



Samtök sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu

Borgarráð Reykjavíkur
Dagur B Eggertsson.
Ráðhúsi v. Vonarstræti
101 Reykjavík

Kópavogur, 2. desember 2019.
Málsnr. / 1501007 PBG.

Varðar: Endurnýjun á þjónustusamningi við Fjölsmiðjuna.

Á stjórnarfundum SSH 2. desember 2019 lá fyrir tillaga að nýjum þjónustusamningi við Fjölsmiðjuna til þriggja ára.

Stjórn SSH samþykkti að senda fyrirliggjandi tillögu að nýjum þjónustusamningi til aðildarsveitarfélaganna til staðfestingar. Þjónustustyrkur ársins 2020 verður kr. 11.000.000 - m.v. verðlag 1. janúar 2020.

Samningurinn, ásamt minnisblaði framkvæmdastjóra SSH, áframsendist því til sveitarfélagsins til efnislegrar afgreiðslu.

Afgreiðsla sveitarfélagsins skal send á netfangið ssh(hja)ssh.is eins fljótt og auðið er.

Virðingarfyllt,

Páll Björgvin Guðmundsson
framkvæmdastjóri SSH

Hjálagt:

- a) Tillaga að nýjum þjónustusamningi við Fjölsmiðjuna.
- b) Minnisblað framkvæmdastjóra SSH.

Framkvæmdastjórar sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu f.h. sinna sveitarfélaga í samningi þessum nefndir verkkaupar og Fjölsmiðjan kt. 660601-2790 í samningi þessum nefnd verksali gera með sér svohljóðandi

Þjónustusamning

á grundvelli skipulagsskrár fyrir sjálfseignarstofnunina Fjölsmiðjan og samþykktum stjórnar hennar um fræðslu og verkþjálfun.

1. gr. Gildissvið

- 1.1 Samningur þessi tekur til greiðslu sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu, vegna þjónustu Fjölsmiðjunnar við einstaklinga sem til hennar eru sendir af viðkomandi sveitarfélögum. Eftirfarandi sveitarfélög eru aðilar að samningi þessum: Reykjavíkurborg, Kópavogsbær, Hafnarfjarðarkaupstaður, Garðabær, Seltjarnarneskaupstaður og Mosfellsbær.

2. gr. Þjónusta og markmið

- 2.1 Fjölsmiðjan er sjálfseignarstofnun, sem starfrækir verkþjálfunar- og framleiðslusetur fyrir ungt fólk á aldrinum 16-24 ára sem hætt hefur námi og/eða ekki náð fótfestu á vinnumarkaði.
- 2.2 Markmið þessa samnings er að þroska persónuleika nema Fjölsmiðjunnar og búa í haginn fyrir þá til aukins skólanáms eða þátttöku á hinum almenna vinnumarkaði. Þetta er gert með því að vinna með nemum að finna út styrkleika þeirra og áhuga í gegnum verklega þjálfun og fræðslu. Með þessu móti stuðla samningsaðilar að frekara skólanámi nema eða þjálfun þeirra í að reynast góðir starfskraftar á vinnumarkaði.
- 2.3 Samningur við verksala nær til verkþjálfunar nema, náms- og starfsráðgjafar, tilsagnar í námi í grunnfögum og almennri fræðslu. Réttindi og skyldur á vinnumarkaði, tilsögn í vinnuhegðun og vinnumiðlun. Hann tekur einnig til þjónustu sem verksala er heimilt að kaupa af öðrum enda uppfylli þeir ekki minni kröfur en gerðar eru til verksala í samningi þessum um slíka þjónustu.
- 2.4 Starfsfólk verksala skal hafa þekkingu á viðfangsefnum sínum.
- 2.5 Verksali setur sér það markmið í rekstri sínum að veita eins góða þjónustu og kostur er.
- 2.6 Stefnt er að því að Fjölsmiðjan vinnu- og fræðslusetur á höfuðborgarsvæðinu verði orðin viðurkenndur fræðsluaðili árið 2020. Umsókn þess efnis hefur verið sent inn til samþykktar hjá Menntamálastofnun.

3. gr. Fyrirkomulag á inntöku og útskrift nema

- 3.1 Verkkaupum ber að skipa starfsmann frá hverju aðildarsveitarfélagi sem fulltrúa og tengilið síns sveitarfélags við fulltrúa verksala.

- 3.2 Tengiliður sveitarfélags og fulltrúi verksala skulu sameiginlega taka ákvörðun um inntöku nýrra nema.
- 3.3 Tengiliður sveitarfélags og fulltrúi verksala fylgja nemum eftir og taka ákvörðun um hvenær viðkomandi er hæfur til útskriftar.
- 3.4 Ef nemi telst hafa brotið gróflega reglur Fjölsmiðjunnar þá geta stjórnendur hennar tekið ákvörðun um brottrekstur. Upplýsa skal tengilið sveitarfélags og viðkomandi nema um málið um leið og ákvörðun er tekin.

