



Reykjavík, 29. ágúst 2022

Umsögn mannauðs- og starfsumhverfissviðs um tillögu áheyrnarfulltrúa Flokks fólkssins um sveigjanleg starfslok eldri borgara.

Áheyrnarfulltrúi Flokks fólkssins lagði fram tillögu um sveigjanleg starfslok eldri borgara á fundi borgarráðs 21. júlí sl. Í tillöggunni er lagt til að leitað verði leiða til að bjóða eldri borgurum upp á sveigjanlegrí vinnulok.

Starfshópur skipaður af borgarstjóra sl. haust kynnti vinnu sína og tillögur um sveigjanleg starfslok í borgarráði 18. ágúst sl. Hópurinn var skipaður fullrúum Reykjavíkurborgar og viðsemjenda borgarinnar og hafði starfshópurinn samráð við hagaðila og fékk þá á fund sinn við vinnslu málsins, þ.m.t. landsamband eldri borgara og öldungaráð borgarinnar.

Starfshópurinn gerði sex tillögur um aukin sveigjanleika við starfslok sem samþykktar voru af borgarráði og fela m.a. í sér að sett verði af stað þróunarverkefni til 2ja ára um sveigjanleg starfslok hjá tilteknun starfshópum hjá Reykjavíkurborg og er miðað við að verkefnið hefjist í upphafi næsta árs. Þar sem breytingar á aldurskilyrðum í störf hjá Reykjavíkurborg hvíla á kjarasamningum borgarinnar við stéttarfélög starfsmanna var einnig gerð tillaga um að skoðað sérstaklega við undirbúning næstu kjarasamningsviðræðna hvernig koma megi til móts við kröfur um aukinn sveigjanleika við starfslok, þ.m.t. hvað varðar ákvæði um starfslokaaldur í kjarasamningum Reykjavíkurborgar.

Mannauðs- og starfsumhverfissvið telur því að verið sé að vinna markvisst að því að leita leiða til að bjóða starfsfólk Reykjavíkurborgar upp á aukin sveigjanleika við starfslok vegna aldurs og þær tillögur sem borgarráð samþykkti á fundi sínum 18. ágúst sl. svari þörfum bæði starfsfólks og Reykjavíkurborgar og þeim sjónarmiðum að aldur eigi ekki að vera mælikvarði á hvenær fólk lætur af störfum. Þar sem hámarksaldur til að geta verið í starfi hjá Reykjavíkurborg hvílir á ákvæðum kjarasamninga verður þeim ákvæðum ekki breytt einhliða af hálfu borgarinnar en áhersla lögð á mikilvægi þess að það mál verði yfirfarið og endurskoðað af hálfu samningsaðila. Þróunarverkefni borgarinnar um sveigjanleg starfslok er jafnframt mikilvægt innlegg þannig að unnt verði að greina betur þarfir einstaklinga, hópa og borgarinnar sem vinnuveitanda og gera tillögur um frekari útfærslu á sveigjanlegum starfslokum hjá Reykjavíkurborg.

Einnig voru tillögur um að aukið framboð á fræðslu innan Reykjavíkurborgar er snýr að starfslokum og nái til breiðari aldurshóps en áður og að starfsþróunarsamtöl hjá borginni verði útfærð fyrir starfsfólk við 60 ára aldur m.t.t. útfærslu á starfslokum.

Lóa Birna Birgisdóttir,
sviðsstjóri mannauðs- og starfsumhverfissviðs