



Reykjavík, 5. desember 2022
VEL22110265

Borgarráð
Ráðhús Reykjavíkur
Tjarnargötu 11
101 Reykjavík

Tillaga um hækkun á fjárheimildum velferðarsviðs vegna samninga um notendastýrða persónulega aðstoð (NPA)

Á fundi velferðarráðs þann 30. nóvember 2022 var svohljóðandi tillögu sviðsstjóra um hækkun á fjárheimildum velferðarsviðs vegna samninga um notendastýrða persónulega aðstoð (NPA) vísað til meðferðar borgarráðs:

Lagt er til að fjármagn til NPA-samninga verið aukið um 25 m.kr. á árinu 2022 til að mæta hækkun á jafnaðartöxtum NPA vegna hagvaxtarauka sem hækkaði jafnaðartaxta frá 1. apríl 2022.

Greinargerð fylgir tillögunni.

Tillagan er hér með send borgarráði.

Virðingarfyllt

Rannveig Einarsdóttir
sviðsstjóri velferðarsviðs

Hjálagt:

Tillaga um hækkun á fjárheimildum velferðarsviðs vegna samninga um notendastýrða persónulega aðstoð (NPA), lögð fram á fundi velferðarráðs 30. nóvember 2022.

Kjarasamningur milli NPA miðstöðvarinnar og Eflingar-stéttarfélags vegna aðstoðarfólks fatlaðs fólks í NPA, 2022.

Jafnréttisskimun, dags. 28. nóvember 2022.



TILLAGA

Viðtakandi: Velferðarráð

Sendandi: Rannveig Einarsdóttir, sviðsstjóri velferðarsviðs

Efni tillögu: *Hækkun á fjárheimildum velferðarsviðs vegna samninga um notendastýrða persónulega aðstoð (NPA).*

Lagt er til að fjármagn til NPA-samninga verið aukið um 25 m.kr. á árinu 2022 til að mæta hækkun á jafnaðartöxtum NPA vegna hagvaxtarauka sem hækkaði jafnaðartaxta frá 1 apríl 2022.

Greinargerð:

Í lífsskjarasamningnum frá árinu 2019 var kveðið á um tiltekna viðbótarlaunahækkanir sem virkjast verði efnahagsþróun hagfelldari en vænst er hverju sinni. Vegna hagvaxtar á árinu 2021 kom til framkvæmda sérstakur hagvaxtarauki á árinu 2022 sem nefndur er í samningnum, en hagvaxtaraukinn felur í sér hækkun á launum og kauptöxtum. Hækkunin á kauptöxtum nemur 10.500 kr. frá 1. apríl sl. Þetta þýðir að launataxtar NPA aðstoðarfólks hækka um u.þ.b. 2,5%.

NPA miðstöðinni var ekki kunnugt um þetta ákvæði í lífsskjarasamningnum og gerði því ekki ráð fyrir þessari hækkun við útreikninga á jafnaðartöxtum vegna NPA í uppafi árs 2022. Efling hefur hins vegar nú uppfært kjarasamninga NPA aðstoðarfólks með hliðsjón af hagvaxtaraukanum og NPA miðstöðin gert upp hagvaxtaraukann í samræmi við uppfærðar launatöflur.

NPA miðstöðin óskar eftir að Reykjavíkurborg hækki taxta sína að teknu tilliti til hagvaxtarauka sem tók gildi þann 1. apríl sl. og uppreikni gildandi NPA samninga með hliðsjón af því. Óskað er eftir að afgreiðslu á hækkuninni verði hraðað eins og frekast er unnt. Upphæð sem óskað er eftir til að geta staðið skil af hækkunum á jafnaðartaxta til NPA miðstöðvar er 12 m.kr. vegna ársins 2022.

