



Jafnlaunavottun og kynbundinn launamunur

Jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar

8. júní 2022



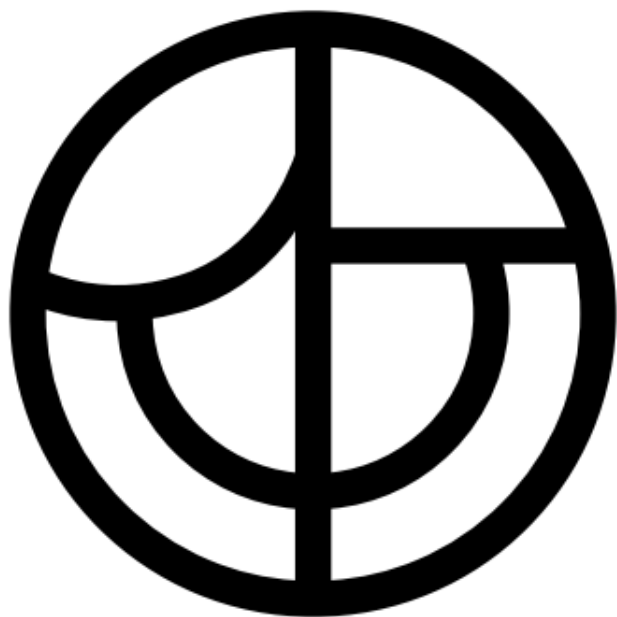


Yfirlit

- Jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar
- Jafnlaunastefnan
- Virkni jafnlaunakerfisins
- Frammistaða Reykjavíkurborgar í jafnlaunamálum og launagreiningar
- Markmið og tækifæri til umbóta



Helstu hugtökin



JAFNLAUNAVOTTUN
2022 - 2025

- **Jafnlaunavottun**
- **Jafnlaunastaðall**
- **Jafnlaunakerfi**



Jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar

Jafnlaunavottun staðfestir að jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar stenst þær kröfur sem lagðar eru fram í jafnlaunastaðlinum ÍST 85:2012

Staðfestir að Reykjavíkurborg hafi innleitt, skjalfest og gert áætlanir um stöðugt viðhald á jafnlaunakerfi sínu sem stenst kröfur staðalsins

Staðlinum er ætlað að tryggja framkvæmd jafnlaunareglu jafnréttislaga um bann við mismunun í launum og öðrum kjörum á grundvelli kyns



Jafnlaunakerfið

1. Inngangur	4.4 Innleiðing og starfræksla
1.1 Reykjavíkurborg vinnur gegn kynbundnum launamun	4.4.1 Ábyrgðarskipting - Hlutverk ábyrgð og völd
1.2 Jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar	4.4.2 Hæfni, þjálfun og vitund
2. Umfang	4.4.3 Samskipti og upplýsingamiðlun
2.1 Æðstu stjórnendur	4.4.4 Skjalfesting jafnlaunakerfis
3. Undantekningar	4.4.5 Skjalastýring
4. Kröfur til jafnlaunakerfis	4.5 Gátun
4.1 Almennar kröfur	4.5.1 Launagreining – Vöktun og mæling
4.2 Jafnlaunastefna	4.5.2 Mat á hlítinu
4.3 Skipulagning	4.5.3 Frábrigði, úrbætur og forvarnir
4.3.1 Jafnlaunaviðmið – Starfaflokkun og ákvörðun launa	4.5.4 Stýring skráa
4.3.2, 4.5.2 Lagalegar kröfur, aðrar kröfur og mat á hlítinu	4.5.5 Innri úttekt
4.3.3 Markmið og áætlanir	4.6. Rýni stjórnenda



Umfang kerfisins

- Nær til alls starfsfólks Reykjavíkurborgar eða um **10.000 einstaklinga**
- Kynjahlutfall: Um 73% konur og 27% karlar
- Kjarasamningar Reykjavíkurborgar eru **26 talsins**

