



Mannréttinda- og ofbeldisvarnarráð

Kynjuð fjárhags- og starfsáætlanagerð 2022

Meðfylgjandi er kynning fyrir fund mannréttinda- og ofbeldisvarnarráðs þann 25. ágúst 2022, á kynjaðri fjárhags- og starfsáætlanagerð ásamt einföldu ársyfirliti yfir helstu árlega atburði í framkvæmd kynjaðrar fjárhags- og starfsáætlanagerð hjá Reykjavíkurborg.

Virðingarfyllst,
Sigríður Finnbogadóttir
Miðlæg stjórnsýsla
Mannréttinda- og lýðræðisskrifstofa

Hjálagt: KFS kynning fyrir mannréttinda- og ofbeldisvarnarráð ásamt fylgiskjali



Mannréttinda- og ofbeldisvarnarráð
25. ágúst 2022

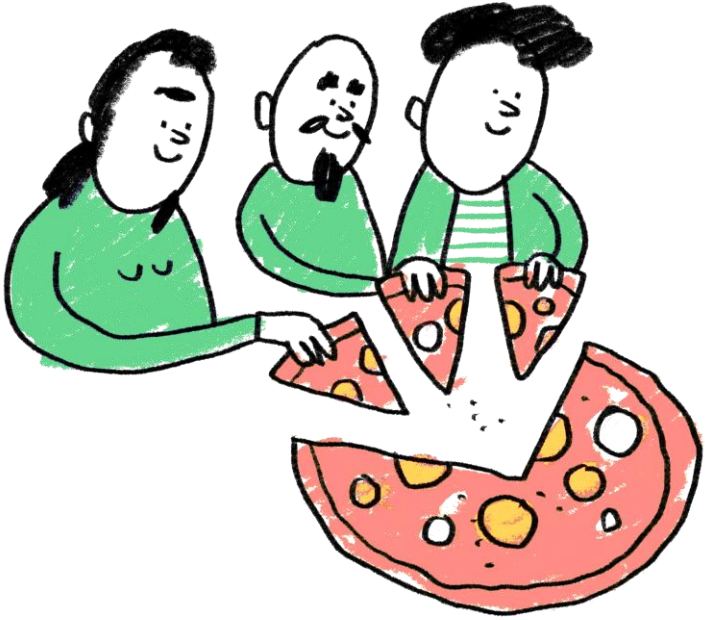
Kynjuð fjárhags- og starfsáætlun

Sigríður Finnbogadóttir, verkefnastýra





Hvað er kynjuð fjárhags- og starfsáætlun?



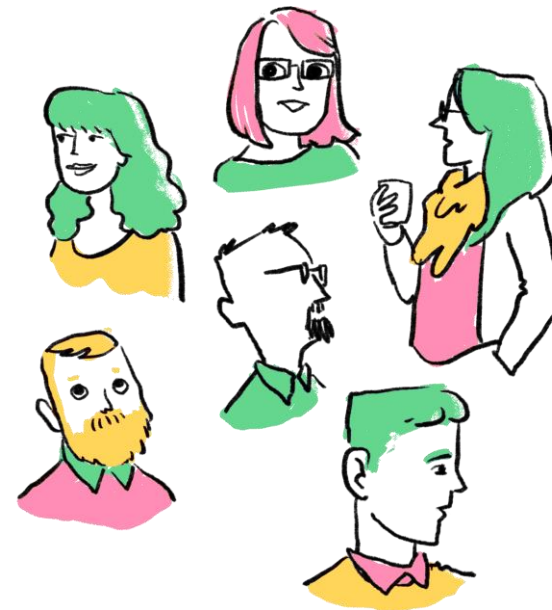
- Greiningartæki til að stuðla að jafnrétti, mannréttindum og betri nýtingu fjármuna – *þekkingarsköpun*
- *Samþætting* kynja- og jafnréttissjónarmiða þar sem sérstaklega er horft á fjárhagsáætlunarferli og ákvarðanatöku
- Ákveðið gæðastjórnunarkerfi sem tekur mið af þekkingu á mismunandi stöðu ólíkra hópa samfélagsins – *skilvirkni*
- Styður við borgina að vinna í átt að jafnréttismarkmiðum sínum - *réttlæti*
- Leið til að samþætta mannréttinda- og fjármálastefnu borgarinnar

→ <https://reykjavik.is/kynjud-fjarhags-og-starfsaaetlun>



Af hverju?