Jafnaðartaxtar NPA samninga:

Frá 1. apríl 2022 til 30. apríl 2022:

Sólarhringssamningur (vakandi vaktir) – 6.112 kr. (var áður 5.963 kr. – 2,5% hækkun)

Sólarhringssamningur (hvíldarvaktir) – 5.577 kr. (var áður 5.441 kr. – 2,5% hækkun)

Aðrir NPA samningar – 5.763 kr. (var áður 5.622 kr. – 2,5% hækkun)

Frá 1. maí 2022 til 31. desember 2022

Sólarhringssamningur (vakandi vaktir) – 6.861 kr. (var áður 6.717 kr. – 2,1% hækkun)

Sólarhringssamningur (hvíldarvaktir) – 6.144 kr. (var áður 6.000 kr. – 2,4% hækkun)

Aðrir NPA samningar – 6.311 kr. (var áður 6.157 kr. – 2,5% hækkun)

Fylgiskjöl:

Kjarasamningur milli NPA miðstöðvarinnar og Eflingar stéttarfélags, 2022.

[Kjarasamningur-NPA-Efling-2022-loka-m-hagvaxtarauka.pdf](#)

Jafnréttisskimun, dags. 28. nóvember 2022



Samningur 2022

**milli
NPA miðstöðvarinnar
og
Eflingar-stéttarfélags**

vegna aðstoðarfólks fatlaðs fólks í NPA

Gildir frá 1. janúar 2022 – 1. nóvember 2022

I. kafli Gildissvið og gildistími

1.1 Gildissvið

Samningur þessi tekur til vinnu félagsmanna Eflingar í störfum sem aðstoðarfólk fatlaðs fólks. Hér eftir í samningnum er aðstoðarfólk fatlaðs fólks nefnt aðstoðarfólk og fatlað fólk verkstjórnendur.

1.2 Gildistími

Samningurinn tekur mið af aðalkjarasamningi Eflingar við Samtök atvinnulífsins og hefur sama gildistíma og samningsforsendur og hann.

1.3 Lágmarksaldur

Lágmarksaldur aðstoðarfólks er 18 ára en almennt skal miða við að ráða ekki yngra aðstoðarfólk en 20 ára. Aðstoðarfólk sem sinnir aðstoðarverkstjórn skal hafa náð að minnsta kosti 20 ára aldri.

1.4 Önnur atriði

Um önnur atriði en kveðið er á um í samningi þessum fer samkvæmt aðalkjarasamningi Eflingar við Samtök atvinnulífsins.

Komi til þess að NPA miðstöðin geri kjarasamning við aðra viðsemjendur sem samkvæmt efni sínu leiðir til betri réttinda fyrir aðstoðarfólk fatlaðs fólks samkvæmt viðkomandi samningi þá eiga þær breytingar einnig við samning þennan.

II. kafli Um laun

2.1. Aðstoðarfólk fatlaðs fólks

Gildir frá 1. janúar 2022

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.kaup	33% álag	55% álag	90% álag	16,5% bakv.álag	27,5% bakv.álag
Byrjunarlaun	396.144	2.303,16	4.113,96	5.446,98	760,04	1.266,74	2.072,85	380,02	633,37
1 ár, í st.gr.	404.471	2.351,58	4.200,43	5.561,48	776,02	1.293,37	2.116,42	388,01	646,68
3 ár, í st.gr.	413.047	2.401,44	4.289,49	5.679,40	792,47	1.320,79	2.161,29	396,24	660,39
5 ár, í st.gr.	421.881	2.452,80	4.381,23	5.800,86	809,42	1.349,04	2.207,52	404,71	674,52
9 ár, í st.gr.	430.208	2.501,21	4.467,71	5.915,36	825,40	1.375,67	2.251,09	412,70	687,83

Gildir frá 1. apríl 2022

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.kaup	33% álag	55% álag	90% álag	16,5% bakv.álag	27,5% bakv.álag
Byrjunarlaun	406.644	2.364,21	4.223,00	5.591,36	780,19	1.300,32	2.127,79	390,09	650,16
1 ár, í st.gr.	414.971	2.412,62	4.309,47	5.705,85	796,17	1.326,94	2.171,36	398,08	663,47
3 ár, í st.gr.	423.547	2.462,48	4.398,54	5.823,77	812,62	1.354,37	2.216,23	406,31	677,18
5 ár, í st.gr.	432.381	2.513,84	4.490,28	5.945,24	829,57	1.382,61	2.262,46	414,78	691,31
9 ár, í st.gr.	440.708	2.562,26	4.576,75	6.059,74	845,54	1.409,24	2.306,03	422,77	704,62

