



Sviðsstjórar og formenn fagráða

### *Aðgerðaráætlun í jafnréttismálum 2015-2019*

Nú stendur yfir vinna við aðgerðaráætlun Reykjavíkurborgar í jafnréttismálum sem mun gilda frá 2015-2019. Reykjavíkurborg ber skylda til að vinna þessa áætlun samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008. Áætlunin er fyrir borgina alla og þess vegna viljum við kalla eftir ykkar hugmyndum um efni í hana sem tengist verkefnum ykkar sviða og ráða.

Í áætluninni eiga að vera aðgerðir sem miða að því að ná kynjajafnrétti á vinnustöðum borgarinnar, í þjónustu og samstarfi. Við gerð hennar er mannréttindastefna Reykjavíkurborgar höfð að leiðarljósi. Í mannréttindastefnunni er sérstök áhersla lögð á jafnrétti í víðum skilningi, þ.e. að staðið sé vörð um réttindi valdaminni hópa kvenna og karla og farið í aðgerðir til að vinna gegn margfaldri mismunun (sjá t.d. upphaf mannréttindastefnunnar á [rvk.is/mannrettindi](http://rvk.is/mannrettindi)). Jafnframt tekur áætlunin mið af Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum sem var samþykktur í borgarstjórn árið 2009.

Mannréttindaskrifstofa Reykjavíkurborgar heldur utan um endurskoðunina fyrir hönd mannréttindaráðs, en henni á að vera lokið 1. september næstkomandi.

Síðustu aðgerðaráætlun Reykjavíkurborgar í jafnréttismálum sem gilti frá 2011-2015 má sjá á vef borgarinnar.

Hugmyndir eða ábendingar um efni óskast innan tveggja vikna, þ.e. 18. júní. Ef það gengur ekki vegna sumarleyfa vinsamlegast hafið samband við Arnþrúði Ingólfssdóttur:  
[arnthrudur.ingolfsdottir@reykjavik.is](mailto:arnthrudur.ingolfsdottir@reykjavik.is).

Með von um góða samvinnu.

Halldóra Gunnarsdóttir  
sérfræðingur í jafnréttismálum á mannréttindaskrifstofu Reykjavíkurborgar