- Ólík staða kynjanna og annarra hópa í samfélaginu gera það að verkum að ákvarðanir við úthlutun opinbers fjármagns hafa ólík áhrif á kynin og aðra hópa
 - Mikilvægt að þekkja stöðuna og gera sér grein fyrir áhrifunum til að geta dregið úr misrétti
 - Stuðlar að því að minni líkur eru á að ákvarðanir feli í sér óvænt áhrif sem hafa neikvæðar afleiðingar á jafnrétti
 - Vilji til að nýta opinbert fé til að stuðla að jafnrétti
 - Upplýst ákvarðanataka
- Tækifæri til að stuðla að betri þjónustu við íbúa og betri nýtingu á fjármunum



Góð fjármálastjórn



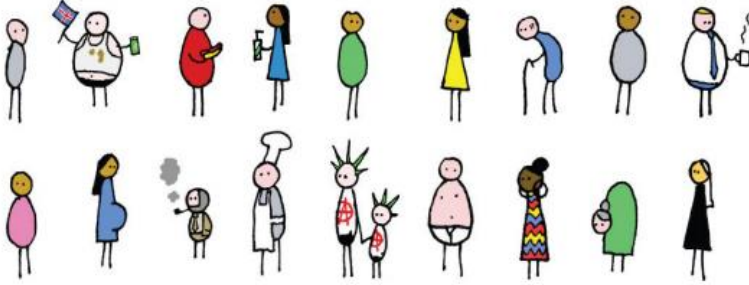
Hlutverk sveitarfélaga

“Sveitarstjórnir skulu að afloknum sveitarstjórnarkosningum sjá til þess að innan hvers sveitarfélags verði gerð **áætlun** fyrir nýtt kjörtímabil **um markmið og aðgerðir til að koma í veg fyrir mismunun**, sbr. lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna, lög um jafna meðferð á vinnumarkaði og lög um jafna meðferð óháð kynþætti og þjóðernisuppruna, **þar sem m.a. komi fram hvernig unnið skuli að kynja- og jafnréttissjónarmiðum á öllum sviðum. Áætlun skal taka til markmiða og aðgerða til að stuðla að jafnrétti og jafnri meðferð við ráðstöfun fjármagns**, í þjónustu sveitarfélagsins og starfsmannamálum”

13. grein laga um stjórnslu jafnréttismála (nr. 151/2020)

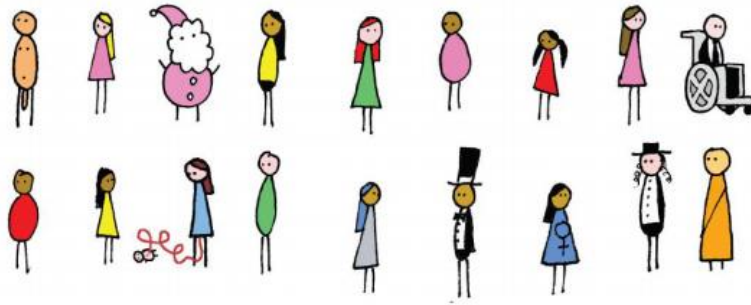


Mannréttindastefna Reykjavíkurborgar



Aðgerðaráætlun í mannréttinda- og lýðræðismálum

2019 til og með 2022



Áætlunin er jafnframt jafnréttisáætlun Reykjavíkurborgar sbr. 12 gr.
laga nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.

Mannréttindastefnan er byggð á jafnræðisreglunni og miðar að því að allar manneskjur fái notið mannréttinda án tillits til uppruna, þjóðernis, stéttar, tungumáls, litarháttar, trúarbragða, lífs-, stjórnmalaskoðana, trúleysis, kyns, kynhneigðar, kynvitundar, kyntjáningar, kyneinkenna, aldurs, fötlunar, holdafars, líkamsgerðar, heilsufars, atgervis eða annarrar stöðu.