Gildir frá 1. maí 2022

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.kaup	33,33% álag	55% álag	65% álag	75% álag	90% álag	120% álag
Byrjunarlaun	406.644	2.606,69	3.816,35	4.223,00	5.591,36	868,81	1.433,68	1.694,35	1.955,02	2.346,02	3.128,03
1 ár, í st.gr.	414.971	2.660,07	3.894,50	4.309,47	5.705,85	886,60	1.463,04	1.729,05	1.995,05	2.394,06	3.192,08
3 ár, í st.gr.	423.547	2.715,04	3.974,99	4.398,54	5.823,77	904,92	1.493,27	1.764,78	2.036,28	2.443,54	3.258,05
5 ár, í st.gr.	432.381	2.771,67	4.057,90	4.490,28	5.945,24	923,80	1.524,42	1.801,59	2.078,75	2.494,51	3.326,01
9 ár, í st.gr.	440.708	2.825,05	4.136,04	4.576,75	6.059,74	941,59	1.553,78	1.836,28	2.118,79	2.542,55	3.390,06

2.2. Aðstoðarverkstjórnendur

Greitt er fyrir aðstoðarverkstjórn með 55% álagi ofan á þau laun sem aðstoðarmaður er á hverju sinni.

III.kafli Vaktavinna

3.1 Ráðningarsamningur

Aðstoðarfólk skal ráðið í fast starfshlutfall, nema þegar um afleysingarstarfsmenn er að ræða. Sé aðstoðarfólk ráðið til vaktavinnu skal það koma fram í ráðningarsamningi þess. Með vöktum er í samningi þessum átt við vinnu sem skipt er niður samkvæmt fyrirfram ákveðnu fyrirkomulagi þar sem aðstoðarfólk vinnur á mismunandi vöktum með tilteknu tímabili sem mælt er í dögum eða vikum. Tímalengd vaktar skal tilgreina í vaktskrá, m.a. með tilliti til upphafs og loka vaktar.

Ef aðstoðarmanni er falin aðstoðarverkstjórn skal það koma fram í ráðningarsamningi.

Aðstoðarmaður sem er í starfi hjá NPA miðstöðinni getur ráðið sig samhliða í annað starf hjá NPA miðstöðinni, með leyfi verkstjórnanda. Ber honum að upplýsa þann sem tekur ákvörðun um ráðningu í síðara starfið um það starf sem hann þegar gegnir. Ef nýr ráðningarsamningur felur í sér að vikuleg vinnuskylda aðstoðarmanns verður umfram fullt starf, ber síðari ráðningaraðila að greiða þá yfirvinnu.

Í ráðningarsamningi skal skilgreind staðsetning þar sem aðstoðarmaður mætir og lýkur starfi. Ef vinna hefst eða endar utan þess staðar skal verkstjórnandi sjá aðstoðarmanni fyrir ferðum þaðan og þangað á vinnutíma.

3.2 Skipulag vaktar

Heimilt er að láta vinna á vöktum alla daga vikunnar. Sé eingöngu unnið á vöktum fimm daga vikunnar innan tímamarka kl. 17:00 – 08:00 skal vinnuvikan aðeins vera 38 klst. Þá er heimilt að láta vinna á hálfum vöktum, 20 klst. vinnuviku (19 klst. þar sem vinnuvikan er 38 klst.)

Vakt skal eigi vera lengri en 12 klst. og eigi skemmri en 3 klst. Hver vakt skal unnin í samfelldri heild og ber vinnuveitandi greiðsluskyldu fyrir allan vaktatímamann, nema aðstoðarmaður óski eftir að taka sér frí.

Samfelld reglubundin vinna einn mánuð eða lengur innan dagvinnumarka, allt að fullri vinnuskyldu, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum, enda hafi aðstoðarmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Þannig getur starfshlutfall verið sveigjanlegt milli mánaða ef samið er um það fyrirfram við viðkomandi aðstoðarmann.