4. gr.

Greiðsla verksala á þjálfunarstyrk

- 4.1 Verksali greiðir út þjálfunarstyrk til nema í samræmi við reglur Fjölsmiðjunnar um mætingu og vinnuframlag hverju sinni. Þjálfunarstyrkur nema er ákvarðaður af sveitarfélögum í samræmi við ákveðinn launataxta Eflingar stéttarfélags. Þjálfunarstyrkir nema er hlutfall af launaflokki 115 í kjarasamningi Eflingar við Samband íslenskra sveitarfélaga, þannig að nemar 16-17 ára fá greitt 55% hlutfall og 18 ára og eldri fá sem nemur 75% hlutfalli. Nemar fá fullan þjálfunarstyrk að frádregnum atvinnuleysisbótum sem þeir kunna að fá frá Vinnumálastofnun. Einnig er tekin sameiginleg ákvörðun um jólabónusa og aðra launaliði til að gæta jafnræðis.
- 4.2 Eftir hvern mánuð sendir verksali hverjum verkkaupa reikning með upphæð sem nemur kostnaði á hvern nema sem samningur þessi tekur til.
- 4.3 Halda skal fjárreiðum og reikningshaldi vegna þjálfunarstyrks til nema aðgreindum í bókhaldi frá öðrum rekstri og eignum verksala.
- 4.4 Greiðsla þjálfunarstyrks verkkaupa miðast við þann fjölda nema sem hvert aðildarsveitarfélag hefur samið um að fái þjálfun hverju sinni og greiðist í hlutfalli við mætingu.
- 4.5 Fjölsmiðjan fær greidd 5% álag á þjálfunarstyrk sbr. ofangreint til að mæta kostnaði við umsjón og utanumhald.

5. gr.

Greiðslur frá verkkaupa

- 5.1 Vegna samnings þessa greiða sveitarfélög á höfuðborgarsvæðinu umsaminn þjónustustyrk sem ætlað er að standa undir þjónustu og kröfum samkvæmt 2. grein samnings þessa.
- 5.2 Þjónustustyrkur ársins 2020 skal vera kr. 11.000.000.- m.v. verðlag 1. janúar 2020 og breytist árlega í samræmi við breytingu á vísitölu neysluverðs. Sveitarfélög á höfuðborgarsvæðinu skipta með sér kostnaði á hverju ári miðað við hlutfallslegan íbúafjölda 1. desember árið á undan. Þjónustustyrkurinn er greiddur í janúar ár hvert.

6. grein

Tengiliðir og stjórnunarleg tengsl

- 6.1 Til að tryggja skilvirkan framgang samning þessa er fundað með fulltrúum sveitarfélaga a.m.k. tvisvar sinnum á hverju starfsári.
- 6.2 Í samræmi við ákvæði í skipulagsskrá Fjölsmiðjunnar skipar SSH einn fulltrúa í stjórn hennar. Fulltrúi SSH skal vera stjórnarmaður SSH eða framkvæmdstjóri SSH.

7. gr.

Upplýsingaskylda og eftirlit með framkvæmd samningsins

- 7.1 Verksali skal ótilkvaddur senda stjórn Samtaka sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu, fyrir lok maí ár hvert, endurskoðaðan ársreikning ársins á undan ásamt rekstrarskýrslu þar sem gerð er grein fyrir starfseminni og framkvæmd samningsins.
- 7.2 Verksali skuldbindur sig til að upplýsa stjórn Samtaka sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu án tafar ef hann telur sig ekki geta staðið við fjárhagslega eða faglega skilmála samnings þessa.
- 7.3 Stjórn Samtaka sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu hefur eftirlit með framkvæmd samningsins og áskilur sér rétt til að skoða aðstæður þar sem þjónustan samkvæmt honum er veitt og kalla eftir upplýsingum sem verkkaupi telur þörf á hverju sinni.

8. gr.

Þagnarskylda

- 8.1. Starfsmönnum verksala ber að gæta þagnælsku um atriði sem þeir fá vitneskju um í starfi sínu og leynt skulu fara lögum samkvæmt.

9. gr.

Meðferð ágreiningsmála

- 9.1 Rísi ágreiningur um túlkun og framkvæmd á samningi þessum skal honum vísað til þriggja manna sáttanefndar. Tilnefnir verksali einn fulltrúa og verkkaupar einn fulltrúa. Oddamaður skal tilnefndur sameiginlega af báðum aðilum. Skal sáttanefndin skera úr um ágreininginn eins fljótt og kostur er.
- 9.2 Kostnaður við starf sáttanefndar skiptist jafnt milli verkkaupa og verksala.
- 9.3 Vilji annar hvor samningsaðili ekki una niðurstöðu sáttanefndar er honum samt sem áður heimilt að bera ágreininginn undir Héraðsdóm.

