

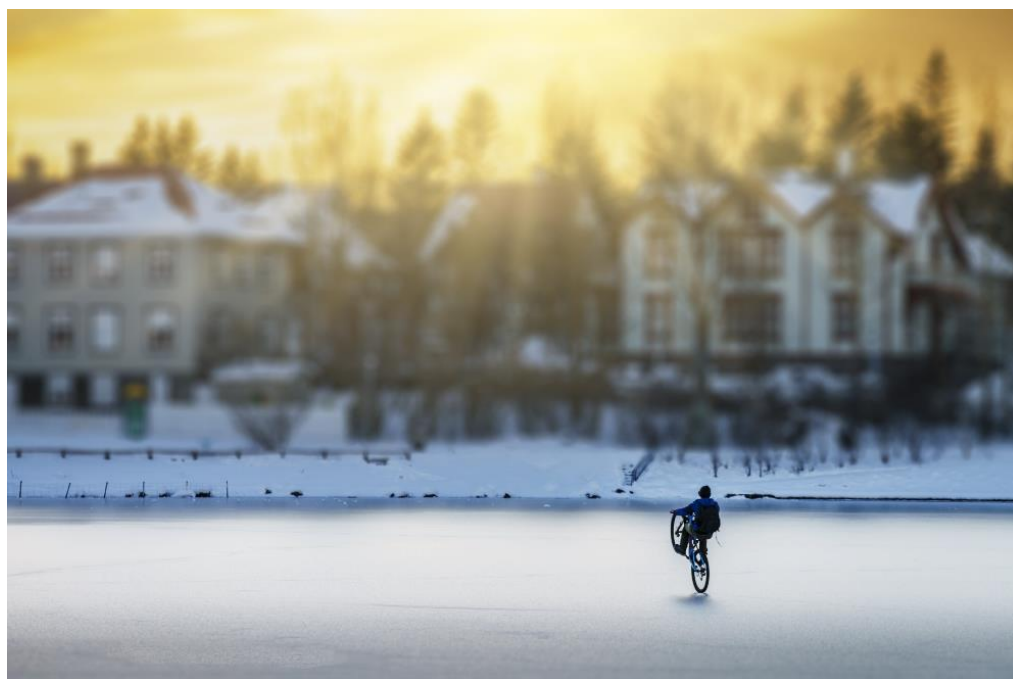


Greining á kynbundnum launamun í október 2023



Mannauðs- og starfsumhverfissvið

febrúar 2024





Efnisyfirlit

Myndayfirlit	3
Helstu niðurstöður	4
Þróun kynbundins launamunar hjá Reykjavíkurborg	4
Aðferð	5
Þátttakendur	5
Launagögn.....	5
Flokkun starfa	5
Aðhvarfsgreining.....	7
Niðurstöður.....	8
Bakgrunnsupplýsingar	8
Persónu- og hópbundnir þættir og yfirvinna	13
Grunn- og heildarlaun alls starfsfólks	17
Niðurstöður aðhvarfsgreininga	21
Uppreiknuð grunnlaun	21
Uppreiknuð heildarlaun.....	22
Uppreiknuð heildarlaun eftir ríkisfangi.....	24
Viðauki I. Starfsheiti innan starfaflokka	28
Viðauki II. Aðhvarfsgreining með erfiðleikastigi.....	43



Töfluyfirlit

Tafla 1. Starfaflokkar	5
Tafla 2. Kyn	8
Tafla 3. Svið	8
Tafla 4. Ríkisfang	8
Tafla 5. Starfshlutfall	9
Tafla 6. aldursflokkar	9
Tafla 7. Yfirstarfaflokkar	11
Tafla 8. Starfaflokkar	11
Tafla 9. Meðalupphæð aukagreiðslna allrs starfsfólks	15
Tafla 10. Meðalupphæð aukagreiðslna þeirra sem fá tiltekinn launalið greiddan	16
Tafla 11. Uppreiknuð grunnlaun alls starfsfólks eftir bakgrunnsbreytum.	19
Tafla 12. Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks eftir bakgrunnsbreytum.....	20
Tafla 13. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum alls starfsfólks.....	21
Tafla 14. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks	22
Tafla 15. Leiðréttur og óleiðréttur launamunur á heildarlaunum eftir starfaflokkum.	24
Tafla 16. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks með ríkisfangi ...	25
Tafla 17. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks með ríkisfangi og kyni.....	26
Tafla 18. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks. Samvirkni ríkisfangs og kyns.....	27
Tafla 19. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi I	28
Tafla 20. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi II	28
Tafla 21. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi III	29
Tafla 22 Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi IV	30
Tafla 23. Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi V	31
Tafla 24. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri I.....	32
Tafla 25. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri II.....	32
Tafla 26. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III.....	34
Tafla 27. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri IV	36
Tafla 28. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri V	38
Tafla 29. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk I.....	38
Tafla 30. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk II.....	39
Tafla 31. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk III.....	40
Tafla 32. Starfsheiti innan starfaflokksins sérhæft starfsfólk IV	41



Tafla 33. Starfsheiti innan starflokksins almennt starfsfólk I	41
Tafla 34. Starfsheiti innan starflokksins almennt starfsfólk II	42
Tafla 35. Starfsheiti innan starflokksins almennt starfsfólk III	43
Tafla 36. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum alls starfsfólks með erfiðleikastigi	44
Tafla 37. Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks með erfiðleikastigi	45

Myndayfirlit

Mynd 1. Þróun kynbundins launamunar hjá Reykjavíkurborg.	4
Mynd 2. Aldursdreifing og meðalaldur	10
Mynd 3. Dreifing starfsmatsstiga innan starflokka	12
Mynd 4. Hlutfall karla og kvenna sem fá greidda hæfnis- og menntunarflokka, yfirvinnu og önnur laun	13
Mynd 5. Samsetning launa og hlutfall launaliða af heildarlaunum	14
Mynd 6. Uppreiknuð grunn- og heildarlaun alls starfsfólks.	17
Mynd 7. Launaspönn uppreiknaðra grunnlauna alls starfsfólks eftir starflokki.	18
Mynd 8. Launaspönn uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks eftir starflokki.	18
Mynd 9. Frá óleiðréttum til leiðréttis launamunar á uppreiknuðum	23



Helstu niðurstöður

GRUNNLAUN

Konur eru að meðaltali með 6,9% hærri uppreiknuð grunnlaun en karlar þegar aðeins hefur verið tekið tillit til starfshlutfalls.

Konur eru með 0,3% hærri uppreiknuð grunnlaun en karlar að teknu tilliti til kyns, aldurs, starfaflokks, menntunar, reynslu og hæfnisflokka.

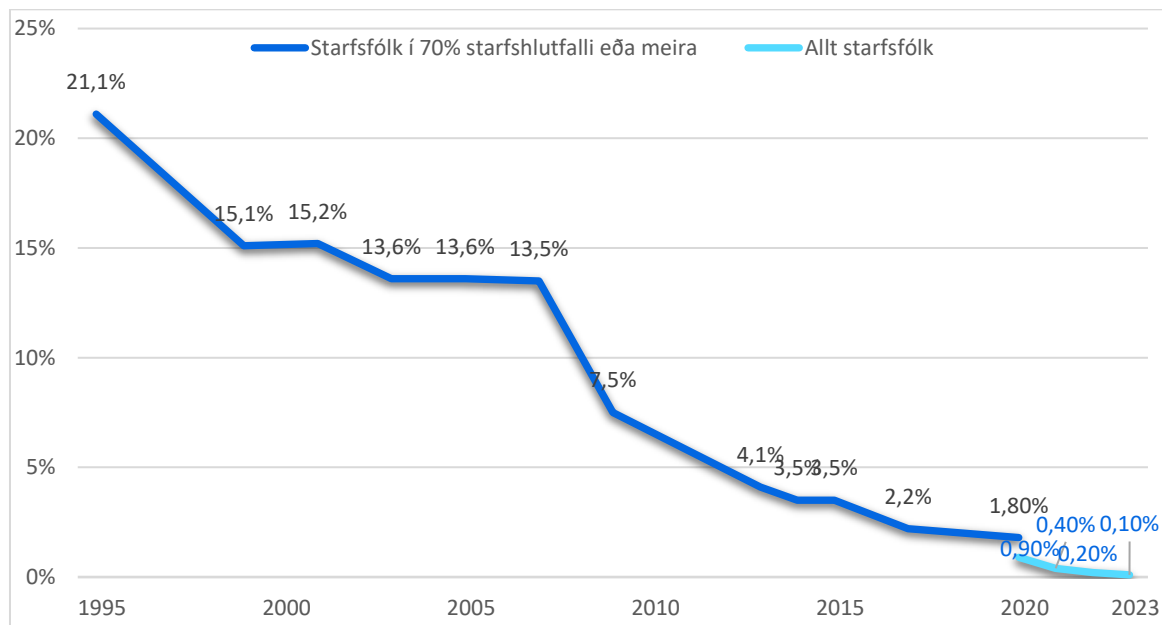
HEILDARLAUN

Karlar eru að meðaltali með 0,4% hærri uppreiknuð heildarlaun þegar aðeins hefur verið tekið tillit til starfshlutfalls.

Karlar eru með 0,1% hærri uppreiknuð heildarlaun en konur að teknu tilliti til kyns, aldurs, starfaflokks, menntunar, reynslu, hæfnisflokka, mældra og fastra yfirvinnutíma, vaktæininga og annarra launa.

Þróun kynbundins launamunar hjá Reykjavíkurborg

Reykjavíkurborg hefur í gegnum árin lagt mikla áherslu á jafnrétti og hefur verið markvisst unnið að því að útrýma kynbundnum launamun. Þess má glögg sjá vitni á mynd 1 hér fyrir neðan þar sem sjá má þróun kynbundins launamunar hjá Reykjavíkurborg eftir árum. Dökkbláa línan sýnir þróun frá árinu 1995 þegar eingöngu voru skoðuð laun starfsfólks í 70% starfshlutfalli eða meira. Eftir innleiðingu jafnlaunastaðal ÍST 85:2012 var farið að greina laun alls starfsfólks óháð starfshlutfalli þar sem laun tímavinnufólks og fólks sem ekki er í fullu starfi eru uppreiknuð í fullt starf. Ljósbláa línan sýnir þessar mælingar, það er launamun uppreiknaðra heildarlauna allra karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg. Eins og sést á myndinni voru konur með 0,1% lægri laun en karlar í október 2023 að teknu tilliti til aldurs, reynslu, menntunar, starfaflokks, yfirvinnu, hæfnisflokka, annarra launa og vaktaálags.



MYND 1. ÞRÓUN KYNBUNDINS LAUNAMUNAR HJÁ REYKJAVÍKURBORG.





Aðferð

Þátttakendur

Launagreining þessi náði til alls starfsfólks Reykjavíkurborgar sem var í starfi í októbermánuði árið 2023. Alls voru þá 10.162 starfsmenn á launaskrá hjá Reykjavíkurborg, þar af voru 7.394 konur, 2.757 karlar og 11 kynsegin. Sökum þess hve fáir starfsmenn eru kynsegin eru niðurstöður ekki birtar fyrir þann hóp í greiningunum sem á eftir koma.

Launagögn

Launagögn voru fengin úr mannauðs- og launakerfi Reykjavíkurborgar, SAP og innihalda upplýsingar um launagreiðslur auk upplýsinga um kyn, aldur, ríkisfang, starfsheiti, starfshlutfall, starfsmatsstig, svið og starfaflokk. Jafnframt eru upplýsingar um aukalaunaflokka vegna menntunar, fagaldurs og hæfnisflokka.

Skoðuð voru grunn- og heildarlaun alls starfsfólks. Heildarlaun samanstanda af grunnlaunum, greiðslum fyrir fasta- og breytilega/mældu yfirvinnu, öðrum launum, álagsgreiðslum og öðrum greiðslum. Orlofsgreiðslur og uppgjörsgreiðslur vegna starfsloka voru undanskildar í úrvinnslu. Föst yfirvinna miðast við ákveðinn fjölda tíma sem starfsmaður fær óháð unnum stundum. Greiðslur fyrir breytilega/mældu yfirvinnu miðast við fjölda tíma sem unnið er umfram dagvinnu. Önnur laun geta svo verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Grunnlaun starfsfólks í tímavinnu eða hlutastarfi voru uppreiknuð í 100% svo þau væru samanburðarhæf við laun þeirra sem gegna fullu starfi. Aðrar greiðslur voru hins vegar ekki uppreiknaðar þar sem ekki er hægt að gefa sér að einstaklingur í hlutastarfi myndi auka við sig yfirvinnu þó hann færi í fullt starf. Sérstaklega er greitt fyrir menntun sem nýttist í starfi, starf-/fagreyngslu og sérstaka hæfni. Mismunandi er eftir kjarasamningum hvort greitt er fyrir þessi atriði með prósentuálagi, launaflokkum eða þrepum í launatöflu.

Alls voru 533 einstaklingar sem sinntu fleiri en einu starfi fyrir Reykjavíkurborg á tímabilinu. Í þeim tilvikum er aðeins notast við aðalstarf viðkomandi, þ.e. starfið með hærra starfshlutfall, í launagreiningunni

Flokkun starfa

Starfsheiti hjá Reykjavíkurborg voru 554 talsins í október 2023. Við mat á inntaki starfa er notast við starfsmatskerfi. Notast er við skilgreind viðmið við mat á störfum, fjögur þemu sem skiptast í alls þrettán þætti. Þemun eru: þekking og færni, álag, ábyrgð og vinnuáætlun. Reykjavíkurborg hefur samið um starfsmat við meirihluta viðsemjenda sinna. Störf félagsmanna þeirra stéttarfélaganna sem ekki hafa samið um starfsmat í kjarasamningum sínum eru metin út frá starfslýsingu starfsins og/eða ákvæðum kjarasamninga. Þannig hafa öll starfsheiti Reykjavíkurborgar verið metin eða þeim bráðabirgðaraðað skv. starfsmatskerfinu. Nánari upplýsingar um starfsmatskerfið má finna á [heimasíðu starfsmats](#). Störf voru flokkuð í 17 starfaflokka skv. starfsmatsstigum og tegund starfaflokka. Skipta má starfaflokkunum í fernt, þ.e. stjórnendur, sérfræðinga/verkefnastjóra, sértækt starfsfólk og almennt starfsfólk. Tafla 1 sýnir þessa skiptingu.

TAFLA 1. STARFAFLOKKAR



Stjórnendur	Stjórnendur með mannaforráð. Þátturinn ábyrgð á stjórnun 52 stig eða eða hærra.
1. Stjórnandi I	840 stig og yfir
2. Stjórnandi II	770-839
3. Stjórnandi III	700-769
4. Stjórnandi IV	630-699
5. Stjórnandi V	560-629
Sérfræðingar / Verkefnastjórar	Krafist er háskólaprófs. Þátturinn þekking og reynsla í starfsmati 121 stig eða hærra.
6. Sérfræðingur / Verkefnastjóri I	690 stig og yfir
7. Sérfræðingur / Verkefnastjóri II	640-689
8. Sérfræðingur / Verkefnastjóri III	590-639
9. Sérfræðingur / Verkefnastjóri IV	540-589
10. Sérfræðingur / Verkefnastjóri V	490-539
Sérhæft starfsfólk	Krafist er stúdentsprófs, sveinsprófs eða náms til viðbótar stúdentsprófi eða sveinsprófi. Þátturinn þekking og reynsla í starfsmati 80 eða 100 stig.
11. Sérhæft starfsfólk I	520 stig og yfir
12. Sérhæft starfsfólk II	470-519
13. Sérhæft starfsfólk III	420-469
14. Sérhæft starfsfólk IV	370-419
Almennt starfsfólk	Ekki krafa um stúdentspróf eða iðnpróf. Þátturinn þekking og reynsla í starfsmati 60 stig eða færri.
15. Almennt starfsfólki I	370 stig og yfir
16. Almennt starfsfólk II	320-369
17. Almennt starfsfólk III	260-319



Aðhvarfsgreining

Þýði greiningarinnar er allt starfsfólk Reykjavíkurborgar. Notast var við línulega aðhvarfsgreiningu (ordinary least squares regression) til að athuga hvort kynbundinn launamunur er til staðar þegar ákveðnum þáttum er haldið stöðugum. Aðhvarfsgreiningin var gerð með greiningartólinu Pay Analytics.

