

# SHS

---

**Nóvember 2020**



**HR MONITOR**

SHS  
Svarendur  
142



Yfirlit yfir spurningar sem notaðar voru í mælingunni

1	Gæði & tengsl	SHS er framsekið fyrirtæki SHS hefur ímynd fagmennsku út á við
2	Starfsánægja	Ég á auðvelt með að samræma vinnu og einkalíf Ég hugsa sjaldan eða aldrei um að hætta hjá SHS
3	Sjálfstæði til ákvarðanatöku	Það er hlustað á hugmyndir mínar Það er tekið mark á skoðunum mínum á mínum vinnustað
4	Stuðningur frá stjórnendum	Yfirmaður minn veitir gagnlega og uppbyggilega endurgjöf Yfirmaður minn veitir mér endurgjöf um frammistöðu mína í starfi
5	Kröfur um árangur	Ég hef skýra starfslýsingu sem er rædd og yfirfarin reglulega Vinnustaðnum mínum er vel stjórnað
6	Skýr framtíðarsýn	Við ræðum oft um hvernig okkur gengur að ná markmiðum okkar Við tökum reglulega stöðuna á þeim markmiðum sem við höfum sett okkur
7	Áhugi, virðing & hollusta	Samskipti eru opin og hispurlaus meðal samstarfsfólks míns Starð mitt er metið að verðleikum af yfirmanni mínum og samstarfsfólki
8	Þjálfun & þróun	Hjá SHS er stöðugt unnið að umbótum á starfsemi Á minni starfsstöð erum við opin fyrir nýjungum

Mælikvarði



### SHS

Svarendur  
142



### Stjórnendur

Svarendur  
27



### Starfsmenn

Svarendur  
115

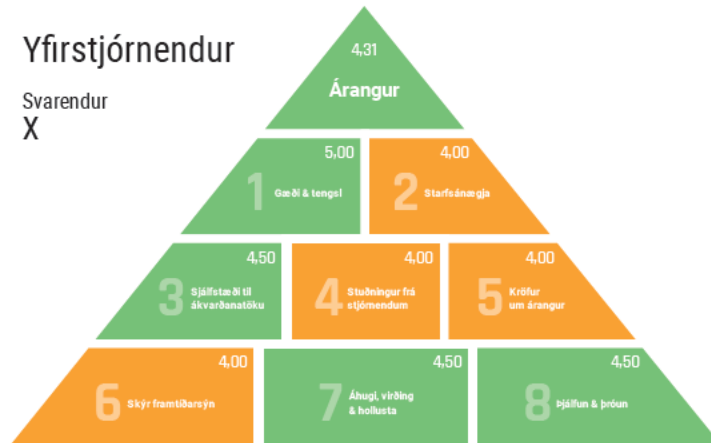


#### Mælikvarði



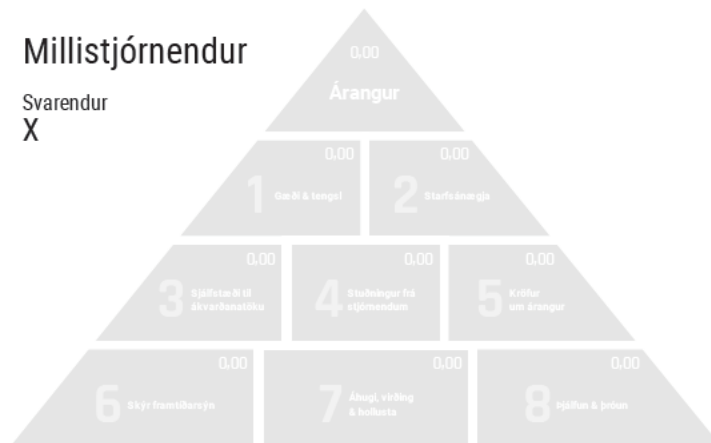
### Yfirstjórnendur

Svarendur  
X



### Millistjórnendur

Svarendur  
X



### Varðstjórar

Svarendur  
26



#### Mælikvarði



## Yfirlitstafla stjórnendastigs

	sp-1	sp-2	sp-3	sp-4	sp-5	sp-6	sp-7	sp-8	Árangur	Fjöldi
SHS	3,60	3,40	3,18	3,22	2,78	2,58	3,43	3,11	3,16	142
Slökkviliðsstjóri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
Vaktavinna (heildin)	3,51	3,37	3,06	3,13	2,67	2,42	3,36	3,00	3,06	122
Vaktavinna	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
Dagvinna (heildin)	4,10	3,55	3,92	3,72	3,45	3,55	3,90	3,78	3,75	20
Dagvinna	3,90	3,40	4,00	3,60	3,80	3,90	4,20	3,50	3,79	5

## Mælikvarði

<p>Meðal góður árangur og undir</p> <p><b>1,00 - 3,69</b></p> <p>Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlutlaus: 3</p>	<p>Góður árangur</p> <p><b>3,70 - 4,19</b></p> <p>Sammála: 4</p>	<p>Mjög góður árangur</p> <p><b>4,20 - 5,00</b></p> <p>Mjög Sammála: 5</p>
---	--	--