Aðstoðarfólk í hlutastarfi fær greitt yfirvinnukaup fyrir vinnu umfram starfshlutfall sitt. Aðstoðarfólk í fullu starfi fær greidda yfirvinnu fyrir vinnu umfram vaktskrá.

Frá og með 1. maí 2022 breytist gr. 3.2 og verður svohljóðandi:

Vinnuvika aðstoðarfólks í fullu starfi er 36 stundir.

Heimilt er að láta vinna á vöktum alla daga vikunnar.

Vakt skal eigi vera lengri en 12 klst. og eigi skemmri en 3 klst. Hver vakt skal unnin í samfelldri heild og ber vinnuveitandi greiðsluskyldu fyrir allan vaktatímamann. Séu eyður í daglegum vinnutíma aðstoðarmanns skal fyrir slíkar eyður greiða 1 klst. í yfirvinnu, og að lágmarki tvo tíma fyrir hverja mætingu.

Aðstoðarfólk í fullu starfi fær greidda yfirvinnu fyrir vinnu umfram vaktskrá.

Aðstoðarfólk í hlutastarfi fær greitt yfirvinnukaup fyrir vinnu umfram starfshlutfall sitt. Þó greiðist samfelld reglubundin vinna einn mánuð eða lengur innan dagvinnumarka, allt að fullri vinnuskyldu, sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum, enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Þannig getur starfshlutfall verið sveigjanlegt milli mánaða ef samið er um það fyrirfram við viðkomandi starfsmann.

3.3 Vaktskrá

Drög að vaktskrá skal leggja fram með fjögurra vikna fyrirvara og hefur aðstoðarmaður eina viku til að gera athugasemdir. Endaleg vaktskrá skal lögð fram með tveggja vikna fyrirvara. Skal vaktskrá gerð kunnug þar sem aðstoðarfólk á greiðan aðgang að henni.

Krefjast aðstæður verkstjórnanda breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki aðstoðarmanns. Breyti verkstjórnandi vaktskrá með skemmri en 24 klst. (sólarring) fyrirvara skal greiða viðkomandi aðstoðarmanni aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Ef breytingin á sér stað innan 168 klst. (viku) skal greiða viðkomandi aðstoðarmanni aukalega 2 klst. í yfirvinnu. Þetta gildir þó ekki ef aðstoðarfólk óskar sjálft eftir breytingunni.

3.4 Vaktaálag

Í vaktavinnu greiðist álag á þann hluta 40 stunda vinnu að meðaltali á viku, sem fellur utan dagvinnutímabils: 33% álag á tímabilinu kl. 17:00 - kl. 24:00 mánudaga til föstudaga.

55% álag á tímabilinu kl. 00:00 - kl. 08:00 alla daga svo og laugardaga og sunnudaga.

Frá og með 1. maí 2022 breytist gr. 3.4 og verður svohljóðandi:

Í vaktavinnu greiðist álag á þann hluta 36 stunda vinnu að meðaltali á viku, sem fellur utan dagvinnutímabils með eftirfarandi hætti:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga – fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga – föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga og mánudaga

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

3.5 Álag á helgidögum

Vinna á skírdag, annan í páskum, sumardaginn fyrsta, 1. maí, uppstigningardag, annan í hvítasunnu, fyrsta mánudag í ágúst og annan jóladag greiðist með 55% álagi sbr. gr. 3.4.

Frá og með 1. maí 2022 breytist gr. 3.5 og verður svohljóðandi:

Vinna á skírdag, annan í páskum, sumardaginn fyrsta, 1. maí, uppstigningardag, annan í hvítasunnu, fyrsta mánudag í ágúst og annan jóladag greiðist með 55% álagi kl. 08:00 - 24:00 og 75,00% álagi kl. 00:00 - 08:00.

3.6 Álag á stórhátíðardögum

Vinna á nýársdag, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní, aðfangadag eftir kl. 12:00, jóladag og gamlársgangur eftir kl. 12:00 greiðist með 90% álagi.

Frá og með 1. maí 2022 breytist gr. 3.6 og verður svohljóðandi:

Vinna á nýársdag, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní, aðfangadag eftir kl. 12:00, jóladag og gamlársgangur eftir kl. 12:00 greiðist með 90% álagi, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgangur og kl. 00:00 - 08:00 á jóladag og nýársdag er 120,00% álag.