Eftirtaldar aðhvarfsgreiningar voru framkvæmdar:

- 1) Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum **grunnlaunum alls starfsfólks** þar sem tekið var tillit til kyns, aldurs, menntunar, reynslu, hæfnisflokka og starfaflokks.
- 2) Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum **heildarlaunum alls starfsfólks** þar sem tekið var tillit til kyns, aldurs, menntunar, reynslu, hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, annarra launa, vaktaálags og starfaflokks.
- 3) Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum **heildarlaunum alls starfsfólks** þar sem tekið var tillit til **ríkisfangs**, aldurs, menntunar, reynslu, hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, annarra launa, vaktaálags og starfaflokks.
- 4) Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum **heildarlaunum alls starfsfólks** þar sem tekið var tillit til **kyns, ríkisfangs**, aldurs, menntunar, reynslu, hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, vaktaálags og starfaflokks.
- 5) Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum **heildarlaunum alls starfsfólks** þar sem tekið var tillit til **kyns, ríkisfangs, samvirkni kyns og ríkisfangs**, aldurs, menntunar, reynslu, hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, annarra launa vaktaálags og starfaflokks.

Niðurstöður

Hér verður greint frá niðurstöðum launagreiningar. Fyrst eru birtar fjöldataölur og hlutföll fyrir bakgrunnsbreytur. Því næst eru birtar upplýsingar um laun eftir bakgrunnsbreytum. Upplýsingar um grunnlaun, heildarlaun, yfirvinnu og aðrar greiðslur eru enn fremur sýndar og að lokum eru birtar niðurstöður aðhvarfsgreininga.

Bakgrunnsupplýsingar




Eftirfarandi töflur og myndir sýna dreifingu starfsfólks eftir helstu bakgrunnsbreytum.

Tafla 2 sýnir kynjaskiptingu starfsfólks en konur voru 72,8% starfsmanna Reykjavíkurborgar, karlar 27,1% og kynsegin 0,1%.









Tafla 3 sýnir skiptingu starfsfólks eftir sviðum. Fjölmennasta svið Reykjavíkurborgar er skóla- og frístundasvið en rúmlega 57% starfsfólks starfar á því þar. Annað fjölmennasta svið borgarinnar er velferðarsvið en þar starfar tæpur þriðjungur starfsfólks. Konur eru í meirihluta á öllum sviðum borgarinnar nema á umhverfis- og skipulagssviði þar sem þær eru 32%. Kynjaskiptingin er hvað jöfnust á þjónustu- og nýsköpunarsviði en þar er 55% starfsfólks konur.

Tafla 4 sýnir skiptingu starfsfólks eftir ríkisfangi, en 89% starfsfólks er með íslensk ríkisfang en 11% erlent.



TAFLA 2. KYN

	Fjöldi	Hlutfall	
Karlar	2.757	27,1%	 27,1%
Konur	7.394	72,8%	 72,8%
Kynsegin	11	0,1%	 0,1%
Alls	10.162	100%	

TAFLA 3. SVIÐ

	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Fjármála- og áhættustýringarsvið	99	 1,0%	72%
Menningar- og íþróttasvið	567	 5,6%	58%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	28	 0,3%	71%
Miðlæg stjórnsýsla (skrifstofur Ráðhúss)	73	 0,7%	73%
Skóla- og frístundasvið	5.807	 57,1%	79%
Umhverfis- og skipulagssvið	382	 3,8%	32%
Velferðarsvið	3.008	 29,6%	70%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	187	 1,8%	55%
Alls	10.151		

TAFLA 4. RÍKISFANG

	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Íslenskt	9.061	 89%	72%
Erlent	1.090	 11%	79%
Alls	10.151		



Tafla 5 sýnir skiptingu starfshlutfalls hjá Reykjavíkurborg. Meira en helmingur starfsfólks er í fullu starfi eða tæp 56%. Hlutfallslega fleiri konur en karlar eru í 100% starfi. Hlutfallslega fleiri karlar voru í lægra starfshlutfalli (undir 60%) heldur en konur. Karlar eru frekar í lægra starfshlutfalli heldur en konur.

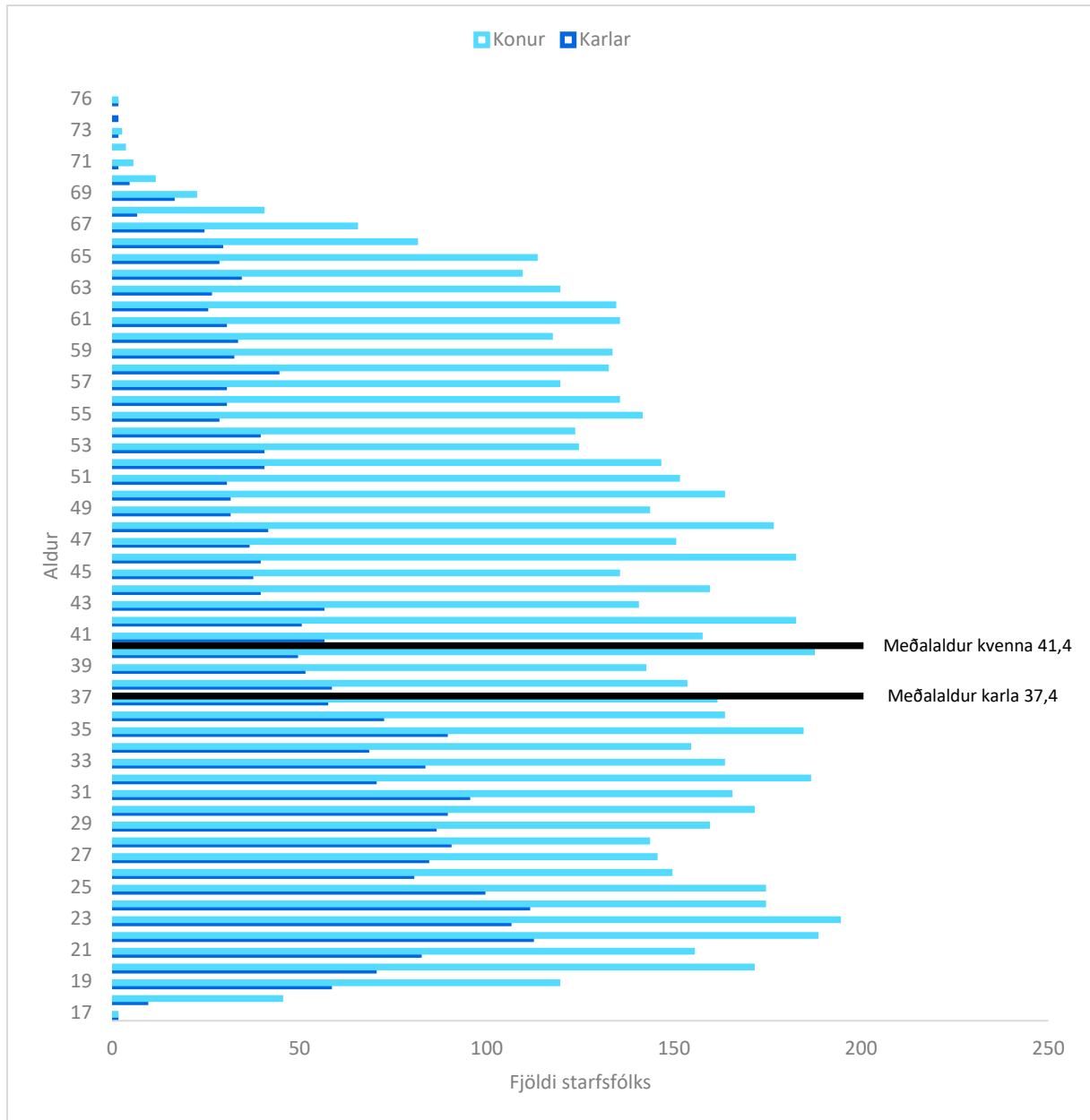
Tafla 6 og mynd 2. aldursdreifing og meðalaldur Yngsti aldurshópurinn, þ.e. yngri en 30 ára er fjölmennastur en 28% starfsfólks er yngri en 30 ára. Fámennasti aldurshópurinn er sá elsti, þ.e. 60 ára og eldri. Meðalaldur kvenna er hærri en meðalaldur karla en meðalaldur kvenna er 41,4 ár en karla 37,4 ár. Aldursdreifing kvenna er heldur jafnari en karla en mun fleiri karlar eru í yngri aldurshópum heldur en eldri.

TAFLA 5. STARFSLUTFALL

	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Minna en 20%	533	5,3%	67%
20%-39%	854	8,4%	64%
40%-59%	1.065	10,5%	71%
60%-79%	850	8,4%	70%
80%-99%	1.175	11,6%	76%
100%	5.647	55,6%	75%
Meira en 100%	27	0,3%	63%
Alls	10.151		

TAFLA 6. ALDURSFLOKKAR

	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Yngri en 30 ára	2.805	28%	64,8%
30-39 ára	2.374	23%	69,2%
40-49 ára	2.045	20%	78,8%
50-59 ára	1.711	17%	79,9%
60 ára og eldri	1.216	12%	78,7%
Alls	10.151		



MYND 2. ALDURSDREIFING OG MEÐALALDUR



Tafla 7 sýnir skiptingu starfsfólks í yfirstarfaflokka. Fjölmennasti yfirstarfaflokkurinn er sérfræðingur/verkefnastjóri en rúm 42% starfsfólks er í þeim hópi. Næst á eftir kemur almennt starfsfólk.

Tafla 8 sýnir skiptingu starfsfólks í starfaflokka. Flest starfsfólk er í starfaflokknum almennt starfsfólk I eða rúm 25%, þar á eftir koma starfaflokkarnir sérfræðingur/verkefnastjóri III og almennt starfsfólki II. Konur eru í meirihluta í öllum starfaflokkum nema í flokknum stjórnandi I, stjórnandi V og almennt starfsfólk III þar sem karlar eru í meirihluta.

TAFLA 7. YFIRSTARFAFLOKKAR

	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Stjórnandi	709	7,0%	74,6%
Sérfræðingur/verkefnastjóri	4282	42,2%	79,8%
Sérhæft starfsfólk	1044	10,3%	72,8%
Almennt starfsfólk	4116	40,5%	65,3%
Alls	10.151		

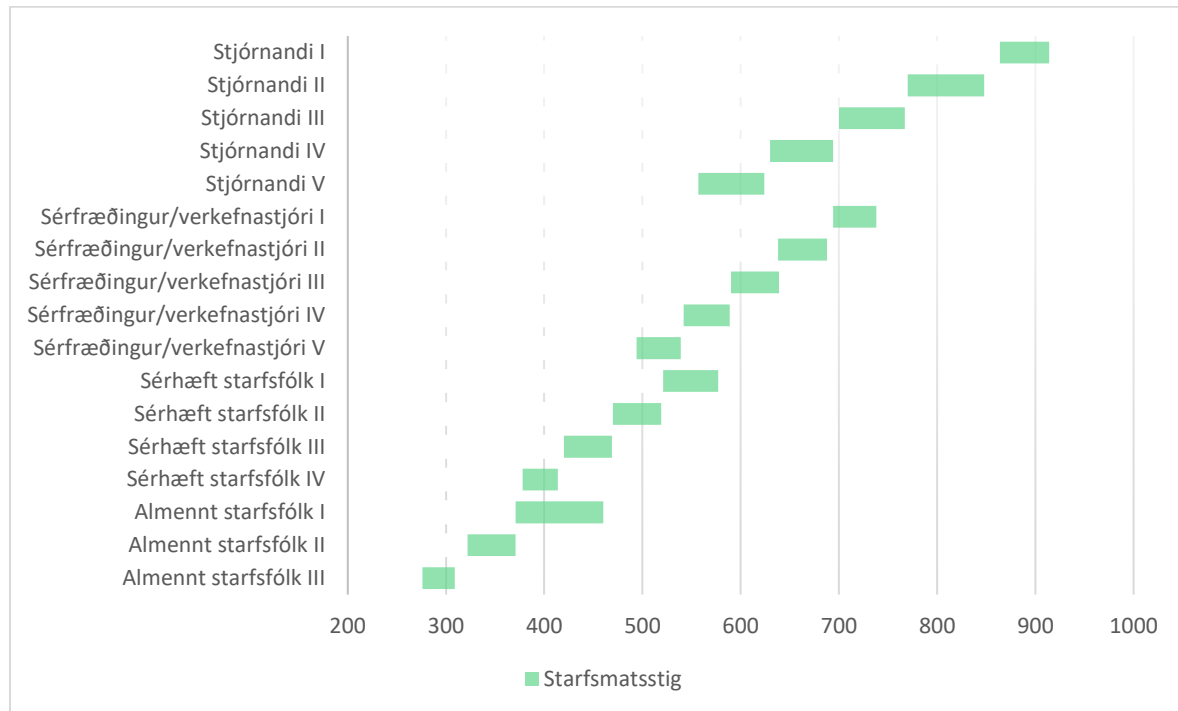
TAFLA 8. STARFAFLOKKAR

	Fjöldi	Hlutfall	% konur
Stjórnandi I	11	0,1%	45,5%
Stjórnandi II	153	1,5%	72,5%
Stjórnandi III	293	2,9%	77,8%
Stjórnandi IV	220	2,2%	79,1%
Stjórnandi V	32	0,3%	34,4%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	160	1,6%	89,4%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	667	6,6%	76,9%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	1816	17,9%	84,9%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	1137	11,2%	73,0%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	502	4,9%	77,3%
Sérhæft starfsfólk I	119	1,2%	69,7%
Sérhæft starfsfólk II	443	4,4%	78,3%
Sérhæft starfsfólk III	354	3,5%	72,0%
Sérhæft starfsfólk IV	128	1,3%	58,6%
Almennt starfsfólk I	2590	25,5%	61,4%
Almennt starfsfólk II	1423	14,0%	75,1%
Almennt starfsfólk III	103	1,0%	30,1%
Alls	10.151		





Mynd 3 sýnir dreifingu starfsmatsstiga innan hvers starfaflokks. Alls voru starfsheiti í notkun 554 talsins og skiptast þau í 17 starfaflokka. Einhver skörun er á milli flokka í fjölda stiga eins og sést á myndinni hér að neðan.



