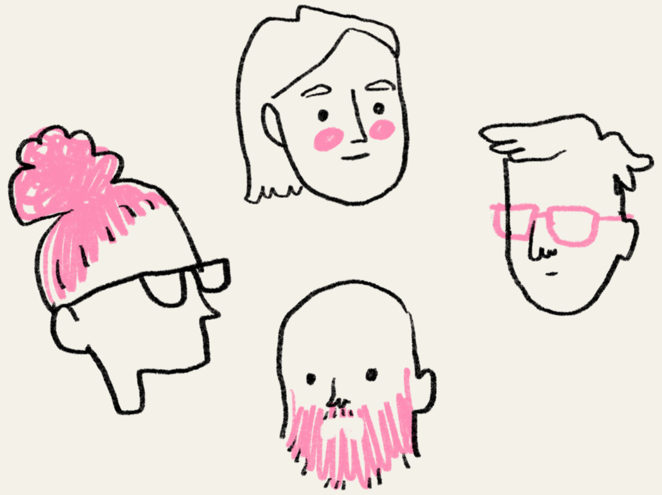
Þegar barn greinir frá ofbeldi



Indíana Rós, kynfræðingur

Jafnréttisskóli Reykjavíkur

Guðný, mannauðsráðgjafi

Verkferill:

Viðbrögð við meintri óviðeigandi framkomu starfsmanns gagnvart barni í leikskóla, grunnskóla, frístundastarfi eða tónlistarstarfi

Verið að endurskoða

- Stjórnandi ber ábyrgð á vinnslu máls og skal vinna það samkvæmt verkferlinum. Ef hann metur til upplýsir stjórnandi fagastjóra í miðstöð og getur leitað ráðgjafar hjá mannauðs- og lögfræðiþjónustu SFS vegna málsins.

- **Tilkynning til barnaverndar ef ástæða sé til að ælta að barn:**
  - a. búi við óviðunandi uppeldisaðstæður,
  - b. verði fyrir ofbeldi eða annarri vanvirðandi háttsemi eða
  - c. stofni heilsu sinni og þroska í alvarlega hættu.

- **Ef grunur er um að barn hafi orðið fyrir kynferðisofbeldi og/eða öðru alvarlegu líkamlegu eða andlegu ofbeldi ber að tilkynna mál til lögreglu og/eða Barnaverndar Reykjavíkur sem metur hvort óska eigi eftir lögreglurannsókn.**

5.1. Könnun máls – Viðbrögð stjórnanda skulu vera eftirfarandi eftir því hvert eðli meints brots er:

Grunur um kynferðisbrot Ef grunur er um kynferðisbrot er brýnt að atvikið sé hvorki rætt við barnið né starfsmanninn, fyrr en starfsmenn Barnaverndar Reykjavíkur hafa talað við barnið og/eða metið stöðuna.

- Ef grunur er um kynferðisbrot skal senda starfsmanninn í launað leyfi á meðan málið er kannað.

Grunur um ofbeldi eða aðra óviðeigandi framkomu Vegna gruns um ofbeldi og/eða óviðeigandi framkomu starfsmanns gagnvart barni aflar stjórnandi starfsstaðar upplýsinga um atvik hjá þeim aðila sem leggur fram kvörtunina, meintum þolanda, meintum geranda og eftir atvikum hjá vitnum og skráir atvikalýsingu hjá sér sem aðilar undirrita.

- Leggja þarf mat á hvort tilefni sé til að færa starfsmann til í starfi eða senda hann í launað leyfi á meðan málið er kannað.

Ráðgjafa- og viðbragðsteymi

um óæskilega kynferðislega hegðun í skóla- og frístundastarfi

Hlutverk teymis er að veita stjórnendum og starfsfólki SFS ráðgjöf, fræðslu, stuðning og leiðsögn varðandi mál sem tengjast óæskilegri kynhegðun eða kynferðisofbeldi barna og unglinga.

Markmið er að þau upplifa sig ekki ein í að tækla flókin atvik og tryggja faglega úrvinnslu mála.

2 fulltrúar af hverri miðstöð, auk 5 ráðgefandi fulltrúa til stuðnings við teymið.