3.7 Yfirvinnuálag

Fyrir vinnu umfram 40 stundir (38 stundir sé daglegur vinnutími á tímabilinu kl. 17:00 - 08:00) að meðaltali í vaktavinnu á viku skal greiða yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7 í aðalkjarasamningi aðila.

Frá og með 1. maí 2022 breytist gr. 3.7 og verður svohljóðandi:

Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 36 stundir á viku (156 stundir miðað við meðalmánuð).

3.8 Deilitala

Tímakaup í dagvinnu skal fundið með því að deila í mánaðarkaup án álags með 172.

Frá og með 1. maí 2022 breytist gr. 3.8 og verður svohljóðandi:

Tímakaup í dagvinnu skal fundið með því að deila í mánaðarkaup án álags með 156.

3.9 Bakvaktir

Heimilt er að setja á bakvaktir þar sem aðstoðarfólki er skylt að vera í símasambandi og að sinna útköllum.

Sé ekki um annað samið í ráðningarsamningi gildir eftirfarandi:

Fyrir útkall á bakvakt skal aðstoðarmaður fá greitt fyrir unninn tíma, þó að lágmarki þrjár klst., nema dagvinna hefjist innan tveggja stunda frá því hann kom til vinnu.

Bakvaktargreiðslur og yfirvinnugreiðslur fari þó aldrei saman.

Fyrir hverja klukkustund á bakvakt þar sem vakthafandi aðstoðarfólk er með bakvaktarskyldu fær það greitt sem svarar 33% dagvinnustundar. Á almennum frídögum og stórhátíðum verður ofangreint hlutfall 55%.

Fyrir bakvakt þar sem ekki er krafist tafarlausra viðbragða af hálfu aðstoðarfólks en það er tilbúið til vinnu strax og til þess næst, þá greiðist 16,5% af dagvinnukaupi fyrir hverja klst. á bakvakt. Á almennum frídögum og stórhátíðum verður ofangreint hlutfall 27,5%.

Frá og með 1. maí 2022 breytist gr. 3.9 og verður svohljóðandi:

Heimilt er að setja á bakvaktir þar sem aðstoðarfólki er skylt að vera í símasambandi og að sinna útköllum.

Fyrir útkall á bakvakt skal aðstoðarmaður fá greitt fyrir unninn tíma, þó að lágmarki þrjár klst., nema dagvinna hefjist innan tveggja stunda frá því hann kom til vinnu.

Bakvaktargreiðslur og yfirvinnugreiðslur fari þó aldrei saman.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

Fyrir hverja klukkustund á bakvakt greiðist eftirfarandi álag:

45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga

33,33% kl. 08:00 - 24:00 mánudaga

33,33% kl. 00:00 - 24:00 þriðjudaga – fimmtudaga

33,33% kl. 00:00 - 17:00 föstudaga

45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga

90,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 3.5 og 3.6, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgangur og kl. 00:00 - 08:00 á jóladag og nýársdag er 120,00% álag.

Fyrir bakvakt þar sem ekki er krafist tafarlausra viðbragða af hálfu aðstoðarfólks en það er tilbúið til vinnu strax og til þess næst, greiðist eftirfarandi álag:

22,50% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga

16,67% kl. 08:00 - 24:00 mánudaga

16,67% kl. 00:00 - 24:00 þriðjudaga – fimmtudaga

16,67% kl. 00:00 - 17:00 föstudaga

22,50% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

22,50% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga

45,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 3.5 og 3.6, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 - 08:00 á jóladag og nýársdag er 60,00% álag.

3.10 Greiðsla vetrarorlofs vegna almennra frídaga

Aðstoðarfólk sem vinnur vaktavinnu vinnur sér inn 12 vetrarfrídaga miðað við ársstarf fyrir helgi- og tyllidaga skv. gr. 2.3.1. og 2.3.2. í aðalkjarasamningi aðila sem falla á mánudaga til föstudaga.