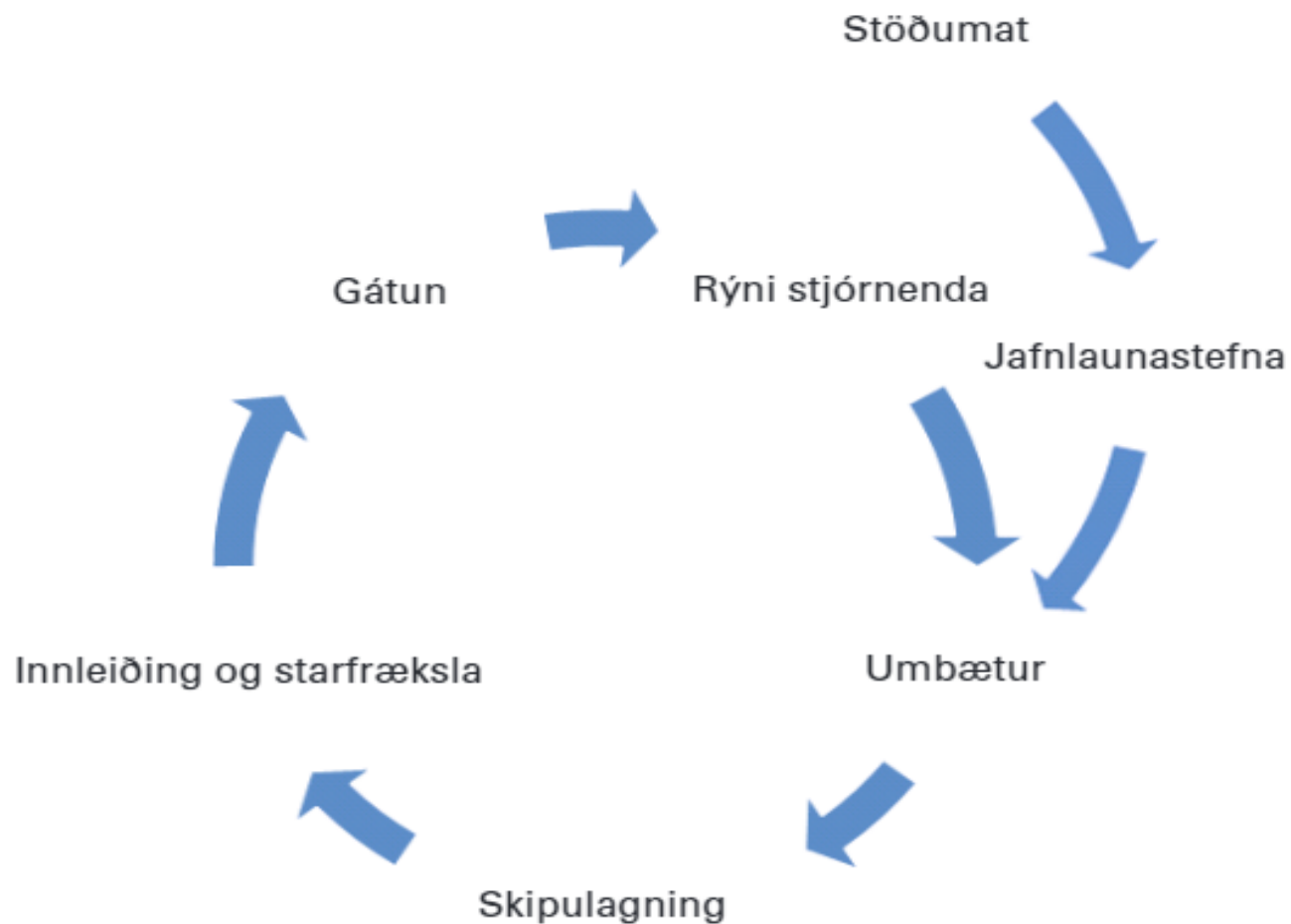


Jafnlaunastefnan

- Er órjúfanlegur þáttur jafnlaunakerfis borgarinnar
- Ný jafnlaunastefna Reykjavíkurborgar, samþykkt 24. maí 2022
 - Nær til alls starfsfólks borgarinnar
 - Þarf að standast lög og alþjóðlegar skuldbindingar
 - Starfsfólk Reykjavíkurborgar nýtur jafnra launa og jafnra kjara fyrir sömu og/eða jafnverðmæt störf
 - Enginn óútskýrður kynbundinn launamunur má vera til staðar
 - Jafnlaunastefnuna þarf að kynna fyrir öllu starfsfólki
 - Tekur nú til fleiri mismununarástæðna heldur en kyns