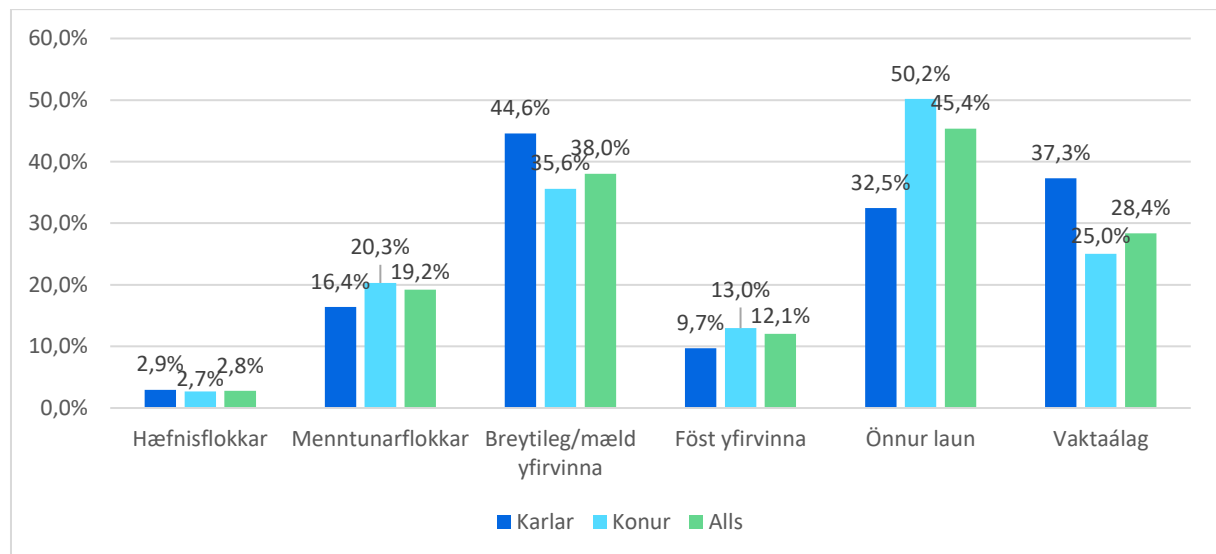
MYND 3. DREIFING STARFSMATSSTIGA INNAN STARFAFLOKKA



Persónu- og hópbundnir þættir og yfirvinna

Mynd 4 sýnir að alls er 2,8% starfsfólks með hæfnisflokka og 19,2% fær greitt fyrir menntun. Hlutfallslega fleiri konur fá greitt fyrir menntun heldur en karlar eða 20,3% kvenna og 16,4% karla. Myndin sýnir einnig hlutfall starfsfólks sem fær greidda yfirvinnu, önnur laun eða vaktaálag. Karlar fá frekar greidda mældu yfirvinnu heldur en konur, þ.e. 35,6% kvenna á móti 44,6% karla. Karlar fá einnig frekar greitt vaktaálag en konur en 37,3% karla fær greitt vaktaálag en 25,0% kvenna.

Konur fá hins vegar frekar greidda fasta yfirvinnu, en 13% kvenna fær greidda fasta yfirvinnu en 9,7% karla. Konur eru einnig frekar í störfum þar sem greidd eru önnur laun en alls fær 50,2% kvenna greidd önnur laun en 32,5% karla.



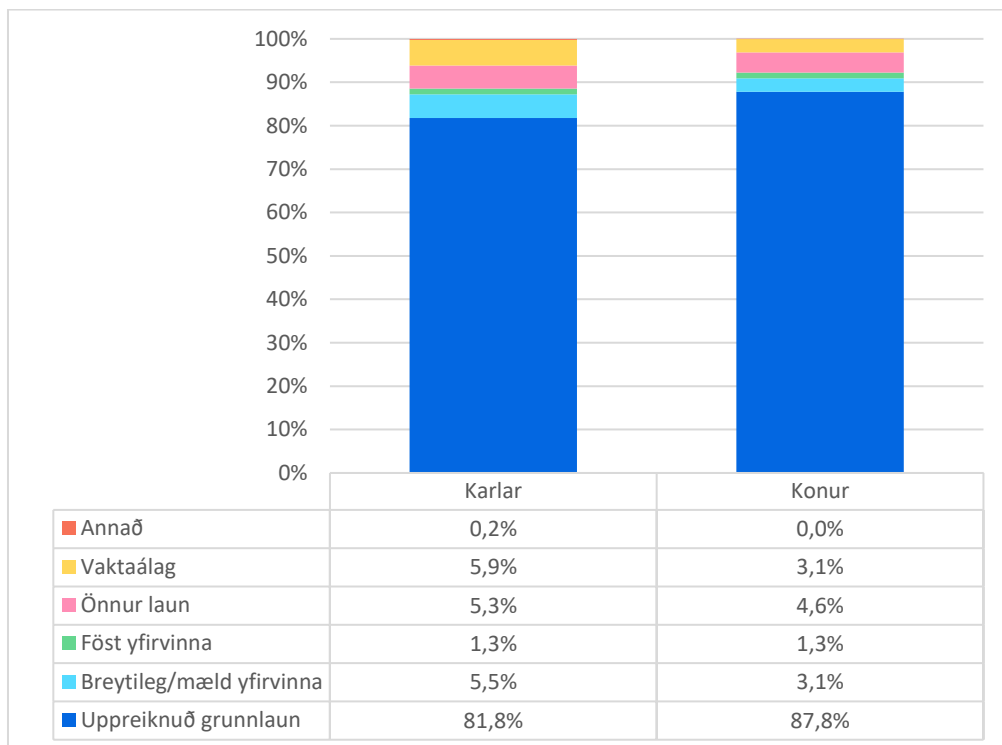
MYND 4. HLUTFALL KARLA OG KVENNA SEM FÁ GREIDDA HÆFNIS- OG MENNTUNARFLOKKA, YFIRVINNU OG ÖNNUR LAUN



Mynd 5 sýnir hvernig laun starfsfólks eru samsett. Grunnlaun eru stærri hluti af heildarlaunum kvenna heldur en karla, en tæp grunnlaun eru tæp 88% af heildarlaunum kvenna en tæp 82% af heildarlaunum karla.

Tafla 9 sýnir meðaltal aukagreiðslna hjá öllu starfsfólki en tafla 10 sýnir meðalupphæðir sem greiddar eru þeim sem fá tiltekinn launalið, í þessari töflu er því starfsfólki sem ekki fær tiltekinn launalið greiddan sleppt.

Karlar fá að meðaltali hærri mælda yfirvinnu, þeir fá einnig hærri önnur laun en konur auk þess að fá hærra vaktaálag.



MYND 5. SAMSETNING LAUNA OG HLUTFALL LAUNALIÐA AF HEILDARLAUNUM

TAFLA 9. MEÐALUPPHÆÐ AUKAGREIÐSLNA ALLS STARFSFÓLKS

	Meðalupphæð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karlar	Konur	Karlar	Konur	
<i>Allt starfsfólk</i>			2757	7394	
Breytileg/mæld yfirvinna	39.538	22.652			57%
Föst yfirvinna	9.322	9.570			103%
Önnur laun	38.441	33.178			86%
Vaktaálag	42.944	22.359			52%
Annað	1.579	334			21%
<i>01. Stjórnendur</i>			180	529	
Breytileg/mæld yfirvinna	38.106	19.722			52%
Föst yfirvinna	28.461	18.259			64%
Önnur laun	184.246	102.345			56%
Vaktaálag	5.115	4.436			87%
Annað	793	181			23%
<i>02. Sérfræðingar/Verkefnastjórar</i>			866	3416	
Breytileg/mæld yfirvinna	27.354	22.131			81%
Föst yfirvinna	22.476	17.428			78%
Önnur laun	57.308	38.768			68%
Vaktaálag	18.470	10.310			56%
Annað	44	126			284%
<i>03. Sérhæft starfsfólk</i>			284	760	
Breytileg/mæld yfirvinna	44.317	28.173			64%
Föst yfirvinna	1.058	560			53%
Önnur laun	60.532	37.109			61%
Vaktaálag	40.282	42.213			105%
Annað	43	677			1567%
<i>04. Almenn starfsfólk</i>			1427	2689	
Breytileg/mæld yfirvinna	46.161	22.329			48%
Föst yfirvinna	569	424			75%
Önnur laun	4.204	11.360			270%
Vaktaálag	63.098	35.582			56%
Annað	2.916	532			18%

*Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

TAFLA 10. MEÐALUPPHÆÐ AUKAGREIÐSLNA ÞEIRRA SEM FÁ TILTEKINN LAUNALIÐ GREIDDAN

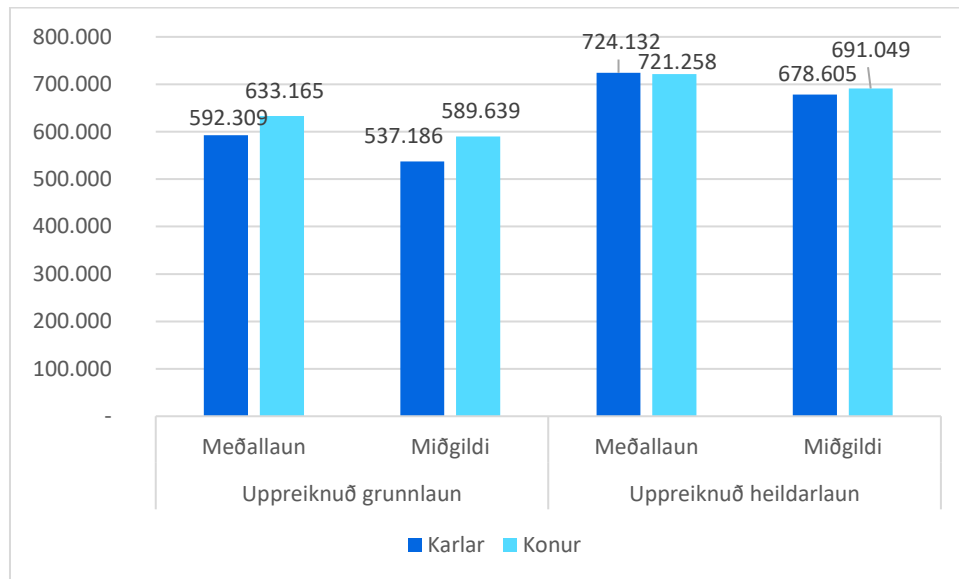
	Meðalupphæð		Fjöldi		Hlutfall
	Karlar	Konur	Karlar	Konur	
<i>Allt starfsfólk</i>					
Breytileg/mæld yfirvinna	88.694	63.659	1229	2631	72%
Föst yfirvinna	96.254	73.861	267	958	77%
Önnur laun	118.416	66.093	895	3710	56%
Vaktaálag	115.060	89.269	1029	1852	78%
Annað	44.426	17.513	98	141	39%
<i>01. Stjórnendur</i>					
Breytileg/mæld yfirvinna	180.503	99.363	38	105	55%
Föst yfirvinna	284.615	254.179	18	38	89%
Önnur laun	296.110	237.458	112	228	80%
Vaktaálag	54.162	45.132	17	52	83%
Annað	142.669	95.743	1	1	67%
<i>02. Sérfræðingar/Verkefnastjórar</i>					
Breytileg/mæld yfirvinna	74.965	60.095	316	1258	80%
Föst yfirvinna	81.782	66.593	238	894	81%
Önnur laun	94.172	55.479	527	2385	59%
Vaktaálag	106.633	77.572	150	454	73%
Annað	12.769	14.817	3	29	116%
<i>03. Sérhæft starfsfólk</i>					
Breytileg/mæld yfirvinna	93.925	73.078	134	293	78%
Föst yfirvinna	60.077	35.457	5	12	59%
Önnur laun	163.724	94.960	105	297	58%
Vaktaálag	98.622	105.532	116	304	107%
Annað	12.263	14.690	1	35	120%
<i>04. Almenn starfsfólk</i>					
Breytileg/mæld yfirvinna	88.895	61.582	741	975	69%
Föst yfirvinna	135.366	81.467	6	14	60%
Önnur laun	39.728	38.182	151	800	96%
Vaktaálag	120.698	91.823	746	1042	76%
Annað	44.737	18.811	93	76	42%

*Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.



Grunn- og heildarlaun alls starfsfólks

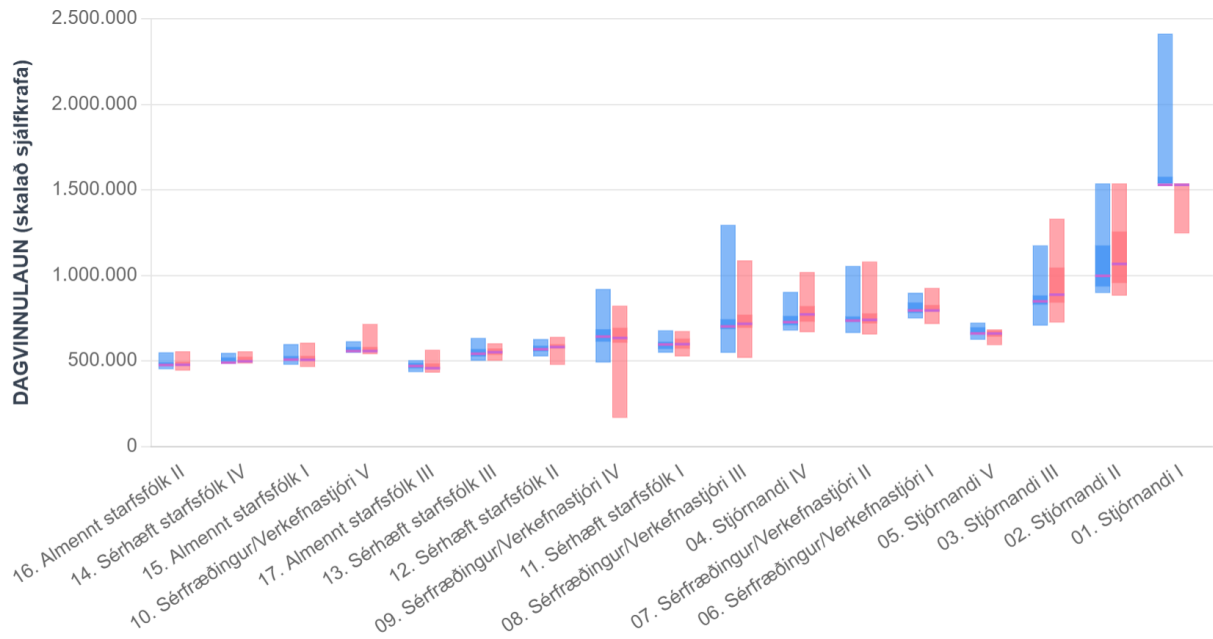
Mynd 6 sýnir meðaltal og miðgildi uppreiknaðra grunn- og heildarlaun alls starfsfólks, þ.e. eftir að tekið hefur verið tillit til starfshlutfalls. Uppreiknuð meðalgrunnlaun alls starfsfólks óháð ráðningarfyrikomulagi eru 622.113 kr. og eru konur með 6,9% hærri uppreiknuð grunnlaun en karlar þegar ekki hefur verið tekið tillit til annarra breyta en starfshlutfalls. Uppreiknuð meðalheildarlaun alls starfsfólks eru 722.094 kr. og eru karlar með 0,4% hærri meðalheildarlaun þegar ekki hefur verið tekið tillit til annarra breyta en starfshlutfalls.



