

# Samkomulag um endurskoðun viðræðuáætlunar milli Sambands íslenskra sveitarfélaga og Kennarasambands Íslands vegna Félags grunnskólakennara og Félags kennara og stjórnenda í tónlistarskólum

Samband íslenskra sveitarfélaga og Kennarasamband Íslands sammælast um að endurskoða viðræðuáætlun vegna Félags grunnskólakennara og Félags kennara og stjórnenda í tónlistarskólum sem undirrituð var 2. september 2019. Aðilar munu halda viðræðum áfram með það að markmiði að ljúka endurnýjun kjarasamnings fyrir 1. október 2020 með gildistíma frá 1. september 2020 til 31. mars 2023 sem byggir á grunni lífskjarasamnings.

## 1. gr.

### Skipulag kjaraviðræðna og vinnubrögð

Aðilar eru sammála um að halda viðræðum áfram samkvæmt sameiginlegri verkáætlun sem í megin atriðum felur í sér eftirfarandi verkefni:

#### Sameiginleg launatafla KÍ félaga

Með breytingum á lögum nr. 95/2020 um menntun, hæfni og ráðningu kennara og skólastjórnenda við leikskóla, grunnskóla og framhaldsskóla er kennurum með tiltekna sérhæfingu og hæfni tryggður réttur til kennslu í leik- grunn- og framhaldsskólum. Þannig fela lögin í sér að þeir sem sinna uppeldis-, kennslu- og stjórnunarstörfum í leik-, grunn- og framhaldsskólum hafi tiltekna grunnmenntun og hæfni í samræmi við störf þeirra og ábyrgð. Í lögnum er nýmæli að vísað er í aðalnámskrá tónlistarskóla en þannig falla tónlistarskólakennarar undir gildissvið laganna. Þá gera lögin ráð fyrir því að tónlistarskólakennarar öðlist rétt til að sækja um leyfisbréf vegna kennslu í öðrum skólagerðum.

Félag grunnskólakennara, Félag kennara og stjórnenda í tónlistarskólum og Samband íslenskra sveitarfélaga eru sammála um að það sé sameiginlegur ávinningur samningsaðila að tekin verði upp ein sameiginleg launatafla fyrir öll aðildarfélög KÍ. Samhliða upptöku nýrrar launatöflu verði launamyndunarpættir kjarasamninga vegna viðbótarmenntunar og starfsreynslu samræmdir, metnir til persónuálags og starfsheitum endurraðað.

Til þess að meta kostnaðaráhrif af framangreindu á landsvísu og tryggja sameiginlegan ávinning eru aðilar sammála um að lengri tíma þurfi til að undirbúa svo umfangsmiklar breytingar.

Undirbúningsvinnan felur í sér m.a. söfnun, úrvinnslu og greiningu launagagna s.s. vegna menntunar og starfsreynslu við skólastjórn og kennslu. Auk framangreinds verða áhrif breytinga á launamyndunarpætti í kjarasamningum einstaka aðildarfélaga KÍ rædd.

Samningsaðilar eru sammála um að ljúka vinnu við gerð nýrrar launatöflu, sem byggir á hugmyndafræðinni hér að ofan, eigi síðar en 1. október 2020. Ný launatafla gildir frá 1. janúar 2021.

Fundarefni, fundartími og lengd funda verða ákveðin hverju sinni. Stefnt skal að því að fundartími verði að jafnaði á milli kl. 9:00 og 16:00 á virkum dögum.

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Kennarasamband Íslands leggur áherslu á að tryggt verði að kennarapróf, sem lögum samkvæmt veita kennurum sömu starfsréttindi, séu jafngild til launa án tillits til þess, á hvaða tíma þau hafa verið tekin. Lögð er áhersla á að menntun kennara og stjórnenda í tónlistarskólum verði sköpuð samræmd umgjörð með vísan til framangreinds.

Samhliða leggur Samband Íslenskra sveitarfélaga áherslu á að mat á menntun verði að hámarki 8% og mat á kennslureynslu að hámarki 16%.

## 2. gr.

### Endurskoðun viðræðuáætlunar

Hafi aðilar ekki lokið endurnýjun kjarasamningsins fyrir 1. október 2020 eru þeir sammála um að meta stöðu viðræðna.

## 3. gr.

### Eingreiðsla

Vegna þess er að framan greinir eru aðilar sammála um að greiða hverjum starfsmanni eingreiðslu þann 1. september 2020, að upphæð 303.400 kr. miðað við fullt starf eftir því sem við á fyrir tímabilið 1. desember 2019 til og með 31. ágúst 2020. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Reykjavík, 10. júlí 2020

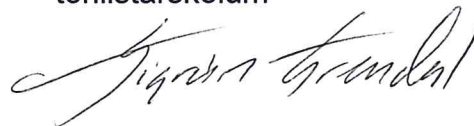
F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga

  
  
Kolbeinn Guðmeadowsen

F.h. Kennarasambands Íslands vegna  
Félags grunnskólakennara



F.h. Kennarasambands Íslands vegna  
Félags kennara og stjórnenda í  
tónlistarskólum



**Bókun með viðræðuáætlun x. júlí 2020**  
**Sveigjanlegt vinnuumhverfi**

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að sá gagnkvæmi sveigjanleiki sem kjarasamningurinn inniheldur um vinnuskil kennara bæði í tíma og til vinnu utan vinnustaðar sé nýttur til fullnustu þegar því er viðkomið í samræmi við framkvæmd skólastarfs. Bætt tækni í fjarvinnu og fjarkennslu hefur gerbreytt möguleikum til aukins sveigjanleika í störfum kennara og skapað ný tækifæri í skipulagi skólastarfs. Svigrúmið sem þetta veitir stuðlar einnig að auknu samræmi á milli vinnu og einkalífs og að bættri vinnustaðamenningu.

Skólastjóri ákveður vinnutíma kennara samkvæmt gildandi lögum og kjarasamningi. Samningsaðilar eru sammála um að sveigjanlegt vinnuumhverfi er forsenda þess að kennarar eins og aðrir þekkingarstarfsmenn geti mætt og aðlagð sig að þeim fjölbreyttu skyldum, kröfum og aðstæðum sem þeim mæta.

Við gerð vinnuskýrslu sem gera skal í upphafi hvers skólaárs samkvæmt gr. 2.1.6.1 skal skipuleggja vinnu hvers kennara með framangreint að leiðarljósi og aðgreina staðbundin og óstaðbundin verkefni kennara. Um breytingar á vinnuskýrslu fer samkvæmt gr. 2.1.6.1.

## Yfirlýsing Sambands Íslenskra sveitarfélaga

**er fylgir endurskoðun viðræðuáætlunar milli Sambands íslenskra  
sveitarfélaga og Kennarasambands Íslands þann x. júlí 2020**

Samband íslenskra sveitarfélaga lýsir því yfir að starfsmenn í fæðingarorlofi fái eingreiðslu samkvæmt 4.gr. meðfylgjandi samkomulags með sama fyrirkomulagi og ákvarðað var á 82. fundi samstarfsnefndar sambandsins og Félags grunnskólakennara þann 7. júní 2018.

Þrátt fyrir ofangreint er áréttað að þessi ákvörðun hefur ekki fordæmisgildi, komi til frekari eingreiðsla með nýjum kjarasamningum aðila.

Samninganefnd Sambands íslenskra sveitarfélaga



