



Borgarráð

Reykjavík, 9. febrúar 2026

MSS25090039

Tillaga vegna undirbúnings ráðningar í starf innri endurskoðanda Reykjavíkurborgar

Lagt er til að borgarráð samþykki hjálögð drög að auglýsingu um starf innri endurskoðanda, hjálögð drög að erindisbréfi um skipan ráðgefandi hæfnisnefndar vegna ráðningar í starf innri endurskoðanda auk hjálagðra draga að áætlun um ráðningarferli vegna starfs innri endurskoðanda.

Greinargerð:

Þáverandi innri endurskoðandi Reykjavíkurborgar hætti störfum í desember 2024. Borgarráð hefur það hlutverk að ráða starfsmenn í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg og veita þeim lausn frá störfum, sbr. 74. gr. samþykktar um stjórn Reykjavíkurborgar og fundarsköp borgarstjórnar nr. 1020/2019 með síðari breytingum. Í samræmi við reglur um ráðningar borgarráðs í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg sem samþykktar voru á fundi borgarráðs 28. október 2021 skal borgarstjóri leggja fram tillögu að auglýsingu um starfið, tillögu að erindisbréfi um skipan ráðgefandi hæfnisnefndar ásamt tillögu að áætlun um ráðningarferli til samþykktar í borgarráði.

Tilgangur reglna um ráðningar borgarráðs í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg er að stuðla að því að val á æðstu stjórnendum Reykjavíkurborgar ráðist af hæfni umsækjenda og grundvallist á ráðningarferli þar sem gagnsæi og jafnræði eru höfð að leiðarljósi og einungis málefnalegar forsendur liggi að baki vali á stjórnendum.

Heiða Björg Hilmisdóttir
borgarstjóri

Hjálagt:

Drög að auglýsingu um starf innri endurskoðanda

Drög að erindisbréfi ráðgefandi hæfnisnefndar vegna ráðningar í starf innri endurskoðanda

Drög að áætlun um ráðningarferil innri endurskoðanda

Reglur um ráðningar borgarráðs í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg, dags. 28. október 2021



Reykjavík



Innri endurskoðandi Reykjavíkurborgar

Auglýst er laust til umsóknar starf innri endurskoðanda Reykjavíkurborgar.

Innri endurskoðandi starfar í umboði borgarráðs og í beinum tengslum við æðstu stjórnendur borgarinnar. Innri endurskoðandi stýrir Innri endurskoðun og ráðgjöf hjá Reykjavíkurborg er annast innri endurskoðun og veitir óháða og hlutlæga staðfestingu og ráðgjöf sem ætlað er að vera virðisaukandi og bæta rekstur Reykjavíkurborgar og samstæðu.

Innri endurskoðun og ráðgjöf sinnir innri endurskoðun fyrir A hluta Reykjavíkurborgar í umboði borgarráðs og ber ábyrgð á innri endurskoðun innan samstæðu Reykjavíkurborgar. Innri endurskoðun og ráðgjöf sinnir jafnframt og hefur eftirlit með innri endurskoðun fyrir B hluta félög í samræmi við samþykkt borgarráðs, almenna eigendastefnu Reykjavíkurborgar og á grundvelli samkomulags við stjórnir dótturfélaga. Innri endurskoðun og ráðgjöf fer einnig með fjármála- og stjórnsýslueftirlit hjá Reykjavíkurborg í umboði borgarráðs.

Launakjör innri endurskoðanda heyra undir ákvörðun kjaranefndar Reykjavíkurborgar. Innri endurskoðandi er engum háður í störfum sínum og nýtur faglegs sjálfstæðis gagnvart allri stjórnsýslu borgarinnar þó að hann heyri stjórnskipulega undir borgarráð. Um störf hans gilda reglur um réttindi og skyldur æðstu stjórnenda Reykjavíkurborgar. Ráðið er í starf innri endurskoðanda af borgarráði til fimm ára í senn.

Ábyrgðarsvið

- Fjármála- og stjórnsýslueftirlit hjá Reykjavíkurborg í umboði borgarráðs.
- Staðfestingarvinna og ráðgjöf á sviði innra eftirlits, stjórnarháttar og áhættustýringar.
- Mat á stjórnarháttum og eftirlitsumhverfi innan Reykjavíkurborgar.
- Ráðgjöf til borgarráðs og stjórnenda Reykjavíkurborgar og félaga innan samstæðu Reykjavíkurborgar.
- Rekstur vefgáttar fyrir móttöku ábendinga um lögbrot eða ámælisverða háttsemi í starfsemi Reykjavíkurborgar.

