KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG ANNARRA AÐILA SEM ÞAÐ HEFUR SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

FÉLAGS ÍSLENSKRA HLJÓMLISTARMANNA

GILDISTÍMI:
1. JANÚAR 2020 til 31. DESEMBER 2020

EFNISYFIRLIT

1. KAFLI: KAUP ... 3

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN ... 3
1.4 KENNSLA OG RÖÐUN SKÓLASTJÓRNENDA ... 3
1.5 RÖÐUN MILLISTJÓRNENDA ... 4
1.9 TÓNLEIKAFERÐALÖG ... 4
1.10 ANNARUPPBÓT ... 4
2.1.6 VINNUTÍMI KENNARA Í TÓNLISTARSKÓLUM ... 4

4. KAFLI: ORLOF ... 5

4.1 LENGD ORLOFS ... 5
4.2 ORLOFSLAUN ... 5
4.3 ORLOFSÁRIÐ ... 5
4.4 SUMARORLOFSTÍMI ... 6
4.5 ÁKVÖRÐUN ORLOFS ... 6
4.6 VEIKINDI Í ORLOFI ... 6

5. KAFLI: FERÐIR OG GISTING ... 7

5.6 ÓFÆRÐ ... 7

10. KAFLI: LÍFEYRISSJÓÐUR ... 7

10.1 AÐILD AÐ LÍFEYRISSJÓÐI ... 7

11. KAFLI: RÉTTINDI Í FÆÐINGARORLOFI OG VEIKINDUM ... 8

11.1.3 MÆÐRASKOÐUN ... 8

14. KAFLI: GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR ... 8

14.1 ATKVÆÐAGREIÐSLA ... 8

BÓKANIR ... 9

BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2020 ... 9

FYLGISKJÖL ... 10

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR TÓNLISTARSKÓLAKENNARA ... 10
FYLGISKJAL 2: LAUNATÖFLUR SKÓLASTJÓRNENDA ... 12

INNGANGUR

Kjarasamningur aðila framlengist frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2020 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

1. KAFLI: KAUP

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

1.1.1 Mánaðarlaun

Föst mánaðarlaun tónlistarskólakennara, sem gegnir fullu starfi, skulu greidd samkvæmt launatöflum A-1 og A-2 í fylgiskjali 1.

Launatafla A-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla A-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. desember 2020.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

1.4 KENNSLA OG RÖÐUN SKÓLASTJÓRNENDA

1.4.3 Launatöflur og röðun skólastjóra

Föst mánaðarlaun skólastjóra sem gegnir fullu starfi skulu greidd samkvæmt launatöflum skólastjórnenda B-1 og B-2 í fylgiskjali 1.

Launatafla B-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla B-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. desember 2020.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

Eftirfarandi röðun gildir frá 1. ágúst 2018.

Stig skóla	Launaflokkur
0	410
24	411
40	412
60	413
80	414
100	415
125	416
150	417
175	418
200	419
225	420
250	421
300	422
350	423

Stig skóla	Launaflokkur
400	424
500	425
600	426
700	427
850	428
1000	429
1150	430
	431
	432
	433
	434
	435
	436

Lágmarksröðun skólastjóra er launaflokkur 414.

1.4.8 Skólahljómsveitir

Skólahljómsveitir, reknar sem sjálfstæðar einingar, skulu skilgreindar sem fullgildir tónlistarskólar í kjarasamningnum. Ekki verði gerður greinarmunur á

skólahljómsveitum og öðrum tónlistarskólum hvað varðar samninginn í heild sinni eða einstakar greinar hans.

1.5 RÖÐUN MILLISTJÓRNENDA

1.5.2 Laun millistjórnenda

Föst mánaðarlaun aðstoðarskólastjóra og deildarstjóra sem gegna fullu starfi skulu greidd samkvæmt launatöflum skólastjórnenda B-1 og B-2 í fylgiskjali 1.

Launatafla B-1, gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla B-2, gildistími: 1. apríl 2020 til 31. desember 2020.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

1.9 TÓNLEIKAFERÐALÖG

Grein 1.9 um tónleikaferðalög breytist og hljóði svo:

1.9.1 Þegar tónlistarkennarar ferðast með og annast nemendur á ferðalögum skal hver virkur ferðadagur reiknast 12 klst., 8 dagvinnutímar og 4 yfirvinnutímar. Vegna næturgistingar á ferðalögum með nemendur greiðast auk þess 4 klst. í yfirvinnu. Þá daga sem varið er til ferðalaga með nemendur er allur vinnutími kennara til ráðstöfunar í því skyni sbr. grein 2.1.10.

