

# Tillögur starfshóps um aukna kynja- og hinseginfræðslu í skóla- og frístundastarfi Reykjavíkurborgar - kostnaðarmat

## Tillögur og kostnaðarmat

Tillaga	Fjárhagslegt mat
Að ráða starfsmann í Jafnréttisskóla Reykjavíkur.	Um 11. m.kr. á ári.
Að ráða starfsmann í hinsegin verkefni á mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu.	Um 11. m.kr. á ári.
Auka vitneskju um líðan hinsegin nemenda í skólum Reykjavíkurborgar.	Óverulegur kostnaður.
Tilraunaverkefni um innleiðingu á kynja- og hinseginfræðslu í einum leikskóla, grunnskóla, frístundaheimili og félagsmiðstöð innan sama hverfis.	Um 13 m.kr. á ári. Um 26 m.kr. miðað við 2 ára tilraunaverkefni.
Skóla- og frístundasvið tekur alfarið að sér rekstur hinsegin félagsmiðstöðvarinnar.	Ekki liggur fyrir að félagsmiðstöðin Tjörn hafi svigrúm til að taka yfir reksturinn m.v. núverandi fjárheimildir. Gera þarf úttekt á væntanlegri fjárhagsskuldbindingu áður en skóla- og frístundasvið getur tekist á hendur nýjar skuldbindingar.

### 1. Að ráða starfsmann í Jafnréttisskóla Reykjavíkur.

Verkefni jafnréttisskóla Reykjavíkur hafa stækkað og hefur þeim fjölgað til muna undan farin ár. Starfsemin hefur þróast með þeim hætti að verkefni eru nú fjölbreyttari, á köflum þyngri og meira krefjandi, sem dæmi má nefna að verkefnastýra jafnréttisskólans tekur þátt í stefnumótun, situr í fjölmörgum starfshópnum, ráðum og teyrum og heldur m.a. úti heimasíðu, fer í fræðslu, kemur að viðkvæmum ofbeldismálum, veitir ráðgjöf og leiðir sértæk verkefni. Verkefnastýra veitir ráðgjöf og tekur þátt í úrvinnslu á flóknum kynferðisbrotamálum sem koma ávallt upp án fyrirvara og krefjast þess að vera sett í algjöran forgang. Ljóst er að störf skólans eru fyrir löngu orðin að meira en eins manns verkefni, enda lýstu núverandi borgarstjórnarflokkar yfir vilja sínum til að efla Jafnréttisskólann í meirihlutasáttmála sínum. Til þess að standa við það, svara kallinu frá starfsfólki SFS sem kemur fram í ofangreindri könnun sem og að sinna lagalegum skyldum, fara eftir aðalnámskrá og fylgja eigin mannréttindastefnu er nauðsynlegt að styrkja Jafnréttisskólann. Það er því mikil þörf á öðrum starfsmanni til þess verkefnum skólans sé vel sinnt.

*Fjárhagslegt mat: Miðað er við að ráðinn verði starfsmaður með grunn háskólamenntun á verkefnasviði jafnréttisfræðslu. Kostnaður við eitt stöðugildi sem tekur til launa, launatengdra gjalda og óbeins starfsmannakostnaðar sem m.a. felur í sér aðstöðu og aðgang að UT-þjónustu er um 11 milljónir króna m.v. heilt starfsár.*

## **2. Að ráða starfsmann í hinsegin verkefni á mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu**

Árið 2017 var ráðinn starfsmaður á mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu sem hafði m.a. það hlutverk að sinna hinsegin málefnum. Þar sem þekking viðkomandi starfsmanns var mikil á því sviði jukust verkefnin og hafa þau stækkað undan farin ár. Í dag er mikil eftirspurn eftir hinseginfræðslu og ráðgjöf úr skóla- og frístundastarfi ásamt almennum upplýsingum um hvernig skal samþætta og koma hinsegin málum inn í kennslu og störf með börnum og ungmennum. Einnig er óskað eftir aðkomu að viðkvæmum málum, þá sérstaklega er varðar stöðu hinsegin barna sem ýmist njóta ekki stuðnings heima fyrir og/eða eiga erfitt uppdráttar. Þá hafa gátlistar, efnislistar og stuðningsáætlun um hinsegin börn litið dagsins ljós sem þjóna sérstaklega skóla- og frístundasviði. Að auki hefur Regnbogavottun Reykjavíkurborgar verið vinsæl og vel nýtt af öllum sviðum borgarinnar, en um er að ræða umfangsmikið verkefni sem vinnur að því að gera starfssemi, þjónustu og starfsumhverfi borgarinnar hinseginvænni. Nauðsynlegt er að tryggja að heilt stöðugildi sé á bakvið hinsegin málefni, en í dag er það stöðugildi tengt við önnur verkefni mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu. Um leið, og til þess að mæta aukinni eftirspurn um hinseginfræðslu og ráðgjöf er brýn þörf á öðrum starfsmanni sem getur sinnt hinsegin málefnum.

