

## Borgarráð

### Efni: Kjarasamningar við Sameyki – stéttarfélag í almannáþjónustu, Sjúkraliðafélag Íslands og Eflingu-stéttarfélag.

Kjarasamningar Reykjavíkurborgar við eftirtalin stéttarfélög runnu út 31. mars sl.:

#### *ASÍ, aðildarfélög*

- Efling-stéttarfélag
- Samiðn, samband iðnfélaga
- Rafiðnaðarsamband Íslands

#### *BSRB, aðildarfélög*

- Sameyki-stéttarfélag í almannáþjónustu
- Sjúkraliðafélag Íslands

#### *BHM, aðildarfélög:*

- Félag íslenskra náttúrufræðinga
- Félagsráðgjafafélag Íslands
- Iðjupjálfafélags Íslands
- Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga
- Sálfræðingafélag Íslands
- Stéttarfélag lögfræðinga
- Stéttarfélag sjúkráþjálfara
- Viska (áður Fræðagarður og Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga)
- Þroskaþjálfafélag Íslands

#### *Utan bandalaga*

- Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga
- Stéttarfélag tölvunarfræðinga
- Stéttarfélag verkfræðinga
- Samband stjórnendafélaga

Samninganefnd Reykjavíkurborgar hefur undanfarið undirritað nýja kjarasamninga við eftirtalin stéttarfélög:

- Sameyki - stéttarfélag í almannáþjónustu, undirritun 13. júní 2024
- Sjúkraliðafélag Íslands, undirritaður 27. júní 2024
- Efling - stéttarfélag, undirritun 20. júní 2024

## 1. Meginefni nýrra kjarasamninga

Gildistími: 1. apríl 2024 – 31. mars 2028.

Kjarasamningar þessir eru gerðir á grundvelli kjarasamninga sem undirritaðir voru á almennum vinnumarkaði vorið 2024 svokölluðum stöðugleika- og velferðarsamningum. Samningarnir eru því að meginefni til byggðir á niðurstöðu kjarasamninga á almennum vinnumarkaði þar sem horft var til þess að skapa aukinn fyrirsjáanleika og undirbyggja stöðugleika. Samningarnir eru langtímasamningar og gilda til fjögurra ára.

Breytingar á launafjárhæðum eru eftirfarandi:

- 1.apríl 2024 3,25% eða 23.750 kr.
- 1.apríl 2025 3,50% eða 23.750 kr.
- 1.apríl 2026 3,50% eða 23.750 kr.
- 1.apríl 2027 3,50% eða 23.750 kr.

Persónuálag tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum:

- Frá 1. apríl 2024 – 1,6%
- Frá 1. apríl 2025 – 1,7%
- Frá 1. apríl 2026 – 1,75%
- Frá 1. apríl 2027 – 1,8%

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

- Á árinu 2024 119.000 kr.
- Á árinu 2025 123.000 kr.
- Á árinu 2026 127.000 kr.
- Á árinu 2027 132.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

- Á árinu 2024 58.000 kr.
- Á árinu 2025 60.000 kr.
- Á árinu 2026 62.000 kr.
- Á árinu 2027 64.000 kr.

Önnur laun hækka sem hér segir:

- 1.apríl 2024 3,25%
- 1.apríl 2025 3,50%
- 1.apríl 2026 3,50%
- 1.apríl 2027 3,50%

Sérstakar greiðslur til lægstu launa skv. fylgiskjali 3 í kjarasamningi Eflingar – stéttarfélags taka hækkunum ásamt föstum greiðslum til starfsfólks á leikskólum og í heimaþjónustu, sjá nánar í bókun 7 við kjarasamninginn. Sama gildir um greiðslur skv. bókun 12 í kjarasamningi Sameykis – stéttarfélags í almannþjónustu.

Þá komu samningsaðilar sér saman um að staðfesta tillögur sameiginlegs vinnuhóps fulltrúa opinbera launagreiðenda og opinberu bandalaganna um Betri vinnutíma. Starfshópurinn hefur unnið samkvæmt verkáætlun sem samþykkt var í síðustu samningum að umbótum og eftirfylgni til að ná fram gagnkvæmum ávinningi vegna Betri vinnutíma bæði í dagvinnu og vaktavinnu. Fylgiskjöl 1 og 2 um Betri vinnutíma falla því á brott þann 31. október 2024 og breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024 sem snúa að innleiðingu Betri vinnutíma. Helstu breytingar vegna þessa eru á vinnutímakafla og verður

vinnuvika starfsfólks í dagvinnu í fullu starfi 36 virkar vinnustundir. Jafnframt verður sú breyting að starfsfólk hefur ekki sérstaka matar- og kaffitíma en er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og eru slík hluti af virkum vinnutíma. Breyting verður á bakvaktarálagi og 90% álag verður 120% og inn kemur nýtt 165% álag. Deilitölur breytast og verður tímakaup í dagvinnu 0,632, tímakaup yfirvinnu 2 greiðist fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku. Lengd orlofs er óbreytt en miðast við 36 virkar vinnustundir og verður 216 stundir. Breyting verður á ákvæði um vaktahvati í vaktavinnu og mun hann taka mið af þremur launatímabilum

Aðilar voru jafnframt sammála um að tekinn skuli upp launatöfluauki fyrir stéttarfélögin á kjarasamningstímabilinu 2024-2028 ef þróun launakostnaðar milli markaða gefur tilefni til skv. samkomulagi þar um. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarfélaga eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili.

## 2. Kostnaðarmat nýrra kjarasamninga

Kostnaðarmat kjarasamninga	Aukinn launak. v.2024	Aukinn launak. v.2025	Aukinn launak. v.2026	Aukinn launak. v.2027	Aukinn launak. Q1 2028	% v. 2024	% v. 2025	% v. 2026	% v. 2027	% v. 2028
Efling	557.887.159	778.664.506	783.629.728	775.534.658	193.393.513	4,0%	5,6%	5,6%	5,6%	1,4%
Sameyki	1.143.840.009	1.628.299.729	1.669.606.607	1.680.290.064	420.770.759	3,7%	5,2%	5,3%	5,4%	1,3%
Sjúkraliðafélagið	53.371.872	76.535.925	79.015.847	79.980.505	20.056.382	3,5%	5,1%	5,2%	5,3%	1,3%
Samtals	1.755.099.041	2.483.500.161	2.532.252.181	2.535.805.226	634.220.653	3,8%	5,3%	5,4%	5,4%	1,4%

## 3. Samantekt

Nýir kjarasamningar sem kynntir eru í minnisblaðinu ná til 81% starfsmanna Reykjavíkurborgar sem voru með lausa samninga 31. mars 2024.

Kostnaðarmat kjarasamninganna er að finna í meðfylgjandi greinagerð sem er bundin trúnaði á meðan kjarasamningsviðræður og atkvæðagreiðslur félagsmanna um kjarasamningana eru yfirstandandi.

Niðurstöður samninganna byggja í meginatriðum á niðurstöðu þeirra samninga sem náðust á almennum vinnumarkaði. Þá eru niðurstöður samninganna einnig í samræmi við hjálagðar megináherslur sem samninganefnd Reykjavíkurborgar kynnti fyrir viðsemjendum sínum við upphaf viðræðna.

Það er mat samninganefndar Reykjavíkurborgar að nýir kjarasamningar séu ásættanleg niðurstaða fyrir Reykjavíkurborg.

F.h. samninganefndar Reykjavíkurborgar



**Hjálagt:**

*Kynningarefni á nýjum kjarasamningum sem lagt er fyrir borgarráð, dags. 11. júlí 2024*

*Megináherslur samninganefndar Reykjavíkurborgar í kjaraviðræðum 2024 [MOS24070014]*

*Nýr kjarasamningur Sameykis - stéttarfélags í almannáþjónustu, undirritaður 13. júní 2024 [MOS24070012]*

*Nýr kjarasamningur Sjúkraliðafélags Íslands, undirritaður 27. júní 2024 [MOS24070011]*

*Nýr kjarasamningur Eflingar - stéttarfélags, undirritaður 20. júní 2024 [MOS24070010]*

## Samninganefnd Reykjavíkur – megináherslur fyrir kjaraviðræður 2024

Í mannauðsstefnu Reykjavíkurborgar er framtíðarsýn Reykjavíkurborgar í mannauðsmálum að vera vinnustaður með aðdráttarafl fyrir hæfileikaríkt og metnaðarfullt fólk sem vinnur í þágu borgarbúa. Þá er markmið sameiginlegrar kjarastefnu ríkis og sveitarfélaga að tryggja samkeppnishæfni hins opinbera á vinnumarkaði, tryggja jafnræði í launasetningu opinberra starfsmanna og efla gagnsæi um laun, önnur kjör og launabróun. Í kjarastefnunni er jafnframt sett fram framtíðarsýn og sameiginleg markmið opinberra vinnuveitenda sem miða öll að því að tryggja opinbera þjónustu með hagkvæmum hætti fyrir almenning og stuðla að heilbrigðum vinnustöðum.

Þá hefur Reykjavíkurborg lagt áherslu á að tryggja launajafnrétti starfsfólks óháð kyni auk annarra þátta og segir meðal annars í Jafnlaunastefnu Reykjavíkurborgar að; *[s]tarfsfólki skulu greidd jöfn laun og þau njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf án tillit til kyns. Enginn óútskýrður kynbundinn launamunur skal vera til staðar.*

### *Samningar um bætt lífskjör og stöðugleika*

Samninganefnd Reykjavíkurborgar leggur áherslu á að kjarasamningar á opinberum vinnumarkaði taki mið af nýgerðum kjarasamningum á almennum vinnumarkaði, svokölluðum “stöðugleika- og velferðarsamningum”, þá sér í lagi hvað varðar gildistíma kjarasamninga og þróun launa. Þannig verði samið til langtíma með það að markmiði að skapa skilyrði fyrir lækkandi verðbólgu- og vaxtastigi.

### *Betri vinnutími og stytting vinnuvikunnar*

Samninganefnd Reykjavíkurborgar vill ræða áfram framkvæmd verkefnisins um betri vinnutíma m.t.t. þeirra markmiða sem lagt var upp með, bæði hvað varðar betri vinnutíma í dagvinnu og vaktavinnu. Í því samhengi þarf að meta hvort og þá hvaða breytingar á vinnufyrirkomulagi og launamyndunarkerfi verði hluti af megintexta kjarasamnings.

**Reykjavíkurborg**  
**annars vegar**  
**og**  
**Sameyki – stéttarfélag í almannajónustu**  
**hins vegar**

gera með sér eftirfarandi

**SAMKOMULAG**

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

**1. gr.**

**Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila ásamt bókunum og fylgiskjöllum framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.**

**Launahækkunir**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu. Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu greidd skv. meðfylgjandi launatöflu þar sem mánaðarlaun taka eftirfarandi hlutfallshækkunum með krónutöluhækkun að lágmarki á samningstímanum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. apríl 2024	3,25% eða 23.750 kr.
1. apríl 2025	3,50% eða 23.750 kr.
1. apríl 2026	3,50% eða 23.750 kr.
1. apríl 2027	3,50% eða 23.750 kr.

Persónuálag tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum:

Frá 1. apríl 2024 – 1,6%

Frá 1. apríl 2025 – 1,7%

Frá 1. apríl 2026 – 1,75%

Frá 1. apríl 2027 – 1,8%



### 3. gr.

#### Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	119.000 kr.
Á árinu 2025	123.000 kr.
Á árinu 2026	127.000 kr.
Á árinu 2027	132.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

### 4. gr.

#### ***Grein 1.1.3 breytist og verður svohljóðandi:***

- 1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta m.a. komið í stað tímakaups í yfirvinnu skv. gr. 1.4.

#### ***Grein 1.2.2.2 breytist og verður svohljóðandi:***

- 1.2.2.2 Persónuálag vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun stofnunar.

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar. Starfsmaður, sem tekur virkan þátt í starfsþróunaráætlun, á rétt á hærri launum en ella. Forsenda hækkunar þessarar er staðfest þátttaka starfsmanns í starfsþróunaráætlun stofnunar/fyrirtækis. Þessi laun geta breyst.

Starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 3 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 5 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 7 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 9 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 12 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Launabrep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, reiknast á grunnbrep launaflokks í launatöflu. Persónuálag fyrir fagreynslu og starfsreynslu getur mest numið samtals 6 þrepum.

Starfstími hlutavinnustarfsmanna á mánaðarkaupi skv. kjarasamningum skal metinn til jafns við starfsmenn í fullu starfi.

Þá skal einnig metinn starfstími starfsmanns á föstu mánaðarkaupi í sambærilegu starfi enda liggja staðfesting fyrri vinnuveitanda fyrir. Starfsmaður fær starfstíma hjá öðrum vinnuveitanda metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

Hafi starfsmaður fengið persónuálag vegna virkrar þátttöku í starfsþróunaráætlun stofnunar en sinnir ekki lengur þeirri skyldu án lögmætra forfalla missir hann það persónuálag sem hann hefur fengið. Áður en til þess getur komið ber yfirmanni að greina starfsmanni frá að hann muni missa þennan rétt ef hann bæti ekki virkni sína skv. starfsþróunaráætlun og ber að útskýra fyrir starfsmanni hvernig hann getur bætt sig. Starfsmaður getur óskað eftir að trúnaðarmaður sé viðstaddur slíkt samtal. Sviði er heimilt að útfæra starfsþróunaráætlun í samræmi við Fylgiskjal IV um fagviðurkenningu og styttra starfsnám á framhaldsskólastigi

### ***Grein 1.2.2.3 breytist og verður svohljóðandi:***

#### **1.2.2.3 Fagreynsla, starfsreynsla og símenntun þegar krafist er háskólamenntunar í starf**

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar.

Í stað persónuálags sem kveðið er á um í gr. 1.2.2.2 skal starfsmaður í starfi sem krefst háskólamenntunar fá faglega reynslu og starfsreynslu metna skv. eftirfarandi:

Fagreynsla og starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 2ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 3ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 5 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 7 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 9 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella



Launaprep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, skv. ofangreindu reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali. Persónuálag fyrir fagreynslu og starfsreynslu getur mest numið samtals 6 þrepum.

Til þess að fá fagreynslu í starfsgrein metna þarf starfsmaður að leggja fram gögn sem staðfesta þann starfstíma sé þess óskað. Einungis er metin fagreynsla í viðkomandi starfsgrein sem aflað er eftir að formlegu grunnnámi á háskólastigi lýkur. Starfsmaður fær fagreynslu metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

Starfsmaður sem er í starfi við gildistöku ákvæðisins og hefur áunnið sér hærra persónuálag vegna starfsreynslu en vegna fagreynslu, heldur því.

*Frá og með 1. apríl 2020 fá þeir starfsmenn sem ákvæðið tekur til persónuálag fyrir starfsreynslu og faglega reynslu í stað persónuálags vegna starfsþróunar hjá Reykjavíkurborg skv. grein 1.2.2.2.*

#### ***Grein 1.2.2.4 breytist og verður svohljóðandi:***

##### **1.2.2.4 Persónuálag vegna viðbótarmenntunar**

Menntun starfsmanns sem nýtist í starfi og er umfram grunnkröfur starfs skal metin til persónuálags þannig að:

- Fyrir starfstengt nám eða námskeið sem sérsniðið er að þörfum Reykjavíkurborgar komi að hámarki 1 þrep. Skilyrði þess er að námið sé kennt af fræðsluaðilum, sem hlotið hafa viðurkenningu samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010 og lögum um framhaldsskóla nr. 92/2008
- Fyrir formlegt nám á framhaldsskólastigi komi að hámarki 1 þrep
- Fyrir hverjar 60 ECTS einingar í háskólanámi á fagsviði komi 1 þrep

Launaprep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, skv. ofangreindu reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali. Persónuálag skv. þessari grein er að hámarki 3 þrep.

Starfsmaður fær menntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið. Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar.

Nefnd sem skipuð skal einum fulltrúa frá hvorum samningsaðila hafi umsjón og úrskurðarvald um mat á námskeiðum og öðru námi sem til álita kemur að fella undir þessa grein. Hún skal miða við nám sem má telja að nýtist starfsmönnum í starfi.

*Skýring: Grein 1.2.2.4 á við um menntun sem starfsmaður hefur umfram þær menntunarkröfur sem gerðar eru í starfi. Starfsmaður í starfi sem krefst háskólamenntunar ávinnur sér ekki persónuálag skv. gr. 1.2.2.4.*

#### ***Grein 1.2.2.5 breytist og verður svohljóðandi:***

##### **1.2.2.5 Persónuálag vegna menntunar á háskólastigi**

Starfsmaður í starfi sem krefst háskólamenntunar ávinnur sér ekki persónuálag skv. gr. 1.2.2.4. Þess í stað skal framhaldsmenntun starfsmanns í starfi sem krefst háskólamenntunar metin út frá framhaldsnámi á háskólastigi sem nýtist í starfi þannig að:

- Vegna diplománáms (60 ECTS einingar) fær starfsmaður 1 þrep
- Vegna 4ra ára grunnáms (240 ECTS einingar) fær starfsmaður 1 þrep
- Vegna meistaraþrófs fær starfsmaður 2 þrep
- Vegna doktorsþrófs fær starfsmaður 2 þrep

Launaprep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, skv. ofangreindu reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali. Persónuálag skv. þessari grein getur að hámarki verið 4 þrep.

Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar. Starfsmaður fær framhaldsmenntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið.

### ***Grein 1.6.2 breytist og verður svohljóðandi:***

- 1.6.2 Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfelld a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin desemberuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

### ***Grein 6.3.1 breytist og verður svohljóðandi:***

- 6.3.1 Á heimilum fatlaðs fólks, þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúrræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað einkennis- eða vinnufatnaðar skv. gr. 6.2.1, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að samtals kr. 31,45 á hverja vinnuskyldustund. Upphæðin tekur breytingum 1. febrúar ár hvert í samræmi við breytingu fataliðar vísitölu neysliverðs (031 Föt). Vísitala janúarmánaðar 2024 er grunnvísitala (159,6 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

### ***Grein 11.10. breytist og verður svohljóðandi:***

- 11.10. Um Styrktarsjóð Sameykis
- 11.10.1 Reykjavíkurborg greiðir sérstakt gjald í Styrktarsjóð Sameykis. Markmiðið með sjóðnum er að veita félagsmönnum, samkvæmt reglum sjóðsins, fjárhagsaðstoð í veikinda- og slysatilvikum eftir að rétti til launa í veikindum er lokið. Sjóðurinn styrkir einnig fyrirbyggjandi aðgerðir á sviði heilsueflingar og forvarnir gegn sjúkdómum. Reikningar sjóðsins skulu endurskoðaðir árlega af löggiltum endurskoðanda og sendir Reykjavíkurborg.

### ***Grein 14.2. breytist og verður svohljóðandi:***

- 14.2 Greiðslur í Styrktarsjóð Sameykis
- 14.2.1 Launagreiðandi greiðir 0,75% af heildarlaunum starfsmanns í styrktarsjóð Sameykis m.a. til að standa straum af veikinda- og sjúkrakostnaði.

## 5. gr.

### Betri vinnutími

**Með samkomulagi þessu falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024 og eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:**

#### **Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

#### **Grein 1.3.1 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.3.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

#### **Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.4.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

#### **Greinar 1.5.1 og 1.5.2 breytast og verða svohljóðandi:**

- 1.5.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

- 1.5.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1 með eftirtöldum hætti:
- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
  - 45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
  - 45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
  - 33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
  - 45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
  - 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.
- Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

**Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:**

- 2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

**Grein 2.3.3 breytist og verður svohljóðandi:**

**2.3.3 Útköll**

**Grein 2.3.3 verður 2.3.3.1:**

- 2.3.3.1 Þegar starfsmaður er kallaður til vinnu sem ekki er í beinu framhaldi af daglegri vinnu hans, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 3 klst., nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan þriggja klukkustunda frá því að hann fór til vinnu, en þá greiðist yfirvinna frá upphafi útkalls fram til þess að reglulegur vinnutími hefist. Ljúki útkalli áður en 3 klst. eru liðnar frá lokum hinnar daglegu vinnu, skal greiða yfirvinna fyrir tímann frá lokum hinnar daglegu vinnu til loka útkallsins.

**2.3.3.1 verður 2.3.3.2:**

- 2.3.3.2 Ef útkall hefist á tímabilinu 00:00 - 08:00 frá mánudegi til föstudags, kl. 17:00 - 24:00 á föstudegi eða á almennum eða sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.1 og 2.1.4.2, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 4 klst. nema reglulegur vinnutími hefjist innan 3 og 1/2 klst. frá því að útkall hófst en í þeim tilvikum skal greiða 1/2 klst. til viðbótar við unninn tíma.

Við lágmarksgreiðslu í útkalli bætist hvorki matar- og/eða kaffitími né ferðatími eða bæting fyrir slíkt. Sé um endurtekin útköll að ræða með stuttu millibili skal greiða samfelldan tíma frá upphafi fyrra/fyrsta útkalls þangað til síðara/síðasta útkalli lýkur.

### **2.3.3.2 verður 2.3.3.3:**

**2.3.3.3** Ef útkall sem raskar ró starfsmanns á tímabilinu frá kl. 00:00 til 06:00 er afturkallað, skal greiða starfsmanni yfirvinnukaup fyrir eina klukkustund.

### **2.3.3.3 verður 2.3.3.4**

**2.3.3.4** Starfsmannafundir eru undanþegnir reglu um greiðslu fyrir útkall skv. gr. 2.3.3, enda skal yfirmaður skipuleggja starfsmannafundi að minnsta kosti mánuði fram í tímann, að öðrum kosti fer eftir gr. 2.3.3. Greiða skal yfirvinnu fyrir hvern fund, sem haldinn er utan dagvinnumarka, að lágmarki 2 klst. En ella þann tíma sem fundurinn stendur. Heimilt er að bæta þessum tíma við hjá hlutastarismönnum til uppfyllingar vinnuskyldu.

### **Grein 2.3.4.2 breytist og verður svohljóðandi:**

**2.3.4.2** Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

*Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.*

### **Grein 2.4.2 breytist og verður svohljóðandi:**

**2.4.2** Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

### **Grein 2.4.4 breytist og verður svohljóðandi**

**2.4.4** Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

*Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.*

### **Grein 2.5.1 og 2.5.2 breytast og verða svohljóðandi:**

**2.5.1** Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

*Sjá skilgreiningu á vaktavinnuönnum í gr. 2.1.5.3.*

**2.5.2** Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

### **Grein 2.5.7 breytist og verður svohljóðandi**

2.5.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.5.1.

*Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstöku frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstöku frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.*

### **Grein 2.5.8 breytist og verður svohljóðandi:**

#### **2.5.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks**

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

JBB

## Grein 2.5.9 fellur á brott.

### Grein 2.5.10 (vaktahvati) breytist í gr.2.5.9 og verður svohljóðandi:

#### 2.5.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjú mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu.

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati

### Grein 2.5.11 verður 2.5.10

#### Kafli 3 breytist og verður svohljóðandi

#### 3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa

##### 3.1 Hlé frá vinnu

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði

starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi

*Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2*

## 3.2 Fæði og mötuneyti

### 3.2.1

Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.

### 3.2.2

Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.

3.2.3 Ef keyptur er matur hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2 skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til fæðispeninga skv. gr. 3.2.5.

3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.

3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysliverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.

### **Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:**

4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

### **Grein 11.2.6 og 11.2.7 breytast og verða svohljóðandi:**

11.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða



lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.

- 11.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 11.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.5.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaxsmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 11.2.6.

***Grein 11.8.1 breytist og verður svohljóðandi:***

- 11.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaxsári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

**6. gr.**

***Grein 11.9. breytist og verður svohljóðandi:***

**11.9 Mæðravernd og tæknifrjóvgun**

- 11.9.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar án frádráttar á launum, þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 11.9.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

## 7. gr.

### Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 29. júní 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 13. júní 2024

f.h. Reykjavíkurborgar  
með fyrirvara um samþykki borgarráðs

Jóca Birna Þorgisdóttir  
Íris Jóhannsdóttir  
Haukur Þórhildsson  
Einarsson  
Anna Guðmúnd  
Rannveig Stefánsdóttir

f.h. Sameykis stéttarfélags í almannajónustu  
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Þórunn  
Tenný Þ. Stefánsdóttir  
Siglís Þ. Sigríðsdóttir  
Linda Þ. Þorvaldsson  
Jónbjörg Þ. Sigríðsdóttir  
Míka Hóskaldsdóttir  
Andragnarsdóttir  
Kirstín H. Magnúsdóttir  
Björn Þ.  
Boysteir A. Þorgeirsson  
Ingólfur B. Jónsson

**Bókanir með samkomulagi  
Reykjavíkurborgar  
og  
Sameyki – stéttarfélag í almannajónustu  
13. júní 2024**

**Bókun 1  
Vegna bakvakta**

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarféлага er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfræði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggja fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

**Bókun 2**

**Vegna niðurfellingar á gr. 3.2**

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu neysluhlé vera sem hér segir: kl. 19:00-20:00, kl. 24:00-00:20, kl. 03:30-04:00, kl. 06:45-07:00. Neysluhlé á frídögum skv. gr. 2.1.4. skal vera 1 klst. á tímanum frá 11:30-13:30, en að öðru leyti skulu neysluhlé í yfirvinnu á frídögum, á tímabilinu frá kl. 08:00-17:00, vera þau sömu og í dagvinnu og teljast til vinnutímans. Neysluhlé í yfirvinnu má taka með öðrum hætti með samkomulagi á vinnustað.