Vegna ferðalaga með nemendur til eða frá útlöndum að nóttu til þar sem ferðatími er á tímabilinu kl. 00.00 til 07:00 eru greiddar 4 klst.í yfirvinnu. Þegar um dagsferðir innanlands er að ræða er greidd yfirvinna samkvæmt vinnuframlagi.

Um lágmarkshvíld, sjá gr. 2.4 og fylgiskjal 2 með samningi þessum.

1.10 ANNARUPPBÓT

Kennari/stjórnandi í fullu starfi skal fá greidda annaruppbót (persónuuppbót) í lok hverrar annar, þ.e. 1. desember og 1. júní. Með fullu starfi er átt við 100% starf. Hafi starfsmaður gegnt hlutastarfi skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall og starfstíma á hvorri önn.

Annaruppbót 1. júní 2020	kr. 91.225,-
Annaruppbót 1. desember 2020	kr. 91.225,-

2.1.6 VINNUTÍMI KENNARA Í TÓNLISTARSKÓLUM

2.1.6.2 Skipting vinnutíma

Skólastjóri ráðstafar vinnu kennara til þeirra faglegu starfa og verkefna sem starfsemi tónlistarskólans kallar á. Árlegur vinnutími tónlistarskólakennara í fullu starfi nemur 1.800 klst. að meðtöldum kaffitímum og vinnuhléum sem teljast 212 klst.

Árleg vinna á skóladögum (kennslutíma) nemenda skiptist þannig frá 1. mars 2016:

Grunnnám:	
Kennsla	720 klst.
Tónleikar og tónfundir	88 klst.
Önnur fagleg störf	566 klst.
Miðnám:	
Kennsla	659 klst.
Tónleikar og tónfundir	96 klst.

Önnur fagleg störf	619 klst.
Framhaldsnám:	
Kennsla	582 klst.
Tónleikar og tónfundir	110 klst.
Önnur fagleg störf	682 klst.

Með öðrum faglegum störfum er átt við undirbúning og úrvinnslu kennslu, æfingar og annað það sem skólastjóri ákvarðar.

Auk þess er vinna kennara við undirbúning og frágang fyrir og eftir kennslutíma 8 dagar eða 64 klst.

Þeim tíma sem vantar upp á fulla vinnuskyldu skal varið til undirbúnings- og símenntunar að hámarki 102 klst., utan starfstíma skóla.

Tími til tónleika og tónfunda miðast við að fjöldi tónleika (undirbúningur innifalinn) sé í grunnnámi 11, í miðnámi 12 og í framhaldsnámi 13.

4. KAFLI: ORLOF

Kafli 4 um orlof breytist og tekur gildi 1. maí 2020 og hljóði svo:

Kafli 4 um orlof breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. maí 2020.

4.1 LENGD ORLOFS

Grein 4.1 um lengd orlofs breytist og hljóði svo:

4.1.1 Lágmarksorlof skal vera 240 vinnuskyldustundir (30 dagar) miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 20 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf.

Grein 4.1.2 fellur niður.

Grein 4.2 um orlofslaun breytist og hljóði svo:

4.2 ORLOFSLAUN

4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur samkvæmt samningi þessum.

4.2.2 Taki starfsmaður laun eftir tímakaupi í dagvinnu greiðist orlofsfé einnig á dagkaupið skv. 4.1.1 og 4.2.1.

4.2.3 Starfsmaður á föstum mánaðarlaunum fær greidd dagvinnulaun í orlofi miðað við meðaltal starfshlutfalls á orlofsárinu.

4.2.4 Á vaktaálag starfsmanna í fastri reglubundinni vaktavinnu reiknast ekki orlofsfé. Í þess stað skulu starfsmenn halda vaktaálagsgreiðslum í sumarorlofi. Greiðslu vaktaálags skal miða við meðaltal síðustu 12 mánaða fyrir upphaf nýs orlofsárs.

Vaktaálag er ekki greitt í helgidagafríi skv. gr. 2.6.7 þótt það sé tekið í beinu framhaldi af sumarorlofi. Heimilt er stofnunum og stéttarfélögum að semja um aðra tilhögun þessara greiðslna og greiðist þá ekki orlofsfé á vaktaálag, sbr. gr. 4.2.1.

4.3 ORLOFSÁRIÐ

Grein 4.3.1 um orlofsárið breytist og hljóði svo:

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Töku áunnins orlofs skal alltaf lokið fyrir lok orlofsársins, sjá þó gr. 4.6.1 og 4.6.2.

