



Númer skjals:	FMS-EBL-029
Skjalalykill:	02.01 Fjárhagsáætlun
Útgáfa:	1
Útgáfudags:	13.07.2018
Síðast rýnt / næst rýnt:	2020 / 2021
Ábyrgðarmaður:	Skrifstofustjóri áætlana- og uppgjörs

FMS-EBL-029 Jafnréttisskimun

Tilgangur jafnréttisskimmunar:

Með jafnréttisskimun er tekið saman með einföldum hætti mat á áhrifum tillögunnar/verkefnisins á jafnrétti kynjanna og/eða jaðarsetta hópa í samræmi við verklag Reykjavíkurborgar um kynjaða fjárhags- og starfsáætlun. Jafnréttisskimunin styður við ákvarðanatöku stjórnenda og kjörinna fulltrúa og forgangsröðun um ráðstöfun fjármuna. Fáir tillagan áframhaldandi brautargengi, er gert ráð fyrir að hún fari í jafnréttismat hafi hún jafnréttisáhrif.

Upplýsingar um verkefnið/tillöguna:

Dagsetning:	20.06.2022
Svið:	RHUS -MSS
Unnið af:	Sigríður Finnbogadóttir
Verkefni/tillaga:	Hönnun og undirbúningur á tímabundnu leiguhúsnæði v. Hjallastefnunnar
Þjónustubáttur:	Leik- og grunnskólar
Stofnun/kostn.st.:	
Fjárhæð:	15.000 þ.kr.
Annað:	

Jafnréttisskimun:

Hver er tillagan og hvert er markmið hennar?

Lagt er til að fjárheimildir skóla- og frístundasviðs hækki um 15.000 þ.kr vegna hönnunar og fyrstu framkvæmda á tímabundnu leiguhúsnæði fyrir starfsemi Hjallastefnunnar svo húsnæðið hæfi skólastarfi. Kostnaðaraukinn verði fjármagnaður af kostn.st. 09205, ófyrirséð.

Vísað er til samþykkis borgarráðs frá 5. maí 2022, liður 33 mál MSS22040015 um samstarfsyfirlýsingu Reykjavíkurborgar og Hjallastefnunnar og viðauka við hana 23. júní 2022 sem felur í sér að Hjallastefnan skuldbindi sig til að gera tímabundinn leigusamning um húsnæði og flytja skólastarf sitt úr núverandi húsnæði við Nauthólsveg. Unnið er að undirbúningi að framtíðarskólahúsnæði en til þess að brúa bilið er nauðsynlegt að leigja annað húsnæði tímabundið fyrir starfseminna. Í húsnæðinu er gert ráð fyrir allri starfsemi sem nú er í leikskólanum Öskju og Barnaskólanum í Reykjavík og að auki 60 barna ungbarnaleikskóla sem yrði hluti af aðgerðaráætlun Reykjavíkurborgar Brúum bilið. Með henni verður leikskólaþlássum fjölgað til að brúa bilið milli fæðingarorlofs og leikskóla og til að tryggja hag ungbarnafjölskyldna. Í hönnun þarf að gera uppdrátt að viðkomandi húsnæði og starfseminni og leggja fyrir byggingarfulltrúa, teikna upp flóttaleiðir og gera rýmingaráætlun, yfirfara loftræsikerfi, skoða hljóðvist o.fl. Þegar hönnunarvinnu er lokið verður unnt að gera nákvæma kostnaðaráætlun sem tekur mið af öllum kröfum eftirlitsaðila og skilyrðum til undanþágu af hálfu ráðherra. Með þessu fyrirkomulagi getur Hjallastefnan unnið hraðar og markvissar en unnt væri að öðrum kosti. Markmiðið er að með þessu fyrirkomulagi geti skólastarf hafist í viðkomandi leiguhúsnæði í ágúst.

Hefur verið hugað að aðgerðum við undirbúning tillögunnar til þess að stuðla að jafnrétti? Ef já, lýsið.

Nei í rauninni hefur það ekki verið gert.

Með þessum stuðningi er verið að tryggja samfellu í skólastarfi og koma í veg fyrir að um 100 börn á leikskólaaldri og 200 grunnskólanemendur þurfi að flytjast í aðra skóla borgarinnar, með tilheyrandi riski fyrir þau og aðstandendur þeirra.

Einnig verður opnaður 60 barna ungbarnaleikskóli sem er hluti af aðgerðaáætlun borgarinnar til að brúa bilið milli fæðingarorlofs og leikskóla.

Hverjir eru markhópar tillögunnar? Beðið er um kyngreindar upplýsingar nema ómögulegt sé.

Hjallastefnan rekur sjálfstætt starfandi leik- og barnaskóla við Nauthólsveg.

Markhópar tillögunnar eru núverandi og tilvonandi nemendur í leikskólanum og barnaskólanum, forsjálaðilar þeirra og starfsfólk og stjórnendur skólanna.

Í leikskólanum Öskju eru um 100 leikskólabörn samkvæmt þjónustusamningi við borgina og 25 starfsfólk.

Í Barnaskólanum eru um 200 nemendur á aldrinum 6-12 ára og 40 starfsfólk.

Þá mun starfa 60 barna ungbarnaleikskóli á vegum Hjallastefnunnar.

Hvernig hefur tillagan áhrif á stöðu kynjanna og jaðarsetta hópa? Rökstyðjið.