**Bókun 3**

**Hlutverk stýrihóps**

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitafni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur aðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímamann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ heldur gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024

## Bókun 4

### Önnur laun

Í heimildarákvæði í grein 1.1.3 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta sem starfsmat nær ekki til, svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeirra geta tekið breytingum, að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

## Bókun 5

### Viðmið um vinnuskil í vaktavinnu

Fulltrúar Reykjavíkurborgar og BSRB munu leggja áherslu á við stýrihóp að hann komi sér saman um viðmið, fyrir lok september 2024, vegna umfram vinnuskila í vaktavinnu. Meginreglan er sú að vinnuskil umfram vinnuskyldu eru greidd sem yfirvinna. Þó verður að gera ráð fyrir að þegar um vaktavinnu er að ræða sé eðlilegt að vinnuskil sveiflist að einhverju leyti á milli mánaða. Horft skal til þess við ákvörðun viðmiðs að setja meginreglu annars vegar og hins vegar undantekningu þegar skipulag í starfsemi kallar á lengri vaktir.

## Bókun 6

### Erfiðleikastig í þjónustu við fatlað fólk

Samkvæmt faglegu mati velferðarsviðs hafa starfsstaðir með mikilli þjónustupörf verið skilgreindir með aukið erfiðleikastig. Starfsmenn heimila með erfiðleikastig II fá 2ja launaflokka hækkun og starfsmenn heimila með erfiðleikastig III fá 4ra launaflokka hækkun. Aðilar eru sammála um að skipa starfshóp til að endurskoða skilgreiningar á erfiðleikastigum og að mat liggja fyrir 30. september 2025.

## Bókun 7

### Veikindi barna

Aðilar sammælast um að grein 11.8 í kjarasamning aðila verði skoðuð á samningstímanum með tilliti til veikinda barna sem eru eldri en 13 ára þegar veikindi þeirra í alvarlegum tilvikum leiða til sjúkrahúsvistar. Sú vinna skal fara fram á starfsvettvangi starfskjaranefndar. Í þessu samhengi vísast til núverandi viðverustefnu borgarinnar.

## Bókun 8

### Starfsmatskerfið SAMSTARF

Samningsaðilar eru sammála um það langtímamarkmið að greiða sömu laun fyrir jafnverðmæt störf hjá Reykjavíkurborg. Samningsaðilar hafa í því skyni metið störf á grundvelli starfsmatskerfis samningsaðila (SAMSTARF).

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að vinna áfram að umbótum og þróun á starfsmatskerfinu SAMSTARF og umgjörð þess. Aðilar hafa undanfarin ár unnið markvisst að því að skýra umgjörð faglegar stýringar við starfsmatskerfið til að tryggja að kerfið nái

þeim markmiðum sem því er ætlað ásamt því að kerfið þróist og samræmist þeim kröfum sem gerðar eru til þess á hverjum tíma.

Í þeim tilgangi að vinna að áframhaldandi þróun starfsmatskerfisins í þágu virðismats þeirra mikilvægu starfa sem starfsfólk sveitarfélaga vinnur, sameiginlegra hagsmuna starfsfólks og starfseminnar af virðismati starfa og jafnframt að tryggja aðkomu hagsmunaaðila og skýra hlutverk þeirra þar sem þörf krefur, er lagt til að aðilar komi sér saman um utanaðkomandi aðila sem verði falið að gera úttekt annars vegar á verkferlum, vinnulagi, viðtalsferlum, samþykktarferlum og öðrum ferlum starfsmatsins með tilliti til markmiða kerfisins um jöfn laun fyrir jafn verðmæt störf og hins vegar á stjórnskipulagi kerfisins og getu þess til að mæta hagsmunum hagaðila.

Markmiðið með úttektinni er að greina áskoranir og tækifæri til frekari þróunar starfsmatskerfisins þannig að stuðla megi að betra og skilvirkara verklagi við mat á störfum og tryggja faglegt sjálfstæði kerfisins. Einnig skal meta þörf fyrir breytingar á umgjörð og stjórnskipulagi kerfisins, hlutverk faglegrar stjórnar og þess að koma á sameiginlegri framkvæmdastjórn hagaðila.

Unnið verði að ofangreindu á gildistíma kjarasamnings í samstarfi við önnur stéttarfélag sem samið hafa um starfsmatskerfið SAMSTARF og í samstarfi Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga. Undirbúningur hefjist við gildistöku samninga og úttekt verði hafin fyrir 1. janúar 2025. Stefnt skal að því að úttekt verði lokið eigi síðar en 1. janúar 2026 og skal afrakstur úttektar vera grundvöllur að tímasettum og kostnaðarmetnum aðgerðum í starfsemi og skipulagi SAMSTARFS. Fagleg stjórn SAMSTARF skal bera ábyrgð á framkvæmd þessari og hefur heimild til sinna þeim nauðsynlegu þáttum sem verkefnið kallar á.

Kostnaður af úttekt skiptist milli Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga.

## **Bókun 9**

### **Leiðbeiningar um vaktskrár**

Aðilar eru sammála um að farið verði í fræðsluáttak varðandi gerð vaktskrá til bæði starfsfólks og stjórnenda og Reykjavíkurborg útbúi leiðbeiningar um gerð vaktskrá til að tryggja betri fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu bæði notenda sem og starfsfólks og að jafnvægi vinnu og einkalíf verði í forgrunni. Horfa þarf til þarfa starfsstaðar, jafnræði innan starfsmannahópsins sem og óska einstakra starfamanna við gerð vaktskrá og þá er lögð áhersla á að samtal fari fram um gerð vaktskrár á starfsstöðum borgarinnar.

## **Bókun 10**

### **Fræðslumál**

Aðilar eru sammála um að fara í skoðun og markvissa greiningu á nýtingu iðgjalda til fræðslumála og fyrirkomulagi fræðslusjóða. Skal sú vinna fara fram undir verkstjórn embættis ríkissáttasemjara og vera lokið fyrir 31. desember 2024.

Reykjavíkurborg hefur komið að samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt frá 1. janúar 2022 á grundvelli bókunar 5 við kjarasamning aðila frá 2019. Aðilar eru sammála um að greiðslur á iðgjaldi sem nemur 0,25% af heildarlaunum sem hefur verið greitt til Starfsmenntar verði frá 1. apríl 2024 greitt inn á sérstakan vörslureikning Starfsmenntar þar til að samkomulag næst um ráðstöfun fjárins. Þeir fjármunir sem greiddir verða þar inn skulu renna til Torgs-sjóðs þegar samningsaðilar ná saman um framtíðar fyrirkomulag. Jafnframt verði skoðað í



Þeirri vinnu sem farið verður í, að greitt verði sérstakt stofnframlag í ofangreindan Torgs sjóð ef til kemur að sjóðurinn verði að veruleika.

## Bókun 11

### Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. Október 2024.

## Bókun 12

### Sérstakar greiðslur á starfsmatsstigabil

#### 1. Sérstakar greiðslur á starfsmatsstigabil

Fjárhæðir sérstakrar greiðslu á starfsmatsstigabil upp að 389 starfsmatsstigum verða uppfærðar frá 1. apríl 2024 m.v. eftirfarandi yfirlit:

Starfsm.stig frá	Starfsm. stig til	Launafl.	Upphæð
266	319	221-227	19.500
320	326	228	17.550
327	334	229	15.600
335	342	230	13.650
343	349	231	11.700
350	357	232	9.750
358	365	233	7.800
366	373	234	5.850
374	380	235	3.900
381	388	236	1.950

Upphæðir taka breytingum samkvæmt kjarasamningsbundnum hækkunum á gildistíma kjarasamnings aðila. 3,25% 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 2026 og 2027.

Greiðslan er föst fjárhæð miðað við starfshlutfall, óháð einstaklingsbundnum launamyndunarpáttum. Orlofslaun teljast innifalin í ofangreindum fjárhæðum. Greiðslur skv. ofangreindu falla niður í lok samningstímans, þannig 31. mars 2028, án frekari fyrirvara, en þó þannig að greiðslur haldast í samræmi við framkvæmd þar til gengið hefur verið frá nýjum kjarasamningi milli aðila.

Fái starf endurmat/endurskoðun til hærri stigaröðunar og/eða ef breyting verður á starfsheitum/ráðningarkjörum starfsfólks á ofangreindum stigabilum, þannig að launaröðun taki mið af hærri stigaröðun, tekur greiðsla breytingum í samræmi við breytt stigabil. Nái stigaröðun starfs hærri stigaröðun en 388 starfsmatsstigum falla greiðslur skv. ofangreindu niður.

Fái starfsfólk, sem fengið hefur greitt samkvæmt ofangreindu, greidd önnur laun á grundvelli gr. 1.1.3 í kjarasamningi aðila, lækkar fjárhæðin sem því nemur.

**2. Hækkun annarra launa:**

Önnur laun skv. gr. 1.1.3. í kjarasamningunum taka þeim hækkunum sem tilgreindir eru í kjarasamningi aðila frá 1. apríl 2024, 3,25% 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 2026 og 2027.

**3. Fastar greiðslur til starfsfólks leikskóla og dagvinnustarfsfólks í vinnu- og virknimiðaðri stuðnings- og stoðþjónustu**

Fastar greiðslur til starfsfólks leikskóla á grundvelli gr. 1.1.3. í kjarasamningi aðila, skv. ákvörðun skóla- og frístundasviðs, taka þeim hækkunum sem tilgreindir eru í kjarasamningi aðila frá 1. apríl 2024, 3,25% 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 2026 og 2027, til eftirtalinna starfa félagsmanna Sameykis;

Starfsheiti	Fjárhæð
leikskólaleiðbeinandi A	47.666
leikskólaleiðbeinandi B	47.666
sérkennari A	47.666
sérkennari B	47.666
talmeinafræðingur	47.666
umsjónarmaður sérkennslu	47.666
verkefnastjóri 2	47.666
deildastjóri A	51.450
deildarstjóri B	51.450
yfirmaður sérkennslu	51.450

Fastar greiðslur til dagvinnustarfsfólks í vinnu- og virknimiðaðri stuðnings- og stoðþjónustu á grundvelli gr. 1.1.3 í kjarasamningi aðila, skv. ákvörðun velferðarsviðs, taka þeim hækkunum sem tilgreindir eru í kjarasamningi aðila frá 1. apríl 2024, 3,25% 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 2026 og 2027. til eftirtalinna starfa félagsmanna Sameykis;

Starfsheiti	Fjárhæð
stuðningsfulltrúi	56.077
félagsliði	56.077
hópstjóri	56.077
stuðningsráðgjafi	56.077

Þá eru aðilar sammála um að fáir starf endurmat/endurskoðun til hærri stigaröðunar skv. starfsmati þá komi til endurskoðunar ofangreindra greiðslna skv. 3. lið og þær geta þá tekið breytingum eftir atvikum eða fallið niður skv. nánari ákvörðun sviðanna.

## Bókun 13

### Aðaltrúnaðarmaður Sameykis - stéttarfélags

Vegna fjölbreytileika starfa og fjölda félagsmanna Sameykis hjá Reykjavíkurborg er Sameyki heimilt að velja einn aðaltrúnaðarmann úr hópi starfsmanna til að fylgjast með málum þeirra hjá borginni. Um tímabundna ákvörðun er að ræða sem gildir á samningstímanum frá 1. apríl 2024 – 31. mars 2028. Sjá nánar í samkomulagi aðila.





# Fylgiskjal – launatöflur

Starfsmat											
Gildir frá 1.apríl 2024											
Lfl.	Grunnpr.	1,60%	3,20%	4,80%	6,40%	8,00%	9,60%	11,20%	12,80%	14,40%	16,00%
214	399.563										
215	408.780										
216	423.640										
217	439.252	446.280	453.308	460.336	467.364	474.392	481.420	488.448	495.476	502.504	509.532
218	442.222	449.298	456.373	463.449	470.524	477.600	484.675	491.751	498.826	505.902	512.978
219	445.222	452.346	459.469	466.593	473.716	480.840	487.963	495.087	502.210	509.334	516.458
220	448.251	455.423	462.595	469.767	476.939	484.111	491.283	498.455	505.627	512.799	519.971
221	451.311	458.532	465.753	472.974	480.195	487.416	494.637	501.858	509.079	516.300	523.521
222	455.587	462.876	470.166	477.455	484.745	492.034	499.323	506.613	513.902	521.192	528.481
223	458.709	466.048	473.388	480.727	488.066	495.406	502.745	510.084	517.424	524.763	532.102
224	461.862	469.252	476.642	484.031	491.421	498.811	506.201	513.591	520.980	528.370	535.760
225	465.045	472.486	479.926	487.367	494.808	502.249	509.689	517.130	524.571	532.011	539.452
226	468.542	476.039	483.535	491.032	498.529	506.025	513.522	521.019	528.515	536.012	543.509
227	472.073	479.626	487.179	494.733	502.286	509.839	517.392	524.945	532.498	540.052	547.605
228	475.639	483.249	490.859	498.470	506.080	513.690	521.300	528.911	536.521	544.131	551.741
229	479.242	486.910	494.578	502.246	509.913	517.581	525.249	532.917	540.585	548.253	555.921
230	482.879	490.605	498.331	506.057	513.783	521.509	529.235	536.961	544.688	552.414	560.140
231	486.554	494.339	502.124	509.909	517.693	525.478	533.263	541.048	548.833	556.618	564.403
232	490.265	498.109	505.953	513.798	521.642	529.486	537.330	545.175	553.019	560.863	568.707
233	494.014	501.918	509.822	517.727	525.631	533.535	541.439	549.344	557.248	565.152	573.056
234	497.799	505.764	513.729	521.693	529.658	537.623	545.588	553.552	561.517	569.482	577.447
235	501.624	509.650	517.676	525.702	533.728	541.754	549.780	557.806	565.832	573.858	581.884
236	505.485	513.573	521.661	529.748	537.836	545.924	554.012	562.099	570.187	578.275	586.363
237	509.386	517.536	525.686	533.837	541.987	550.137	558.287	566.437	574.587	582.738	590.888
238	513.325	521.538	529.751	537.965	546.178	554.391	562.604	570.817	579.031	587.244	595.457
239	517.304	525.581	533.858	542.135	550.411	558.688	566.965	575.242	583.519	591.796	600.073
240	521.323	529.664	538.005	546.347	554.688	563.029	571.370	579.711	588.052	596.394	604.735
241	525.382	533.788	542.194	550.600	559.006	567.413	575.819	584.225	592.631	601.037	609.443
242	529.482	537.954	546.425	554.897	563.369	571.841	580.312	588.784	597.256	605.727	614.199
243	533.622	542.160	550.698	559.236	567.774	576.312	584.850	593.388	601.926	610.464	619.002
244	537.804	546.409	555.014	563.619	572.223	580.828	589.433	598.038	606.643	615.248	623.853
245	542.028	550.700	559.373	568.045	576.718	585.390	594.063	602.735	611.408	620.080	628.752
246	546.294	555.035	563.775	572.516	581.257	589.998	598.738	607.479	616.220	624.960	633.701
247	550.602	559.412	568.221	577.031	585.841	594.650	603.460	612.269	621.079	629.889	638.698
248	554.954	563.833	572.713	581.592	590.471	599.350	608.230	617.109	625.988	634.867	643.747
249	559.349	568.299	577.248	586.198	595.147	604.097	613.047	621.996	630.946	639.895	648.845
250	563.788	572.809	581.829	590.850	599.870	608.891	617.912	626.932	635.953	644.973	653.994
251	568.272	577.364	586.457	595.549	604.641	613.734	622.826	631.918	641.011	650.103	659.196
252	572.251	581.407	590.563	599.719	608.875	618.031	627.187	636.343	645.499	654.655	663.811
253	576.543	585.768	594.992	604.217	613.442	622.666	631.891	641.116	650.341	659.565	668.790
254	580.876	590.170	599.464	608.758	618.052	627.346	636.640	645.934	655.228	664.522	673.816
255	585.252	594.616	603.980	613.344	622.708	632.072	641.436	650.800	660.164	669.528	678.892
256	589.668	599.103	608.537	617.972	627.407	636.841	646.276	655.711	665.146	674.580	684.015
257	594.126	603.632	613.138	622.644	632.150	641.656	651.162	660.668	670.174	679.680	689.186

258	598.628	608.206	617.784	627.362	636.940	646.518	656.096	665.674	675.252	684.830	694.408
259	603.172	612.823	622.474	632.124	641.775	651.426	661.077	670.727	680.378	690.029	699.680
260	607.761	617.485	627.209	636.934	646.658	656.382	666.106	675.830	685.554	695.279	705.003
261	612.391	622.189	631.988	641.786	651.584	661.382	671.181	680.979	690.777	700.575	710.374
262	617.068	626.941	636.814	646.687	656.560	666.433	676.307	686.180	696.053	705.926	715.799
263	621.789	631.738	641.686	651.635	661.583	671.532	681.481	691.429	701.378	711.327	721.275
264	626.554	636.579	646.604	656.629	666.653	676.678	686.703	696.728	706.753	716.778	726.803
265	631.365	641.467	651.569	661.671	671.772	681.874	691.976	702.078	712.180	722.282	732.383
266	636.223	646.403	656.582	666.762	676.941	687.121	697.300	707.480	717.660	727.839	738.019
267	641.127	651.385	661.643	671.901	682.159	692.417	702.675	712.933	723.191	733.449	743.707
268	646.078	656.415	666.752	677.090	687.427	697.764	708.101	718.439	728.776	739.113	749.450
269	651.076	661.493	671.910	682.328	692.745	703.162	713.579	723.997	734.414	744.831	755.248
270	656.121	666.619	677.117	687.615	698.113	708.611	719.109	729.607	740.104	750.602	761.100
271	661.215	671.794	682.374	692.953	703.533	714.112	724.692	735.271	745.851	756.430	767.009
272	666.357	677.019	687.680	698.342	709.004	719.666	730.327	740.989	751.651	762.312	772.974
273	671.548	682.293	693.038	703.782	714.527	725.272	736.017	746.761	757.506	768.251	778.996
274	676.790	687.619	698.447	709.276	720.105	730.933	741.762	752.590	763.419	774.248	785.076
275	682.081	692.994	703.908	714.821	725.734	736.647	747.561	758.474	769.387	780.301	791.214
276	687.422	698.421	709.420	720.418	731.417	742.416	753.415	764.413	775.412	786.411	797.410
277	692.814	703.899	714.984	726.069	737.154	748.239	759.324	770.409	781.494	792.579	803.664
278	698.259	709.431	720.603	731.775	742.948	754.120	765.292	776.464	787.636	798.808	809.980
279	703.754	715.014	726.274	737.534	748.794	760.054	771.314	782.574	793.835	805.095	816.355
280	709.303	720.652	732.001	743.350	754.698	766.047	777.396	788.745	800.094	811.443	822.791
281	714.904	726.342	737.781	749.219	760.658	772.096	783.535	794.973	806.412	817.850	829.289
282	720.559	732.088	743.617	755.146	766.675	778.204	789.733	801.262	812.791	824.319	835.848
283	726.268	737.888	749.509	761.129	772.749	784.369	795.990	807.610	819.230	830.851	842.471
284	732.031	743.743	755.456	767.168	778.881	790.593	802.306	814.018	825.731	837.443	849.156
285	737.848	749.654	761.459	773.265	785.070	796.876	808.681	820.487	832.293	844.098	855.904
286	743.722	755.622	767.521	779.421	791.320	803.220	815.119	827.019	838.918	850.818	862.718
287	750.022	762.022	774.023	786.023	798.023	810.024	822.024	834.024	846.025	858.025	870.026
288	756.444	768.547	780.650	792.753	804.856	816.960	829.063	841.166	853.269	865.372	877.475
289	763.079	775.288	787.498	799.707	811.916	824.125	836.335	848.544	860.753	872.962	885.172
290	769.780	782.096	794.413	806.729	819.046	831.362	843.679	855.995	868.312	880.628	892.945
291	775.628	788.038	800.448	812.858	825.268	837.678	850.088	862.498	874.908	887.318	899.728
292	782.463	794.982	807.502	820.021	832.541	845.060	857.579	870.099	882.618	895.138	907.657
293	789.368	801.998	814.628	827.258	839.888	852.517	865.147	877.777	890.407	903.037	915.667
294	796.341	809.082	821.824	834.565	847.307	860.048	872.790	885.531	898.273	911.014	923.756
295	803.384	816.238	829.092	841.946	854.801	867.655	880.509	893.363	906.217	919.071	931.925
296	810.498	823.466	836.434	849.402	862.370	875.338	888.306	901.274	914.242	927.210	940.178
297	817.683	830.766	843.849	856.932	870.015	883.098	896.181	909.263	922.346	935.429	948.512
298	824.940	838.139	851.338	864.537	877.736	890.935	904.134	917.333	930.532	943.731	956.930
299	832.268	845.584	858.901	872.217	885.533	898.849	912.166	925.482	938.798	952.115	965.431
300	839.671	853.106	866.540	879.975	893.410	906.845	920.279	933.714	947.149	960.584	974.018
301	847.147	860.701	874.256	887.810	901.364	914.919	928.473	942.027	955.582	969.136	982.691
302	854.698	868.373	882.048	895.724	909.399	923.074	936.749	950.424	964.099	977.775	991.450
303	862.325	876.122	889.919	903.717	917.514	931.311	945.108	958.905	972.703	986.500	1.000.297
304	870.028	883.948	897.869	911.789	925.710	939.630	953.551	967.471	981.392	995.312	1.009.232
305	877.807	891.852	905.897	919.942	933.987	948.032	962.076	976.121	990.166	1.004.211	1.018.256
306	885.665	899.836	914.006	928.177	942.348	956.518	970.689	984.859	999.030	1.013.201	1.027.371

*Handwritten signature: JBB*

307	893.602	907.900	922.197	936.495	950.793	965.090	979.388	993.685	1.007.983	1.022.281	1.036.578
308	901.617	916.043	930.469	944.895	959.320	973.746	988.172	1.002.598	1.017.024	1.031.450	1.045.876
309	909.714	924.269	938.825	953.380	967.936	982.491	997.047	1.011.602	1.026.157	1.040.713	1.055.268
310	917.890	932.576	947.262	961.949	976.635	991.321	1.006.007	1.020.694	1.035.380	1.050.066	1.064.752
311	926.149	940.967	955.786	970.604	985.423	1.000.241	1.015.059	1.029.878	1.044.696	1.059.514	1.074.333
312	934.490	949.442	964.394	979.346	994.297	1.009.249	1.024.201	1.039.153	1.054.105	1.069.057	1.084.008
313	942.915	958.002	973.088	988.175	1.003.262	1.018.348	1.033.435	1.048.521	1.063.608	1.078.695	1.093.781
314	951.423	966.646	981.869	997.091	1.012.314	1.027.537	1.042.760	1.057.982	1.073.205	1.088.428	1.103.651
315	960.017	975.377	990.738	1.006.098	1.021.458	1.036.818	1.052.179	1.067.539	1.082.899	1.098.259	1.113.620
316	968.696	984.195	999.694	1.015.193	1.030.693	1.046.192	1.061.691	1.077.190	1.092.689	1.108.188	1.123.687
317	977.463	993.102	1.008.742	1.024.381	1.040.021	1.055.660	1.071.299	1.086.939	1.102.578	1.118.218	1.133.857
318	986.318	1.002.099	1.017.880	1.033.661	1.049.442	1.065.223	1.081.005	1.096.786	1.112.567	1.128.348	1.144.129
319	995.260	1.011.184	1.027.108	1.043.032	1.058.957	1.074.881	1.090.805	1.106.729	1.122.653	1.138.577	1.154.502
320	1.004.293	1.020.362	1.036.430	1.052.499	1.068.568	1.084.636	1.100.705	1.116.774	1.132.843	1.148.911	1.164.980
321	1.013.416	1.029.631	1.045.845	1.062.060	1.078.275	1.094.489	1.110.704	1.126.919	1.143.133	1.159.348	1.175.563
322	1.022.629	1.038.991	1.055.353	1.071.715	1.088.077	1.104.439	1.120.801	1.137.163	1.153.526	1.169.888	1.186.250
323	1.031.935	1.048.446	1.064.957	1.081.468	1.097.979	1.114.490	1.131.001	1.147.512	1.164.023	1.180.534	1.197.045
324	1.041.335	1.057.996	1.074.658	1.091.319	1.107.980	1.124.642	1.141.303	1.157.965	1.174.626	1.191.287	1.207.949
325	1.050.827	1.067.640	1.084.453	1.101.267	1.118.080	1.134.893	1.151.706	1.168.520	1.185.333	1.202.146	1.218.959
326	1.060.415	1.077.382	1.094.348	1.111.315	1.128.282	1.145.248	1.162.215	1.179.181	1.196.148	1.213.115	1.230.081
327	1.070.100	1.087.222	1.104.343	1.121.465	1.138.586	1.155.708	1.172.830	1.189.951	1.207.073	1.224.194	1.241.316
328	1.079.743	1.097.019	1.114.295	1.131.571	1.148.847	1.166.122	1.183.398	1.200.674	1.217.950	1.235.226	1.252.502
329	1.088.996	1.106.420	1.123.844	1.141.268	1.158.692	1.176.116	1.193.540	1.210.964	1.228.387	1.245.811	1.263.235
330	1.098.342	1.115.915	1.133.489	1.151.062	1.168.636	1.186.209	1.203.783	1.221.356	1.238.930	1.256.503	1.274.077
331	1.107.782	1.125.507	1.143.231	1.160.956	1.178.680	1.196.405	1.214.129	1.231.854	1.249.578	1.267.303	1.285.027
332	1.117.316	1.135.193	1.153.070	1.170.947	1.188.824	1.206.701	1.224.578	1.242.455	1.260.332	1.278.210	1.296.087
333	1.126.946	1.144.977	1.163.008	1.181.039	1.199.071	1.217.102	1.235.133	1.253.164	1.271.195	1.289.226	1.307.257
334	1.136.672	1.154.859	1.173.046	1.191.232	1.209.419	1.227.606	1.245.793	1.263.979	1.282.166	1.300.353	1.318.540
335	1.146.495	1.164.839	1.183.183	1.201.527	1.219.871	1.238.215	1.256.559	1.274.902	1.293.246	1.311.590	1.329.934
336	1.156.416	1.174.919	1.193.421	1.211.924	1.230.427	1.248.929	1.267.432	1.285.935	1.304.437	1.322.940	1.341.443
337	1.166.437	1.185.100	1.203.763	1.222.426	1.241.089	1.259.752	1.278.415	1.297.078	1.315.741	1.334.404	1.353.067
338	1.176.558	1.195.383	1.214.208	1.233.033	1.251.858	1.270.683	1.289.508	1.308.332	1.327.157	1.345.982	1.364.807
339	1.186.780	1.205.768	1.224.757	1.243.745	1.262.734	1.281.722	1.300.711	1.319.699	1.338.688	1.357.676	1.376.665
340	1.197.104	1.216.258	1.235.411	1.254.565	1.273.719	1.292.872	1.312.026	1.331.180	1.350.333	1.369.487	1.388.641
341	1.207.531	1.226.851	1.246.172	1.265.492	1.284.813	1.304.133	1.323.454	1.342.774	1.362.095	1.381.415	1.400.736
342	1.218.063	1.237.552	1.257.041	1.276.530	1.296.019	1.315.508	1.334.997	1.354.486	1.373.975	1.393.464	1.412.953
343	1.228.700	1.248.359	1.268.018	1.287.678	1.307.337	1.326.996	1.346.655	1.366.314	1.385.974	1.405.633	1.425.292
344	1.239.443	1.259.274	1.279.105	1.298.936	1.318.767	1.338.598	1.358.430	1.378.261	1.398.092	1.417.923	1.437.754
345	1.250.294	1.270.299	1.290.303	1.310.308	1.330.313	1.350.318	1.370.322	1.390.327	1.410.332	1.430.336	1.450.341
346	1.261.254	1.281.434	1.301.614	1.321.794	1.341.974	1.362.154	1.382.334	1.402.514	1.422.695	1.442.875	1.463.055
347	1.272.322	1.292.679	1.313.036	1.333.393	1.353.751	1.374.108	1.394.465	1.414.822	1.435.179	1.455.536	1.475.894
348	1.283.502	1.304.038	1.324.574	1.345.110	1.365.646	1.386.182	1.406.718	1.427.254	1.447.790	1.468.326	1.488.862
349	1.294.794	1.315.511	1.336.227	1.356.944	1.377.661	1.398.378	1.419.094	1.439.811	1.460.528	1.481.244	1.501.961
350	1.306.199	1.327.098	1.347.997	1.368.897	1.389.796	1.410.695	1.431.594	1.452.493	1.473.392	1.494.292	1.515.191