> *Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.*
>
> *Samtal skal fara fram eigi síðar en í janúar ár hvert milli starfsmanns og yfirmanns um hvernig töku orlofs skuli lokið innan orlofsársins.*
>
> *Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dögum, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.*

4.4 SUMARORLOFSTÍMI

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 15. maí til 30. september.

4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá allt orlof sitt á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna þarfa stofnunarinnar.

4.4.3 Þeir starfsmenn sem samkvæmt ósk vinnuveitenda fá ekki fullt orlof á sumarorlofstímabili, skulu fá 25% lengingu á þeim hluta orlofstímans sem veittur er utan framangreinds tíma.

4.5 ÁKVÖRÐUN ORLOFS

Grein 4.5.1 um ákvörðun orlofs breytist og hljóði svo:

4.5.1 Vinnuveitandi ákveður í samráði við starfsmenn hvenær orlof skuli veitt. Honum er skylt að verða við óskum starfsmanns um hvenær orlof skuli veitt á sumarorlofstíma ef því verður við komið vegna þarfa stofnunarinnar. Vinnuveitandi skal að lokinni könnun á vilja starfsmanna tilkynna svo fljótt sem unnt er og í síðasta lagi mánuði fyrir byrjun orlofstímabils hvenær það skal hefjast nema sérstakar ástæður hamli.

Þegar starfsmaður í vaktavinnu fer í orlof skal hann fá óyggjandi upplýsingar um hvenær hann skuli mæta á vakt að orlofi loknu og skal þá að jafnaði miða við að vaktskrá haldist óbreytt.

> *Í 4. gr. orlofslaga nr. 30/1987 segir: „Orlof samkvæmt lögum þessum skal veitt í einu lagi á tímabilinu frá 2. maí til 15. september. Heimilt er í kjarasamningum stéttarfélaga að kveða á um skemmra orlof á fyrrgreindu tímabili, þó að lágmarki 14 daga á sumarorlofstímabilinu, ef veigamiklar rekstrarástæður gera það brýnt."*

4.6 VEIKINDI Í ORLOFI

Grein 4.6.1 um veikindi í orlofi breytist og hljóði svo:

4.6.1 Geti starfsmaður ekki tekið orlof vegna veikinda á þeim tíma sem vinnuveitandi ákveður skv. gr. 4.5.1. skal hann tilkynna vinnuveitanda um veikindin svo fljótt sem auðið er og sanna með læknisvottorði. Getur starfsmaður þá farið fram á töku orlofs á öðrum tíma og skal orlofið ákveðið í samráði vinnuveitanda og starfsmanns skv. gr. 4.5.1., en þó eins fljótt og unnt er, eftir að veikindum lýkur.

Grein 4.6.1 og verður grein 4.6.2.

4.6.2 Veikist starfsmaður í orlofi telst sá tími, sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda tilkynni hann veikindin svo fljótt sem auðið er og sanni með læknisvottorði, að hann geti ekki notið orlofs.

ÓÓ G.H.

5. KAFLI: FERÐIR OG GISTING

5.6 ÓFÆRÐ

Ný grein 5.6.1 um ófærð hljóði svo:

5.6.1 Hamli ófærð því að starfsmenn komist frá heimili sínu til vinnu og geti sinnt starfi sínu, skulu þeir engu að síður halda föstum launum sínum. Skal þá starfsmaður, ef því verður viðkomið, inna af hendi starfsskyldur sínar með fjarvinnu.

10. KAFLI: LÍFEYRISSJÓÐUR

10.1 AÐILD AÐ LÍFEYRISSJÓÐI

Grein 10.1 um lífeyrissjóð breytist og hljóði svo:

10.1.1 Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Brú lífeyrissjóði sveitarfélaga eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um. Við upphaf ráðningar eiga starfsmenn val um það hvort iðgjald þeirra fari til A eða V-deildar sjóðsins.

Iðgjald starfsmanns sem aðild á að A-deild Brúar lífeyrissjóðs skal vera 4% af heildarlaunum starfsmanns og mótframlag vinnuveitanda skal vera 11,5%.

Eigi starfsmaður rétt til jafnrar réttindaávinnslu samkvæmt samþykktum A-deildar Brúar lífeyrissjóðs og sé vinnuveitandi annar en sveitarfélag, stofnun sveitarfélags, fyrirtæki eða önnur rekstrareining sem að hálfu eða meirihluta er í eigu sveitarfélaga og rekin sem fjárhagslega sjálfstæð eining sbr. 60. gr. Sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011 skal vinnuveitandi til viðbótar greiða sérstakt iðgjald vegna lífeyrisauka. Um prósentu sérstaks iðgjalds hverju sinni fer samkvæmt samþykktum Brúar lífeyrissjóðs.