Sé ekki vinnuskylda á ofangreindum dögum eða frí veitt, dregst samsvarandi dagafjöldi frá aukafriðögum, nema hjá aðstoðarfólki sem á inni áunnið vaktafrí. Verkstjórnandi skal tilkynna veitingu vetrarfrís með a.m.k. mánaðar fyrirvara.

Vetrarfrídagar skulu veittir á tímabilinu frá 1. október til 1. maí. Innvinnsla vetrarfrídaga miðast við október til október.

Almennt skal miða við að greiðsla komi í stað umræddra frídaga, þá 8 klst. í dagvinnu fyrir hvern frídag miðað við fullt starf. Skal greiðsla vegna frídaganna innt af hendi jafn óðum sem 4,65% álag á unnar dagvinnustundir.

3.11 Persónulegur tími aðstoðarfólks

Aðstoðarfólk í vaktavinnu hefur ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Aðilar eru þó sammála um að vinna skuli skipulögð á þann veg að aðstoðarfólk geti sinnt grunnþörfum sínum, svo sem að nærast sem næst hefðbundnum matmálistímum. Þar sem aðstoðarfólk er með viðveruskyldu allan vinnutímann fær það greitt 5 mínútur á yfirvinnukaupi fyrir hvern klukkutíma.

Aðilar eru sammála um að virða hvíldartímaákvæði um að ef vakt er lengri en 6 tímar fá aðstoðarfólk 15 mín hlé.

3.12 Mataraðstaða

Á staðnum sem skilgreindur er í ráðningarsamningi samkvæmt gr. 3.1 skal aðstoðarfólk hafa aðgang að ísskáp og aðstöðu til að hita mat.

3.13 Greiddur matur

Verkstjórnandi skal sjá aðstoðarmanni fyrir mat eða greiða matarkostnað á hefðbundnum matmálistíma ef hann er utan þess staðar sem skilgreindur er í ráðningarsamningi samkvæmt gr. 3.1, og aðstaða samkvæmt grein 3.12 er ekki til staðar.

IV.kafli Greiðslur á ferðum

4.1

Áður en ferðin hefst skal verkstjórnandi fara yfir skipulag og tilgang ferðar með aðstoðarmönnum. Ferðatími greiðist sem vinnutími. Hverjum aðstoðarmanni skal séð fyrir sér herbergi á ferðum. Aðstoðarmanni skal séð fyrir ferð heim og til baka á mánaðarfresti honum að kostnaðarlausu.

4.2 Skipulag ferða

Þegar aðstoðarfólk ferðast með verkstjórnanda á ferðalögum innanlands og til útlanda skal unnið samkvæmt vaktskrá. Áður en ferð er hafin skal vinnuskipulag að öðru leiti liggja fyrir. Starfsmönnum skal greitt samkvæmt vaktskrá og með yfirvinnu utan þess tíma sem vaktskrá nær til í samræmi við vinnuframlag. Hliðra má vikulegum frídegi aðstoðarfólks til á ferðalagi. Þó mega ekki líða meira en 12 sólarhringar á milli 2 frídaga. Frídagarnir skulu þá teknir saman í beinum tengslum við daglegan hvíldartíma.

4.3

Við skipulag ferða skal taka tillit til ákvæða um hvíldartíma aðstoðarfólks.

Breytingar á vöktum í tengslum við ferðir eða aðrar breyttar aðstæður skulu gerðar í fullu samráði við það aðstoðarfólk sem breytingarnar varða og eins fljótt og auðið er, þó eigi síðan en grein 3.3. kveður á um.

4.4 Þóknun á ferðum

Auk greiðslna fyrir nauðsynlegan ferðakostnað, svo sem gistingu, flug eða akstur skal greiða dagpeninga fyrir fæði í samræmi við ákvörðun ferðakostnaðarnefndar ríkisins, nema skriflegt samkomulag sé um annað fyrirkomulag greiðslu kostnaðar á ferðum. Skal slíkt samkomulag tryggja að aðstoðarfólk greiði ekki meira eða fái minna en það hefði annars gert ef ekkert samkomulag lægi fyrir.

V.kafli Gjafir

5.1

Aðstoðarfólki er ekki heimilt að þiggja arf eða gjafir frá verkstjórnanda eða aðstandendum hans, að undanskildum hófsömum tækifærisgjöfum.