*Fjárhagslegt mat: Miðað er við að ráðinn verði starfsmaður með grunn háskólamenntun á verkefnasviði mannréttinda með sérstaka þekkingu á hinsegin málefnum. Kostnaður við eitt stöðugildi sem tekur til launa, launatengdrar gjalda og óbeins starfsmannakostnaðar sem m.a. felur í sér aðstöðu og aðgang að UT-þjónustu er um 11 milljónir króna m.v. heilt starfsár.*

## **3. Auka vitneskju um líðan hinsegin nemenda í skólum Reykjavíkurborgar.**

Hér að ofan hefur verið vitnað í rannsóknir sem sýna að líðan og staða hinsegin barna er verri en annarra barna. Þær niðurstöður eru stöðugar og sláandi og ættu að vera alvarlegt ákall um breytingar og aðgerðir. Til þess að fá enn betri mynd af stöðunni leggur starfshópurinn til að Reykjavíkurborg fái áreiðanlegar og reglulegar upplýsingar um líðan og stöðu hinsegin barna í gegnum þær kannanir sem eru gerðar innan skólakerfisins (sem og annars staðar á vegum borgarinnar). Lagt er til að borgin geri samning við þá aðila sem annast kannanir í skólakerfinu, t.a.m. Rannsóknir og greiningu, um að framvegis verði spurt um hinseginleika í könnunum um líðan og stöðu barna og ungmenna og að niðurstöður úr þeim verði greindar eftir honum.

*Fjárhagslegt mat: SFS hefur átt samtal við Rannsóknir og Greiningu varðandi þennan kostnaðarlið. Skoða þarf ítarlega með R&G hvað skal spyrja um og hvaða breytur skal keyra saman áður en endanlegt verð liggur fyrir. Ljóst er að ekki verður um verulegan kostnað að ræða.*

## **4. Tilraunaverkefni um innleiðingu á kynja- og hinseginfræðslu í einum leikskóla, grunnskóla, frístundaheimili og félagsmiðstöð innan sama hverfis.**

Starfshópurinn leggur til tilraunaverkefni til þess að gera raunverulega atlögu að því að koma vitneskju, verkfærum og sjálfbærri þekkingu á kynja- og hinseginfræðum inn í skóla- og frístundakerfi borgarinnar. Tilraunaverkefnið felur í sér að ráðinn er verkefnastjóri í tímabundið starf sem veitir starfsfólki og stjórnendum fræðslu, þjálfun og ráðgjöf á sviði kynja- og hinseginfræði í skóla- og frístundastarfi, ásamt því að fylgja henni eftir. Einnig verður unnið með stjórnendum að því að aðlaga kennslu kynja- og hinseginfræða að námskrá og flétta námsefnið saman við aðrar námsgreinar og annað starf leik- eða grunnskólans, frístundaheimilisins og félagsmiðstöðvarinnar.. Verkefnið yrði til tveggja ára með það að markmiði að nýta reynslu og þekkingu sem skapast til að útfæra það á aðra starfsstaði. Fyrra árið færi í undirbúning og skipulagningu verkefnisins ásamt könnun á núverandi þekkingu og starfsemi á sviðinu. Síðari árið færi í raunverulega innleiðingu á þekkingu og verkfærum, ásamt aðstoð og ráðgjöf og eftirfylgni. Verkefnið yrði kynnt að því loknu og árangurinn og framtíð kynja- og hinseginfræða innan SFS metinn í framhaldinu.

*Fjárhagslegt mat: Miðað er við að ráðinn verði tímabundinn starfsmaður með grunn háskólamenntun á viðkomandi fagsviði. Kostnaður við eitt stöðugildi sem tekur til launa, launatengdrar gjalda og óbeins starfsmannakostnaðar sem m.a. felur í sér aðstöðu og aðgang að UT-þjónustu er um 13 milljónir króna m.v. heilt starfsár. Miðað við að tilraunaverkefnið er til tveggja ára er heildarkostnaður 26 milljónir króna.*

#### **5. Skóla- og frístundasvið tekur alfarið að sér rekstur hinsegin félagsmiðstöðvarinnar**

Hinsegin félagsmiðstöð Tjarnarinnar og Samtakanna '78 var við stofnun tímabundið verkefni og hefur allar götur síðan verið rekin með ótryggu fjármagni og mikilli aðkomu sjálfboðaliða. Aðsókn í félagsmiðstöðina hefur margfaldast undanfarin ár, hún hefur verð margverðlaunuð og hefur gildi hennar fyrir löngu verið sannað. Starfshópurinn leggur til að skóla- og frístundasvið tryggi rekstur hinsegin félagsmiðstöðvarinnar og taki alfarið yfir rekstur hennar, þannig að mönnun sé tryggð í gegnum ráðningar og að stöðugildi þeirra sem að félagsmiðstöðinni koma séu í takti við starfsemina. Um leið verði fagleg nálgun á sviði hinsegin málefna tryggð í samvinnu við mannréttinda- og lýðræðisskrifstofu.

*Fjárhagslegt mat: Ekki liggur fyrir að félagsmiðstöðin Tjörn hafi svigrúm til að taka yfir reksturinn m.v. núverandi fjárheimildir. Gera þarf úttekt á væntanlegri fjárhagsskuldbindingu áður en skóla- og frístundasvið getur tekist á hendur nýjar skuldbindingar.*