## Allar Niðurstöður

	sp-1	sp-2	sp-3	sp-4	sp-5	sp-6	sp-7	sp-8	Árangur	Fjöldi
SHS	3,60	3,40	3,18	3,22	2,78	2,58	3,43	3,11	3,16	142
Stjórnendur	3,44	3,59	3,17	2,81	2,85	2,44	3,57	3,31	3,15	27
Starfsmenn	3,63	3,35	3,19	3,31	2,76	2,61	3,40	3,06	3,16	115
Slökkviliðsstjóri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
Vaktavinna (heildin)	3,51	3,37	3,06	3,13	2,67	2,42	3,36	3,00	3,06	122
Vaktavinna	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
Varðstjórar (Vakt A) (heildin)	3,57	3,14	3,07	3,03	2,52	2,14	3,40	3,00	2,98	29
Varðstjórar (Vakt A)	3,50	3,50	2,94	2,25	2,38	2,06	3,25	2,94	2,85	8
Vakt A (12T)	3,54	2,92	3,09	3,46	2,76	2,07	3,54	2,72	3,01	8
Vakt A (Blandað)	3,60	2,95	3,32	3,27	2,51	2,27	3,59	3,07	3,07	11
Varðstjórar (Vakt C) (heildin)	3,53	3,38	3,21	3,45	2,82	2,33	3,36	3,15	3,15	33
Varðstjórar (Vakt C)	3,70	3,50	3,56	3,31	3,06	2,69	3,81	3,38	3,38	8
Vakt C (12T)	3,06	3,20	2,55	2,90	2,25	1,90	2,90	2,95	2,71	10
Vakt C (Blandað)	3,75	3,46	3,46	3,98	3,11	2,43	3,46	3,16	3,35	14
Varðstjórar (Vakt B) (heildin)	3,29	3,46	2,94	2,86	2,57	2,61	3,16	2,80	2,96	28
Varðstjórar (Vakt B)	3,00	3,64	3,07	2,64	2,79	2,50	3,21	3,43	3,04	7
Vakt B (12T)	3,62	3,81	3,25	2,75	2,81	2,94	3,38	3,00	3,20	8
Vakt B (Blandað)	3,30	3,10	2,72	3,15	2,30	2,45	2,90	2,20	2,77	10
Varðstjórar (Vakt D) (heildin)	3,55	3,41	2,95	3,10	2,57	2,48	3,48	2,92	3,06	29
Varðstjórar (Vakt D)	3,94	4,20	3,38	2,75	3,00	2,56	3,70	3,56	3,38	8
Vakt D (12T)	3,42	3,50	2,92	2,92	2,58	2,00	3,17	2,50	2,88	6
Vakt D (Blandað)	3,54	2,92	2,58	3,54	2,46	2,65	3,50	2,69	2,99	13
Sumarstarfsmenn	4,75	3,75	3,75	3,25	4,25	4,25	3,75	3,75	3,94	X
Dagvinna (heildin)	4,10	3,55	3,92	3,72	3,45	3,55	3,90	3,78	3,75	20
Dagvinna	3,90	3,40	4,00	3,60	3,80	3,90	4,20	3,50	3,79	5
Forvarnarsvið	4,67	3,67	4,17	4,00	3,17	3,33	3,83	4,33	3,90	3
Stoðeiningar	3,90	3,50	4,40	4,00	3,30	3,40	3,90	4,00	3,80	5
Aðgerðarsvið	4,50	4,50	4,00	4,00	3,50	3,50	4,50	4,00	4,06	X
Völdu ekki stjórnanda	3,60	3,50	3,07	3,10	2,77	2,80	3,30	3,37	3,19	15

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlutlaus: 3	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> Sammála: 4	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> Mjög Sammála: 5
--	---	---

## Allar Niðurstöður - Raðað eftir árangri

	sp-1	sp-2	sp-3	sp-4	sp-5	sp-6	sp-7	sp-8	Árangur	Fjöldi
Aðgerðarsvið	4,50	4,50	4,00	4,00	3,50	3,50	4,50	4,00	4,06	X
Sumarstarfsmenn	4,75	3,75	3,75	3,25	4,25	4,25	3,75	3,75	3,94	X
Forvarnarsvið	4,67	3,67	4,17	4,00	3,17	3,33	3,83	4,33	3,90	3
Stoðeiningar	3,90	3,50	4,40	4,00	3,30	3,40	3,90	4,00	3,80	5
Dagvinna	3,90	3,40	4,00	3,60	3,80	3,90	4,20	3,50	3,79	5
Dagvinna (heildin)	4,10	3,55	3,92	3,72	3,45	3,55	3,90	3,78	3,75	20
Varðstjórar (Vakt D)	3,94	4,20	3,38	2,75	3,00	2,56	3,70	3,56	3,38	8
Varðstjórar (Vakt C)	3,70	3,50	3,56	3,31	3,06	2,69	3,81	3,38	3,38	8
Vakt C (Blandað)	3,75	3,46	3,46	3,98	3,11	2,43	3,46	3,16	3,35	14
Vakt B (12T)	3,62	3,81	3,25	2,75	2,81	2,94	3,38	3,00	3,20	8
Starfsmenn	3,63	3,35	3,19	3,31	2,76	2,61	3,40	3,06	3,16	115
SHS	3,60	3,40	3,18	3,22	2,78	2,58	3,43	3,11	3,16	142
Varðstjórar (Vakt C) (heildin)	3,53	3,38	3,21	3,45	2,82	2,33	3,36	3,15	3,15	33
Stjórnendur	3,44	3,59	3,17	2,81	2,85	2,44	3,57	3,31	3,15	27
Vakt A (Blandað)	3,60	2,95	3,32	3,27	2,51	2,27	3,59	3,07	3,07	11
Vaktavinna (heildin)	3,51	3,37	3,06	3,13	2,67	2,42	3,36	3,00	3,06	122
Varðstjórar (Vakt D) (heildin)	3,55	3,41	2,95	3,10	2,57	2,48	3,48	2,92	3,06	29
Varðstjórar (Vakt B)	3,00	3,64	3,07	2,64	2,79	2,50	3,21	3,43	3,04	7
Vakt A (12T)	3,54	2,92	3,09	3,46	2,76	2,07	3,54	2,72	3,01	8
Vakt D (Blandað)	3,54	2,92	2,58	3,54	2,46	2,65	3,50	2,69	2,99	13
Varðstjórar (Vakt A) (heildin)	3,57	3,14	3,07	3,03	2,52	2,14	3,40	3,00	2,98	29
Varðstjórar (Vakt B) (heildin)	3,29	3,46	2,94	2,86	2,57	2,61	3,16	2,80	2,96	28
Vakt D (12T)	3,42	3,50	2,92	2,92	2,58	2,00	3,17	2,50	2,88	6
Varðstjórar (Vakt A)	3,50	3,50	2,94	2,25	2,38	2,06	3,25	2,94	2,85	8
Vakt B (Blandað)	3,30	3,10	2,72	3,15	2,30	2,45	2,90	2,20	2,77	10
Vakt C (12T)	3,06	3,20	2,55	2,90	2,25	1,90	2,90	2,95	2,71	10
Slökkviliðsstjóri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
Vaktavinna	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlutlaus: 3	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> Sammála: 4	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> Mjög Sammála: 5
--	---	---