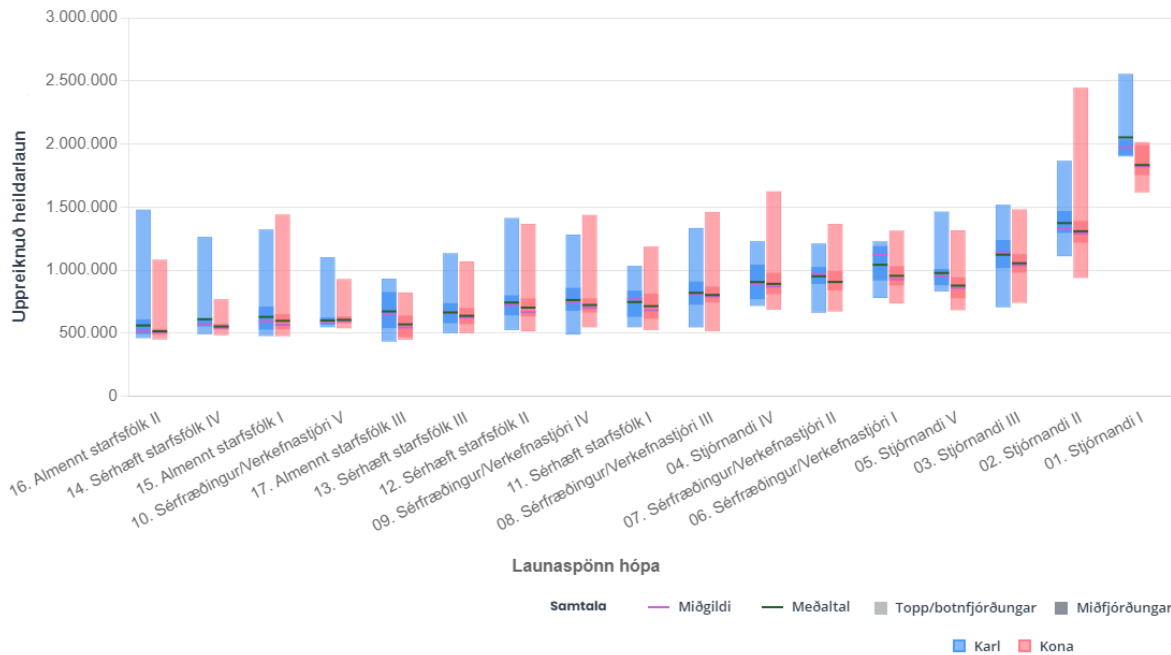
MYND 6. UPPREIKNUÐ GRUNN- OG HEILDARLAUN ALLS STARFSFÓLKS.



Mynd 7 sýnir launaspönn uppreiknaðra grunnlauna eftir starfaflokki en mynd 8 sýnir launaspönn uppreiknaðra heildarlauna.



MYND 7. LAUNASPÖNN UPPREIKNAÐRA GRUNNLAUNA ALLS STARFSFÓLKS EFTIR STARFAFLOKKI.



MYND 8. LAUNASPÖNN UPPREIKNAÐRA HEILDARLAUNA ALLS STARFSFÓLKS EFTIR STARFAFLOKKI.

Töflur 11 og 12 sýnir meðaltöl grunn- og heildarlauna og mun á launum karla og kvenna eftir bakgrunnsbreytum.

TAFLA 11. UPPREIKNUÐ GRUNNLAUN ALLS STARFSFÓLKIS EFTIR BAKGRUNNSBREYTUM.

	Meðalgrunnlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karlar	Konur	Karlar	Konur	
<i>Aldur</i>					
Yngri en 30 ára	517.589	526.853	988	1817	102%
30-39 ára	589.604	618.752	732	1642	105%
40-49 ára	651.950	665.399	434	1610	102%
50-59 ára	687.821	709.805	344	1367	103%
60 ára og eldri	658.184	696.009	259	957	106%
<i>Ríkisfang</i>					
Íslenskt	596.835	644.548	233	857	108%
Erlent	543.274	546.337	2524	6536	101%
<i>Starf flokkur</i>					
01. Stjórnandi I	1.691.608	1.478.676	6	5	87%
02. Stjórnandi II	1.076.602	1.109.646	42	111	103%
03. Stjórnandi III	874.546	940.955	65	228	108%
04. Stjórnandi IV	743.687	778.958	46	174	105%
05. Stjórnandi V	673.738	656.427	21	11	97%
06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	812.392	812.677	17	143	100%
07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	747.091	771.546	154	513	103%
08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	720.032	733.094	274	1542	102%
09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri IV	651.793	651.447	307	829	100%
10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	568.835	570.582	114	388	100%
11. Sérhæft starfsfólk I	594.303	599.643	36	83	101%
12. Sérhæft starfsfólk II	573.368	584.512	96	347	102%
13. Sérhæft starfsfólk III	547.391	553.819	99	255	101%
14. Sérhæft starfsfólk IV	509.198	510.872	53	75	100%
15. Almenn starfsfólk I	517.026	516.723	1000	1590	100%
16. Almenn starfsfólk II	486.292	487.596	355	1068	100%
17. Almenn starfsfólk III	472.892	475.853	72	31	101%
<i>Svið</i>					
Fjármála og áhættustýringarsvið	750.178	670.928	28	71	89%
Menningar- og íþróttasvið	566.439	583.102	239	328	103%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	618.076	826.056	8	20	
Skrifstofur Ráðhúss (miðlæg)	903.731	789.431	20	53	87%
Skóla- og frístundasvið	601.285	642.460	1209	4597	107%
Umhverfis- og skipulagssvið	601.070	675.030	260	122	112%
Velferðarsvið	562.026	607.405	909	2099	108%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	708.083	709.163	84	103	100%

*Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Rauður litur þýðir að meðallaun kvenna eru hærri en karla og blár að meðallaun karla séu hærri en kvenna. Ekki eru birtar tölur fyrir hópa með færri en 5 starfsmönnum.

TAFLA 12. UPPREIKNUÐ HEILDARLAUN ALLS STARFSFÓLKS EFTIR BAKGRUNNSBREYTUM.

	Meðalheildarlaun uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall*
	Karlar	Konur	Karlar	Konur	
<i>Aldur</i>					
Yngri en 30 ára	603.952	596.104	988	1817	99%
30-39 ára	716.193	712.136	732	1642	99%
40-49 ára	825.069	762.910	434	1610	92%
50-59 ára	872.593	808.744	344	1367	93%
60 ára og eldri	838.696	780.074	259	957	93%
<i>Ríkisfang</i>					
Íslenskt	729.246	736.087	233	857	101%
Erlent	668.735	608.809	2524	6536	91%
<i>Starf flokkur</i>					
01. Stjórnandi I	2.060.731	1.841.993	6	5	89%
02. Stjórnandi II	1.381.929	1.317.343	42	111	95%
03. Stjórnandi III	1.131.577	1.064.133	65	228	94%
04. Stjórnandi IV	915.163	900.714	46	174	98%
05. Stjórnandi V	986.907	886.792	21	11	90%
06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	1.051.634	964.181	17	143	92%
07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	960.641	915.680	154	513	95%
08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	829.273	812.823	274	1542	98%
09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri IV	772.716	733.070	307	829	95%
10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	610.992	615.637	114	388	101%
11. Sérhæft starfsfólk I	756.696	723.957	36	83	96%
12. Sérhæft starfsfólk II	752.967	712.510	96	347	95%
13. Sérhæft starfsfólk III	674.085	647.828	99	255	96%
14. Sérhæft starfsfólk IV	620.508	563.283	53	75	91%
15. Almenn starfsfólk I	638.637	608.073	1000	1590	95%
16. Almenn starfsfólk II	571.313	525.393	355	1068	92%
17. Almenn starfsfólk III	682.469	579.855	72	31	85%
<i>Svið</i>					
Fjármála og áhættustýringarsvið	1.022.490	857.585	28	71	84%
Menningar- og íþróttasvið	724.104	699.964	239	328	97%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	735.501	1.027.303	8	20	
Skrifstofur Ráðhúss (miðlæg)	1.212.642	1.047.451	20	53	86%
Skóla- og frístundasvið	670.529	696.405	1209	4597	104%
Umhverfis- og skipulagssvið	832.716	889.173	260	122	107%
Velferðarsvið	720.093	742.859	909	2099	103%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	986.498	943.371	84	103	96%

*Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Rauður litur þýðir að meðallaun kvenna eru hærri en karla og blár að meðallaun karla séu hærri en kvenna. Ekki eru birtar tölur fyrir hópa með færri en 5 starfsmönnum.

Niðurstöður aðhvarfsgreininga

Uppreiknuð grunnlaun

Gerð var aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum þar sem tekið var tillit til kyns, aldurs, starflokks, menntunar, reynslu og hæfnisflokka. Greiningin leiddi í ljós að konur eru með 0,3% hærri grunnlaun en karlar að teknu tilliti til fyrrgreindra breyta. Tafla 13 sýnir nánari niðurstöður greiningarinnar.

TAFLA 13. AÐHVARFSGREIING Á UPPREIKNUÐUM GRUNNLAUNUM ALLS STARFSFÓLKIS

	Gildi	Áætluð áhrif á laun	Marktækni	Fjöldi	Leiðrétt launabil innan hóps
KYN	Kona	-	-	7394	-
Grunngildi: Kona	Karl	-0,3 %	●●○○	2757	-
STARFAFLOKKUR	17. Almennt starfsfólk III	-	-	103	2,1 % (Karl lægri)
	01. Stjórnandi I	235 %	●●●●	11	12,7 % (Karl hærri)
Grunngildi: Almennt starfsfólk III	02. Stjórnandi II	123 %	●●●●	153	2,8 % (Karl lægri)
	03. Stjórnandi III	87 %	●●●●	293	7,3 % (Karl lægri)
	06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	67 %	●●●●	160	0,3 % (Karl lægri)
	04. Stjórnandi IV	59 %	●●●●	220	4,4 % (Karl lægri)
	07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	58 %	●●●●	667	3,6 % (Karl lægri)
	08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	51 %	●●●●	1816	0,9 % (Karl lægri)
	09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri IV	37 %	●●●●	1137	0,5 % (Karl hærri)
	05. Stjórnandi V	36 %	●●●●	32	3,3 % (Karl hærri)
	11. Sérhæft starfsfólk I	25 %	●●●●	119	1,2 % (Karl lægri)
	10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	21 %	●●●●	504	0,1 % (Karl lægri)
	12. Sérhæft starfsfólk II	20 %	●●●●	443	1,6 % (Karl lægri)
	13. Sérhæft starfsfólk III	15 %	●●●●	354	0,4 % (Karl lægri)
	15. Almennt starfsfólk I	10 %	●●●●	2596	1,1 % (Karl hærri)
	14. Sérhæft starfsfólk IV	9,6 %	●●●●	128	0,4 % (Karl hærri)
	16. Almennt starfsfólk II	4,8 %	●●●●	1426	0,3 % (Karl hærri)
MENNTUNARFLOKKAR	Flokkar 1-2	-	-	598	2,0 % (Karl hærri)
	0	0,56 %	●●○○	8207	0,5 % (Karl lægri)
Grunngildi: 1	Flokkar 3-10	0,2 %	○○○○	1357	0,2 % (Karl hærri)
FAGREYNSLA/STARFSREYNSLA	0	-	-	2416	0,6 % (Karl hærri)
	Flokkar 6-8	5,5 %	●●●●	3967	0,9 % (Karl lægri)
Grunngildi: 1	Flokkar 3-5	2,8 %	●●●●	1970	0,7 % (Karl lægri)
	Flokkar 1-2	1,2 %	●●●●	1809	Launabil er undir skekkjumörkum
HÆFNISFLOKKAR	1	-	-	281	0,5 % (Karl hærri)
Grunngildi: 1	0	1,0 %	●●○○	9881	0,3 % (Karl lægri)
	Áhrif á laun per einingu	Áhrif á laun fyrir hæsta gildi	Marktækni		
ALDUR	0,10%	8,30%	●●●●		
Lægsta gildi: 17					
Hæsta gildi: 76					
R gildi:	0,915				* p<0,05; **p<0,01; *** p>0,001
R aðlagð:	0,915				
Laun fyrir grunngildi: 440.784 kr. (Laun fyrir grunngildi eru þau laun sem launalikanið áætla fyrir starfsmann sem er í lægst borguðustu hópum fyrir allar hópabreytur og með verðmínsta gildið fyrir allar tölulegar breytur.) Áætluð grunngildi samanstanda af eftirfarandi eigindum: Aldur (17), KYN (Kona), FLOKKUN_MENNTUN (1), FLOKKUN_REYNSLA (0), FLOKKUN_HAEFNI (1), Starfaflokkun (17. Almennt starfsfólk III).					

Uppreiknuð heildarlaun

Gerð var aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna þar sem tekið var tillit til kyns, aldurs, starflokks, menntunar, fag/starfsaldurs, hæfnisflokka, mældra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, vaktæininga og annarra launa. Greiningin leiddi í ljós að konur voru með 0,1% lægri heildarlaun en karlar að teknu tilliti til skýribreyta. Tafla 14 sýnir nánari niðurstöður greiningarinnar.