Þverfaglegur hópur frá SFS og VEL

Almenn fræðsla og forvarnir

Almenn fræðsla og forvarnir fyrir starfsfólk. Hægt að bóka fræðslur fyrir starfsfólk hjá Indíönu og Maríönnu

Ráðgjöf við starfsfólk eða starfsstaði

Símtal eða fundur til að ráðleggja næstu skref eða staðfesta að þið eruð á réttri braut.

Ráðgefandi viðtöl

Einstaklingsviðtöl við aðlila máls eða foreldra og eftirfylgni.

Hópamál

Fræðsla, stuðningur til nemenda, foreldra eða starfsfólks.

Stuðningur í teymi

Ráðgefandi í teymi hjá börnum í samþættingu, þegar markvisst er verið að vinna með óæskilega kynferðislega hegðun.

Verkferlar og viðtalsrammar ráðgjafateymis

Leiðbeiningar til starfsfólks - Kynferðisleg áreitni eða ofbeldi.

Viðbragðsferill varðandi kynferðislega áreitni og kynferðislegt ofbeldi í skóla og frístundastarfi.

Skyldunámskeið fyrir öll sem starfa með börnum og unglingum

Samkvæmt aðgerðum A.4, B.1 og C.2 í <u>þingsályktun 37/150</u> um forvarnir meðal barna og ungmenna gegn kynferðislegu og kynbundnu ofbeldi og áreitni á allt starfsfólk sem starfar með börnum og ungmennum að ljúka netnámskeiði Barna- og fjölskyldustofu um grunnatriði kynferðislegrar hegðunar barna og ungmenna, einkenni kynferðisofbeldis, og hvernig beri að bregðast við.

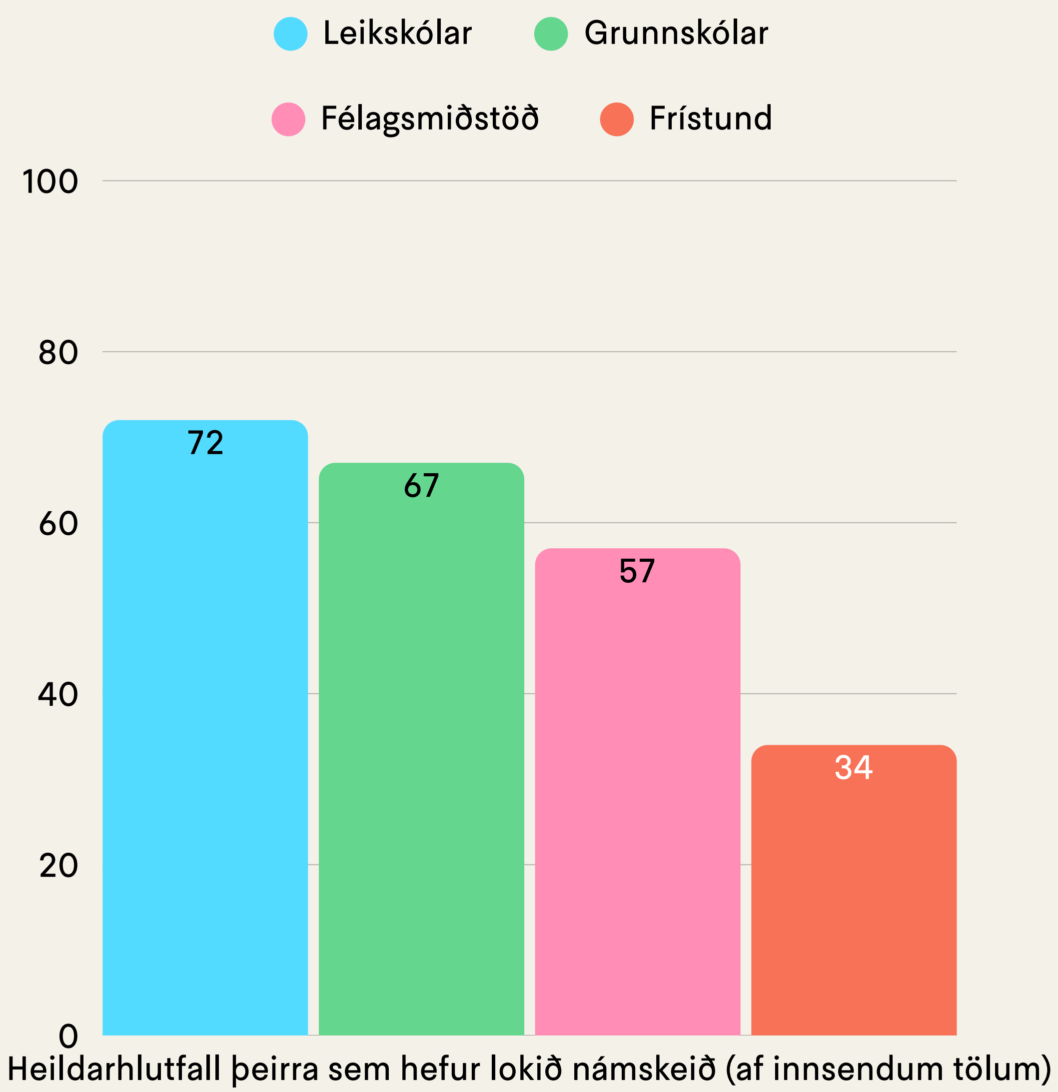
- Netnámskeið sem hægt er að taka á sínum hraða.
- Hvert námskeið er um 30-40 mín.
- Ókeypis