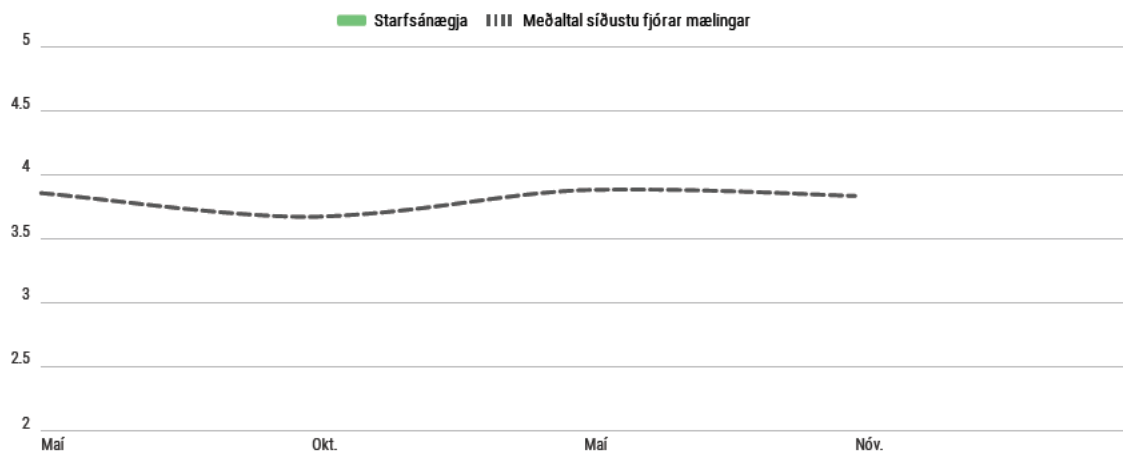
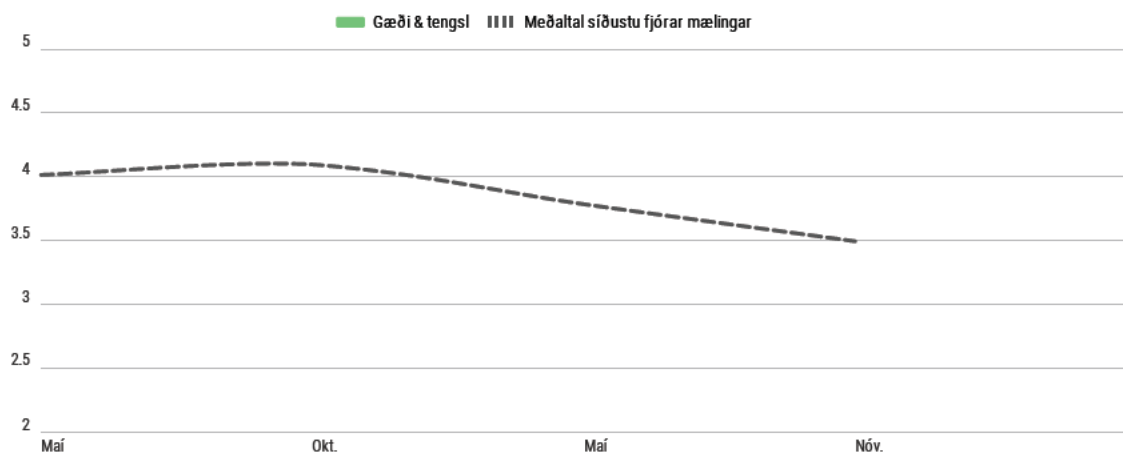
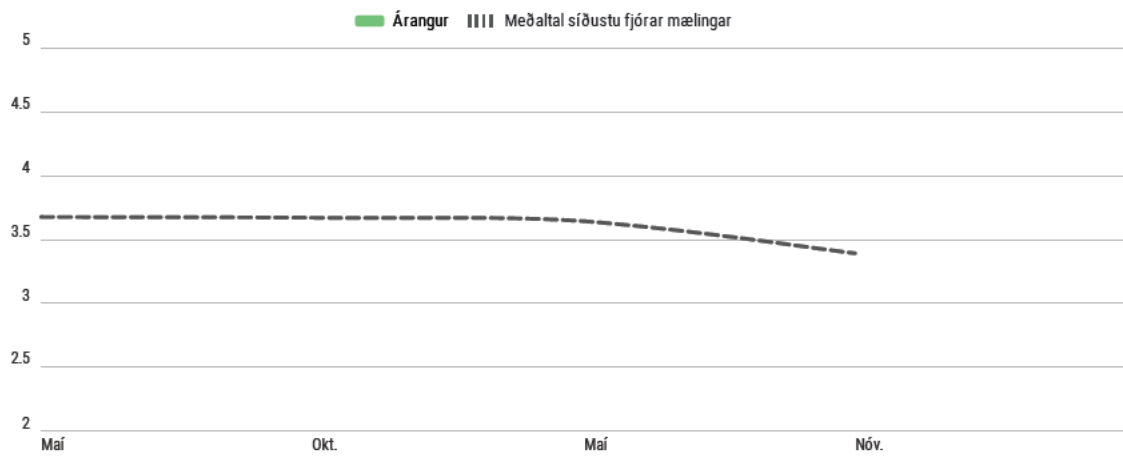
## Ársyfirlit