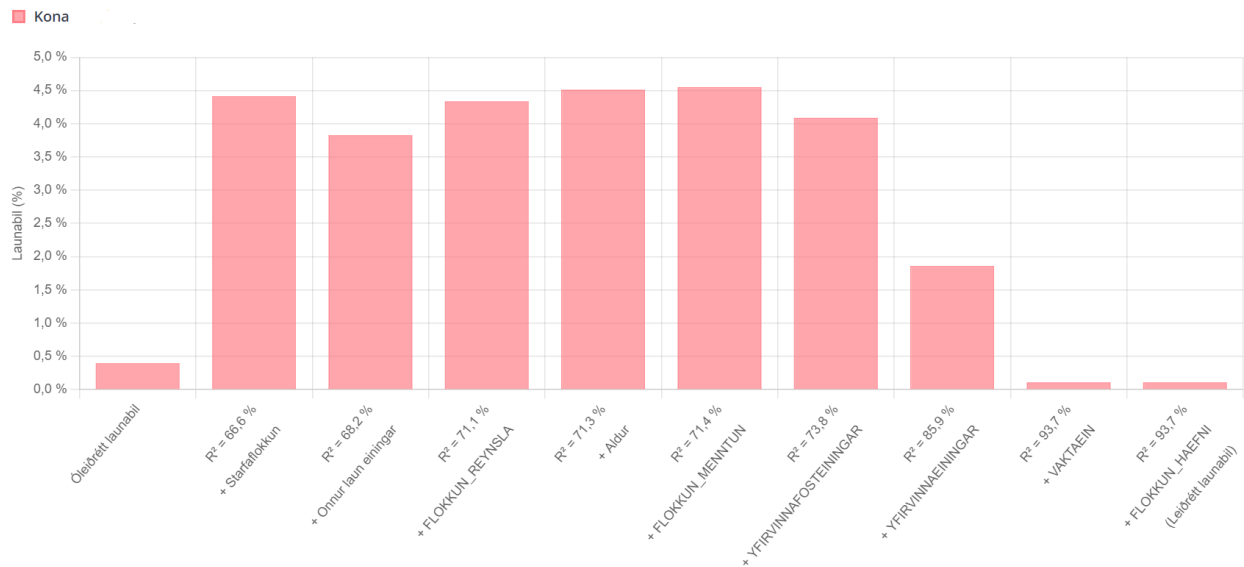
TAFLA 14. AÐHVARFSGREINING Á UPPREIKNUÐUM HEILDARLAUNUM ALLS STARFSFÓLKIS

	Gildi	Áætluð áhrif á laun	Marktækni	Fjöldi	Leiðrétt launabil innan hóps
KYN	Karl	-	-	-	-
Grunngildi: Karl	Kona	-0,11%	○○○○		-
					KONA
STARFAFLOKKUR	17. Almenn starfsfólk III	-	-	103	3,8% (Kona lægri)
	01. Stjórnandi I	182,1%	●●●●	11	15,3% (Kona lægri)
Grunngildi: Almenn starfsfólk III	02. Stjórnandi II	107,0%	●●●●	153	2,6% (Kona hærri)
	03. Stjórnandi III	79,1%	●●●●	293	5,9% (Kona hærri)
	06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	60,2%	●●●●	160	1,3% (Kona lægri)
	07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	54,9%	●●●●	667	1,6% (Kona hærri)
	04. Stjórnandi IV	52,3%	●●●●	220	4,4% (Kona hærri)
	08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	43,7%	●●●●	1816	0,6% (Kona hærri)
	05. Stjórnandi V	37,4%	●●●●	32	3,7% (Kona lægri)
	09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri	30,2%	●●●●	1137	0,8% (Kona lægri)
	11. Sérhæft starfsfólk I	22,6%	●●●●	119	3,0% (Kona lægri)
	12. Sérhæft starfsfólk II	17,7%	●●●●	443	1,6% (Kona hærri)
	10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	16,2%	●●●●	504	1,0% (Kona hærri)
	13. Sérhæft starfsfólk III	12,0%	●●●●	354	1,8% (Kona lægri)
	15. Almenn starfsfólk I	6,2%	●●●●	2596	1,3% (Kona lægri)
	14. Sérhæft starfsfólk IV	1,8%	●●○○	128	1,2% (Kona hærri)
	16. Almenn starfsfólk II	0,7%	○○○○	1426	0,1% (Kona lægri)
MENNTUNARFLOKKAR	Flokkar 1-2	-	-	598	1,6% (Kona lægri)
	Flokkar 3-10	1,00%	●●○○	1357	0,7% (Kona lægri)
Grunngildi: 1	0	0,20%	○○○○	8207	0,1% (Kona hærri)
FAGREYNSLA/STARFSREYNSLA	0	-	-	2416	0,5% (Kona lægri)
	Flokkar 6-8	7,10%	●●●●	3967	0,3% (Kona hærri)
Grunngildi: 0	Flokkar 3-5	3,80%	●●●●	1970	0,1% (Kona hærri)
	Flokkar 1-2	2,05%	●●●●	1809	0,5% (Kona lægri)
HÆFNISFLOKKAR	0	-	-	9881	0,1% (Kona lægri)
	1	1,20%	●●○○	281	0,9% (Kona lægri)
Grunngildi: 0					
	Áhrif á laun per einingu	Áhrif á laun fyrir hæsta gildi	Marktækni		
ALDUR	0,10%	7,60%	●●●●		
Lægsta gildi: 17					
Hæsta gildi: 76					
TÍMAR Í BREYTilegri YFIRVINNU	0,70%	199,90%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 151					
TÍMAR Í FASTRI YFIRVINNU	1,10%	227,10%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 112					
ÖNNUR LAUN EININGAR	0,90%	77,40%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 67					
VAKTIR (EIN.)	0,30%	77,40%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 198					
R gildi:	0,94				* p<0,05; **p<0,01; *** p>0,001
R aðlagað:	0,94				
Laun fyrir grunngildi: 472.897 kr. (Laun fyrir grunngildi eru þau laun sem launalikanið áætla fyrir starfsmann sem er í lægst borguðustu hópum fyrir allar hópabreytur og með verðmínsta gildið fyrir allar tölulegar breytur.) Áætluð grunngildi samanstanda af eftirfarandi eigindum: Aldur (17), YFIRVINNAEININGAR (0), YFIRVINNAFOSTEININGAR (0), Önnur laun einingar (0), VAKTAEINI (0), KYN (Karl), FLOKKUN_MENNTUN (1), FLOKKUN_REYNSLA (0), FLOKKUN_HAEFNI (0), Starfaflokkun (17. Almenn starfsfólk III).					



Mynd 9 sýnir hvernig hver breyta hefur áhrif á launamuninn en óleiðréttur munur er 0,4% konum í vil. Myndin sýnir hvernig skýringarhlutfallið breytist þegar skýribreytum er bætt við, en skýringarhlutfall er það hlutfall sem lýsir því hversu vel launalíkanið útskýrir breytileikann í launum. Munurinn endar í 0,1% þar sem konur eru með lægri heildarlaun en karlar. Skýringarhlutfallið er mjög hátt eða 93,7% sem segir okkur að launalíkanið útskýrir vel breytileika í launum.

Viðmiðunarahópur: Karl (KYN)



MYND 9. FRÁ ÓLEIÐRÉTTUM TIL LEIÐRÉTTIS LAUNAMUNAR Á UPPREIKNUÐUM





Tafla 15 sýnir bæði óleiðréttan mun á uppreiknuðum heildarlaunum þar sem aðeins hefur verið tekið tillit til starfshlutfalls og leiðréttan mun þar sem tekið hefur verið tillit til kyns, aldurs, starfaflokks, menntunar, reynslu, hæfnisflokka, mældrar og fastrar yfirvinnu, annarra launa og vaktaálags. Sjá má að mestur er leiðréttur launamunur í starfaflokknum stjórnandi I. Næst mestur er munurinn í starfaflokknum stjórnandi IV þar sem karlar eru með 1,9% lægri laun en konur og í starfaflokknum sérfræðingur/verkefnastjóri I þar sem karlar eru með 1,7% lægri laun en konur að teknu tilliti til skýribreyta.

TAFLA 15. LEIÐRÉTTUR OG ÓLEIÐRÉTTUR LAUNAMUNUR Á HEILDARLAUNUM EFTIR STARFAFLOKKUM.

Starfaflokkun	Fjöldi	% konur	Leiðréttur launamunur		Óleiðréttur launamunur		P-gildi	Mark-tækni	R ²	R ² aðlag að
			Lægri	Kona	Lægri	Kona				
Stjórnandi I	11	45%	9,9%	Kona	10,6%	Kona	0,08	●○○○	0,399	0,248
Stjórnandi II	153	73%	0,2%	Karl	4,7%	Kona	0,91	○○○○	0,692	0,673
Stjórnandi III	293	78%	1,3%	Karl	6,0%	Kona	0,30	○○○○	0,556	0,542
Stjórnandi IV	220	79%	1,9%	Karl	1,6%	Kona	0,08	●○○○	0,836	0,831
Stjórnandi V	32	34%	1,3%	Kona	10,1%	Kona	0,44	○○○○	0,955	0,942
Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	160	89%	1,7%	Karl	8,3%	Kona	0,06	●○○○	0,926	0,922
Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	667	77%	0,8%	Karl	4,7%	Kona	0,24	○○○○	0,640	0,634
Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	1816	85%	0,5%	Karl	2,0%	Kona	0,28	○○○○	0,695	0,693
Sérfræðingur/Verkefnastjóri IV	1137	73%	1,1%	Kona	5,2%	Kona	0,03	●●○○	0,745	0,742
Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	504	77%	0,1%	Karl	0,8%	Karl	0,46	○○○○	0,971	0,970
Sérhæft starfsfólk I	119	70%	0,2%	Karl	4,3%	Kona	0,78	○○○○	0,963	0,960
Sérhæft starfsfólk II	443	78%	1,3%	Karl	5,4%	Kona	0,01	●●●○	0,943	0,942
Sérhæft starfsfólk III	354	72%	0,5%	Karl	3,9%	Kona	0,24	○○○○	0,954	0,953
Sérhæft starfsfólk IV	128	59%	0,8%	Kona	9,2%	Kona	0,12	○○○○	0,971	0,969
Almennt starfsfólk I	2596	61%	1,0%	Kona	4,8%	Kona	0,00	●●●●	0,957	0,957
Almennt starfsfólk II	1426	75%	0,5%	Kona	8,0%	Kona	0,00	●●●○	0,963	0,962
Almennt starfsfólk III	103	30%	0,6%	Karl	15,0%	Kona	0,50	○○○○	0,982	0,980

Uppreiknuð heildarlaun eftir ríkisfangi

Starfsfólk með erlent ríkisfang fær að meðaltali 15,3% lægri heildarlaun en starfsfólk með íslenskt ríkisfang þegar eingöngu er tekið tillit til starfshlutfalls.

Þrjár aðhvarfsgreiningar voru gerðar á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks þar sem tekið var tillit til ríkisfangs.

Í þeirri fyrstu var tekið tillit til ríkisfangs, aldurs, menntunar, reynslu, hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, annarra launa, vaktaálags og starfaflokks. Niðurstöður hennar sýndu að starfsfólk með erlent ríkisfang var með 0,97% lægri heildarlaun heldur en starfsfólk með íslenskt ríkisfang. Í annarri greiningunni var kyni bætt við sem skýribreytu og hafði það lítil sem engin áhrif. Í þriðju greiningunni var samvirkni á milli kyns og ríkisfangs bætt við. Konur með erlent ríkisfang fá að meðaltali 1,1% lægri laun en karlar með íslenskt ríkisfang.

Töflur 16, 17 og 18 sýna nánar niðurstöður þessara greininga.

TAFLA 16. AÐHVARFSGREINING Á UPPREIKNUÐUM HEILDARLAUNUM ALLS STARFSFÓLKIS MEÐ RÍKISFANGI

	Gildi	Áætluð áhrif á laun	Marktækni	Fjöldi	Leiðrétt launabil innan hóps
RÍKISFANG	IS	-	-	9071	-
Grunngildi: IS	ERL	-0,97%	●●●●	1091	-
STARFAFLOKKUR	17. Almennst starfsfólk III	-	-	103	1,4 % (ERL hærrí)
	01. Stjórnandi I	182%	●●●●	11	Ekkert starfsfólk: ERL
Grunngildi: Almennst starfsfólk III	02. Stjórnandi II	106%	●●●●	153	Ekkert starfsfólk: ERL
	03. Stjórnandi III	79%	●●●●	293	8,7 % (ERL lægri)
	06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	60%	●●●●	160	4,5 % (ERL hærrí)
	07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	55%	●●●●	667	0,6 % (ERL lægri)
	04. Stjórnandi IV	52%	●●●●	220	4,5 % (ERL lægri)
	08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	43%	●●●●	1816	3,3 % (ERL lægri)
	05. Stjórnandi V	37%	●●●●	32	4,2 % (ERL lægri)
	09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri	30%	●●●●	1137	0,3 % (ERL lægri)
	11. Sérhæft starfsfólk I	22%	●●●●	119	4,3 % (ERL lægri)
	12. Sérhæft starfsfólk II	17%	●●●●	443	0,1 % (ERL lægri)
	10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	16%	●●●●	504	0,2 % (ERL hærrí)
	13. Sérhæft starfsfólk III	12%	●●●●	354	1,0 % (ERL lægri)
	15. Almennst starfsfólk I	6,07%	●●●●	2596	0,5 % (ERL lægri)
	14. Sérhæft starfsfólk IV	1,65%	●○○○	128	0,5 % (ERL lægri)
	16. Almennst starfsfólk II	0,69%	○○○○	1426	1,2 % (ERL lægri)
MENNTUNARFLOKKAR	Flokkar 1-2	-	-	598	0,2 % (ERL lægri)
	Flokkar 3-10	0,99%	●●●○	1357	0,9 % (ERL hærrí)
Grunngildi: 1	0	0,17%	○○○○	8207	1,2 % (ERL lægri)
FAGREYNSLA/STARFSREYNSLA	0	-	-	-	1,0 % (ERL lægri)
	Flokkar 6-8	7,02%	●●●●	-	0,9 % (ERL lægri)
Grunngildi: 0	Flokkar 3-5	3,81%	●●●●	-	1,3 % (ERL lægri)
	Flokkar 1-2	2,06%	●●●●	-	0,7 % (ERL lægri)
HÆFNISFLOKKAR	0	-	-	-	1,0 % (ERL lægri)
Grunngildi: 0	1	1,20%	●●●○	-	2,7 % (ERL hærrí)
	Áhrif á laun per einingu	Áhrif á laun fyrir hæsta gildi	Marktækni		
ALDUR	0,1%	7,7%	●●●●		
Lægsta gildi: 17					
Hæsta gildi: 76					
TÍMAR Í BREYTILEGRI YFIRVINNU	0,7%	200,4%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 151					
TÍMAR Í FASTRI YFIRVINNU	1,1%	226,7%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 112					
ÖNNUR LAUN EININGAR	0,9%	77,6%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 67					
VAKTIR (EIN.)	0,3%	77,4%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 198					

R gildi: 0,94 * p<0,05; **p<0,01; *** p>0,001

R aðlagað: 0,94

Laun fyrir grunngildi: 473.566 kr. (Laun fyrir grunngildi eru þau laun sem launlíkanið áætlar fyrir starfsmann sem er í lægst borguðustu hópum fyrir allar hópabreytur og með verðmínna gildið fyrir allar tölulegar breytur.) Áætluð grunngildi samanstanda af eftirfarandi eigindum: Aldur (17), YFIRVINNAEININGAR (0), YFIRVINNAFOSTEININGAR (0), Önnur laun einingar (0), VAKTAEIN (0), THJODERNI (IS), FLOKKUN_MENNTUN (1), FLOKKUN_REYNSLA (0), FLOKKUN_HAEFNI (0), Starfaflokkun (17. Almennst starfsfólk III).



TAFLA 17. AÐHVARFSGREINING Á UPPREIKNUÐUM HEILDARLAUNUM ALLS STARFSFÓLKS MEÐ RÍKISFANGI OG KYNI

	Gildi	Áætluð áhrif á laun	Marktækni	Fjöldi	Leiðrétt launabil innan hóps
KYN	Karl	-	-	-	-
Grunngildi: Karl	Kona	-0,075 %	○○○○	-	-
RÍKISFANG	IS	-	-	-	-
Grunngildi: IS	ERL	-0,96%	●●●●	-	-
STARFAFLOKKUR	17. Almennst starfsfólk III	-	-	●●●○	3,8 % (Kona lægri)
	01. Stjórnandi I	182 %	●●●●	○○○○	15,3 % (Kona lægri)
Grunngildi: Almennst starfsfólk III	02. Stjórnandi II	107 %	●●●●	○○○○	2,6 % (Kona hærri)
	03. Stjórnandi III	79 %	●●●●	●●●●	5,9 % (Kona hærri)
	06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	60 %	●●●●	○○○○	1,3 % (Kona lægri)
	07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	55 %	●●●●	●●○○	1,6 % (Kona hærri)
	04. Stjórnandi IV	52 %	●●●●	●●●●	4,4 % (Kona hærri)
	08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	43 %	●●●●	○○○○	0,6 % (Kona hærri)
	05. Stjórnandi V	37 %	●●●●	●○○○	3,7 % (Kona lægri)
	09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri	30 %	●●●●	○○○○	0,8 % (Kona lægri)
	11. Sérhæft starfsfólk I	22 %	●●●●	●●●○	3,0 % (Kona lægri)
	12. Sérhæft starfsfólk II	18 %	●●●●	●●●○	1,6 % (Kona hærri)
	10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	16 %	●●●●	●●●○	1,0 % (Kona hærri)
	13. Sérhæft starfsfólk III	12 %	●●●●	●●○○	1,8 % (Kona lægri)
	15. Almennst starfsfólk I	6,1 %	●●●●	●●●○	1,3 % (Kona lægri)
	14. Sérhæft starfsfólk IV	1,7 %	●○○○	○○○○	1,2 % (Kona hærri)
	16. Almennst starfsfólk II	0,72 %	○○○○	○○○○	0,1 % (Kona lægri)
MENNTUNARFLOKKAR	Flokkar 1-2	-	-	●●●○	1,6 % (Kona lægri)
	Flokkar 3-10	0,99 %	●●●○	○○○○	0,7 % (Kona lægri)
Grunngildi: 1	0	0,17 %	○○○○	○○○○	0,1 % (Kona hærri)
FAGREYNSLA/STARFSREYNSLA	0	-	-	●●○○	0,5 % (Kona lægri)
	Flokkar 6-8	7,0 %	●●●●	○○○○	0,3 % (Kona hærri)
Grunngildi: 0	Flokkar 3-5	3,8 %	●●●●	○○○○	0,1 % (Kona hærri)
	Flokkar 1-2	2,1 %	●●●●	●●○○	0,5 % (Kona lægri)
HÆFNISFLOKKAR	0	-	-	○○○○	0,1 % (Kona lægri)
Grunngildi: 0	1	1,2 %	●●●○	○○○○	0,9 % (Kona lægri)
	Áhrif á laun per einingu	Áhrif á laun fyrir hæsta gildi	Marktækni		
ALDUR	0,10%	7,70%	●●●●		
Lægsta gildi: 17					
Hæsta gildi: 76					
TÍMAR Í BREYTILEGRI YFIRVINNU	0,70%	200,30%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 151					
TÍMAR Í FASTRI YFIRVINNU	1,10%	226,60%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 112					
ÖNNUR LAUN EININGAR	0,90%	77,50%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 67					
VAKTIR (EIN.)	0,30%	77,30%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 198					

R gildi: 0,937

* p<0,05; **p<0,01; *** p>0,001

R aðlagð: 0,937

Laun fyrir grunngildi: 473.680 kr. (Laun fyrir grunngildi eru þau laun sem launalíkanið áætlar fyrir starfsmann sem er í lægst borguðustu hópum fyrir allar hópabreytur og með verðmínna gildið fyrir allar tölulegar breytur.) Áætluð grunngildi samanstanda af eftirfarandi eiginum: Aldur (17), YFIRVINNAEININGAR (0), YFIRVINNAFOSTEININGAR (0), Önnur laun einingar (0), VAKTAEIN (0), KYN (Karl), THJODERNI (IS), FLOKKUN_MENNTUN (1), FLOKKUN_REYNSLA (0), FLOKKUN_HAEFNI (0), Starfaflokkun (17. Almennst starfsfólk III).