Leikskólar - 54/67 hafa sent tölur.

Grunnskólar - 33/45 hafa sent tölur.

Félagsmiðstöð - 23/26 hafa sent tölur.

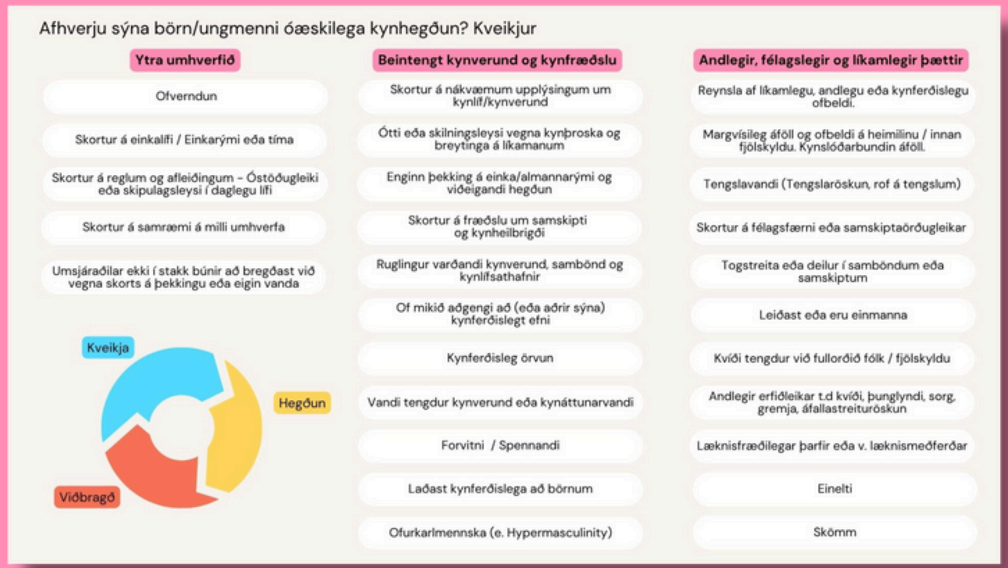
Frístund- 33/37 hafa sent tölur
Mörg virtust ekki vita af námskeiði

