

KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG ANNARRA AÐILA
SEM ÞAÐ HEFUR SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

KENNARASAMBANDS ÍSLANDS

VEGNA

SKÓLASTJÓRAFÉLAGS ÍSLANDS

GILDISTÍMI:

1. JANÚAR 2020 til 31. DESEMBER 2021

BSH

DS.

EFNISYFIRLIT

1 KAFLI: UM KAUP	3
1.1 RÖÐUN OG KENNSLUSKYLDA SKÓLA- OG AÐSTOÐARSKÓLASTJÓRA	3
1.2 RÖÐUN OG KENNSLUSKYLDA DEILDARSTJÓRA	4
1.3 SAMEIGINLEG ÁKVÆÐI	5
1.4 STARFSMENN SKÓLASKRIFSTOFA	6
2. KAFLI: VINNUTÍMI	9
2.2. SKÓLASTJÓRAR / AÐSTOÐARSKÓLASTJÓRAR	9
2.3 DEILDARSTJÓRAR	9
3. KAFLI: UM MATAR- OG KAFFITÍMA	10
3.4 FÆÐI OG MÖTUNEYTI	10
4. KAFLI: ORLOF	11
4.1 LENGÐ ORLOFS	11
4.2 ORLOFSLAUN	11
4.3 ORLOFSÁRIÐ	11
4.4 SUMARORLOFSTÍMI	11
4.5 ÁKVÖRÐUN ORLOFS	11
4.6 VEIKINDI Í ORLOFI	12
4.7 VETRARORLOF SKÓLASTJÓRA OG AÐSTOÐARSKÓLASTJÓRA	12
5. KAFLI: FERÐIR OG GISTING	12
5.9 ÓFÆRÐ	12
7 KAFLI: TRYGGINGAR	13
7.1 SLYSATRYGGINGAR	13
7.2 TRYGGINGARFÁRHÆÐIR VEGNA VARANLEGRAR ÖRORKU ERU:	13
7.3 VÍSITÖLUBINDING	14
12. KAFLI: LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD, IÐGJALDAGREIÐSLUR	14
12.1 LAUNASEÐILL OG FÉLAGSGJÖLD	14
13 KAFLI: RÉTTINDI Í FÆÐINGARORLOFI OG VEIKINDUM	14
13.1 UM TILHÖGUN FÆÐINGARORLOFS	14
15. KAFLI: GILDISTÍMI OG ATKVÆÐAGREIÐSLA	15
15.1 GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR	15
BÓKANIR	16
BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2020:	16
ELDRI BÓKANIR:	18
FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR	19
FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR	19
VIÐAUKI 1: HAGVAXTARAUKI Í LÍFSKJARASAMNINGI	31

INNGANGUR

Kjarasamningur aðila framlengist frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

1 KAFLI: UM KAUP

1.1 RÖÐUN OG KENNSLUSKYLDA SKÓLA- OG AÐSTOÐARSKÓLASTJÓRA

Grein 1.1.1 um launtöflur breytist og hljóði svo:

1.1.1 Launatafla

Föst mánaðarlaun skólastjóra og aðstoðarskólastjóra, sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt launatöflum A-1 til A-3 í fylgiskjali 1:

Launatafla A-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla A-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. desember 2020.

Launatafla A-3, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

Föst laun skulu að öllu jöfnu greidd eftir á, fyrsta virkan dag hvers mánaðar.

Þeir starfsmenn sem við undirritun þessa samnings eru á fyrirfram greiddum launum eiga rétt á að halda því fyrirkomulagi.

Grein 1.1.2 breytist á samningstímanum frá 1. ágúst 2020 og hljóði svo:

Grein 1.1.2 breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. janúar 2020.

1.1.2 Kennsluskylda og grunnröðun

Miðað er við skráðan nemendafjölda 1. október ár hvert. Skólastjórar raðast í launaflokka skv. nemendafjölda.

Eftirfarandi röðun gildir fyrir skólastjóra frá 1. janúar 2020.

Skólastjórar	Nemenda- fjöldi	Launa- flokkur	Kennslu- skylda	Hámarks kennsla umfram skyldu
Skólastjóri 1	að 13	468	17	8
Skólastjóri 2	14 til 20	468	15	8
Skólastjóri 3	21 til 33	468	13	7
Skólastjóri 4	34 til 50	468	10	6
Skólastjóri 5	51 til 83	468	8	5
Skólastjóri 6	84 til 133	470	5	4
Skólastjóri 7	134 til 200	471	2	3
Skólastjóri 8	201 til 283	472	0	2
Skólastjóri 9	284 til 383	474	0	0
Skólastjóri 10	384 til 483	476	0	0
Skólastjóri 11	484 til 600	478	0	0
Skólastjóri 12	601 til 667	480	0	0
Skólastjóri 13	yfir 668	481	0	0

Boff

AS

Eftirfarandi röðun gildir fyrir aðstoðarskólastjóra frá 1. janúar 2020.

Aðstoðar- skólastjórar	Nemenda- fjöldi	Launa- flokkur	Kennslu- skylda	Hámarks kennsla umfram skyldu
Aðstoðarskólastjóri 1	að 83	464	16	6
Aðstoðarskólastjóri 2	84 til 133	466	12	5
Aðstoðarskólastjóri 3	134 til 200	467	8	4
Aðstoðarskólastjóri 4	201 til 283	468	5	3
Aðstoðarskólastjóri 5	284 til 383	470	3	2
Aðstoðarskólastjóri 6	384 til 483	472	1	2
Aðstoðarskólastjóri 7	484 til 600	473	0	2
Aðstoðarskólastjóri 8	601 til 667	475	0	1
Aðstoðarskólastjóri 9	yfir 668	476	0	0

Í skólum þar sem ekki er starfandi annar stjórnandi en skólastjóri raðast skólastjóri einum launaflokki ofar en ofangreind tafla segir til um.

Telji sveitarstjórn nauðsynlegt að fela skólastjóra eða aðstoðarskólastjóra meiri kennslu en ofangreint hámark tilgreinir skal hún greidd skv. gr. 1.4.1

Stjórnun er helsta viðfangsefni skólastjórnenda og því er óæskilegt að skólastjóri/ aðstoðarskólastjóri sinni forfallakennslu.

Við þær aðstæður að skóli er undirmannaður og ekki tekst að manna forföll en nauðsyn er engu að síður að manna þau, er þó heimilt að greiða skólastjóra/aðstoðarskólastjóra fyrir allt að 12 kestim á mánuði vegna forfallakennslu.

Hafi skólastjóri/aðstoðarskólastjóri ekki kennsluskyldu skulu þeir þó hafa skilað 4 kestim í forfallakennslu á mánuði áður en til greiðslu kemur.

Skapist þær aðstæður í skólum að skólastjóri/aðstoðarskólastjóri þurfi að sinna forföllum á hann rétt á viðbótargreiðslum fyrir forfallakennsluna skv. framansögðu. Í því tilviki ber skólastjóra að senda rökstuðning sinn fyrir því til næsta yfirmanns.

Grein 1.2. um röðun og kennsluskyldu deildarstjóra breytist og hljóði svo:

Grein 1.2 breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. ágúst 2020.

1.2 RÖÐUN OG KENNSLUSKYLDA DEILDARSTJÓRA

Deildarstjóri er millistjórnandi, sem fer með mannaforráð og stjórnar ákveðinni þjónustu, deild eða skólastigi eftir nánari ákvörðun skólastjóra. Með mannaforráðum er átt við að viðkomandi millistjórnandi fari með daglega verkstjórn starfsmanna sem undir hann heyra.

Deildarstjórar sem fara með stigsstjórn og hafa mannaforráð raðast í launaflokka samkvæmt launatöflum deildarstjóra B-1, B-2, B-3 og A3 í fylgiskjali 1.

Launatafla B-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla B-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. júlí 2020.

Launatafla B-3, gildistími: 1. ágúst 2020 til 31. desember 2020.

Launatafla A-3, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

PS -

13077

Eftirfarandi röðun gildir fyrir deildarstjóra frá 1. ágúst 2020.

Deildarstjórar Gildir frá 1. ágúst 2020	Stjórnunar- umfang	Launa- flokkur	Kennslu- skylda	Hámarks kennsla umfram skvldu
Deildarstjóri 1	≤ 30%	464	25 > 18,2	5
Deildarstjóri 2	31% til 49%	466	17,9 > 13,3	4
Deildarstjóri 3	50% til 74%	468	13 > 6,8	3
Deildarstjóri 4	75% og hærra	470	6,5 > 0	2

1.3 SAMEIGINLEG ÁKVÆÐI

1.3.1 Kennsluyfirvinna

Frá 1. janúar 2020 skal greiða öllum stjórnendum kr. 5.254 fyrir hverja 40 mínútur í kennsluyfirvinnu sem ekki er töflusett (innan þaks). Fjárhæð þessi skal vera kr. 5.386 frá og með 1. janúar 2021.