TAFLA 18. AÐHVARFSGREINING Á UPPREIKNUÐUM HEILDARLAUNUM ALLS STARFSFÓLK. SAMVIKNI RÍKISFANGS OG KYNS.

	Gildi	Áættuð áhrif á laun	Marktækni	Fjöldi	Leiðrétt launabil innan hóps	
KYN & THJODERNI	Karl & IS	-	-	2524	-	
	Kona & IS	-0,01%	○○○○	6537	-	
	Grunngildi: Karl & IS	Karl & ERL	-0,44%	○○○○	233	-
		Kona & ERL	-1,10%	●●●●	857	-
STARFAFLOKKUR	17. Almenn starfsfólk III	-	-	103	2,3 % (Kona & ERL lægri)	
	Grunngildi: Almenn starfsfólk III	01. Stjórnandi I	182 %	●●●●	11	Ekkert starfsfólk: Kona & ERL
		02. Stjórnandi II	107 %	●●●●	153	Ekkert starfsfólk: Kona & ERL
		03. Stjórnandi III	79 %	●●●●	293	1,3 % (Kona & ERL hærri)
		06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	60 %	●●●●	160	3,3 % (Kona & ERL hærri)
		07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	55 %	●●●●	667	1,4 % (Kona & ERL lægri)
		04. Stjórnandi IV	52 %	●●●●	220	1,1 % (Kona & ERL lægri)
		08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	44 %	●●●●	1816	3,0 % (Kona & ERL lægri)
		05. Stjórnandi V	37 %	●●●●	32	7,0 % (Kona & ERL lægri)
		09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri	30 %	●●●●	1137	0,8 % (Kona & ERL lægri)
		11. Sérhæft starfsfólk I	22 %	●●●●	119	7,2 % (Kona & ERL lægri)
		12. Sérhæft starfsfólk II	18 %	●●●●	443	1,6 % (Kona & ERL hærri)
		10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	16 %	●●●●	504	1,2 % (Kona & ERL hærri)
		13. Sérhæft starfsfólk III	12 %	●●●●	354	2,9 % (Kona & ERL lægri)
		15. Almenn starfsfólk I	6,1 %	●●●●	2596	1,4 % (Kona & ERL lægri)
		14. Sérhæft starfsfólk IV	1,7 %	●●○○	128	0,5 % (Kona & ERL lægri)
16. Almenn starfsfólk II	0,77 %	○○○○	1426	1,1 % (Kona & ERL lægri)		
MENNTUNARFLOKKAR	Flokkar 1-2	-	-	598	1,4 % (Kona & ERL lægri)	
	Flokkar 3-10	0,99 %	●●●○	1357	0,4 % (Kona & ERL hærri)	
	Grunngildi: 1	0	○○○○	8207	1,3 % (Kona & ERL lægri)	
FAGREYNSLA/STARFSREYNSLA	0	-	-	2416	1,6 % (Kona & ERL lægri)	
	Grunngildi: 0	Flokkar 6-8	7,0 %	●●●●	3967	0,8 % (Kona & ERL lægri)
		Flokkar 3-5	3,8 %	●●●●	1970	1,2 % (Kona & ERL lægri)
		Flokkar 1-2	2,1 %	●●●●	1809	1,0 % (Kona & ERL lægri)
HÆFNISFLOKKAR	0	-	-	9881	1,1 % (Kona & ERL lægri)	
	Grunngildi: 0	1	●●●○	281	2,0 % (Kona & ERL hærri)	
	Áhrif á laun per einingu	Áhrif á laun fyrir hæsta gildi	Marktækni			
ALDUR	0,10%	7,70%	●●●●			
Lægsta gildi: 17						
Hæsta gildi: 76						
TÍMAR Í BREYTILEGRI YFIRVINNU	0,40%	200,10%	●●●●			
Lægsta gildi: 0						
Hæsta gildi: 151						
TÍMAR Í FASTRI YFIRVINNU	1,10%	226,50%	●●●●			
Lægsta gildi: 0						
Hæsta gildi: 112						
ÖNNUR LAUN EININGAR	0,90%	77,50%	●●●●			
Lægsta gildi: 0						
Hæsta gildi: 67						
VAKTIR (EIN.)	0,30%	77,30%	●●●●			
Lægsta gildi: 0						
Hæsta gildi: 198						

R gildi: 0,938

* p<0,05; **p<0,01; *** p>0,001

R aðlagað: 0,938

Laun fyrir grunngildi: 476.236 kr. (Laun fyrir grunngildi eru þau laun sem launalíkanið áættlar fyrir starfsmann sem er í lægst borguðustu hópum fyrir allar hópabreytur og með verðmínna gildið fyrir allar tölulegar breytur.) Áættuð grunngildi samstanda af eftirfarandi eigindum: Aldur (17), YFIRVINNAEININGAR (0), YFIRVINNAFOSTEININGAR (0), Önnur laun einingar (0), VAKTAEIN (0), KYN & THJODERNI (Karl & IS), FLOKKUN_MENNTUN (1), FLOKKUN_REYNSLA (0), FLOKKUN_HAEFNI (0), Starfafflokkun (17. Almenn starfsfólk III).



Reykjavík

Viðauki I. Starfsheiti innan starfaflokka

TAFLA 19. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS STJÓRNANDI I

	Fjöldi	% Konur
aðstoðarmaður borgarstjóra	1	100%
borgarritari	1	0%
borgarstjóri	1	0%
sviðsstjóri	8	50%
	11	45%

TAFLA 20. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS STJÓRNANDI II

	Fjöldi	% Konur
borgarbókavörður	1	100%
borgarlögmaður	1	100%
byggingarfulltrúi	1	0%
deildarstjóri barna- og fjölskyldumála	4	75%
deildarstjóri grunnskólahluta	3	67%
deildarstjóri heimaþjónustu	5	100%
deildarstjóri í málaflokki fatlaðs fólks	4	75%
deildarstjóri landupplýsingadeildar	1	0%
deildarstjóri leikskólahluta	4	100%
deildarstjóri rekstur Bílastæðasjóðs	1	100%
deildarstjóri reksturs og umhirðu	2	0%
deildarstjóri samgangna	1	0%
deildarstjóri skrifstofu Velferðarsviðs	4	75%
deildarstjóri virkni og ráðgjafar	4	100%
deildarstjóri þjónustumiðstöð	12	75%
deildarstýra Nýsköpunarmiðu menntamála	1	100%
fagstjóri innri endurskoðunar	2	100%
forstöðumaður 2	1	100%
forstöðumaður, stmat	1	100%
framkvæmdarstjóri rafr þjónustum	1	0%
framkvæmdastjóri frístundamiðstöðvar	4	25%
framkvæmdastjóri heilbrigðiseftirlits	1	100%
framkvæmdastjóri þjónustumiðstöð	1	0%
framkvæmdastjóri ÞM	3	100%
hverfisstjóri ÞM	1	0%
innri endurskoðandi	1	0%
leikskólastjóri 8, (9630)	2	100%
leikskólastjóri 9, (9630)	2	100%





mannauðsstjóri	1	100%
mannauðsstjóri ÍTR	1	100%
mannauðsstjóri SFS	1	100%
mannauðsstjóri USK	1	100%
mannauðsstjóri VEL	1	100%
mannréttindastjóri	1	100%
safnstjóri Borgarsögusafns	1	0%
safnstjóri Listasafns	1	100%
skipulagsfulltrúi	1	0%
skólastjóri	44	84%
skrifstofustjóri	24	50%
skrifstofustjóri barnavernd	1	100%
skrifstofustjóri borgarstjórnar	1	100%
skrifstofustjóri fagskrifstofu	3	67%
skrifstofustjóri upplýsinga- og skjalast	1	0%
skrifstofustjóri verkefnastofu	1	100%
	153	73%

TAFLA 21. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS STJÓRNANDI III

	Fjöldi	% Konur
aðstoðarleikskólastjóri 8, (9630)	2	100%
aðstoðarleikskólastjóri 9, (9630)	2	100%
aðstoðarskólastjóri	48	90%
aðstoðarskólastjóri FHÍ	1	0%
aðstoðarskólastjóri FT	1	100%
borgarskjalavörður	1	100%
deildarstjóri	26	62%
deildarstjóri 2	1	100%
deildarstjóri á stærra sviði	1	100%
deildarstjóri barnasviðs	5	80%
deildarstjóri einhverfudeildar	3	100%
deildarstjóri fjármálaþjónustu	2	0%
deildarstjóri í starfi með fötluðum	1	0%
deildarstjóri lögræðiþjónustu	4	50%
deildarstjóri Miðju máls og læsis	1	100%
deildarstjóri safneigna og rannsókna	1	0%
fjármálastjóri	1	100%
fjármálastjóri 2	8	63%
fjármálastjóri USK	1	0%
forstöðum búsetuþjónustu geðfatlaðra 2	7	57%
forstöðum. félags- og fjölskyldumiðstöð	1	0%
forstöðumaður frístundamiðstöðvar	1	0%
forstöðumaður íþróttamannvirkis	9	44%





forstöðumaður málefni fatlaðs fólks	75	72%
forstöðumaður útivistarsviðs	1	0%
forstöðumaður velferðarþjónustu	3	100%
forstöðumaður þjónustuíbúða	5	100%
hjúkrunardeildarstjóri, stmat	1	0%
hjúkrunarstjóri, stmat	3	100%
leikskólastjóri 3, (9630)	9	89%
leikskólastjóri 4, (9630)	22	100%
leikskólastjóri 5, (9630)	14	100%
leikskólastjóri 6, (9630)	15	100%
leikskólastjóri 7, (9630)	6	100%
safnstjóri Aðalsafns	1	100%
skólastjóri FÍH	1	0%
skólastjóri FT	2	0%
skrifstofustjóri	1	100%
skrifstofustjóri þróunar og upplýsingam.	1	100%
stjórnandi skólahljómsveitar FÍH	1	100%
verkefnastjóri á fagskr. frístundamála	1	100%
verkefnastjóri þekkingarstöð 3	2	100%
yfirverkfræðingur hjá byggingarfulltrúa	1	0%
	293	78%

**TAFLA 22 STARFSHEITI INNAN
STARFAFLOKKSINS STJÓRNANDI IV**

	Fjöldi	% Konur
aðstoðarforstöðumaður FH	1	100%
aðstoðarforstöðumaður íþróttamannvirkis	1	100%
aðstoðarleikskólastjóri 2	1	100%
aðstoðarleikskólastjóri 2, (9630)	1	100%
aðstoðarleikskólastjóri 3, (9630)	11	100%
aðstoðarleikskólastjóri 4, (9630)	18	94%
aðstoðarleikskólastjóri 5, (9630)	15	93%
aðstoðarleikskólastjóri 6, (9630)	13	100%
aðstoðarleikskólastjóri 7, (9630)	2	100%
deildarstjóri atvinnumála	1	100%
deildarstjóri dýradeildar FHG	1	0%
deildarstjóri farteymis	1	100%
deildarstjóri frítímastarfs fatlaðra	1	100%
deildarstjóri menningarmála	1	100%
deildarstjóri stjórnsýsluhúsa	1	0%
deildarstjóri stoðþjónustu og rekstrar	3	67%
deildarstjóri umbreytinga	1	100%
deildarstjóri unglingsviðs	5	100%





deildarstjóri útideildar Bílastæðasjóðs	2	0%
fjármálastjóri frístundamiðstöðvar	4	25%
forstöðumaður framleiðslueldhúss	1	0%
forstöðumaður frístundaheimili	41	71%
forstöðumaður í félagsmiðstöð	22	55%
forstöðumaður í sértækri félagsmiðstöð	4	100%
forstöðumaður í sértæku starfi	4	100%
forstöðumaður skólasafnamiðstöð	1	100%
frístundaráðgjafi verkefnastj sérdeild	3	67%
jafnréttisráðgjafi	1	100%
mannauðsráðgjafi	11	73%
sérfræðingur í jafnréttismálum	2	50%
sérfræðingur í kjaramálum	1	100%
sérfræðingur virknimiðlun	1	100%
skrifstofustjóri BBS	1	100%
skrifstofustjóri LS	1	100%
starfsmatssérfræðingur	1	100%
teymisstjóri 3	9	78%
teymisstjóri endurhæfingar	3	100%
teymisstjóri framleiðanda starfræn þróun	1	0%
teymisstjóri heimaþjónustu	16	88%
teymisstjóri heimaþjónustu/stmat	1	100%
teymisstjóri lögfræðiþjónustu	1	100%
teymisstjóri, fyrirsvar	1	0%
verkefnastjóri félagsstarfs í hverfi	5	80%
verkefnisstjóri 3	1	0%
verkefnisstjóri stuðningsþjónustu	3	100%
	220	79%

TAFLA 23. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS STJÓRNANDI V

	Fjöldi	% Konur
deildarstjóri barnasviðs	1	0%
deildarstjóri/stmat.	4	100%
fasteignastjóri	5	20%
mannauðsráðgjafi 1	1	100%
rekstrarstjóri	7	14%
rekstrarstjóri sorphirðu	1	100%
umsjónarmaður hitakerfa	1	0%
vélaeftirlitsmaður 2	6	0%
yfirverkstjóri garðyrkjumanna	6	50%
	32	34%



TAFLA 24. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS SÉRFRÆÐINGUR/VERKEFNASTJÓRI I

	Fjöldi	% Konur
atferlisfræðingur	1	100%
deildarstjóri á stærra sviði	2	50%
deildarstjóri Eignaskrifstofu	1	0%
deildarstjóri framlínubjónustu	1	100%
deildarstjóri frístundasviðs	1	100%
félagsráðgjafi 3	60	95%
félagsráðgjafi Barnavernd	27	89%
lögfræðingur 5	4	75%
lögmaður 2	7	71%
mannauðsráðgjafi 3	1	100%
ráðgjafi Barnaverndar	10	100%
sálfræðingur 1 Barnavernd	2	100%
sálfræðingur 3	24	96%
sálfræðingur 4	1	100%
sérfræðingur fyrirvar	2	50%
sérfræðingur með fyrirvar	1	100%
teymisstjóri velferðarþjónustu	5	100%
upplýsingatæknihönnuður	2	0%
verkefnastjóri rekstrarþróunar	1	100%
verkefnastjóri tryggingamála	1	100%
verkefnastjóri þekkingarstöð 2	4	100%
yfirverkfræðingur II	2	0%
	160	89%

TAFLA 25. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS SÉRFRÆÐINGUR/VERKEFNASTJÓRI II