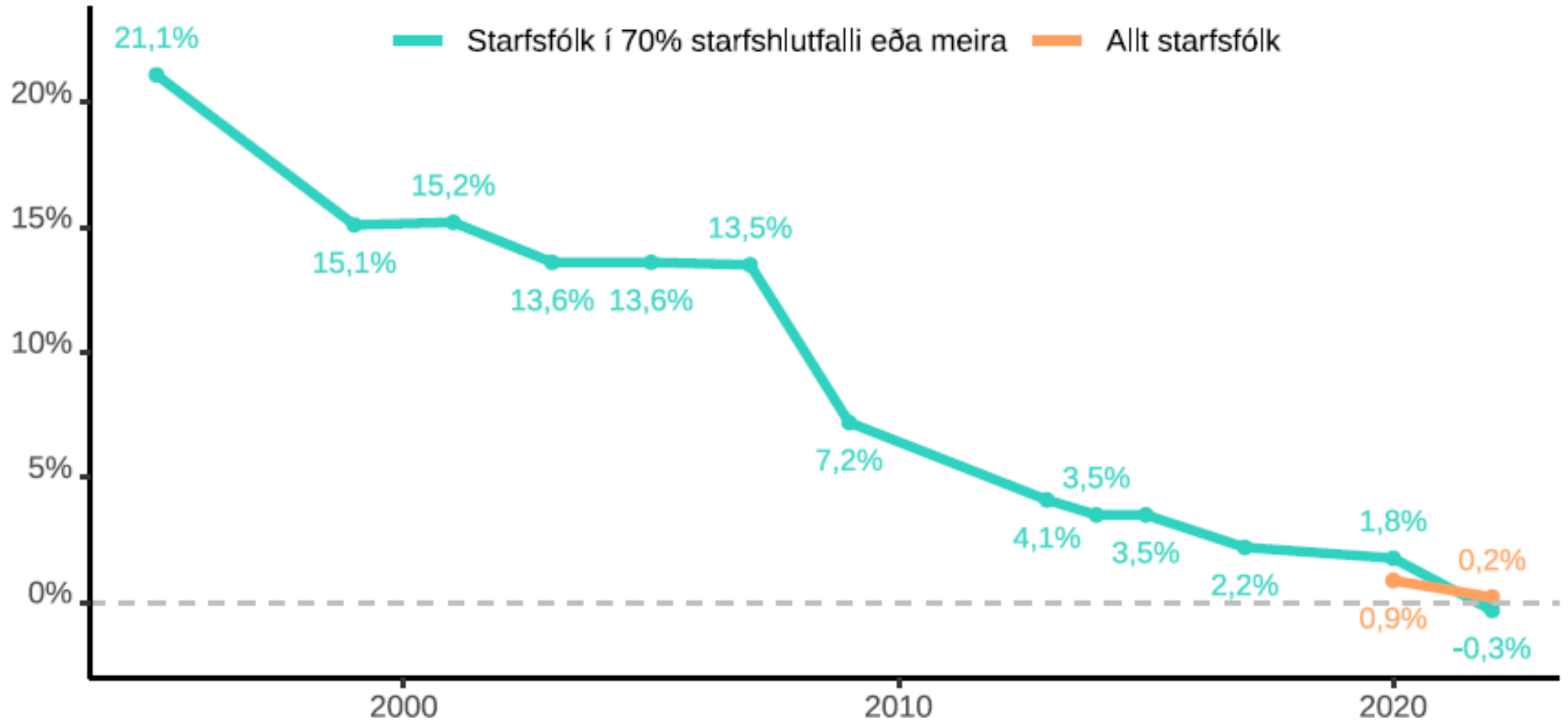


Gangur jafnlaunakerfisins - hringrás





Frammistaða Reykjavíkurborgar í jafnlaunamálum og launagreiningar: Þróun leiðrétts kynbundins launamunar hjá Reykjavíkurborg



