

FMS-EBL-029 Jafnréttisskimun

Tilgangur jafnréttisskimmunar:

Með jafnréttisskimun er tekið saman með einföldum hætti mat á áhrifum tillögunnar/verkefnisins á jafnrétti kynjanna og/eða jaðarsetta hópa í samræmi við stefnu Reykjavíkurborgar um kynjaða fjárhags- og starfsáætlun. Jafnréttisskimunin styður við ákvarðanatöku stjórnenda og kjörinna fulltrúa og forgangsröðun um ráðstöfun fjármuna. Fá tillagan áframhaldandi brautargengi, er gert ráð fyrir að hún fari í jafnréttismat hafi hún jafnréttisáhrif.

Upplýsingar um verkefnið/tillöguna:

Dagsetning:	28.11.2022
Svið:	Velferðarsvið
Unnið af:	Kristín Pétursdóttir
Verkefni/tillaga:	b) NPA, hækkun á jafnaðartöxtum
Þjónustupáttur:	Þjónusta við fatlað fólk
Stofnun/kostn.st.:	F4410
Fjárhæð:	25 m.kr. á árinu 2022
Annað:	

Jafnréttisskimun:

Hver er tillagan og hvert er markmið hennar?
Reykjavíkurborg tók ákvörðun um að taka mið af þeim jafnaðartaxta sem NPA miðstöðin hefur gefið út að endurspegli raunverulegan launakostnað NPA aðstoðarfólks samkvæmt kjarasamningi þeirra. Lagt er til að fjármagn verði aukið á árinu 2022 til að mæta hækkun á jafnaðartöxtum vegna hagvaxtarauka frá 1. apríl 2022.
Hefur verið hugað að aðgerðum við undirbúning tillögunnar til þess að stuðla að jafnrétti? Ef já, lýsið.
Tillagan er mikilvægur hluti af því að styðja við hugmyndafræðina um sjálfstætt líf sem felur í sér að fatlað fólk geti ákveðið og valið hvaða þjónustu það fær, hvar hún er veitt, hvernig, hvenær og af hverjum.
Hverjir eru markhópar tillögunnar? Beðið er um kyngreindar upplýsingar nema ómögulegt sé.
NPA notendur af öllum kynjum og aðstoðarfólki þeirra.
Hvernig hefur tillagan áhrif á stöðu kynjanna og jaðarsetta hópa? Rökstyðjið.
Tillagan stuðlar að bættri fjárhagsstöðu NPA notenda og þeirra aðstoðarfólks.
Er talin vera þörf á jafnréttismati á tillögunni?¹
Nei

¹ Jafnréttismat felur í sér ítarlega kortlagningu á stöðu kynjanna og jaðarsettra hópa á viðkomandi sviði og greiningu á því hvernig tillagan getur aukið jafnrétti og/eða tryggt réttindi þeirra. Jafnréttismat tekur mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum samþykktum í borgarstjórn 20. október 2009.