Grein 1.3.7 um viðbótarlaunaflokka vegna stjórnunarreynslu breytist á samningstímanum.

1.3.7 Viðbótarlaunaflokkar vegna stjórnunarreynslu skólastjórna

Grein 1.3.7 um viðbótarflokka vegna stjórnunarreynslu breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. ágúst 2020.

Skólastjórar, aðstoðarskólastjórar og deildarstjórar fá eftirfarandi viðbótarlaunaflokka vegna stjórnunarreynslu í grunn-, leik-, tónlistar-, framhalds- og/eða háskóla:

- Einn launaflokkar eftir 5 ára stjórnunarreynslu.
- Einn launaflokkar eftir 10 ára stjórnunarreynslu.
- Tveir launaflokkar eftir 15 ára stjórnunarreynslu.
- Einn launaflokkur eftir 20 ára stjórnunarreynslu.

Grein þessi veitir að hámarki 5 viðbótarlaunaflokka.

Kennsluferil allt að 10 árum skal meta með sama hætti og um stjórnunarreynslu væri að ræða.

Eingöngu er metinn kennsluferill í leik-, grunn-, tónlistar-, framhalds- og/eða háskólum eftir að viðkomandi lauk kennaranámi. Skilyrði er að starfsmaður hafi verið ráðinn í 50% til 100% fast starfshlutfall við kennslu.

Hækkun skal taka gildi næstu mánaðarmót eftir að starfsmaður skilar staðfestum gögnum frá fyrri vinnuveitendum um starfsreynslu sína.

Til að fá starfsreynslu sína metna samkvæmt ákvæðinu sem tekur gildi 1. ágúst 2020 skal starfsmaður hafa lagt fram fullnægjandi gögn um starfsreynslu sína fyrir 10. september 2020.

Ef starfsmaður leggur fram gögn síðar en 10 dag mánaðar fær hann starfsreynslu sína metna frá og með næstu mánaðarmótum.

Grein 1.3.8 um annaruppbót hljóði svo:

1.3.8 Annaruppbót

Starfsmaður í fullu starfi skal fá greidda annaruppbót (persónuuppbót) í lok hvernar annar, þ.e. 1. desember og 1. júní. Með fullu starfi er átt við 100% starf tímabilið 1. janúar til 31. desember. Hafi starfsmaður gegnt hlutastarfi, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall og/eða starfstíma.

BoA

DS.

Annaruppbót 1. júní 2020	kr. 91.225,-
Annaruppbót 1. desember 2020	kr. 91.225,-
Annaruppbót 1. júní 2021	kr. 93.505,-
Annaruppbót 1. desember 2021	kr. 93.505,-

1.4 STARFSMENN SKÓLASKRIFSTOFA

Sá hluti kjarasamningsins sem á við um starfsmenn skólaskrifstofa er fastlaunasmningur. Starfsmenn skólaskrifstofa fá umsamin mánaðarlaun, alla mánuði ársins, án mats á vinnuframlagi í hverjum mánuði fyrir sig. Þeir fá því ekki greidda tilfallandi yfirvinnu.

Föst laun skulu að öllu jöfnu greidd eftir á, fyrsta virkan dag hvers mánaðar. Þeir starfsmenn sem við undirritun þessa samnings eru á fyrirfram greiddum launum eiga rétt á að halda því fyrirkomulagi.

1.4.1 Launatafla

Föst mánaðarlaun kennsluráðgjafa og sérkennslufulltrúa, sem gegnir fullu starfi, skulu greidd samkvæmt launatöflum C-1, C-2 og A-3 í fylgiskjali 1:

Launatafla C-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla C-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. júlí 2020.

Launatafla C-3, gildistími: 1. ágúst 2020 til 31. desember 2020.

Launatafla A-3, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

Föst laun skulu að öllu jöfnu greidd eftir á, fyrsta virkan dag hvers mánaðar.

Þeir starfsmenn sem við undirritun þessa samnings eru á fyrirfram greiddum launum eiga rétt á að halda því fyrirkomulagi.

Grein 1.4.2 breytist frá 1. janúar 2021 og hljóði svo:

Grein 1.4.2 breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. janúar 2021.

1.4.2 Röðun starfsmanna skólaskrifstofa

Grunnröðun starfsmanna skólaskrifstofa sem fá greidd laun skv. þessum kjarasamningi er lfl. 464.

Röðun kennsluráðgjafa og sérkennslufulltrúa fer eftir ábyrgð, menntun, álagi og umfangi í starfi.

Vinnuveitandi sem hefur valið að raða kennsluráðgjöfum/starfsmönnum skólaskrifstofa skv. grein 1.4.2 hefur rétt til þess að óska eftir röðun skv. gr. 1.4.3 kjósi hann svo. Endanleg ákvörðun er í höndum sveitarfélags.

Grein 1.4.3 um röðun starfsmanna skólaskrifstofa hljóði svo:

Grein 1.4.3 breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. janúar 2021.

1.4.3 Röðun starfsmanna skólaskrifstofa, valkvæður röðunarkafli

Sveitarfélög geta ákveðið að raða starfsmönnum skólaskrifstofa með eftirfarandi hætti og meta með formlegum hætti menntun og starfsreynslu skv. greinum 1.4.3.1 og 1.4.3.2

Kennsluráðgjafi 1: Launaflokkur 464

Kennsluráðgjafi sinnir ráðgjöf, handleiðslu og stuðningi við kennara, annað starfsfólk skóla og foreldra við að finna leiðir til að mæta þörfum nemenda. Kennsluráðgjafi vinnur ásamt öðrum sérfræðingum og starfsfólki skóla að því að bæta stöðu nemenda sem eru í vanda t.d. fatlaða nemenda, nemenda með annað móðurmál en íslensku og þeirra sem glíma við félagslega-, námslega- og/eða hegðunarerfiðleika.

Kennsluráðgjafi er sérfræðingur sem starfar sjálfstætt og stýrir verkefnum. Ábyrgð í starfi er bundin við afmarkaðan þátt eða fag t.d. í einum grunnskóla eða á skólaskrifstofu við afmarkaðan þátt eða fag.

Sjá nánar um verksvið, ábyrgðarsvið og grunnkröfur um starfið í starfslýsingu sem gefin er út af sveitarfélagi.

Kennsluráðgjafi 2: Í hverfi/þjónustusvæði og/eða á þjónustumiðstöð - Launaflokkur 466

Kennsluráðgjafi sinnir ráðgjöf, handleiðslu og stuðningi við kennara, annað starfsfólk skóla og foreldra, í hverfi/þjónustusvæði við að finna leiðir til að mæta þörfum nemenda. Kennsluráðgjafi vinnur ásamt öðrum sérfræðingum og starfsfólki skóla að því að bæta stöðu nemenda sem eru í vanda t.d. fatlaða nemenda, nemenda með annað móðurmál en íslensku og þeirra sem glíma við félagslega-, námslega- og/eða hegðunarerfiðleika.

Kennsluráðgjafi starfar sjálfstætt, stýrir verkefnum og þróar verkefni sem hafa það að markmiði að styðja við starfssemi skóla, stjórnendur, kennara og starfsfólk. Verkefnin geta m.a. lotið að þróun skólastarfs, skimunum, bekkjarathugun, almennri kennsluráðgjöf/sérkennsluráðgjöf og stuðningi við innleiðingu verkefna/vinnuaðferða t.d. í anda aðalnámskrár grunnskóla, stefnu skólans, stefnu sveitarfélags o.fl.

Sjá nánar um verksvið, ábyrgðarsvið og grunnkröfur um starfið í starfslýsingu sem gefin er út af sveitarfélagi.

Verkefnastjóri á skólaskrifstofu/fræðsluskrifstofu: Launaflokkur 468

Verkefnastjóri starfar sjálfstætt á fagskrifstofu grunnskóla og stýrir og ber ábyrgð á umfangsmiklum verkefnum á sviði kennsluráðgjafar. Hann hefur yfirumsjón verkefna og getur haft mannaforráð, ber faglega og fjárhagslega ábyrgð og/eða er staðgengill fræðslustjóra

Helstu hlutverk eru undirbúningur stefnumörkunar fyrir skóla- og frístundasvið og/eða sveitarfélag á grundvelli grunnskólalaga og aðalnámskrár grunnskóla. Verkefnastjóri tekur þátt í mati á skólastarfi, veitir stuðning og ráðgjöf og tekur þátt í þróun faglegra starfshátta og símenntun kennara. Verkefnastjóri annast úthlutun fjármagns til sérkennslu/styrkveitingar til málaflöksins og kennslu nemenda með annað móðurmál en íslensku. Hann kemur að skipulagningu símenntunar fyrir stjórnendur og kennara í grunnskólum og aflar faglegra upplýsinga fyrir skóla- og frístundasvið/sveitarfélag ásamt því að stýra og taka þátt í starfshópum.

