



Kjarasamningar 2019-2023

kynning fyrir borgarráð

2. apríl 2020



Reykjavíkurborg



Reykjavíkurborg

Kjarasamningar með gildistíma til 31. mars 2019

ASÍ, aðildarfélag

- Efling-stéttarfélag
- Samiðn, samband iðnfélaga
- Rafiðnaðarsamband Íslands

BSRB, aðildarfélag

- Sameyki-stéttarfélag í almannapjónustu
- Sjúkraliðafélag Íslands



Reykjavíkurborg

Kjarasamningar með gildistíma til 31. mars 2019, frh.

BHM, aðildarfélög

- Félag íslenskra náttúrufræðinga
- Félagssráðgjafafélag Íslands
- Fræðagarður
- Iðjupjálfafélags Íslands
- Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga
- Sálfræðingafélag Íslands
- Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga
- Stéttarfélag lögfræðinga
- Stéttarfélag sjúkraþjálfara
- Þroskaþjálfafélag Íslands



Reykjavíkurborg

Kjarasamningar með gildistíma til 31. mars 2019, frh.

Utan bandalaga

- Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga
- Stéttarfélag tölvunarfræðinga
- Stéttarfélag verkfræðinga
- Samband stjórnendafélaga



Reykjavíkurborg

Nýir kjarasamningar

Samninganefnd Reykjavíkurborgar hefur skrifað undir nýja kjarasamninga við eftirtalin stéttarfélag:

- Samiðn, undirritun 22. janúar 2020
- Rafiðnaðarsamband Íslands, undirritun 22. janúar 2020
- Sameyki-stéttarfélag í almannapjónustu, undirritun 9. mars 2020
- Eflingu-stéttarfélag, undirritun 10. mars 2020
- Samband stjórnendafélaga, undirritun 27. mars 2020

Gildistími kjarasamninga

1. apríl 2019 – 31. mars 2023



Reykjavíkurborg



Launahækkunir

Samningar byggja á grunni lífskjarasamnings þar sem áhersla er á að hækka lægstu laun sérstaklega

- 1. apríl 2019 hækka laun um kr. 17.000
- 1. apríl 2020 hækka laun um kr. 24.000
 - 1% bil á milli launaflokka
 - samhliða breyttri tengingu starfsmats við launatöflu
- 1. janúar 2021 hækka laun um kr. 24.000
- 1. janúar 2022 hækka laun um kr. 25.000
- *Greiðslur í vísindasjóð hjá háskólastarfsmönnum falla niður frá 1. apríl 2020 en þess í stað gilda sömu krónutöluhækkunir á öll grunnþrep í launatöflu, þ.e. 90.000 kr. hækkun á samningstímanum.*



Önnur laun

- Ný grein 1.1.3

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun koma í stað tímakaups í yfirvinnu skv.gr. 1.4.



Reykjavíkurborg

Persónuálag vegna viðbótarmenntunar

- Greitt verður persónuálag í stað viðbótarlaunaflokka vegna viðbótarmenntunar



Yfirvinna

- Yfirvinnuálag breytist frá og með 1. október 2020

Gr. 1.4.1. Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð).



Reykjavíkurborg

Desemberuppbót

Desemberuppbót miðast við eftirfarandi upphæðir:

Á árinu 2019	100.100 kr.
Á árinu 2020	103.100 kr.
Á árinu 2021	106.100 kr.
Á árinu 2022	109.100 kr.



Orlof

- Samið um 30 daga orlof fyrir alla
 - Uppsafnað orlof má ekki fara yfir 60 daga
 - 25% lenging á orlofi utan sumarorlofstímabils, eingöngu með skriflegri beiðni yfirmanns

Orlofsuppbót :

Á árinu 2019	50.00 kr.
Á árinu 2020	51.000 kr.
Á árinu 2021	52.000 kr.
Á árinu 2022	53.000 kr.



