Númer skjals:	FMS-EBL-029
Skjalalykill:	02.01 Fjárhagsáætlun
Útgáfa:	1
Útgáfudags.:	13.07.2018
Síðast rýnt / næst rýnt:	2021 / 2022
Ábyrgðarmaður:	Skrifstofustjóri áætlana- og uppgjörs

FMS-EBL-029 Jafnréttisskimun

Tilgangur jafnréttisskimunar:
Með jafnréttisskimun er tekið saman með einföldum hætti mat á áhrifum tillögunnar/verkefnisins á jafnrétti kynjanna og/eða jaðarsetta hópa í samræmi við verklag Reykjavíkurborgar um kynjaða fjárhags- og starfsáætlun. Jafnréttisskimunin styður við ákvarðanatöku stjórnenda og kjörinna fulltrúa og forgangsröðun um ráðstöfun fjármuna. Fái tillagan áframhaldandi brautargengi, er gert ráð fyrir að hún fari í jafnréttismat hafi hún jafnréttisáhrif.

Upplýsingar um verkefnið/tillöguna:

Dagsetning:	31. maí 2024
Svið:	
Unnið af:	Birkir Ingibjartsson
Verkefni/tillaga:	Handboltamörk fyrir yngri flokka Víkings
Þjónustuþáttur:	
Stofnun/kostn.st.:	
Fjárhæð:	2.500.000 kr
Annað:	

Jafnréttisskimun:

Hver er tillagan og hvert er markmið hennar?

Ný minni handboltamörk fyrir yngri flokka Víkings í handbolta í Safamýri. Engin slík mörk eru í íþróttahúsinu í Safamýri í dag og því þurfa krakkar í yngri flokkum að spila á mörk í fullri stærð sem hamlar starfi flokkanna.

Hefur verið hugað að aðgerðum við undirbúning tillögunnar til þess að stuðla að jafnrétti? Ef já, lýsið.

nei

Hverjir eru markhópar tillögunnar? Beðið er um kyngreindar upplýsingar nema ómögulegt sé.

Yngri iðkendur í handbolta hjá Víking

Hvernig hefur tillagan áhrif á stöðu kynjanna og/eða annarra hópa sem mannréttindastefnan tiltekur? Rökstyðjið.

Víkingur hefur nýlega tekið yfir íþróttastarf í Safamýri. Það hefur gengið nokkuð vel hjá félaginu að koma starfi sínu í Safamýri af stað en á sama tíma er hlutfall barna af erlendum uppruna í hverfinu hærra en almennt gerist í Reykjavík. Þátttaka þeirra barna í skipulögðu íþrótta- og tómstundastarfi er almennt í lægra hlutfalli en rannsóknir sýna að þátttaka í slíku starfi hefur margvísleg jákvæð áhrif. Mikilvægt er því að starf Víkings í Safamýri gangi vel en liður í því er að starfið þar hafi aðgang að réttum aðbúnaði.

Er talin vera þörf á jafnréttismati á tillögunni?[1]
-

[1] Jafnréttismat felur í sér ítarlega kortlagningu á stöðu kynjanna og jaðarsettra hópa á viðkomandi sviði og greiningu á því hvernig tillagan getur aukið jafnrétti og/eða tryggt réttindi þeirra. Jafnréttismat tekur mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr. 150/2020 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum samþykktum í borgarstjórn 20. október 2009.