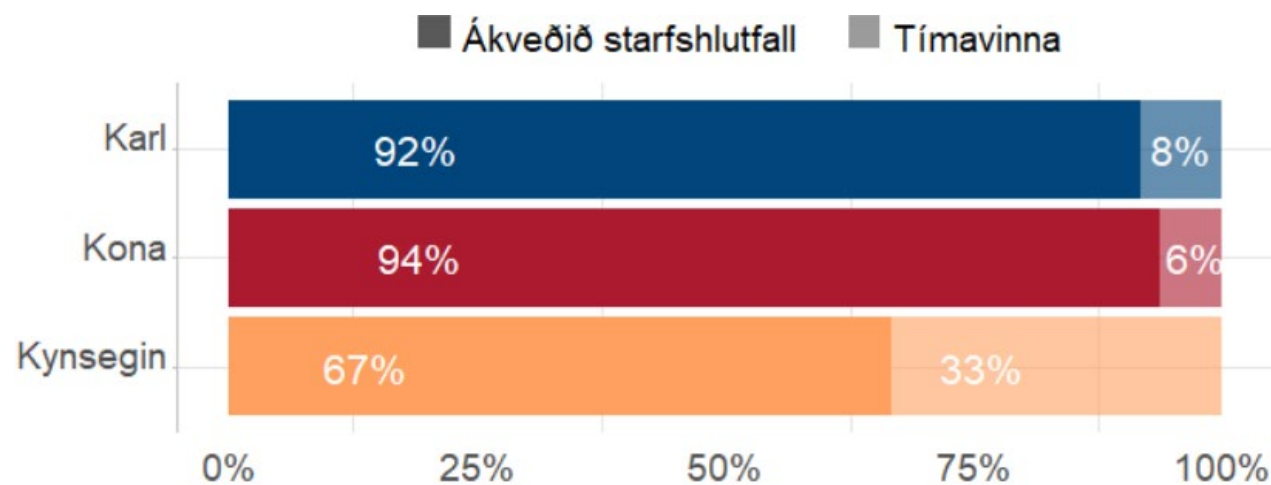
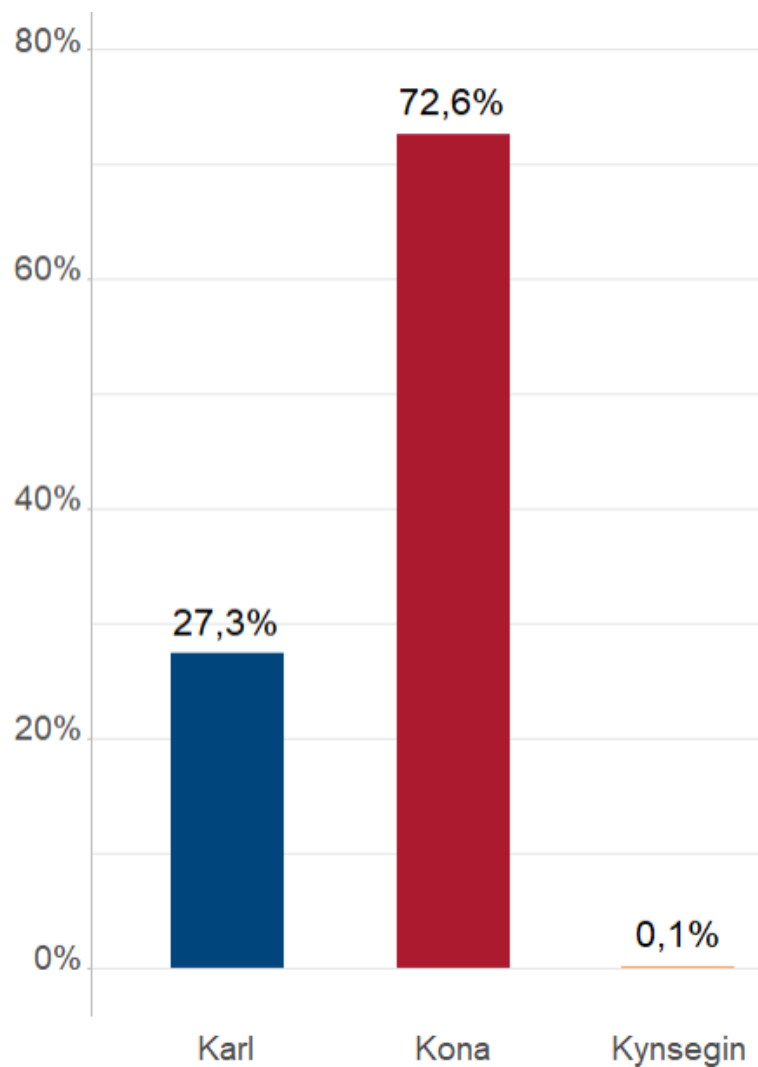


