



# Aðgerðaáætlun í jafnréttis- og mannréttindamálum

---

Staða aðgerða 31.12.2023



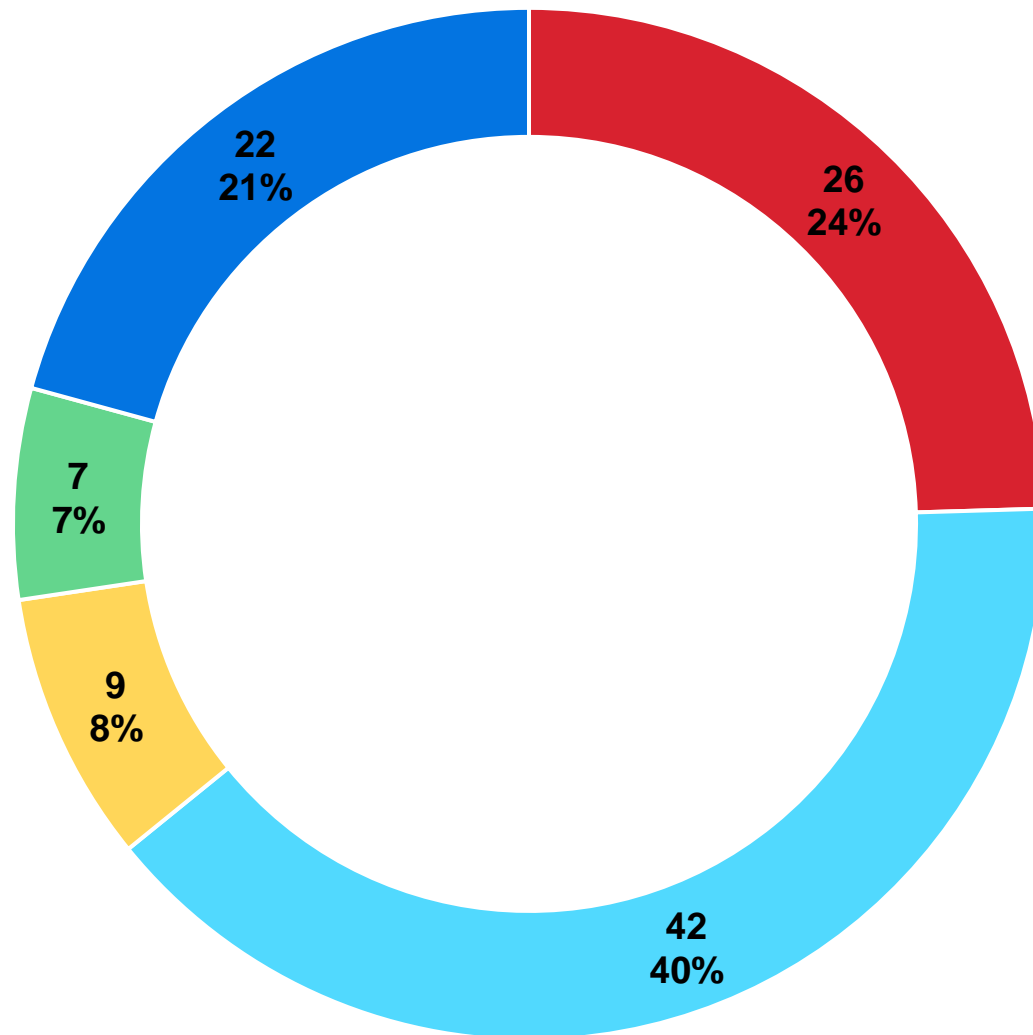
# Aðgerðaáætlunin

- Samþykkt á fundi Borgarstjórnar 20. júní 2023.
- Byggir á mannréttindastefnunni og lagalegum kröfum sbr. jafnréttislög.
- Í áætluninni voru sett fram 51 markmið og 108 aðgerðir til að stuðla að jafnrétti og mannréttindum.
- Ensk þýðing í vinnslu.
- Staða aðgerða sýnd í mælaborði á vefsíðu borgarinnar.