Markmið kynjaðrar fjárhags- og starfsáætlunar hjá Reykjavíkurborg er að samþætta **mannréttindastefnu** og **fjármálastefnu** borgarinnar



Innleiðingin

Borgarstjórn tekur ákvörðun um að hefja innleiðingu á KFS

2011

Handbók um KFS gefin út.
Samningur við HÍ undirritaður

2014

Reykjavíkurborg hlýtur jafnréttisviðurkenningu jafnréttisráðs

2016

Starfshópur um endurskoðun á framkvæmd jafnréttisskimana og –mata skilar skýrslu

2021

2012

Stýrihópur hefur störf
Unnin 16 tilraunaverkefni þvert á borgina

2015

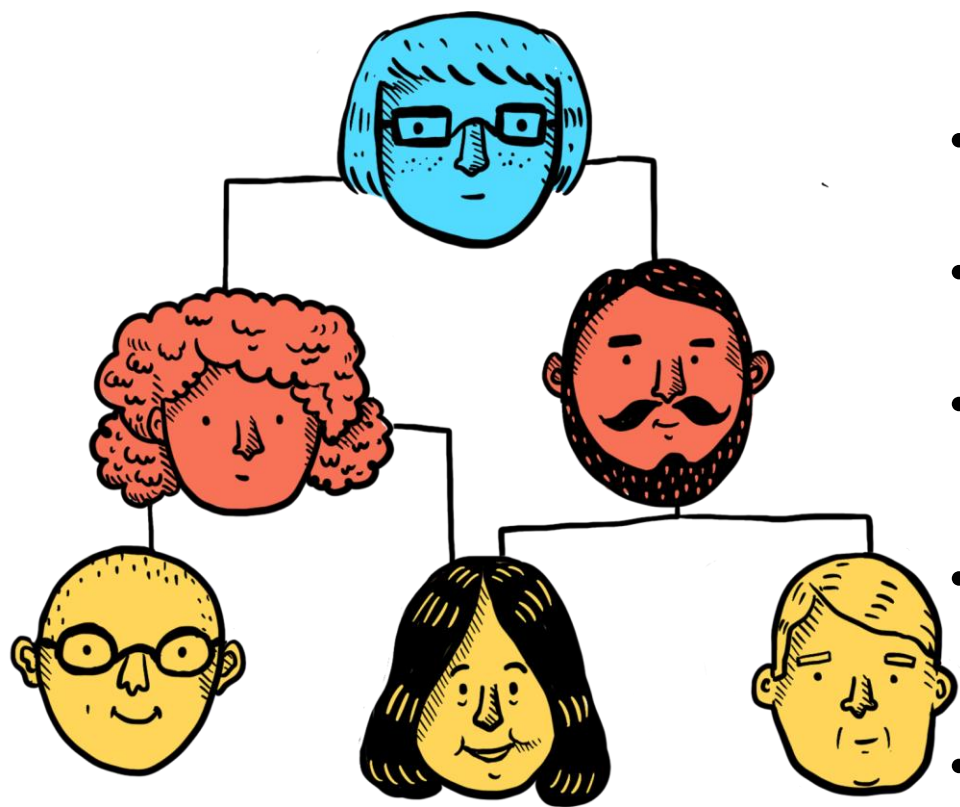
Borgarráð samþykkir nýjar reglur um gerð fjárhagsáætlunar, m.a. að framkvæma eigi jafnréttismat á öllum breytingartillögum og nýjum verkefnum

2018

Nýtt eyðublað um jafnréttisskimun tekið í notkun
Nýr pólitískur stýrihópur hefur störf



Skipulagið



- **Borgarstjórn**
 - Ber ábyrgð á að kynja- og jafnréttissjónarmið og niðurstöður jafnréttisskimana/-mata séu höfð til hliðsjónar við ákvarðanatöku
- **Borgarráð**
 - Ber ábyrgð á að fjallað sé um jafnréttisáhrif verkefna/tillagna
- **Mannréttinda- og ofbeldisvarnarráð**
 - Stefnumarkandi, innleiðing, eftirfylgni
- **Verkefnastjóri**
 - Dagleg verkefnastjórnun og umsýsla, tengiliður, veitir stuðning, ráðgjöf og fræðslu
- **Sviðsstjórar**
 - Bera ábyrgð á framkvæmd KFS á sínu sviði
 - Skipa starfshópa
- **Starfshópar á fag- og kjarnasviðum**
 - Leiða KFS vinnu á sínu sviði
 - Eftirlit með því að verklaginu sé fylgt
 - Umsjón með greiningu þjónustubátta, jafnréttisskimunum og jafnréttismötum

Sjá nánar í [skýrslu starfshóps um framtíðar skipulag og framkvæmd jafnréttisskimunar](#) (bls 13-14)



