



Úttekt um kynþátta- og menningarfordóma á starfstöðum Reykjavíkurborgar

Kynning fyrir fund Fjölmeningarráðs 20.03.2024



Mannréttindastefna Reykjavíkur

Reykjavíkurborg vinnur að jafnrétti starfsfólks, meðal annars samkvæmt jafnréttislögum og sér til þess að starfsfólk endurspegli það margbreytilega samfélag sem borgin er.

- Allir starfsmenn borgarinnar bera ábyrgð á að skapa fordómalaust starfsumhverfi. (8.2.2)
- Á vinnustöðum borgarinnar er unnið gegn fordómum vegna uppruna, litarháttar, þjóðernis eða menningarlegs bakgrunns. Þar er einnig boðið upp á margbreytileikafræðslu þegar þess er þörf og þegar eftir því er óskað. (9.2.4)



Úttekt meðal starfsfólks

- Allt starfsfólk Reykjavíkur fær sendan hlekk í tölvupósti.
- Til að auka þátttöku verður könnunin kynnt inni á starfstöðum.
- Tveir þátttakendur koma til með að vinna gjafakort frá Landsbankanum að upphæð 15.000 kr.
- Könnunin er nafnlaus og valfrjáls.



Markmið

- Afla upplýsinga um reynslu og upplifun starfsfólks af kynþátta- og menningarfordómum með einföldum spurningum sem tekur stuttan tíma að svara.
- Tekin verða viðtöl við starfsfólk um upplifun þeirra af kynþátta- og menningarfordómum í störfum hjá borginni til að gera rannsóknina ítarlegri.
- Niðurstöðurnar verða notaðar til að bæta vellíðan allra sem vinna hjá Reykjavíkurborg.