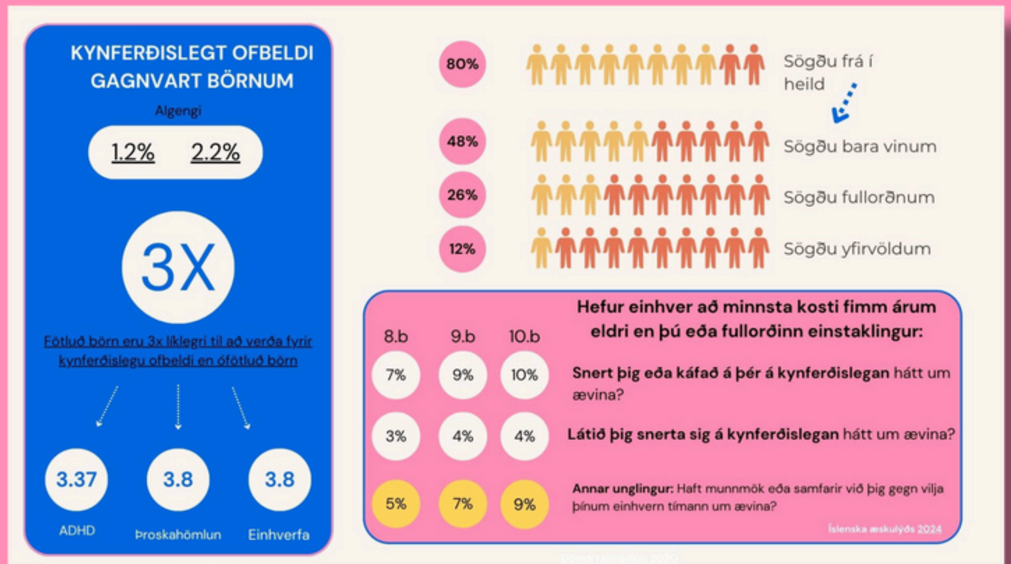


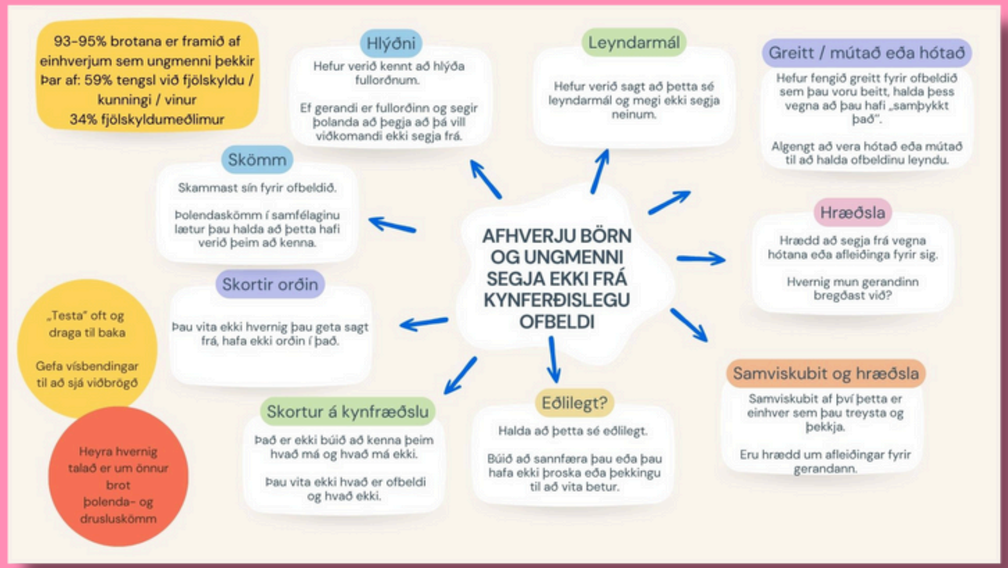
Smellið á myndina til þess að opna námskeiðið

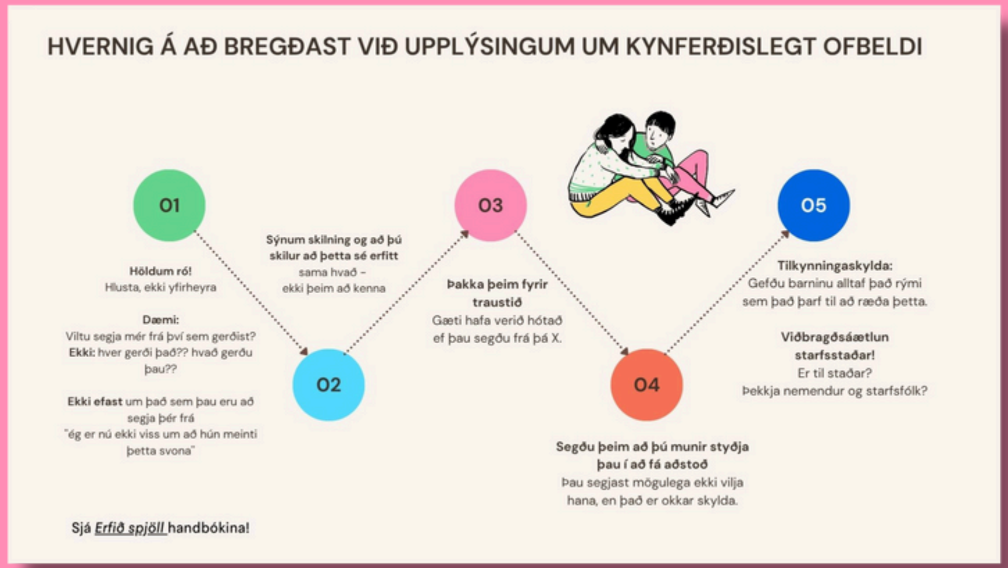
<u>Forvarnir - ítarefni • Stopp ofbeldi! (namsefni.is)</u>