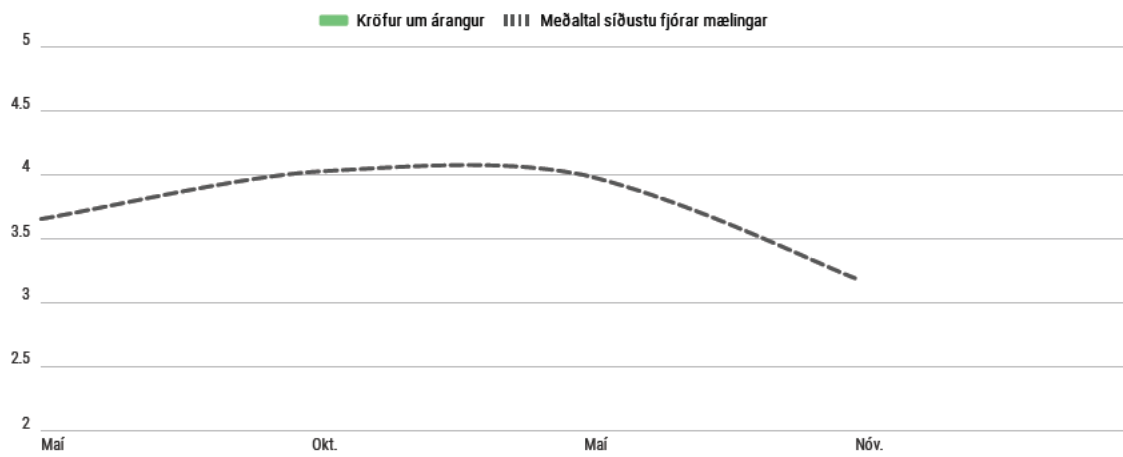
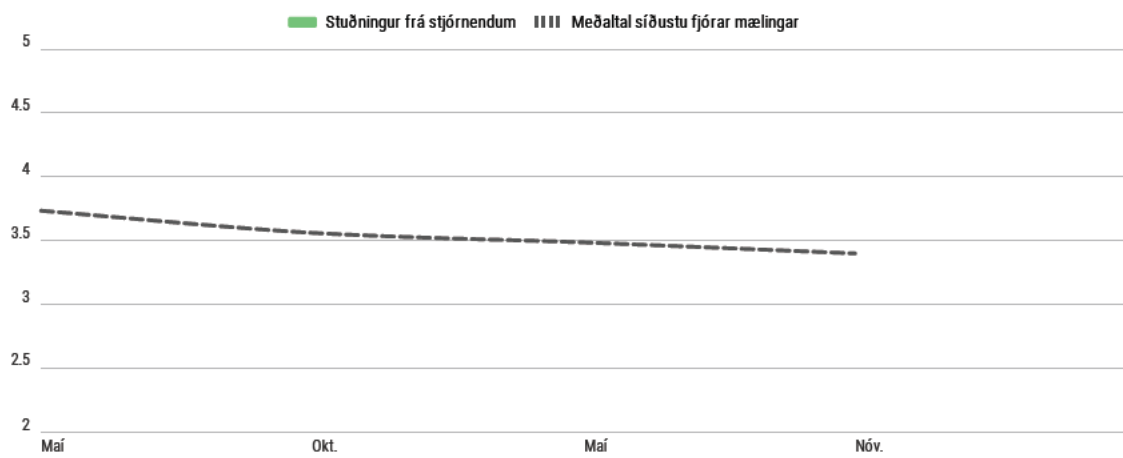
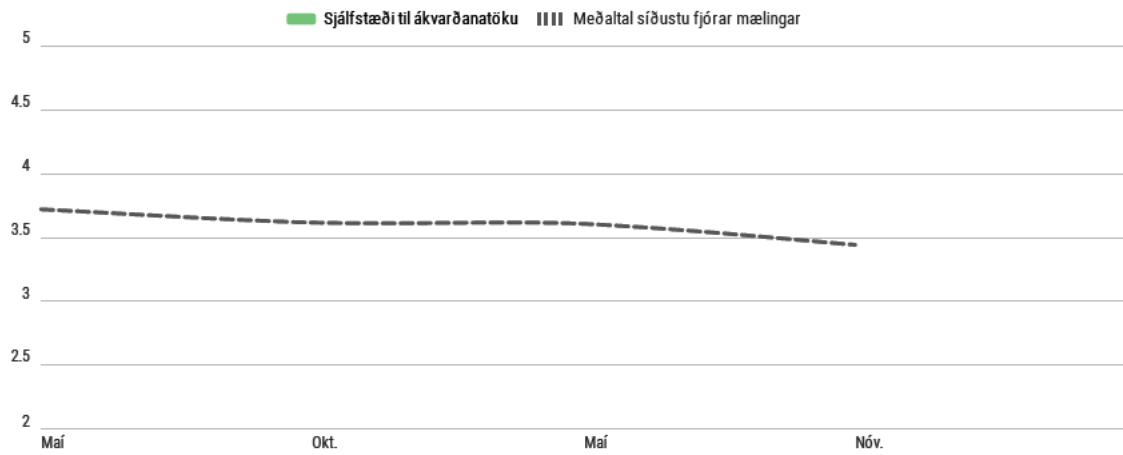
	2019		2020		2021							
	Máí	Okt.	Máí	Nóv.	Des.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Máí	Jún.	Júl.
Árangur	3,68	3,67	3,62	3,16								
Gæði & tengsl	4,02	4,18	3,39	3,60								
Starfsánægja	3,86	3,49	4,28	3,40								
Sjálfsstæði til ákvarðanatöku	3,72	3,51	3,70	3,18								
Stuðningur frá stjórnendum	3,74	3,39	3,59	3,22								
Kröfur um árangur	3,66	4,39	3,61	2,78								
Skýr framtíðarsýn	3,36	3,05	3,73	2,58								
Áhugi, virðing & hollusta	3,43	3,57	3,42	3,43								
Þjálfun & þróun	3,64	3,73	3,26	3,11								
<b>Fjöldi svarenda</b>	<b>160</b>	<b>148</b>	<b>147</b>	<b>142</b>								
Stjórnendur	4,08	3,91	3,77	3,15								
Starfsmenn	3,66	3,59	3,59	3,16								
Slökkviliðsstjóri	3,36	3,75	-	-								
<b>Vaktavinna (heildin)</b>	<b>3,60</b>	<b>3,61</b>	<b>3,54</b>	<b>3,06</b>								
Vaktavinna	4,75	4,69	-	-								
Varðstjórar (Vakt A) (heildin)	-	3,74	3,63	2,98								
Varðstjórar (Vakt A)	-	3,81	3,54	2,85								
Vakt A (12T)	3,67	3,67	3,75	3,01								
Vakt A (Blandað)	3,63	3,78	3,61	3,07								
Varðstjórar (Vakt C) (heildin)	-	3,60	3,59	3,15								
Varðstjórar (Vakt C)	-	3,77	3,77	3,38								
Vakt C (12T)	3,46	3,62	3,27	2,71								
Vakt C (Blandað)	3,74	3,57	3,70	3,35								
Varðstjórar (Vakt B) (heildin)	-	3,53	3,32	2,96								
Varðstjórar (Vakt B)	-	3,81	3,50	3,04								
Vakt B (12T)	3,67	3,48	3,02	3,20								
Vakt B (Blandað)	3,51	3,49	3,30	2,77								
Varðstjórar (Vakt D) (heildin)	-	3,52	3,52	3,06								
Varðstjórar (Vakt D)	-	3,91	3,82	3,38								
Vakt D (12T)	3,70	3,64	3,56	2,88								
Vakt D (Blandað)	3,42	3,36	3,31	2,99								
Sumarstarfsmenn	4,16	-	4,02	3,94								
Nefndu annan yfirmann á sama sviði	3,70	3,81	-	-								
<b>Dagvinna (heildin)</b>	<b>4,00</b>	<b>4,13</b>	<b>4,09</b>	<b>3,75</b>								
Dagvinna	3,85	4,40	4,40	3,79								
Forvarnarsvið	4,14	4,04	3,96	3,90								
Stoðeiningar	3,96	4,29	4,21	3,80								
Aðgerðarsvið	-	-	4,56	4,06								
Nefndu annan yfirmann á sama sviði	4,38	-	4,05	-								
<b>Völdu ekki stjórnanda</b>	<b>3,65</b>	<b>3,64</b>	<b>3,84</b>	<b>3,19</b>								