## Starfsmat

Gildir frá 1.apríl 2025

Lfl.	Grunnþr.	1,70%	3,40%	5,10%	6,80%	8,50%	10,20%	11,90%	13,60%	15,30%	17,00%
214	413.547										
215	423.087										
216	438.468										
217	463.002	470.873	478.744	486.615	494.486	502.357	510.228	518.099	525.970	533.841	541.712
218	465.972	473.894	481.815	489.737	497.658	505.580	513.501	521.423	529.344	537.266	545.187
219	468.972	476.945	484.917	492.890	500.862	508.835	516.807	524.780	532.752	540.725	548.697
220	472.001	480.025	488.049	496.073	504.097	512.121	520.145	528.169	536.193	544.217	552.241
221	475.061	483.137	491.213	499.289	507.365	515.441	523.517	531.593	539.669	547.745	555.821
222	479.337	487.486	495.634	503.783	511.932	520.081	528.229	536.378	544.527	552.676	560.824
223	482.459	490.661	498.863	507.064	515.266	523.468	531.670	539.872	548.073	556.275	564.477
224	485.612	493.867	502.123	510.378	518.634	526.889	535.144	543.400	551.655	559.911	568.166
225	488.795	497.105	505.414	513.724	522.033	530.343	538.652	546.962	555.271	563.581	571.890
226	492.292	500.661	509.030	517.399	525.768	534.137	542.506	550.875	559.244	567.613	575.982
227	495.823	504.252	512.681	521.110	529.539	537.968	546.397	554.826	563.255	571.684	580.113
228	499.389	507.879	516.368	524.858	533.347	541.837	550.327	558.816	567.306	575.796	584.285
229	502.992	511.543	520.094	528.645	537.195	545.746	554.297	562.848	571.399	579.950	588.501
230	506.629	515.242	523.854	532.467	541.080	549.692	558.305	566.918	575.531	584.143	592.756
231	510.304	518.979	527.654	536.330	545.005	553.680	562.355	571.030	579.705	588.381	597.056
232	514.015	522.753	531.492	540.230	548.968	557.706	566.445	575.183	583.921	592.659	601.398
233	517.764	526.566	535.368	544.170	552.972	561.774	570.576	579.378	588.180	596.982	605.784
234	521.549	530.415	539.282	548.148	557.014	565.881	574.747	583.613	592.480	601.346	610.212
235	525.374	534.305	543.237	552.168	561.099	570.031	578.962	587.894	596.825	605.756	614.688
236	529.235	538.232	547.229	556.226	565.223	574.220	583.217	592.214	601.211	610.208	619.205
237	533.136	542.199	551.263	560.326	569.389	578.453	587.516	596.579	605.642	614.706	623.769
238	537.075	546.205	555.336	564.466	573.596	582.726	591.857	600.987	610.117	619.247	628.378
239	541.054	550.252	559.450	568.648	577.846	587.044	596.242	605.439	614.637	623.835	633.033
240	545.073	554.339	563.605	572.872	582.138	591.404	600.670	609.937	619.203	628.469	637.735
241	549.132	558.467	567.802	577.138	586.473	595.808	605.143	614.479	623.814	633.149	642.484
242	553.232	562.637	572.042	581.447	590.852	600.257	609.662	619.067	628.472	637.876	647.281
243	557.372	566.847	576.323	585.798	595.273	604.749	614.224	623.699	633.175	642.650	652.125
244	561.554	571.100	580.647	590.193	599.740	609.286	618.833	628.379	637.925	647.472	657.018
245	565.778	575.396	585.014	594.633	604.251	613.869	623.487	633.106	642.724	652.342	661.960
246	570.044	579.735	589.425	599.116	608.807	618.498	628.188	637.879	647.570	657.261	666.951
247	574.352	584.116	593.880	603.644	613.408	623.172	632.936	642.700	652.464	662.228	671.992
248	578.704	588.542	598.380	608.218	618.056	627.894	637.732	647.570	657.408	667.246	677.084
249	583.099	593.012	602.924	612.837	622.750	632.662	642.575	652.488	662.400	672.313	682.226
250	587.538	597.526	607.514	617.502	627.491	637.479	647.467	657.455	667.443	677.431	687.419
251	592.022	602.086	612.151	622.215	632.279	642.344	652.408	662.473	672.537	682.601	692.666
252	596.001	606.133	616.265	626.397	636.529	646.661	656.793	666.925	677.057	687.189	697.321
253	600.293	610.498	620.703	630.908	641.113	651.318	661.523	671.728	681.933	692.138	702.343
254	604.626	614.905	625.183	635.462	645.741	656.019	666.298	676.576	686.855	697.134	707.412
255	609.002	619.355	629.708	640.061	650.414	660.767	671.120	681.473	691.826	702.179	712.532
256	613.418	623.846	634.274	644.702	655.130	665.559	675.987	686.415	696.843	707.271	717.699
257	617.876	628.380	638.884	649.388	659.892	670.395	680.899	691.403	701.907	712.411	722.915
258	622.378	632.958	643.539	654.119	664.700	675.280	685.861	696.441	707.021	717.602	728.182
259	626.922	637.580	648.237	658.895	669.553	680.210	690.868	701.526	712.183	722.841	733.499

260	631.511	642.247	652.982	663.718	674.454	685.189	695.925	706.661	717.396	728.132	738.868
261	636.141	646.955	657.770	668.584	679.399	690.213	701.027	711.842	722.656	733.471	744.285
262	640.818	651.712	662.606	673.500	684.394	695.288	706.181	717.075	727.969	738.863	749.757
263	645.539	656.513	667.487	678.461	689.436	700.410	711.384	722.358	733.332	744.306	755.281
264	650.304	661.359	672.414	683.470	694.525	705.580	716.635	727.690	738.745	749.801	760.856
265	655.115	666.252	677.389	688.526	699.663	710.800	721.937	733.074	744.211	755.348	766.485
266	659.973	671.193	682.412	693.632	704.851	716.071	727.290	738.510	749.729	760.949	772.168
267	664.877	676.180	687.483	698.786	710.089	721.392	732.694	743.997	755.300	766.603	777.906
268	669.828	681.215	692.602	703.989	715.376	726.763	738.150	749.538	760.925	772.312	783.699
269	674.826	686.298	697.770	709.242	720.714	732.186	743.658	755.130	766.602	778.074	789.546
270	679.871	691.429	702.987	714.544	726.102	737.660	749.218	760.776	772.333	783.891	795.449
271	684.965	696.609	708.254	719.898	731.543	743.187	754.831	766.476	778.120	789.765	801.409
272	690.107	701.839	713.571	725.302	737.034	748.766	760.498	772.230	783.962	795.693	807.425
273	695.298	707.118	718.938	730.758	742.578	754.398	766.218	778.038	789.859	801.679	813.499
274	700.540	712.449	724.358	736.268	748.177	760.086	771.995	783.904	795.813	807.723	819.632
275	705.953	717.954	729.955	741.957	753.958	765.959	777.960	789.961	801.963	813.964	825.965
276	711.481	723.576	735.671	747.767	759.862	771.957	784.052	796.147	808.242	820.338	832.433
277	717.062	729.252	741.442	753.632	765.822	778.012	790.202	802.392	814.582	826.772	838.963
278	722.698	734.984	747.270	759.556	771.841	784.127	796.413	808.699	820.985	833.271	845.557
279	728.385	740.768	753.150	765.533	777.915	790.298	802.680	815.063	827.445	839.828	852.210
280	734.128	746.608	759.088	771.569	784.049	796.529	809.009	821.489	833.969	846.450	858.930
281	739.925	752.504	765.082	777.661	790.240	802.819	815.397	827.976	840.555	853.134	865.712
282	745.778	758.456	771.134	783.813	796.491	809.169	821.847	834.526	847.204	859.882	872.560
283	751.687	764.466	777.244	790.023	802.802	815.580	828.359	841.138	853.916	866.695	879.474
284	757.652	770.532	783.412	796.292	809.172	822.052	834.933	847.813	860.693	873.573	886.453
285	763.672	776.654	789.637	802.619	815.602	828.584	841.567	854.549	867.531	880.514	893.496
286	769.752	782.838	795.924	809.009	822.095	835.181	848.267	861.352	874.438	887.524	900.610
287	776.272	789.469	802.665	815.862	829.058	842.255	855.452	868.648	881.845	895.042	908.238
288	782.920	796.230	809.539	822.849	836.159	849.468	862.778	876.087	889.397	902.707	916.016
289	789.787	803.213	816.640	830.066	843.493	856.919	870.345	883.772	897.198	910.624	924.051
290	796.722	810.266	823.811	837.355	850.899	864.443	877.988	891.532	905.076	918.620	932.165
291	802.775	816.422	830.069	843.717	857.364	871.011	884.658	898.305	911.952	925.600	939.247
292	809.849	823.616	837.384	851.151	864.919	878.686	892.454	906.221	919.988	933.756	947.523
293	816.996	830.885	844.774	858.663	872.552	886.441	900.330	914.219	928.107	941.996	955.885
294	824.213	838.225	852.236	866.248	880.259	894.271	908.283	922.294	936.306	950.318	964.329
295	831.502	845.638	859.773	873.909	888.044	902.180	916.315	930.451	944.586	958.722	972.857
296	838.865	853.126	867.386	881.647	895.908	910.169	924.429	938.690	952.951	967.211	981.472
297	846.302	860.689	875.076	889.463	903.851	918.238	932.625	947.012	961.399	975.786	990.173
298	853.813	868.328	882.843	897.357	911.872	926.387	940.902	955.417	969.932	984.446	998.961
299	861.397	876.041	890.684	905.328	919.972	934.616	949.259	963.903	978.547	993.191	1.007.834
300	869.059	883.833	898.607	913.381	928.155	942.929	957.703	972.477	987.251	1.002.025	1.016.799
301	876.797	891.703	906.608	921.514	936.419	951.325	966.230	981.136	996.041	1.010.947	1.025.852
302	884.612	899.650	914.689	929.727	944.766	959.804	974.842	989.881	1.004.919	1.019.958	1.034.996
303	892.506	907.679	922.851	938.024	953.196	968.369	983.542	998.714	1.013.887	1.029.059	1.044.232
304	900.479	915.787	931.095	946.403	961.712	977.020	992.328	1.007.636	1.022.944	1.038.252	1.053.560
305	908.531	923.976	939.421	954.866	970.311	985.756	1.001.201	1.016.646	1.032.091	1.047.536	1.062.981
306	916.663	932.246	947.830	963.413	978.996	994.579	1.010.163	1.025.746	1.041.329	1.056.912	1.072.496
307	924.879	940.602	956.325	972.048	987.771	1.003.494	1.019.217	1.034.940	1.050.663	1.066.385	1.082.108
308	933.173	949.037	964.901	980.765	996.629	1.012.493	1.028.357	1.044.221	1.060.085	1.075.948	1.091.812

AKYBB

309	941.554	957.560	973.567	989.573	1.005.580	1.021.586	1.037.593	1.053.599	1.069.605	1.085.612	1.101.618
310	950.016	966.166	982.317	998.467	1.014.617	1.030.767	1.046.918	1.063.068	1.079.218	1.095.368	1.111.519
311	958.564	974.860	991.155	1.007.451	1.023.746	1.040.042	1.056.338	1.072.633	1.088.929	1.105.224	1.121.520
312	967.198	983.640	1.000.083	1.016.525	1.032.967	1.049.410	1.065.852	1.082.295	1.098.737	1.115.179	1.131.622
313	975.917	992.508	1.009.098	1.025.689	1.042.279	1.058.870	1.075.461	1.092.051	1.108.642	1.125.232	1.141.823
314	984.723	1.001.463	1.018.204	1.034.944	1.051.684	1.068.424	1.085.165	1.101.905	1.118.645	1.135.386	1.152.126
315	993.618	1.010.510	1.027.401	1.044.293	1.061.184	1.078.076	1.094.967	1.111.859	1.128.750	1.145.642	1.162.533
316	1.002.601	1.019.645	1.036.689	1.053.734	1.070.778	1.087.822	1.104.866	1.121.911	1.138.955	1.155.999	1.173.043
317	1.011.674	1.028.872	1.046.071	1.063.269	1.080.468	1.097.666	1.114.865	1.132.063	1.149.262	1.166.460	1.183.659
318	1.020.839	1.038.193	1.055.548	1.072.902	1.090.256	1.107.610	1.124.965	1.142.319	1.159.673	1.177.027	1.194.382
319	1.030.094	1.047.606	1.065.117	1.082.629	1.100.140	1.117.652	1.135.164	1.152.675	1.170.187	1.187.698	1.205.210
320	1.039.443	1.057.114	1.074.784	1.092.455	1.110.125	1.127.796	1.145.466	1.163.137	1.180.807	1.198.478	1.216.148
321	1.048.885	1.066.716	1.084.547	1.102.378	1.120.209	1.138.040	1.155.871	1.173.702	1.191.533	1.209.364	1.227.195
322	1.058.421	1.076.414	1.094.407	1.112.400	1.130.394	1.148.387	1.166.380	1.184.373	1.202.366	1.220.359	1.238.353
323	1.068.052	1.086.209	1.104.366	1.122.523	1.140.680	1.158.836	1.176.993	1.195.150	1.213.307	1.231.464	1.249.621
324	1.077.781	1.096.103	1.114.426	1.132.748	1.151.070	1.169.392	1.187.715	1.206.037	1.224.359	1.242.681	1.261.004
325	1.087.606	1.106.095	1.124.585	1.143.074	1.161.563	1.180.053	1.198.542	1.217.031	1.235.520	1.254.010	1.272.499
326	1.097.530	1.116.188	1.134.846	1.153.504	1.172.162	1.190.820	1.209.478	1.228.136	1.246.794	1.265.452	1.284.110
327	1.107.554	1.126.382	1.145.211	1.164.039	1.182.868	1.201.696	1.220.525	1.239.353	1.258.181	1.277.010	1.295.838
328	1.117.534	1.136.532	1.155.530	1.174.528	1.193.526	1.212.524	1.231.522	1.250.521	1.269.519	1.288.517	1.307.515
329	1.127.111	1.146.272	1.165.433	1.184.594	1.203.755	1.222.915	1.242.076	1.261.237	1.280.398	1.299.559	1.318.720
330	1.136.784	1.156.109	1.175.435	1.194.760	1.214.085	1.233.411	1.252.736	1.272.061	1.291.387	1.310.712	1.330.037
331	1.146.555	1.166.046	1.185.538	1.205.029	1.224.521	1.244.012	1.263.504	1.282.995	1.302.486	1.321.978	1.341.469
332	1.156.422	1.176.081	1.195.740	1.215.400	1.235.059	1.254.718	1.274.377	1.294.036	1.313.695	1.333.355	1.353.014
333	1.166.390	1.186.219	1.206.047	1.225.876	1.245.705	1.265.533	1.285.362	1.305.190	1.325.019	1.344.848	1.364.676
334	1.176.455	1.196.455	1.216.454	1.236.454	1.256.454	1.276.454	1.296.453	1.316.453	1.336.453	1.356.453	1.376.452
335	1.186.622	1.206.795	1.226.967	1.247.140	1.267.312	1.287.485	1.307.657	1.327.830	1.348.003	1.368.175	1.388.348
336	1.196.891	1.217.238	1.237.585	1.257.932	1.278.280	1.298.627	1.318.974	1.339.321	1.359.668	1.380.015	1.400.362
337	1.207.263	1.227.786	1.248.310	1.268.833	1.289.357	1.309.880	1.330.404	1.350.927	1.371.451	1.391.974	1.412.498
338	1.217.738	1.238.440	1.259.141	1.279.843	1.300.544	1.321.246	1.341.947	1.362.649	1.383.350	1.404.052	1.424.753
339	1.228.317	1.249.198	1.270.080	1.290.961	1.311.843	1.332.724	1.353.605	1.374.487	1.395.368	1.416.250	1.437.131
340	1.239.002	1.260.065	1.281.128	1.302.191	1.323.254	1.344.317	1.365.380	1.386.443	1.407.506	1.428.569	1.449.632
341	1.249.795	1.271.042	1.292.288	1.313.535	1.334.781	1.356.028	1.377.274	1.398.521	1.419.767	1.441.014	1.462.260
342	1.260.696	1.282.128	1.303.560	1.324.991	1.346.423	1.367.855	1.389.287	1.410.719	1.432.151	1.453.582	1.475.014
343	1.271.705	1.293.324	1.314.943	1.336.562	1.358.181	1.379.800	1.401.419	1.423.038	1.444.657	1.466.276	1.487.895
344	1.282.824	1.304.632	1.326.440	1.348.248	1.370.056	1.391.864	1.413.672	1.435.480	1.457.288	1.479.096	1.500.904
345	1.294.054	1.316.053	1.338.052	1.360.051	1.382.050	1.404.049	1.426.048	1.448.046	1.470.045	1.492.044	1.514.043
346	1.305.398	1.327.590	1.349.782	1.371.973	1.394.165	1.416.357	1.438.549	1.460.740	1.482.932	1.505.124	1.527.316
347	1.316.854	1.339.241	1.361.627	1.384.014	1.406.400	1.428.787	1.451.173	1.473.560	1.495.946	1.518.333	1.540.719
348	1.328.425	1.351.008	1.373.591	1.396.175	1.418.758	1.441.341	1.463.924	1.486.508	1.509.091	1.531.674	1.554.257
349	1.340.112	1.362.894	1.385.676	1.408.458	1.431.240	1.454.022	1.476.803	1.499.585	1.522.367	1.545.149	1.567.931
350	1.351.916	1.374.899	1.397.881	1.420.864	1.443.846	1.466.829	1.489.811	1.512.794	1.535.777	1.558.759	1.581.742

Starfsmat											
Gildir frá 1.apríl 2026											
Lfi.	Grunnþr.	1,75%	3,50%	5,25%	7,00%	8,75%	10,50%	12,25%	14,00%	15,75%	17,50%
214	428.021										
215	437.895										
216	453.814										
217	486.752	495.270	503.788	512.306	520.825	529.343	537.861	546.379	554.897	563.415	571.934
218	489.722	498.292	506.862	515.432	524.003	532.573	541.143	549.713	558.283	566.853	575.423
219	492.722	501.345	509.967	518.590	527.213	535.835	544.458	553.080	561.703	570.326	578.948
220	495.751	504.427	513.102	521.778	530.454	539.129	547.805	556.480	565.156	573.832	582.507
221	498.811	507.540	516.269	524.999	533.728	542.457	551.186	559.915	568.645	577.374	586.103
222	503.087	511.891	520.695	529.499	538.303	547.107	555.911	564.715	573.519	582.323	591.127
223	506.209	515.068	523.926	532.785	541.644	550.502	559.361	568.220	577.078	585.937	594.796
224	509.362	518.276	527.190	536.104	545.017	553.931	562.845	571.759	580.673	589.587	598.500
225	512.545	521.515	530.484	539.454	548.423	557.393	566.362	575.332	584.301	593.271	602.240
226	516.042	525.073	534.103	543.134	552.165	561.196	570.226	579.257	588.288	597.319	606.349
227	519.573	528.666	537.758	546.851	555.943	565.036	574.128	583.221	592.313	601.406	610.498
228	523.139	532.294	541.449	550.604	559.759	568.914	578.069	587.224	596.378	605.533	614.688
229	526.742	535.960	545.178	554.396	563.614	572.832	582.050	591.268	600.486	609.704	618.922
230	530.379	539.661	548.942	558.224	567.506	576.787	586.069	595.350	604.632	613.914	623.195
231	534.054	543.400	552.746	562.092	571.438	580.784	590.130	599.476	608.822	618.168	627.513
232	537.765	547.176	556.587	565.998	575.409	584.819	594.230	603.641	613.052	622.463	631.874
233	541.514	550.990	560.467	569.943	579.420	588.896	598.373	607.849	617.326	626.802	636.279
234	545.299	554.842	564.384	573.927	583.470	593.013	602.555	612.098	621.641	631.184	640.726
235	549.124	558.734	568.343	577.953	587.563	597.172	606.782	616.392	626.001	635.611	645.221
236	552.985	562.662	572.339	582.017	591.694	601.371	611.048	620.726	630.403	640.080	649.757
237	556.886	566.632	576.377	586.123	595.868	605.614	615.359	625.105	634.850	644.596	654.341
238	560.825	570.639	580.454	590.268	600.083	609.897	619.712	629.526	639.341	649.155	658.969
239	564.804	574.688	584.572	594.456	604.340	614.224	624.108	633.992	643.877	653.761	663.645
240	568.823	578.777	588.732	598.686	608.641	618.595	628.549	638.504	648.458	658.413	668.367
241	572.882	582.907	592.933	602.958	612.984	623.009	633.035	643.060	653.085	663.111	673.136
242	576.982	587.079	597.176	607.274	617.371	627.468	637.565	647.662	657.759	667.857	677.954
243	581.122	591.292	601.461	611.631	621.801	631.970	642.140	652.309	662.479	672.649	682.818
244	585.304	595.547	605.790	616.032	626.275	636.518	646.761	657.004	667.247	677.489	687.732
245	589.528	599.845	610.161	620.478	630.795	641.112	651.428	661.745	672.062	682.379	692.695
246	593.794	604.185	614.577	624.968	635.360	645.751	656.142	666.534	676.925	687.317	697.708
247	598.102	608.569	619.036	629.502	639.969	650.436	660.903	671.369	681.836	692.303	702.770
248	602.454	612.997	623.540	634.083	644.626	655.169	665.712	676.255	686.798	697.341	707.883
249	606.849	617.469	628.089	638.709	649.328	659.948	670.568	681.188	691.808	702.428	713.048
250	611.288	621.986	632.683	643.381	654.078	664.776	675.473	686.171	696.868	707.566	718.263
251	615.772	626.548	637.324	648.100	658.876	669.652	680.428	691.204	701.980	712.756	723.532
252	619.751	630.597	641.442	652.288	663.134	673.979	684.825	695.670	706.516	717.362	728.207
253	624.043	634.964	645.885	656.805	667.726	678.647	689.568	700.488	711.409	722.330	733.251
254	628.376	639.373	650.369	661.366	672.362	683.359	694.355	705.352	716.349	727.345	738.342
255	632.752	643.825	654.898	665.971	677.045	688.118	699.191	710.264	721.337	732.410	743.484
256	637.168	648.318	659.469	670.619	681.770	692.920	704.071	715.221	726.372	737.522	748.672
257	641.626	652.854	664.083	675.311	686.540	697.768	708.997	720.225	731.454	742.682	753.911
258	646.128	657.435	668.742	680.050	691.357	702.664	713.971	725.279	736.586	747.893	759.200
259	650.672	662.059	673.446	684.832	696.219	707.606	718.993	730.379	741.766	753.153	764.540