Menntunar- og hæfniskröfur

- Fagvottun sem innri endurskoðandi eða löggilding í endurskoðun.
- Viðtæk þekking og reynsla af innri endurskoðun eða innra eftirliti.
- Leiðtogaþæfileikar og mjög góð hæfni í mannlegum samskiptum.



Reykjavík



- Farsæl reynsla af stjórnun, rekstri og mannaforráðum.
- Reynsla og þekking af opinberri stjórnsýslu.
- Reynsla af úttektarvinnu og áætlanagerð.
- Framsýni, metnaður og frumkvæði.
- Skipulagshæfni og sjálfstæð vinnubrögð.
- Hæfni til að tjá sig í ræðu og riti á íslensku og ensku.

Tekið verður mið af alþjóðlegu regluverki um innri endurskoðun (e. Internal Auditing Competency Framework, Practice Guide) við hæfnismatið.

Umsjón með ráðningu hefur Reykjavíkurborg. Borgarráð mun skipa þriggja manna ráðgefandi hæfnisnefnd sem mun vinna úr öllum umsóknum í samráði við borgarráð. Ráðgjafafyrirtækið Intellecta mun aðstoða ráðgefandi hæfnisnefnd borgarráðs við ráðningaferlið. Umsókn óskast útfyllt á www.intellecta.is og henni þarf að fylgja ítarleg starfsferilskrá og kynningarbréf. Nánari upplýsingar um starfið veita Auður Björgvinsdóttir skrifstofustjóri á mannauðs- og starfsumhverfissviðs Reykjavíkurborgar í gegnum netfangið (audur.bjorgvinsdottir@reykjavik.is) og Thelma Kristín Kvaran í gegnum netfangið thelma@intellecta.is.

Öllum umsóknum verður svarað að ráðningu lokinni.



ERINDISBRÉF

Skipan ráðgefandi hæfnisnefndar vegna ráðningar í starf innri endurskoðanda

Ábyrgðaraðili: Borgarstjóri

Inngangur:

Borgarráð hefur það hlutverk samkvæmt 74. gr. samþykktar um stjórn Reykjavíkurborgar og fundarsköp borgarstjórnar nr. 1020/2019 með síðari breytingum, að ráða starfsmenn í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg og veita þeim lausn frá störfum. Á fundi borgarráðs hinn 28. október 2021 voru samþykktar reglur um ráðningar borgarráðs í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg. Tilgangur þeirra er að stuðla að því að val á æðstu stjórnendum Reykjavíkurborgar ráðist af hæfni umsækjenda og grundvallist á ráðningarferli þar sem gagnsæi og jafnræði eru höfð að leiðarljósi og einungis málefnalegar forsendur liggi að baki vali á stjórnendum. Í b. lið 3. gr. reglna um ráðningar borgarráðs í æðstu stjórnunarstöður, dags. 28. október 2021, segir að skipa skuli ráðgefandi hæfnisnefnd, þegar borgarráð ræður í æðstu stjórnunarstöður, sem hefur það hlutverk að fara yfir umsóknir og leggja mat á hæfni umsækjenda um starfið.

Hlutverk:

Nefndin skal leggja rökstutt mat á hvort umsækjendur uppfylli skilyrði til þess að gegna starfinu samkvæmt auglýsingu sem og að meta hæfni þeirra út frá þeim matsviðmiðum sem nefndin setur í upphafi ráðningarferilsins.

Markmið:

Ráðgefandi hæfnisnefnd skal stuðla að því að val á æðstu stjórnendum Reykjavíkurborgar ráðist af hæfni umsækjenda og að ráðningarferlið sé þannig að gagnsæi og jafnræði sé haft að leiðarljósi og einungis málefnalegar forsendur liggi að baki vali á stjórnendum, sbr. reglur um ráðningar borgarráðs í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg sem samþykktar voru á fundi borgarráðs 28. október 2021. Jafnframt skulu reglur nr. 393/2012 um ráðgefandi nefndir er meta hæfni umsækjenda um embætti við Stjórnarráð Íslands gilda um störf hæfnisnefndar eftir því sem við á, það er þau atriði sem snúa að sérstöku hæfi nefndarmanna, verkefnum hæfnisnefndar og málsmeðferð, skýrslu nefndarinnar, þagnarskyldu og varðveislu gagna og aðgangi að þeim.