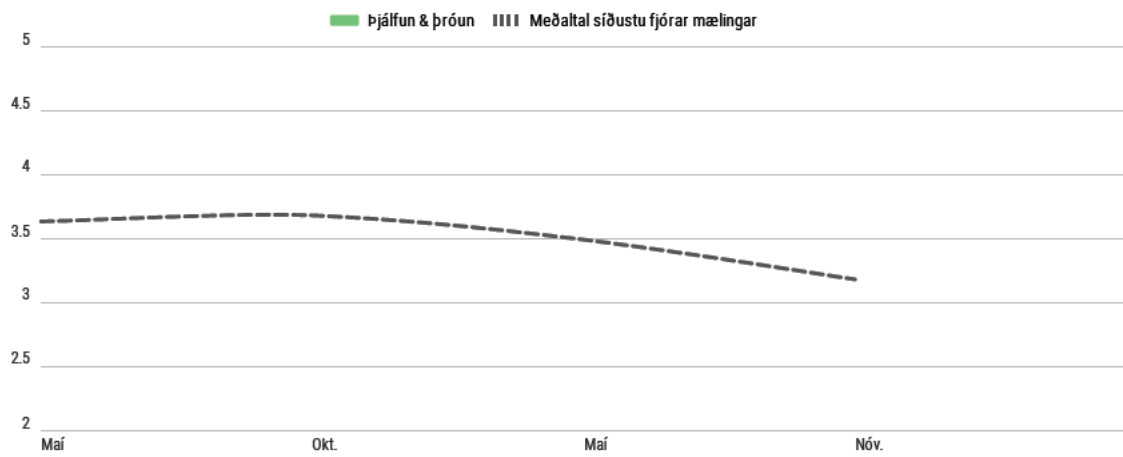
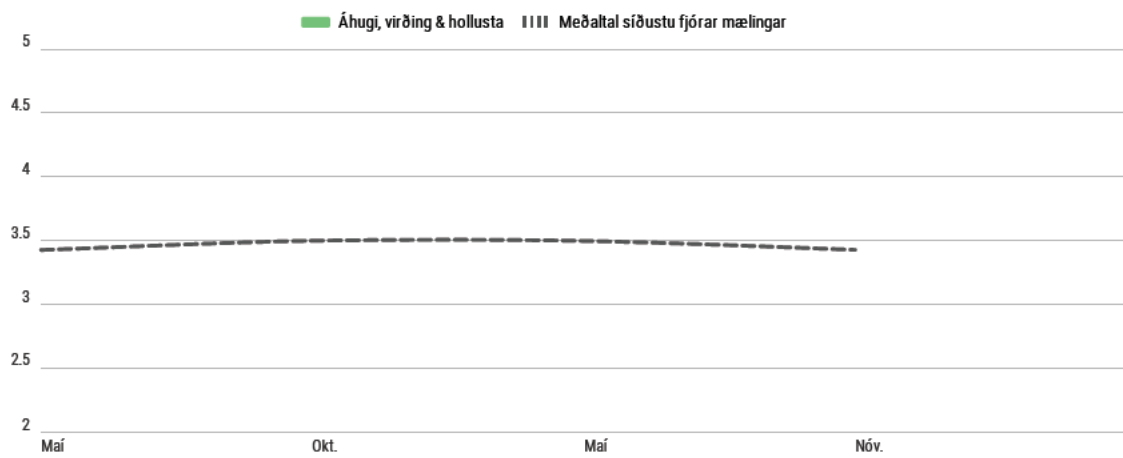
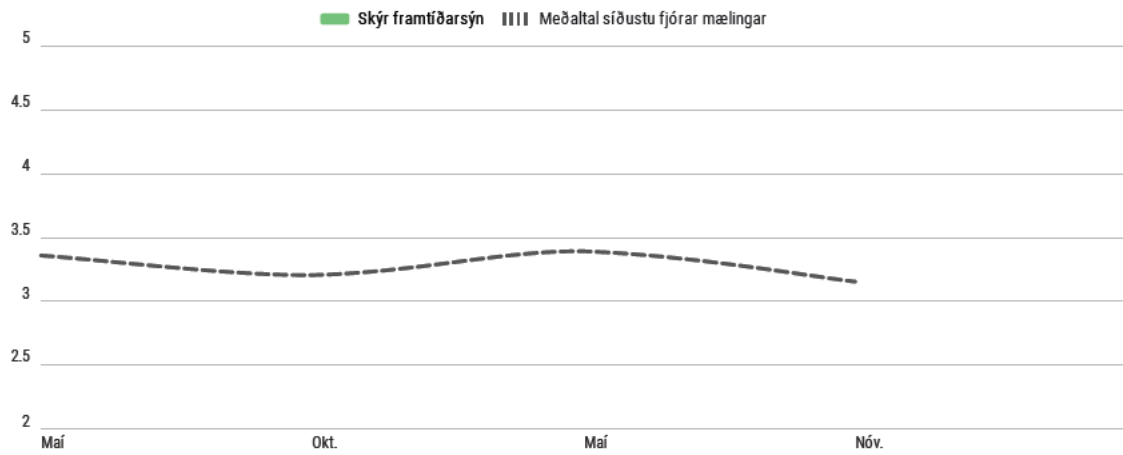


## Ársyfirlit - Meðaltal

	2019		2020		2021							
	Máí	Okt.	Máí	Nóv.	Des.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Máí	Jún.	Júl.
Árangur	3,68	3,67	3,64	3,39								
Gæði & tengsl	4,02	4,10	3,79	3,50								
Starfsánægja	3,86	3,67	3,88	3,84								
Sjálfstæði til ákvarðanatöku	3,72	3,62	3,61	3,44								
Stuðningur frá stjórnendum	3,74	3,56	3,49	3,40								
Kröfur um árangur	3,66	4,03	4,00	3,19								
Skýr framtíðarsýn	3,36	3,21	3,39	3,15								
Áhugi, virðing & hollusta	3,43	3,50	3,50	3,43								
Þjálfun & þróun	3,64	3,70	3,50	3,18								
Fjöldi svarenda	160	148	147	142								
Stjórnendur	4,08	3,99	3,84	3,46								
Starfsmenn	3,66	3,63	3,59	3,38								
Slökkviliðsstjóri	3,36	3,55	3,75	-								
Vaktavinna (heildin)	3,60	3,60	3,57	3,30								
Vaktavinna	4,75	4,72	4,69	-								
Varðstjórar (Vakt A) (heildin)	-	3,74	3,70	3,31								
Varðstjórar (Vakt A)	-	3,81	3,67	3,19								
Vakt A (12T)	3,67	3,67	3,71	3,38								
Vakt A (Blandað)	3,63	3,71	3,70	3,34								
Varðstjórar (Vakt C) (heildin)	-	3,60	3,59	3,37								
Varðstjórar (Vakt C)	-	3,77	3,77	3,57								
Vakt C (12T)	3,46	3,54	3,45	2,99								
Vakt C (Blandað)	3,74	3,66	3,63	3,52								
Varðstjórar (Vakt B) (heildin)	-	3,53	3,43	3,14								
Varðstjórar (Vakt B)	-	3,81	3,66	3,27								
Vakt B (12T)	3,67	3,58	3,25	3,11								
Vakt B (Blandað)	3,51	3,50	3,40	3,03								
Varðstjórar (Vakt D) (heildin)	-	3,52	3,52	3,29								
Varðstjórar (Vakt D)	-	3,91	3,86	3,60								
Vakt D (12T)	3,70	3,67	3,60	3,22								
Vakt D (Blandað)	3,42	3,39	3,34	3,15								
Sumarstarfsmenn	4,16	4,16	4,02	3,98								
Nefndu annan yfirmann á sama sviði	3,70	3,75	3,81	-								
Dagvinna (heildin)	4,00	4,07	4,11	3,92								
Dagvinna	3,85	4,12	4,40	4,09								
Forvarnarsvið	4,14	4,09	4,00	3,93								
Stoðeiningar	3,96	4,12	4,25	4,00								
Aðgerðarsvið	-	-	4,56	4,31								
Nefndu annan yfirmann á sama sviði	4,38	4,38	4,05	4,05								
Völdu ekki stjórnanda	3,65	3,64	3,74	3,51								