*APR FBB*

260	655.261	666.728	678.195	689.662	701.129	712.596	724.063	735.530	746.998	758.465	769.932
261	659.891	671.439	682.987	694.535	706.083	717.631	729.180	740.728	752.276	763.824	775.372
262	664.568	676.198	687.828	699.458	711.088	722.718	734.348	745.978	757.608	769.237	780.867
263	669.289	681.002	692.714	704.427	716.139	727.852	739.564	751.277	762.989	774.702	786.415
264	674.054	685.850	697.646	709.442	721.238	733.034	744.830	756.626	768.422	780.218	792.013
265	678.865	690.745	702.625	714.505	726.386	738.266	750.146	762.026	773.906	785.786	797.666
266	683.723	695.688	707.653	719.618	731.584	743.549	755.514	767.479	779.444	791.409	803.375
267	688.627	700.678	712.729	724.780	736.831	748.882	760.933	772.984	785.035	797.086	809.137
268	693.578	705.716	717.853	729.991	742.128	754.266	766.404	778.541	790.679	802.817	814.954
269	698.576	710.801	723.026	735.251	747.476	759.701	771.926	784.152	796.377	808.602	820.827
270	703.666	715.980	728.294	740.608	752.923	765.237	777.551	789.865	802.179	814.493	826.808
271	708.938	721.344	733.751	746.157	758.564	770.970	783.376	795.783	808.189	820.596	833.002
272	714.260	726.760	739.259	751.759	764.258	776.758	789.257	801.757	814.256	826.756	839.256
273	719.633	732.227	744.820	757.414	770.007	782.601	795.194	807.788	820.382	832.975	845.569
274	725.058	737.747	750.435	763.124	775.812	788.501	801.189	813.878	826.566	839.255	851.943
275	730.662	743.449	756.235	769.022	781.808	794.595	807.382	820.168	832.955	845.741	858.528
276	736.383	749.270	762.156	775.043	787.930	800.817	813.703	826.590	839.477	852.363	865.250
277	742.159	755.147	768.135	781.122	794.110	807.098	820.086	833.073	846.061	859.049	872.037
278	747.992	761.082	774.172	787.262	800.351	813.441	826.531	839.621	852.711	865.801	878.891
279	753.878	767.071	780.264	793.457	806.649	819.842	833.035	846.228	859.421	872.614	885.807
280	759.823	773.120	786.417	799.714	813.011	826.308	839.604	852.901	866.198	879.495	892.792
281	765.823	779.225	792.627	806.029	819.431	832.833	846.234	859.636	873.038	886.440	899.842
282	771.880	785.388	798.896	812.404	825.912	839.420	852.927	866.435	879.943	893.451	906.959
283	777.996	791.611	805.226	818.841	832.456	846.071	859.686	873.301	886.915	900.530	914.145
284	784.169	797.892	811.615	825.338	839.061	852.784	866.507	880.230	893.953	907.676	921.399
285	790.401	804.233	818.065	831.897	845.729	859.561	873.393	887.225	901.057	914.889	928.721
286	796.693	810.635	824.577	838.519	852.462	866.404	880.346	894.288	908.230	922.172	936.114
287	803.442	817.502	831.562	845.623	859.683	873.743	887.803	901.864	915.924	929.984	944.044
288	810.322	824.503	838.683	852.864	867.045	881.225	895.406	909.586	923.767	937.948	952.128
289	817.429	831.734	846.039	860.344	874.649	888.954	903.259	917.564	931.869	946.174	960.479
290	824.607	839.038	853.468	867.899	882.329	896.760	911.191	925.621	940.052	954.483	968.913
291	830.872	845.412	859.953	874.493	889.033	903.573	918.114	932.654	947.194	961.734	976.275
292	838.194	852.862	867.531	882.199	896.868	911.536	926.204	940.873	955.541	970.210	984.878
293	845.591	860.389	875.187	889.985	904.782	919.580	934.378	949.176	963.974	978.772	993.569
294	853.060	867.989	882.917	897.846	912.774	927.703	942.631	957.560	972.488	987.417	1.002.346
295	860.605	875.666	890.726	905.787	920.847	935.908	950.969	966.029	981.090	996.150	1.011.211
296	868.225	883.419	898.613	913.807	929.001	944.195	959.389	974.583	989.777	1.004.970	1.020.164
297	875.922	891.251	906.579	921.908	937.237	952.565	967.894	983.222	998.551	1.013.880	1.029.208
298	883.697	899.162	914.626	930.091	945.556	961.020	976.485	991.950	1.007.415	1.022.879	1.038.344
299	891.546	907.148	922.750	938.352	953.954	969.556	985.158	1.000.760	1.016.362	1.031.964	1.047.567
300	899.476	915.217	930.958	946.698	962.439	978.180	993.921	1.009.662	1.025.403	1.041.143	1.056.884
301	907.485	923.366	939.247	955.128	971.009	986.890	1.002.771	1.018.652	1.034.533	1.050.414	1.066.295
302	915.574	931.597	947.619	963.642	979.664	995.687	1.011.709	1.027.732	1.043.754	1.059.777	1.075.799
303	923.744	939.910	956.075	972.241	988.406	1.004.572	1.020.737	1.036.903	1.053.068	1.069.234	1.085.399
304	931.996	948.306	964.616	980.926	997.236	1.013.546	1.029.856	1.046.166	1.062.475	1.078.785	1.095.095
305	940.329	956.785	973.241	989.696	1.006.152	1.022.608	1.039.064	1.055.519	1.071.975	1.088.431	1.104.887
306	948.746	965.349	981.952	998.555	1.015.158	1.031.761	1.048.364	1.064.967	1.081.570	1.098.173	1.114.777
307	957.249	974.001	990.753	1.007.505	1.024.256	1.041.008	1.057.760	1.074.512	1.091.264	1.108.016	1.124.768
308	965.834	982.736	999.638	1.016.540	1.033.442	1.050.344	1.067.247	1.084.149	1.101.051	1.117.953	1.134.855

AK JBB



309	974.508	991.562	1.008.616	1.025.670	1.042.724	1.059.777	1.076.831	1.093.885	1.110.939	1.127.993	1.145.047
310	983.267	1.000.474	1.017.681	1.034.889	1.052.096	1.069.303	1.086.510	1.103.717	1.120.924	1.138.132	1.155.339
311	992.114	1.009.476	1.026.838	1.044.200	1.061.562	1.078.924	1.096.286	1.113.648	1.131.010	1.148.372	1.165.734
312	1.001.050	1.018.568	1.036.087	1.053.605	1.071.124	1.088.642	1.106.160	1.123.679	1.141.197	1.158.715	1.176.234
313	1.010.074	1.027.750	1.045.427	1.063.103	1.080.779	1.098.455	1.116.132	1.133.808	1.151.484	1.169.161	1.186.837
314	1.019.189	1.037.025	1.054.861	1.072.696	1.090.532	1.108.368	1.126.204	1.144.040	1.161.875	1.179.711	1.197.547
315	1.028.394	1.046.391	1.064.388	1.082.385	1.100.382	1.118.378	1.136.375	1.154.372	1.172.369	1.190.366	1.208.363
316	1.037.692	1.055.852	1.074.011	1.092.171	1.110.330	1.128.490	1.146.650	1.164.809	1.182.969	1.201.128	1.219.288
317	1.047.083	1.065.407	1.083.731	1.102.055	1.120.379	1.138.703	1.157.027	1.175.351	1.193.675	1.211.999	1.230.323
318	1.056.568	1.075.058	1.093.548	1.112.038	1.130.528	1.149.018	1.167.508	1.185.998	1.204.488	1.222.977	1.241.467
319	1.066.148	1.084.806	1.103.463	1.122.121	1.140.778	1.159.436	1.178.094	1.196.751	1.215.409	1.234.066	1.252.724
320	1.075.823	1.094.650	1.113.477	1.132.304	1.151.131	1.169.958	1.188.784	1.207.611	1.226.438	1.245.265	1.264.092
321	1.085.596	1.104.594	1.123.592	1.142.590	1.161.588	1.180.586	1.199.584	1.218.582	1.237.579	1.256.577	1.275.575
322	1.095.466	1.114.637	1.133.807	1.152.978	1.172.149	1.191.319	1.210.490	1.229.661	1.248.831	1.268.002	1.287.173
323	1.105.434	1.124.779	1.144.124	1.163.469	1.182.814	1.202.159	1.221.505	1.240.850	1.260.195	1.279.540	1.298.885
324	1.115.504	1.135.025	1.154.547	1.174.068	1.193.589	1.213.111	1.232.632	1.252.153	1.271.675	1.291.196	1.310.717
325	1.125.673	1.145.372	1.165.072	1.184.771	1.204.470	1.224.169	1.243.869	1.263.568	1.283.267	1.302.966	1.322.666
326	1.135.943	1.155.822	1.175.701	1.195.580	1.215.459	1.235.338	1.255.217	1.275.096	1.294.975	1.314.854	1.334.733
327	1.146.318	1.166.379	1.186.439	1.206.500	1.226.560	1.246.621	1.266.681	1.286.742	1.306.803	1.326.863	1.346.924
328	1.156.647	1.176.888	1.197.130	1.217.371	1.237.612	1.257.854	1.278.095	1.298.336	1.318.578	1.338.819	1.359.060
329	1.166.560	1.186.975	1.207.390	1.227.804	1.248.219	1.268.634	1.289.049	1.309.464	1.329.878	1.350.293	1.370.708
330	1.176.571	1.197.161	1.217.751	1.238.341	1.258.931	1.279.521	1.300.111	1.320.701	1.341.291	1.361.881	1.382.471
331	1.186.684	1.207.451	1.228.218	1.248.985	1.269.752	1.290.519	1.311.286	1.332.053	1.352.820	1.373.587	1.394.354
332	1.196.897	1.217.843	1.238.788	1.259.734	1.280.680	1.301.625	1.322.571	1.343.517	1.364.463	1.385.408	1.406.354
333	1.207.213	1.228.339	1.249.465	1.270.592	1.291.718	1.312.844	1.333.970	1.355.097	1.376.223	1.397.349	1.418.475
334	1.217.631	1.238.940	1.260.248	1.281.557	1.302.865	1.324.174	1.345.482	1.366.791	1.388.099	1.409.408	1.430.716
335	1.228.154	1.249.647	1.271.139	1.292.632	1.314.125	1.335.617	1.357.110	1.378.603	1.400.096	1.421.588	1.443.081
336	1.238.782	1.260.461	1.282.139	1.303.818	1.325.497	1.347.175	1.368.854	1.390.533	1.412.211	1.433.890	1.455.569
337	1.249.517	1.271.384	1.293.250	1.315.117	1.336.983	1.358.850	1.380.716	1.402.583	1.424.449	1.446.316	1.468.182
338	1.260.358	1.282.414	1.304.471	1.326.527	1.348.583	1.370.639	1.392.696	1.414.752	1.436.808	1.458.864	1.480.921
339	1.271.308	1.293.556	1.315.804	1.338.052	1.360.300	1.382.547	1.404.795	1.427.043	1.449.291	1.471.539	1.493.787
340	1.282.367	1.304.808	1.327.250	1.349.691	1.372.133	1.394.574	1.417.016	1.439.457	1.461.898	1.484.340	1.506.781
341	1.293.537	1.316.174	1.338.811	1.361.448	1.384.085	1.406.721	1.429.358	1.451.995	1.474.632	1.497.269	1.519.906
342	1.304.820	1.327.654	1.350.489	1.373.323	1.396.157	1.418.992	1.441.826	1.464.660	1.487.495	1.510.329	1.533.164
343	1.316.215	1.339.249	1.362.283	1.385.316	1.408.350	1.431.384	1.454.418	1.477.451	1.500.485	1.523.519	1.546.553
344	1.327.723	1.350.958	1.374.193	1.397.428	1.420.664	1.443.899	1.467.134	1.490.369	1.513.604	1.536.839	1.560.075
345	1.339.346	1.362.785	1.386.223	1.409.662	1.433.100	1.456.539	1.479.977	1.503.416	1.526.854	1.550.293	1.573.732
346	1.351.087	1.374.731	1.398.375	1.422.019	1.445.663	1.469.307	1.492.951	1.516.595	1.540.239	1.563.883	1.587.527
347	1.362.944	1.386.796	1.410.647	1.434.499	1.458.350	1.482.202	1.506.053	1.529.905	1.553.756	1.577.608	1.601.459
348	1.374.920	1.398.981	1.423.042	1.447.103	1.471.164	1.495.226	1.519.287	1.543.348	1.567.409	1.591.470	1.615.531
349	1.387.015	1.411.288	1.435.561	1.459.833	1.484.106	1.508.379	1.532.652	1.556.924	1.581.197	1.605.470	1.629.743
350	1.399.233	1.423.720	1.448.206	1.472.693	1.497.179	1.521.666	1.546.152	1.570.639	1.595.126	1.619.612	1.644.099

Starfsmat											
Gildir frá 1.apríl 2027											
Lfl.	Grunnpr.	1,80%	3,60%	5,40%	7,20%	9,00%	10,80%	12,60%	14,40%	16,20%	18,00%
214	443.002										
215	453.221										
216	469.698										
217	510.502	519.691	528.880	538.069	547.258	556.447	565.636	574.825	584.014	593.203	602.392
218	513.472	522.714	531.957	541.199	550.442	559.684	568.927	578.169	587.412	596.654	605.897
219	516.472	525.768	535.065	544.361	553.658	562.954	572.251	581.547	590.844	600.140	609.437
220	519.501	528.852	538.203	547.554	556.905	566.256	575.607	584.958	594.309	603.660	613.011
221	522.561	531.967	541.373	550.779	560.185	569.591	578.998	588.404	597.810	607.216	616.622
222	526.837	536.320	545.803	555.286	564.769	574.252	583.735	593.218	602.702	612.185	621.668
223	529.959	539.498	549.038	558.577	568.116	577.655	587.195	596.734	606.273	615.812	625.352
224	533.112	542.708	552.304	561.900	571.496	581.092	590.688	600.284	609.880	619.476	629.072
225	536.295	545.948	555.602	565.255	574.908	584.562	594.215	603.868	613.521	623.175	632.828
226	539.792	549.508	559.225	568.941	578.657	588.373	598.090	607.806	617.522	627.238	636.955
227	543.323	553.103	562.883	572.662	582.442	592.222	602.002	611.782	621.562	631.341	641.121
228	546.889	556.733	566.577	576.421	586.265	596.109	605.953	615.797	625.641	635.485	645.329
229	550.492	560.401	570.310	580.219	590.127	600.036	609.945	619.854	629.763	639.672	649.581
230	554.129	564.103	574.078	584.052	594.026	604.001	613.975	623.949	633.924	643.898	653.872
231	557.804	567.844	577.885	587.925	597.966	608.006	618.047	628.087	638.128	648.168	658.209
232	561.515	571.622	581.730	591.837	601.944	612.051	622.159	632.266	642.373	652.480	662.588
233	565.264	575.439	585.614	595.788	605.963	616.138	626.313	636.487	646.662	656.837	667.012
234	569.049	579.292	589.535	599.778	610.021	620.263	630.506	640.749	650.992	661.235	671.478
235	572.874	583.186	593.497	603.809	614.121	624.433	634.744	645.056	655.368	665.680	675.991
236	576.735	587.116	597.497	607.879	618.260	628.641	639.022	649.404	659.785	670.166	680.547
237	580.636	591.087	601.539	611.990	622.442	632.893	643.345	653.796	664.248	674.699	685.150
238	584.575	595.097	605.620	616.142	626.664	637.187	647.709	658.231	668.754	679.276	689.799
239	588.554	599.148	609.742	620.336	630.930	641.524	652.118	662.712	673.306	683.900	694.494
240	592.573	603.239	613.906	624.572	635.238	645.905	656.571	667.237	677.904	688.570	699.236
241	596.632	607.371	618.111	628.850	639.590	650.329	661.068	671.808	682.547	693.286	704.026
242	600.732	611.545	622.358	633.172	643.985	654.798	665.611	676.424	687.237	698.051	708.864
243	604.872	615.760	626.647	637.535	648.423	659.310	670.198	681.086	691.974	702.861	713.749
244	609.054	620.017	630.980	641.943	652.906	663.869	674.832	685.795	696.758	707.721	718.684
245	613.278	624.317	635.356	646.395	657.434	668.473	679.512	690.551	701.590	712.629	723.668
246	617.544	628.660	639.776	650.891	662.007	673.123	684.239	695.355	706.470	717.586	728.702
247	621.852	633.045	644.239	655.432	666.625	677.819	689.012	700.205	711.399	722.592	733.785
248	626.204	637.476	648.747	660.019	671.291	682.562	693.834	705.106	716.377	727.649	738.921
249	630.599	641.950	653.301	664.651	676.002	687.353	698.704	710.054	721.405	732.756	744.107
250	635.038	646.469	657.899	669.330	680.761	692.191	703.622	715.053	726.483	737.914	749.345
251	639.522	651.033	662.545	674.056	685.568	697.079	708.590	720.102	731.613	743.125	754.636
252	643.501	655.084	666.667	678.250	689.833	701.416	712.999	724.582	736.165	747.748	759.331
253	647.793	659.453	671.114	682.774	694.434	706.094	717.755	729.415	741.075	752.735	764.396
254	652.126	663.864	675.603	687.341	699.079	710.817	722.556	734.294	746.032	757.770	769.509
255	656.502	668.319	680.136	691.953	703.770	715.587	727.404	739.221	751.038	762.855	774.672
256	660.918	672.815	684.711	696.608	708.504	720.401	732.297	744.194	756.090	767.987	779.883
257	665.376	677.353	689.330	701.306	713.283	725.260	737.237	749.213	761.190	773.167	785.144
258	669.878	681.936	693.994	706.051	718.109	730.167	742.225	754.283	766.340	778.398	790.456
259	674.422	686.562	698.701	710.841	722.980	735.120	747.260	759.399	771.539	783.678	795.818

MKB

260	679.011	691.233	703.455	715.678	727.900	740.122	752.344	764.566	776.789	789.011	801.233
261	683.641	695.947	708.252	720.558	732.863	745.169	757.474	769.780	782.085	794.391	806.696
262	688.318	700.708	713.097	725.487	737.877	750.267	762.656	775.046	787.436	799.826	812.215
263	693.039	705.514	717.988	730.463	742.938	755.413	767.887	780.362	792.837	805.311	817.786
264	697.804	710.364	722.925	735.485	748.046	760.606	773.167	785.727	798.288	810.848	823.409
265	702.625	715.272	727.920	740.567	753.214	765.861	778.509	791.156	803.803	816.450	829.098
266	707.653	720.391	733.129	745.866	758.604	771.342	784.080	796.817	809.555	822.293	835.031
267	712.728	725.557	738.386	751.215	764.044	776.874	789.703	802.532	815.361	828.190	841.019
268	717.853	730.774	743.696	756.617	769.538	782.460	795.381	808.302	821.224	834.145	847.067
269	723.026	736.040	749.055	762.069	775.084	788.098	801.113	814.127	827.142	840.156	853.171
270	728.294	741.403	754.513	767.622	780.731	793.840	806.950	820.059	833.168	846.278	859.387
271	733.751	746.959	760.166	773.374	786.581	799.789	812.996	826.204	839.411	852.619	865.826
272	739.259	752.566	765.872	779.179	792.486	805.792	819.099	832.406	845.712	859.019	872.326
273	744.820	758.227	771.634	785.040	798.447	811.854	825.261	838.667	852.074	865.481	878.888
274	750.435	763.943	777.451	790.958	804.466	817.974	831.482	844.990	858.498	872.005	885.513
275	756.235	769.847	783.459	797.072	810.684	824.296	837.908	851.521	865.133	878.745	892.357
276	762.157	775.876	789.595	803.313	817.032	830.751	844.470	858.189	871.908	885.626	899.345
277	768.135	781.961	795.788	809.614	823.441	837.267	851.094	864.920	878.746	892.573	906.399
278	774.172	788.107	802.042	815.977	829.912	843.847	857.783	871.718	885.653	899.588	913.523
279	780.264	794.309	808.354	822.398	836.443	850.488	864.533	878.577	892.622	906.667	920.712
280	786.416	800.571	814.727	828.882	843.038	857.193	871.349	885.504	899.660	913.815	927.971
281	792.626	806.893	821.161	835.428	849.695	863.962	878.230	892.497	906.764	921.031	935.299
282	798.896	813.276	827.656	842.036	856.417	870.797	885.177	899.557	913.937	928.317	942.697
283	805.226	819.720	834.214	848.708	863.202	877.696	892.190	906.684	921.179	935.673	950.167
284	811.615	826.224	840.833	855.442	870.051	884.660	899.269	913.878	928.488	943.097	957.706
285	818.065	832.790	847.515	862.241	876.966	891.691	906.416	921.141	935.866	950.592	965.317
286	824.577	839.419	854.262	869.104	883.947	898.789	913.631	928.474	943.316	958.158	973.001
287	831.562	846.530	861.498	876.466	891.434	906.403	921.371	936.339	951.307	966.275	981.243
288	838.683	853.779	868.876	883.972	899.068	914.164	929.261	944.357	959.453	974.550	989.646
289	846.039	861.268	876.496	891.725	906.954	922.183	937.411	952.640	967.869	983.097	998.326
290	853.469	868.831	884.194	899.556	914.919	930.281	945.644	961.006	976.369	991.731	1.007.093
291	859.953	875.432	890.911	906.390	921.870	937.349	952.828	968.307	983.786	999.265	1.014.745
292	867.531	883.147	898.762	914.378	929.993	945.609	961.224	976.840	992.455	1.008.071	1.023.687
293	875.187	890.940	906.694	922.447	938.200	953.954	969.707	985.461	1.001.214	1.016.967	1.032.721
294	882.917	898.810	914.702	930.595	946.487	962.380	978.272	994.165	1.010.057	1.025.950	1.041.842
295	890.726	906.759	922.792	938.825	954.858	970.891	986.924	1.002.957	1.018.991	1.035.024	1.051.057
296	898.613	914.788	930.963	947.138	963.313	979.488	995.663	1.011.838	1.028.013	1.044.188	1.060.363
297	906.579	922.897	939.216	955.534	971.853	988.171	1.004.490	1.020.808	1.037.126	1.053.445	1.069.763
298	914.626	931.089	947.553	964.016	980.479	996.942	1.013.406	1.029.869	1.046.332	1.062.795	1.079.259
299	922.750	939.360	955.969	972.579	989.188	1.005.798	1.022.407	1.039.017	1.055.626	1.072.236	1.088.845
300	930.958	947.715	964.472	981.230	997.987	1.014.744	1.031.501	1.048.259	1.065.016	1.081.773	1.098.530
301	939.247	956.153	973.060	989.966	1.006.873	1.023.779	1.040.686	1.057.592	1.074.499	1.091.405	1.108.311
302	947.619	964.676	981.733	998.790	1.015.848	1.032.905	1.049.962	1.067.019	1.084.076	1.101.133	1.118.190
303	956.075	973.284	990.494	1.007.703	1.024.912	1.042.122	1.059.331	1.076.540	1.093.750	1.110.959	1.128.169
304	964.616	981.979	999.342	1.016.705	1.034.068	1.051.431	1.068.795	1.086.158	1.103.521	1.120.884	1.138.247
305	973.241	990.759	1.008.278	1.025.796	1.043.314	1.060.833	1.078.351	1.095.869	1.113.388	1.130.906	1.148.424
306	981.952	999.627	1.017.302	1.034.977	1.052.653	1.070.328	1.088.003	1.105.678	1.123.353	1.141.028	1.158.703
307	990.753	1.008.587	1.026.420	1.044.254	1.062.087	1.079.921	1.097.754	1.115.588	1.133.421	1.151.255	1.169.089
308	999.639	1.017.633	1.035.626	1.053.620	1.071.613	1.089.607	1.107.600	1.125.594	1.143.587	1.161.581	1.179.574