Sjá nánar um verksvið, ábyrgðarsvið og grunnkröfur um starfið í starfslýsingu sem gefin er út af sveitarfélagi.

BON

AS

Grein 1.4.3.2 um viðbótarlaunaflokka vegna starfsreynslu starfsfólks skólaskrifstofa sem kennsluráðgjafi eða stjórnandi breytist á samningstímanum og hljóði svo:**1.4.3.2 Viðbótarlaunaflokkar vegna starfsreynslu starfsfólks skólaskrifstofa**

Grein 1.4.3.2 breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. ágúst 2020. Grein 1.4.3.2 gildir aðeins um starfsmenn sem taka röðun skv. valkvæðum röðunarkafli, grein 1.4.3.

Starfsmaður á skólaskrifstofu sem hefur starfsreynslu sem slíkur, sem kennsluráðgjafi og/eða reynslu sem stjórnandi í grunn-, leik-, tónlistar-, framhalds- og/eða háskóla hjá ríki eða sveitarfélagi fær eftirfarandi viðbótarlaunaflokka vegna starfsreynslu:

- Einn launaflokk eftir 5 ára starfsreynslu.
- Einn launaflokk eftir 10 ára starfsreynslu.
- Tveir launaflokkar eftir 15 ára starfsreynslu.
- Einn launaflokk eftir 20 ára starfsreynslu

Grein þessi veitir að hámarki 5 viðbótarlaunaflokka.

Kennsluferil allt að 10 árum skal meta með sama hætti og starfsreynslu sem starfsmaður á skólaskrifstofu, sem kennsluráðgjafi og/eða reynslu sem stjórnandi í grunn-, leik-, tónlistar-, framhalds- og/eða háskóla hjá ríki eða sveitarfélagi

Eingöngu er metin kennsluferill í leik-, grunn-, tónlistar-, framhalds- og/eða háskólum eftir eftir að viðkomandi lauk kennaranámi. Skilyrði er að starfsmaður hafi verið ráðinn í 50% til 100% fast starfshlutfall við kennslu.

Hækkun skal taka gildi næstu mánaðarmót eftir að starfsmaður skilar staðfestum gögnum frá fyrri vinnuveitendum um starfsreynslu sína.

Til að fá starfsreynslu sína metna samkvæmt ákvæðinu sem tekur gildi 1. ágúst 2020 skal starfsmaður hafa lagt fram fullnægjandi gögn um starfsreynslu sína fyrir 10. september 2020.

Ef starfsmaður leggur fram gögn síðar en 10 dagur mánaðar fær hann starfsreynslu sína metna frá og með næstu mánaðarmótum.

Grein 1.4.3 um annaruppbót verður grein 1.4.4 og hljóði svo:**1.4.4 Annaruppbót starfsfólks skólaskrifstofa**

Starfsmaður í fullu starfi skal fá greidda annaruppbót (persónuuppbót) í lok hverrar annar, þ.e. 1. desember og 1. júní. Með fullu starfi er átt við 100% starf tímabilið 1. janúar til 31. desember. Hafi starfsmaður gegnt hlutastarfi, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall og/eða starfstíma.

Annaruppbót 1. júní 2020	kr. 91.225,-
Annaruppbót 1. desember 2020	kr. 91.225,-
Annaruppbót 1. júní 2021	kr. 93.505,-
Annaruppbót 1. desember 2021	kr. 93.505,-

ÞS.

2. KAFLI: VINNUTÍMI

2.2. SKÓLASTJÓRAR / AÐSTOÐARSKÓLASTJÓRAR

Grein 2.2.1 breytist og hljóði svo:

2.2.1 Fastlaunasamningur

Kjarasamningur þessi við skólastjóra/ aðstoðarskólastjóra er fastlaunasamningur sem tekur til stjórnunar grunnskóla og annarra faglegra starfa. Skólastjórar fá umsamin mánaðarlaun, alla mánuði ársins án mats á vinnuframlagi í hverjum mánuði fyrir sig. Þeir fá því ekki greidda tilfallandi yfirvinnu. Undantekningar frá því eru:

- Forfallakennsla með þeim takmörkunum sem getið er um í bókun 11.
- Sveitarstjórn getur ákveðið að greiða skólastjóra/aðstoðarskólastjóra tímabundinn viðbótarlaun þ.e. TV-einingar samkv. fylgiskjali með kjarasamningi þessum.
- Samkomulag var gert í samstarfsnefnd 23. maí 2007 varðandi bókun 1 um að í þeim tilvikum sem það skapar skólastjóra grunnskóla aukna vinnu að húsnæði grunnskólans er nýtt til annars rekstur, svo sem tónlistarskóla eða leikskóla, sbr. bókun 1 í SÍ hluta kjarasamningi LN og KÍ vegna grunnskólans, skal sveitarstjórn í samráði við skólastjóra leggja mat á umfang þeirrar vinnu og greiða fyrir hana 1. október og 1. febrúar ár hvert. Miða skal við að greidd skuli yfirvinna að hámarki 18 klukkustundir í hvort sinn. Krónur 5.254 fyrir klst. frá 1. janúar 2020 og kr. 5.386 frá 1. janúar 2021.

Grein 2.2.4 breytist og hljóði svo:

2.2.4 Yfirvinna skólastjóra og aðstoðarskólastjóra

Skólastjórar/aðstoðarskólastjórar fá greiðslur skv. sínum launaflokki fyrir töflusetta kennsluyfirvinnu upp að hámarkskennslu skv. gr. 1.2.2.

Öll yfirvinna sem ekki er töflusetta greiðist með kr. 5.254 fyrir klst. frá 1. janúar 2020 og kr. 5.386 frá 1. janúar 2021.

2.3 DEILDARSTJÓRAR

Grein 2.3.3 breytist og hljóði svo:

2.3.3 Yfirvinna deildarstjóra

Deildarstjórar fá greiðslur skv. sínum launaflokki fyrir töflusetta kennsluyfirvinnu upp að hámarkskennslu skv. gr. 1.2.2.

Öll yfirvinna sem ekki er töflusetta greiðist með kr. 5.254 fyrir klst. frá 1. janúar 2020 og kr. 5.386 frá 1. janúar 2021.

3. KAFLI: UM MATAR- OG KAFFITÍMA

3.4 FÆÐI OG MÖTUNEYTI

Grein 3.4.3 Matur keyptur af öðrum hljóði svo:

3.4.3 Ef keyptur er matur hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.4.2 skulu starfsmenn greiða kr. 647 fyrir hverja máltíð frá og með 1. janúar ár hvert. Upphæðin skal taka breytingum í samræmi við breytingu á matar- og drykkjavörulið (01) í vísitölu neysluverðs m.v. vísitölu októbermánaðar ár hvert. Grunnvísitala er (232,13 stig) í október 2019. Reynist kaupverð vinnuveitanda á aðkeyptum mat lægra en sem nemur þessari upphæð skal miða greiðslur starfsmanna við það.

Grein 3.4.4 breytist og hljóði svo:

3.4.4 Starfsmenn sem ekki njóta mataraðstöðu samkvæmt greinum 3.4.1 - 3.4.3. skulu fá það bætt með fæðispeningum, sem nema kr. 647 fyrir hvern vinnuskyldudag, enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:

- a. Vinnuskylda starfsmanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
- b. Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádregnu matarhléi.
- c. Matarhlé sé aðeins 1/2 klst. eða 1 kennslustund í skólum.

Upphæðin skal síðan taka breytingum 1. janúar ár hvert í samræmi við breytingu á matar- og drykkjavörulið (01) í vísitölu neysluverðs m.v. vísitölu októbermánaðar ár hvert. Grunnvísitala er (232,13 stig) í október 2019.

4. KAFLI: ORLOF

Kaflí 4 um orlof breytist og tekur gildi 1. maí 2020 og hljóði svo:

Kaflí 4 um orlof breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. maí 2020.

4.1 LENGÐ ORLOFS

- 4.1.1 Lágmarksorlof skal vera 240 vinnuskyldustundir (30 dagar) miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 20 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf.

Grein 4.1.2 fellur niður.

4.2 ORLOFSLAUN

- 4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur samkvæmt samningi þessum.
- 4.2.2 Taki starfsmaður laun eftir tímakaupi í dagvinnu greiðist orlofsfé einnig á dagkaupið skv. gr. 4.1.1 og 4.2.1.
- 4.2.3 Starfsmaður á föstum mánaðarlaunum fær greidd dagvinnulaun í orlofi miðað við meðaltal starfshlutfalls á orlofsárinu.

4.3 ORLOFSÁRIÐ

- 4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Töku áunnins orlofs skal alltaf lokið fyrir lok orlofsársins, sjá þó gr. 4.6.1 og 4.6.2.

Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.

Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dögum, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

4.4 SUMARORLOFSTÍMI

- 4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 15. maí til 30. september.
- 4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá allt orlof sitt á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna þarfa stofnunarinnar.
- 4.4.3 Þeir starfsmenn sem samkvæmt skriflegri ósk vinnuveitenda fá ekki fullt orlof á sumarorlofstímabili skulu fá 25% lengingu á þeim hluta orlofstímans sem veittur er utan framangreinds tíma.

4.5 ÁKVÖRÐUN ORLOFS

- 4.5.1 Vinnuveitandi ákveður í samráði við starfsmenn hvenær orlof skuli veitt. Honum er skylt að verða við óskum starfsmanns um hvenær orlof skuli veitt á sumarorlofstíma ef því verður við komið vegna þarfa stofnunarinnar. Vinnuveitandi skal að lokinni könnun á vilja starfsmanna tilkynna svo fljótt sem unnt er og í síðasta lagi mánuði fyrir byrjun orlofstímabils hvenær það skal hefjast nema sérstakar ástæður hamli.

Þegar starfsmaður í vaktavinnu fer í orlof skal hann fá óbyggjandi upplýsingar um hvenær hann skuli mæta á vakt að orlofi loknu og skal þá að jafnaði miða við að vaktskrá haldist óbreytt.

Both

PS

Í 4. gr. orlofslaga nr. 30/1987 segir: „Orlof samkvæmt lögum þessum skal veitt í einu lagi á tímabilinu frá 2. maí til 15. september. Heimilt er í kjarasamningum stéttarfélaganna að kveða á um skemmra orlof á fyrrgreindu tímabili, þó að lágmarki 14 daga á sumarorlofstímabilinu, ef veigamiklar rekstrarástæður gera það brýnt.“

4.6 VEIKINDI Í ORLOFI

- 4.6.1 Geti starfsmaður ekki tekið orlof vegna veikinda á þeim tíma sem vinnuveitandi ákveður skv. gr. 4.5.1. skal hann tilkynna vinnuveitanda um veikindin svo fljótt sem auðið er og sanna með læknisvottorði. Getur starfsmaður þá farið fram á töku orlofs á öðrum tíma og skal orlofið ákveðið í samráði vinnuveitanda og starfsmanns skv. gr. 4.5.1., en þó eins fljótt og unnt er, eftir að veikindum lýkur.
- 4.6.2 Veikist starfsmaður í orlofi telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs enda tilkynni hann veikindin svo fljótt sem auðið er og sanni með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Grein 4.5 um vetrarorlof skólustjóra og aðstoðarskólustjóra verður grein 4.7.

4.7 VETRARORLOF SKÓLASTJÓRA OG AÐSTOÐARSKÓLASTJÓRA.

Skólustjórar og aðstoðarskólustjórar grunnskóla skulu taka 20 daga sumarorlof á tímabilinu 1.6 til 31.8.

Það sem vantar á fullt orlof (10 vinnudaga) geta þessir aðilar tekið á tímabilinu 1.9 til 31.5 eða lengt orlofstímann skv. 1. Taka vetrarorlofs að eigin ósk skólustjóra og aðstoðarskólustjóra lengir ekki orlof hans.

Skólustjóri og aðstoðarskólustjóri skulu hafa tilkynnt launagreiðanda a.m.k. einum mánuði fyrir byrjun sumarorlofs óskir sínar um orlof, hvort hann hyggst skipta orlofsrétti sínum og þá hve marga orlofsdaga hann hyggst taka að vetri. Tilkynna skal töku vetrarorlofs a.m.k. einum mánuði áður en taka þess hefst.

Sé orlof tekið á tímabilinu 1.9 til 31.5 skulu skólustjóri og aðstoðarskólustjóri leysa hvor annan af án sérgreiðslu að því er stjórnunarstörf varðar.

Þó orlof skv. 2. mgr. sé ekki tekið verður því hvorki frestað til töku síðar né verður það greitt.

5. KAFLI: FERÐIR OG GISTING

Grein 5.9 um ófærð er ný grein og hljóði svo:

5.9 ÓFÆRÐ

- 5.9.1 Hamli ófærð því að starfsmenn komist frá heimili sínu til vinnu og geti sinnt starfi sínu skulu þeir engu að síður halda föstum launum sínum. Skal þá starfsmaður, ef því verður viðkomið, inna af hendi starfsskyldur sínar með fjarvinnu.

PS.

BOA

7 KAFLI: TRYGGINGAR

7.1 SLYSATRYGGINGAR

7.1.2 Dánarslysabætur

Dánarslysabætur eru:

1. Ef hinn látni var ógiftur og lætur ekki eftir sig barn undir 18 ára aldri og hefur ekki séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:

- vegna slyss utan starfs 1.051.666 kr.
- vegna slyss í starfi 1.051.666 kr.

Rétthafar þessara dánarbóta eru lögerfingjar.

2. Ef hinn látni var ógiftur en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:

- vegna slyss utan starfs 3.221.494 kr.
- vegna slyss í starfi 7.700.728 kr.

Rétthafar þessara dánarbóta eru foreldrar og börn. Taki báðir þessir aðilar bætur, rennur 1/3 hluti bóta til foreldra en 2/3 hlutar bóta skiptast milli barna að jöfnu.

3. Ef hinn látni var í hjúskap eða í sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar og sem staðið hefur a.m.k. í 2 ár samfelld fyrir andlát hans, skulu bætur til maka eða sambúðaraðila vera:

- vegna slyss utan starfs 4.406.953 kr.
- vegna slyss í starfi 12.567.199 kr.

Rétthafi dánarbóta þessara er viðkomandi maki eða sambúðaraðili

4. Ef hinn látni lætur eftir sig barn undir 18 ára aldri, til hvers barns:

- vegna slyss utan starfs 1.051.666 kr.
- vegna slyss í starfi 2.513.151 kr.

Stundi barn hins látna á aldrinum 18-25 ára nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. sex mánuði ársins er hinn tryggði andast, á það sama rétt til bóta.

Rétthafar dánarbóta þessara eru viðkomandi börn. Bætur greiðast til fjárhaldsmanns ófjárráða barns.

5. Með börnum í 2. og 4. tölulið er átt við kynbörn, kjörbörn, stjúpbörn, börn sambúðaraðila og fósturbörn, sem hinn látni var framfærsluskyldur við sbr. 53. gr. barnalaga nr. 76/2003.

6. Bætur greiðast aðeins skv. einum af töluliðum 1, 2 eða 3. Til viðbótar við bætur skv. 2. og 3. tölulið geta komið bætur skv. 4. tölulið.

7.2 TRYGGINGARFJÁRHÆÐIR VEGNA VARANLEGRAR ÖRORKU ERU:

- vegna slyss utan starfs 8.471.387 kr.
- vegna slyss í starfi 22.350.043 kr.

Bætur greiðast í hlutfalli við tryggingarfjárhæðirnar, þó þannig að hvert örorkustig frá 26-50% vegur tvöfalt og hvert örorkustig frá 51-100% vegur þrefalt.

BH

PS

7.3 VÍSITÖLUBINDING

Framangreindar tryggingarfjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs í desember 2019, 473,3 (Sbr. samkomulag dags. 22.12.2004 og viðbótarsamkomulag dags. 20.10.2005).

12. KAFLI: LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD, IÐGJALDAGREIÐSLUR

Grein 12.1.3 um lífeyrissjóð breytist og hljóði svo:

12.1 LAUNASEÐILL OG FÉLAGSGJÖLD

12.1.3 Lífeyrissjóður

Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), ýmist A- eða B-deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um.

Sé starfsmaður í A-deild LSR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvorutveggja af heildarlaunum.

Sé starfsmaður í B-deild LSR skal iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

Nýti starfsmaður lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar greiðir sveitarfélag mótframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.

13 KAFLI: RÉTTINDI Í FÆÐINGARORLOFI OG VEIKINDUM

13.1 UM TILHÖGUN FÆÐINGARORLOFS

Grein 13.1.2.4 er ný grein og hljóði svo:

13.1.2.4 Mæðraskoðun

Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar, án frádráttar á föstum launum, þurfi slík skoðun að fara fram á vinnutíma.

15. KAFLI: GILDISTÍMI OG ATKVÆÐAGREIÐSLA**15.1 GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR**

15.1.1 Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021 en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningi þeirra, svo sem vegna hagvaxtarauka, skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

15.1.2 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 7. ágúst 2020. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 13:00 þann 7. ágúst 2020 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 10. júlí 2020.

F.h. Sambandi íslenskra sveitarfélaga
með fyrirvara um samþykki stjórnar:

Enga Rím Ólafsdóttir
Berglinda E. Ólafsdóttir
Kulþráttur Guðmundsson
Hanna R. Róttir
Þjarni Þómas Hauvaldsen

F.h. Skólustjórafélag Íslands
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna.

Dorthea Seberg
Jónas Þjornum
Mantel Steinar Þorsteinsson
Andri Stefánsson
Montee Fastvaldsen
Asta Heina Jónsdóttir

DS

BÓKANIR

BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2020:

BÓKUN 1 [2020] Mismunandi meðferð vegna aldurs

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 50 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018 um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfelld hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætanleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi.