## Slökkviliðsstjóri

Svarendur  
X

	sp-1	sp-2	sp-3	sp-4	sp-5	sp-6	sp-7	sp-8	Árangur	Fjöldi
SHS	3,60	3,40	3,18	3,22	2,78	2,58	3,43	3,11	3,16	142
Slökkviliðsstjóri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X

	Máí	Okt.	Máí	Nóv.	Des.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Máí	Jún.	Júl.
Árangur	3,36	3,75										
Gæði & tengsl	4,50	4,50										
Starfsánægja	3,00	2,00										
Sjálfstæði til ákvarðanatöku	4,00	4,00										
Stuðningur frá stjórnendum	4,00	4,00										
Kröfur um árangur	NaN	4,50										
Skýr framtíðarsýn	2,50	4,00										
Áhugi, virðing & hollusta	3,50	3,50										
Þjálfun & þróun	2,00	3,50										
Fjöldi svarenda	X	X	X	X								

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlutlaus: 3	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> Sammála: 4	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> Mjög Sammála: 5
--	---	---

## Yfirlit yfir spurningar sem notaðar voru í mælingunni

1	Gæði & tengsl	SHS er framsekið fyrirtæki SHS hefur ímynd fagmennsku út á við
2	Starfsánægja	Ég á auðvelt með að samræma vinnu og einkalíf Ég hugsa sjaldan eða aldrei um að hætta hjá SHS
3	Sjálftæði til ákvarðanatöku	Það er hlustað á hugmyndir mínar Það er tekið mark á skoðunum mínum á mínum vinnustað
4	Stuðningur frá stjórnendum	Yfirmaður minn veitir gagnlega og uppbyggilega endurgjöf Yfirmaður minn veitir mér endurgjöf um frammistöðu mína í starfi
5	Kröfur um árangur	Ég hef skýra starfslýsingu sem er rædd og yfirfarin reglulega Vinnustaðnum mínum er vel stjórnað
6	Skýr framtíðarsýn	Við ræðum oft um hvernig okkur gengur að ná markmiðum okkar Við tökum reglulega stöðuna á þeim markmiðum sem við höfum sett okkur
7	Áhugi, virðing & hollusta	Samskipti eru opin og hispurslaus meðal samstarfsfólks míns Starð mitt er metið að verðleikum af yfirmanni mínum og samstarfsfólki
8	Þjálfun & þróun	Hjá SHS er stöðugt unnið að umbótum á starfsemi Á minni starfsstöð erum við opin fyrir nýjungum

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> <small>Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hverki né / Hluttak: 3</small>	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> <small>Sammála: 4</small>	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> <small>Mjög Sammála: 5</small>
--	--	--

## Vaktavinna (heildin)

Svarendur  
122

	sp-1	sp-2	sp-3	sp-4	sp-5	sp-6	sp-7	sp-8	Árangur	Fjöldi
SHS	3,60	3,40	3,18	3,22	2,78	2,58	3,43	3,11	3,16	142
Vaktavinna (heildin)	3,51	3,37	3,06	3,13	2,67	2,42	3,36	3,00	3,06	122
Vaktavinna	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
Varðstjórar (Vakt A) (heildin)	3,57	3,14	3,07	3,03	2,52	2,14	3,40	3,00	2,98	29
Varðstjórar (Vakt A)	3,50	3,50	2,94	2,25	2,38	2,06	3,25	2,94	2,85	8
Vakt A (12T)	3,54	2,92	3,09	3,46	2,76	2,07	3,54	2,72	3,01	8
Vakt A (Blandað)	3,60	2,95	3,32	3,27	2,51	2,27	3,59	3,07	3,07	11
Varðstjórar (Vakt C) (heildin)	3,53	3,38	3,21	3,45	2,82	2,33	3,36	3,15	3,15	33
Varðstjórar (Vakt C)	3,70	3,50	3,56	3,31	3,06	2,69	3,81	3,38	3,38	8
Vakt C (12T)	3,06	3,20	2,55	2,90	2,25	1,90	2,90	2,95	2,71	10
Vakt C (Blandað)	3,75	3,46	3,46	3,98	3,11	2,43	3,46	3,16	3,35	14
Varðstjórar (Vakt B) (heildin)	3,29	3,46	2,94	2,86	2,57	2,61	3,16	2,80	2,96	28
Varðstjórar (Vakt B)	3,00	3,64	3,07	2,64	2,79	2,50	3,21	3,43	3,04	7
Vakt B (12T)	3,62	3,81	3,25	2,75	2,81	2,94	3,38	3,00	3,20	8
Vakt B (Blandað)	3,30	3,10	2,72	3,15	2,30	2,45	2,90	2,77	2,77	10
Varðstjórar (Vakt D) (heildin)	3,55	3,41	2,95	3,10	2,57	2,48	3,48	2,92	3,06	29
Varðstjórar (Vakt D)	3,94	4,20	3,38	2,75	3,00	2,56	3,70	3,56	3,38	8
Vakt D (12T)	3,42	3,50	2,92	2,92	2,58	2,00	3,17	2,50	2,88	6
Vakt D (Blandað)	3,54	2,92	2,58	3,54	2,46	2,65	3,50	2,69	2,99	13
Sumarstarfsmenn	4,75	3,75	3,75	3,25	4,25	4,25	3,75	3,75	3,94	X

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlutlaus: 3	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> Sammála: 4	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> Mjög Sammála: 5
--	---	---