Helstu verkefni:

- Hæfnisnefnd skal leggja mat á umsóknir, fylgigögn með þeim og aðrar þær upplýsingar sem aflað er í samræmi við áætlun um ráðningarferil.
- Jafnframt skal hæfnisnefnd sinna öðrum hefðbundnum störfum í ráðningarferlinu í samræmi við þá tilhögun ráðningarferlis sem samþykkt er í borgarráði.
- Í störfum sínum ber hæfnisnefnd að fara að stjórnsýslulögum, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla og öðrum lögum og reglum eftir því sem við á.





- Hæfnisnefnd skal setja saman skýrslu um störf sín þar sem fram komi m.a. mat á því hvaða umsækjandi/umsækjendur teljast hæfastir miðað við skilgreind hæfnisviðmið um starfið.
- Í skýrslu skal vera samantekt um hvern umsækjanda sem uppfyllir skilyrði auglýsingar og upplýsingar um hvaða sjónarmið voru ráðandi við matið.

Nefndarmenn:

Hæfnisnefndina skipa Kristín Baldursdóttir innri endurskoðandi sem jafnframt er formaður, Ingi K. Magnússon innri endurskoðandi og Auður Björgvinsdóttir skrifstofustjóri á mannauðs- og starfsumhverfissviðs Reykjavíkurborgar, í samræmi við b. lið 3. gr. reglna um ráðningu borgarráðs í æðstu stjórnendastöður hjá Reykjavíkurborgar, dags. 28. október 2021.

Ráðgjafafyrirtækið Intellecta mun aðstoða hæfnisnefndina og annast utanumhald um störf hennar.

Starfstímabil:

Hæfnisnefndin skal skila ábyrgðaraðila niðurstöðum sínum innan fjögurra vikna frá því að umsóknarfresti um starfið lýkur.

Reykjavík, [Dags.]

Heiða Björg Hilmissdóttir
borgarstjóri



Reykjavík



Áætlun **um ráðningarferli vegna ráðningar í starf** **innri endurskoðanda Reykjavíkurborgar**

Undirbúningur

1. Starf innri endurskoðanda Reykjavíkurborg er auglýst á vef Reykjavíkurborgar, í dagblöðum og eftir atvikum öðrum miðlum og er umsóknarfrestur er til 28. febrúar 2026.
2. Umsóknum skal skilað rafrænt á vef Reykjavíkurborgar.
3. Ráðgefandi hæfnisnefnd skal skipuð með erindisbréfi á grundvelli samþykktar borgarráðs og nefndarmönnum tilkynnt um skipan.
4. Hæfnisnefnd setur upp matsviðmið. Matið skal byggt á viðmiðum sem leiða má af menntunar- og hæfniskröfum sem koma fram í auglýsingu um starfið. Hæfnisnefnd ákveður hvernig hæfni umsækjenda skuli metin í ráðningarferlinu.
5. Að umsóknarfresti loknum skal innan þriggja sólarhringa birta opinberlega nöfn umsækjenda ásamt starfsheitum þeirra á vef Reykjavíkurborgar.
6. Umsækjendum skal tilkynnt um hverjir eiga sæti í ráðgefandi hæfnisnefnd.

Yfirferð umsókna

7. Hæfnisnefnd yfirfer umsóknir með tilliti til hugsanlegs vanhæfis nefndarmanna samkvæmt 3. gr. stjórnsýslulaga nr. 37/1993.
8. Hæfnisnefnd kannar hvort umsækjendur fullnægi þeim kröfum sem gerðar eru til starfsins samkvæmt starfslýsingu og auglýsingu með tilliti til menntunar og reynslu.
9. Þeir umsækjendur sem uppfylla kröfur um menntun og reynslu fá boð í fyrsta viðtal.
10. Haldin fundargerð um yfirferð og mat hæfnisnefndar á umsóknum.

Fyrsta viðtal

11. Hæfnisnefnd leggur fyrir umsækjendur staðlaðar spurningar um alla hæfnispætti sem settir eru fram í auglýsingu.
12. Hver nefndarmaður metur svör umsækjenda sjálfstætt út frá þeim matsviðmiðum sem ákveðin voru í upphafi og skráir niður mat sitt.
13. Hæfnisnefnd fundar og fer yfir fyrstu niðurstöður matsins. Haldin er fundargerð.
14. Hæfnisnefnd leggur fyrir borgarráð tillögu að umsækjendum sem fari áfram í síðara viðtal.