MBB

309	1.008.616	1.026.771	1.044.926	1.063.081	1.081.236	1.099.391	1.117.547	1.135.702	1.153.857	1.172.012	1.190.167
310	1.017.681	1.035.999	1.054.318	1.072.636	1.090.954	1.109.272	1.127.591	1.145.909	1.164.227	1.182.545	1.200.864
311	1.026.838	1.045.321	1.063.804	1.082.287	1.100.770	1.119.253	1.137.737	1.156.220	1.174.703	1.193.186	1.211.669
312	1.036.086	1.054.736	1.073.385	1.092.035	1.110.684	1.129.334	1.147.983	1.166.633	1.185.282	1.203.932	1.222.581
313	1.045.426	1.064.244	1.083.061	1.101.879	1.120.697	1.139.514	1.158.332	1.177.150	1.195.967	1.214.785	1.233.603
314	1.054.860	1.073.847	1.092.835	1.111.822	1.130.810	1.149.797	1.168.785	1.187.772	1.206.760	1.225.747	1.244.735
315	1.064.388	1.083.547	1.102.706	1.121.865	1.141.024	1.160.183	1.179.342	1.198.501	1.217.660	1.236.819	1.255.978
316	1.074.011	1.093.343	1.112.675	1.132.008	1.151.340	1.170.672	1.190.004	1.209.336	1.228.669	1.248.001	1.267.333
317	1.083.731	1.103.238	1.122.745	1.142.252	1.161.760	1.181.267	1.200.774	1.220.281	1.239.788	1.259.295	1.278.803
318	1.093.548	1.113.232	1.132.916	1.152.600	1.172.283	1.191.967	1.211.651	1.231.335	1.251.019	1.270.703	1.290.387
319	1.103.463	1.123.325	1.143.188	1.163.050	1.182.912	1.202.775	1.222.637	1.242.499	1.262.362	1.282.224	1.302.086
320	1.113.477	1.133.520	1.153.562	1.173.605	1.193.647	1.213.690	1.233.733	1.253.775	1.273.818	1.293.860	1.313.903
321	1.123.592	1.143.817	1.164.041	1.184.266	1.204.491	1.224.715	1.244.940	1.265.165	1.285.389	1.305.614	1.325.839
322	1.133.807	1.154.216	1.174.624	1.195.033	1.215.441	1.235.850	1.256.258	1.276.667	1.297.075	1.317.484	1.337.892
323	1.144.125	1.164.719	1.185.314	1.205.908	1.226.502	1.247.096	1.267.691	1.288.285	1.308.879	1.329.473	1.350.068
324	1.154.546	1.175.328	1.196.110	1.216.891	1.237.673	1.258.455	1.279.237	1.300.019	1.320.801	1.341.582	1.362.364
325	1.165.071	1.186.042	1.207.014	1.227.985	1.248.956	1.269.927	1.290.899	1.311.870	1.332.841	1.353.813	1.374.784
326	1.175.701	1.196.864	1.218.026	1.239.189	1.260.351	1.281.514	1.302.677	1.323.839	1.345.002	1.366.165	1.387.327
327	1.186.439	1.207.795	1.229.151	1.250.507	1.271.863	1.293.219	1.314.574	1.335.930	1.357.286	1.378.642	1.399.998
328	1.197.130	1.218.678	1.240.227	1.261.775	1.283.323	1.304.872	1.326.420	1.347.968	1.369.517	1.391.065	1.412.613
329	1.207.389	1.229.122	1.250.855	1.272.588	1.294.321	1.316.054	1.337.787	1.359.520	1.381.253	1.402.986	1.424.719
330	1.217.751	1.239.671	1.261.590	1.283.510	1.305.429	1.327.349	1.349.268	1.371.188	1.393.107	1.415.027	1.436.946
331	1.228.218	1.250.326	1.272.434	1.294.542	1.316.650	1.338.758	1.360.866	1.382.973	1.405.081	1.427.189	1.449.297
332	1.238.789	1.261.087	1.283.385	1.305.684	1.327.982	1.350.280	1.372.578	1.394.876	1.417.175	1.439.473	1.461.771
333	1.249.466	1.271.956	1.294.447	1.316.937	1.339.428	1.361.918	1.384.408	1.406.899	1.429.389	1.451.879	1.474.370
334	1.260.248	1.282.932	1.305.617	1.328.301	1.350.986	1.373.670	1.396.355	1.419.039	1.441.724	1.464.408	1.487.093
335	1.271.139	1.294.020	1.316.900	1.339.781	1.362.661	1.385.542	1.408.422	1.431.303	1.454.183	1.477.064	1.499.944
336	1.282.139	1.305.218	1.328.296	1.351.375	1.374.453	1.397.532	1.420.610	1.443.689	1.466.767	1.489.846	1.512.924
337	1.293.250	1.316.529	1.339.807	1.363.086	1.386.364	1.409.643	1.432.921	1.456.200	1.479.478	1.502.757	1.526.035
338	1.304.471	1.327.951	1.351.432	1.374.912	1.398.393	1.421.873	1.445.354	1.468.834	1.492.315	1.515.795	1.539.276
339	1.315.804	1.339.488	1.363.173	1.386.857	1.410.542	1.434.226	1.457.911	1.481.595	1.505.280	1.528.964	1.552.649
340	1.327.250	1.351.141	1.375.031	1.398.922	1.422.812	1.446.703	1.470.593	1.494.484	1.518.374	1.542.265	1.566.155
341	1.338.811	1.362.910	1.387.008	1.411.107	1.435.205	1.459.304	1.483.403	1.507.501	1.531.600	1.555.698	1.579.797
342	1.350.489	1.374.798	1.399.107	1.423.415	1.447.724	1.472.033	1.496.342	1.520.651	1.544.959	1.569.268	1.593.577
343	1.362.282	1.386.803	1.411.324	1.435.845	1.460.366	1.484.887	1.509.408	1.533.930	1.558.451	1.582.972	1.607.493
344	1.374.193	1.398.928	1.423.664	1.448.399	1.473.135	1.497.870	1.522.606	1.547.341	1.572.077	1.596.812	1.621.548
345	1.386.223	1.411.175	1.436.127	1.461.079	1.486.031	1.510.983	1.535.935	1.560.887	1.585.839	1.610.791	1.635.743
346	1.398.375	1.423.546	1.448.717	1.473.887	1.499.058	1.524.229	1.549.400	1.574.570	1.599.741	1.624.912	1.650.083
347	1.410.647	1.436.039	1.461.430	1.486.822	1.512.214	1.537.605	1.562.997	1.588.389	1.613.780	1.639.172	1.664.563
348	1.423.042	1.448.657	1.474.272	1.499.886	1.525.501	1.551.116	1.576.731	1.602.345	1.627.960	1.653.575	1.679.190
349	1.435.561	1.461.401	1.487.241	1.513.081	1.538.921	1.564.761	1.590.602	1.616.442	1.642.282	1.668.122	1.693.962
350	1.448.206	1.474.274	1.500.341	1.526.409	1.552.477	1.578.545	1.604.612	1.630.680	1.656.748	1.682.815	1.708.883

AAJBB

## Viðauki

### Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

#### Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka starfsfólks sveitarfélaga sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Sveitarfélög	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Sveitarfélög	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
65% BSRB og 35% ASÍ	Sveitarfélög	5% Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2), 15% Tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 70% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5) og 10% Verkaþólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0 eða 1)

#### Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt neðangreindu:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Áhrif á launaflokka / launatöflur
BHM	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna Frá og með launaflokki 253 hjá Reykjavíkurborg

KÍ	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna
BSRB og ASÍ	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna Að launaflokki 253 hjá Reykjavíkurborg

### Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggja samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjors launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

### Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps starfsfólks sveitarfélaga út frá:

- 1) þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
- 2) þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa og heildarsamtaka eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

### Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. ofangreindri aðferðafræði hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. ofangreindri aðferðafræði hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarféлага sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarféлага sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

### Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
--	--------------------------------	---

<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,4%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>2,7%</b>

**Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör**

	<b>Stétt/ Almennur markaður</b>	<b>Bandalag / Opinber launagreiðandi</b>
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,4%</b>
<b>Vigtun m.v. hlutfall samþyktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)</b>		<b>2,4%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>1,9%</b>

AK  
JBB

# Reykjavíkurborg og Sameyki stéttarfélag í almannajónustu gera með sér svofellt samkomulag um aðaltrúnaðarmann Sameykis hjá Reykjavíkurborg.

## 1. Aðaltrúnaðarmaður

Verkefnið er tímabundið á gildistíma kjarasamnings aðila frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 og vísast til bókunar nr. 13 í kjarasamningi. Verkefninu er ætlað að einfalda úrlausn og afgreiðslu kjarasamnings- og starfsumhverfistengdra mála sem upp geta komið á einstaka starfsstöðum Reykjavíkurborgar. Markmið verkefnisins er að stytta boðleiðir og leysa úr einföldustu ágreiningsmálum með samtali aðaltrúnaðarmanns við viðkomandi mannauðsþjónustu sviðs og/eða mannauðs- og starfsumhverfissviðs Reykjavíkurborgar.

## 2. Val á aðaltrúnaðarmanni og hlutverk

Sameyki er heimilt samkvæmt bókun í kjarasamningi að velja sér einn aðaltrúnaðarmann úr hópi starfsmanna. Hlutverk aðaltrúnaðarmanns er að fylgjast með málefnum félagsfólks Sameykis hjá Reykjavíkurborg og vera tengiliður trúnaðarmanna Sameykis við mannauðsþjónustur sviða, mannauðs- og starfsumhverfissvið Reykjavíkurborgar og viðkomandi launadeild/-ir, um að koma stökum úrlausnarefnum félagsfólks Sameykis sem varða ágreiningsmál og túlkun kjarasamninga í réttan farveg til afgreiðslu og úrlausnar. Aðaltrúnaðarmaður skal hafa skilgreindar samstarfsleiðir við mannauðsþjónustur sviða og mannauðs- og starfsumhverfissvið Reykjavíkurborgar.

## 3. Starfsaðstaða, aðgengi og eftirfylgd

Reykjavíkurborg skal tryggja aðaltrúnaðarmanni aðstöðu til að sinna þessu hlutverki sínu á vinnustað sínum, m.a. til að eiga einkaviðræður við trúnaðarmenn eða félagsfólk Sameykis og skal honum tryggt svigrúm til að sinna verkefninu á vinnutíma, í hlutfalli sem jafngildir allt að 20% starfshlutfalli á dagvinnutímabili eða einum vinnuskyldudegi í dagvinnu. Aðaltrúnaðarmaður ber að gera yfirmanni sínum grein fyrir því þegar hann sinnir hlutverkinu á vinnutíma og skila skýrslu til samningsaðila um störf sín í maí ár hvert, í fyrsta sinn árið 2025.

Reykjavík 12. júní 2024

f.h. Reykjavíkurborgar

Jón Þórunn Þorgeirsdóttir

f.h. Sameykis stéttarfélags

Þórunn Þorgeirsdóttir



**Reykjavíkurborg**  
**annars vegar**  
**og**  
**Sjúkraliðafélag Íslands**  
**hins vegar**

gera með sér eftirfarandi

**SAMKOMULAG**

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

**1. gr.**

**Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila ásamt bókunum og fylgiskjöllum framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.**

**Launahækkanir**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu. Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu greidd skv. meðfylgjandi launatöflu þar sem mánaðarlaun taka eftirfarandi hlutfallshækkunum með krónutöluhækkun að lágmarki á samningstímanum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1.apríl 2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.apríl 2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2027	3,50% eða 23.750 kr.

Persónuálag tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum:

Frá 1. apríl 2024 – 1,6%

Frá 1. apríl 2025 – 1,7%

Frá 1. apríl 2026 – 1,75%

Frá 1. apríl 2027 – 1,8%

VBB

SDF

### 3. gr.

#### Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	119.000 kr.
Á árinu 2025	123.000 kr.
Á árinu 2026	127.000 kr.
Á árinu 2027	132.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

### 4. gr.

#### **Grein 1.1.3 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta m.a. komið í stað tímakaups í yfirvinnu skv. gr. 1.4.

#### **Grein 1.2.2.2 breytist og verður svohljóðandi:**

##### **1.2.2.2 Persónuálag vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun stofnunar.**

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar. Starfsmaður, sem tekur virkan þátt í starfsþróunaráætlun, á rétt á hærri launum en ella. Forsenda hækkunar þessarar er staðfest þátttaka starfsmanns í starfsþróunaráætlun stofnunar/fyrirtækis. Þessi laun geta breyst.

##### **Starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:**

- Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 3 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 5 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 7 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 9 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 12 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

ABB

SDF

Launabrep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, reiknast á grunnbrep launaflokks í launatöflu. Persónuálag fyrir fagreynslu og starfsreynslu getur mest numið samtals 6 þrepum.

Starfstími hlutavinnustarfsmanna á mánaðarkaupi skv. kjarasamningum skal metinn til jafns við starfsmenn í fullu starfi.

Þá skal einnig metinn starfstími starfsmanns á föstu mánaðarkaupi í sambærilegu starfi enda liggja staðfesting fyrri vinnuveitanda fyrir. Starfsmaður fær starfstíma hjá öðrum vinnuveitanda metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

Hafi starfsmaður fengið persónuálag vegna virkrar þátttöku í starfsþróunaráætlun stofnunar en sinnir ekki lengur þeirri skyldu án lögmætra forfalla missir hann það persónuálag sem hann hefur fengið. Áður en til þess getur komið ber yfirmanni að greina starfsmanni frá að hann muni missa þennan rétt ef hann bæti ekki virkni sína skv. starfsþróunaráætlun og ber að útskýra fyrir starfsmanni hvernig hann getur bætt sig. Starfsmaður getur óskað eftir að trúnaðarmaður sé viðstaddur slíkt samtal. Sviði er heimilt að útfæra starfsþróunaráætlun í samræmi við Fylgiskjal IV um fagviðurkenningu og styttra starfsnám á framhaldsskólastigi.

### ***Grein 1.2.2.5 breytist í 1.2.2.4 og verður svohljóðandi:***

#### ***1.2.2.4 Persónuálag vegna viðbótarmenntunar***

Menntun starfsmanns sem nýtist í starfi og er umfram grunnkröfur starfs skal metin til persónuálags þannig að:

- Fyrir starfstengt nám eða námskeið sem sérsniðið er að þörfum Reykjavíkurborgar komi 1 þrep fyrir hverjar 80 kennslustundir á framhaldsskólastigi, þó að hámarki 4 þrep. Skilyrði þess er að námið sé kennt af fræðsluaðilum, sem hlotið hafa viðurkenningu samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010 og lögum um framhaldsskóla nr. 92/2008.
- Fyrir formlegt nám á framhaldsskólastigi komi að hámarki 1 þrep.
- Fyrir hverjar 60 ECTS einingar í háskólanámi á fagsviði komi 1 þrep.

Launabrep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, skv. ofangreindu reiknast á grunnbrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali. Persónuálag skv. þessari grein er að hámarki 5 þrep.

Starfsmaður fær menntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið. Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar.

Nefnd sem skipuð skal einum fulltrúa frá hvorum samningsaðila hafi umsjón og úrskurðarvald um mat á námskeiðum og öðru námi sem til álita kemur að fella undir þessa grein. Hún skal miða við nám sem má telja að nýtist starfsmönnum í starfi.

*Skýring: Grein 1.2.2.4 á við um menntun sem starfsmaður hefur umfram þær menntunarkröfur sem gerðar eru í starfi. Starfsmaður í starfi sem krefst háskólamenntunar ávinnur sér ekki persónuálag skv. gr. 1.2.2.4. Fyrir eldra sérnám*

AB

SDF

*sjúkraliða í framhaldsdeild, sem og sérnám í hjúkrun komi 2 þrep persónuálag, en þó þannig að persónuálag skv. grein þessari er að hámarki 5 þrep.*

### **Grein 1.6.3 breytist og verður svohljóðandi:**

1.6.3 Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin desemberuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

### **Grein 6.1.5 breytist og verður svohljóðandi:**

6.1.5 Á heimilum fatlaðs fólks, þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúrræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað einkennis- eða vinnufatnaðar skv. gr. 6.1.1, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að samtals kr. 31,45 á hverja vinnuskyldustund. Upphæðin tekur breytingum 1. febrúar ár hvert í samræmi við breytingu fataliðar vísitölu neysliverðs (031 Föt). Vísitala janúarmánaðar 2024 er grunnvísitala (159,6 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

## **5. gr.**

### **Betri vinnutími**

**Með samkomulagi þessu falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024 og eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:**

### **Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:**

1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

### **Grein 1.3.1 breytist og verður svohljóðandi:**

1.3.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

### **Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:**

1.4.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

DBS

SDF

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

**Greinar 1.5.1 og 1.5.2 breytast og verða svohljóðandi:**

1.5.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga – fimmtudaga.

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga.

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga – föstudaga..

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga.

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.5.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1 með eftirtöldum hætti:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga – fimmtudaga.

45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga.

45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga.

33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga – föstudaga.

45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga.

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.2.1 og 2.3.2.2.

**Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:**

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

DBB

SDF

## 2.1.5 Hugtök og skilgreiningar

2.1.5.1 Dagvinnumenn teljast þeir sem inna vinnuskyldu sína af hendi innan marka dagvinnu, sbr. 2.2.1. Dagvinnumenn geta tekið að sér yfirvinnu skv. 2.3 eða verið á bakvöktum skv. 2.4.

2.1.5.2 Vaktavinnnumenn teljast þeir sem hafa vinnuskyldu sem skipt er niður samkvæmt fyrir fram ákveðnu fyrirkomulagi þar sem starfsmaður vinnur á mismunandi vöktum á tilteknu tímabili sem mælt er í dögum eða vikum, þannig að vikulegir frídagar þess flytjast til, jafnvel þótt daglegur vinnutími þess sé alltaf hinn sami. Fer um vinnutíma þeirra samkvæmt 2.5.

*Ofangreind skilgreining kemur í stað skilgreiningar um sama efni í vinnutímasamningi heildarsamtakanna frá 1997.*

### **Grein 2.3.2.1 breytist og verður svohljóðandi:**

2.3.2.1 Þegar starfsmaður er kallaður til vinnu sem ekki er í beinu framhaldi af daglegri vinnu hans, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 3 klst. nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan þriggja klukkustunda frá því að hann fór til vinnu, en þá greiðist yfirvinna frá upphafi útkalls fram til þess að reglulegur vinnutími hefist. Ljúki útkalli áður en 3 klst. eru liðnar frá lokum hinnar daglegu vinnu, skal greiða yfirvinnu fyrir tímann frá lokum hinnar daglegu vinnu til loka útkallsins.

### **Grein 2.3.2.2 breytist og verður svohljóðandi:**

2.3.2.2 Ef útkall hefist á tímabilinu 00:00 - 08:00 frá mánudegi til föstudags, kl. 17:00 - 24:00 á föstudegi eða á almennum eða sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.1 og 2.1.4.2, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 4 klst. nema reglulegur vinnutími hefjist innan 3 og 1/2 klst. frá því að útkall hófst en í þeim tilvikum skal greiða 1/2 klst. til viðbótar við unninn tíma.

*Við lágmarksgreiðslu í útkalli bætist hvorki matar- og/eða kaffitími né ferðatími eða bæting fyrir slíkt. Sé um endurtekin útköll að ræða með stuttu millibili skal greiða samfelldan tíma frá upphafi fyrra/fyrsta útkalls þangað til síðara/síðasta útkalli lýkur.*

### **2.3.3.2 verður 2.3.3.3:**

2.3.3.3 Ef útkall sem raskar ró starfsmanns á tímabilinu frá kl. 00:00 til 06:00 er afturkallað, skal greiða starfsmanni yfirvinnukaup fyrir eina klukkustund.

### **2.3.3.3 verður 2.3.3.4**

2.3.3.4 Starfsmannafundir eru undanþegnir reglu um greiðslu fyrir útkall skv. gr. 2.3.3, enda skal yfirmaður skipuleggja starfsmannafundi að minnsta kosti mánuði fram í tímann, að öðrum kosti fer eftir gr. 2.3.3. Greiða skal yfirvinnu fyrir hvern fund, sem haldinn er utan dagvinnumarkna, að lágmarki 2 klst. En ella þann tíma sem

AB

SBF

fundurinn stendur. Heimilt er að bæta þessum tíma við hjá hlutastarfsmönnum til uppfyllingar vinnuskyldu.

### **Grein 2.3.5. breytist og verður svohljóðandi:**

- 2.3.5 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

*Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.*

### **Grein 2.5.2 breytist og verður svohljóðandi:**

- 2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

### **Grein 2.5.4 breytist og verður svohljóðandi**

- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

*Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.*

### **Grein 2.6.1 og 2.6.2 breytast og verða svohljóðandi:**

- 2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

*Sjá skilgreiningu á vaktavinnuönnum í gr. 2.1.5.2.*

- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til

ADB

SDF

föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

### **Grein 2.6.7 breytist og verður svohljóðandi**

2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomandi vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.5.1.

*Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.*

### **Grein 2.6.8 breytist og verður svohljóðandi:**

#### **2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks**

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarkna skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

### **Grein 2.6.9 fellur á brott.**

### **Grein 2.6.10 (vaktahvati) breytist í gr.2.6.9 og verður svohljóðandi:**

#### **2.5.9 Vaktahvati**

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu

AB

SDF



uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjú mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu.

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.

### **Kafli 3 breytist og verður svohljóðandi**

#### **3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa**

##### **3.1 Hlé frá vinnu**

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi

VB

SDF

*Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2*

### **3.2 Fæði og mótuneyti**

- 3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mótuneyti skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mótuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.
- 3.2.3 Ef keyptur er matur hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2 skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til fæðispeninga skv. gr. 3.2.5.
- 3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 884 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- 3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.

#### **Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:**

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

#### **Grein 11.2.6 og 11.2.7 breytast og verða svohljóðandi:**

- 11.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaxsmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gilti miðað við upphaf veikinda hans.
- 11.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 11.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.5.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaxsmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda

JBB

JDF

samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 11.2.6.

**Grein 11.8.1 breytist og verður svohljóðandi:**

- 11.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

**6. gr.**

**Grein 11.9. breytist og verður svohljóðandi:**

**11.9 Mæðravernd og tæknifrjógungun**

- 11.9.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar án frádráttar á launum, þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 11.9.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjógungunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

JDB

SDF

## 7. gr.

### Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 10. júlí 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 27. júní 2024

f.h. Reykjavíkurborgar  
með fyrirvara um samþykki borgarráðs

Jóhanna Þíngadóttir  
Anna Guðmundsdóttir  
Haukur Þór Halvareldsson

f.h. Sjúkraliðafélags Íslands  
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Sandra B. Franks  
Gunnar Guðmundsson  
NWÁ E. Guðmundsdóttir  
Lára María Valgerðardóttir

**Bókanir með samkomulagi  
Reykjavíkurborgar  
og  
Sjúkraliðafélagi Íslands**

**27. júní 2024**

**Bókun 1  
Vegna bakvakta**

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaganna er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfræði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggja fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

**Bókun 2**

**Vegna niðurfellingar á gr. 3.2**

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu neyslulé vera sem hér segir: kl. 19:00-20:00, kl. 24:00-00:20, kl. 03:30-04:00, kl. 06:45-07:00. Neyslulé á frídögum skv. gr. 2.1.4. skal vera 1 klst. á tímanum frá 11:30-13:30, en að öðru leyti skulu neyslulé í yfirvinnu á frídögum, á tímabilinu frá kl. 08:00-17:00, vera þau sömu og í dagvinnu og teljast til vinnutímans. Neyslulé í yfirvinnu má taka með öðrum hætti með samkomulagi á vinnustað.

**Bókun 3**

**Hlutverk stýrihóps**

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitafni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur aðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ heldur gildi sínu eftir því sem við á.

DB

SDF

Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024.

#### **Bókun 4**

##### **Önnur laun**

Í heimildarákvæði í grein 1.1.3 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta sem starfsmat nær ekki til, svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeirra geta tekið breytingum, að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

#### **Bókun 5**

##### **Viðmið um vinnuskil í vaktavinnu**

Fulltrúar Reykjavíkurborgar og BSRB munu leggja áherslu á við stýrihóp að hann komi sér saman um viðmið, fyrir lok september 2024, vegna umfram vinnuskila í vaktavinnu. Meginreglan er sú að vinnuskil umfram vinnuskyldu eru greidd sem yfirvinna. Þó verður að gera ráð fyrir að þegar um vaktavinnu er að ræða sé eðlilegt að vinnuskil sveiflist að einhverju leyti á milli mánaða. Horft skal til þess við ákvörðun viðmiðs að setja meginreglu annars vegar og hins vegar undantekningu þegar skipulag í starfsemi kallar á lengri vaktir.

#### **Bókun 6**

##### **Veikindi barna**

Aðilar sammælast um að grein 11.8 í kjarasamning aðila verði skoðuð á samningstímanum með tilliti til veikinda barna sem eru eldri en 13 ára þegar veikindi þeirra í alvarlegum tilvikum leiða til sjúkrahúsvistar. Sú vinna skal fara fram á starfsvettvangi starfsskjaranefndar. Í þessu samhengi vísast til núverandi viðverustefnu borgarinnar.

#### **Bókun 7**

##### **Starfsmatskerfið SAMSTARF**

Samningsaðilar eru sammála um það langtímamarkmið að greiða sömu laun fyrir jafnverðmæt störf hjá Reykjavíkurborg. Samningsaðilar hafa í því skyni metið störf á grundvelli starfsmatskerfis samningsaðila (SAMSTARF).

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að vinna áfram að umbótum og þróun á starfsmatskerfinu SAMSTARF og umgjörð þess. Aðilar hafa undanfarin ár unnið markvisst að því að skýra umgjörð faglegrar stýringar við starfsmatskerfið til að tryggja að kerfið nái þeim markmiðum sem því er ætlað ásamt því að kerfið þróist og samræmist þeim kröfum sem gerðar eru til þess á hverjum tíma.