Aðferð

- Gögn
 - Úr launakerfi Reykjavíkurborgar í október 2022
 - Greiningin náði til 10.158 starfsmanna sem voru með laun
 - 9.457 í ákveðnu starfshlutfalli
 - 701 í tímavinnu
- Breytur
 - Heildarlaun, grunnlaun, yfirvinnu- og álagsgreiðslur, aðrar greiðslur
 - Kyn, aldur, ríkisfang, starfsheiti, starfshlutfall, vinnutími, starfssvið, starfaflokkur, ÍSTARF flokkur
- Tölfræði
 - Lýsandi tölfræði, meðaltalsgreiningar og aðhvarfsgreiningar

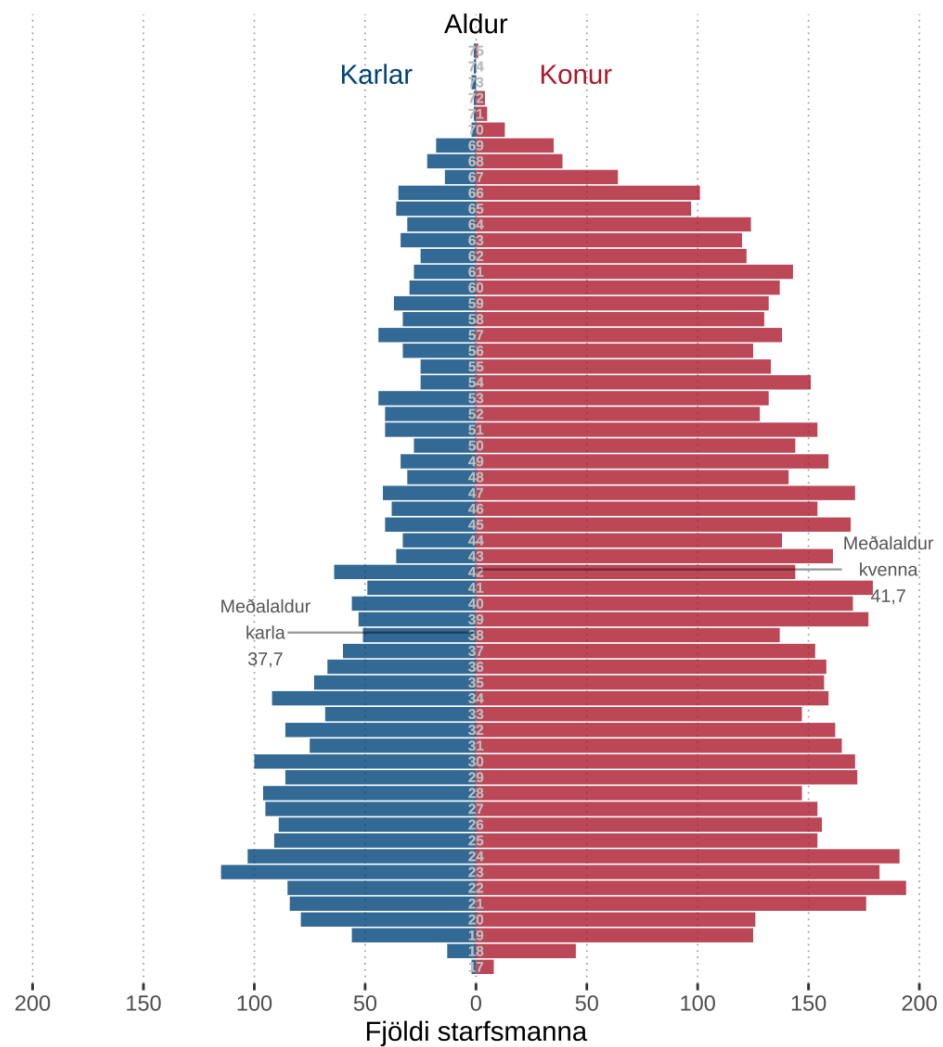


Hlutfall karla og kvenna



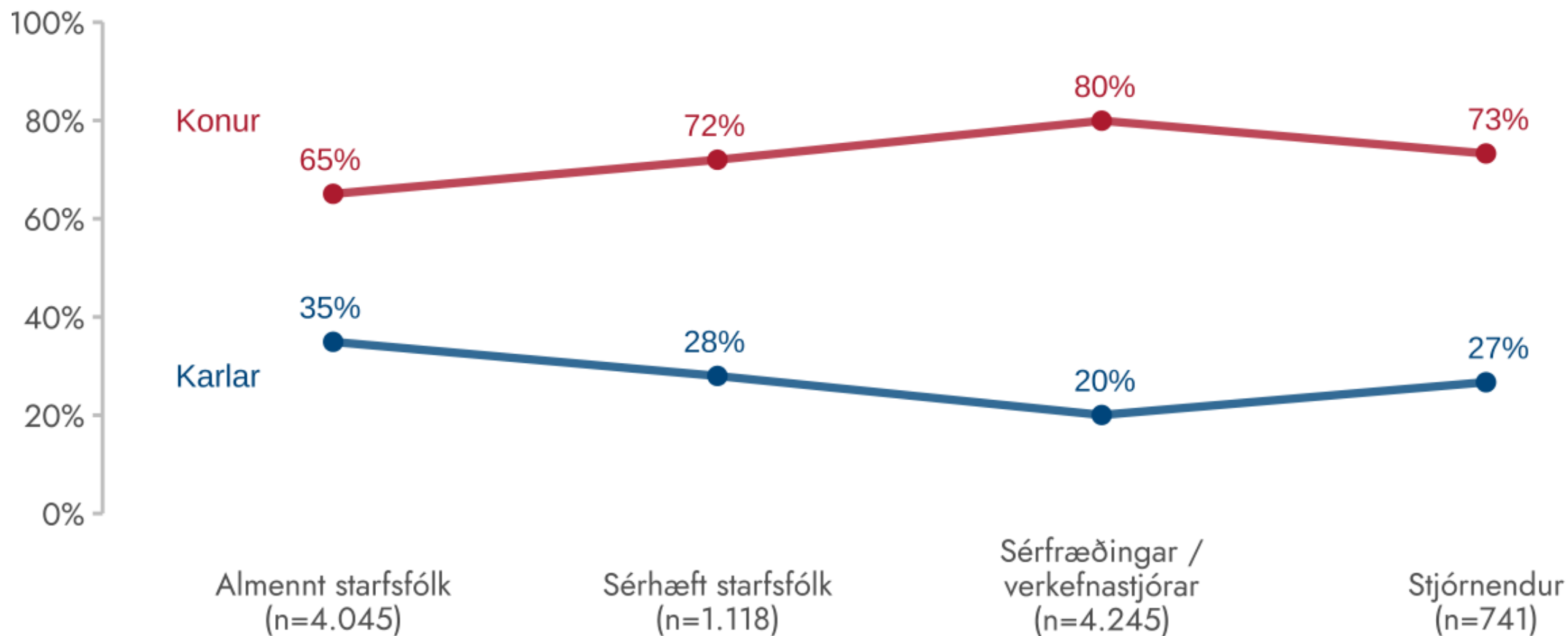


Aldursdreifing starfsmanna Reykjavíkurborgar





Kynjahlutfall í yfirstarfaflokkum í október 2022





