

Regnbogavottun Reykjavíkur
Aðgerðaáætlun í hinsegin málefnum



Starfsstaður: Heilbrigðiseftirlit Reykjavíkur
Dagsetning: 22. maí 2025
Stjórnandi: Tómas G. Gíslason

Aðgerð #1 :
Markmið: Að nota kynhlutlausa orðanotkun
Aðgerð/ir: Í tölvupóstsamskiptum og samræðum reynum við að nota kynhlutlausa orðanotkun og tryggjum að öll upplifi sig velkomin og séu ekki ávörpuð andstætt þeirra kyni. Hægt er að bjóða góðan daginn í stað þess að segja sæl/sæll. Líka hægt að segja sæl/l/t, hæ, komið sæl og sæl öll.
Tímarammi: Enginn
Ábyrgðaraðili: Við öll

Aðgerð #2:
Markmið: Að hafa fjölbreytileikann sýnilegan í atvinnuauglýsingum
Aðgerð/ir: Bjóða öll velkomin, taka fram að öll kyn séu hvött til að sækja um og að starfsstaðurinn sé regnbogavottaður.
Tímarammi: Enginn
Ábyrgðaraðili: Stjórnendur

Aðgerð #3:
Markmið: Að undirskrift í tölvupósti sýni að við séum meðvituð um fjölbreytileikann
Aðgerð/ir: Nota lógó regnbogavottunarinnar í undirskrift, skilgreina kynvitund í undirskrift(valfrjálst).
Tímarammi: 2 vikur
Ábyrgðaraðili: við öll

Aðgerð #4:
Markmið: Gera orðalag á vefsíðu kynhlutlaust
Aðgerð/ir: Fara yfir texta og fræðsluefni á vefsíðu HER. Hafa þetta í huga þegar nýtt efni er sett inn á vefinn.
Tímarammi: Enginn
Ábyrgðaraðili: Ábyrgðaraðilar vefsíðu HER

Aðgerð #5:
Markmið: Að upplýsa nýja starfsmenn um regnbogavottunina
Aðgerð/ir: Nýir starfsmenn fá kynningu á regnbogavottuninni og aðgerðaráætlun HER í hinsegin málefnum. Leiðbeina hvar hægt sé að finna fræðsluefni (bæklingur og workplace-síða regnbogavottunar). Koma upplýsingum inn á gátlista um móttöku nýs starfsfólks.
Tímarammi: Enginn
Ábyrgðaraðili: Stjórnendur