Af námskeiði til starfsfólks frá Jafnréttisskóla:









Erfið spjöll

Handbók fyrir starfsfólk skóla- og frístundasviðs.

Þegar barn eða ungmenni greinir frá ofbeldi

Hvað nú? og Eitt skref í einu

Stuðningur við foreldra / aðstandendur barns sem hefur orðið fyrir kynferðislegu ofbeldi eða grunur er um slíkt

Vegna Múlaborgar-málsins *Foreldrar*

Skrifstofa SFS og norðurmiðstöð

Sérstakt teymi sem sinnir fræðslu fyrir starfsfólk og foreldra: Guðný, mannauðsráðgjafi, Indíana Rós, kynfræðingur, Sigurbjörg, sálfræðingur.

- Foreldrafundir 17. ágúst
  - Sameiginlegur fundur krifstofu SFS, fagstjóra leikskólamála af öllum miðstöðvum, barnavernd RVK, barnahús, lögreglan
  - 5 fundir með öllum deildum og foreldra barna sem höfðu hætt á Múlaborg á síðustu 2 árum.
  - Fræðsla um áföll og 5 ráð fyrir kynfræðslu,
    - 5 ráð um kynfræðslu með QR kóða með bækling og meðfylgjandi fræðsluefni.
    - Seinna þýdd á arabísku, kúrdísku, pólsku, ensku, spænsku, filippseysku, úkraínsku.
    - Eitt skref í einu bæklingurinn útbúinn
- 4 námskeið fyrir foreldra í kynfræðslu, um 1,5-2 klst í senn
  - Meðal annars veittur aðgangur að útprentanlegu efni til að nota í umræðu við börn
- Símtöl við foreldra sem hafa óskað eftir stuðning
- Norðurmiðstöð með málið í forgangi fyrir þau sem hafa óskað eftir viðtali við sálfræðinga.
- Bent á Lögreglu vegna ábendinga í tengslum við málið
- Hægt að hafa samband við Barnavernd/Barnahús og kynfræðing á SFS til að fá ráðgjöf og spurningar varðandi kynhegðun barns eða grun um ofbeldi.