Mat á hæfni - Síðara viðtal og verkefni

15. Hæfnisnefnd skal í síðara viðtali leggja fyrir umsækjendur staðlaðar spurningar um alla hæfnispætti sem þarfnast ítarlegri skoðunar.
16. Hæfnisnefnd getur enn fremur lagt fyrir umsækjendur:
 - a. verklega æfingu
 - b. skriflegt verkefni
 - c. persónuleikapróf
 - d. hæfnispróf
 - e. að gera kynningu á framtíðarsýn umsækjanda eða nálgun hans á tiltekin verkefni, t.d. raunhæft verkefni
 - f. frekari viðtöl

Val framangreindra leiða ræðst af þeim hæfnispáttum sem þarf að kanna betur hjá þeim umsækjendum sem eftir standa og þeim upplýsingum sem hæfnisnefnd telur æskilegt að afla.

17. Hver nefndarmaður metur svör umsækjenda sjálfstætt og skráir niður mat sitt.
18. Hæfnisnefnd fundar og fer yfir niðurstöður mats. Haldin er fundargerð.
19. Öflun umsagna frá fyrri vinnuveitendum eða öðrum viðeigandi umsagnaraðilum til að styðja við mat á hæfi umsækjenda.



Reykjavík



Lokaskýrsla hæfnisnefndar

20. Hæfnisnefnd ritar skýrslu um störf sín þar sem fram kemur mat á því hvaða umsækjandi/umsækjendur taldir eru hæfastir miðað við þau hæfnisviðmið sem skilgreind hafa verið.

21. Skýrsla hæfnisnefndar er lögð fyrir endurskoðunarnefnd til umsagnar, sbr. 5. tl. 1.mgr. 2. gr. samþykktar fyrir endurskoðunarnefnd Reykjavíkurborgar.

22. Skýrsla hæfnisnefndar er lögð fyrir borgarráð og nefndin gerir grein fyrir störfum sínum fyrir borgarráði ef þess er óskað.

23. Borgarstjóri gerir tillögu um ráðningu í starfið til samþykktar borgarráðs..

24. Hljóti tillagan samþykki borgarráðs býður borgarstjóri viðkomandi aðila starfið.

25. Ráðgefandi hæfnisnefnd skilar öllum gögnum er verða til í ráðningarferlinu til mannauðs- og starfsumhverfissviðs sem annast frágang og skjölun gagna í samræmi við ákvæði laga nr. 77/2014 um opinber skjalasöfn.





Reglur um ráðningar borgarráðs í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg

1. gr.

Borgarráð hefur það hlutverk samkvæmt samþykkt nr. 1020/2019, um stjórn Reykjavíkurborgar og fundarsköp borgarstjórnar, með síðari breytingum, að ráða starfsmenn í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg og veita þeim lausn frá störfum. Reglur þessar gilda um þær ráðningar.

2. gr.

Tilgangur reglnanna er að stuðla að því að val í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg ráðist af hæfni umsækjenda og grundvallist á ráðningarferli þar sem gagnsæi og jafnræði eru höfð að leiðarljósi og einungis málefnalegar forsendur liggja að baki vali á stjórnendum.

3. gr.

Áður en starf skv. reglum þessum er auglýst laust til umsóknar skal borgarstjóri leggja eftirfarandi fram til samþykktar í borgarráði:

- a. Tillögu að auglýsingu um starfið í samræmi við ákvæði reglna um réttindi og skyldur stjórnenda hjá Reykjavíkurborg. Í auglýsingunni skal koma fram hvaða starf sé laust til umsóknar, hver umsóknarfrestur sé og hvert beri að skila umsóknum. Í auglýsingu skal einnig tilgreina þær kröfur sem umsækjendur um starfið skulu uppfylla sem og æskilega kosti þeirra að öðru leyti. Skal auglýsingin og þær kröfur sem gerðar eru til umsækjenda vera grundvöllur þeirra menntunar- og hæfnisviðmiða sem notuð verða við mat á umsóknum umsækjenda í ráðningarferlinu.
- b. Tillögu að skipan ráðgefandi hæfnisnefndar sem hefur það hlutverk að fara yfir umsóknir og leggja mat á hæfni umsækjenda um starfið. Í hæfnisnefnd hverju sinni skulu a.m.k eiga sæti þrír einstaklingar, þar af einn utanaðkomandi aðili. Við skipan hæfnisnefndar skal tryggt að fyrir hendi sé góð þekking á viðkomandi málaflokki, stjórnsýslu Reykjavíkurborgar og mannauðsmálum. Í tillögu kemur fram hver nefndarmanna gegnir formennsku. Jafnframt skal gætt að ákvæðum laga um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna við skipan hæfnisnefndar. Starfsfólk Reykjavíkurborgar sem skipað er í hæfnisnefnd fær ekki greitt sérstaklega fyrir þau störf en samið skal við utanaðkomandi um hæfilega þóknun fyrir störf í hæfnisnefndinni.
- c. Tillögu um áætlun að ráðningarferli, þar sem koma skulu fram upplýsingar um tilhögun ráðningarferlisins að öðru leyti, þar á meðal um hvort og þá hvaða aðili muni aðstoða hæfnisnefnd í störfum sínum.

