



Reykjavíkurborg

Borgarstjórnin í Reykjavík

Reykjavík, 12. mars 2019

R18020019

13055

Borgarráð

Starfshópur um innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg

Lagt er fram til kynningar hjálagt minnisblað starfsmannastjóra Reykjavíkurborgar dags. 13. febrúar 2019 og drög að erindisbréfi endurskipaðs starfshóps um innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg. Hlutverk hópsins er yfirumsjón með innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg og undirbúningur vottunarferlis. Undirbúningi, innleiðingu og vottun skal ljúka eigi síðar en 31. desember 2019 í samræmi við breytingar á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla en skv. áætlun starfshópsins er stefnt að því að innleiðingu ljúki og að vottun á jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar fari fram fyrir 15. október 2019.

Greinargerð:

Jafnlaunastaðallinn ÍST 85 er stjórnunarstaðall fyrir jafnlaunakerfi. Staðlinum er ætlað að nýtast öllum fyrirtækjum og stofnunum óháð stærð, starfsemi, hlutverki og kynjahlutfalli. Þá er honum ætlað að tryggja fagleg vinnubrögð sem fyrirbyggja beina og óbeina mismunun vegna kyns. Með jafnlaunastaðalsins geta fyrirtæki og stofnanir komið sér upp stjórnunarkerfi sem tryggir að málsmeðferð og ákvörðun í launamálum byggist á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismunun.

Starfshópur um innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg var skipaður með erindisbréfi dags. 26. febrúar 2018 og átti innleiðingu að ljúka fyrir árslok 2018. Jafnréttismálaráðherra ákvað að nýta heimild sína samkvæmt lögum (3. mgr. ákvæðis til bráðabirgða VI í lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla) sem gerir honum kleift að lengja frest fyrirtækja og stofnana til að öðlast jafnlaunavottun um 12 mánuði eða til 31. desember 2019. Breytingar þurfti að gera á skipan starfshópsins og er því nýtt erindisbréf gefið út.

Dagur B. Eggertsson

Hjálagt:

Minnisblað starfsmannstjóra Reykjavíkurborgar dags. 13. febrúar 2019.

Drög að erindisbréfi starfshóps um innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg.

Minnisblað

Til borgarráðs

Þann 26. febrúar 2018 var skipaður starfshópur um innleiðingu jafnlaunastaðals (ÍST 85:2012) hjá Reykjavíkurborg. Hópnunum var ætlað að hafa yfirumsjón með innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg og undirbúningi vottunarferlis sem áætlað var að myndi ljúka 31. desember 2018. Jafnréttismálaráðherra ákvað að nýta heimild sína samkvæmt lögum (3. mgr. ákvæðis til bráðabirgða VI í lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla) sem gerir honum kleift að lengja frest fyrirtækja og stofnana til að öðlast jafnlaunavottun um 12 mánuði eða til 31. desember 2019.

Starfshópurinn hefur fundað átta sinnum og fengið fjórar kynningar. Emil B. Karlsson og Sveinn Björnsson kynntu vottunarferli jafnlaunastaðalsins fyrir hönd Vottunar hf., Berglind G. Bergþórsdóttir, Haraldur Eggertsson og Lúvísá Sigurðardóttir kynntu hvernig staðið var að innleiðingu staðalsins hjá Hafnarfjarðarbæ, Guðbjörg Andrea Jónsdóttir forstöðumaður Félagsvísindastofnunar Háskóla Íslands kynnti greiningu á kynbundnum launamun hjá Reykjavíkurborg og Guðný Einarsdóttir frá fjármála- og efnahagsráðuneytinu var með kynningu á tilurð jafnlaunastaðalsins, uppbyggingu og lög um innleiðingu hans.

Starfshópnum var skipt upp í þrjá verkefnahópa til þess að leysa viðfangsefni jafnlaunastaðals. Hér að neðan má sjá yfirlit yfir verkefnahópa og hlutverk þeirra.

Verkefnahópur um jafnlaunastefnu:

Hlutverk hópsins er að vinna stefnu í jafnlaunamálum sem taki mið af lagalegum kröfum og öðrum kröfum sem gerðar eru til Reykjavíkurborgar sem atvinnurekanda m.a. í samþykktari stefnumótun borgarinnar. Í þessari vinnu verði gerð tillaga um það hvernig flétta eigi saman jafnlaunastefnu og mannauðsstefnu borgarinnar.

Verkefnahópur um jafnlaunaviðmið:

Hlutverk hópsins er að skilgreina samræmd viðmið launasetningar sem gangi yfir öll störf sem unnin eru á vegum Reykjavíkurborgar.

Verkefnahópur um ferla og verklagsreglur sem lúta að launasetningu:

Hlutverk hópsins er að yfirfara launasetningu hjá Reykjavíkurborg sem er margþætt ferli sem felur í sér skilgreiningu á starfi, launasetningu, auglýsingu, skjölun o.fl. Í jafnlaunastaðli ÍST 85:2012 er tilgreint með hvaða hætti skuli staðið að því ferli sem kallað er jafnlaunakerfi í staðlinum. Tryggja þarf skráningu verklags innan jafnlaunakerfis.

Vinna þessara hópa er komin langt á veg og er áætlað að vinnunni ljúki í mars. Stefnt er því að borgarráð fái nýja launastefnu til samþykktar í vor, kynning á launastefnu og fræðsla fyrir stjórnendur fari fram í ágúst og september. Úttekt fari fram í ágúst og september og að Reykjavíkurborg fái jafnlaunavottun í október.

