



Númer skjals:	FMS-EBL-029
Skjalalykill:	02.01 Fjárhagsáætlun
Útgáfa:	1
Útgáfudags:	13.07.2018
Síðast rýnt / næst rýnt:	2018 / 2019
Ábyrgðarmaður:	Deildarstjóri áætlunar og greiningar

## FMS-EBL-029 Jafnréttisskimun

### Tilgangur jafnréttisskimanar:

Með jafnréttisskimun er tekið saman með einföldum hætti mat á áhrifum tillögunnar/verkefnisins á jafnrétti kynjanna og/eða jaðarsetta hópa í samræmi við stefnu Reykjavíkurborgar um kynjaða fjárhags- og starfsáætlun. Jafnréttisskimunin styður við ákvarðanatöku stjórnenda og kjörinna fulltrúa og forgangsröðun um ráðstöfun fjármuna. Fáir tillagan áframhaldandi brautargengi, er gert ráð fyrir að hún fari í jafnréttismat hafi hún jafnréttisáhrif.

### Upplýsingar um verkefnið/tillöguna:

Dagsetning:	13. mars 2023
Svið:	Velferðarsvið
Unnið af:	Kristjana Gunnarsdóttir/ Kristín Pétursdóttir
Verkefni/tillaga:	Tillaga um að áframhald verði á fyrri samning sem gerður var við Hugarafli árið 2021 til tveggja ára og hann framlengdur til loka árs 2024.
Þjónustubáttur:	Fjárhagsaðstoð
Stofnun/kostn.st.:	Átaksverkefni
Fjárhæð:	27.190.000 kr. á ári í tvö ár.
Annað:	

### Jafnréttisskimun:

<b>Hver er tillagan og hvert er markmið hennar?</b>
Að samningur við Hugarafli um að styðja óvinnufæra einstaklinga sem þegið hafa fjárhagsaðstoð til framfærslu til virkni verði fram haldið árin 2023 og 2024.
<b>Hefur verið hugað að aðgerðum við undirbúning tillögunnar til þess að stuðla að jafnrétti? Ef já, lýsið.</b>
Markhópur úrræðisins eru óvinnufærir einstaklingar sem þegið hafa fjárhagsaðstoð til framfærslu, óháð kyni.
<b>Hvaða hópa snertir tillagan?</b>
Óvinnufærir einstaklingar sem þegið hafa fjárhagsaðstoð til framfærslu.
<b>Hvernig hefur tillagan áhrif á stöðu kynjanna og jaðarsetta hópa? Rökstyðjið.</b>
Tillagan stuðlar að því að endurhæfa einstaklinga sem hafa glímt við óvinnufærni með það að markmiðið að þeir þurfi ekki að reiða sig á fjárhagsaðstoð til framfærslu.
<b>Er talin vera þörf á jafnréttismati á tillögunni?<sup>1</sup></b>
Nei

<sup>1</sup> Jafnréttismat felur í sér ítarlega kortlagningu á stöðu kynjanna og jaðarsettra hópa á viðkomandi sviði og greiningu á því hvernig tillagan getur aukið jafnrétti og/eða tryggt réttindi þeirra. Jafnréttismat tekur mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum samþykktum í borgarstjórn 20. október 2009.