4. gr.

Starfið skal auglýst laust til umsóknar í fjölmiðlum og á vef Reykjavíkurborgar þegar samþykkt borgarráðs liggur fyrir. Umsóknarfrestur skal almennt vera að minnsta kosti tvær vikur. Borgarstjóra er heimilt að framlengja umsóknarfrest áður en umsóknarfrestur er liðinn ef þörf krefur, að höfðu samráði við borgarráð og formann ráðgefandi





hæfnisnefndar. Borgarráði er heimilt að víkja til hliðar ákvæðum um auglýsingu við sérstakar aðstæður, s.s. vegna flutnings starfsmanns úr einu starfi í annað.

5. gr.

Þegar umsóknarfrestur er liðinn skal innan þriggja sólarhringa birta opinberlega lista yfir umsækjendur með starfsheitum þeirra

6. gr.

Hæfnisnefnd skal leggja mat á umsóknir, fylgigögn með þeim og aðrar þær upplýsingar sem aflað er í samræmi við áætlun um ráðningarferil. Jafnframt skal hæfnisnefnd sinna öðrum hefðbundnum störfum í ráðningarferlinu í samræmi við þá tilhögun ráðningarferlis sem samþykkt var í borgarráði. Fylgja skal reglum um ráðgefandi nefndir er meta hæfni umsækjenda um embætti við Stjórnarráð Íslands eftir því sem við á, þ.e. varðandi atriði sem snúa að sérstöku hæfi nefndarmanna, verkefnum hæfnisnefndar og málsmeðferð, skýrslu nefndarinnar, þagnarskyldu, varðveislu gagna og aðgang að þeim. Í störfum sínum ber hæfnisnefnd að fara að stjórnsýslulögum, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna og öðrum lögum og reglum eftir því sem við á. Hæfnisnefnd skal setja saman skýrslu um störf sín þar sem fram komi m.a. mat á því hvaða umsækjandi/umsækjendur teljast hæfastir miðað við skilgreind hæfnisviðmið um starfið.

7. gr.

Að fenginni skýrslu hæfnisnefndar og eftir atvikum að lokinni frekari meðferð málsins á vettvangi borgarráðs skal borgarstjóri gera tillögu um ráðningu í starfið til samþykktar borgarráðs. Öll gögn málsins skulu vera aðgengileg borgarráðsfulltrúum á sama tíma og önnur gögn sem lögð eru fram til afgreiðslu á fundum borgarráðs. Meti borgarráð það svo að þörf sé á frekari rannsókn málsins getur það vísað málinu á ný til hæfnisnefndar.

8. gr.

Borgarráð tekur að fenginni tillögu borgarstjóra ákvörðun um ráðningu. Taki borgarráð ákvörðun um að víkja frá tillögu hæfnisnefndar ber því að gæta að sömu lögum og reglum við málsmeðferð og hæfnisnefnd ber að gera og rökstyðja þá ákvörðun sérstaklega. Áður en ákvörðun borgarráðs er birt skal veita hæfilegan tíma til að upplýsa aðra umsækjendur um ákvörðunina.

9. gr.

Reglur þessar eru settar með vísan til 56. gr. sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011, sbr. 74. gr. samþykktar nr. 1020/2019, um stjórn Reykjavíkurborgar og fundarsköp borgarstjórnar, með síðari breytingum. Reglur þessar öðlast gildi 1. nóvember 2021. Við gildistöku reglnanna falla úr gildi reglur um ráðningar borgarráðs í æðstu stjórnunarstöður hjá Reykjavíkurborg, frá 24. janúar 2019.

Samþykkt á fundi borgarráðs 28. október 2021



Reykjavík