	Fjöldi	% Konur
aðstoðarforstöðumaður Hins Hússins	1	100%
byggingartæknifræðingur stærstu verkefni	11	9%
byggingartæknifræðingur, deildarstjóri	1	0%
deildarstjóri 1 < 30%	1	100%
deildarstjóri 2 31- 49%	3	100%
deildarstjóri 3 50 - 74%	11	100%
deildarstjóri 4 > 75% og hærra	59	95%
félagsráðgjafi 1	11	91%
félagsráðgjafi 2	27	89%
fjármálasérfræðingur	1	100%



fjármálasérfræðingur - fyrirvar	11	55%
fjármálasérfræðingur sviðs	1	100%
heilbrigðisfulltrúi 2	2	0%
lögfræðingur 3	5	100%
lögfræðingur 4	22	86%
málastjóri samþættingar	4	75%
ráðgjafarþroskaþjálfari	5	100%
ráðgjafarþroskaþjálfari atferliþjálfun	2	100%
ráðgjafaverkfræðingur II	2	0%
ráðgjafaverkfræðingur III	11	27%
ráðgjafi í félagsþjónustu	38	84%
ráðgjafi í málaflokki fatlaðs fólks	28	86%
ráðgjafi í málaflokki HMFÞ	3	33%
ráðgjafi við sérkennslu	18	94%
sálfræðingur 1	2	100%
sálfræðingur 2	10	90%
sérfræðingur 3	96	65%
sérfræðingur 3 (innkaupaskrifstofa)	1	0%
sérfræðingur áhættugreining	1	0%
sérfræðingur í velferðarþjónustu	2	100%
skólafélagsráðgjafi	4	100%
skólahjúkrunarfræðingur í sérskóla	1	100%
talmeinafræðingur	23	96%
teymisstjóri 2	8	63%
teymisstjóri hjúkrunarheimili, stmat	2	100%
teymisstjóri innkaupaskrifstofu	1	0%
teymisstjóri í heimahjúkrun, stmat	19	100%
teymisstjóri sértæktrar búsetu	89	72%
umsjónarmaður mannauðskerfis	1	0%
vefstjóri	2	0%
verkefnastjóri 2	13	77%
verkefnastjóri 2 (mark, kynning og miðl)	1	100%
verkefnastjóri 2 (þjónusta og gæðamál)	4	25%
verkefnastjóri 2 húsvernd	2	100%
verkefnastjóri á skólaskrifst/fræðsluskur	9	100%
verkefnastjóri barnamenningar	1	100%
verkefnastjóri fasteigna- og búnaðarmála	1	0%
verkefnastjóri frístundasviðs	2	50%
verkefnastjóri grunnskólasviðs	8	100%
verkefnastjóri gæða og rannsókna	4	50%
verkefnastjóri innri endurskoðun	5	60%
verkefnastjóri í heimahjúkrun, stmat	1	100%
verkefnastjóri í heimajónustu	1	100%
verkefnastjóri leikskólasviðs	4	100%
verkefnastjóri miðlunar	1	0%
verkefnastjóri nýsköpunarmiðju	2	50%





verkefnastjóri velferðarmála	6	83%
verkefnastjóri viðburða	2	50%
verkefnastjóri þekkingarstöð 1	6	50%
verkefnisstjóri 2	25	68%
vinnslustjórn	1	100%
virkniráðgjafi	2	100%
vörustjóri	1	100%
yfiriðjupjálfi í heimaþjónustu	5	100%
yfirsjúkraþjálfari	2	100%
yfirþroskaþjálfari í sérskóla	18	72%
	667	77%

TAFLA 26. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS SÉRFRÆÐINGUR/VERKEFNASTJÓRI III

	Fjöldi	% Konur
aðst.leiksk.k. m. sérkennslu, lt. A	3	100%
aðst.leiksk.k. m. sérkennslustj., lt. A	1	100%
aðstoðarforstöðumaður í sértæku starfi	11	73%
byggingarfræðingur við stærri verkefni	2	50%
daggæsluráðgjafi, (9631)	1	100%
deildarstjóri FÍH	3	67%
deildarstjóri í þjónustu við fatlað fólk	41	76%
deildarstjóri, lt. A	99	95%
deildarstjóri, lt. B	69	96%
deildarstjóri, staðgengill leikskólastj.	1	100%
fjármálaráðgjafi	6	50%
fjármálasérfræðingur	14	50%
fræðslustjóri Grasagarðs	1	100%
hásk.m. sérkennari Bed í leiksk., lt. A	3	100%
hásk.m. starfsmaður Bed í leiksk., lt. A	11	91%
háskólamenntaður sérkennari	15	67%
háskólamenntaður sérkennslustjóri	9	100%
háskólamenntaður verkefnastjóri	2	100%
hegðunarráðgjafi	1	100%
hjúkrunarfræðingur 1 í heimahjúkrun	1	100%
hjúkrunarfræðingur 2 heimahjúkrun/stmat	26	96%
hjúkrunarfræðingur 2, stmat	3	100%
hjúkrunarfræðingur 3, stmat	13	85%
iðjupjálfi	1	100%
iðjupjálfi á þjónustumiðstöð	1	100%
kennsluráðgjafi 2	16	88%
leiðsagnarkennari 2, lt. 1	9	100%
leiðsagnarkennari 2, lt. 2	5	100%





leiðsagnarkennari 3, lt. A	2	100%
leiksk.k. umsj. m. þjálfun í grsk, lt. A	2	100%
leiksk.k. umsj. m. þjálfun í grsk, lt. B	3	67%
leikskólakennari, lt. A	71	92%
leikskólasérkennari, lt. A	27	100%
leikskólasérkennari, lt. B	9	100%
mannauðsráðgjafi	8	88%
matsfulltrúi/stmat	2	100%
náms- og starfsráðgjafi	1	100%
náms- og starfsráðgjafi 2	1	100%
náms- og starfsráðgjafi 2, lt. 1	29	100%
náms- og starfsráðgjafi 2, lt. 2	1	100%
ráðgjafi heim	11	64%
ráðgjafi heim í barnavernd	2	100%
ráðgjafi í fardeild	11	91%
sérfræðingur	9	78%
sérfræðingur 2	18	61%
sérfræðingur 2 (Brúarsmiður)	2	50%
sérfræðingur fjármála	1	100%
sérfræðingur fjármála og reksturs	3	67%
sérkennari	2	100%
sérkennari, lt. 1	145	88%
sérkennari, lt. 2	64	86%
sérkennsluráðgjafi skólaskrifstofu (615)	6	100%
sérkennslustjóri, lt. A	21	100%
sérkennslustjóri, lt. B	7	86%
talmeinafræðingur	2	100%
táknmálstúlkur	9	100%
teymisstjóri	1	100%
tónlistarskólakennari II FÍH	2	100%
tónlistarskólakennari II FT	3	67%
tónlistarskólakennari III FÍH	31	26%
tónlistarskólakennari III FT	13	62%
tölvunarfræðingur 2	5	40%
tölvunarfræðingur 3	3	33%
umsjónarkennari 2	2	100%
umsjónarkennari, B-tafla	4	75%
umsjónarkennari, lt. 1	486	83%
umsjónarkennari, lt. 2	180	87%
upplýsingafræðingur	1	100%
verkefnastjóri	7	100%
verkefnastjóri 1	28	75%
verkefnastjóri 1 (þjónusta og gæðamál)	7	86%
verkefnastjóri 1, lt. 1	19	89%
verkefnastjóri 2, lt. 1	16	75%
verkefnastjóri á skrifstofu	6	100%





verkefnastjóri barna og fjölskyldumála	3	100%
verkefnastjóri gæðamála	1	100%
verkefnastjóri leyfamála	1	100%
verkefnastjóri leyfisveitinga borgarland	4	75%
verkefnastjóri skjalaskráningar BSS	1	100%
verkefnastjóri stafrænnar lausna	2	0%
verkefnastjóri stjórnsýslu	1	100%
verkefnastjóri upplýsingamála	5	80%
verkefnastjóri vinnustundar	1	100%
verkefnastjóri, lt. A	13	100%
verkefnastjóri, lt. B	7	86%
verkefnisstjóri 1, lt. 1	9	89%
verkefnisstjóri 1, lt. 2	7	57%
verkefnisstjóri 2, lt. 2	11	73%
verkefnisstjóri I	1	0%
verkefnisstjóri jafnréttisskóla Rvk.	1	100%
verkefnisstjóri Náttúruskóla	3	33%
verkefnisstjóri/umsjón verkefna	22	73%
verkefnisstjóri3	1	0%
yfirdýrahirðir	1	0%
yfiriðjupjálfi	1	100%
yfirmaður sérkennslu	4	100%
yfirproskapjálfi	63	98%
yfirproskapjálfi í málefnum fatlaðra	2	100%
	1816	85%

TAFLA 27. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS SÉRFRÆÐINGUR/VERKEFNASTJÓRI IV

	Fjöldi	% Konur
aðalgjaldkeri	1	100%
aðstoðarforstöðumaður frístundaheimili	38	76%
aðstoðarforstöðumaður í félagsmiðstöð	21	67%
atferlisþjálfi	20	80%
atvinnuráðgjafi ÍTR	2	50%
atvinnuráðgjafi VEL	1	100%
bókasafnsfræðingur í grunnskóla	5	80%
danskennari	1	100%
danskennari, lt. 2	3	67%
deildarstjóri A	17	100%
deildarstjóri B	23	87%
fjármálastjóri í skólum	5	80%
frístundaráðgjafi - verkefnisstjórnun	4	50%
fulltrúi gæða og rannsókna	1	0%





fulltrúi í heilbrigðiseftirliti	1	0%
grunnskólakennari	5	20%
grunnskólakennari, lt. 1	222	76%
grunnskólakennari, lt. 2	133	59%
hásk.m. deildarstj. Bed í leiksk., lt. A	7	100%
hásk.m. deildarstj. Bed í leiksk., lt. B	1	100%
háskólamenntaður deildarstjóri	18	89%
heilbrigðisfulltrúi 1	16	69%
hjúkrunarfræðingur 1	3	100%
hugbúnaðarsérfræðingur	1	100%
kerfisstjóri	4	25%
launaráðgjafi III	6	83%
leiðbeinandi 3, lt. 1	76	72%
leiðbeinandi 4, lt. 1	51	73%
leikskólakennari, lt 1	9	89%
leikskólakennari, lt. A	9	100%
leikskólakennari, lt. B	30	93%
rafvirkjameistari	1	0%
sérfræðingur	3	100%
sérfræðingur 3	32	72%
sérfræðingur 3 (söfn)	12	75%
sérfræðingur í Fjármálaþjónustu 1	1	100%
sérkennari A	31	94%
sérkennari B	14	100%
stuðningsráðgjafi	157	63%
stundakennari	57	68%
teymisstjóri þjónustuskrifstofu	1	100%
tónlistarskólakennari I FÍH	2	0%
tæknifulltrúi með verkefnastjórn	1	0%
umsjónarmaður félagsstarfs	3	67%
umsjónarmaður fjárhagskerfa	1	0%
umsjónarmaður sérkennslu	15	100%
uppeldis og meðferðarráðgjafi	9	67%
uppeldis- og meðferðarráðgjafi	1	100%
verkefnastjóri	2	0%
verkefnastjóri (húsnæðismál)	1	100%
verkefnastjóri á skrifstofu	6	83%
verkefnastjóri erinda	1	100%
verkefnastjóri umhverfismála og fræðslu	1	100%
verkefnisstjóri	8	63%
verkefnisstjóri 1	10	60%
verkstjóri múrara	1	0%
þroskaþjálfari	14	100%
þroskaþjálfari/málefni fatlaðra	18	72%
	1137	73%





Tafla 28. Starfsheiti innan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri V

	Fjöldi	% Konur
frístundafræðingur	4	50%
frístundaráðgjafi	123	67%
háskólamenntaður starfsmaður	85	89%
leikskólaleiðbeinandi A	39	85%
leikskólaleiðbeinandi B	137	82%
lögfræðingur 1	1	0%
móttökufulltrúi Reykjavíkurborgar	1	100%
móttökustjóri	5	80%
safnvörður	1	100%
sérfræðingur	3	67%
sérfræðingur 2 - AMD	1	0%
sérfræðingur sem stýrir verkefnum	1	100%
stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	77	66%
uppeldismenntaður starfsmaður	4	75%
verkefnastjóri 1	2	100%
verkefnastjóri 2	2	100%
verkefnastjóri á skrifstofu sviðsstjóra	2	100%
virknipjálfi í félagsstarfi	14	86%
	502	77%

TAFLA 29. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS SÉRHÆFT STARFSFÓLK I

	Fjöldi	% Konur
aðst.leiksk.k. m. deildarstjórn, lt. A	3	67%
aðstoðarleikskólakennari, lt A	8	88%
aðstoðarmaður við hjúkrun 3	9	56%
bífvélavirkjameistari	1	0%
gjaldkeri	1	100%
hópstjóri/stmat.	13	85%
leiðbeinandi 2, lt. 1	23	70%
matreiðslumaður yfirmaður/eldhús	2	0%
ráðgjafi við eftirlit	6	100%
sérhæfður skrifstofufulltrúi	1	100%
sjúkraliði 3.Ríkissamn	1	100%
sjúkraliði í þjónustukjarna	17	94%
sjúkraliði með sérnám í hjúkrun	3	100%
yfirgarðyrkjufraeðingur	1	100%
yfirmaður mótuneytis grunnskóla	30	43%
	119	70%

TAFLA 30. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS SÉRHAÆFT STARFSFÓLK II

	Fjöldi	% Konur
aðstoðarmaður við hjúkrun 2	2	100%
bókhaldsfulltrúi 2	5	100%
deildarfulltrúi III	8	75%
deildarstjóri C	97	95%
deildarstjóri tæknideildar	1	0%
dýrahirðir	1	0%
félagsliði í umönnun	15	93%
félagsliði þjónustukjarna	2	100%
flokkstjóri garðyrkjumanna	15	33%
flokkstjóri matarþjónustu	1	0%
flokkstjóri.félagsleg heimaþjónusta	25	96%
húsgagnasmiður	1	0%
innheimtustjóri	1	100%
kerfisfræðingur	4	0%
kerfisfræðingur II	7	14%
launaráðgjafi I	18	89%
leiðbeinandi 1, lt. 1	10	60%
matreiðslumaður	3	33%
móttökuritari	1	100%
rafeindavirki Bílastæðasjóðs	1	0%
rafeindavirki við stýribúnað	4	0%
rekstrarfulltrúi meindýravarna	1	0%
sjúkraliði 2.Ríkissamn	2	100%
sjúkraliði endurhæfingar	6	100%
sjúkraliði í heimahjúkrun/stmat.	71	97%
sjúkraliði sérdeild	1	100%
sjúkraliði sérdeild/sértæk úrræði/stmat	25	88%
skrifstofufulltrúi með verkefnastjórn	13	92%
trésmiður, flokkstj	1	0%
umsjónarmaður í hverfi	1	0%
umsjónarmaður skólahúsnæðis 2	2	0%
vaktstjóri íþróttamannvirkis	31	55%
verkstjóri garðyrkjumanna	7	43%
vélaeftirlitsmaður	5	0%
yfirmaður mótuneytis	2	50%
yfirverkstjóri - Eftirlit	6	0%
þjónustufulltrúi þjónustumiðstöð	40	95%
þjónustufulltrúi, fasteignastofu	7	0%
	443	78%

TAFLA 31. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS SÉRHAFT STARFSFÓLK III