FB

50F

Í þeim tilgangi að vinna að áframhaldandi þróun starfsmatskerfisins í þágu virðismats þeirra mikilvægu starfa sem starfsfólk sveitarfélaga vinnur, sameiginlegra hagsmuna starfsfólks og starfseminnar af virðismati starfa og jafnframt að tryggja aðkomu hagsmunaaðila og skýra hlutverk þeirra þar sem þörf krefur, er lagt til að aðilar komi sér saman um utanaðkomandi aðila sem verði falið að gera úttekt annars vegar á verkferlum, vinnulagi, viðtalsferlum, samþykktarferlum og öðrum ferlum starfsmatsins með tilliti til markmiða kerfisins um jöfn laun fyrir jafn verðmæt störf og hins vegar á stjórnskipulagi kerfisins og getu þess til að mæta hagsmunum hagaðila.

Markmiðið með úttektinni er að greina áskoranir og tækifæri til frekari þróunar starfsmatskerfisins þannig að stuðla megi að betra og skilvirkara verklagi við mat á störfum og tryggja faglegt sjálfstæði kerfisins. Einnig skal meta þörf fyrir breytingar á umgjörð og stjórnskipulagi kerfisins, hlutverk faglegrar stjórnar og þess að koma á sameiginlegri framkvæmdastjórn hagaðila.

Unnið verði að ofangreindu á gildistíma kjarasamnings í samstarfi við önnur stéttarfélag sem samið hafa um starfsmatskerfið SAMSTARF og í samstarfi Reykjavíkurborgar og Sambands Íslenskra sveitarfélaga. Undirbúningur hefjist við gildistöku samninga og úttekt verði hafin fyrir 1. janúar 2025. Stefnt skal að því að úttekt verði lokið eigi síðar en 1. janúar 2026 og skal afrakstur úttektar vera grundvöllur að tímasettum og kostnaðarmetnum aðgerðum í starfsemi og skipulagi SAMSTARFS. Fagleg stjórn SAMSTARF skal bera ábyrgð á framkvæmd þessari og hefur heimild til sinna þeim nauðsynlegu þáttum sem verkefnið kallar á.

Kostnaður af úttekt skiptist milli Reykjavíkurborgar og Sambands Íslenskra sveitarfélaga.

## **Bókun 8**

### **Leiðbeiningar um vaktskrár**

Aðilar eru sammála um að farið verði í fræðsluáttak varðandi gerð vaktskrár fyrir bæði starfsfólk og stjórnendur. Reykjavíkurborg útbúi leiðbeiningar um gerð vaktskrár til að tryggja betri fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu bæði notenda og starfsfólks með jafnvægi vinnu og einkalífs í forgrunni. Horfa þarf til þarfa starfsstaðar, jafnræði innan starfsmannahópsins sem og óska einstakra starfamanna við gerð vaktskrár og þá er lögð áhersla á að samtal fari fram um gerð vaktskrár á starfsstöðum borgarinnar.

## **Bókun 9**

### **Stofnun starfs sem krefst diplómanáms**

Til að vinna gegn mönnunarvanda á hjúkrunarheimilum, heimahjúkrun og í búsetuþjónustu þarf að nýta getu sjúkraliða og menntun. Reykjavíkurborg leggur áherslu á að þróa nýjar starfsleiðir, ný tækifæri til starfsframa og fela sjúkraliðum aukna ábyrgð og viðeigandi stjórnunarstörf í samræmi við nýja námsleið á háskólastigi og síhækkandi menntastig sjúkraliða gegnum símenntun og viðbótarmenntun. Samningsaðilar eru sammála um að stofnað verði nýtt starf sjúkraliða þar sem menntunarkrafan í starfi verður diplómapróf á háskólastigi ásamt mikilli starfs- eða stjórnunarreynsla á viðkomandi fagsviði með það að markmiði að hæfni og reynsla nýtist sem best á velferðarsviði. Aðilar eru sammála um að stofnun starfsins verði lokið fyrir 15. ágúst 2024 og niðurstaða bráðabirgðaröðunar verði kynnt í samstarfsnefnd.

BB

SDF

Sjúkraliði sem lokið hefur fagnámi til diplómaprófs fyrir starfandi sjúkraliða en fær ekki starf þar sem menntunarkrafan er diplómapróf á háskólastigi hækkar hann um 3 þrep sem falla niður ef hann fær starf sem gerir kröfu um námið.

### **Bókun 10**

#### **Vinnuumhverfi í heimahjúkrun**

Aðilar eru sammála um að setja á laggirnar starfshóp til að skoða sérstaklega starfsaðstæður og starfsumhverfi í heimahjúkrun með það að markmiði að setja fram tillögur að úrbótum og aðgerðum til að tryggja góðan aðbúnað, heilsusamlegt og öruggt vinnuumhverfi starfsfólk sem starfar í heimahjúkrun. Þeirri vinnu skal lokið 31. maí 2025 og kynnt í samstarfsnefnd Sjúkraliðafélags Íslands og Reykjavíkurborgar.

### **Bókun 11**

#### **Útgáfa heildarkjarasamnings**

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. október 2024.

JSB

SDF



Fylgiskjal – launatöflur

Gildir frá 1.apríl 2024

Lfl.	Grunnþr.	1,60%	3,20%	4,80%	6,40%	8,00%	9,60%	11,20%	12,80%	14,40%	16,00%
214	399.563										
215	408.780										
216	423.640										
217	439.252	446.280	453.308	460.336	467.364	474.392	481.420	488.448	495.476	502.504	509.532
218	442.222	449.298	456.373	463.449	470.524	477.600	484.675	491.751	498.826	505.902	512.978
219	445.222	452.346	459.469	466.593	473.716	480.840	487.963	495.087	502.210	509.334	516.458
220	448.251	455.423	462.595	469.767	476.939	484.111	491.283	498.455	505.627	512.799	519.971
221	451.311	458.532	465.753	472.974	480.195	487.416	494.637	501.858	509.079	516.300	523.521
222	455.587	462.876	470.166	477.455	484.745	492.034	499.323	506.613	513.902	521.192	528.481
223	458.709	466.048	473.388	480.727	488.066	495.406	502.745	510.084	517.424	524.763	532.102
224	461.862	469.252	476.642	484.031	491.421	498.811	506.201	513.591	520.980	528.370	535.760
225	465.045	472.486	479.926	487.367	494.808	502.249	509.689	517.130	524.571	532.011	539.452
226	468.542	476.039	483.535	491.032	498.529	506.025	513.522	521.019	528.515	536.012	543.509
227	472.073	479.626	487.179	494.733	502.286	509.839	517.392	524.945	532.498	540.052	547.605
228	475.639	483.249	490.859	498.470	506.080	513.690	521.300	528.911	536.521	544.131	551.741
229	479.242	486.910	494.578	502.246	509.913	517.581	525.249	532.917	540.585	548.253	555.921
230	482.879	490.605	498.331	506.057	513.783	521.509	529.235	536.961	544.688	552.414	560.140
231	486.554	494.339	502.124	509.909	517.693	525.478	533.263	541.048	548.833	556.618	564.403
232	490.265	498.109	505.953	513.798	521.642	529.486	537.330	545.175	553.019	560.863	568.707
233	494.014	501.918	509.822	517.727	525.631	533.535	541.439	549.344	557.248	565.152	573.056
234	497.799	505.764	513.729	521.693	529.658	537.623	545.588	553.552	561.517	569.482	577.447
235	501.624	509.650	517.676	525.702	533.728	541.754	549.780	557.806	565.832	573.858	581.884
236	505.485	513.573	521.661	529.748	537.836	545.924	554.012	562.099	570.187	578.275	586.363
237	509.386	517.536	525.686	533.837	541.987	550.137	558.287	566.437	574.587	582.738	590.888
238	513.325	521.538	529.751	537.965	546.178	554.391	562.604	570.817	579.031	587.244	595.457
239	517.304	525.581	533.858	542.135	550.411	558.688	566.965	575.242	583.519	591.796	600.073
240	521.323	529.664	538.005	546.347	554.688	563.029	571.370	579.711	588.052	596.394	604.735
241	525.382	533.788	542.194	550.600	559.006	567.413	575.819	584.225	592.631	601.037	609.443
242	529.482	537.954	546.425	554.897	563.369	571.841	580.312	588.784	597.256	605.727	614.199
243	533.622	542.160	550.698	559.236	567.774	576.312	584.850	593.388	601.926	610.464	619.002
244	537.804	546.409	555.014	563.619	572.223	580.828	589.433	598.038	606.643	615.248	623.853
245	542.028	550.700	559.373	568.045	576.718	585.390	594.063	602.735	611.408	620.080	628.752
246	546.294	555.035	563.775	572.516	581.257	589.998	598.738	607.479	616.220	624.960	633.701
247	550.602	559.412	568.221	577.031	585.841	594.650	603.460	612.269	621.079	629.889	638.698
248	554.954	563.833	572.713	581.592	590.471	599.350	608.230	617.109	625.988	634.867	643.747
249	559.349	568.299	577.248	586.198	595.147	604.097	613.047	621.996	630.946	639.895	648.845
250	563.788	572.809	581.829	590.850	599.870	608.891	617.912	626.932	635.953	644.973	653.994
251	568.272	577.364	586.457	595.549	604.641	613.734	622.826	631.918	641.011	650.103	659.196
252	572.251	581.407	590.563	599.719	608.875	618.031	627.187	636.343	645.499	654.655	663.811
253	576.543	585.768	594.992	604.217	613.442	622.666	631.891	641.116	650.341	659.565	668.790
254	580.876	590.170	599.464	608.758	618.052	627.346	636.640	645.934	655.228	664.522	673.816
255	585.252	594.616	603.980	613.344	622.708	632.072	641.436	650.800	660.164	669.528	678.892
256	589.668	599.103	608.537	617.972	627.407	636.841	646.276	655.711	665.146	674.580	684.015
257	594.126	603.632	613.138	622.644	632.150	641.656	651.162	660.668	670.174	679.680	689.186
258	598.628	608.206	617.784	627.362	636.940	646.518	656.096	665.674	675.252	684.830	694.408
259	603.172	612.823	622.474	632.124	641.775	651.426	661.077	670.727	680.378	690.029	699.680
260	607.761	617.485	627.209	636.934	646.658	656.382	666.106	675.830	685.554	695.279	705.003
261	612.391	622.189	631.988	641.786	651.584	661.382	671.181	680.979	690.777	700.575	710.374
262	617.068	626.941	636.814	646.687	656.560	666.433	676.307	686.180	696.053	705.926	715.799
263	621.789	631.738	641.686	651.635	661.583	671.532	681.481	691.429	701.378	711.327	721.275
264	626.554	636.579	646.604	656.629	666.653	676.678	686.703	696.728	706.753	716.778	726.803
265	631.365	641.467	651.569	661.671	671.772	681.874	691.976	702.078	712.180	722.282	732.383
266	636.223	646.403	656.582	666.762	676.941	687.121	697.300	707.480	717.660	727.839	738.019
267	641.127	651.385	661.643	671.901	682.159	692.417	702.675	712.933	723.191	733.449	743.707
268	646.078	656.415	666.752	677.090	687.427	697.764	708.101	718.439	728.776	739.113	749.450
269	651.076	661.493	671.910	682.328	692.745	703.162	713.579	723.997	734.414	744.831	755.248
270	656.121	666.619	677.117	687.615	698.113	708.611	719.109	729.607	740.104	750.602	761.100
271	661.215	671.794	682.374	692.953	703.533	714.112	724.692	735.271	745.851	756.430	767.009
272	666.357	677.019	687.680	698.342	709.004	719.666	730.327	740.989	751.651	762.312	772.974
273	671.548	682.293	693.038	703.782	714.527	725.272	736.017	746.761	757.506	768.251	778.996
274	676.790	687.619	698.447	709.276	720.105	730.933	741.762	752.590	763.419	774.248	785.076



341	1.207.531	1.226.851	1.246.172	1.265.492	1.284.813	1.304.133	1.323.454	1.342.774	1.362.095	1.381.415	1.400.736
342	1.218.063	1.237.552	1.257.041	1.276.530	1.296.019	1.315.508	1.334.997	1.354.486	1.373.975	1.393.464	1.412.953
343	1.228.700	1.248.359	1.268.018	1.287.678	1.307.337	1.326.996	1.346.655	1.366.314	1.385.974	1.405.633	1.425.292
344	1.239.443	1.259.274	1.279.105	1.298.936	1.318.767	1.338.598	1.358.430	1.378.261	1.398.092	1.417.923	1.437.754
345	1.250.294	1.270.299	1.290.303	1.310.308	1.330.313	1.350.318	1.370.322	1.390.327	1.410.332	1.430.336	1.450.341
346	1.261.254	1.281.434	1.301.614	1.321.794	1.341.974	1.362.154	1.382.334	1.402.514	1.422.695	1.442.875	1.463.055
347	1.272.322	1.292.679	1.313.036	1.333.393	1.353.751	1.374.108	1.394.465	1.414.822	1.435.179	1.455.536	1.475.894
348	1.283.502	1.304.038	1.324.574	1.345.110	1.365.646	1.386.182	1.406.718	1.427.254	1.447.790	1.468.326	1.488.862
349	1.294.794	1.315.511	1.336.227	1.356.944	1.377.661	1.398.378	1.419.094	1.439.811	1.460.528	1.481.244	1.501.961
350	1.306.199	1.327.098	1.347.997	1.368.897	1.389.796	1.410.695	1.431.594	1.452.493	1.473.392	1.494.292	1.515.191

BB

SDF

### Gildir frá 1.apríl 2025

Lfl.	Grunnþr.	1,70%	3,40%	5,10%	6,80%	8,50%	10,20%	11,90%	13,60%	15,30%	17,00%
214	413.547										
215	423.087										
216	438.468										
217	463.002	470.873	478.744	486.615	494.486	502.357	510.228	518.099	525.970	533.841	541.712
218	465.972	473.894	481.815	489.737	497.658	505.580	513.501	521.423	529.344	537.266	545.187
219	468.972	476.945	484.917	492.890	500.862	508.835	516.807	524.780	532.752	540.725	548.697
220	472.001	480.025	488.049	496.073	504.097	512.121	520.145	528.169	536.193	544.217	552.241
221	475.061	483.137	491.213	499.289	507.365	515.441	523.517	531.593	539.669	547.745	555.821
222	479.337	487.486	495.634	503.783	511.932	520.081	528.229	536.378	544.527	552.676	560.824
223	482.459	490.661	498.863	507.064	515.266	523.468	531.670	539.872	548.073	556.275	564.477
224	485.612	493.867	502.123	510.378	518.634	526.889	535.144	543.400	551.655	559.911	568.166
225	488.795	497.105	505.414	513.724	522.033	530.343	538.652	546.962	555.271	563.581	571.890
226	492.292	500.661	509.030	517.399	525.768	534.137	542.506	550.875	559.244	567.613	575.982
227	495.823	504.252	512.681	521.110	529.539	537.968	546.397	554.826	563.255	571.684	580.113
228	499.389	507.879	516.368	524.858	533.347	541.837	550.327	558.816	567.306	575.796	584.285
229	502.992	511.543	520.094	528.645	537.195	545.746	554.297	562.848	571.399	579.950	588.501
230	506.629	515.242	523.854	532.467	541.080	549.692	558.305	566.918	575.531	584.143	592.756
231	510.304	518.979	527.654	536.330	545.005	553.680	562.355	571.030	579.705	588.381	597.056
232	514.015	522.753	531.492	540.230	548.968	557.706	566.445	575.183	583.921	592.659	601.398
233	517.764	526.566	535.368	544.170	552.972	561.774	570.576	579.378	588.180	596.982	605.784
234	521.549	530.415	539.282	548.148	557.014	565.881	574.747	583.613	592.480	601.346	610.212
235	525.374	534.305	543.237	552.168	561.099	570.031	578.962	587.894	596.825	605.756	614.688
236	529.235	538.232	547.229	556.226	565.223	574.220	583.217	592.214	601.211	610.208	619.205
237	533.136	542.199	551.263	560.326	569.389	578.453	587.516	596.579	605.642	614.706	623.769
238	537.075	546.205	555.336	564.466	573.596	582.726	591.857	600.987	610.117	619.247	628.378
239	541.054	550.252	559.450	568.648	577.846	587.044	596.242	605.439	614.637	623.835	633.033
240	545.073	554.339	563.605	572.872	582.138	591.404	600.670	609.937	619.203	628.469	637.735
241	549.132	558.467	567.802	577.138	586.473	595.808	605.143	614.479	623.814	633.149	642.484
242	553.232	562.637	572.042	581.447	590.852	600.257	609.662	619.067	628.472	637.876	647.281
243	557.372	566.847	576.323	585.798	595.273	604.749	614.224	623.699	633.175	642.650	652.125
244	561.554	571.100	580.647	590.193	599.740	609.286	618.833	628.379	637.925	647.472	657.018
245	565.778	575.396	585.014	594.633	604.251	613.869	623.487	633.106	642.724	652.342	661.960
246	570.044	579.735	589.425	599.116	608.807	618.498	628.188	637.879	647.570	657.261	666.951
247	574.352	584.116	593.880	603.644	613.408	623.172	632.936	642.700	652.464	662.228	671.992
248	578.704	588.542	598.380	608.218	618.056	627.894	637.732	647.570	657.408	667.246	677.084
249	583.099	593.012	602.924	612.837	622.750	632.662	642.575	652.488	662.400	672.313	682.226
250	587.538	597.526	607.514	617.502	627.491	637.479	647.467	657.455	667.443	677.431	687.419
251	592.022	602.086	612.151	622.215	632.279	642.344	652.408	662.473	672.537	682.601	692.666
252	596.001	606.133	616.265	626.397	636.529	646.661	656.793	666.925	677.057	687.189	697.321
253	600.293	610.498	620.703	630.908	641.113	651.318	661.523	671.728	681.933	692.138	702.343
254	604.626	614.905	625.183	635.462	645.741	656.019	666.298	676.576	686.855	697.134	707.412
255	609.002	619.355	629.708	640.061	650.414	660.767	671.120	681.473	691.826	702.179	712.532
256	613.418	623.846	634.274	644.702	655.130	665.559	675.987	686.415	696.843	707.271	717.699
257	617.876	628.380	638.884	649.388	659.892	670.395	680.899	691.403	701.907	712.411	722.915
258	622.378	632.958	643.539	654.119	664.700	675.280	685.861	696.441	707.021	717.602	728.182
259	626.922	637.580	648.237	658.895	669.553	680.210	690.868	701.526	712.183	722.841	733.499
260	631.511	642.247	652.982	663.718	674.454	685.189	695.925	706.661	717.396	728.132	738.868
261	636.141	646.955	657.770	668.584	679.399	690.213	701.027	711.842	722.656	733.471	744.285
262	640.818	651.712	662.606	673.500	684.394	695.288	706.181	717.075	727.969	738.863	749.757
263	645.539	656.513	667.487	678.461	689.436	700.410	711.384	722.358	733.332	744.306	755.281
264	650.304	661.359	672.414	683.470	694.525	705.580	716.635	727.690	738.745	749.801	760.856
265	655.115	666.252	677.389	688.526	699.663	710.800	721.937	733.074	744.211	755.348	766.485
266	659.973	671.193	682.412	693.632	704.851	716.071	727.290	738.510	749.729	760.949	772.168
267	664.877	676.180	687.483	698.786	710.089	721.392	732.694	743.997	755.300	766.603	777.906
268	669.828	681.215	692.602	703.989	715.376	726.763	738.150	749.538	760.925	772.312	783.699
269	674.826	686.298	697.770	709.242	720.714	732.186	743.658	755.130	766.602	778.074	789.546
270	679.871	691.429	702.987	714.544	726.102	737.660	749.218	760.776	772.333	783.891	795.449
271	684.965	696.609	708.254	719.898	731.543	743.187	754.831	766.476	778.120	789.765	801.409
272	690.107	701.839	713.571	725.302	737.034	748.766	760.498	772.230	783.962	795.693	807.425
273	695.298	707.118	718.938	730.758	742.578	754.398	766.218	778.038	789.859	801.679	813.499
274	700.540	712.449	724.358	736.268	748.177	760.086	771.995	783.904	795.813	807.723	819.632
275	705.953	717.954	729.955	741.957	753.958	765.959	777.960	789.961	801.963	813.964	825.965
276	711.481	723.576	735.671	747.767	759.862	771.957	784.052	796.147	808.242	820.338	832.433

DBB

SDF



343	1.271.705	1.293.324	1.314.943	1.336.562	1.358.181	1.379.800	1.401.419	1.423.038	1.444.657	1.466.276	1.487.895
344	1.282.824	1.304.632	1.326.440	1.348.248	1.370.056	1.391.864	1.413.672	1.435.480	1.457.288	1.479.096	1.500.904
345	1.294.054	1.316.053	1.338.052	1.360.051	1.382.050	1.404.049	1.426.048	1.448.046	1.470.045	1.492.044	1.514.043
346	1.305.398	1.327.590	1.349.782	1.371.973	1.394.165	1.416.357	1.438.549	1.460.740	1.482.932	1.505.124	1.527.316
347	1.316.854	1.339.241	1.361.627	1.384.014	1.406.400	1.428.787	1.451.173	1.473.560	1.495.946	1.518.333	1.540.719
348	1.328.425	1.351.008	1.373.591	1.396.175	1.418.758	1.441.341	1.463.924	1.486.508	1.509.091	1.531.674	1.554.257
349	1.340.112	1.362.894	1.385.676	1.408.458	1.431.240	1.454.022	1.476.803	1.499.585	1.522.367	1.545.149	1.567.931
350	1.351.916	1.374.899	1.397.881	1.420.864	1.443.846	1.466.829	1.489.811	1.512.794	1.535.777	1.558.759	1.581.742

153

505

### Gildir frá 1.apríl 2026

Lfl.	Grunnþr.	1,75%	3,50%	5,25%	7,00%	8,75%	10,50%	12,25%	14,00%	15,75%	17,50%
214	428.021										
215	437.895										
216	453.814										
217	486.752	495.270	503.788	512.306	520.825	529.343	537.861	546.379	554.897	563.415	571.934
218	489.722	498.292	506.862	515.432	524.003	532.573	541.143	549.713	558.283	566.853	575.423
219	492.722	501.345	509.967	518.590	527.213	535.835	544.458	553.080	561.703	570.326	578.948
220	495.751	504.427	513.102	521.778	530.454	539.129	547.805	556.480	565.156	573.832	582.507
221	498.811	507.540	516.269	524.999	533.728	542.457	551.186	559.915	568.645	577.374	586.103
222	503.087	511.891	520.695	529.499	538.303	547.107	555.911	564.715	573.519	582.323	591.127
223	506.209	515.068	523.926	532.785	541.644	550.502	559.361	568.220	577.078	585.937	594.796
224	509.362	518.276	527.190	536.104	545.017	553.931	562.845	571.759	580.673	589.587	598.500
225	512.545	521.515	530.484	539.454	548.423	557.393	566.362	575.332	584.301	593.271	602.240
226	516.042	525.073	534.103	543.134	552.165	561.196	570.226	579.257	588.288	597.319	606.349
227	519.573	528.666	537.758	546.851	555.943	565.036	574.128	583.221	592.313	601.406	610.498
228	523.139	532.294	541.449	550.604	559.759	568.914	578.069	587.224	596.378	605.533	614.688
229	526.742	535.960	545.178	554.396	563.614	572.832	582.050	591.268	600.486	609.704	618.922
230	530.379	539.661	548.942	558.224	567.506	576.787	586.069	595.350	604.632	613.914	623.195
231	534.054	543.400	552.746	562.092	571.438	580.784	590.130	599.476	608.822	618.168	627.513
232	537.765	547.176	556.587	565.998	575.409	584.819	594.230	603.641	613.052	622.463	631.874
233	541.514	550.990	560.467	569.943	579.420	588.896	598.373	607.849	617.326	626.802	636.279
234	545.299	554.842	564.384	573.927	583.470	593.013	602.555	612.098	621.641	631.184	640.726
235	549.124	558.734	568.343	577.953	587.563	597.172	606.782	616.392	626.001	635.611	645.221
236	552.985	562.662	572.339	582.017	591.694	601.371	611.048	620.726	630.403	640.080	649.757
237	556.886	566.632	576.377	586.123	595.868	605.614	615.359	625.105	634.850	644.596	654.341
238	560.825	570.639	580.454	590.268	600.083	609.897	619.712	629.526	639.341	649.155	658.969
239	564.804	574.688	584.572	594.456	604.340	614.224	624.108	633.992	643.877	653.761	663.645
240	568.823	578.777	588.732	598.686	608.641	618.595	628.549	638.504	648.458	658.413	668.367
241	572.882	582.907	592.933	602.958	612.984	623.009	633.035	643.060	653.085	663.111	673.136
242	576.982	587.079	597.176	607.274	617.371	627.468	637.565	647.662	657.759	667.857	677.954
243	581.122	591.292	601.461	611.631	621.801	631.970	642.140	652.309	662.479	672.649	682.818
244	585.304	595.547	605.790	616.032	626.275	636.518	646.761	657.004	667.247	677.489	687.732
245	589.528	599.845	610.161	620.478	630.795	641.112	651.428	661.745	672.062	682.379	692.695
246	593.794	604.185	614.577	624.968	635.360	645.751	656.142	666.534	676.925	687.317	697.708
247	598.102	608.569	619.036	629.502	639.969	650.436	660.903	671.369	681.836	692.303	702.770
248	602.454	612.997	623.540	634.083	644.626	655.169	665.712	676.255	686.798	697.341	707.883
249	606.849	617.469	628.089	638.709	649.328	659.948	670.568	681.188	691.808	702.428	713.048
250	611.288	621.986	632.683	643.381	654.078	664.776	675.473	686.171	696.868	707.566	718.263
251	615.772	626.548	637.324	648.100	658.876	669.652	680.428	691.204	701.980	712.756	723.532
252	619.751	630.597	641.442	652.288	663.134	673.979	684.825	695.670	706.516	717.362	728.207
253	624.043	634.964	645.885	656.805	667.726	678.647	689.568	700.488	711.409	722.330	733.251
254	628.376	639.373	650.369	661.366	672.362	683.359	694.355	705.352	716.349	727.345	738.342
255	632.752	643.825	654.898	665.971	677.045	688.118	699.191	710.264	721.337	732.410	743.484
256	637.168	648.318	659.469	670.619	681.770	692.920	704.071	715.221	726.372	737.522	748.672
257	641.626	652.854	664.083	675.311	686.540	697.768	708.997	720.225	731.454	742.682	753.911
258	646.128	657.435	668.742	680.050	691.357	702.664	713.971	725.279	736.586	747.893	759.200
259	650.672	662.059	673.446	684.832	696.219	707.606	718.993	730.379	741.766	753.153	764.540
260	655.261	666.728	678.195	689.662	701.129	712.596	724.063	735.530	746.998	758.465	769.932
261	659.891	671.439	682.987	694.535	706.083	717.631	729.180	740.728	752.276	763.824	775.372
262	664.568	676.198	687.828	699.458	711.088	722.718	734.348	745.978	757.608	769.237	780.867
263	669.289	681.002	692.714	704.427	716.139	727.852	739.564	751.277	762.989	774.702	786.415
264	674.054	685.850	697.646	709.442	721.238	733.034	744.830	756.626	768.422	780.218	792.013
265	678.865	690.745	702.625	714.505	726.386	738.266	750.146	762.026	773.906	785.786	797.666
266	683.723	695.688	707.653	719.618	731.584	743.549	755.514	767.479	779.444	791.409	803.375
267	688.627	700.678	712.729	724.780	736.831	748.882	760.933	772.984	785.035	797.086	809.137
268	693.578	705.716	717.853	729.991	742.128	754.266	766.404	778.541	790.679	802.817	814.954
269	698.576	710.801	723.026	735.251	747.476	759.701	771.926	784.152	796.377	808.602	820.827
270	703.666	715.980	728.294	740.608	752.923	765.237	777.551	789.865	802.179	814.493	826.808
271	708.938	721.344	733.751	746.157	758.564	770.970	783.376	795.783	808.189	820.596	833.002
272	714.260	726.760	739.259	751.759	764.258	776.758	789.257	801.757	814.256	826.756	839.256
273	719.633	732.227	744.820	757.414	770.007	782.601	795.194	807.788	820.382	832.975	845.569
274	725.058	737.747	750.435	763.124	775.812	788.501	801.189	813.878	826.566	839.255	851.943
275	730.662	743.449	756.235	769.022	781.808	794.595	807.382	820.168	832.955	845.741	858.528
276	736.383	749.270	762.156	775.043	787.930	800.817	813.703	826.590	839.477	852.363	865.250