VI.kafli Um námskeið

6.1

Haldin skulu námskeið sem hafa það að markmiði að gera aðstoðarfólk hæfara í sínu starfi, m.a. skal fjallað um hugmyndafræði NPA, lög og reglugerðir, vinnuvernd, réttindi og skyldur og samskipti. Aðstoðarfólk skal vera á launum á meðan á námskeiðum stendur. Þau skulu vera í boði frá upphafi ráðningar og síðan með reglulegum hætti eftir nánara samkomulagi. Námskeiðin skulu byggð á leiðbeiningum félagsmálaráðuneytisins og haldin í samráði við sveitarfélög, stéttarfélög, umsýsluaðila og notendur NPA. Námskeið skulu vera aðstoðarfólki að kostnaðarlausu.

VII.kafli Um atkvæðagreiðslu

7.1 Atkvæðagreiðsla

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16.00 þann 21. janúar 2022 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 20. desember 2021

**F.h. NPA miðstöðvarinnar
með fyrirvara um samþykki
félagsfundar NPA miðstöðvarinnar**

**F.h. Eflingar - stéttarfélags
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna**

FMS-EBL-029 Jafnréttisskimun

Tilgangur jafnréttisskimmunar:

Með jafnréttisskimun er tekið saman með einföldum hætti mat á áhrifum tillögunnar/verkefnisins á jafnrétti kynjanna og/eða jaðarsetta hópa í samræmi við stefnu Reykjavíkurborgar um kynjaða fjárhags- og starfsáætlun. Jafnréttisskimunin styður við ákvarðanatöku stjórnenda og kjörinna fulltrúa og forgangsröðun um ráðstöfun fjármuna. Fá tillagan áframhaldandi brautargengi, er gert ráð fyrir að hún fari í jafnréttismat hafi hún jafnréttisáhrif.

Upplýsingar um verkefnið/tillöguna:

Dagsetning:	28.11.2022
Svið:	Velferðarsvið
Unnið af:	Kristín Pétursdóttir
Verkefni/tillaga:	b) NPA, hækkun á jafnaðartöxtum
Þjónustupáttur:	Þjónusta við fatlað fólk
Stofnun/kostn.st.:	F4410
Fjárhæð:	25 m.kr. á árinu 2022
Annað:	

Jafnréttisskimun:

Hver er tillagan og hvert er markmið hennar?
Reykjavíkurborg tók ákvörðun um að taka mið af þeim jafnaðartaxta sem NPA miðstöðin hefur gefið út að endurspegli raunverulegan launakostnað NPA aðstoðarfólks samkvæmt kjarasamningi þeirra. Lagt er til að fjármagn verði aukið á árinu 2022 til að mæta hækkun á jafnaðartöxtum vegna hagvaxtarauka frá 1. apríl 2022.
Hefur verið hugað að aðgerðum við undirbúning tillögunnar til þess að stuðla að jafnrétti? Ef já, lýsið.
Tillagan er mikilvægur hluti af því að styðja við hugmyndafræðina um sjálfstætt líf sem felur í sér að fatlað fólk geti ákveðið og valið hvaða þjónustu það fær, hvar hún er veitt, hvernig, hvenær og af hverjum.
Hverjir eru markhópar tillögunnar? Beðið er um kyngreindar upplýsingar nema ómögulegt sé.
NPA notendur af öllum kynjum og aðstoðarfólki þeirra.
Hvernig hefur tillagan áhrif á stöðu kynjanna og jaðarsetta hópa? Rökstyðjið.
Tillagan stuðlar að bættri fjárhagsstöðu NPA notenda og þeirra aðstoðarfólks.
Er talin vera þörf á jafnréttismati á tillögunni?¹
Nei

¹ Jafnréttismat felur í sér ítarlega kortlagningu á stöðu kynjanna og jaðarsettra hópa á viðkomandi sviði og greiningu á því hvernig tillagan getur aukið jafnrétti og/eða tryggt réttindi þeirra. Jafnréttismat tekur mið af mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum samþykktum í borgarstjórn 20. október 2009.