## Vaktavinna (framhald)

	Mai	Okt.	Mai	Nóv.	Des.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Jún.	Júl.
Árangur	3,60	3,61	3,54	3,06								
Gæði & tengsl	3,93	4,13	3,30	3,51								
Starfsánægja	3,83	3,43	4,29	3,37								
Sjálfstæði til ákvarðanatöku	3,63	3,42	3,64	3,06								
Stuðningur frá stjórnendum	3,61	3,31	3,51	3,13								
Kröfur um árangur	3,62	4,39	3,47	2,67								
Skýr framtíðarsýn	3,28	2,99	3,67	2,42								
Áhugi, virðing & hollusta	3,31	3,53	3,25	3,36								
Þjálfun & þróun	3,56	3,65	3,15	3,00								
Fjöldi svarenda	131	131	124	122								

## Mælikvarði

<p>Meðal góður árangur og undir</p> <p><b>1,00 - 3,69</b></p> <p>Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlutlaus: 3</p>	<p>Góður árangur</p> <p><b>3,70 - 4,19</b></p> <p>Sammála: 4</p>	<p>Mjög góður árangur</p> <p><b>4,20 - 5,00</b></p> <p>Mjög Sammála: 5</p>
---	--	--



## Yfirlit yfir spurningar sem notaðar voru í mælingunni

1	Gæði & tengsl	SHS er framsækið fyrirtæki SHS hefur ímynd fagmennsku út á við
2	Starfsánægja	Ég á auðvelt með að samræma vinnu og einkalíf Ég hugsa sjaldan eða aldrei um að hætta hjá SHS
3	Sjálfstæði til ákvarðanatöku	Það er hlustað á hugmyndir mínar Það er tekið mark á skoðunum mínum á mínum vinnustað
4	Stuðningur frá stjórnendum	Yfirmaður minn veitir gagnlega og uppbyggilega endurgjöf Yfirmaður minn veitir mér endurgjöf um frammistöðu mína í starfi
5	Kröfur um árangur	Ég hef skýra starfslýsingu sem er rædd og yfirfarin reglulega Vinnustaðnum mínum er vel stjórnað
6	Skýr framtíðarsýn	Við ræðum oft um hvernig okkur gengur að ná markmiðum okkar Við tökum reglulega stöðuna á þeim markmiðum sem við höfum sett okkur
7	Áhugi, virðing & hollusta	Samskipti eru opin og hispurslaus meðal samstarfsfólks míns Star ð mitt er metið að verðleikum af yfirmanni mínum og samstarfsfólki
8	Þjálfun & þróun	Hjá SHS er stöðugt unnið að umbótum á starfsemi Á minni starfsstöð erum við opin fyrir nýjungum

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> <small>Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hattlaus: 3</small>	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> <small>Sammála: 4</small>	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> <small>Mjög Sammála: 5</small>
---	--	--

## Vaktavinna

Svarendur  
X



	sp-1	sp-2	sp-3	sp-4	sp-5	sp-6	sp-7	sp-8	Árangur	Fjöldi
SHS	3,60	3,40	3,18	3,22	2,78	2,58	3,43	3,11	3,16	142
Vaktavinna	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X

	Maí	Okt.	Maí	Nóv.	Des.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maí	Jún.	Júl.
Árangur	4,75	4,69										
Gæði & tengsl	5,00	5,00										
Starfsánægja	5,00	4,50										
Sjálfstæði til ákvarðanatöku	4,50	5,00										
Stuðningur frá stjórnendum	5,00	4,50										
Kröfur um árangur	4,50	5,00										
Skýr framtíðarsýn	4,50	4,00										
Áhugi, virðing & hollusta	5,00	4,50										
Þjálfun & þróun	4,50	5,00										
Fjöldi svarenda	X	X	X	X								

### Mælikvarði

<p>Meðal góður árangur og undir</p> <p><b>1,00 - 3,69</b></p> <p>Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlutlaus: 3</p>	<p>Góður árangur</p> <p><b>3,70 - 4,19</b></p> <p>Sammála: 4</p>	<p>Mjög góður árangur</p> <p><b>4,20 - 5,00</b></p> <p>Mjög Sammála: 5</p>
---	--	--

## Yfirlit yfir spurningar sem notaðar voru í mælingunni

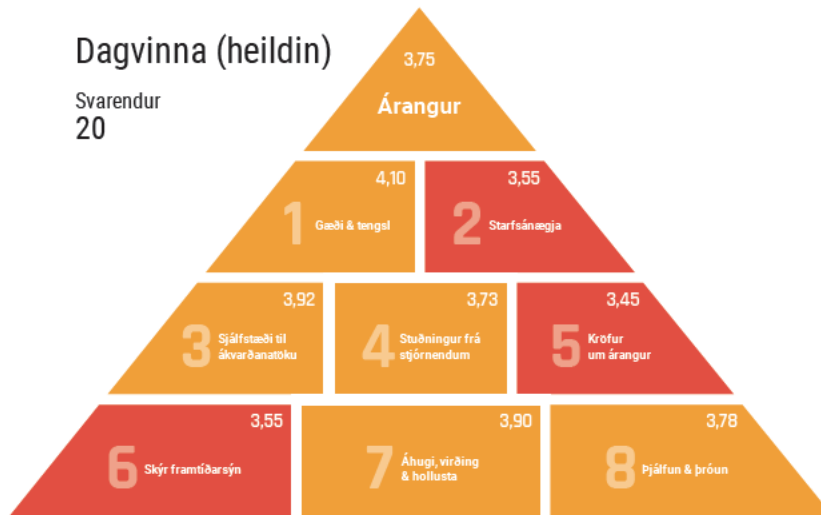
1	Gæði & tengsl	SHS er framsækið fyrirtæki SHS hefur ímynd fagmennsku út á við
2	Starfsánægja	Ég á auðvelt með að samræma vinnu og einkalíf Ég hugsa sjaldan eða aldrei um að hætta hjá SHS
3	Sjálfstæði til ákvarðanatöku	Það er hlustað á hugmyndir mínar Það er tekið mark á skoðunum mínum á mínum vinnustað
4	Stuðningur frá stjórnendum	Yfirmaður minn veitir gagnlega og uppbyggilega endurgjöf Yfirmaður minn veitir mér endurgjöf um frammistöðu mína í starfi
5	Kröfur um árangur	Ég hef skýra starfslýsingu sem er rædd og yfirfarin reglulega Vinnustaðnum mínum er vel stjórnað
6	Skýr framtíðarsýn	Við ræðum oft um hvernig okkur gengur að ná markmiðum okkar Við tökum reglulega stöðuna á þeim markmiðum sem við höfum sett okkur
7	Áhugi, virðing & hollusta	Samskipti eru opin og hispurslaus meðal samstarfsfólks míns Starð mitt er metið að verðleikum af yfirmanni mínum og samstarfsfólki
8	Þjálfun & þróun	Hjá SHS er stöðugt unnið að umbótum á starfsemi Á minni starfsstöð erum við opin fyrir nýjungum