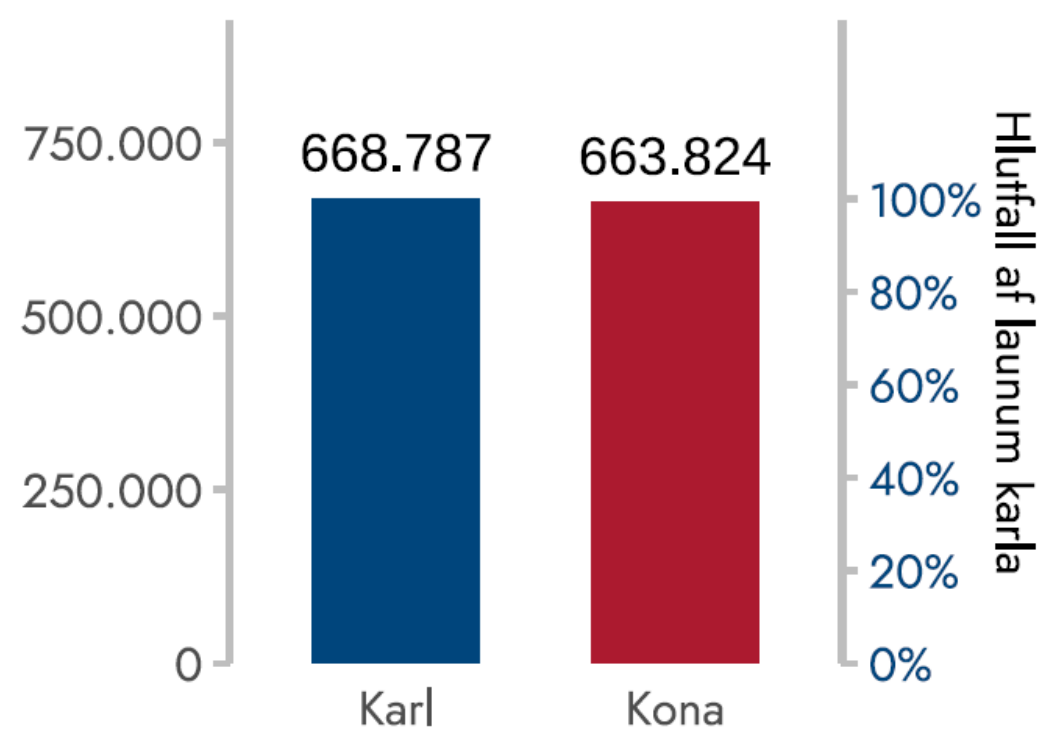
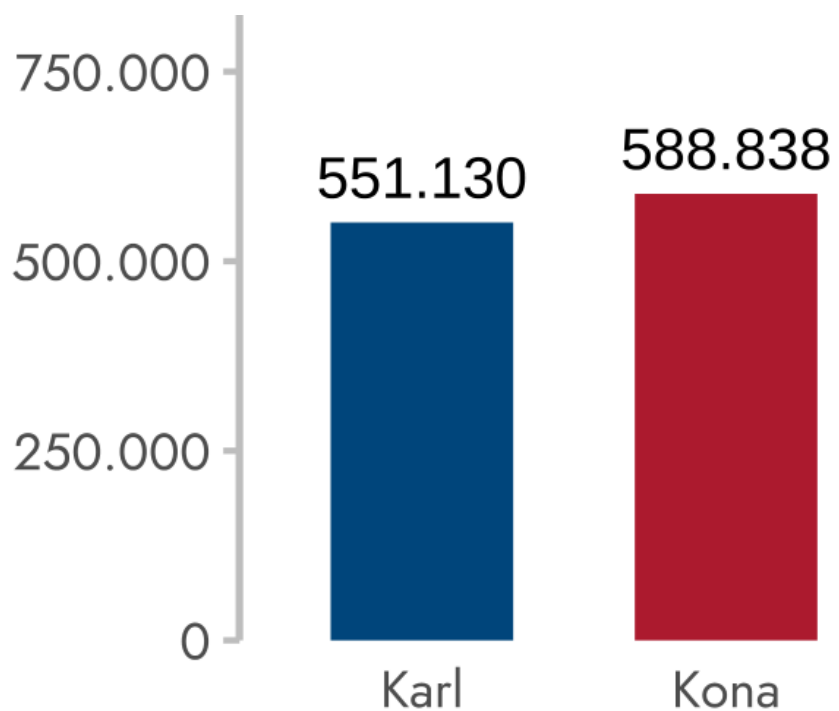
Uppreiknuð grunn- og heildarlaun



6,8% hærri uppreiknuð
grunnlaun



0,7% hærri uppreiknuð
heildarlaun





Greiðslur eftir launategund til starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eftir yfirstarfaflokki og kyni

	Fjöldi		Meðaltal		Hlutfall*
	Karlar	Konur	Karl	Kona	
<i>Stjórnendur</i>	198	542			
Breytileg yfirvinna			40.441	19.659	■ 49%
Föst yfirvinna			29.293	16.067	■ 55%
Álag			5.507	3.643	■ 66%
Önnur laun			170.252	105.812	■ 62%
Aðrar greiðslur			1.146	0	0%
<i>Sérfræðingar/verkefnastjórar</i>	815	3307			
Breytileg yfirvinna			24.979	19.216	■ 77%
Föst yfirvinna			22.517	16.165	■ 72%
Álag			16.836	9.594	■ 57%
Önnur laun			56.130	34.641	■ 62%
Aðrar greiðslur			167	122	■ 73%
<i>Sérhæft starfsfólk</i>	294	760			
Breytileg yfirvinna			44.238	24.340	■ 55%
Föst yfirvinna			1.586	650	■ 41%
Álag			37.458	40.250	■ 107%
Önnur laun			59.829	38.110	■ 64%
Aðrar greiðslur			178	324	■ 182%
<i>Almennt starfsfólk</i>	1237	2298			
Breytileg yfirvinna			41.775	19.879	■ 48%
Föst yfirvinna			1.139	546	■ 48%
Álag			61.842	36.313	■ 59%
Önnur laun			4.995	12.804	■ 256%
Aðrar greiðslur			2.733	324	■ 12%



Leiðréttur kynbundinn munur á grunnlaunum

Þannig er hægt að sjá mun á launum karla og kvenna sem eru: jafn gömul, með sömu menntun og fagaldur og í sama starfahlokk.