Iðgjald starfsmanns sem aðild á að V-deild Brúar lífeyrissjóðs skal vera 4% af heildarlaunum starfsmanns og mótframlag vinnuveitanda skal vera 11,5%.

Iðgjald starfsmanns sem aðild á að B-deild Brúar lífeyrissjóðs og mótframlag fer samkvæmt samþykktum Brúar lífeyrissjóðs eftir því sem við á.

> ***Skýring:*** *Aðild tónlistarskólakennara að Lífeyrissjóði starfsmanna sveitarfélaga var samþykkt á stjórnarfundi sjóðsins þann 22. október 2006.*

10.1.2 Aðild að öðrum lífeyrissjóðum Þrátt fyrir ákvæði 10.1.1 skulu þeir tónlistarskólakennarar sem nú eiga aðild að öðrum lífeyrissjóði eiga rétt á að halda þeirri aðild á meðan þeir gegna sama starfi hjá sama sveitarfélagi (sólarlagsákvæði).

Launagreiðandi skal greiða 11,5% af heildarlaunum starfsmanns í mótframlag til almennra lífeyrissjóða og starfsmaður greiðir 4% iðgjald af heildarlaunum.

> ***Skýring:*** *Með almennum lífeyrissjóði er átt við lífeyrissjóði sem um hefur verið samið á almennum vinnumarkaði.*

11. KAFLI: RÉTTINDI Í FÆÐINGARORLOFI OG VEIKINDUM

11.1.3 MÆÐRASKOÐUN

Ný grein 11.1.3 um mæðraskoðun hljóði svo:

11.1.3 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar, án frádráttar á föstum launum, þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.

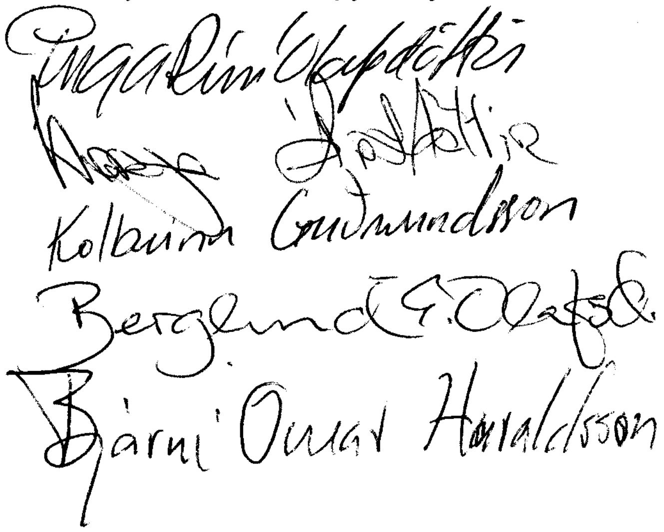
14. KAFLI: GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR

14.1 GILDISTÍMI OG ATKVÆÐAGREIÐSLA

14.1.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 6. ágúst 2020. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 12:00 þann 6. ágúst 2020 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 10. júlí 2020.

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga,
með fyrirvara um samþykki stjórnar



F.h. Félag íslenskra hljómlistarmanna,
með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

BÓKANIR

BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2020

BÓKUN 1 [2020]

Samband íslenskra sveitarfélaga og Félag Íslenskra hljómlistarmanna sammælast um að hefja viðræður til undirbúnings næsta kjarasamningi með það að markmiði að ljúka endurnýjun kjarasamnings fyrir 1. janúar 2021. Eftirfarandi greinar í kjarasamningi verða m.a. teknar til umræðu:

- 1.3.1 Röðun í launflokka
- 1.3.2 Mat á menntun félagsmanna
- 1.3.3 Grein um viðbótarlaun
- 1.3.4 Viðbótarlaunaflokkar vegna lífaldurstengdrar símenntunar
- 1.3.7. Viðbótarflokkar vegna kennsluferils
- 1.4.7 Viðbótarlaunaflokkar vegna stjórnunarreynslu skólastjórnenda
- 2.1.9 Hljómsveitar- og hópkennsla
- 3 Kafli Matar og kaffitímar
- 5.3.2. Akstur til og frá vinnu

Að auki verður rætt um styttingu vinnutíma og starfshlutfall meðleikara.

FYLGISKJÖL

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR TÓNLISTARSKÓLAKENNARA

Mánaðarlaun tónlistarskólakennara og verkefnastjóra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla A-1 , gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla A-2 , gildistími: 1. apríl 2020 til 31. desember 2020.