Flutningur og aðlögun húsnæðisins fellur að stefnu Reykjavíkurborgar um fjölgun ungbarnadeilda og stuðningi borgarinnar við sjálfstætt starfandi leik- og grunnskóla. Slíkt hefur í för með sér að ákveðinn fjöldi barna kemst af biðlista og inn í leikskóla sem hefur jákvæð áhrif á hag þeirra fjölskyldna. Það hefur sýnt sig að það eru frekar konur (í gagnkynja parasamböndum) sem taka það á sig að brúa bilið milli þess að fæðingarorlofsrétti lýkur og þar til barn kemst inn á leikskóla. Það væri því um jákvæð áhrif á jafnrétti og stöðu kynjanna á vinnumarkaði að ræða. Ungbarnaleikskólar eru líka mikilvægir fyrir fólk sem hefur lítið stuðningsnet á Íslandi þegar kemur að því að brúa bil milli fæðingarorlofs og leikskóla, t.d. fólk af erlendum uppruna sem á ekki fjölskyldu eða ættingja hér á landi sem geta hlaupið í skarðið.

Á hinn bóginn má nefna þau rök að einkareiknir leikskólar eru 15% dýrari fyrir foreldra og mánaðarlegt skólagjald er rukkað í barnaskólanum og því ólíklegra að tekjulægstu hóparnir nýti sér þá þjónustu.

Er talin vera þörf á jafnréttismati á tillögunni?¹

Ekki tillögunni sem slíkri, en þörf væri á að gera dýpra jafnréttismat samhliða stefnumótun um stuðning við sjálfstætt starfandi leik- og grunnskóla í heild sinni, en rannsóknir hafa m.a. sýnt að einkareknir skólar eru líklegri til að höfða til fólks sem er nú þegar í forréttindastöðu í samfélaginu og stuðla að aðgreiningu í menntun eftir stétt og stöðu.

¹ Jafnréttismat felur í sér ítarlega kortlagningu á stöðu kynjanna og jaðarsettra hópa á viðkomandi sviði og greiningu á því hvernig tillagan getur aukið jafnrétti og/eða tryggt réttindi þeirra. Jafnréttismat tekur mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum samþykktum í borgarstjórn 20. október 2009.



Númer skjals:	FMS-EBL-029
Skjalalykill:	02.01 Fjárhagsáætlun
Útgáfa:	1
Útgáfudags:	20.3.2020
Síðast rýnt / næst rýnt:	2018 / 2019
Ábyrgðarmaður:	Deildarstjóri áætlunar og greiningar

FMS-EBL-029 Jafnréttisskimun

Tilgangur jafnréttisskimmingar:

Með jafnréttisskimun er tekið saman með einföldum hætti mat á áhrifum tillögunnar/verkefnisins á jafnrétti kynjanna og/eða jaðarsetta hópa í samræmi við stefnu Reykjavíkurborgar um kynjaða fjárhags- og starfsáætlun. Jafnréttisskimunin styður við ákvarðanatöku stjórnenda og kjörinna fulltrúa og forgangsröðun um ráðstöfun fjármuna. Fáir tillagan áframhaldandi brautargengi, er gert ráð fyrir að hún fari í jafnréttismat hafi hún jafnréttisáhrif.

Upplýsingar um verkefnið/tillöguna:

Dagsetning:	23. 6. 2022
Svið:	Velferðarsvið
Unnið af:	Agnes Sif Andrésdóttir
Verkefni/tillaga:	Hækkun jafnaðarstundar vegna betri vinnutíma í vaktavinnu og kjarasamningshækkunar
Þjónustubáttur:	NPA
Stofnun/kostn.st.:	F4410
Fjárhæð:	95,1 m.kr.
Annað:	

Jafnréttisskimun:

Hver er tillagan og hvert er markmið hennar?
Tillagan snýr að breytingum á kjarasamningum NPA miðstöðvarinnar og Eflingar. Kjarasamningurinn var undirritaður þann 20. desember 2021. Markmiðið er m.a. að innleiða betri vinnutíma í vaktavinnu. Í flestum kjarasamningum sem voru undirritaðir veturinn 2019-2020 er kveðið á um heimild til að gera breytingar á skipulagi vinnutíma og stytta vinnuvikuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku.
Hefur verið hugað að aðgerðum við undirbúning tillögunnar til þess að stuðla að jafnrétti? Ef já, lýsið.
Já, meginmarkmið breytinganna er að stuðla að jafnrétti. Með betri vinnutíma í vaktavinnu er t.d. verið að stuðla að betri heilsu og öryggi starfsfólks og þjónustuþega auk þess sem þeim er ætlað að auka jafnvægi á milli vinnu og einkalífs. Einnig er verið að gera störf í vaktavinnu eftirsóknarverðri.
Hvaða hópa snertir tillagan?
Fatlaða einstaklinga með NPA-samning við velferðarsvið Reykjavíkurborgar og starfsmenn þeirra.
Hvernig hefur tillagan áhrif á stöðu kynjanna og jaðarsetta hópa? Rökstyðjið.
Er talin vera þörf á jafnréttismati á tillögunni?¹
Nei

¹ Jafnréttismat felur í sér ítarlega kortlagningu á stöðu kynjanna og jaðarsettra hópa á viðkomandi sviði og greiningu á því hvernig tillagan getur aukið jafnrétti og/eða tryggt réttindi þeirra. Jafnréttismat tekur mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum samþykktum í borgarstjórn 20. október 2009.