Með kjarasamningsbundum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefnis og dægursveiflu.

Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópuþómsstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum séu málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

BÓKUN 2 [2020] Endurskoðun 13. kafla um veikindi

Samningsaðilar eru einhuga um að tímabært sé að taka til heildarendurskoðunar 13. kafla í kjarasamningi, sem fjallar um rétt starfsmanna vegna veikinda og slysa. Markmið slíkrar endurskoðunar verði meðal annars að stuðla að því að sem flestir geti verið virkir á vinnumarkaði. Viðverustefna sem stuðlar að snemmbæru inngripi getur komið í veg fyrir langtímaveikindi og jafnvel örorku á síðari stigum. Að sama skapi þarf að auka möguleika starfsmanna til aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi og við endurkomu á vinnustað eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK. Þá verði ákvæði 13. kafla endurskoðuð með það að markmiði að skýra þau betur með tilliti til lagabreytinga og í ljósi framkvæmdar og túlkunar ákvæða.

Við endurskoðun veikindakafans verði meðal annars hugað að sameiginlegri skilgreiningu á hugtökunum langtíma- og skammtímaveikindi og framkvæmd talningar veikindadaga samræmd. Þá verði grein um veikindi barna yngri en 13 ára skoðuð og metið hvort hún ætti að fjalla um veikindi nákominna. Enn fremur verði fjallað um áhrif persónuverndarlaga og annarra laga á ákvæði 12. kafla ásamt því að ákvæði verði skýrð betur með það að markmiði að lesendur kjarasamnings fái betri yfirsýn um hvað ákvæðin fela í sér.

Með þessi markmið að leiðarljósi verður unnið að endurskoðun 13. kafla á samningstímanum. Vinna við endurskoðun 13. kafla hefst 17. ágúst 2021 og gert er ráð að henni ljúki eigi síðar en 1. maí 2022. Náist samstaða innan hópsins um breytingar á grein um veikindi barna yngri en 13 ára eru samningsaðilar ásáttir um að hún geti tekið gildi á samningstímanum, eftir nánara samkomulagi aðila þar að lútandi.

PS.

BoH

BÓKUN 3 [2020]
Um launaþróunartrygging

KÍ og opinberir launagreiðendur stefna að því í samvinnu við önnur heildarsamtök opinberra starfsmanna að semja um launaþróunartryggingu fyrir tímabilið 2019 til 2022.

BÓKUN 4 [2020]
Stytting vinnutíma

Samningsaðilar eru sammála um að verði samið um styttingu vinnutíma grunnskólakennara í kjarasamning Félags grunnskólakennara við Samband íslenskra sveitarfélaga þá verði teknar upp viðræður milli aðila um samsvarandi breytingar á vinnutíma skólástjórnenda.

Bókun 5 2020
Um fastlaunasamning

Aðilar eru sammála um að fastlaunasamningur skólástjórnenda nái ekki til óhefðbundinna starfa í skólastarfi grunn- og leikskóla. Greiða skal aukalega fyrir slík störf í samráði við næsta yfirmann.

Dæmi um slík óhefðbundin störf eru: byggingarframkvæmdir, meiriháttar viðhald húsnæðis, mygluvandamál, bruni húsnæðis og flutningur starfsstöðvar.

BÓKUN 6 [2020]
Sameiginleg launatafla KÍ félaga

Kennarasamband Íslands og Samband íslenskra sveitarfélaga eru sammála um að það sé sameiginlegur ávinningur samningsaðila að tekin verði upp ein sameiginleg launatafla fyrir öll aðildarfélög KÍ. Samhliða upptöku nýrrar launatöflu verði launamyndunarþættir kjarasamninga vegna viðbótarmenntunar og starfsreynslu samræmdir, metnir til persónuálags og starfsheitum endurraðað.

Samningsaðilar eru sammála um að ljúka vinnu við gerð nýrrar launatöflu eigi síðar en 1. október 2020 og að hún taki gildi í kjarasamningi aðila sem gildir frá 1. janúar 2022.

BÓKUN 7 [2020]
Launatölfræði

Samningsaðilar eru sammála um að endurskoða þurfi samkomulag BHM, KÍ og BSRB og Sambands íslenskra sveitarfélaga frá árinu 2011 um miðlun launatölfræðiupplýsinga. Skal í þeirri endurskoðun haft að markmiði að bæta miðlun launatölfræði frá sambandinu. Skortur á gagnaskilum frá sveitarfélögum hefur haft hamlandi áhrif á getu SNS, heildarsamtaka og stéttarfélaga til að sinna hlutverki sínu gagnvart sínum umbjóðendum.

Starfshópur skipaður fulltrúum framangreindra samtaka kemur sér saman um verklag til að bæta miðlun launaupplýsinga. Starfshópur skal hefja störf í september 2020 og skila niðurstöðu fyrir 31. desember 2020.

ELDRI BÓKANIR:

BÓKUN 3 [2011]
Samrekstur og sameiningar skóla

Aðilar eru sammála um að stofna starfshóp með fulltrúum Sambands íslenskra sveitarfélaga, Reykjavíkurborgar, SÍ, FSL og FT/FÍH sem skoði þróun samreksturs og sameiningar skóla m.a. með tilliti til hlutverks og stjórnunarlegrar ábyrgðar stjórnenda. Ennfremur hvernig hefur tekist til við innleiðingu stefnu um samþættingu og samruna, bæði þegar um er að ræða tvo eða fleiri skóla á sama skólastigi eða sameinaða leik-, grunn og/eða tónlistarskóla.

Í kjölfarið verður samkomulag um laun stjórnenda í samreknum skólum frá 20. ágúst 2009 tekið til endurskoðunar í samræmi 5. grein samkomulagsins.

BÓKUN IV [1997]
um rétt félagsmanna KÍ á skólaskrifstofum
til að sækja um námsleyfi

Samkomulag er um að vegna þeirra starfsmanna á skólaskrifstofum sem eru félagar í KÍ verði heimilt að greiða í Námsleyfasjóð og að þeir öðlist þannig rétt til að sækja um námsleyfi úr sjóðnum.

BAA

XD

FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR

Mánaðarlaun skólastjóra og aðstoðarskólastjóra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla A-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla A-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. desember 2020.

Launatafla A-3, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

DS.

BVA

Skólastjórar og aðstoðarskólastjórar

LAUNATAFLA A-1

Gildistími frá 1. janúar 2020 til 31. mars 2020

Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
458	489.065	498.846	508.628	518.409	528.190	537.972
459	502.283	512.329	522.374	532.420	542.466	552.511
460	515.871	526.188	536.506	546.823	557.141	567.458
461	529.839	540.436	551.033	561.629	572.226	582.823
462	544.198	555.082	565.966	576.850	587.734	598.618
463	558.960	570.139	581.318	592.498	603.677	614.856
464	574.135	585.618	597.100	608.583	620.066	631.549
465	589.735	601.530	613.324	625.119	636.914	648.709
466	605.772	617.887	630.003	642.118	654.234	666.349
467	622.258	634.703	647.148	659.593	672.039	684.484
468	639.205	651.989	664.773	677.557	690.341	703.126
469	656.627	669.760	682.892	696.025	709.157	722.290
470	674.537	688.028	701.518	715.009	728.500	741.991
471	692.948	706.807	720.666	734.525	748.384	762.243
472	711.875	726.113	740.350	754.588	768.825	783.063
473	731.332	745.959	760.585	775.212	789.839	804.465
474	751.333	766.360	781.386	796.413	811.440	826.466
475	771.894	787.332	802.770	818.208	833.646	849.083
476	793.031	808.892	824.752	840.613	856.473	872.334
477	814.760	831.055	847.350	863.646	879.941	896.236
478	837.097	853.839	870.581	887.323	904.065	920.807
479	860.060	877.261	894.462	911.664	928.865	946.066
480	883.666	901.339	919.013	936.686	954.359	972.033
481	907.933	926.092	944.250	962.409	980.568	998.726
482	932.879	951.537	970.194	988.852	1.007.509	1.026.167
483	958.524	977.694	996.865	1.016.035	1.035.206	1.054.376
484	984.887	1.004.585	1.024.282	1.043.980	1.063.678	1.083.376
485	1.011.988	1.032.228	1.052.468	1.072.707	1.092.947	1.113.187
486	1.039.848	1.060.645	1.081.442	1.102.239	1.123.036	1.143.833
487	1.068.488	1.089.858	1.111.228	1.132.597	1.153.967	1.175.337
488	1.097.930	1.119.889	1.141.847	1.163.806	1.185.764	1.207.723
489	1.128.196	1.150.760	1.173.324	1.195.888	1.218.452	1.241.016
490	1.159.309	1.182.495	1.205.681	1.228.868	1.252.054	1.275.240
491	1.191.294	1.215.120	1.238.946	1.262.772	1.286.598	1.310.423
492	1.224.174	1.248.657	1.273.141	1.297.624	1.322.108	1.346.591
493	1.257.975	1.283.135	1.308.294	1.333.454	1.358.613	1.383.773
494	1.292.722	1.318.576	1.344.431	1.370.285	1.396.140	1.421.994
495	1.328.442	1.355.011	1.381.580	1.408.149	1.434.717	1.461.286

AS.