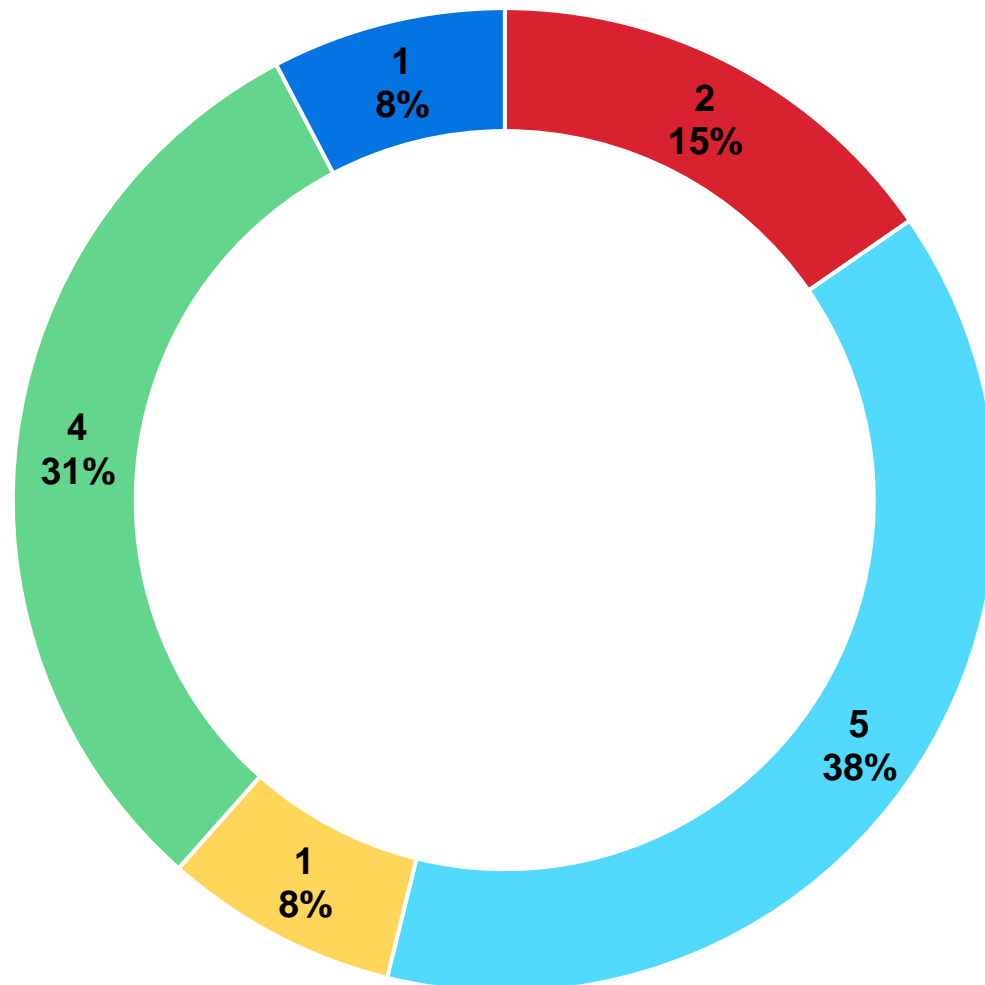
# Staða aðgerða 31.12.2023



■ Ekki hafið ■ Í vinnslu ■ Vel á veg komið ■ Lokið ■ Inleitt í verklag/ viðvarandi verkefni



# Aðgerðir 2023



■ Ekki hafið ■ Í vinnslu ■ Vel á veg komið ■ Lokið ■ Inleitt í verklag/ viðvarandi verkefni



Aðgerð	Staða
Þýða jafnlaunastefnu Reykjavíkurborgar yfir á ensku og pólsku og birta á innri og ytri vef borgarinnar.	Lokið
Innleiða fræðslukerfi borgarinnar, Torgið, á öllum sviðum og tryggja að allt starfsfólk hafi fengið netföng sín og aðgangsorð til að komast inn á Torgið og lágmarka hindranir gagnvart Torginu sbr. aðgerðaáætlun fræðslustefnu 2023.	Í vinnslu
Vinna saman þvert á svið að miðlun þekkingar og færni stjórnenda og starfsfólks í nýtingu Torgsins, sbr. aðgerðaáætlun fræðslustefnu 2023.	Í vinnslu
Gefa út leiðbeiningar til stjórnenda um stuðning við starfsfólk þegar grunur er um heimilisofbeldi.	Ekki hafið
Skoða hvort þjónusta við aldrað fólk taki mið af ólíkum þörfum fólks eftir m.a. kyni, uppruna og hinseginleika.	Í vinnslu
Skoða hvort þjónusta við fatlað fólk taki mið af ólíkum þörfum fólks eftir m.a. kyni, uppruna og hinseginleika.	Ekki hafið
Skipuleggja og hvetja starfsstaði SFS til að taka þátt í jafnréttis- og mannréttindadögum í kringum 20. nóvember.	Lokið
Ávarpa þátttöku allra grunnskóla og félagsmiðstöðva í Viku6 í starfsáætlunum.	Í vinnslu
Tryggja fræðslu frá forvarnarteymum grunnskóla í alla árganga og fyrir allt starfsfólk.	Innleitt í verklag
Efla samstarf ráðgjafateymis og lausnateymis með fundi til að skoða samlegð.	Í vinnslu
Tryggja þekkingu stjórnenda og starfsfólks um rétt barna til að skilgreina kyn sitt og að þau njóti viðurkenningar á sínu kyni (kynvitund), m.a. með skýru verklagi og fræðslu.	Lokið
Tryggja að núverandi og nýtt starfsfólk sem vinnur við sundlaugar borgarinnar sé meðvitað um verklag við merkingar á salernum/búningsklefum, sérklefum og réttindum trans fólks í kyngreindum rýmum.	Vel á veg komið
Útbúa myndbönd um aðgengi að sérklefum sundlauganna fyrir þjónustuþega m.a. með þarfir trans fólks og fatlaðs fólks í huga.	Lokið



# Mælaborðið



**Reykjavík sem stjórnvald**



**Reykjavík sem atvinnurekandi**



**Reykjavík sem veitandi þjónustu**



**Reykjavík sem samstarfsaðili og verkkaupi**

# Takk fyrir!

Sigríður Finnbogadóttir

Verkefnastýra kynjaðrar fjárhags- og starfsáætlunar

[sigridur.finnbogadottir@reykjavik.is](mailto:sigridur.finnbogadottir@reykjavik.is)

<https://reykjavik.is/mannrettindastefna-adgerdaaetlun>



**Reykjavík**