



Númer skjals:	FMS-EBL-029
Skjalalykill:	02.01 Fjárhagsáætlun
Útgáfa:	1
Útgáfudags:	13.07.2018
Síðast rýnt / næst rýnt:	2018 / 2019
Ábyrgðarmaður:	Deildarstjóri áætlunar og greiningar

## FMS-EBL-029 Jafnréttisskimun

### Tilgangur jafnréttisskimmunar:

Með jafnréttisskimun er tekið saman með einföldum hætti mat á áhrifum tillögunnar/verkefnisins á jafnrétti kynjanna og/eða jaðarsetta hópa í samræmi við stefnu Reykjavíkurborgar um kynjaða fjárhags- og starfsáætlun. Jafnréttisskimunin styður við ákvarðanatöku stjórnenda og kjörinna fulltrúa og forgangsröðun um ráðstöfun fjármuna. Fáir tillagan áframhaldandi brautargengi, er gert ráð fyrir að hún fari í jafnréttismat hafi hún jafnréttisáhrif.

### Upplýsingar um verkefnið/tillöguna:

Dagsetning:	30. september 2022
Svið:	Velferðarsvið
Unnið af:	Kristjana Gunnarsdóttir
Verkefni/tillaga:	
Þjónustuþáttur:	Heimilislausir með miklar og flóknar þjónustuþarfir
Stofnun/kostn.st.:	F3270
Fjárhæð:	5,7 m.kr. á árinu 2022 en 8.5 m.kr árið 2023 á ári eftir það
Annað:	

### Jafnréttisskimun:

<b>Hver er tillagan og hvert er markmið hennar?</b>
Markmið tillögunnar er að tryggja starfskonum Rótarinnar laun á grundvelli breytinga á starfsmati starfsfólks í málaflokki heimilislausrar með miklar og flóknar þjónustuþarfir.
<b>Hefur verið hugað að aðgerðum við undirbúning tillögunnar til þess að stuðla að jafnrétti? Ef já, lýsið.</b>
Verið er að stuðla að jafnrétti með því að laun starfskvenna í neyðarskýli fyrir konur verði metið út frá sömu forsendum og þeirra starfsmanna sem starfa við neyðarskýli Reykjavíkurborgar.
<b>Hvaða hópa snertir tillagan?</b>
Starfskonur Rótarinnar sem starfa í Konukoti á grundvelli samstarfssamnings Rótarinnar og velferðarsviðs sem rennur út í október 2023.
<b>Hvernig hefur tillagan áhrif á stöðu kynjanna og jaðarsetta hópa? Rökstyðjið.</b>
Tillagan hefur þau áhrif að starfsfólk sem veitir konum þjónustu hafi sömu laun og starfsfólk sem veitir þjónustu til karla.
<b>Er talin vera þörf á jafnréttismati á tillögunni?<sup>1</sup></b>
Nei

<sup>1</sup> Jafnréttismat felur í sér ítarlega kortlagningu á stöðu kynjanna og jaðarsettra hópa á viðkomandi sviði og greiningu á því hvernig tillagan getur aukið jafnrétti og/eða tryggt réttindi þeirra. Jafnréttismat tekur mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum samþykktum í borgarstjórn 20. október 2009.