ADP

SDF





343	1.316.215	1.339.249	1.362.283	1.385.316	1.408.350	1.431.384	1.454.418	1.477.451	1.500.485	1.523.519	1.546.553
344	1.327.723	1.350.958	1.374.193	1.397.428	1.420.664	1.443.899	1.467.134	1.490.369	1.513.604	1.536.839	1.560.075
345	1.339.346	1.362.785	1.386.223	1.409.662	1.433.100	1.456.539	1.479.977	1.503.416	1.526.854	1.550.293	1.573.732
346	1.351.087	1.374.731	1.398.375	1.422.019	1.445.663	1.469.307	1.492.951	1.516.595	1.540.239	1.563.883	1.587.527
347	1.362.944	1.386.796	1.410.647	1.434.499	1.458.350	1.482.202	1.506.053	1.529.905	1.553.756	1.577.608	1.601.459
348	1.374.920	1.398.981	1.423.042	1.447.103	1.471.164	1.495.226	1.519.287	1.543.348	1.567.409	1.591.470	1.615.531
349	1.387.015	1.411.288	1.435.561	1.459.833	1.484.106	1.508.379	1.532.652	1.556.924	1.581.197	1.605.470	1.629.743
350	1.399.233	1.423.720	1.448.206	1.472.693	1.497.179	1.521.666	1.546.152	1.570.639	1.595.126	1.619.612	1.644.099

JDB

JDF

### Gildir frá 1.apríl 2027

Lfl.	Grunnþr.	1,80%	3,60%	5,40%	7,20%	9,00%	10,80%	12,60%	14,40%	16,20%	18,00%
214	443.002										
215	453.221										
216	469.698										
217	510.502	519.691	528.880	538.069	547.258	556.447	565.636	574.825	584.014	593.203	602.392
218	513.472	522.714	531.957	541.199	550.442	559.684	568.927	578.169	587.412	596.654	605.897
219	516.472	525.768	535.065	544.361	553.658	562.954	572.251	581.547	590.844	600.140	609.437
220	519.501	528.852	538.203	547.554	556.905	566.256	575.607	584.958	594.309	603.660	613.011
221	522.561	531.967	541.373	550.779	560.185	569.591	578.998	588.404	597.810	607.216	616.622
222	526.837	536.320	545.803	555.286	564.769	574.252	583.735	593.218	602.702	612.185	621.668
223	529.959	539.498	549.038	558.577	568.116	577.655	587.195	596.734	606.273	615.812	625.352
224	533.112	542.708	552.304	561.900	571.496	581.092	590.688	600.284	609.880	619.476	629.072
225	536.295	545.948	555.602	565.255	574.908	584.562	594.215	603.868	613.521	623.175	632.828
226	539.792	549.508	559.225	568.941	578.657	588.373	598.090	607.806	617.522	627.238	636.955
227	543.323	553.103	562.883	572.662	582.442	592.222	602.002	611.782	621.562	631.341	641.121
228	546.889	556.733	566.577	576.421	586.265	596.109	605.953	615.797	625.641	635.485	645.329
229	550.492	560.401	570.310	580.219	590.127	600.036	609.945	619.854	629.763	639.672	649.581
230	554.129	564.103	574.078	584.052	594.026	604.001	613.975	623.949	633.924	643.898	653.872
231	557.804	567.844	577.885	587.925	597.966	608.006	618.047	628.087	638.128	648.168	658.209
232	561.515	571.622	581.730	591.837	601.944	612.051	622.159	632.266	642.373	652.480	662.588
233	565.264	575.439	585.614	595.788	605.963	616.138	626.313	636.487	646.662	656.837	667.012
234	569.049	579.292	589.535	599.778	610.021	620.263	630.506	640.749	650.992	661.235	671.478
235	572.874	583.186	593.497	603.809	614.121	624.433	634.744	645.056	655.368	665.680	675.991
236	576.735	587.116	597.497	607.879	618.260	628.641	639.022	649.404	659.785	670.166	680.547
237	580.636	591.087	601.539	611.990	622.442	632.893	643.345	653.796	664.248	674.699	685.150
238	584.575	595.097	605.620	616.142	626.664	637.187	647.709	658.231	668.754	679.276	689.799
239	588.554	599.148	609.742	620.336	630.930	641.524	652.118	662.712	673.306	683.900	694.494
240	592.573	603.239	613.906	624.572	635.238	645.905	656.571	667.237	677.904	688.570	699.236
241	596.632	607.371	618.111	628.850	639.590	650.329	661.068	671.808	682.547	693.286	704.026
242	600.732	611.545	622.358	633.172	643.985	654.798	665.611	676.424	687.237	698.051	708.864
243	604.872	615.760	626.647	637.535	648.423	659.310	670.198	681.086	691.974	702.861	713.749
244	609.054	620.017	630.980	641.943	652.906	663.869	674.832	685.795	696.758	707.721	718.684
245	613.278	624.317	635.356	646.395	657.434	668.473	679.512	690.551	701.590	712.629	723.668
246	617.544	628.660	639.776	650.891	662.007	673.123	684.239	695.355	706.470	717.586	728.702
247	621.852	633.045	644.239	655.432	666.625	677.819	689.012	700.205	711.399	722.592	733.785
248	626.204	637.476	648.747	660.019	671.291	682.562	693.834	705.106	716.377	727.649	738.921
249	630.599	641.950	653.301	664.651	676.002	687.353	698.704	710.054	721.405	732.756	744.107
250	635.038	646.469	657.899	669.330	680.761	692.191	703.622	715.053	726.483	737.914	749.345
251	639.522	651.033	662.545	674.056	685.568	697.079	708.590	720.102	731.613	743.125	754.636
252	643.501	655.084	666.667	678.250	689.833	701.416	712.999	724.582	736.165	747.748	759.331
253	647.793	659.453	671.114	682.774	694.434	706.094	717.755	729.415	741.075	752.735	764.396
254	652.126	663.864	675.603	687.341	699.079	710.817	722.556	734.294	746.032	757.770	769.509
255	656.502	668.319	680.136	691.953	703.770	715.587	727.404	739.221	751.038	762.855	774.672
256	660.918	672.815	684.711	696.608	708.504	720.401	732.297	744.194	756.090	767.987	779.883
257	665.376	677.353	689.330	701.306	713.283	725.260	737.237	749.213	761.190	773.167	785.144
258	669.878	681.936	693.994	706.051	718.109	730.167	742.225	754.283	766.340	778.398	790.456
259	674.422	686.562	698.701	710.841	722.980	735.120	747.260	759.399	771.539	783.678	795.818
260	679.011	691.233	703.455	715.678	727.900	740.122	752.344	764.566	776.789	789.011	801.233
261	683.641	695.947	708.252	720.558	732.863	745.169	757.474	769.780	782.085	794.391	806.696
262	688.318	700.708	713.097	725.487	737.877	750.267	762.656	775.046	787.436	799.826	812.215
263	693.039	705.514	717.988	730.463	742.938	755.413	767.887	780.362	792.837	805.311	817.786
264	697.804	710.364	722.925	735.485	748.046	760.606	773.167	785.727	798.288	810.848	823.409
265	702.625	715.272	727.920	740.567	753.214	765.861	778.509	791.156	803.803	816.450	829.098
266	707.653	720.391	733.129	745.866	758.604	771.342	784.080	796.817	809.555	822.293	835.031
267	712.728	725.557	738.386	751.215	764.044	776.874	789.703	802.532	815.361	828.190	841.019
268	717.853	730.774	743.696	756.617	769.538	782.460	795.381	808.302	821.224	834.145	847.067
269	723.026	736.040	749.055	762.069	775.084	788.098	801.113	814.127	827.142	840.156	853.171
270	728.294	741.403	754.513	767.622	780.731	793.840	806.950	820.059	833.168	846.278	859.387
271	733.751	746.959	760.166	773.374	786.581	799.789	812.996	826.204	839.411	852.619	865.826
272	739.259	752.566	765.872	779.179	792.486	805.792	819.099	832.406	845.712	859.019	872.326
273	744.820	758.227	771.634	785.040	798.447	811.854	825.261	838.667	852.074	865.481	878.888
274	750.435	763.943	777.451	790.958	804.466	817.974	831.482	844.990	858.498	872.005	885.513
275	756.235	769.847	783.459	797.072	810.684	824.296	837.908	851.521	865.133	878.745	892.357
276	762.157	775.876	789.595	803.313	817.032	830.751	844.470	858.189	871.908	885.626	899.345

TBR

TBR



343	1.362.282	1.386.803	1.411.324	1.435.845	1.460.366	1.484.887	1.509.408	1.533.930	1.558.451	1.582.972	1.607.493
344	1.374.193	1.398.928	1.423.664	1.448.399	1.473.135	1.497.870	1.522.606	1.547.341	1.572.077	1.596.812	1.621.548
345	1.386.223	1.411.175	1.436.127	1.461.079	1.486.031	1.510.983	1.535.935	1.560.887	1.585.839	1.610.791	1.635.743
346	1.398.375	1.423.546	1.448.717	1.473.887	1.499.058	1.524.229	1.549.400	1.574.570	1.599.741	1.624.912	1.650.083
347	1.410.647	1.436.039	1.461.430	1.486.822	1.512.214	1.537.605	1.562.997	1.588.389	1.613.780	1.639.172	1.664.563
348	1.423.042	1.448.657	1.474.272	1.499.886	1.525.501	1.551.116	1.576.731	1.602.345	1.627.960	1.653.575	1.679.190
349	1.435.561	1.461.401	1.487.241	1.513.081	1.538.921	1.564.761	1.590.602	1.616.442	1.642.282	1.668.122	1.693.962
350	1.448.206	1.474.274	1.500.341	1.526.409	1.552.477	1.578.545	1.604.612	1.630.680	1.656.748	1.682.815	1.708.883

DB

528F

## Viðauki

### Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

#### Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka starfsfólks sveitarfélaga sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Sveitarfélög	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Sveitarfélög	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
65% BSRB og 35% ASÍ	Sveitarfélög	5% Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2), 15% Tækna- og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 70% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5) og 10% Verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0 eða 1)

#### Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt neðangreindu:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Áhrif á launaflokka / launatöflur
BHM	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna Frá og með launaflokki 253 hjá Reykjavíkurborg
KÍ	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna
BSRB og ASÍ	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna Að launaflokki 253 hjá Reykjavíkurborg

ABB

SDF

## Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggja samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

## Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps starfsfólks sveitarfélaga út frá:

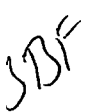
- 1) þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
- 2) þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa og heildarsamtaka eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

## Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. ofangreindri aðferðafræði hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. ofangreindri aðferðafræði hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1.september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaganna sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaganna sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.



### Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,4%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>2,7%</b>

### Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		
<b>Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)</b>		<b>3,4%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>2,4%</b>
		<b>1,9%</b>

ASB

SDF

**Reykjavíkurborg**  
**annars vegar**  
**og**  
**Eflingar - stéttarfélag**  
**hins vegar**

gera með sér eftirfarandi

**SAMKOMULAG**

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

**1. gr.**

**Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila ásamt bókunum og fylgiskjöllum framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.**

**Launahækkanir**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu. Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu greidd skv. meðfylgjandi launatöflu þar sem mánaðarlaun taka eftirfarandi hlutfallshækkunum með krónutöluhækkun að lágmarki á samningstímanum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1.apríl 2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.apríl 2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2027	3,50% eða 23.750 kr.

Persónuálág tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum:

Frá 1. apríl 2024 – 1,6%

Frá 1. apríl 2025 – 1,7%

Frá 1. apríl 2026 – 1,75%

Frá 1. apríl 2027 – 1,8%

DBB

SAD



### 3. gr.

#### Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	119.000 kr.
Á árinu 2025	123.000 kr.
Á árinu 2026	127.000 kr.
Á árinu 2027	132.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

### 4. gr.

#### **Grein 1.1.3 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta m.a. komið í stað tímakaups í yfirvinnu skv. gr. 1.4.

#### **Grein 1.2.2.2 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.2.2.2 Persónuálag vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun stofnunar.

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar. Starfsmaður, sem tekur virkan þátt í starfsþróunaráætlun, á rétt á hærri launum en ella. Forsenda hækkunar þessarar er staðfest þátttaka starfsmanns í starfsþróunaráætlun stofnunar/fyrirtækis. Þessi laun geta breyst.

Starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 3 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 5 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 7 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 9 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 12 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Launaþrep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu. Persónuálag fyrir fag- og starfsreynslu getur mest numið samtals 6 þrepum.

Þá skal einnig metinn starfstími starfsmanns á föstu mánaðarkaupi í sambærilegu starfi enda liggi staðfesting fyrri vinnuveitanda fyrir. Starfsmaður

DBB

SAJ

fær starfstíma hjá öðrum vinnuveitanda metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

Hafi starfsmaður fengið persónuálag vegna virkrar þátttöku í starfsþróunaráætlun stofnunar en sinnir ekki lengur þeirri skyldu án lögmætra forfalla missir hann það persónuálag sem hann hefur fengið. Áður en til þess getur komið ber yfirmanni að greina starfsmanni frá að hann muni missa þennan rétt ef hann bæti ekki virkni sína skv. starfsþróunaráætlun og ber að útskýra fyrir starfsmanni hvernig hann getur bætt sig. Starfsmaður getur óskað eftir að trúnaðarmaður sé viðstaddur slíkt samtal. Sviði er heimilt að útfæra starfsþróunaráætlun í samræmi við Fylgiskjal IV um fagviðurkenningu og styttra starfsnám á framhaldsskólastigi.

### **Grein 1.2.2.3 breytist og verður svohljóðandi:**

#### **1.2.2.3 Persónuálag vegna viðbótarmenntunar**

Menntun starfsmanns sem nýtist í starfi og er umfram grunnkröfur starfs skal metin til persónuálags þannig að:

- Fyrir starfstengt nám eða námskeið sem sérsniðið er að þörfum Reykjavíkurborgar komi að hámarki 1 þrep. Skilyrði þess er að námið sé kennt af fræðsluaðilum, sem hlotið hafa viðurkenningu samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010 og lögum um framhaldsskóla nr. 92/2008
- Fyrir formlegt nám á framhaldsskólastigi komi að hámarki 1 þrep
- Fyrir hverjar 60 ECTS einingar í háskólanámi á fagsviði komi 1 þrep

Launaprep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, skv. ofangreindu reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali. Persónuálag skv. þessari grein er að hámarki 3 þrep.

Starfsmaður fær menntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið. Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar.

Nefnd sem skipuð skal einum fulltrúa frá hvorum samningsaðila hafi umsjón og úrskurðarvald um mat á námskeiðum og öðru námi sem til álita kemur að fella undir þessa grein. Hún skal miða við nám sem má telja að nýtist starfsmönnum í starfi.

*Skýring: Grein 1.2.2.3 á við um menntun sem starfsmaður hefur umfram þær menntunarkröfur sem gerðar eru í starfi. Starfsmaður í starfi sem krefst háskólamenntunar ávinnur sér ekki persónuálag skv. gr. 1.2.2.3.*

### **Grein 1.6.2 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.6.2 Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin desemberuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

Inn komi nú grein 1.7.5

- 1.7.5 Ræsting í tímavinnu/mánaðarkaupi er þegar unnið er eftir starfs- eða verklýsingu á umsömdum vinnutíma og ekki er gerð krafa um aukin afköst líkt og í tímamældri ákvæðisvinnu. Ef ekki er mögulegt að ljúka verki skv. starfs- eða verklýsingu innan umsamins vinnutíma, m.v. eðlilegan vinnutakt, er

starfsmanni ekki skylt að ljúka verkinu. Ef yfirmaður gerir hins vegar kröfu um að verki verði lokið innan umsamins vinnutíma, en ljóst er að það verður ekki gert nema á auknum vinnutakti eins og um tímamælda ákvæðisvinnu sé að ræða, ber að greiða fyrir vinnu skv. ákvæðum gr. 1.7.1.3.

#### **Grein 2.2.4.2 breytist og verður svohljóðandi:**

2.2.4.2 Undirbúningstími starfsmanna með deildarumsjón í leikskólum eru 8 klukkustundir á viku miðað við fullt starf, sbr. bókun nr. 6.

Þegar öðrum starfsmönnum í leikskólum eru falin verkefni sem krefjast undirbúnings skulu þeir starfsmenn fá 1 til 2 tíma, sbr. bókun nr. 6.

#### **Grein 2.2.5.1 breytist og verður svohljóðandi:**

2.2.5.1 Starfsmenn sem ráðnir eru að grunnskólum, leikskólum og frístundaheimilum sem ekki hafa fulla starfsemi allt árið, skulu hafa 36 klst. vikulega vinnuskyldu til jafnaðar yfir árið, sé um fullt starf að ræða, en annars hlutfallslega. Vikuleg vinnuskylda miðað við fullt starf skal þó aldrei vera umfram 39 klst. Yfirmaður skipuleggur í upphafi hvers skólaárs í samráði við starfsmenn á hvern hátt vinnuframlagi er skilað milli tímabila og gera um það sérstaka vinnutímaáætlun. Miða skal skipulag vinnutíma við það, að starfsmaður skili öllum vinnutíma á starfsstað.

#### **Grein 6.2.2 breytist og verður svohljóðandi:**

6.2.2 Hverjum starfsmanni skal lagður til þeim að kostnaðarlausu sá hlífðarbúnaður, sem krafist er skv. öryggisreglum, enda er starfsmönnum skylt að nota hann.

Meðfylgjandi skýringar eru til leiðbeiningar fyrir stjórnendur til að fullnusta greinar **Error! Reference source not found.** og **Error! Reference source not found.** Þær geta átt við önnur störf en hér eru tiltekin.

- a) Starfsmenn sem vinna á verkþækistöðvum, við garðyrkjustörf, gatnaframkvæmdir eða sorphirðu:  
Úlpa, samfestingur, kuldagalli, regngalli, buxur, flíspeysa og vinnuvettlingar.
- b) Starfsmenn á leikskólum:  
Svunta vegna föndurs og málningarvinnu, kuldagalli eða tvískiptur galli og regngalli.
- c) Skólaliðar/starfsmenn frístundaheimila og sambærileg störf í skólum:  
Þar sem útvinna er skal lagður til kulda- og regngalli. Hlífðarföt og hanskar þar sem starfsmenn annast ræstingu.
- d) Starfsmenn mótuneyta, hjúkrunarheimila, þjónustuíbúða og heimaþjónustu:  
- starfsmenn mótuneyta, hjúkrunarheimila: vinnusloppur, buxur og hanskar  
- starfsmenn þjónustuíbúða og heimaþjónustu: vinnusloppur/bolur, svunta, hanskar og flíspeysa vegna útvinnu.
- e) Ræsting:  
Hlífðarfatnaður og hanskar.
- f) Starfsmenn sundstaða:  
Merkt vinnuföt og skór.

#### **Grein 6.3.1 breytist og verður svohljóðandi:**

6.3.1 Í sértækum húsnæðisúrræðum, þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúrræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað einkennis- eða vinnufatnaðar skv. gr. 6.2.1, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að samtals kr. 31,45 á hverja vinnuskyldustund. Upphæðin tekur breytingum 1. febrúar ár hvert í samræmi við breytingu fataliðar vísitölu neysluverðs (031 Föt). Vísitala janúarmánaðar 2024 er grunnvísitala (159,6 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

## 5. gr.

### Betri vinnutími

**Með samkomulagi þessu falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024 og eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:**

#### **Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

#### **Grein 1.3.1 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.3.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

#### **Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:**

- 1.4.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

#### **Greinar 1.5.1 og 1.5.2 breytast og verða svohljóðandi:**

- 1.5.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

- 1.5.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1 með eftirtöldum hætti:

JBB

SAT

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga

33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 - 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.2.1 og 2.3.2.2.

### **Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:**

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

### **Grein 2.3.5.2 breytist og verður svohljóðandi:**

2.3.5.2 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

*Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.*

### **Grein 2.4.2 breytist og verður svohljóðandi:**

2.4.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

### **Grein 2.4.4 breytist og verður svohljóðandi**

2.4.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

*Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.*

### **Grein 2.5.1 og 2.5.2 breytast og verða svohljóðandi:**

2.5.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

*Sjá skilgreiningu á vaktavinnuönnum í gr. 2.1.5.3.*

2.5.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún

AB

SAJ

tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjst starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

### **Grein 2.5.7 breytist og verður svohljóðandi**

- 2.5.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomandi vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.5.1.

*Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.*

### **Grein 2.5.8 breytist og verður svohljóðandi:**

#### **2.5.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks**

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

ABB

SAD

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

### Grein 2.5.9 fellur á brott.

### Grein 2.5.10 (vaktahvati) breytist í gr.2.5.9 og verður svohljóðandi:

#### 2.5.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarkna (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarkna eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjú mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu.

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.

### Grein 2.5.11 verður 2.5.10

JBB

SAD

### **Kafli 3 breytist og verður svohljóðandi**

#### **3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa**

##### **3.1 Hlé frá vinnu**

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

*Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2*

#### **Greinar 3.2 og 3.3 falla út og aðrar greinar uppfærast samsvarandi**

##### **3.2 Fæði og mötuneyti**

3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.

3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.

3.2.3 Ef keyptur er matur hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2 skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til fæðispeninga skv. gr. 3.2.4.

3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 883,82 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.

3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.

##### **Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:**

4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

JBB

SAD



### **Grein 11.2.6 og 11.2.7 breytast og verða svohljóðandi:**

- 11.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaxsmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi.
- 11.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 11.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.5.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaxsmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 11.2.6.

### **Grein 11.8.1 breytist og verður svohljóðandi:**

- 11.8.1 Annað foreldri/forsjármaður barns á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaxsári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

### **6. gr.**

### **Grein 11.9. breytist og verður svohljóðandi:**

#### **11.9 Mæðravernd og tæknifrjóvgun**

- 11.9.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar án frádráttar á launum, þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 11.9.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

#### Grein 14.3.1 breytist og orðist svo

- 14.3.1 Lögjald launagreiðenda í Virk – Starfsendurhæfingarsjóð skal vera samkvæmt lögum nr.60/2012.