LAUNATAFLA A-1

FÉLAG ÍSLENSKRA HLJÓMLISTARMANNA

Tónlistarskólakennarar

Frá 1. janúar 2020 til 31. mars 2020

Starfsheiti	Launaflokkur	Laun
	101	315.863
	102	319.817
	103	323.826
	104	327.894
	105	332.024
	106	336.220
	107	340.475
	108	344.793
	109	349.175
	110	353.629
	111	358.144
	112	362.727
	113	367.382
	114	372.103
Tónlistarskólakennari 1	115	376.897
	116	381.764
	117	386.701
	118	391.713
	119	396.805
	120	401.967
Tónlistarskólakennari 2	121	407.210
	122	412.532
	123	417.932
	124	423.410
	125	428.974
	126	434.622
Tónlistarskólakennari 3	127	440.353
	128	446.175
	129	452.080
	130	458.068
	131	464.156
	132	470.330
	133	476.595
	134	482.958
	135	489.414
	136	495.967
	137	502.620
	138	509.374
	139	516.223
	140	523.183
	141	530.241
	142	537.406
	143	544.679
	144	552.060
	145	559.555
	146	567.160
	147	574.881
	148	582.717
	149	590.669
	150	598.742
	151	606.934
	152	615.254
	153	623.691
	154	632.257
	155	640.954
	156	649.782

LAUNATAFLA A-2

FÉLAG ÍSLENSKRA HLJÓMLISTARMANNA

Tónlistarskólakennarar

Frá 1. apríl 2020 til 31. desember 2020

Starfsheiti	Launaflokkur	Laun
	101	339.863
	102	343.817
	103	347.826
	104	351.894
	105	356.024
	106	360.220
	107	364.475
	108	368.793
	109	373.175
	110	377.629
	111	382.144
	112	386.727
	113	391.382
	114	396.103
Tónlistarskólakennari 1	115	400.897
	116	405.764
	117	410.701
	118	415.713
	119	420.805
	120	425.967
Tónlistarskólakennari 2	121	431.210
	122	436.532
	123	441.932
	124	447.410
	125	452.974
	126	458.622
Tónlistarskólakennari 3	127	464.353
	128	470.175
	129	476.080
	130	482.068
	131	488.156
	132	494.330
	133	500.595
	134	506.958
	135	513.414
	136	519.967
	137	526.620
	138	533.374
	139	540.223
	140	547.183
	141	554.241
	142	561.406
	143	568.679
	144	576.060
	145	583.555
	146	591.160
	147	598.881
	148	606.717
	149	614.669
	150	622.742
	151	630.934
	152	639.254
	153	647.691
	154	656.257
	155	664.954
	156	673.782

FYLGISKJAL 2: LAUNATÖFLUR SKÓLASTJÓRNENDA

Mánaðarlaun skólastjórnenda sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla B-1 , gildistími: 1. janúar 2020 til 31. mars 2020.

Launatafla B-2 , gildistími: 1. apríl 2020 til 31. desember 2020.

LAUNATAFLA B-1		
FÉLAG ÍSLENSKRA HLJÓMLISTARMANNA		
Skólastjórnendur		
Frá 1. janúar 2020 til 31. mars 2020		
Stig skólastjóra	Launaflokkur	Krónur
0	410	515.482
24	411	529.552
40	412	544.047
60	413	558.978
80	414	574.355
100	415	590.196
125	416	606.509
150	417	623.311
175	418	640.620
200	419	658.446
225	420	676.808
250	421	695.721
300	422	715.202
350	423	735.264
400	424	755.932
500	425	777.218
600	426	799.144
700	427	821.723
850	428	844.984
1000	429	868.944
1150	430	893.620
	431	919.037
	432	945.217
	433	972.184
	434	999.958
	435	1.028.565
	436	1.058.032

LAUNATAFLA B-2		
FÉLAG ÍSLENSKRA HLJÓMLISTARMANNA		
Skólastjórnendur		
Frá 1. apríl 2020 til 31. desember 2020		
Stig skólastjóra	Launaflokkur	Krónur
0	410	539.482
24	411	553.552
40	412	568.047
60	413	582.978
80	414	598.355
100	415	614.196
125	416	630.509
150	417	647.311
175	418	664.620
200	419	682.446
225	420	700.808
250	421	719.721
300	422	739.202
350	423	759.264
400	424	779.932
500	425	801.218
600	426	823.144
700	427	845.723
850	428	868.984
1000	429	892.944
1150	430	917.620
	431	943.037
	432	969.217
	433	996.184
	434	1.023.958
	435	1.052.565
	436	1.082.032