Grunnlaun	
Munur á körlum og konum	6,8%
Að teknu tilliti til..	
<ul style="list-style-type: none">• Aldurs• Menntunar• Persónuþátta• Starfahlokk	
Leiðréttur kynbundinn launamunur	0,3%

$R^2=0,93$ Fjöldi=9.451







Meðalmunur á uppreiknuðum grunnlaunum karla og kvenna.

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna, **$\ln(\text{uppreiknuð grunnlaun})$**



Leiðréttur kynbundinn munur á heildarlaunum

Þannig er hægt að sjá mun á launum karla og kvenna sem eru: jafn gömul, með sömu menntun og fagaldur, í sama starf flokk og vinna jafnan fjölda yfirvinnustunda.

	Starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli	Allt starfsfólk	Starfsfólk í a.m.k. 70% starfshlutfalli
	Heildarlaun	Heildarlaun	Heildarlaun
Munur á körlum og konum	-1,1% 	-0,7% 	-3,8% 
Að teknu tilliti til..			
• Aldurs			
• Menntunar, persónuþátta			
• Yfirvinnutíma, álags og eininga vegna annarra launa			
• Starf flokks / ÍSTARF			
Leiðréttur kynbundinn launamunur	-0,1% 	-0,2% 	0,3% 

Starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli: $R^2=0,94$ Fjöldi=9.451

Allt starfsfólk: $R^2=0,94$ Fjöldi=10.149

Starfsfólk í a.m.k. 70% starfshlutfalli: $R^2=0,85$ Fjöldi=7.275

Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna

Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna, **$\ln(\text{uppreiknuð heildarlaun})$**



Leiðréttur launamunur eftir ríkisfangi á heildarlaunum

	Allt starfsfólk Heildarlaun
Munur á launum fólks með erlent og íslenskt ríkisfang Að teknu tilliti til..	-16%

- Aldurs
- Persónuþátta
- Yfirvinnu
- Eininga vegna annarra launa
- Álags
- Starfaflokks

Leiðréttur launamunur	1,2%
------------------------------	-------------

$R^2=0,94$ Fjöldi=10.149

Meðalmunur á uppreiknuðum launum erlendra og íslenskra ríkisborgara
Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna, **$\ln(\text{uppreiknuð heildarlaun})$**



Markmið og tækifæri til umbóta á jafnlaunakerfinu - staða aðgerða

Aðgerð	Upphafleg tímasetning	Staða	Athugasemd
Stjórnendastarfsmat	31.12.2020	Í vinnslu	Ný dagsetning er 31.12.2023
Kanna tækifæri til starfspróunar og símenntunar í viðhorfskönnunum	Árlega í viðhorfskönnun	Áframhaldandi	Verður gert með örkönnunum MOS
Fræðsla á jafnlaunakerfi	Fyrst 2020	Viðvarandi	Fræðsla á Torginu o.fl.
Skyldubundin fræðsla fyrir stjórnendur um launasetningu og jafnrétti	Fyrst 2020	Viðvarandi	Forystunám og Torgið
Allar starfslýsingar skal skrá í Hlöðuna	28.2.2022 breytt í 31.12.2023	Í ferli	Aðgerðin lýtur að skjölun starfslýsinga í miðlægt skjalavistunarkerfi borgarinnar, Hlöðuna
Greining starfslýsinga m.t.t. kyns	31.12.2024	Í ferli	Úrtaksgreining á starfslýsingum með það að markmiðið að greina hvort munur sé á þeim m.t.t. kyns
Greining á beitingu starfsmatspáttu m.t.t. kyns	31.03.2025	Í ferli	Gerð verði greining á beitingu starfsmatspáttu innan starfsmatskerfis Reykjavíkurborgar og lagt mat á hvort þeir leiði til ójöfnuðar í starfsmati og þar með launasetningar, m.t.t. kyns.
Launagreining verði aðgengileg með útdrætti á ensku og pólsku	Árlega	Í ferli	Launagreining borgarinnar verði gerð aðgengileg fyrir starfsfólk af erlendum uppruna með útdrætti á ensku og pólsku.



Takk fyrir