Framkvæmdin

Fjárhagsáætlun

Jafnréttisskimun
og -mat
breytinga og
nýrra verkefna

Fjárfestingaáætlun

Jafnréttisskimun
og -mat
fjárfestingakosta

Þjónusta

Greining
þjónustupátta

Styrkir

Reglur um
úthlutun styrkja

	Janúar	Febrúar	Mars	Apríl	Maí	Júní	Júlí	Ágúst	September	Október	Nóvember	Desember		
Fjárhagsáætlun	Undirbúningur fjárhagsáætlunar og úthlutun fjárheimilda					Gerð og skil gagna fyrir fjárhagsáætlun			Gerð fjárhagsáætlunar		Afgreiðsla fjárhagsáætlunar			
Borgarráð <i>Ber ábyrgð á að fjallað sé um jafnréttisáhrif verkefna/tillagna</i>	Tíma- og verkáætlun ársins samþykkt		Ársreikningur samþykktur			6 mánaða uppgjör			9 mánaða uppgjör		Afgreiðsla fjárhags- og 5 ára áætlunar			
Fagráð <i>Bera ábyrgð á að kynja- og jafnréttissjónarmið séu höfð til grundvallar við mótun verkefna og liggja fyrir við afgreiðslu þeirra</i>			Samþykkja áætlun fagsviðs um greiningar, framkvæmd og eftirlit								Fá kynningu á niðurstöðum greininga þjónustupátta fagsviðsins			
Mannréttinda- og ofbeldisvarnaráð <i>Stefnumarkandi, setja markmið og áherslur, fylgja innleiðingunni eftir</i>	Verkefnastýra fundar með ráði - Farið yfir skipulag ársins, samþykkja tíma- og verkáætlun - Setja markmið og áherslur		Verkefnastýra fundar með ráði - Kynning á KFS greinargerð m. ársreikningi			Verkefnastýra fundar með ráði - kynning á hvaða greiningar á þjónustupáttum eru á döfinni og yfirlit jafnréttisskimana v. fjárfestinga- áætlun og undirbúnings fjárhagsáætlunar			Verkefnastýra fundar með ráði - Stöðumat		Verkefnastýra fundar með ráði - Kynning á umbótaverkefnum eða sérstökum verkefnum sem eru í gangi (t.d. Rannís)		Verkefnastýra fundar með ráði - Kynning á því helsta úr greiningum þjónustupátta á fagsviðum	
Verkefnastýra KFS <i>Dagleg stjórnun og umsýsla, tengiliður, veitir stuðning, ráðgjöf og fræðslu</i>	Útbúa tíma- og verkáætlun fyrir árið		Skila greinargerð um framkvæmd KFS með ársreikningi			Endurgjöf á innihald jafnréttisskimana			Greinargerð með 6 mánaða uppgjóri			Greinargerð með 9 mánaða uppgjóri	Stöðumat Endurmat Stefnumörkun	Fundur með starfshópum sviða varðandi niðurstöður greininga þjónustupátta
			Fundur með starfshópum sviða v. áætlana um greiningar, framkvæmd og eftirlit											
Verkefnastjórnun, utanumhald, fræðsla, stuðningur, ráðgjöf														
FÁST <i>Tekur þátt í að þróa og innleiða KFS í samvinnu við MAR</i> <i>Hefur eftirlit með að jafnréttisskimanir fylgi með gögnum</i>	Sviðum falið að gera áætlun um greiningar, framkvæmd og eftirlit	Kallað eftir jafnréttisskimunum vegna tillaga að fjárfestingum	Kallað eftir jafnréttisskimunum v. undirbúnings fjárhagsáætlunar									Skil á fjárhagsáætlun og 5 ára áætlun		
Sviðsstjórar fag- og kjarnasviða <i>Bera ábyrgð á framkvæmd KFS á sínu sviði</i>	Skipa í starfshópa og verkefnahópa eftir þörfum		Skil á áætlun um greiningar, framkvæmd og eftirlit									Skil á greinargerð um KFS m. fjárhags- áætlun		
KFS starfshópar fag- og kjarnasviða <i>Leiða KFS vinnu á sínu sviði</i> <i>Eftirlit með að verklaginu sé fylgt</i> <i>Umsjón með greiningu þjónustupátta, jafnréttisskimunum og jafnréttismötum</i>			Útbúa áætlun um greiningar, framkvæmd og eftirlit	Skil á jafnréttisskimunum á fjárfestingum						Skil á greiningum þjónustupátta	Útbúa greinargerð um KFS með fjárhags- áætlun	Fundur með verkefnastýru til að kynna niðurstöður greininga ársins		
			Fundur með verkefnastýru til að kynna áætlun um greiningar, framkvæmd og eftirlit	Skil á jafnréttisskimunum á skuldbindingum og áhættum										