BAH

Skólastjórar og aðstoðarskólastjórar						
LAUNATAFLA A-2						
Gildistími frá 1. apríl 2020 til 31. desember 2020						
Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
458	513.065	523.326	533.588	543.849	554.110	564.372
459	526.283	536.809	547.334	557.860	568.386	578.911
460	539.871	550.668	561.466	572.263	583.061	593.858
461	553.839	564.916	575.993	587.069	598.146	609.223
462	568.198	579.562	590.926	602.290	613.654	625.018
463	582.960	594.619	606.278	617.938	629.597	641.256
464	598.135	610.098	622.060	634.023	645.986	657.949
465	613.735	626.010	638.284	650.559	662.834	675.109
466	629.772	642.367	654.963	667.558	680.154	692.749
467	646.258	659.183	672.108	685.033	697.959	710.884
468	663.205	676.469	689.733	702.997	716.261	729.526
469	680.627	694.240	707.852	721.465	735.077	748.690
470	698.537	712.508	726.478	740.449	754.420	768.391
471	716.948	731.287	745.626	759.965	774.304	788.643
472	735.875	750.593	765.310	780.028	794.745	809.463
473	755.332	770.439	785.545	800.652	815.759	830.865
474	775.333	790.840	806.346	821.853	837.360	852.866
475	795.894	811.812	827.730	843.648	859.566	875.483
476	817.031	833.372	849.712	866.053	882.393	898.734
477	838.760	855.535	872.310	889.086	905.861	922.636
478	861.097	878.319	895.541	912.763	929.985	947.207
479	884.060	901.741	919.422	937.104	954.785	972.466
480	907.666	925.819	943.973	962.126	980.279	998.433
481	931.933	950.572	969.210	987.849	1.006.488	1.025.126
482	956.879	976.017	995.154	1.014.292	1.033.429	1.052.567
483	982.524	1.002.174	1.021.825	1.041.475	1.061.126	1.080.776
484	1.008.887	1.029.065	1.049.242	1.069.420	1.089.598	1.109.776
485	1.035.988	1.056.708	1.077.428	1.098.147	1.118.867	1.139.587
486	1.063.848	1.085.125	1.106.402	1.127.679	1.148.956	1.170.233
487	1.092.488	1.114.338	1.136.188	1.158.037	1.179.887	1.201.737
488	1.121.930	1.144.369	1.166.807	1.189.246	1.211.684	1.234.123
489	1.152.196	1.175.240	1.198.284	1.221.328	1.244.372	1.267.416
490	1.183.309	1.206.975	1.230.641	1.254.308	1.277.974	1.301.640
491	1.215.294	1.239.600	1.263.906	1.288.212	1.312.518	1.336.823
492	1.248.174	1.273.137	1.298.101	1.323.064	1.348.028	1.372.991
493	1.281.975	1.307.615	1.333.254	1.358.894	1.384.533	1.410.173
494	1.316.722	1.343.056	1.369.391	1.395.725	1.422.060	1.448.394
495	1.352.442	1.379.491	1.406.540	1.433.589	1.460.637	1.487.686

BjH

PS.

Skólastjórar og aðstoðarskólastjórar, Deildarstjórar, Kennsluráðgjafar og Sérkennslufulltrúar

LAUNATAFLA A-3

Gildistími frá 1. janúar 2021 til 31. desember 2021

Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
458	537.065	547.806	558.548	569.289	580.030	590.772
459	550.283	561.289	572.294	583.300	594.306	605.311
460	563.871	575.148	586.426	597.703	608.981	620.258
461	577.839	589.396	600.953	612.509	624.066	635.623
462	592.198	604.042	615.886	627.730	639.574	651.418
463	606.960	619.099	631.238	643.378	655.517	667.656
464	622.135	634.578	647.020	659.463	671.906	684.349
465	637.735	650.490	663.244	675.999	688.754	701.509
466	653.772	666.847	679.923	692.998	706.074	719.149
467	670.258	683.663	697.068	710.473	723.879	737.284
468	687.205	700.949	714.693	728.437	742.181	755.926
469	704.627	718.720	732.812	746.905	760.997	775.090
470	722.537	736.988	751.438	765.889	780.340	794.791
471	740.948	755.767	770.586	785.405	800.224	815.043
472	759.875	775.073	790.270	805.468	820.665	835.863
473	779.332	794.919	810.505	826.092	841.679	857.265
474	799.333	815.320	831.306	847.293	863.280	879.266
475	819.894	836.292	852.690	869.088	885.486	901.883
476	841.031	857.852	874.672	891.493	908.313	925.134
477	862.760	880.015	897.270	914.526	931.781	949.036
478	885.097	902.799	920.501	938.203	955.905	973.607
479	908.060	926.221	944.382	962.544	980.705	998.866
480	931.666	950.299	968.933	987.566	1.006.199	1.024.833
481	955.933	975.052	994.170	1.013.289	1.032.408	1.051.526
482	980.879	1.000.497	1.020.114	1.039.732	1.059.349	1.078.967
483	1.006.524	1.026.654	1.046.785	1.066.915	1.087.046	1.107.176
484	1.032.887	1.053.545	1.074.202	1.094.860	1.115.518	1.136.176
485	1.059.988	1.081.188	1.102.388	1.123.587	1.144.787	1.165.987
486	1.087.848	1.109.605	1.131.362	1.153.119	1.174.876	1.196.633
487	1.116.488	1.138.818	1.161.148	1.183.477	1.205.807	1.228.137
488	1.145.930	1.168.849	1.191.767	1.214.686	1.237.604	1.260.523
489	1.176.196	1.199.720	1.223.244	1.246.768	1.270.292	1.293.816
490	1.207.309	1.231.455	1.255.601	1.279.748	1.303.894	1.328.040
491	1.239.294	1.264.080	1.288.866	1.313.652	1.338.438	1.363.223
492	1.272.174	1.297.617	1.323.061	1.348.504	1.373.948	1.399.391
493	1.305.975	1.332.095	1.358.214	1.384.334	1.410.453	1.436.573
494	1.340.722	1.367.536	1.394.351	1.421.165	1.447.980	1.474.794
495	1.376.442	1.403.971	1.431.500	1.459.029	1.486.557	1.514.086

DS.

Mánaðarlaun deildarstjóra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Deildarstjórar sem fara með stigsstjórn og hafa mannaforráð raðast í launaflokka samkvæmt launatöflum deildarstjóra B-1, B-2, B-3 og A3 í fylgiskjali 1.

Launatafla B-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla B-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. júlí 2020.

Launatafla B-3, gildistími: 1. ágúst 2020 til 31. desember 2020.

Launatafla A-3, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

Deildarstjórar						
LAUNATAFLA B-1						
Gildistími frá 1. janúar 2020 til 31. mars 2020						
Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
410	557.795	568.951	580.107	591.263	602.419	613.575
411	572.937	584.396	595.854	607.313	618.772	630.231
412	588.503	600.273	612.043	623.813	635.583	647.353
413	604.505	616.595	628.685	640.775	652.865	664.956
414	620.955	633.374	645.793	658.212	670.631	683.051
415	637.867	650.624	663.382	676.139	688.896	701.654
416	655.250	668.355	681.460	694.565	707.670	720.775
417	673.122	686.584	700.047	713.509	726.972	740.434
418	691.492	705.322	719.152	732.982	746.811	760.641
419	710.379	724.587	738.794	753.002	767.209	781.417
420	729.795	744.391	758.987	773.583	788.179	802.775
421	749.752	764.747	779.742	794.737	809.732	824.727
422	770.268	785.673	801.079	816.484	831.889	847.295
423	791.361	807.188	823.015	838.843	854.670	870.497
424	813.043	829.304	845.565	861.826	878.086	894.347
425	835.332	852.039	868.745	885.452	902.159	918.865
426	858.245	875.410	892.575	909.740	926.905	944.070
427	881.800	899.436	917.072	934.708	952.344	969.980
428	906.014	924.134	942.255	960.375	978.495	996.615
429	930.906	949.524	968.142	986.760	1.005.378	1.023.997
430	956.496	975.626	994.756	1.013.886	1.033.016	1.052.146

Boff

PS.