10. gr.

Vanefndir

- 10.1 Ef verksali vanefnir samningsskyldur sínar getur verkkaupi krafist tafarlausra úrbóta og sett tímafresti. Falli þjónusta niður eða skerðist verulega er verkkaupum heimilt að skerða framlag í réttu hlutfalli við brottfallið eða skerðinguna.
- 10.2 Hafi verksali ekki bætt úr vanefndum innan tímafrests í samræmi við kröfur verkkaupa hafa verkkaupar heimild til að fresta greiðslum þar til úrbætur hafa sannanlega verið gerðar. Verksali á ekki rétt á dráttarvöxtum þótt greiðslum sé frestað skv. þessari grein.
- 10.3 Þrátt fyrir ákvæði greinar 9.2 veita verulegar vanefndir af hálfu samningsaðila þó gagnaðila ætíð rétt til riftunar samningsins, enda hafi áður verið skorað á gagnaðila að bæta úr vanefnd með hæfilegum fyrirvara.

11. gr. Gildistími

- 11.1 Samningur þessi er gerður til 3ja ára og gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2022. Stjórnir aðila þessa samnings geta komið sér saman um framlengingu hans um tvö ár.

12. gr. Frumrit og staðfesting samnings

- 11.1 Af samningi þessum skulu gerð sjö samhljóða eintök og telst hvert um sig fullgilt frumrit samningsins.
- 11.2 Eitt eintak skal vera í vörslu hvers aðildarsveitarfélags sem verkkaupa og eitt eintak í vörslu verksala.

Kópavogi,

f.h. Kópavogsbæjar

f.h. Reykjavíkurborgar

f.h. Mosfellsbæjar

f.h. Hafnarfjarðarkaupstaðar

f.h. Seltjarnarneskaupstaðar

f.h. Garðabæjar

f.h. Fjölsmiðjunnar

.
.



Samtök sveitarfélaga á
höfuðborgarsvæðinu

MINNISBLAÐ

TIL: STJÓRN SSH.

FRÁ: PÁLI BJÖRGVINI GUÐMUNDSSYNI FRAMKVÆMDASTJÓRA SSH.

EFNI: ENDURNÝJUN Á ÞJÓNUSTUSAMNINGI VIÐ FJÖLSMIÐJUNA.

DAGS: 28.NÓVEMBER 2019.

MÁLSNÚMER 1501007

Hjálagt er tillaga að endurnýjuðum þjónustusamningi aðilarsveitarfélaga SSH og Fjölsmiðjunnar en núverandi samningur var undirritaður 30. október 2017 og fellur úr gildi um næstu áramót. Markmið samningsins eru m.a. að þroska persónuleika nema Fjölsmiðjunnar og búa í haginn fyrir þá til aukins skólanáms eða þátttöku á hinum almenna vinnumarkaði.

Sveitarfélögin á höfuðborgarsvæðinu hafa um langt skeið komið að rekstri Fjölsmiðjunnar og nýtt þau úrræði sem Fjölsmiðjan býður vegna ungmenna á aldrinum 16-24 ára sem flostnað hafa upp úr námi og /eða ekki náð fótfestu á vinnumarkaði. Mikil þörf er fyrir þessa starfsemi sem hefur gengið vel á undarförnum árum ásamt því að fjármál stofnunarinnar eru í jafnvægi. Heildarframlög til Fjölsmiðjunnar hafa þó ekki hækkað í takt við launahækkanir og er það visst áhyggjuefni til framtíðar. Önnur framlög koma frá Atvinnuleysistryggingasjóði og Menntamálaráðuneytinu fyrir utan eigin framlegð Fjölsmiðjunnar.

Samningurinn er efnislega óbreyttur, að öðru leyti en því að þjónustustyrkur skv. grein 6.2. hefur verið færður upp til verðlags. Samningurinn er til þriggja ára eins og áður, en stjórnir aðila hafa heimild til þess að framlengja samningnum um allt að tvö ár sbr 11.gr. Er það nýmæli í samningnum. Þá voru sumar greinar samkomulagsins skýrðar frekar sbr. 4.1 þar sem sett er inn það hlutfall launataxta er þjálfunarstyrkir miðast við. Þá er skv. 6.1. grein ekki gert ráð fyrir sérstöku notendaráði, heldur verði fundað með fulltrúum sveitarfélaganna a.m.k. tvisvar sinnum á hverju starfsári til að fylgja eftir og fara yfir ákvæði samnings og þjónustu Fjölsmiðjunnar.

Páll Björgvin Guðmundsson

framkvæmdastjóri SSH