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> <small>Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hattlaus: 3</small>	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> <small>Sammála: 4</small>	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> <small>Mjög Sammála: 5</small>
---	--	--

## Dagvinna (heildin)

Svarendur  
20



	sp-1	sp-2	sp-3	sp-4	sp-5	sp-6	sp-7	sp-8	Árangur	Fjöldi
SHS	3,60	3,40	3,18	3,22	2,78	2,58	3,43	3,11	3,16	142
Dagvinna (heildin)	4,10	3,55	3,92	3,72	3,45	3,55	3,90	3,78	3,75	20
Dagvinna	3,90	3,40	4,00	3,60	3,80	3,90	4,20	3,50	3,79	5
Forvarnarsvið	4,67	3,67	4,17	4,00	3,17	3,33	3,83	4,33	3,90	3
Stoðeiningar	3,90	3,50	4,40	4,00	3,30	3,40	3,90	4,00	3,80	5
Aðgerðarsvið	4,50	4,50	4,00	4,00	3,50	3,50	4,50	4,00	4,06	X

	Maí	Okt.	Maí	Nóv.	Des.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maí	Jún.	Júl.
Árangur	4,00	4,13	4,09	3,75								
Gæði & tengsl	4,29	4,53	3,87	4,10								
Starfsánægja	3,89	4,03	4,20	3,55								
Sjálfstæði til ákvarðanatöku	4,05	4,22	4,00	3,92								
Stuðningur frá stjórnendum	4,26	3,97	3,98	3,72								
Kröfur um árangur	3,76	4,44	4,35	3,45								
Skýr framtíðarsýn	3,61	3,50	4,05	3,55								
Áhugi, virðing & hollusta	4,05	3,91	4,39	3,90								
Þjálfun & þróun	4,08	4,47	3,89	3,78								
Fjöldi svarenda	19	16	23	20								

### Mælikvarði



## Yfirlit yfir spurningar sem notaðar voru í mælingunni

1	Gæði & tengsl	SHS er framsekið fyrirtæki SHS hefur mynd fagmennsku út á við
2	Starfsánægja	Ég á auðvelt með að samræma vinnu og einkalíf Ég hugsa sjaldan eða aldrei um að hætta hjá SHS
3	Sjálfstæði til ákvarðanatöku	Það er hlustað á hugmyndir mínar Það er tekið mark á skoðunum mínum á mínum vinnustað
4	Stuðningur frá stjórnendum	Yfirmaður minn veitir gagnlega og uppbyggilega endurgjöf Yfirmaður minn veitir mér endurgjöf um frammistöðu mína í starfi
5	Kröfur um árangur	Ég hef skýra starfslýsingu sem er rædd og yfirfarin reglulega Vinnustaðnum mínum er vel stjórnað
6	Skýr framtíðarsýn	Við ræðum oft um hvernig okkur gengur að ná markmiðum okkar Við tökum reglulega stöðuna á þeim markmiðum sem við höfum sett okkur
7	Áhugi, virðing & hollusta	Samskipti eru opin og hispurslaus meðal samstarfsfólks míns Starð mitt er metið að verðleikum af yfirmanni mínum og samstarfsfólki
8	Þjálfun & þróun	Hjá SHS er stöðugt unnið að umbótum á starfsemi Á minni starfsstöð erum við opin fyrir nýjungum

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> <small>Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlútaus: 3</small>	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> <small>Sammála: 4</small>	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> <small>Mjög Sammála: 5</small>
--	--	--

## Dagvinna

Svarendur  
5

	sp-1	sp-2	sp-3	sp-4	sp-5	sp-6	sp-7	sp-8	Árangur	Fjöldi
SHS	3,60	3,40	3,18	3,22	2,78	2,58	3,43	3,11	3,16	142
Dagvinna	3,90	3,40	4,00	3,60	3,80	3,90	4,20	3,50	3,79	5

	Maí	Okt.	Maí	Nóv.	Des.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maí	Jún.	Júl.
Árangur	3,85	4,40	4,40	3,79								
Gæði & tengsl	4,67	4,83	4,50	3,90								
Starfsánægja	3,00	4,33	4,33	3,40								
Sjálfstæði til ákvarðanatöku	4,33	4,50	4,33	4,00								
Stuðningur frá stjórnendum	3,17	4,17	4,17	3,60								
Kröfur um árangur	3,83	4,50	4,67	3,80								
Skýr framtíðarsýn	4,00	4,00	4,25	3,90								
Áhugi, virðing & hollusta	3,83	4,17	4,67	4,20								
Þjálfun & þróun	4,00	4,67	4,25	3,50								
Fjöldi svarenda	3	3	3	5								

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> Mjög Ósammála: 1 Ósammála: 2 Hvorki né / Hlutlaus: 3	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> Sammála: 4	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> Mjög Sammála: 5
--	---	---

## Yfirlit yfir spurningar sem notaðar voru í mælingunni

1	Gæði & tengsl	SHS er framsekið fyrirtæki SHS hefur ímynd fagmennsku út á við
2	Starfsánægja	Ég á auðvelt með að samræma vinnu og einkalíf Ég hugsa sjaldan eða aldrei um að hætta hjá SHS
3	Sjálftæði til ákvarðanatöku	Það er hlustað á hugmyndir mínar Það er tekið mark á skoðunum mínum á mínum vinnustað
4	Stuðningur frá stjórnendum	Yfirmaður minn veitir gagnlega og uppbyggilega endurgjöf Yfirmaður minn veitir mér endurgjöf um frammistöðu mína í starfi
5	Kröfur um árangur	Ég hef skýra starfslýsingu sem er rædd og yfirfarin reglulega Vinnustaðnum mínum er vel stjórnað
6	Skýr framtíðarsýn	Við ræðum oft um hvernig okkur gengur að ná markmiðum okkar Við tökum reglulega stöðuna á þeim markmiðum sem við höfum sett okkur
7	Áhugi, virðing & hollusta	Samskipti eru opin og hispurslaus meðal samstarfsfólks míns Starð mitt er metið að verðleikum af yfirmanni mínum og samstarfsfólki
8	Þjálfun & þróun	Hjá SHS er stöðugt unnið að umbótum á starfsemi Á minni starfsstöð erum við opin fyrir nýjungum

## Mælikvarði

Meðal góður árangur og undir <b>1,00 - 3,69</b> <small>Mjög Ósamfél. 1 Ósamfél. 2 Hverki né / Hluttak. 3</small>	Góður árangur <b>3,70 - 4,19</b> <small>Samfél. 4</small>	Mjög góður árangur <b>4,20 - 5,00</b> <small>Mjög Samfél. 5</small>
--	---	---



**HR** MONITOR