- Búið að greina 56 þjónustupætti með aðferðafræði KFS
- KFS komið inn í ferla og verklagsreglur fjárhagsáætlunar og fjárfestingaráætlunar
- Jafnréttisskimanir komnar inn í verklag
 - 65% af fjárhæð samþykktra viðauka sem hlutu skimun árið 2021
 - Jafnréttisskimunum skilað með öðrum forsendugögnum við undirbúning fjárhagsáætlunar
 - Tillögum að fjárfestingarverkefnum skal fylgja jafnréttisskimun
- Þarf að skerpa á verklagi varðandi jafnréttismat
 - Afar fá jafnréttismöt verið framkvæmd 2018-2022
- Þarf að skerpa á innihaldi jafnréttisskimana
 - Fræðsla og endurgjöf



Á döfinni – greiningar þjónustupáttar

Svið	Greining
USK	Bílastæðasjóður
USK	Rekstur hverfahluta austur og vestur
USK	Heilbrigðiseftirlit
SFS	Greining á þjónustu mixtúru
SFS	Greining á þjónustu tveggja skólabókasafna
MOF	Styrkir og samstarfssamningar
VEL	Heimili fyrir fatlað fólk
VEL	Þjónusta við heimilislausa með flóknar þjónustuparfir
ÍTR	Aðsóknartölur úr nýju verslunarkerfi
ÞON	Borgarskjalasafn
ÞON	Þjónustuhönnun



Ávinningur og áskoranir

Ávinningur

- Aukið gagnsæi
- Skuldbinding til að vinna að jafnréttismálum
- Aukin þekking og meðvitund um mikilvægi kynja- og jafnréttissjónarmiða
- Betri stefnumótun og ákvarðanataka
 - Minni líkur á óvæntum áhrifum sem hafa neikvæðar afleiðingar á jafnrétti
 - Opinbert fjármagn nýtt til að stuðla að jafnrétti

Áskoranir

- Skortur á kyngreindum gögnum
 - Eða þau ekki talin eiga við?*
- Þekking á jafnréttismálum ekki alltaf til staðar
- Verkefnaálag - hraði
- Skimanir og mót framkvæmd eftir á
 - Óljóst hvort niðurstöður jafnréttismats hafi áhrif á ákvarðanatöku**

*Birta Ósk Tómasdóttir. (2021). Snjöll og jöfn. Tengsl fjölbreyttra þarfa fólks á ferðinni og snjallra ferðamáta.

**Hrefna Hallgrímsdóttir. (2019). „Þetta er réttlætistæki“: Um jafnréttismat á viðaukum við fjárhagsáætlun Reykjavíkurborgar 2015 - 2019 [Meistararitgerð]. Háskóli Íslands.



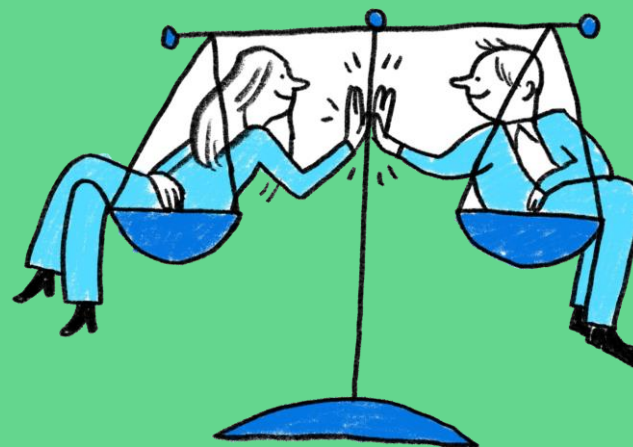
Takk fyrir!

Sigríður Finnbogadóttir

Verkefnastýra kynjaðrar fjárhags- og starfsáætlunar

sigridur.finnbogadottir@reykjavik.is

www.reykjavik.is/kynjud-fjarhags-og-starfsaaetlun





Reykjavík