Deildarstjórar						
LAUNATAFLA B-2						
Gildistími frá 1. apríl 2020 til 31. júlí 2020						
Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
410	581.795	593.431	605.067	616.703	628.339	639.975
411	596.937	608.876	620.814	632.753	644.692	656.631
412	612.503	624.753	637.003	649.253	661.503	673.753
413	628.505	641.075	653.645	666.215	678.785	691.356
414	644.955	657.854	670.753	683.652	696.551	709.451
415	661.867	675.104	688.342	701.579	714.816	728.054
416	679.250	692.835	706.420	720.005	733.590	747.175
417	697.122	711.064	725.007	738.949	752.892	766.834
418	715.492	729.802	744.112	758.422	772.731	787.041
419	734.379	749.067	763.754	778.442	793.129	807.817
420	753.795	768.871	783.947	799.023	814.099	829.175
421	773.752	789.227	804.702	820.177	835.652	851.127
422	794.268	810.153	826.039	841.924	857.809	873.695
423	815.361	831.668	847.975	864.283	880.590	896.897
424	837.043	853.784	870.525	887.266	904.006	920.747
425	859.332	876.519	893.705	910.892	928.079	945.265
426	882.245	899.890	917.535	935.180	952.825	970.470
427	905.800	923.916	942.032	960.148	978.264	996.380
428	930.014	948.614	967.215	985.815	1.004.415	1.023.015
429	954.906	974.004	993.102	1.012.200	1.031.298	1.050.397
430	980.496	1.000.106	1.019.716	1.039.326	1.058.936	1.078.546

Deildarstjórar						
LAUNATAFLA B-3						
Gildistími frá 1. ágúst 2020 til 31. desember 2020						
Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
458	513.065	523.326	533.588	543.849	554.110	564.372
459	526.283	536.809	547.334	557.860	568.386	578.911
460	539.871	550.668	561.466	572.263	583.061	593.858
461	553.839	564.916	575.993	587.069	598.146	609.223
462	568.198	579.562	590.926	602.290	613.654	625.018
463	582.960	594.619	606.278	617.938	629.597	641.256
464	598.135	610.098	622.060	634.023	645.986	657.949
465	613.735	626.010	638.284	650.559	662.834	675.109
466	629.772	642.367	654.963	667.558	680.154	692.749
467	646.258	659.183	672.108	685.033	697.959	710.884
468	663.205	676.469	689.733	702.997	716.261	729.526
469	680.627	694.240	707.852	721.465	735.077	748.690
470	698.537	712.508	726.478	740.449	754.420	768.391
471	716.948	731.287	745.626	759.965	774.304	788.643
472	735.875	750.593	765.310	780.028	794.745	809.463
473	755.332	770.439	785.545	800.652	815.759	830.865
474	775.333	790.840	806.346	821.853	837.360	852.866
475	795.894	811.812	827.730	843.648	859.566	875.483
476	817.031	833.372	849.712	866.053	882.393	898.734
477	838.760	855.535	872.310	889.086	905.861	922.636
478	861.097	878.319	895.541	912.763	929.985	947.207
479	884.060	901.741	919.422	937.104	954.785	972.466
480	907.666	925.819	943.973	962.126	980.279	998.433
481	931.933	950.572	969.210	987.849	1.006.488	1.025.126
482	956.879	976.017	995.154	1.014.292	1.033.429	1.052.567
483	982.524	1.002.174	1.021.825	1.041.475	1.061.126	1.080.776
484	1.008.887	1.029.065	1.049.242	1.069.420	1.089.598	1.109.776
485	1.035.988	1.056.708	1.077.428	1.098.147	1.118.867	1.139.587
486	1.063.848	1.085.125	1.106.402	1.127.679	1.148.956	1.170.233
487	1.092.488	1.114.338	1.136.188	1.158.037	1.179.887	1.201.737
488	1.121.930	1.144.369	1.166.807	1.189.246	1.211.684	1.234.123
489	1.152.196	1.175.240	1.198.284	1.221.328	1.244.372	1.267.416
490	1.183.309	1.206.975	1.230.641	1.254.308	1.277.974	1.301.640
491	1.215.294	1.239.600	1.263.906	1.288.212	1.312.518	1.336.823
492	1.248.174	1.273.137	1.298.101	1.323.064	1.348.028	1.372.991
493	1.281.975	1.307.615	1.333.254	1.358.894	1.384.533	1.410.173
494	1.316.722	1.343.056	1.369.391	1.395.725	1.422.060	1.448.394
495	1.352.442	1.379.491	1.406.540	1.433.589	1.460.637	1.487.686

Skólastjórar og aðstoðarskólastjórar, Deildarstjórar, Kennsluráðgjafar og Sérkennslufulltrúar
LAUNATAFLA A-3
Gildistími frá 1. janúar 2021 til 31. desember 2021

Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
458	537.065	547.806	558.548	569.289	580.030	590.772
459	550.283	561.289	572.294	583.300	594.306	605.311
460	563.871	575.148	586.426	597.703	608.981	620.258
461	577.839	589.396	600.953	612.509	624.066	635.623
462	592.198	604.042	615.886	627.730	639.574	651.418
463	606.960	619.099	631.238	643.378	655.517	667.656
464	622.135	634.578	647.020	659.463	671.906	684.349
465	637.735	650.490	663.244	675.999	688.754	701.509
466	653.772	666.847	679.923	692.998	706.074	719.149
467	670.258	683.663	697.068	710.473	723.879	737.284
468	687.205	700.949	714.693	728.437	742.181	755.926
469	704.627	718.720	732.812	746.905	760.997	775.090
470	722.537	736.988	751.438	765.889	780.340	794.791
471	740.948	755.767	770.586	785.405	800.224	815.043
472	759.875	775.073	790.270	805.468	820.665	835.863
473	779.332	794.919	810.505	826.092	841.679	857.265
474	799.333	815.320	831.306	847.293	863.280	879.266
475	819.894	836.292	852.690	869.088	885.486	901.883
476	841.031	857.852	874.672	891.493	908.313	925.134
477	862.760	880.015	897.270	914.526	931.781	949.036
478	885.097	902.799	920.501	938.203	955.905	973.607
479	908.060	926.221	944.382	962.544	980.705	998.866
480	931.666	950.299	968.933	987.566	1.006.199	1.024.833
481	955.933	975.052	994.170	1.013.289	1.032.408	1.051.526
482	980.879	1.000.497	1.020.114	1.039.732	1.059.349	1.078.967
483	1.006.524	1.026.654	1.046.785	1.066.915	1.087.046	1.107.176
484	1.032.887	1.053.545	1.074.202	1.094.860	1.115.518	1.136.176
485	1.059.988	1.081.188	1.102.388	1.123.587	1.144.787	1.165.987
486	1.087.848	1.109.605	1.131.362	1.153.119	1.174.876	1.196.633
487	1.116.488	1.138.818	1.161.148	1.183.477	1.205.807	1.228.137
488	1.145.930	1.168.849	1.191.767	1.214.686	1.237.604	1.260.523
489	1.176.196	1.199.720	1.223.244	1.246.768	1.270.292	1.293.816
490	1.207.309	1.231.455	1.255.601	1.279.748	1.303.894	1.328.040
491	1.239.294	1.264.080	1.288.866	1.313.652	1.338.438	1.363.223
492	1.272.174	1.297.617	1.323.061	1.348.504	1.373.948	1.399.391
493	1.305.975	1.332.095	1.358.214	1.384.334	1.410.453	1.436.573
494	1.340.722	1.367.536	1.394.351	1.421.165	1.447.980	1.474.794
495	1.376.442	1.403.971	1.431.500	1.459.029	1.486.557	1.514.086

DS.

BoA

Föst mánaðarlaun kennsluráðgjafa og sérkennslufulltrúa, sem gegnir fullu starfi, skulu greidd samkvæmt launatöflum C-1, C-2 og A-3 í fylgiskjali 1:

Launatafla C-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla C-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. júlí 2020.

Launatafla C-3, gildistími: 1. ágúst 2020 til 31. desember 2020.

Launatafla A-3, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

Kennsluráðgjafar og sérkennslufulltrúar						
LAUNATAFLA C-1						
Gildistími frá 1. janúar 2020 til 31. mars 2020						
Launa-flokkur	Grunnlaun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%
358	545.443	556.352	567.261	578.170	589.078	599.987
359	559.549	570.740	581.931	593.122	604.313	615.504
360	574.065	585.546	597.028	608.509	619.990	631.472
361	589.009	600.789	612.569	624.350	636.130	647.910
362	604.387	616.475	628.562	640.650	652.738	664.826
363	620.219	632.623	645.028	657.432	669.837	682.241
364	636.509	649.239	661.969	674.700	687.430	700.160
365	653.274	666.339	679.405	692.470	705.536	718.601
366	670.536	683.947	697.357	710.768	724.179	737.590
367	688.299	702.065	715.831	729.597	743.363	757.129
368	707.607	721.759	735.911	750.063	764.216	778.368
369	727.482	742.032	756.581	771.131	785.681	800.230
370	747.934	762.893	777.851	792.810	807.769	822.727
371	768.983	784.363	799.742	815.122	830.502	845.881
372	790.650	806.463	822.276	838.089	853.902	869.715

10671

PS.