Helga Björg Ragnarsdóttir var formaður hópsins og er nú í leyfi frá störfum. Breytingar þarf að gera á skipan hópsins skv. hjálögðu erindisbréfi og er nýr formaður Ragnhildur Ísaksdóttir, starfsmannastjóri Reykjavíkurborgar. Jafnframt er óskað eftir að starfstími hópsins verði framlengdur til 15. október 2019.

Ragnhildur Ísaksdóttir,
starfsmannastjóri Reykjavíkurborgar

ERINDISBRÉF

Starfshópur um innleiðingu jafnlaunastaðals (ÍST 85:2012) hjá Reykjavíkurborg

Ábyrgðarmaður:

Borgarstjórinn í Reykjavík.

Inngangur:

Jafnlaunastaðallinn ÍST 85 er stjórnunarstaðall fyrir jafnlaunakerfi. Staðlinum er ætlað að nýtast öllum fyrirtækjum og stofnunum óháð stærð, starfsemi, hlutverki og kynjahlutfalli. Þá er honum ætlað að tryggja fagleg vinnubrögð sem fyrirbyggja beina og óbeina mismunun vegna kyns. Með jafnlaunastaðalsins geta fyrirtæki og stofnanir komið sér upp stjórnunarkerfi sem tryggir að málsmeðferð og ákvörðun í launamálum byggist á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismunun.

Starfshópur um innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg var skipaður með erindisbréfi dags. 26. febrúar 2018 og átti innleiðingu að ljúka fyrir árslok 2018. Jafnréttismálaráðherra ákvað að nýta heimild sína samkvæmt lögum (3. mgr. ákvæðis til bráðabirgða VI í lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla) sem gerir honum kleift að lengja frest fyrirtækja og stofnana til að öðlast jafnlaunavottun um 12 mánuði eða til 31. desember 2019. Breytingar þurfti að gera á skipan starfshópsins og er því nýtt erindisbréf gefið út.

Hlutverk:

Hlutverk hópsins er yfirumsjón með innleiðingu jafnlaunastaðals hjá Reykjavíkurborg og undirbúningur vottunarferlis. Undirbúningi, innleiðingu og vottun skal ljúka eigi síðar en 31. desember 2019 í samræmi við breytingar á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla. Verkefnahópur um innleiðingu jafnlaunastaðals skipaður aðilum úr starfshópnum sér um framkvæmd innleiðingar skv. forgangsörðun og áherslum starfshópsins hverju sinni.

Helstu verkefni:

- Gera verk-, tíma- og fjárhagsáætlun fyrir innleiðingu jafnlaunastaðals.
- Skilgreina hlutverk og ábyrgðarsvið við þróun og innleiðingu jafnlaunastaðals.
- Kortlagning laga, reglna og annarra skuldbindinga sem Reykjavíkurborg undirgengst og á við um jafnlaunakerfi og skilgreina hvernig þau lög / kröfur tengjast framkvæmd jafnlaunastefnunnar.
- Greina launasamsetningu starfsfólks borgarinnar og kortleggja hlunnindi starfsfólks.
- Utanumhald um skilgreiningu allra starfa Reykjavíkurborgar og innköllun starfslýsinga.
- Vinna drög að jafnlaunastefnu fyrir Reykjavíkurborg.
- Skilgreining á jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar, þ.m.t. á viðmiðum og verklagi launasetningar hjá Reykjavíkurborg og bera saman við gildandi lög og reglur.
- Skilgreina hlunnindi starfsfólks og vinna drög að stefnu og verklagsreglum þar að lútandi.

- Gera áætlun um þjálfun og fræðslu, annars vegar til þeirra sem koma að jafnlaunakerfi borgarinnar og hins vegar til almenns starfsfólks.

Starfshópurinn skipa:

Ragnhildur Ísaksdóttir starfsmannastjóri Reykjavíkurborgar (formaður).

Baldur Örn Arnarsson, mannauðsstjóri menningar- og ferðamálasviðs.

Maj Britt Hjördís Briem, vinnuréttarlögfræðingur mannauðsdeildar.

Hulda Gísladóttir, sérfræðingur í mannauðsdeild.

Auður Lilja Erlingsdóttir, teymisstjóri starfsmats.

Rakel Guðmundsdóttir, lögfræðingur kjaradeildar.

Svavar Jósefsson, sérfræðingur á skrifstofu borgarstjóra og borgarritara.

Til ráðgjafar og samstarfs:

Ragnheiður E. Stefánsdóttir, mannauðsstjóri skóla- og frístundasviðs.

Anna Guðmundsdóttir, mannauðsstjóri velferðarsviðs.

Margrét Grétarsdóttir, starfsmannastjóri íþróttá- og tómstundasviðs.

Steinunn Rögnvaldsdóttir, umhverfis- og skipulagssviði.

Harpa Ólafsdóttir deildarstjóri kjaradeildar.

Halldóra Gunnarsdóttir, jafnréttisráðgjafi á mannréttindaskrifstofu.

Þórhildur Ósk Halldórsdóttir, deildarstjóri tölfræði og greiningar.

Starfshópurinn hefur heimild til að ráða utanaðkomandi verkefnisstjóra/ráðgjafa.

Starfsmaður starfshópsins:

Harpa Hrund Berndsen, mannauðsdeild Ráðhúss.

Starfstími:

Stefnt skal að því að innleiðingu ljúki og að vottun á jafnlaunakerfi Reykjavíkurborgar fari fram fyrir 15. október 2019 og að starfshópurinn ljúki með því störfum.

Reykjavík, [Dags.]

Dagur B. Eggertsson