Vegna Múlaborgar-málsins **Starfsfólk**

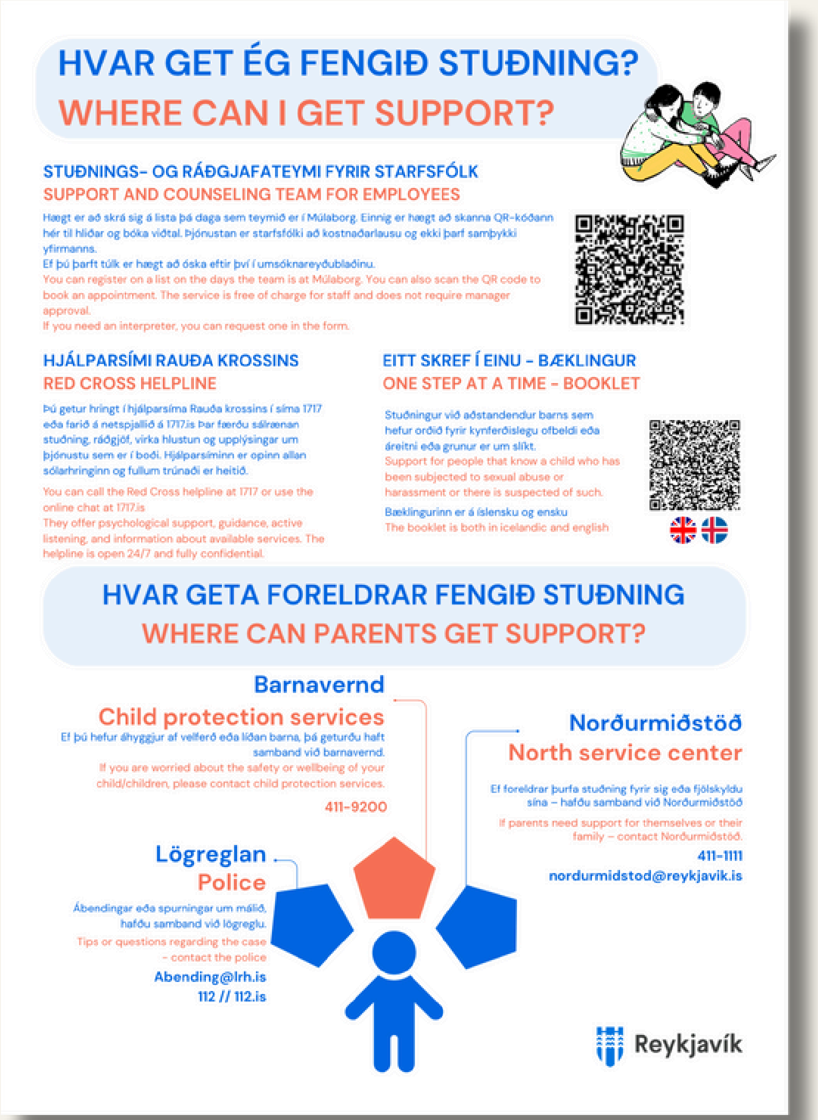
Skrifstofa SFS og norðurmiðstöð

Sérstakt teymi sem sinnir fræðslu fyrir starfsfólk og foreldra: Guðný, mannauðsráðgjafi, Indíana Rós, kynfræðingur, Sigurbjörg, sálfræðingur.

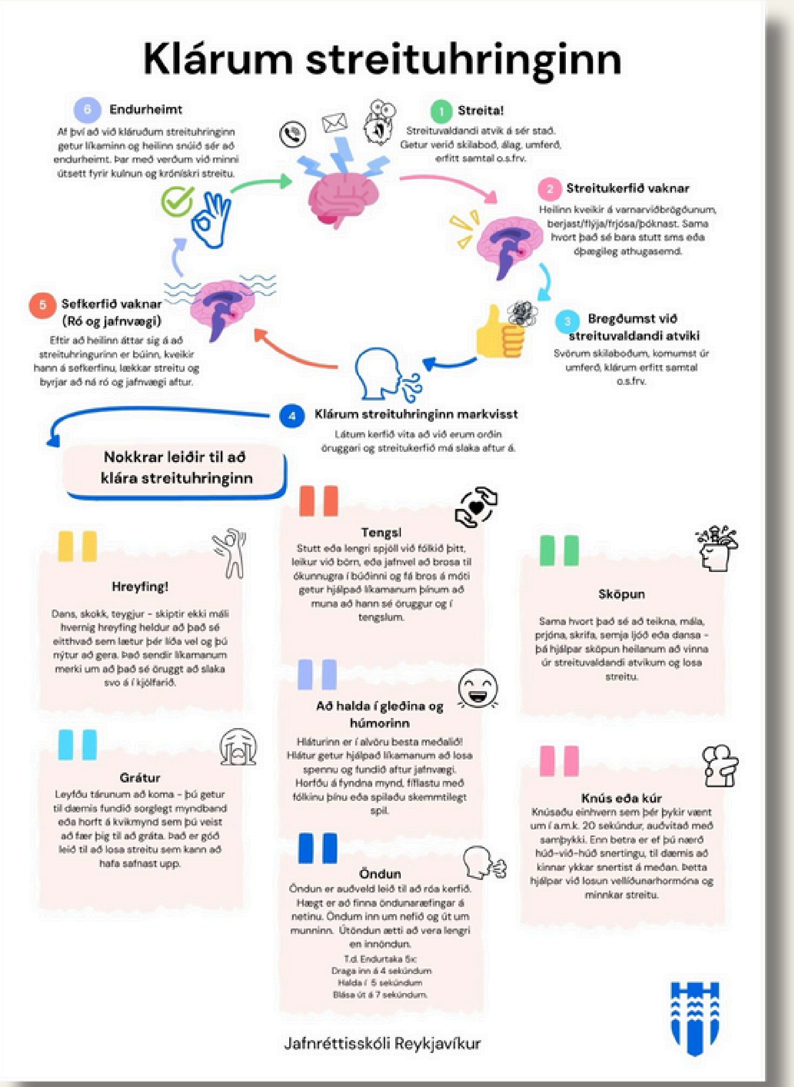
- Stuðnings- og ráðgjafateymi (MOS) með viðveru á staðnum og í kjölfar upplýsingar um hvernig hægt sé að bóka viðtöl
- Fagstjóri leikskóla á norðurmiðstöð, mannauðsráðgjafar og aðrir fulltrúar á staðnum fyrstu daga
- Fyrrum fagstjóri leikskólamála ráðin til stuðnings við stjórnun
- Sér hópur fyrir karlkynsstarfsfólk leikskóla, búnir að hittast 3 sinnum
    - Handleiðsla greidd fyrir þá sem óska þess
- Fræðsla
    - Frá sálfræðing stuðnings- og ráðgjafateymis
    - Kynheilbrigði, kynfræðslu, kynferðislegt ofbeldi o.s.frv. frá Jafnréttisskólanum

