlum og í skólum. Senda skilaboð og ræða sérstaklega við þau sem við teljum líklegust til þátttöku.
Ábyrgð	Forstöðumaður, aðstoðarforstöðumaður, frístundaráðgjafi.
Hvenær hefst og hvenær eru áætluð lok?	20. október og til loka maí 2027.
Hvenær og hvernig á að endurmeta?	Mæting á fundi og virkni unglingana við skipulagningu verður mælivkarðinn á hversu vel gengur. Þá munu starfsmenn ræða verkefnið á starfsmannafundum.
Viðmið um árangur.	Að mæting unglinga á fundi sé alltaf að lágmarki 5-10. Að félagsmiðstöðvaráðið skipuleggi að lágmarki tvo viðburði í mánuði.

Heiti aðgerðar: Mótun þjónustu	
Umbótaþáttur/matsþáttur	Forstöðumaður virkjar starfsfólk, börn, unglinga og aðra hagsmunaaðila við mótun þjónustunnar.
Tækifæri til umbóta.	Styrkja samtal við foreldra í hverfinu.
Aðgerðir til umbóta.	Forstöðumaður duglegri við að hringja í foreldra. Senda reglulega skilaboð í gegnum mentor og abler. Funda með foreldrafélögum skólanna 2x yfir starfsárið.
Ábyrgð	Forstöðumaður
Hvenær hefst og hvenær eru áætluð lok?	20. ágúst 2026 – Júní 2027.
Hvenær og hvernig á að endurmeta?	Endurmetið í janúar 2027.
Viðmið um árangur.	Sjá hvort að símtölum og tölvupóstum frá foreldrum fjölgi til forstöðumanns. Auk þess að meta mætingu á félagsmiðstöðvadaginn 2027. Mætingin á daginn árið 2026 var engin.

Þróunarverkefni og áherslur starfsársins

út frá Menntastefnu Reykjavíkurborgar til 2030 og Almennum aðgerðum menntastefnu Reykjavíkur 2025-2027.

Í öllu hópastarfi er unnið markvisst með félagsfærni. Við erum með hópa á sumrin í samstarfi við vinnuskólann þar sem unnið er að því að valdefla unglinga. Í félagsmiðstöðinni er sérstakt 7. Bekkjarverkefni. Það felur í sér kennslu í öllum 7. bekkjum Fellaskóla og Hólabrekkuskóla í hverri viku. Þar er unnið með alla þætti menntastefnunnar. Auk þess er boðið upp á sértækt hópastarf fyrir börn í 7. bekk. Þetta verkefni er unnið í nánu stamstarfi við skólana og Menntavísindasvið Háskóla Íslands.

Jaðarklúbbur er fyrir drengi í 8. bekk sem þurfa á sérstakri hvattningu og utanumhaldi að halda.

Í viku 6 er heilbrigði í fyrirrúmi. Sjálfseflin og sköpun eru meginþemu í Breiðholt got Talent og söngkeppni.Ungmennaráð Breiðholts vinnur með alla þætti menntastefnunnar.

Helstu dagsetningar

Ágúst
Fyrsta opnun.

September
Breiðholtsball
Starfsdagar Samfés
Breiðholts draumur
Starfsdagur unglingastarfs Miðbergs

Október
Landsmót Samfés
Náttfatanótt
Félagsmiðstöðvadagurinn
Vetrarfrí
Náttfatanótt 8. Bekkjar
Fótboltamót Breiðholts

Nóvember
Nýliðafræðsla
Skrekkur
Rímnaflæði
Pílumót Breiðholts

Desember
Söngkeppni Breiðholts
Borðtennismót Breiðholts
Sameiginlegur starfsmannafundur félagsmiðstöðva Breiðholts

Janúar
Starfsdagur unglingastarfs Breiðholts
Körfuboltamót Breiðholts
Samfés-con

Febrúar
Breiðholt Got Talent hæfileikakeppni
Vika6
Vetrarfrí
Poolmót Breiðholts

Mars
Danskeppni Samfés
Stíll
Skíðaferð Breiðholts
Fifamót Breiðholts

Apríl
Aðalfundur Samfés
Barnamenningarhátíð
Frisbeegolfmót Breiðholts

Maí

Samfest
Breiðholtsleikarnir
Breiðholtsdraumur

Júní

Lokakvöld 10. Bekkjar
Sumarstarf tíu12
Sumarhópar í samstarfi við vinnuskólann
Útielga

Júlí

Síðasta kvöldopnun.