Kennsluráðgjafar og sérkennslufulltrúar

LAUNATAFLA C-2

Gildistími frá 1. apríl 2020 til 31. júlí 2020

Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
358	569.443	580.832	592.221	603.610	614.998	626.387
359	583.549	595.220	606.891	618.562	630.233	641.904
360	598.065	610.026	621.988	633.949	645.910	657.872
361	613.009	625.269	637.529	649.790	662.050	674.310
362	628.387	640.955	653.522	666.090	678.658	691.226
363	644.219	657.103	669.988	682.872	695.757	708.641
364	660.509	673.719	686.929	700.140	713.350	726.560
365	677.274	690.819	704.365	717.910	731.456	745.001
366	694.536	708.427	722.317	736.208	750.099	763.990
367	712.299	726.545	740.791	755.037	769.283	783.529
368	731.607	746.239	760.871	775.503	790.136	804.768
369	751.482	766.512	781.541	796.571	811.601	826.630
370	771.934	787.373	802.811	818.250	833.689	849.127
371	792.983	808.843	824.702	840.562	856.422	872.281
372	814.650	830.943	847.236	863.529	879.822	896.115

PS.

Kennsluráðgjafar og sérkennslufulltrúar						
LAUNATAFLA C-3						
Gildistími frá 1. ágúst 2020 til 31. desember 2020						
Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
458	513.065	523.326	533.588	543.849	554.110	564.372
459	526.283	536.809	547.334	557.860	568.386	578.911
460	539.871	550.668	561.466	572.263	583.061	593.858
461	553.839	564.916	575.993	587.069	598.146	609.223
462	568.198	579.562	590.926	602.290	613.654	625.018
463	582.960	594.619	606.278	617.938	629.597	641.256
464	598.135	610.098	622.060	634.023	645.986	657.949
465	613.735	626.010	638.284	650.559	662.834	675.109
466	629.772	642.367	654.963	667.558	680.154	692.749
467	646.258	659.183	672.108	685.033	697.959	710.884
468	663.205	676.469	689.733	702.997	716.261	729.526
469	680.627	694.240	707.852	721.465	735.077	748.690
470	698.537	712.508	726.478	740.449	754.420	768.391
471	716.948	731.287	745.626	759.965	774.304	788.643
472	735.875	750.593	765.310	780.028	794.745	809.463
473	755.332	770.439	785.545	800.652	815.759	830.865
474	775.333	790.840	806.346	821.853	837.360	852.866
475	795.894	811.812	827.730	843.648	859.566	875.483
476	817.031	833.372	849.712	866.053	882.393	898.734
477	838.760	855.535	872.310	889.086	905.861	922.636
478	861.097	878.319	895.541	912.763	929.985	947.207
479	884.060	901.741	919.422	937.104	954.785	972.466
480	907.666	925.819	943.973	962.126	980.279	998.433
481	931.933	950.572	969.210	987.849	1.006.488	1.025.126
482	956.879	976.017	995.154	1.014.292	1.033.429	1.052.567
483	982.524	1.002.174	1.021.825	1.041.475	1.061.126	1.080.776
484	1.008.887	1.029.065	1.049.242	1.069.420	1.089.598	1.109.776
485	1.035.988	1.056.708	1.077.428	1.098.147	1.118.867	1.139.587
486	1.063.848	1.085.125	1.106.402	1.127.679	1.148.956	1.170.233
487	1.092.488	1.114.338	1.136.188	1.158.037	1.179.887	1.201.737
488	1.121.930	1.144.369	1.166.807	1.189.246	1.211.684	1.234.123
489	1.152.196	1.175.240	1.198.284	1.221.328	1.244.372	1.267.416
490	1.183.309	1.206.975	1.230.641	1.254.308	1.277.974	1.301.640
491	1.215.294	1.239.600	1.263.906	1.288.212	1.312.518	1.336.823
492	1.248.174	1.273.137	1.298.101	1.323.064	1.348.028	1.372.991
493	1.281.975	1.307.615	1.333.254	1.358.894	1.384.533	1.410.173
494	1.316.722	1.343.056	1.369.391	1.395.725	1.422.060	1.448.394
495	1.352.442	1.379.491	1.406.540	1.433.589	1.460.637	1.487.686

BvX

75.

Skólastjórar og aðstoðarskólastjórar, Deildarstjórar, Kennsluráðgjafar og Sérkennslufulltrúar

LAUNATAFLA A-3

Gildistími frá 1. janúar 2021 til 31. desember 2021

Launa- flokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%
458	537.065	547.806	558.548	569.289	580.030	590.772
459	550.283	561.289	572.294	583.300	594.306	605.311
460	563.871	575.148	586.426	597.703	608.981	620.258
461	577.839	589.396	600.953	612.509	624.066	635.623
462	592.198	604.042	615.886	627.730	639.574	651.418
463	606.960	619.099	631.238	643.378	655.517	667.656
464	622.135	634.578	647.020	659.463	671.906	684.349
465	637.735	650.490	663.244	675.999	688.754	701.509
466	653.772	666.847	679.923	692.998	706.074	719.149
467	670.258	683.663	697.068	710.473	723.879	737.284
468	687.205	700.949	714.693	728.437	742.181	755.926
469	704.627	718.720	732.812	746.905	760.997	775.090
470	722.537	736.988	751.438	765.889	780.340	794.791
471	740.948	755.767	770.586	785.405	800.224	815.043
472	759.875	775.073	790.270	805.468	820.665	835.863
473	779.332	794.919	810.505	826.092	841.679	857.265
474	799.333	815.320	831.306	847.293	863.280	879.266
475	819.894	836.292	852.690	869.088	885.486	901.883
476	841.031	857.852	874.672	891.493	908.313	925.134
477	862.760	880.015	897.270	914.526	931.781	949.036
478	885.097	902.799	920.501	938.203	955.905	973.607
479	908.060	926.221	944.382	962.544	980.705	998.866
480	931.666	950.299	968.933	987.566	1.006.199	1.024.833
481	955.933	975.052	994.170	1.013.289	1.032.408	1.051.526
482	980.879	1.000.497	1.020.114	1.039.732	1.059.349	1.078.967
483	1.006.524	1.026.654	1.046.785	1.066.915	1.087.046	1.107.176
484	1.032.887	1.053.545	1.074.202	1.094.860	1.115.518	1.136.176
485	1.059.988	1.081.188	1.102.388	1.123.587	1.144.787	1.165.987
486	1.087.848	1.109.605	1.131.362	1.153.119	1.174.876	1.196.633
487	1.116.488	1.138.818	1.161.148	1.183.477	1.205.807	1.228.137
488	1.145.930	1.168.849	1.191.767	1.214.686	1.237.604	1.260.523
489	1.176.196	1.199.720	1.223.244	1.246.768	1.270.292	1.293.816
490	1.207.309	1.231.455	1.255.601	1.279.748	1.303.894	1.328.040
491	1.239.294	1.264.080	1.288.866	1.313.652	1.338.438	1.363.223
492	1.272.174	1.297.617	1.323.061	1.348.504	1.373.948	1.399.391
493	1.305.975	1.332.095	1.358.214	1.384.334	1.410.453	1.436.573
494	1.340.722	1.367.536	1.394.351	1.421.165	1.447.980	1.474.794
495	1.376.442	1.403.971	1.431.500	1.459.029	1.486.557	1.514.086

DS.

VIÐAUKI 1: HAGVAXTARAUKI Í LÍFSKJARASAMNINGI**HAGVAXTARAUKI Í LÍFSKJARASAMNINGI 2019-2022**

Á árunum 2020-2023 komi til framkvæmdar launaauki á grundvelli þróunar vergrar landsframleiðslu á hvern íbúa.

Útreikningur launaaukans byggir á bráðbirgðatölum Hagstofu Íslands um vísitölu vergrar landsframleiðslu á mann sem birtast í byrjun mars ár hvert fyrir næstliðið ár.

Launaaukinn bætist við mánaðarlaunataxta kjarasamninga og föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu. Neðangreind tafla sýnir fjárhæð launaaukans og forsendur hans.

Verg landsframleiðsla á hvern íbúa, hækkun milli ára	Launaauki á mánaðarlaunataxta kjarasamninga	Launaauki á föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu
1,0 til 1,50%	3.000 kr	2.250 kr
1,51 til 2,00%	5.500 kr	4.125 kr
2,01 til 2,50%	8.000 kr	6.000 kr
2,51 til 3,00%	10.500 kr	7.875 kr
> 3,0%	13.000 kr	9.750 kr

Við ákvörðun launaaukans vegna áranna 2019-2022, sem koma til framkvæmdar árin 2020-2023, skal taka tillit til uppfærðrar bráðbirgðatalna fyrir þau ár sem lögð hafa verið til grunvallar við útreikning launaaukans. Launaaukinn greiðist 1. maí.

Launa- og forsendunefnd aðila ákvarðar fjárhæð launaaukans verði tilefni til greiðslu hans.

Bot

DS