Tillaga um aðgerðir til að auka öryggi og faglegt starf í leikskólum, samþykkt í borgarráði 21. ágúst.
Úrbætur verði yfirfærðar eftir því sem við á á annað skóla- og frístundastarf.
Tillögur með kostnaðarmati ef við á skulu liggja fyrir eigi síðar en 31. október 2025.

5 Ráð sem styðla að kynheilbrigði
Byrjum kynfræðslu snemma
Verum fyrirmyndir
Notum rétt orð yfir líkamsparta
Tölum um snertingu
Börn ættu ekki að eiga leyndarmál


HVAR GET ÉG FENGIÐ STUÐNING?
WHERE CAN I GET SUPPORT?
STUÐNINGS- OG RÁÐGJAFATEYMI FYRIR STARFSFÓLK
SUPPORT AND COUNSELING TEAM FOR EMPLOYEES
HJÁLPARSÍMI RAUÐA KROSSINS
RED CROSS HELPLINE
EITT SKREF Í EINU - BÆKLINGUR
ONE STEP AT A TIME - BOOKLET
HVAR GETA FORELDRAR FENGIÐ STUÐNING
WHERE CAN PARENTS GET SUPPORT?
Barnavernd
Child protection services
411-9200
Norðurmiðstöð
North service center
411-1111
nordurmidstod@reykjavik.is
Lögreglan
Police
Abending@lrh.is
112 // 112.is
Reykjavík

KYNFRÆÐSLA
Í LEIKSKÓLUM
FRÆÐSLUEFNI
EITT SKREF Í EINU
SKYLDUNÁMSKEIÐ UM KYNFERÐISOFBELDI
5 RÁÐ SEM STUÐLA AÐ KYNHEILBRIGÐI
BYRJUM KYNFRÆÐSLU SNEMMA
VERUM FYRIRMYNDIR
NOTUM RÉTT ORÐ YFIR LÍKAMSPARTA
TÖLUM UM SNERTINGU
BÖRN ÆTTU EKKI AÐ EIGA LEYNDARMÁL
ÞESSI RÁÐ Á ÖÐRUM TUNGUMÁLUM
THESE TIPS IN OTHER LANGUAGES
TAKTU SKREFIÐ
TAKTUSKREFID.IS
JAFNRÉTTISSKÓLI REYKJAVÍKUR


Klárum streituhringinn
Endurheimt
Streita!
Streitukerfið vaknar
Sefkerfið vaknar (Ró og jafnvægi)
Bregðumst við streituvaldandi atviki
Klárum streituhringinn markvisst
Nokkrar leiðir til að klára streituhringinn
Hreyfing!
Tengsl
Sköpun
Að halda í gleðina og húmorinn
Grátur
Knús eða kúr
Öndun
Jafnréttisskóli Reykjavíkur

VELDU ÞÍNA LEIÐ TIL AÐ KVEÐJA EÐA HEILSA
BROS
VINKA
NOTA ORÐ
KLESST'ANN
HANDABAND
KNÚS

Takk fyrir!

Spurningar?

indiana@reykjavik.is
gudny.reynisdottir@reykjavik.is