#### Greinar 15.7 og 15.10 breytast og verða svohljóðandi:

- 15.7 Þing
- 15.7.1 Trúnaðarmönnum skal heimilt að sækja þing á vegum Eflingar - stéttarfélags í allt að 3 virka daga einu sinni á ári án skerðingar á reglubundnum launum. Tilkynna skal yfirmanni um slíkar fjarvistir með a.m.k. viku fyrirvara.
- 15.10 Trúnaðarmannanámskeið

ABB

SA

15.10.1 Trúnaðarmönnum á vinnustað skal gefinn kostur á að sækja námskeið sem miða að því að gera þá hæfari í starfi. Þeir sem námskeiðin sækja, skulu halda reglubundnum launum í allt að eina viku á ári. Í stofnunum þar sem starfa fleiri en 15 félagsmenn, skulu trúnaðarmenn halda reglubundnum launum í allt að tvær vikur á fyrsta ári. Þetta gildir um einn trúnaðarmann á ári hjá hverri stofnun, séu félagsmenn í starfi 5-50 en um tvo trúnaðarmenn, séu félagsmenn fleiri en 50. Námskeiðin skulu viðurkennd af samningsaðilum.

Ef trúnaðarmannanámskeið er skipulagt þannig að fjarvera trúnaðarmanns frá vinnu er ekki meiri en einn dag viku hverja, halda trúnaðarmenn reglulegum launum í allt að tíu virka daga á ári.

Sitji trúnaðarmaður heils dags námskeið verður honum ekki gert að sinna vinnu þann dag.

VBB

SAJ

## 7. gr.

### Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

17.1.1 Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkað í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

17.2.2 Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjöllum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 10. júlí 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 20. júní 2024

f.h. Reykjavíkurborgar  
með fyrirvara um samþykki borgarráðs

Jón Þinnur Þorjónsdóttir  
Vísir Þorvaldsson

Einar Cerfontaine

Haukur Þóir Hleveldsson

ÞRAGNHEIÐUR STEFÁNSSON

JÓSSÍÐUR JÓSSÍÐURSSON

Anna Guðmundsdóttir

f.h. Eflingar stéttarfélags  
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Sólveig Anna Jónsdóttir

Ragny Öskur

Þorbjörn Þorbjörnsson

Ástríður Þorbjörnsdóttir

ÞÓRVALDUR ÞÓRVALDSSON

Ástríður Elva Kolbeinsdóttir

Guðbjörg María Jósepsdóttir

Ólafur Þorvaldsson

Berni Shanket Singh

Magrín G. Beck

Guðrún Jónsdóttir

Michael A. Whelley

Borena Rasmussen

**Bókanir með samkomulagi  
Reykjavíkurborgar  
og  
Eflingar stéttarfélags  
20. júní 2024**

**Bókun 1  
Vegna bakvakta**

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaga er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfræði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggja fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

**Bókun 2  
Vegna niðurfellingar á gr. 3.2**

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu neysluhlé vera sem hér segir: kl. 19:00-20:00, kl. 24:00-00:20, kl. 03:30-04:00, kl. 06:45-07:00. Neysluhlé á frídögum skv. gr. 2.1.4. skal vera 1 klst. á tímanum frá 11:30-13:30, en að öðru leyti skulu neysluhlé í yfirvinnu á frídögum, á tímabilinu frá kl. 08:00-17:00, vera þau sömu og í dagvinnu og teljast til vinnutímans. Neysluhlé í yfirvinnu má taka með öðrum hætti með samkomulagi á vinnustað.

**Bókun 3  
Hlutverk stýrihóps**

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitæfni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur aðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímamann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ heldur gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024.

JBB

SA)

## Bókun 4 Önnur laun

Í heimildarákvæði í grein 1.1.3 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta sem starfsmat nær ekki til, svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeirra geta tekið breytingum, að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

## Bókun 5 Starfsmatskerfið SAMSTARF

Samningsaðilar eru sammála um það langtímamarkmið að greiða sömu laun fyrir jafnverðmæt störf hjá Reykjavíkurborg. Samningsaðilar hafa í því skyni metið störf á grundvelli starfsmatskerfis samningsaðila (SAMSTARF).

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að vinna áfram að umbótum og þróun á starfsmatskerfinu SAMSTARF og umgjörð þess. Aðilar hafa undanfarin ár unnið markvisst að því að skýra umgjörð faglegrar stýringar við starfsmatskerfið til að tryggja að kerfið nái þeim markmiðum sem því er ætlað ásamt því að kerfið þróist og samræmist þeim kröfum sem gerðar eru til þess á hverjum tíma.

Í þeim tilgangi að vinna að áframhaldandi þróun starfsmatskerfisins í þágu virðismats þeirra mikilvægu starfa sem starfsfólk sveitarfélaga vinnur, sameiginlegra hagsmuna starfsfólks og starfseminnar af virðismati starfa og jafnframt að tryggja aðkomu hagsmunaaðila og skýra hlutverk þeirra þar sem þörf krefur, er lagt til að aðilar komi sér saman um utanaðkomandi aðila sem verði falið að gera úttekt annars vegar á verkferlum, vinnulagi, viðtalsferlum, samþykktarferlum og öðrum ferlum starfsmatsins með tilliti til markmiða kerfisins um jöfn laun fyrir jafn verðmæt störf og hins vegar á stjórnskipulagi kerfisins og getu þess til að mæta hagsmunum hagaðila.

Markmiðið með úttektinni er að greina áskoranir og tækifæri til frekari þróunar starfsmatskerfisins þannig að stuðla megi að betra og skilvirkara verklagi við mat á störfum og tryggja faglegt sjálfstæði kerfisins. Einnig skal meta þörf fyrir breytingar á umgjörð og stjórnskipulagi kerfisins, hlutverk faglegrar stjórnar og þess að koma á sameiginlegri framkvæmdastjórn hagaðila.

Unnið verði að ofangreindu á gildistíma kjarasamnings í samstarfi við önnur stéttarfélag sem samið hafa um starfsmatskerfið SAMSTARF og í samstarfi Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga. Undirbúningur hefjist við gildistöku samninga og úttekt verði hafin fyrir 1. janúar 2025. Stefnt skal að því að úttekt verði lokið eigi síðar en 1. janúar 2026 og skal afrakstur úttektar vera grundvöllur að tímasettum og kostnaðarmetnum aðgerðum í starfsemi og skipulagi SAMSTARFS. Fagleg stjórn SAMSTARF skal bera ábyrgð á framkvæmd þessari og hefur heimild til sinna þeim nauðsynlegu þáttum sem verkefnið kallar á.

FB

SA

Kostnaður af úttekt skiptist milli Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga.

## Bókun 6 Undirbúningstímar

Skóla- og frístundasvið ber ábyrgð að gefa út leiðbeinandi viðmið um undirbúningstíma deildarstjóra og þeirra starfsmanna í leikskólum sem fengin eru verkefni sem krefjast undirbúnings, sjá gr. 2.2.4.2 í kjarasamningi aðila. Sviðið mun kynna stjórnendum viðmiðin frá hausti 2024 og skal þeirri vinnu lokið eigi síðar en 15. september 2024. Það er á ábyrgð skóla- og frístundasviðs að uppfæra leiðbeinandi viðmið eftir reynslu og því sem faglegt starf þróast – neðangreind viðmið eru í dag:

### Viðmið um undirbúningstíma deildarstjóra

Undirbúningstími starfsmanna með **deildarumsjón** í leikskólum eru 8 klukkustundir á viku miðað við fullt starf.

Leikskólastjóri og **deildarstjóri** skipuleggja að hausti hvar í vikulegu vinnuskipulagi **deildarstjóra** undirbúningstíma hans er best fyrir komið út frá skipulagi leikskólustarfsins.

Í þeim tilvikum sem leikskólastjóri óskar eftir því að **deildarstjóri** sinni öðrum störfum á þeim tíma sem hann samkvæmt vikulegu vinnuskipulagi á að sinna undirbúningi skal undirbúningurinn færast til innan vinnudagsins eða vinnuvikunnar. Ef því verður ekki við komið getur daglegur/vikulegur undirbúningur færst til og hann unninn utan dagvinnumarkna og eykst þá vikulegt/daglegt vinnuframlag sem því nemur. Undirbúningstími sem unninn er utan dagvinnumarkna samkvæmt fyrirmælum leikskólastjóra skal greiða með yfirvinnu samkvæmt stimplunum í vinnustund.

### Viðmið vegna undirbúningstíma starfsmanna sem falin eru ákveðin verkefni sem krefjast undirbúnings.

Lengd undirbúningstíma ræðst af því hvaða verkefni og/eða hversu mörg verkefni, sem krefjast undirbúnings, starfsmanni er falið að sinna af stjórnanda. Alla jafna skal leitast við að undirbúningur sé samfelldur þar sem því verður viðkomið starfsins vegna.

Eftirfarandi eru viðmið um verkefni sem almennt krefjast undirbúnings.

Verkefni	Undirbúningstími
Stundir með börnum nokkra daga í viku*	1 tími aðra hvora viku
Sinnir ákveðnu verkefni innan deildar**, stundir með börnum alla daga og/eða sér um hópastarf eins hóps	1 tími á viku
Stundir með börnum alla daga/oft á dag, hópastarf og/eða ákveðin verkefni**	2 tímar á viku

\*t.d. samverustund, lubbastund, jógastund, málörvunarhópur, könnunarleikur o.þ.h.

\*\* ákveðið verkefni getur t.d. innifalið að starfsmaður sé meðlimur í teymi sem krefst sérstaklega undirbúnings, haldi utan um ákveðna þætti innan deildarinnar sem krefjast sérstaklega undirbúnings eða framkvæmi ákveðna þætti í þróunarverkefnum og slíkt.

AB13

SA)

## Bókun 7

### Sérstakar greiðslur á starfsmatsstigabil

#### 1. Sérstakar greiðslur á starfsmatsstigabil

Fjárhæðir sérstakrar greiðslu á starfsmatsstigabil upp að 389 starfsmatsstigum verða uppfærðar frá 1. apríl 2024 m.v. eftirfarandi yfirlit:

Starfsm.stig frá	Starfsm. stig til	Launafl.	Upphæð
266	319	221-227	19.500
320	326	228	17.550
327	334	229	15.600
335	342	230	13.650
343	349	231	11.700
350	357	232	9.750
358	365	233	7.800
366	373	234	5.850
374	380	235	3.900
381	388	236	1.950

Upphæðir taka breytingum samkvæmt kjarasamningsbundnum hækkunum á gildistíma kjarasamnings aðila. 3,25% 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 2026 og 2027.

Greiðslan er föst fjárhæð miðað við starfshlutfall, óháð einstaklingsbundnum launamyndunarþáttum. Orlofslaun teljast innifalin í ofangreindum fjárhæðum. Greiðslur skv. ofangreindu falla niður í lok samningstímans, þann 31. mars 2028, án frekari fyrirvara, en þó þannig að greiðslur haldast í samræmi við framkvæmd þar til gengið hefur verið frá nýjum kjarasamningi milli aðila.

Fái starf endurmat/endurskoðun til hærri stigaröðunar og/eða ef breyting verður á starfsheitum/ráðningarkjörum starfsfólks á ofangreindum stigabilum, þannig að launaröðun taki mið af hærri stigaröðun, tekur greiðsla breytingum í samræmi við breytt stigabil. Nái stigaröðun starfs hærri stigaröðun en 388 starfsmatsstigum falla greiðslur skv. ofangreindu niður.

Fái starfsfólk, sem fengið hefur greitt samkvæmt ofangreindu, greidd önnur laun á grundvelli gr. 1.1.3 í kjarasamningi aðila, lækkar fjárhæðin sem því nemur.

#### 2. Fastar greiðslur til starfsfólks leikskóla og heimaþjónustu:

Fastar greiðslur til starfsfólks leikskóla á grundvelli gr. 1.1.3. í kjarasamningi aðila, skv. ákvörðun skóla- og frístundasviðs, taka þeim hækkunum sem tilgreindir eru í kjarasamningi aðila frá 1. apríl 2024. 3,25% 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 2026 og 2027, til eftirtalinna starfa félagsmanna Eflingar

Starfsheiti	Fjárhæð
leiðbeinandi 1	39.925
leiðbeinandi 1 með stuðning	39.925
leiðbeinandi 2	46.116
leiðbeinandi 2 með stuðning	46.116
leikskólaliði	46.116
leikskólaliði með stuðning	46.116
deildarstjóri C	51.450

FB

SA

Fastar greiðslur til dagvinnustarfsfólks í heimaþjónustu á grundvelli gr. 1.1.3 í kjarasamningi aðila, skv. ákvörðun velferðarsviðs, taka þeim hækkunum sem tilgreindir eru í kjarasamningi aðila frá 1. apríl 2024, 3,25% 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 2026 og 2027 til eftirtalinna starfa félagsmanna Eflingar;

Starfsheiti	Fjárhæð
starfsmaður heimaþjónustu	50.386
starfsmaður þjónustukjarna	55.297
starfsmaður viðbragðsteymis	55.297
félagsliði í heimaþjónustu	55.297
flokkstjóri félagsleg heimaþjónusta	61.488

## Bókun 8

### Starfsmenntunarsjóður

Reykjavíkurborg samþykkir að vera aðili að samtali um skoðun á sameiningu þeirra þriggja starfsmenntunarsjóða sem Efling á aðild að og eru fyrir félagsfólk á opinbera vinnumarkaðnum. Skal þeirri vinnu vera lokið fyrir 31. október 2024.

## Bókun 9

### Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. október 2024.

## Bókun 10

### Leiðbeiningar um vaktskrár

Aðilar eru sammála um að farið verði í fræðsluáttak varðandi gerð vaktskrá til bæði starfsfólks og stjórnenda og Reykjavíkurborg útbúi leiðbeiningar um gerð vaktskrá til að tryggja betri fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu bæði notenda sem og starfsfólks og að jafnvægi vinnu og einkalífs verði í forgrunni. Horfa þarf til þarfa starfsstaðar, jafnræði innan starfsmannahópsins sem og óska einstakra starfsmanna við gerð vaktskrá og þá er lögð áhersla á að samtal fari fram um gerð vaktskrár á starfsstöðum borgarinnar. Með heilsu og öryggi bæði starfsfólks og notenda í huga eru samningsaðilar sammála um að þær leiðbeiningar sem útbúnar verði taki mið af þeirri reglu að næturvaktir endi í síðasta lagi klukkan 8:00 og að ekki reyni á frávik oftast en einu sinni í viku frá meginreglu um 11 klst. samfellda hvíld skv. 2.6.3.1.

## Bókun 11

### Viðmið um vinnuskil í vaktavinnu í vinnuskilum

Fulltrúar Reykjavíkurborgar og Eflingar munu leggja áherslu á við stýrihóp að hann komi sér saman um viðmið, fyrir lok september 2024, vegna umfram vinnuskila í vaktavinnu. Meginreglan er sú að vinnuskil umfram vinnuskyldu eru greidd sem yfirvinna. Þó verður að gera ráð fyrir að þegar um vaktavinnu er að ræða sé eðlilegt að vinnuskil sveiflist að einhverju leyti á milli launatímabila. Horft skal til þess við ákvörðun viðmiðs að setja meginreglu annars vegar og hins vegar undantekningu þegar skipulag í starfsemi kallar á lengri vaktir. Einnig skal horfa til þess að við gerð vaktskrár skuli ganga útfrá því að vinnuskil starfsmanns miðist við starfshlutfall og ekki færast tímar á milli vaktskráa nema

JB

SA



vegna uppsafnaðra vinnuskila vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga sem falla á mánudegi til föstudags

### **Bókun 12**

Skóla- og frístundasvið mun greina tíðni njálgsmita og aukið vinnuframlag vegna þeirra á deildum innan leikskóla Reykjavíkur. Lagðar verða fram leiðbeiningar, eigi síðar en 31. janúar 2025 um með hvaða hætti bregðast þurfi við m.t.t. þrifa í leikskólanum og með hvaða hætti greitt verði fyrir þá vinnu sem starfsfólk tekur að sér umfram reglubundin störf. Greining og niðurstaða verður lögð fyrir samstarfsnefnd.

### **Bókun 13**

#### **Verklagsreglur um útlagðan kostnað vegna lyfjameðferðar gegn sníkjudýrum**

Aðilar eru sammála um að tryggja þurfi að starfsfólk beri ekki kostnað af nauðsynlegri lyfjameðferð gegn sníkjudýrum þegar upp kemur smit á vinnustað. Reykjavíkurborg skal útbúa sérstakar leiðbeiningar um hvernig þessu er framfylgt fyrir 1. október 2024.

JBB

SA





336	1.156.416	1.174.919	1.193.421	1.211.924	1.230.427	1.248.929	1.267.432	1.285.935	1.304.437	1.322.940	1.341.443
337	1.166.437	1.185.100	1.203.763	1.222.426	1.241.089	1.259.752	1.278.415	1.297.078	1.315.741	1.334.404	1.353.067
338	1.176.558	1.195.383	1.214.208	1.233.033	1.251.858	1.270.683	1.289.508	1.308.332	1.327.157	1.345.982	1.364.807
339	1.186.780	1.205.768	1.224.757	1.243.745	1.262.734	1.281.722	1.300.711	1.319.699	1.338.688	1.357.676	1.376.665
340	1.197.104	1.216.258	1.235.411	1.254.565	1.273.719	1.292.872	1.312.026	1.331.180	1.350.333	1.369.487	1.388.641
341	1.207.531	1.226.851	1.246.172	1.265.492	1.284.813	1.304.133	1.323.454	1.342.774	1.362.095	1.381.415	1.400.736
342	1.218.063	1.237.552	1.257.041	1.276.530	1.296.019	1.315.508	1.334.997	1.354.486	1.373.975	1.393.464	1.412.953
343	1.228.700	1.248.359	1.268.018	1.287.678	1.307.337	1.326.996	1.346.655	1.366.314	1.385.974	1.405.633	1.425.292
344	1.239.443	1.259.274	1.279.105	1.298.936	1.318.767	1.338.598	1.358.430	1.378.261	1.398.092	1.417.923	1.437.754
345	1.250.294	1.270.299	1.290.303	1.310.308	1.330.313	1.350.318	1.370.322	1.390.327	1.410.332	1.430.336	1.450.341
346	1.261.254	1.281.434	1.301.614	1.321.794	1.341.974	1.362.154	1.382.334	1.402.514	1.422.695	1.442.875	1.463.055
347	1.272.322	1.292.679	1.313.036	1.333.393	1.353.751	1.374.108	1.394.465	1.414.822	1.435.179	1.455.536	1.475.894
348	1.283.502	1.304.038	1.324.574	1.345.110	1.365.646	1.386.182	1.406.718	1.427.254	1.447.790	1.468.326	1.488.862
349	1.294.794	1.315.511	1.336.227	1.356.944	1.377.661	1.398.378	1.419.094	1.439.811	1.460.528	1.481.244	1.501.961
350	1.306.199	1.327.098	1.347.997	1.368.897	1.389.796	1.410.695	1.431.594	1.452.493	1.473.392	1.494.292	1.515.191

JBB

SAD





338	1.217.738	1.238.440	1.259.141	1.279.843	1.300.544	1.321.246	1.341.947	1.362.649	1.383.350	1.404.052	1.424.753
339	1.228.317	1.249.198	1.270.080	1.290.961	1.311.843	1.332.724	1.353.605	1.374.487	1.395.368	1.416.250	1.437.131
340	1.239.002	1.260.065	1.281.128	1.302.191	1.323.254	1.344.317	1.365.380	1.386.443	1.407.506	1.428.569	1.449.632
341	1.249.795	1.271.042	1.292.288	1.313.535	1.334.781	1.356.028	1.377.274	1.398.521	1.419.767	1.441.014	1.462.260
342	1.260.696	1.282.128	1.303.560	1.324.991	1.346.423	1.367.855	1.389.287	1.410.719	1.432.151	1.453.582	1.475.014
343	1.271.705	1.293.324	1.314.943	1.336.562	1.358.181	1.379.800	1.401.419	1.423.038	1.444.657	1.466.276	1.487.895
344	1.282.824	1.304.632	1.326.440	1.348.248	1.370.056	1.391.864	1.413.672	1.435.480	1.457.288	1.479.096	1.500.904
345	1.294.054	1.316.053	1.338.052	1.360.051	1.382.050	1.404.049	1.426.048	1.448.046	1.470.045	1.492.044	1.514.043
346	1.305.398	1.327.590	1.349.782	1.371.973	1.394.165	1.416.357	1.438.549	1.460.740	1.482.932	1.505.124	1.527.316
347	1.316.854	1.339.241	1.361.627	1.384.014	1.406.400	1.428.787	1.451.173	1.473.560	1.495.946	1.518.333	1.540.719
348	1.328.425	1.351.008	1.373.591	1.396.175	1.418.758	1.441.341	1.463.924	1.486.508	1.509.091	1.531.674	1.554.257
349	1.340.112	1.362.894	1.385.676	1.408.458	1.431.240	1.454.022	1.476.803	1.499.585	1.522.367	1.545.149	1.567.931
350	1.351.916	1.374.899	1.397.881	1.420.864	1.443.846	1.466.829	1.489.811	1.512.794	1.535.777	1.558.759	1.581.742

JBB

SAJ







338	1.260.358	1.282.414	1.304.471	1.326.527	1.348.583	1.370.639	1.392.696	1.414.752	1.436.808	1.458.864	1.480.921
339	1.271.308	1.293.556	1.315.804	1.338.052	1.360.300	1.382.547	1.404.795	1.427.043	1.449.291	1.471.539	1.493.787
340	1.282.367	1.304.808	1.327.250	1.349.691	1.372.133	1.394.574	1.417.016	1.439.457	1.461.898	1.484.340	1.506.781
341	1.293.537	1.316.174	1.338.811	1.361.448	1.384.085	1.406.721	1.429.358	1.451.995	1.474.632	1.497.269	1.519.906
342	1.304.820	1.327.654	1.350.489	1.373.323	1.396.157	1.418.992	1.441.826	1.464.660	1.487.495	1.510.329	1.533.164
343	1.316.215	1.339.249	1.362.283	1.385.316	1.408.350	1.431.384	1.454.418	1.477.451	1.500.485	1.523.519	1.546.553
344	1.327.723	1.350.958	1.374.193	1.397.428	1.420.664	1.443.899	1.467.134	1.490.369	1.513.604	1.536.839	1.560.075
345	1.339.346	1.362.785	1.386.223	1.409.662	1.433.100	1.456.539	1.479.977	1.503.416	1.526.854	1.550.293	1.573.732
346	1.351.087	1.374.731	1.398.375	1.422.019	1.445.663	1.469.307	1.492.951	1.516.595	1.540.239	1.563.883	1.587.527
347	1.362.944	1.386.796	1.410.647	1.434.499	1.458.350	1.482.202	1.506.053	1.529.905	1.553.756	1.577.608	1.601.459
348	1.374.920	1.398.981	1.423.042	1.447.103	1.471.164	1.495.226	1.519.287	1.543.348	1.567.409	1.591.470	1.615.531
349	1.387.015	1.411.288	1.435.561	1.459.833	1.484.106	1.508.379	1.532.652	1.556.924	1.581.197	1.605.470	1.629.743
350	1.399.233	1.423.720	1.448.206	1.472.693	1.497.179	1.521.666	1.546.152	1.570.639	1.595.126	1.619.612	1.644.099

VBB

SA)





338	1.304.471	1.327.951	1.351.432	1.374.912	1.398.393	1.421.873	1.445.354	1.468.834	1.492.315	1.515.795	1.539.276
339	1.315.804	1.339.488	1.363.173	1.386.857	1.410.542	1.434.226	1.457.911	1.481.595	1.505.280	1.528.964	1.552.649
340	1.327.250	1.351.141	1.375.031	1.398.922	1.422.812	1.446.703	1.470.593	1.494.484	1.518.374	1.542.265	1.566.155
341	1.338.811	1.362.910	1.387.008	1.411.107	1.435.205	1.459.304	1.483.403	1.507.501	1.531.600	1.555.698	1.579.797
342	1.350.489	1.374.798	1.399.107	1.423.415	1.447.724	1.472.033	1.496.342	1.520.651	1.544.959	1.569.268	1.593.577
343	1.362.282	1.386.803	1.411.324	1.435.845	1.460.366	1.484.887	1.509.408	1.533.930	1.558.451	1.582.972	1.607.493
344	1.374.193	1.398.928	1.423.664	1.448.399	1.473.135	1.497.870	1.522.606	1.547.341	1.572.077	1.596.812	1.621.548
345	1.386.223	1.411.175	1.436.127	1.461.079	1.486.031	1.510.983	1.535.935	1.560.887	1.585.839	1.610.791	1.635.743
346	1.398.375	1.423.546	1.448.717	1.473.887	1.499.058	1.524.229	1.549.400	1.574.570	1.599.741	1.624.912	1.650.083
347	1.410.647	1.436.039	1.461.430	1.486.822	1.512.214	1.537.605	1.562.997	1.588.389	1.613.780	1.639.172	1.664.563
348	1.423.042	1.448.657	1.474.272	1.499.886	1.525.501	1.551.116	1.576.731	1.602.345	1.627.960	1.653.575	1.679.190
349	1.435.561	1.461.401	1.487.241	1.513.081	1.538.921	1.564.761	1.590.602	1.616.442	1.642.282	1.668.122	1.693.962
350	1.448.206	1.474.274	1.500.341	1.526.409	1.552.477	1.578.545	1.604.612	1.630.680	1.656.748	1.682.815	1.708.883

DBB

57)