	Fjöldi	% Konur
aðstoðarmaður við hjúkrun 1	3	100%
afgreiðslustjóri	1	100%
bókari 3	13	100%
bókavörður	34	74%
deildarfulltrúi	4	100%
deildarfulltrúi hjúkrunarheimili	3	100%
félagsliði búsetuþjónustu	3	33%
félagsliði í búsetuþjónustu	3	33%
félagsliði í heimaþjónustu	26	88%
félagsliði málefni fatlaðs fólks	42	74%
frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	33	55%
fulltrúi skjalasafni	5	100%
fulltrúi skjalavinnslu	2	50%
hundaeftirlitsmaður	1	0%
húsvörður	2	0%
innheimtufulltrúi	1	100%
leiðbeinandi í félagsstarfi	16	88%
matreiðslumaður	6	50%
meindýraeyðir	2	0%
móttökufulltrúi	12	83%
mælingamaður við landmælingar	1	0%
rekstrarfulltrúi	1	0%
sjúkraliði/stmat.	10	90%
skrifstofu- og þjónustufulltrúi	1	100%
skrifstofufulltrúi II	2	100%
skrifstofustjóri	30	97%
tungumálaleiðbeinandi	1	100%
umsjónarmaður	2	0%
umsjónarmaður húsnæðis	8	13%
umsjónarmaður skólahúsnæðis	22	23%
umsjónarmaður stm sk	1	0%
uppeldis- og meðferðarfulltrúi	10	70%
vaktstjóri íþróttamannvirkis	1	100%
yfirmaður í eldhúsi	7	71%
yfirmaður mótuneytis leikskóla	26	85%
þjónustufulltrúi III	15	80%
þjónustufulltrúi í félagsmiðstöð	4	75%
	354	72%



TAFLA 32. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS SÉRHAÆFT STARFSFÓLK IV

	Fjöldi	% Konur
aðstoðardýrahirðir	5	40%
bókavörður	1	100%
deildarfulltrúi I	3	100%
eftirlitsmaður bílahúsa	2	0%
frístundaleiðbeinandi	85	54%
mælingamaður í byggingariðnaði	1	0%
skólaritari	18	100%
skrifstofumaður	1	100%
tilsjónarmaður	2	100%
tæknifulltrúi	3	33%
tölvuumsjónarmaður í grunnskóla	3	33%
öryggis- og húsvörður stjórnarsýsluhúsa	4	0%
	128	59%

TAFLA 33. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS ALMENNT STARFSFÓLK I

	Fjöldi	% Konur
aðstoðarmatreiðslumaður	5	60%
afleysingaflokkstjóri	4	25%
dráttarvélarstjóri	6	0%
flokkstjóri I	3	33%
flokkstjóri II	17	0%
flokkstjóri II (Bílastæðasjóður)	4	50%
flokkstjóri við sorphirðu	9	0%
flokkstjóri við sorphirðu - djúpgámar	3	0%
frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	191	58%
frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	127	54%
fyrirlíði	13	69%
hópstjóri/málefni fatlaðs fólks	3	67%
leiðbeinandi 1 með stuðning	92	84%
leiðbeinandi 2	79	94%
leiðbeinandi 2 með stuðning	21	95%
leikskólaliði	60	97%
leikskólaliði með stuðningi	17	100%
liðsmaður	21	52%
sérhæfður verkamaður	21	10%
sjúkraliðanemi/stmat.	4	100%
starfsmaður búsetuþjónustu	151	50%



starfsmaður heimaþjónustu	172	89%
starfsmaður í málaflokki HMFÞ	62	34%
starfsmaður liðveislu	90	61%
starfsmaður m/persónulega ráðgjöf	5	60%
starfsmaður matarþjónustu	6	33%
starfsmaður umsjón í eldhús	12	100%
starfsmaður við umönnun	127	70%
starfsmaður viðbragðsteymis	9	78%
starfsmaður vistheimilis	7	86%
starfsmaður þjónustukjarna	24	71%
stuðningsfulltrúi	257	63%
stuðningsfulltrúi í sérskóla	2	100%
stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	215	50%
stuðningsfulltrúi1	909	56%
umsjónarmaður í eldhúsi	8	100%
umsjónarmaður ræstinga	1	100%
yfirmaður í eldhúsi grunnskóla	4	100%
	2761	60%

TAFLA 34. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS ALMENNT STARFSFÓLK II

	Fjöldi	% Konur
aðstoðarmaður í eldhúsi	66	80%
afgreiðslumaður	19	68%
bílstjóri	1	0%
leiðbeinandi 1	676	85%
skólaliði	224	85%
skólaliði í eldhús	19	100%
skrifstofumaður/fulltrúi	1	0%
starfsmaður 2	1	100%
starfsmaður Íþróttamannvirkja	34	71%
stöðuvörður	15	20%
sundlaugarvörður	186	45%
sundlaugavörður	6	17%
öryggisvörður	4	0%
	1252	75%



TAFLA 35. STARFSHEITI INNAN STARFAFLOKKSINS ALMENNT STARFSFÓLK III

	Fjöldi	% Konur
almennur starfsmaður	6	33%
amennur starfsmaður	4	25%
kaffiumsjónarmaður	2	100%
ræstitæknir ákvæðisvinna	1	100%
ræstitæknir dagvinna	1	100%
ræstitæknir dagvinna1	6	83%
ræstitæknir dagvinna2	1	100%
ræstitæknir tímamæld ákvæðisvinna	6	100%
starfsmaður móttökueldhúss	5	60%
verkamaður - AMD	1	0%
verkamaður við bæjarframkvæmdir	17	12%
verkamaður við garðyrkju	8	13%
verkamaður við sorphirðu	45	13%
	103	30%

Viðauki II. Aðhvarfsgreining með erfiðleikastigi

Greitt er sérstaklega fyrir erfiðleikastig í þjónustu við fatlað fólk og hafa 30 starfsstaðir á velferðarsviði með mikilli þjónustubörf verið skilgreindir með aukið erfiðleikastig samkvæmt faglegu mati. Starfsfólk heimila með erfiðleikastig II fá 2ja launaflokka hækkun og starfsmenn heimila með erfiðleikastig III fá 4ra launaflokka hækkun. Um er að ræða tímabundna framkvæmd sem verður endurskoðuð.

Í október 2023 fengu 827 starfsmenn (8,1%) greitt fyrir erfiðleikastig.

Framkvæmdar voru aðhvarfsgreiningar á grunn- og heildarlaunum þar sem erfiðleikastigi var bætt við sem skýribreytu.

TAFLA 36. AÐHVARFSGREINING Á UPPREIKNUÐUM GRUNNLAUNUM ALLS STARFSFÓLKS MED ERFIÐLEIKASTIGI

	Gildi	Áætluð áhrif á laun	Marktækni	Fjöldi	Leiðrétt launabil innan hóps
KYN	Kona	-	-	7394	-
Grunngildi: Kona	Karl	-0,4 %	●●●○	2757	-
STARFAFLOKKUR	17. Almenn starfsfólk III	-	-	103	0,6 % (Karl lægri)
	16. Almenn starfsfólk II	4,8 %	●●●●	1254	0,3 % (Karl lægri)
Grunngildi: Almenn starfsfólk III	14. Sérhæft starfsfólk IV	9,7 %	●●●●	128	0,3 % (Karl lægri)
	15. Almenn starfsfólk I	10,0 %	●●●●	2768	0,1 % (Karl hærri)
	13. Sérhæft starfsfólk III	14,4 %	●●●●	354	1,2 % (Karl lægri)
	12. Sérhæft starfsfólk II	20,1 %	●●●●	443	1,9 % (Karl lægri)
	10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	21,2 %	●●●●	504	0,3 % (Karl lægri)
	11. Sérhæft starfsfólk I	25,1 %	●●●●	119	0,9 % (Karl lægri)
	05. Stjórnandi V	36,2 %	●●●●	32	2,6 % (Karl hærri)
	09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri IV	36,5 %	●●●●	1137	0,1 % (Karl hærri)
	08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	51,3 %	●●●●	1816	1,8 % (Karl lægri)
	07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	58,2 %	●●●●	667	3,2 % (Karl lægri)
	04. Stjórnandi IV	58,9 %	●●●●	220	4,5 % (Karl lægri)
	06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	66,8 %	●●●●	160	Launabil er undir skekkjumörkum
	03. Stjórnandi III	87,0 %	●●●●	293	7,1 % (Karl lægri)
	02. Stjórnandi II	122,5 %	●●●●	153	3,0 % (Karl lægri)
	01. Stjórnandi I	234,6 %	●●●●	11	14,4 % (Karl hærri)
MENNTUNARFLOKKAR	Flokkar 1-2	-	-	598	1,9 % (Karl lægri)
	Flokkar 3-10	0,25 %	○○○○	1357	2,0 % (Karl hærri)
Grunngildi: 1	0	0,58 %	●●○○	8207	7,5 % (Karl lægri)
FAGREYNSLA/STARFSREYNSLA	0	-	-	2416	0,5 % (Karl hærri)
	Flokkar 1-2	1,3 %	●●●●	1809	0,1 % (Karl lægri)
Grunngildi: 0	Flokkar 3-5	2,8 %	●●●●	1970	0,8 % (Karl lægri)
	Flokkar 6-8	5,5 %	●●●●	3967	1,0 % (Karl lægri)
HÆFNISFLOKKAR	1	-	-	281	0,5 % (Karl hærri)
Grunngildi: 1	0	0,99 %	●●●○	9881	0,4 % (Karl lægri)
ERFIÐLEIKASTIG	0	-	-	9335	0,5 % (Karl lægri)
	2	0,4 %	○○○○	513	0,2 % (Karl hærri)
Grunngildi: 0	4	2,4 %	●●●●	314	0,8 % (Karl hærri)
	Áhrif á laun per einingu	Áhrif á laun fyrir hæsta gildi	Marktækni		
ALDUR	0,10%	8,80%	●●●●		
Lægsta gildi: 17					
Hæsta gildi: 76					
	○○○○ p>0,1; ●○○○ 0,05<p<0,1; ●●○○ 0,01<p<0,05; ●●●○ 0,001<p<0,01; ●●●● p<0,001				
R gildi:	0,915				
R aðlagð:	0,915				
Laun fyrir grunngildi: 439.878 kr. (Laun fyrir grunngildi eru þau laun sem launalíkanið áætla fyrir starfsmann sem er í lægst borguðustu hópum fyrir allar hópabreytur og með verðmínsta gildi fyrir allar tölulegar breytur.) Áætluð grunngildi samanstanda af eftirfarandi eigindum: Aldur (17), KYN (Kona), FLOKKUN_MENNTUN (1), FLOKKUN_REYNSLA (0), Erfiðleikastig (0), FLOKKUN_HAEFNI (1), Starfaflokkun (17. Almenn starfsfólk III).					



**TAFLA 37. AÐHVARFSGREINING Á UPPREIKNUÐUM HEILDARLAUNUM ALLS STARFSFÓLKS
MEÐ ERFIÐLEIKASTIGI**



	Gildi	Áætluð áhrif á laun	Marktækni	Fjöldi	Leiðrétt launabil innan hóps
KYN	Karl	-	-	2757	-
Grunngildi: Karl	Kona	-0,01 %	○○○○	7394	-
STARFAFLOKKUR	17. Almenn starfsfólk III	-	-	103	3,6 % (Kona lægri)
	16. Almenn starfsfólk II	0,9 %	○○○○	1254	0,2 % (Kona lægri)
Grunngildi: Almenn starfsfólk III	14. Sérhæft starfsfólk IV	2,1 %	●●○○	128	1,1 % (Kona hærrí)
	15. Almenn starfsfólk I	5,6 %	●●●●	2768	1,0 % (Kona lægri)
	13. Sérhæft starfsfólk III	11,9 %	●●●●	354	1,8 % (Kona lægri)
	10. Sérfræðingur/Verkefnastjóri V	16,3 %	●●●●	504	1,0 % (Kona hærrí)
	12. Sérhæft starfsfólk II	17,8 %	●●●●	443	1,6 % (Kona hærrí)
	11. Sérhæft starfsfólk I	22,7 %	●●●●	119	2,9 % (Kona lægri)
	09. Sérfræðingur/Verkefnastjóri IV	30,0 %	●●●●	1137	0,7 % (Kona lægri)
	05. Stjórnandi V	37,3 %	●●●●	32	3,7 % (Kona lægri)
	08. Sérfræðingur/Verkefnastjóri III	43,7 %	●●●●	1816	0,6 % (Kona hærrí)
	04. Stjórnandi IV	52,3 %	●●●●	220	4,4 % (Kona hærrí)
	07. Sérfræðingur/Verkefnastjóri II	54,5 %	●●●●	667	1,7 % (Kona hærrí)
	06. Sérfræðingur/Verkefnastjóri I	60,1 %	●●●●	160	1,2 % (Kona lægri)
	03. Stjórnandi III	78,6 %	●●●●	293	6,1 % (Kona hærrí)
	02. Stjórnandi II	106,7 %	●●●●	153	2,6 % (Kona hærrí)
	01. Stjórnandi I	181,7 %	●●●●	11	15,3 % (Kona lægri)
MENNTUNARFLOKKAR	Flokkar 1-2	-	-	598	1,5 % (Kona lægri)
	0	0,21 %	○○○○	8207	0,2 % (Kona hærrí)
Grunngildi: 1	Flokkar 3-10	1,1 %	●●●●	1357	0,6 % (Kona lægri)
FAGREYNSLA/STARFSREYNSLA	0	-	-	2416	0,5 % (Kona lægri)
	Flokkar 1-2	2,1 %	●●●●	1809	0,4 % (Kona lægri)
Grunngildi: 0	Flokkar 3-5	3,8 %	●●●●	1970	0,2 % (Kona hærrí)
	Flokkar 6-8	7,1 %	●●●●	3967	0,4 % (Kona hærrí)
ERFIÐLEIKASTIG	0	-	-	9335	0,1 % (Kona hærrí)
Grunngildi: 0	2	1,2 %	●●●●	513	1,1 % (Kona lægri)
	4	3,6 %	●●●●	314	1,4 % (Kona lægri)
HÆFNISFLOKKAR	0	-	-	9881	Launabil er undir skekkjumörkum
Grunngildi: 0	1	1,3 %	●●●○	281	0,9 % (Kona lægri)
	Áhrif á laun per einingu	Áhrif á laun fyrir hæsta gildi	Marktækni		
ALDUR	0,1%	8,2%	●●●●		
Lægsta gildi: 17					
Hæsta gildi: 76					
TÍMAR Í BREYTILEGRI YFIRVINNU	0,7%	200,2%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 151					
TÍMAR Í FASTRI YFIRVINNU	1,1%	229,0%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 112					
ÖNNUR LAUN EININGAR	0,9%	77,9%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 67					
VAKTIR (EIN.)	0,3%	76,4%	●●●●		
Lægsta gildi: 0					
Hæsta gildi: 198					
○○○○ p>0,1; ●○○○ 0,05<p<0,1; ●●○○ 0,01<p<0,05; ●●●○ 0,001<p<0,01; ●●●● p<0,001					
R gildi:	0,937				
R aðlagað:	0,937				
Laun fyrir grunngildi: 410.988 kr. (Laun fyrir grunngildi eru þau laun sem launlíkanið áætlar fyrir starfsmann sem er í lægst borguðustu hópum fyrir allar hópabreytur og með verðminnsta gildið fyrir allar tölulegar breytur.) Áætlun grunngildi samanstanda af eftirfarandi eiginðum: Aldur (17), YFIRVINNAEININGAR (0), YFIRVINNAFOSTEININGAR (0), Önnur laun einingar (0), VAKTAEIN (0), KYN (Karl), FLOKKUN_MENNTUN (1), FLOKKUN_REYNSLA (0), Erfiðleikastig (0), FLOKKUN_HAEFNI (0), Starfaflokkun (17. Almenn starfsfólk III).					

