



ERINDISBRÉF

Stýrihópur um mótun virknistefnu

Ábyrgðarmaður: Sviðsstjóri velferðarsviðs

Inngangur:

Við gerð virknistefnunnar skal líta til núverandi fyrirkomulags virkniúrræða velferðarsviðs en velferðarráð Reykjavíkurborgar samþykkti á fundi sínum í lok árs 2020 að stofna sérstakt Virkniús í borginni þar sem haldið er utan um öll virkniúrræði velferðarsviðs á einum stað. Markmiðið er að bæta lífsgæði fólks og auka tækifæri þess í lífinu með áherslu á sjálfsstyrkingu, nám og bata. Reykjavíkurborg samþykkti jafnframt í upphafi árs 2022 að koma á fót atvinnu- og virknimiðlun sem er þróunarverkefni til tveggja ára þar sem áhersla er lögð á að hjálpa einstaklingum sem fá fjárhagsaðstoð til framfærslu við að komast í daglega rútínu, öðlast sjálftraust, finna starf við hæfi og veita undirbúning og eftirfylgd í störf.

Markmið og hlutverk:

Markmið með stofnun stýrihópsins er að móta heildstæða virknistefnu til að stuðla að aukinni þátttöku og virkni í samfélaginu. Horfa skal sérstaklega til þeirra sem mæta hindrunum í atvinnuleit og virkni og þurfa á þjónustu velferðarsviðs að halda. Stefnunni er ætlað að ná fram heildarmynd af mismunandi þörfum þeirra sem þurfa á stuðningi og hvatningu til virkni að halda svo tryggja megi notendamiðaða nálgun og að enginn verði skilinn eftir.

Verkefni stýrihópsins:

- Kortleggja virkniúrræði velferðarsviðs og meta hvort og hvernig þau endurspeglar þarfir tiltekinna einstaklinga og hópa.
- Kortleggja húsakynni og starfsemi félagsmiðstöðva velferðarsviðs og skoða hvort þau henti sem samfélagshús og koma jafnframt með tillögur um framtíðarnýtingu húsnæðis sem nú er nýtt undir félagsstarf, en hentar ekki undir slíka starfsemi. Hópurinn skal hafa til hliðsjónar skýrslu stýrihóps um stefnumótun í þróun félagsmiðstöðva fyrir fullorðin fólk, sem lögð var fyrir velferðarráð sem trúnaðargagn þann 19. ágúst 2020.
- Kanna með hvaða hætti megi nýta rafrænar lausnir í framkvæmd þjónustunnar.
- Leggja fram tillögur að nýjum og/eða breyttum úrræðum á grundvelli kortlagningar og annarrar greiningarvinnu.

Stefnan verði ávallt leiðarljós þjónustunnar og forgangsraða skal verkefnum og skipuleggja þjónustuna á þann veg að hún stuðli að aukinni þátttöku og virkni í samfélaginu. Stefnan skal jafnframt endurspeglar og hafa samhljóm við aðrar stefnur og áherslur Reykjavíkurborgar.

Formaður leiðir starfshópinn og ákveður nánari tilhögun um vinnu hans.

Starfsmaður hópsins sér um utanumhald, boðun funda, ritun fundargerða og önnur praktísk atriði.

Stýrihópurinn getur í samráði við sviðsstjóra falið sérstökum faghópum á velferðarsviði að vinna að ákveðnum verkefnum í tengslum við stefnumótunina, s.s. starfsfólki í fjármáladeild og í teymi árangurs- og gæðamats.



Stýrihópurinn skipa:

Þorvaldur Daníelsson, fulltrúi meirihluta í velferðarráði Reykjavíkurborgar sem jafnframt er formaður.

Ásta Björg Björgvinsdóttir, fulltrúi meirihluta í velferðarráði Reykjavíkurborgar.

Rannveig Ernudóttir, fulltrúi meirihluta í velferðarráði Reykjavíkurborgar.

Sandra Hlíf Ocares, fulltrúi minnihluta í velferðarráði Reykjavíkurborgar.

Sanna Magdalena Mörtudóttir, fulltrúi minnihluta í velferðarráði Reykjavíkurborgar.

Heiðar Kristján Grétarsson, fulltrúi notenda.

Birna Guðmundsdóttir, fulltrúi Pepp Ísland, samtaka fólks í fátækt.

Þóra Kemp, teymisstjóri Virknihúss.

Sigríður Arndís Jóhannsdóttir, verkefnastjóri, Vesturmiðstöð.

Starfsmaður starfshópsins:

Guðlaug Jóna Hilmarsdóttir, teymisstjóri atvinnu- og virknimiðlunar.

Til ráðgjafar og samstarfs:

Stýrihópurinn vinni hagsmunaaðilagreiningu sem verði lögð til grundvallar því samráði og samstarfi sem þarf að hafa vegna vinnu hópsins. Starfshópurinn leiti einnig, eftir því sem við á, ráðgjafar innan og utan borgarkerfis hjá aðilum með sérþekkingu á viðfangsefninu.

Stefnan skal unnin í samráði við notendur.

Starfstímabil og skil:

Stýrihópurinn skili ábyrgðarmanni kostnaðarmetnum tillögum fyrir lok janúar 2023.

Reykjavík, 2. nóvember 2022

Dís Sigurgeirsdóttir,
starfandi sviðsstjóri