Efling – sérstök hækkun lægstu launa

- Viðbótargreiðslur til þeirra sem eru í störfum sem metin eru undir 389 starfsmatsstigum
 - Nemur mest 15.000 kr. á mánuði vegna starfa sem metin eru undir 319 starfsmatsstigum

Starfsmats- stig frá	Starfsmats- stig til	Launaflokkur apríl 2020	Upphæð
266	319	221	15.000
320	326	228	13.500
327	334	229	12.000
335	342	230	10.500
343	349	231	9.000
350	357	232	7.500
358	365	233	6.000
366	373	234	4.500
374	380	235	3.000
381	388	236	1.500



Efling – sérstök hækkun lægstu launa, frh.

- Viðbótargreiðslurnar eru fastar fjárhæðir miðað við starfshlutfall og taka ekki hækkunum á samningstímanum
 - Orlofslaun teljast innifalin í fjárhæðunum
 - Greiðslur falla niður í lok samnings
 - Viðbótargreiðslur ná ekki til starfsfólks í sorphirðu sem fær greiddan kaupauka
 - ***Greiðslurnar dragast frá launahækkunum sem taka gildi á samningstímanum vegna endurmats á störfum***



Efling – sérstök hækkun lægstu launa, frh.

- Fastar yfirvinnugreiðslur á leikskólum og í heimaþjónustu falla niður miðað við 1. apríl og í stað þess verða greiddar fastar fjárhæðir skv. gr. 1.1.3:

Starfsheiti	Önnur laun
starfsmaður 2	32.500
starfsmaður 2 með stuðning	32.500
leiðbeinandi 1	32.500
leiðbeinandi 1 með stuðning	32.500
leiðbeinandi 2	37.500
leiðbeinandi 2 með stuðning	37.500
leikskólaliði	37.500
leikskólaliði með stuðning	37.500
deildarstjóri C	42.500

Starfsheiti	Önnur laun
starfsmaður heimaþjónustu	41.000
starfsmaður þjónustukjarna	45.000
starfsmaður viðbragðsteymis	45.000
félagsliði í heimaþjónustu	45.000
flokkstjóri félagsleg heimaþjónusta	50.000

- Fjárhæðirnar taka almennum hækkunum 2,5% 1. janúar 2021 og 1. janúar 2022
- Starfsfólk í starfi 1. apríl 2020 fær samsvarandi fjárhæð yfirvinnukaups m.v. launatöflu 1. apríl 2020 sem fasta greiðslu skv. gr. 1.1.3 um önnur laun



Reykjavíkurborg

Samiðn, Rafís, Samband stjórnendafélaga

- Framlag í fræðslusjóð fer úr 0,45% í 0,7%
 - Farið verður í samstarf með Iðunni og öðrum fræðslusetrum iðnaðarmanna þar sem m.a. verður horft til fjölda símenntunareininga í stað fjölda kennslustunda



Sameyki

- Framlag í fræðslusjóð fer í 0,92%
 - Farið verður í aukið samstarf um fræðslumál og komið þannig til móts við sífellt fjölbreyttara starfsumhverfi. Sem liður í því mun Reykjavíkurborg koma að samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt og greiða iðgjald sem nemur 0,25% af heildarlaunum frá 1. janúar 2022



Stytting vinnuviku - dagvinnufólk

- Heimilt að stytta vinnuvikuna um 1-4 klst.
 - Samið um virkan vinnutíma, greiðslur fyrir kaffitíma falla niður
 - Viðræður um vinnutíma fari fram á hverju sviði/starfsstað fyrir sig, milli starfsfólks og stjórnenda með það að markmiði að ná fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks og Reykjavíkurborgar með betri vinnutíma
 - Markmið breytinganna er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma, auka skilvirkni, bæta gæði þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að bættum lífskjörum og samræmingu fjölskyldu og atvinnulífs.
 - Stytting vinnutíma á ekki að leiða til lækkunar á launum en heldur ekki til aukins launakostnaðar

Samkomulag um útfærslu vinnutíma vaktavinnufólks

Breytingar verða gerðar á vinnufyrirkomulagi og launamyndunarkerfi í vaktavinnu til að bæta starfsumhverfi starfsfólks og stjórnenda og mæta þannig ákalli um betra skipulag vinnutíma.

Markmið kerfisbreytinganna er að stuðla að betri heilsu og öryggi starfsfólks og auka möguleika þess til að samþætta betur vinnu og einkalíf, þannig að störf í vaktavinnu verði eftirsóknarverðari. Breytingunum er einnig ætlað að auka stöðugleika í mönnun, að daga úr yfirvinnu ásamt því að bæta öryggi og þjónustu við almenning.



Stytting vinnuviku - vaktavinnufólk



Reykjavíkurborg

Helstu breytingar

Helstu breytingarnar eru að vinnuvikan styttest og launamyndun vaktavinnufólks tekur mið af fleiri þáttum en áður.

Vinnuvikan styttest að lágmarki úr 40 í 36 virkar vinnustundir. Viðbótarstytting í allt að 32 virkar vinnustundir er möguleg og grundvallast af mismunandi vægi vinnustunda. Í nýju launamyndunarkerfi fjölgar vaktaálagflokki og greiddur er sérstakur vaktahvati sem tekur mið af fjölbreytileika og fjölda vakta.

Breytingarnar eru til þess fallnar að auka möguleika vaktavinnufólks til að vinna hærra starfshlutfall en áður og hækka þannig tekjur sínar.

Breytingarnar taka gildi 1. maí 2021.





Kostnaðarmat kjarasamninga

Kostnaðarmat Kjarasamninga	Aukinn launakostn. v. 2019	Aukinn launakostn. v. 2020	Aukinn launakostn. v. 2021	Aukinn launakostn. v. 2022	% v. 2019	% v. 2020	% v. 2021	% v. 2022
Samband stjórnendafélaga	1.248.801	7.793.000	13.480.783	17.693.455	1,7%	10,4%	17,9%	23,5%
Aukið framlag í fræðslusj.		138.459	221.909	232.440		0,25%	0,25%	0,25%
	<i>1.248.801</i>	<i>7.931.460</i>	<i>13.702.692</i>	<i>17.925.895</i>	<i>1,7%</i>	<i>10,6%</i>	<i>18,2%</i>	<i>23,8%</i>
Samiðn, Rafís, VM	5.964.672	34.348.005	62.421.918	85.078.635	1,6%	9,3%	16,9%	23,0%
Aukið framlag í fræðslusj.		927.633	1.082.148	1.138.790		0,25%	0,25%	0,25%
	<i>5.964.672</i>	<i>35.275.638</i>	<i>63.504.066</i>	<i>86.217.425</i>	<i>1,6%</i>	<i>9,5%</i>	<i>17,1%</i>	<i>23,2%</i>
Efling	173.228.330	1.262.318.924	2.176.285.094	2.856.692.794	1,9%	13,6%	23,4%	30,8%
Stytting Vaktavinnuviku			163.076.564	257.446.949			1,8%	2,8%
	<i>173.228.330</i>	<i>1.262.318.924</i>	<i>2.339.361.658</i>	<i>3.114.139.743</i>	<i>1,9%</i>	<i>13,6%</i>	<i>25,2%</i>	<i>33,5%</i>
Sameyki	347.671.943	2.418.541.822	4.233.562.654	5.607.152.520	1,6%	11,4%	19,9%	26,4%
Stytting Vaktavinnuviku			269.362.887	425.239.848			1,3%	2,0%
Vísindasjóður út		- 57.262.048	- 80.417.681	- 84.636.263		-0,27%	-0,38%	-0,40%
Aukið framlag í Fræðslusjóð		30.676.097	43.080.900	45.340.855		0,14%	0,20%	0,21%
Starfsmenntasetur				34.761.322				0,16%
	<i>347.671.943</i>	<i>2.391.955.871</i>	<i>4.465.588.761</i>	<i>6.027.858.282</i>	<i>1,6%</i>	<i>11,3%</i>	<i>21,0%</i>	<i>28,4%</i>
Annað (öll félög)								
Orlofs- og Desuppbætur	25.843.726	20.674.981	20.674.981	20.674.981	0,08%	0,07%	0,07%	0,07%
Námsleyfi	45.098.384	45.098.384	45.098.384	45.098.384	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%
SAMTALS	599.055.855	3.763.255.257	6.947.930.542	9.311.914.710	1,9%	12,1%	22,4%	30,1%



Reykjavíkurborg

TAKK